



2026年1月14日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克哉
(コード番号: 4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥吾
(TEL. 03-6432-0427)

プラスアルファ・コンサルティング、

給与計算業務のアウトソーシングを提供する PAYROLL と協業開始

～相互送客による営業連携に加え、人材データ×賃金データによる賃金指標の企画開発を検討～

当社と株式会社ペイロール（本社：東京都江東区、代表取締役社長兼 CEO 湯浅哲哉、以下「PAYROLL」）は、営業面での協業に加え、人事制度設計に活用できる賃金指標等、共同サービスの企画検討を開始しましたことをお知らせします。

【添付資料】プレスリリース：

プラスアルファ・コンサルティング、

給与計算業務のアウトソーシングを提供する PAYROLL と協業開始

～相互送客による営業連携に加え、人材データ×賃金データによる賃金指標の企画開発を検討～

以 上

Press Release

報道関係各位

2026年1月14日



プラスアルファ・コンサルティング、

給与計算業務のアウトソーシングを提供する PAYROLL と協業開始

～相互送客による営業連携に加え、人材データ×賃金データによる賃金指標の企画開発を検討～

The image consists of two main parts. On the left, a white banner with black text reads: "プラスアルファ・コンサルティング、給与計算業務のアウトソーシングを提供する「PAYROLL」と協業開始" (Plus Alpha Consulting, which provides payroll outsourcing services, has started a partnership with PAYROLL). Below this, it says "相互送客による営業連携に加え、人材データ×賃金データによる賃金指標の企画開発を検討" (In addition to mutual customer referrals, it will also consider the development of wage indicator projects based on personnel data and wage data). At the bottom, there are logos for PAYROLL and Talent Palette. On the right, a screenshot of the Talent Palette software interface shows a list of employees with their names and profile pictures, a bar chart titled "勤続期間分布" (Distribution of tenure periods) showing counts for various tenure ranges, and a bar chart titled "女性管理職比率" (Ratio of female management staff) comparing different departments.

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、以下「PAC」）と株式会社ペイロール（本社：東京都江東区、代表取締役社長兼CEO 湯浅哲哉、以下「PAYROLL」）は、営業面での協業に加え、人事制度設計に活用できる賃金指標等、共同サービスの企画検討を開始しました。

本協業は、企業の戦略的な「人」のマネジメントと、煩雑な人事・給与実務の効率化という二つの側面から、エンタープライズ顧客のDX（デジタルトランスフォーメーション）と人的資本経営の実現を強力に後押しするものです。

シェアNO.1^(*)のタレントマネジメントシステム「タレントパレット」と、給与計算BPOのPAYROLLが相互の強みを持ち寄り、人事領域の課題解決を一気通貫で提供します。

(*) 出典 ITR「ITR Market View：人材管理市場 2025」人材管理市場：ベンダー別売上金額シェア（2023～2024年度予測）

■協業の背景と目的

近年、企業には人的資本経営の実践を通じて持続的な成長を目指す動きが加速しており、単なるコスト管理ではなく、人材への投資対効果を最大化することが急務となっています。

タレントパレットはタレントマネジメントのリーディングカンパニーとして、PAYROLLは給与計算・人事業務BPOの最大手として、それぞれエンタープライズ企業のお客様に強固な基盤と実績があります。

本協業は、この両社の強みを統合することで、企業の人事戦略から実務実行までを一気通貫で支援し、顧客企業の人事業務の最適化・高度化に貢献することを目的としています。

■協業の主な内容

①相互送客による営業協業の推進

両社の営業チャネルを通じた相互送客を積極的に実施し、顧客基盤の拡大を図ります。

PACは、給与計算業務の効率化を図りたい顧客に対しPAYROLLを紹介するとともに、PAYROLLは、給与制度や評価制度を戦略的に見直したい顧客に対し、タレントパレットを紹介します。

また、両システム間でのシームレスなデータ連携機能等を開発・搭載に向けた検討も行います。

②人材データと賃金データを統合した新指標の企画開発

タレントパレットが保有する人材データ（評価、スキル、エンゲージメント、離職予兆など）と、PAYROLLが保有する賃金・勤怠データ等を連携させ、企業が給与制度を検討・見直す上で有用な賃金指標を共同で企画開発します。

