



2026年1月13日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 京 進  
(コード番号 4735 東証スタンダード)  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 立 木 康 之  
問 合 せ 先 取締役管理本部長兼経営企画部長 松 原 博 之  
電 話 (075) 365-1500

### 配当予想の修正（創業50周年記念配当）及び配当方針の変更に関するお知らせ

当社は、2026年1月13日開催の取締役会において、下記の通り2026年2月期の1株当たり配当予想（創業50周年記念配当）について修正すること及び、配当方針の変更について決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

#### 1. 2026年2月期（2025年6月1日～2026年2月28日）配当予想の修正について

##### （1）修正の内容

2026年2月期の期末配当につきましては、前回予想の2円78銭に加え、創業50周年記念配当として2円22銭を増額し、1株当たり5円00銭に修正することといたしました。

	年間配当金（円）		
	中間	期末	年間合計
前回予想 (2025年7月8日発表)	—	2円78銭	2円78銭
今回予想 (普通配当) (記念配当)	—	5円00銭 (2円78銭) (2円22銭)	5円00銭 (2円78銭) (2円22銭)
前期実績	—	3円63銭	3円63銭

##### （2）配当方針

当社は、企業価値の継続的向上を図るとともに、株主の皆様に対する利益還元を経営上の重要課題の一つとして位置付けております。剰余金の配当については、事業展開を総合的に判断し、連結業績における配当性向30%を目標として配当を継続的に実施していくことを基本的な方針といたします。なお、業績の変動に左右されることなく、最低限の配当を継続し、1株当たり年間5円を下限金額として設定いたします。

※なお、下線部については、「2. 配当方針の変更について」で説明の通り、今回変更する部分です。

## 2. 配当方針の変更について

### (1) 変更理由

当社は、本年度をもちまして創業 50 周年を迎えることになりました。これもひとえに、株主の皆様をはじめ、お客様、お取引様、地域の皆様からの長きにわたるご支援とご厚情の賜物であり、心より感謝申し上げます。

つきましては、今後とも積極的な事業展開と財務基盤安定のため内部留保を確保する一方で、創業 50 周年の感謝の意を表するとともに、中長期的に安定配当をより確かなものとし、株主の皆様に安心して当社株式を保有いただくために配当方針の変更を実施いたします。

### (2) 変更の内容

[変更前] 連結配当性向 30% を目標として配当金額を決定する方針

[変更後] 1 株あたり 5 円配当を下限とし、連結配当性向 30% を目標として配当金額を決定する方針

### (3) 変更の時期

2026 年 2 月期より適用いたします。

以上