



2025年6月18日

報道関係者各位

株式会社 Schoo

スクー、学習コンテンツを大和ハウス工業の全社員約1万6,000人を対象とした

自律的学習プラットフォームへ導入

9,000本の学習コンテンツで能力開発と自律的学習を支援



インターネットでの学びや教育を起点とした社会変革を行う株式会社 Schoo（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：森 健志郎、以下「スクー」）は、大和ハウス工業株式会社（本社：大阪市、代表取締役社長：大友浩嗣、以下「大和ハウス工業」）の推進する人財育成施策において、全社員約1万6,000人を対象とした自律的学習支援プラットフォーム「&D Campus（アンドディーキャンパス）」における学習コンテンツとして導入いただきました。本プラットフォームでは、当社と提携している米国大手コーナーストーン オンデマンドの提供する学習管理システムとの連携によって提供しています。



■導入の背景

大和ハウス工業は、2055年 の創業100周年に向けて、人財育成ポリシー「Keep Learning, Growing, and Dreaming.」を掲げ、従業員一人ひとりの成長を促す施策を推進しています。しかし、従来の研修制度では階層別や役職別に限られた学習機会しか提供できず、個々のスキルやキャリアニーズに対応する柔軟性が不足していました。

こうした課題を解決するため、大和ハウス工業は自律的な学習習慣の定着と、個別最適化された能力開発の実現を目指し、全社員がアクセスできる学びのプラットフォーム「&D Campus」を導入しました。スクーはこのプラットフォームの中心的役割を担い、9,000本以上の多様な動画コンテンツの提供に加え、ワークフォース・アジャリティ（組織の即応性）プラットフォームを提供しているコーナーストーンとの連携を通して、個々の社員のニーズに応じた最適な学習環境を実現しています。

■導入内容

「&D Campus（アンドディーキャンパス）」は、大和ハウス工業が構築した自律的学習支援プラットフォームで、全社員約1万6,000人を対象としています。このプラットフォームは、スクーが提供する9,000本以上の動画コンテンツを中心、従業員一人ひとりのスキルアップとキャリア成長を支援します。





特徴として、ビジネススキル、DX、マネジメント、語学など多岐にわたる学習機会を提供し、従業員は業務時間外でも自由にアクセス可能です。

さらに、「階層別能力開発コース」では、各等級で必要とされるスキルや資質に応じた動画を厳選し、それらの視聴を上位等級への昇格要件に組み込むことで、従業員が自身のキャリアアップと能力開発を同時に進められる仕組みを構築しています。

The screenshot shows the &D Campus learning platform. At the top, there's a navigation bar with links like Home, Connect, Learning, Report, etc. A search bar and a user profile placeholder '太郎(ダミー)さん、学習者ホームへようこそ!' are also at the top.

The main area features a large banner for '上位級昇格の必須チャレンジ条件 《階層別能力開発コース》について Daiwa House'.

On the left, a sidebar displays the user's profile: 13 completed lessons, 155 hours spent, and 0 badges. It also shows '選択中のカテゴリ' (Selected Category), '言語' (Language), and 'あなたのプレイリスト' (Your Playlist).

The central part of the screen shows 'トレーニング受講リスト 表示' (Training Participation List Display) with counts of 9, 1, and 18. Below this is a section for '新任責任者 任用時学習' (New Manager Onboarding Training) which is currently '進行中' (In Progress).

At the bottom, there's a footer with contact information: '株式会社 Schoo(呼称:スクー) PR担当:大金 〒150-0032 東京都渋谷区鷺谷町2-7 エクセルビル4階 携帯電話:090-3563-5894 (大金) E-mail:pr@schoo.jp'.



・導入の効果

「&D Campus」の導入により、昇格要件としての学習の仕組みが新たに整備されました。各等級で必要とされるスキルや資質に応じたスクーの動画の視聴が昇格要件に組み込まれたことで、従業員はキャリアアップと能力開発を同時に進めることができとなり、モチベーションの向上とキャリアパスの明確化に寄与しています。

さらに、動画コンテンツが職場内の研修教材として自発的に活用され、チーム内での意見交換や議論が活発化しました。これにより、学びが実務に直結する環境が整備され、業務改善や社内活性化にもつながっています。

これらの取り組みは経営層からも高く評価されており、スクーの学習コンテンツの導入は持続可能な人財育成の基盤として、企業の長期的な成長戦略の一翼を担う重要な要素となっています。

・大和ハウス工業さま導入事例

・社員 1 万 6,000 人の成長に資する「学びのプラットフォーム」を構築——能力開発と自律的学習の両立を目指す大和ハウス工業の挑戦

▶事例 URL : URL <https://schoo.jp/biz/casestudy/79>

・コーナーストーンオンデマンドとスクーの連携について

コーナーストーンオンデマンドは、ワークフォース・アジリティ（組織の即応性）におけるソリューションのリーダー企業です。スクーは、2023年9月にコーナーストーンオンデマンドジャパン株式会社と業務提携を締結しました。この提携により、コーナーストーンのシステムとスクーの学習コンテンツが連携し、企業の人才培养から育成までを一貫して支援できる環境が実現しました。これにより、導入している企業においては社員が自社内の研修コンテンツとスクーの学習コンテンツにシームレスにアクセスでき、自律的なキャリア形成を促進することが可能となりました。

提携に関するプレスリリースはこちら : <https://corp.schoo.jp/post/bTbd1BHK>



・株式会社 Schoo について

「世の中から卒業をなくす」をミッションに、インターネットでの学びや教育を起点とした社会変革を進めている。大人たちがずっと学び続けるオンライン生放送学習コミュニティ「Schoo for Personal」は 2012 年のサービス開始後、「未来に向けて、社会人が今学んでおくべきこと」をコンセプトとした生放送授業を毎日無料提供。過去の放送は録画授業として約 9,000 本公開中。法人向けには社員研修と自己啓発学習の両立を実現する「Schoo for Business」を提供し、学び続ける組織作りに貢献。累計登録会員数は約 120 万人、累計導入企業数は 4,000 社を突破。2021 年 9 月には高等教育機関 DX プラットフォーム「Schoo Swing」を提供開始。全国累計約 67 の自治体との提携をはじめ、奄美大島と包括協定を行うなど地方エリアへの遠隔教育普及によって実現する「未来の暮らし」の確立も進めている。（※数字は 2025 年 2 月時点累積）

会社名	株式会社 Schoo (スクー)	代表者	代表取締役社長 CEO 森 健志郎
設立	2011 年 10 月 3 日		
所在地	〒150-0032 東京都渋谷区鷺谷町 2-7 エクセルビル 4 階		
事業内容	インターネットでの学びや教育を起点とした社会変革		
URL	https://corp.schoo.jp/ (コーポレートサイト) https://schoo.jp/ (個人向けサイト) https://schoo.jp/biz (法人向けサイト) https://dx.schoo.jp/ (高等教育機関向けサイト) https://note.com/schoo (公式 note)		