

日立ハイテク、TalentX のリファラル採用サービス

「MyRefer」導入 2 年で採用決定数が 12 倍に

～リファラル採用で「企業の魅力やリアル」を発見、ウェルビーイングな組織成長へ～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」をご利用いただいている株式会社日立ハイテク（以下「日立ハイテク」）の、社員のエンゲージメントと企業成長の好循環を創出するリファラル採用に関する取り組みについて発表いたしました。



■取り組み背景

「知る力で、世界を、未来を変えていく」をビジョンに掲げ、ナノテクノロジーをはじめとする幅広い分野でグローバルに事業を展開する日立ハイテク。その高度な専門性ゆえに、「業務内容や働く魅力が正確に伝わりづらい」という採用課題を抱えていました。そこで同社は、社員自身が友人や知人へリアルな言葉で会社の魅力を伝える「リファラル採用」に着目。ミスマッチのない採用と、社員のエンゲージメント向上を同時に実現する施策として、リファラル採用サービス「MyRefer」を活用したリファラル採用の強化に取り組みしました。

■取り組み成果と展望

「MyRefer」の導入により、情報発信の強化や手軽に紹介しやすい導線をつくったことで、若手社員を中心に気軽に紹介できる風土づくりに繋がりました。その結果、導入前の2021年には年間4名だったリファラル採用数が、2024年度には48名と約12倍に急成長しました。紹介数も1,400件を超え、採用の柱として定着しつつあります。さらには、紹介活動を通じて社員が自社の魅力を再発見し、エンゲージメント向上にも寄与していると日立ハイテクは語ります。そのため、リファラル採用数や社員の参加状況を組織の健康状態を測る重要指標として捉え、経営や定着施策にも活用されています。社員が自社の魅力を再発見して語り、共感した仲間がさらに新たな仲間を呼び込む。この「知る力」によるリファラル採用の好循環を通じて、社員が能力を活かして幸せに働く「ウェルビーイング」と企業の成長が相乗効果を生む「人的資本経営」の進化を目指しています。

取材対象者：人事総務本部 人財開発部 採用グループ 部長代理 梁本 昌希 氏

人事総務本部 人財開発部 採用グループ 主任 関口 智久 氏

人事総務本部 人財開発部 採用グループ 村田 朱音 氏

取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_hitachi-hightech/

■MyReferについて

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて、社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000社以上で導入されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト：<https://mytalent.jp/refer/>

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、日本初のリファラル採用プラットフォーム「MyRefer」から事業を開始し、採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用 DX プラットフォーム「My シリーズ」を展開しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスページ：<https://mytalent.jp>