



2025年3月12日

各 位

会 社 名 株式会社R0XX
代表者名 代表取締役社長 中嶋 汰朗
(コード：241A、グロース市場)
問合せ先 執行役員 CAO 高瀬 年樹
(TEL. 03-6777-7083)

『Zキャリア AI面接官』、面接評価を可視化する「AIレポート」機能の提供開始のお知らせ

ノンデスクワーカー向け転職プラットフォーム『Zキャリア AI面接官』の新機能「AIレポート」の機能リリースいたしましたのでお知らせいたします。

詳細につきましては、別紙をご参照ください。

なお、本件による当社業績に与える影響は軽微であると考えておりますが、今後の進捗状況により必要に応じて公表してまいります。

(添付資料) 「『Zキャリア AI面接官』、面接評価を可視化する「AIレポート」機能の本格提供開始 ～採用基準に基づく公平な選考を実現！企業の面接工数削減と人材の見極め精度向上をサポート～」

以 上

2025年 3月12日
株式会社ROXX
(コード：241A、グロース市場)

**【ROXX】『Zキャリア AI面接官』、面接評価を可視化する「AIレポート」機能を提供開始
～採用基準に基づく公平な選考を実現！企業の面接工数削減と人材の見極め精度向上をサポート～**

株式会社ROXX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：中嶋汰朗、東証グロース：241A、以下 ROXX）は、2025年 3月12日、ノンデスクワーカー向け転職プラットフォーム『Zキャリア AI面接官』（<https://ai-interview.zcareer.com/>）において採用担当者の採用活動をサポートする「AIレポート」機能をリリースしたことをお知らせいたします。これにより、独自に設定した採用基準にしたがってAIが面接動画を解析し、生成された「AIレポート」により、採用活動のさらなるパフォーマンス向上に貢献します。

また、機能リリースに際しまして、『Zキャリア AI面接官』1ヶ月無料キャンペーンを実施いたします。

『Zキャリア AI面接官』は、採用面接の一部を代替することで選考における工数削減とリードタイム短縮による採用効率の向上をサポートします。また、『Zキャリア AI面接官』の選考を受ける求職者は24時間365日、スマホ1つでいつでも面接を受けることができます。これにより採用企業と求職者の双方に向けて、従来の採用活動よりも効率的で負担の少ない採用・選考体験の提供を目指します。

数百名以上の大規模採用を行う企業では、日程調整や面接にかかる工数が多く、人事リソースを逼迫する課題があります。

現在、『Zキャリア AI面接官』を利用されている採用担当者の1日の面接実施数は30件以上にのぼります。AI面接官を活用した上で、面接工数の削減につながっている場合でも、面接以外の事務作業があり、採用担当者の負担となっていました。具体的には、面接ログの作成や選考判断、その後の候

補者対応や面接官への引き継ぎなど、採用に関するさまざまな工数の更なるパフォーマンス向上が必要となっています。

また、複数の面接官がいる場合、面接時の質問事項が決められていますが、担当する面接官ごとに求職者の雰囲気や印象が異なって受け取られてしまい、本来であれば受かるべき人材が落選してしまうといった候補者の見落としが発生する可能性があります。

これまで解決できていなかった課題を解消すべく、この度「AIレポート」機能をリリースいたしました。

「AIレポート」機能では、企業が設定した採用基準にしたがって面接動画をAIが解析します。これにより面接内容が一覧化され、AIレポートを一目見るだけで面接評価をサポートします。

今後、人口減少による人材不足が見込まれ、さらに人材獲得競争は激化することが予想されます。企業が求める人物像にマッチする人材が落選に至ってしまうといった採用機会の損失と採用ミスマッチを防ぎ、求める人物像の見極めに必要なサポートツールとして『Zキャリア AI面接官』は採用活動のパフォーマンス向上に貢献します。

【Zキャリア AI面接官「AIレポート」機能の特長】

①自社の採用基準にそってAIが面接評価をサポート！

事前に設定した採用基準をもとにAIが面接内容を分析し、AIレポートをみるだけで面接内容の把握ができます。

②完全カスタマイズ可能！求める人物像や求人ごとに採用基準を自由に設定できる

企業ごとに重視したい質問項目は異なります。『Zキャリア AI面接官』では企業独自の採用基準に加え、職種、役職、新卒、中途など募集求人ごとに採用基準のカスタマイズが可能です。これにより自社オリジナルの採用基準でAIレポートの利用が可能です。

