

イオンディライトコネクトが TalentXの「MyRefer」を全社導入し、リファラル採用を強化 ～さらなる事業拡大に向け、組織変革と連動した「仲間集め」を推進～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、My シリーズのリファラル支援サービス「MyRefer」をイオンディライトコネクト株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 金谷 暢晃、以下「イオンディライトコネクト」）に全社導入したことをお知らせいたします。「MyRefer」を通じて、全社員が会社の未来を創る「仲間」を探すリファラル採用を促進し、持続的な事業成長と企業理念に共感する人材獲得の強化に貢献してまいります。



■導入背景：事業拡大と組織風土改革の両立に向け、「MyRefer」を導入

イオンディライトコネクトは、さらなる事業拡大と業界ナンバーワンの実現を目指し、既存の固定概念にとらわれない「多様な人材」の確保を急務としています。この成長戦略を「総力戦」で実現するため、リファラル採用を全社的な仕組みとして強化すべく「MyRefer」を導入いたしました。

本施策では、単なる人材獲得にとどまらず、リファラル採用活動を通じて社員が自部署以外の業務や会社の魅力を深く知り、自らの言葉で語る機会を創出することで、組織内の横のつながりを強化し、組織全体のエンゲージメント向上を目指しています。

■イオンディライトコネクト 代表取締役社長 金谷 暁氏コメント

当社は現在、事業拡大に伴い、多様なバックグラウンドを持つ人材を求めていきます。その中で、全社となつて成長戦略を実現するため、社員自身が会社の「語り手」となり、当社の理念に深く共感し挑戦してくれる仲間集めとして「リファラル採用」を推進しています。

友人に当社を紹介するには、自分の部署だけでなく、当社事業や会社のビジョンやカルチャーを深く理解しなければなりません。この「自社を知り、語る」プロセスこそが、組織内の横のつながりを強め、社員一人ひとりのエンゲージメントを高めると考えています。そのため、今回の「MyRefer」導入は、採用活動の効率化のほか、当社の魅力発信や社内のコミュニケーション活性化を目的としています。採用活動という枠を超えて、社員が誇りを持って働く組織づくりに、「MyRefer」を活用していきたいです。

■イオンディライトコネクト株式会社について

イオンディライトコネクトは、ファシリティマネジメント業界のリーディングカンパニーであるイオンディライト株式会社の100%子会社であり、イオングループの一員です。（従業員数4,309名）

「私たちは、お客さま、地域社会の「環境価値」を創造し続けます。」という経営理念のもと、主に全国でチェーン展開する中・小型施設を対象に、店舗の設計・施工から設備管理、清掃、機器メンテナンスまでをワンストップで提供しています。24時間365日稼働のコンタクトセンターと全国のネットワークを強みに、お客さまがコア業務に専念できる環境づくりを支えています。

■リファラル採用サービス「MyRefer」について



MyRefer is a recruitment service that allows employees to refer their friends and family to the company. The service is designed to be a platform for employees to showcase their work and the company's culture, making them into brand ambassadors. The landing page features a large '社員をアンバサダーに' (Make employees ambassadors) and 'No.1リファラル採用サービス' (No.1 Referral Recruitment Service) headline, followed by the MyRefer logo and a call-to-action button.

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015 年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず 1,000 社以上で導入されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。また、「新アナリティクス機能」では部署別、役職別の活動状況や結果が可視化され、組織的なリファラル推進を後押しします。

サービスサイト：<https://i-myrefer.jp/>

新アナリティクス機能：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000179.000036924.html>

■採用 DX プラットフォーム「My シリーズ」について

「My シリーズ」は、企業の採用活動をマーケティングに変革する採用 DX プラットフォームです。業界・企業規模問わず、簡単にリファラル採用を導入・活性化できるリファラル採用サービス「MyRefer」、過去つながりのあった採用候補者データを蓄積し、AI を活用してアプローチする採用 MA サービス「MyTalent」、ノーコードで自社の採用メディア・コンテンツを制作できる採用ブランディングサービス「MyBrand」を、ひとつの ID でシームレスに利用でき、採用マーケティングを一気通貫で支援します。2025 年 9 月末時点で、日本の時価総額上位 50 社のうち 40%以上（※）の企業に導入されております。

（※2025 年 9 月末時点の東証プライム上場企業の時価総額ランキングをもとに算出）

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスサイト：<https://mytalent.jp>