

2025年2月21日

各 位

会 社 名 パ ン チ 工 業 株 式 会 社
住 所 東京都品川区南大井六丁目22番7号
代 表 者 名 代表取締役 社長執行役員 CEO 森久保 哲司
(コード番号: 6165 東証スタンダード)
問 合 わせ 先 経営戦略室 広報 I R 課長 松田 隼人
TEL. 03-5753-3130

パンチ工業 兵庫工場「フレッシュユミモザ認定」取得に関するお知らせ

パンチ工業株式会社(以下、当社)は、兵庫県と神戸市が推進する「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）認定制度」において、兵庫工場が「フレッシュユミモザ認定」を取得しましたのでお知らせします。

本認定は、女性活躍推進に積極的に取組む企業を評価する制度であり、当社のダイバーシティ推進の姿勢が評価された結果となりました。

記

1. ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）認定制度について

兵庫県と神戸市が2022年11月に共同で創設した認定制度で、県内企業の女性活躍を促進することを目的としています。女性活躍推進に積極的に取組む企業を「ミモザ企業」として認定し、評価項目は「企業の取組姿勢」、「キャリア形成支援」、「女性の登用促進」、「女性の定着推進」の4つの柱を軸に、20項目で構成されています。企業は自己診断により現状を数値化・見える化し、課題や今後の取組むべき方向性を確認できます。

2024年度からは、より挑戦しやすいステップとして新たに「フレッシュユミモザ企業」認定区分が新設されました。



参考：<https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk17/jyoseikatuyaku/kigyounintei.html>

2. 女性活躍推進、「働きやすい職場」実現への取組み

当社では、兵庫工場を含む全社で女性活躍の推進に取組んでいます。あわせて、社員が多様な働き方を実現できるよう、柔軟な制度の整備を推進しています。これまで、女性活躍の推進に向けた取組みとして、男性社員の育児休業・育児休暇取得の促進、有給休暇の最低取得日数の段階的引き上げ、ダイバーシティに関する教育などを行ってきました。

3. 今後の見通し

今回の「フレッシュユミモザ認定」を契機に、さらなる女性活躍の推進を図るとともに、上位認定にあたる「ミモザ認定」へのステップアップを目指し、より一層の環境整備を推進します。社員一人ひとりのキャリア志向を尊重し、多様な働き方を実現することで、持続的な成長を支える企业文化の構築に努めてまいります。

以 上