

2026年1月5日

各位

会社名	株式会社タムラ製作所
代表者名	代表取締役社長 中村 充孝
(コード番号	6768 東証プライム)
問合せ先	SVP経営管理本部長 場本 潤
TEL	050-3664-0515

体質改善に向けた転身支援制度特別措置の実施に関するお知らせ

株式会社タムラ製作所（以下、「当社」）は、2026年1月5日に開催した取締役会において、体質改善の一環として、下記のとおり、当社従業員を対象とした転身支援制度の特別措置を実施することを決議しましたので、お知らせします。

記

1. 転身支援制度特別措置を実施する理由

当社は、2025年4月から第14次中期経営計画「One TAMURA for Next 100」を始動しました。今後の成長に向けた基盤の構築（「成長の基盤づくり」）と効率的に収益を最大化できる体質への変換（「体質改善」）を推進し、最終年度である2027年度にROE8%以上、営業利益率7%以上を達成することを目指しています。具体的には、事業ポートフォリオの再構築に取り組むとともに、成長性と採算性を重視した事業・製品の選択と集中、人員配置の見直しなどをグループ全体で推進しています。こうした取り組みを確実に遂行し、企業価値の更なる向上を図るためには、組織の活性化を目的とする人員構成の見直しと、次世代への継承を力強く進めていくことが重要であると判断し、現行制度を拡充した「転身支援制度特別措置」を期間限定で実施することを決定しました。

2. 転身支援制度特別措置の内容

- (1) 対象会社：当社および国内グループ会社の一部
- (2) 対象者：年齢・勤続年数等が、所定の募集条件を満たす社員
- (3) 募集人数：約100名
- (4) 募集期間：2026年2月9日から2月27日まで
- (5) 退職日：2026年3月31日
- (6) 特別措置の内容：通常の退職金に加算して特別退職金を支給、希望者に対する再就職支援

3. 今後の見通し

今回の募集に伴い、特別退職金および再就職支援費用を2026年3月期決算において計上する予定です。現時点では、応募者数および特別退職金総額等が未確定であるため、業績見通しの影響については、確定次第速やかに公表します。

以上