<目指す開発指標の価値>

- ・**データに基づいた報酬最適化**：評価・スキルレベルに応じた適正な報酬水準をデータに基づいて提示できるようになり、属人的ではない、公平性の高い給与制度改定の検討を支援します
- ・**離職リスクの可視化**：賃金データと離職予兆データを掛け合わせることで、報酬への不満に起因する離職リスクを特定し、戦略的な報酬見直しを支援します。

③SaaS（タレントパレット）とBPaaS（PAYROLL）の一体提供

両社の連携により、SaaS（システム）による高度なデータ分析・戦略策定と、HR BPaaS（AIと業務標準化で給与計算を実行するオペレーション基盤）による確実で効率的な実務遂行を一体提供します。

両社のソリューションを一体提供することにより、エンタープライズ企業の人事部門が抱える「データに基づいた戦略的な意思決定の強化」と「日常業務の負担」という二律背反の課題を同時に解決し、人事業務を広く、かつ深くサポートすることで、戦略人事への移行を強力に後押ししてまいります。

<株式会社ペイロールについて>

1989年4月1日設立。創業以来、主に大手企業を対象として給与計算業務のBPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）を提供しており、260社 112万人（2024年3月末時点）の給与計算業務を受託しています。ペイロールの汎用型給与計算サービス「HR BPaaS（エイチアールビーパース）」は、独自開発したクラウド人事給与ソフトと給与計算BPOを統合したサービスで、お客様固有の複雑な給与計算ロジックに対応しつつ、全てのお客様で共通する業務の標準化を推し進めることで、高い柔軟性と拡張性を併せ持っているところが特徴です。

労働人口が不足していく日本において、ペイロールは、人事部が抱える専門性の高いオペレーション業務を担うソフトインフラ企業となり、人事部がより戦略的な業務に注力できる環境を支えます。

<Talent Palette（タレントパレット）について>

「タレントパレット（<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>）」は、株式会社プラスアルファ・コンサルティングが提供する、人事担当者が必要な機能をオールインワンで搭載したタレントマネジメントシステムです。

人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）などの多様な人材データを集約・分析し、勘や経験だけに頼らないデータに基づく意思決定を支援します。

具体的には、異動配置シミュレーションや研修を含む人材育成、テキストマイニングによる離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本KPIのモニタリングなど、幅広い人事施策を高度化します。また、7,200以上の機能を備えた拡張性は、多くの企業から評価されており、大手エンタープライズ・中堅企業売上シェアNo.1^(*)を獲得。導入法人数4,500社以上、継続率99.6%（2025年9月末時点）という豊富な実績を活かし、企業の持続的な成長に寄与します。

<タレントパレットに関する評価>

ITreviewの「タレントマネジメント」部門では、『開発スピードの速さ』や『機能性の自由度』の点で高い評価を受けています。

- ・目標設定や考課等、幅広い人事制度を一括で管理、運用でき、ユーザーである従業員にとっても、デザインや直観的な操作性が優れている
- ・様々な機能が充実していて、とても使いやすいです。人事情報を一括管理でき、充実した人材管理が可能となりました。個人の情報がダッシュボードで一画面で確認できてとても便利です。

 ITReview

★★★★★ タレントパレットの良いポイント

目標設定や考課等、幅広い人事制度を一括で管理、運用でき、ユーザーである従業員にとっても、デザインや直観的な操作性が優れていると感じる。また、新しく導入した、評価制度も当システムで運用しており、各企業の制度に合わせて、システムを作ることができるので、使いやすいと思う。

業種 油脂加工・洗剤・塗料 | 職種 人事・教育職 | 従業員規模 1000人以上

 ITReview

★★★★★ タレントパレットの良いポイント

様々な機能が充実していて、とても使いやすいです。人事情報を一括管理でき、充実した人材管理が可能となりました。個人の情報がダッシュボードで一画面で確認できてとても便利です。

業種 銀行 | 職種 人事・教育職 | 従業員規模 1000人以上

出典：[ITreview \(2026年1月時点\)](#)

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+a(プラスアルファ)の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

事業推進本部

担当：竹内・堀・久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp