

News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10
TEL.0852-55-1000
<https://www.gogin.co.jp>

2025 年 3 月 25 日

2 年連続「なでしこ銘柄」に選定されました ～令和 6 年度の認定は、銀行業および中国地方の企業で唯一～

ごうぎんは、女性活躍推進に優れた上場企業として、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「なでしこ銘柄」に 2 年連続で選定されましたので、お知らせします。

令和 6 年度は、主に下記の点が評価されています。

評価のポイント	評価された当行の取り組み
採用から登用までの一貫した キャリア形成支援	✓ 内部登用による女性代表取締役の誕生が組織の変化を象徴している。 ✓ 女性役員との座談会を実施する等、社内の女性のロールモデルを積極的に活用し、第一線で活躍する女性を育成している。
共働き・共育て支援 (性別を問わない両立支援)	✓ 男性の育児休業の促進と女性の柔軟な就業復帰を後押し。 ✓ 更なる価値創出には、育成プログラムの多様化や男性育児休暇取得の促進が有効。

今回の選定で当行は、中国地方の企業で唯一選定されました。また、銀行業ではメガバンク含む申込 16 行の中から、当行のみが選定されました。

当行は、引き続き多様なキャリアパスを整備し従業員のキャリア形成を積極的に支援するとともに、柔軟な働き方を実現し、働きやすく長く活躍できる職場環境づくりに取り組んでいきます。

記

1. 「なでしこ銘柄」について

「なでしこ銘柄」とは、女性活躍推進に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、選定企業への関心を一層高め、各社の取り組みを加速することを狙いとして平成 24 年度より実施されています。令和 6 年度は 18 業種、計約 3,900 社の応募から 23 社が選定されました。

※詳細は、「なでしこ銘柄」公表ホームページをご参照ください。

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>



2. 当行の女性活躍推進に関する取り組み

当行は、下記のさまざまな取り組みを通じて、女性活躍の推進を積極的に進めています。

項目	内容
多様な価値観やキャリアの尊重	人材は経営理念の実現を支える重要な柱であるとの考えのもと、性別・年齢などを問わず、多様な価値観やキャリアを持つ人材の活用や、女性の登用を積極的に進めている。
女性活躍推進チームによる活動と意識改革	2022年11月に「女性活躍推進チーム」を発足させ、女性の採用・育成・登用に関する優先的施策を議論し、経営陣に提言。 2024年度は、提言施策の具体的アクションとして、女性本人のキャリアに対する意識改革を目的に、全営業ブロック13会場で「女性役員との座談会」を実施したほか、女性管理職向け研修を実施。
女性管理職の活躍	2024年6月、生え抜きの女性代表取締役が就任。女性取締役は4名、女性取締役比率は30.7%となっている（2025年6月開催の株主総会以降、女性取締役は5名、女性取締役比率は38.4%となる予定）。 女性管理職比率（課長相当職以上）は23.1%（当行単体、2024年9月末時点）となっている。
ダイバーシティ&インクルージョンの推進	2024年4月、人事部にダイバーシティ推進グループを新設。多様性のさらなる向上による活力ある組織づくりに取り組み、従業員とともに成長する組織を目指す。

※当行は、2024年8月に厚生労働省より女性活躍推進法に基づく最高評価『プラチナえるぼし』にも認定されています。『プラチナえるぼし』の認定は中四国地方の金融業では初となります。

以 上

＜本件に関するお問い合わせ先＞
経営企画部 広報・IR グループ
TEL：0852-55-1032