③面接動画をまるごと解析！採用基準に基づいた均一的な選考を実現

AIレポート機能は、AI面接官で録画した面接動画の全てを解析するため、選考のばらつきをなくし、面接評価の平準化をAIがサポートします。

AIレポートは、設定画面から採用基準を入力するだけで簡単に設定できます。

AI評価編集

営業用

評価項目名

退職理由の妥当性

○の基準

- 個人では改善することができない会社倒産、事業閉鎖の場合
- 個人の理由に起因するがキャリアアップやスキルアップを目的とした場合

自社の評価基準を入力するだけの簡単設定

評価基準はテキストで自由に設定

削除

評価項目名

コミュニケーション能力

○の基準

質問に対して明確で簡潔、かつ論理的に答えられる。
自信を持ち、適切な非言語的コミュニケーション（目線、声のトーンなど）を行える。

外見や話し方の評価も設定可能

削除

+ 評価項目を追加

保存する

基準を満たしている場合には「○」、基準を満たしていない可能性がある場合には「△」などの評価アイコンがAIレポートの画面に表示されます。

浅田 唯乃

見た 2023/03/09 22:13

01:15 自己紹介

02:34 経歴確認

03:50 転職理由

04:32 志望動機

04:52 入社時期/通勤手段

05:01 希望条件

05:30 働く上で気になること

06:12 最後に伝えたいこと

離職リシタから相談したい時迄時間までジャンプして動画内容を確認いただけます。

AI評価

面接ログ

AI評価

○ 退職理由の妥当性

退職理由として「自身の成長のためにビジネススキルを伸ばせる環境で働きたい」と発言しており、他意になつておらず、ポジティブな理由です。

○ 志望理由

志望理由が「コミュニケーションに自信があり、それを活かせる職場」と発言しており、盛事に選んでいると判断しました。

△ 働き方

シフトで働く職種ですが、自分の希望する時間で働きたいとコメントがありました。

△ コミュニケーション能力

質問に対して正確に受け答えができていましたが、途中回答に詰まる所がありました。

機能改善のためのフィードバックにご協力ください

AIの評価は正確でしたか？

正確

まあ正確

やや不正確

不正確

※AIによる分析のため、必ずしも正しいとは限りません。必要に応じて動画を確認するようにしてください。

面接ログ

自己紹介

01:15

① まずは自己紹介をお願いします。新しいチームメンバーに自身の取扱説明書を語るとしたらどのようにお話しされるか教えてください。

01:22

② はい、あさだうたのと申します。年齢は24歳で、人懐っこい性格だと言われます。体を動かすことが好きで、最近の休日は友達とテニスをしています。

02:15

③ 素敵な自己紹介ですね。人懐っこい性格は素晴らしいです。

評価を一覧で表示しているため、一目で結果がわかる

評価基準に則ったAIの客観的な判定で、評価の平準化が可能

『Zキャリア AI面接官』は、引き続き採用企業にとってパフォーマンスの高い採用活動をご支援できるよう取り組んでまいります。

■ 1ヶ月無料キャンペーン概要

対象：以下の期間中にお問い合わせいただき、かつ対象期間中に利用開始されたお客様

期間：2025年3月12日～4月11日

無償期間：利用開始から1ヶ月

※Zキャリア AI面接官をご利用中のお客様は対象外とさせていただきます。

※無償期間終了後のご継続については別途ご相談させていただきます。

▼お問い合わせはこちら

<https://ai-interview.zcareer.com/#form-a>

■ Zキャリア AI面接官について <https://ai-interview.zcareer.com/>

『Zキャリア AI面接官』は、採用面接をAIによって代替し、面接工数を削減し、より効果的な採用活動を支援するサービスです。24時間365日、求職者はスマホ1つでいつでも面接を受けることができ、土日や夜間でも選考を進めることができます。書類選考だけでは見極められない候補者の見極めや、事前スクリーニングにより、採用効率化をサポートします。

2024年10月に、ノンデスク領域における採用選考の効率化と精度向上を目的に『Zキャリア AI面接機能』（※）を『Zキャリア』導入企業を対象に提供してきました。※特許出願中

2025年1月より、採用担当者様の課題解決を目的に、より広く多くの採用企業にお届けするために『Zキャリア』以外の採用チャネルや人材紹介会社経由の面接でも導入・ご利用が可能となりました。

■ Zキャリアについて <https://zcareer.com/>

『Zキャリア』は、ノンデスクワーカー向け転職プラットフォームです。少子高齢化を背景に人手不足が進み、人材獲得競争のさらなる加速が見込まれるなか、日本の給与所得者の半数以上は年収400万円未満（※1）、非大卒は66%（※2）、非正規率も37%（※2）に上ります。一方で、国内人材紹介市場において、その多くが学歴や職歴を持った即戦力の求職者を対象としたサービスとなっています。ROXXではこうした業界構造に着目し、未経験の求職者と採用企業のダイレクトマッチングに加えて、そのパートナー紹介会社を支援するプラットフォームを展開しています。2022年4月からはパーソルキャリア社が運営する転職サービス「doda」との求人連携を開始。国内最大級の計8.4万件を超える求人案件を揃え、幅広い業界および職種における未経験層と採用企業とのマッチングを創出しています。

※1：国税庁「令和4年分 民間給与実態統計調査」

※2：総務省「令和4年 労働力調査年報」

【株式会社ROXX】

- ・所在地：〒160-0022 東京都新宿区新宿6-27-30 新宿イーストサイドスクエア 8階
- ・代表者：代表取締役社長 中嶋汰朗
- ・設立日：2013年11月1日
- ・事業内容：ノンデスクワーカー向け転職プラットフォーム『Zキャリア』の開発・運営、オンライン完結型リファレンス/コンプライアンスチェックサービス『back check』の開発・運営
- ・URL：<https://roxx.co.jp>