

報道関係者各位

2025年8月7日
株式会社ガイアックス

マネジメント思想のアカデミー賞を発表する Thinkers50 らによる 革新的組織を評価する ZeroDX Award をガイアックスが受賞 ～RenDanHeYi Japan リサーチセンター設立記念特別イベントに登壇～

株式会社ガイアックス(本社:東京都千代田区、代表執行役社長:上田祐司、証券コード:3775、以下 ガイアックス)は、組織運営の革新を進める企業を評価する「ZeroDX Award 2024」を受賞し、あわせて2025年8月5日に開催された「RenDanHeYi Japan リサーチセンター設立記念特別イベント」に受賞企業として登壇しましたことをお知らせいたします。

官僚主義やヒエラルキーを打破する経営を行う企業を評価する賞「ZeroDX Award」において、「人々の情熱と才能を解き放つことで何が可能になるかを示す、輝かしい例」として評価され、カーブアウトオプション制度やフラットな組織構造が「RenDanHeYi」の理念を体現しているとされました。

■ 経営思想家 No.1 のゲイリー・ハメル教授(ロンドン・ビジネススクール)による「ZeroDX Award」表彰

「ZeroDX Award」は、官僚主義・ヒエラルキーを打破する経営として欧州の研究者が注目する大型家電でシェア No.1 のグローバル家電ブランド「ハイアール」、組織の経営改革を専門とするコンサルティング会社「MLab」、及びビジネスリーダーを世界的に評価・発信する Thinkers50 が運営する「ビジネス エコシステム アライアンス」などによって運営されています。世界中の企業がノミネートされる中、審査を通過し、優れた組織と認められた企業が受賞します。世界から選出された27の企業や組織が受賞しました。

当社はゼロ・ディスタンスの取り組みを行う新進気鋭の企業に贈られる賞「Emerging Excellence Award」を受賞しました。昨年2024年9月に中国・青島で行われた RenDanHeYi(レンダンヘーイー)リーダーシップフォーラムと第1回 Zero DX アワードの表彰式では、ウォール・ストリート・ジャーナル誌が選ぶ世界の経営思



想家 No.1 ゲイリー・ハメル教授(ロンドン・ビジネススクール、戦略的イノベーションの専門家)から表彰されました。



RenDanHeYi(レンダンヘーイー)リーダーシップフォーラムと第1回 Zero DX アワード

The 8th RenDanHeYi Model Leading Forum and The Inaugural ZeroDX Awards

<https://2024.rendanheyi.com/>

「Zero Distance」は、顧客との距離をゼロにするというコンセプトです。家電大手ハイアールグループが提唱する経営モデル「RenDanHeYi(人単合一、レンダンヘーイー)」に由来するもので、従業員と顧客、そして組織との間にあった壁を取り払い、顧客価値を最大化することを目指します。ZeroDX Award 詳細 <https://business-ecosystem-alliance.org/zerodx-awards/>

■ 受賞理由：人々の情熱と才能を解き放つことで何が可能になるかを示す、輝かしい例



フラットでコミュニティのような構造の中で、企業と起業家が集う活気あるエコシステムへと進化するガイアックスは、RenDanHeYi の理念を体現する好例です。分散型のビジネスエコシステムから、それが育む起業家精神の文化、そして顧客主導のイノベーションに至るまで、人々の情熱と才能を解き放つことで何が可能になるかを示す、輝かしい例となっています。

(出典)ガイアックス受賞紹介: <https://business-ecosystem-alliance.org/2024/10/16/gaiax/>

■ 130,000 人の従業員を 4,000 社以上の小規模事業体に再編する経営手法の RenDanHeYi

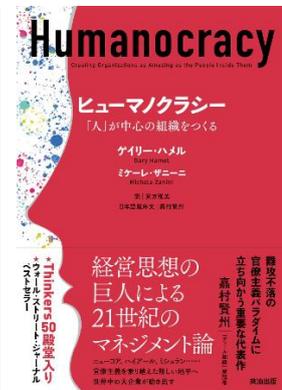
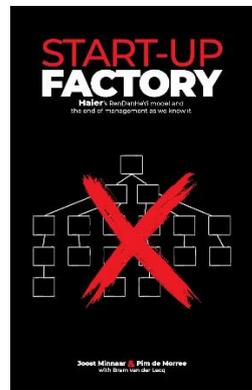
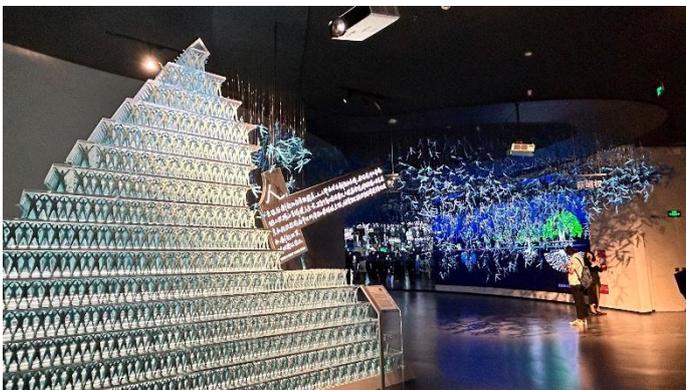
RenDanHeYi は、ハイアールで 20 年以上かけて洗練された、「すべての従業員を起業家と位置づけ、顧客価値に最短距離で向き合う」ことを軸とした先進的な経営モデルです。ハイアールではこの思想を元に、130,000 人の従業員を 4,000 社以上のマイクロ・エンタープライズ(小規模事業体)に再編し、世界的な業績と高い組織活性を同時に実現しています。このモデルによってハイアールは、世界有数のメーカーへと成長を遂げました。

ガイアックスが取り組む事業部採算性やフリー・フラット・オープンな文化や制度、独自のカーブアウトオプション制度の実践は、RenDanHeYi の理念を体現していると評されました。

■ ピーター・ドラッカー、フィリップ・コトラーに続き選ばれた殿堂入りした 9 人目経営思想家

Haier の経営モデル「RenDanHeYi」の創設者であり名誉会長の張瑞敏(チャン・ルエミン)氏は、2023 年に世界的な経営思想ランキング『Thinkers50(シンカーズ・フィフティ)』にて、「Lifetime Achievement Award(生涯功労賞)」をピーター・ドラッカー、フィリップ・コトラー、野中郁次郎らに続き受賞し、殿堂入りを果たしました。

このモデルはハーバード・ビジネス・スクールのケーススタディにも取り上げられるなど、学術的にも高く評価されており、現在では自社の枠を超えて、再現性ある「経営モデル」として進化を遂げています。”「管理者と非管理者」から「投資家と創業者」へ”という経営の新潮流で 2018 年に、ハーバードビジネスレビュー、また、2023 年 12 月、『ヒューマノクラシー』にも紹介されています。



ハイアールの Museum では、ハンマーでピラミッド組織を破壊し、従業員の創造性を解放するインスタレーションが展示されています。

(参考)【イベント開催レポート】「RenDanHeYi Japan リサーチセンター」設立記念特別イベント ハイアールグループ創業者 兼 名誉会長 張瑞敏が独自経営モデル「RenDanHeYi」を解説、ハイアール日本地域 CEO が日本組織での実践を紹介

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000003.000165066.html>

(参考)「デジタル時代のリーダーシップを考える 「管理者と非管理者」から「投資家と創業者」へ」(DIAMOND ハーバード・ビジネス・レビュー、2018 年 3 月) <https://dhbr.diamond.jp/articles/-/5249?page=5>

■ 世界で 15 番目となる「RenDanHeYi Japan リサーチセンター」が設立

2025 年 8 月 5 日に開催の「RenDanHeYi Japan リサーチセンター」設立記念特別イベントでは、世界で 15 番目の拠点としてオープンし、Haier グループ 名誉会長・張瑞敏氏の来日を記念して開催されました。中国

大使館公使による挨拶、張瑞敏氏の基調講演、ハイアール日本地域 CEO、北京大学や一橋大学の教授らによるセッションなどが行われ、当社が登壇しました。

伝統的な階層組織を壊し、各従業員が「CEO」として自律的に活動することを促す RenDanHeYi モデルの研究と普及の拠点として期待されています。



■（参考） 起業家的人材を育むガイアックスの取り組み

リーダーシップのある起業家的人材が集まる、または、そのポテンシャルを持つ人材が情熱と才能を開花していくための環境整備を通じて、独自性および優位性の構築に取り組んでいます。

・事業部採算(独立採算)制度

会社本体ではなく、各事業部が独立して採算管理を行い、事業の目標や運営方針、人材戦略などを意思決定できる管理会計の仕組みです。全員が経営者目線を持ちながら事業を推進していくことができます。

・カーブアウトオプション制度

全事業部のリーダーが自らの意志で事業を法人化できる制度です。申請すれば事業を子会社化でき、事業メンバーに対して全株式の 50%にあたるストックオプションが付与されます。事業の経営陣が議決権の所有や第三者からの資金調達を意思決定できるようになります。オーナーシップや株式を所有することで、より事業成長を加速させます。既に当社事業のカーブアウトから2社が株式公開を果たしています。

・マイルストーンセッション

メンバー1人ひとりのライフプランと事業との関係性を事業リーダーとともに確認する3ヶ月毎の面談制度です。各メンバーが掲げる人生の目的をもとに、その実現に向けた期間と目標、それらに紐づく仕事内容や働き方、報酬などを自分自身で決めていくことができます。



人と人をつなげる

株式会社ガイアックス

代表執行役社長 上田 祐司
東京都千代田区平河町 2-5-3 MIDORI.so NAGATACHO
名証ネクスト市場 コード番号:3775
TEL 03-6869-0018 pr@gaiax.com (広報室)