

## 旭化成ホームズ、リファラル採用サービス「MyRefer」を 活用した仲間づくりで、企業価値の向上を実現 ～紹介したくなる組織づくりと紹介制度の仕組み化で事業戦略の実現へ～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、リファラル採用サービス「MyRefer」をご利用いただいている旭化成ホームズ株式会社（以下「旭化成ホームズ」）の企業成長を実現するリファラル採用の取り組みについて発表いたしました。



### ■ 取り組み背景

『HEBEL HAUS』を基盤に新築請負事業を主軸とする旭化成ホームズは、事業多角化に伴い、多様な経験や専門性を持つ人財確保を目指しキャリア採用を強化しています。その中でも、リファラル採用はスキルマッチに加え、同社のカルチャーにフィットする人財獲得に繋がる戦略的な施策として、積極的に推進しています。

これまで育まれてきた企業風土は維持しつつ、多様な人財確保により生まれる多角的な視点を取り入れ、新たな価値創出を目指しています。

## ■取り組み成果と今後の展望

リファラル採用サービス「MyRefer」を導入した結果、「この会社に知人を紹介したい」という意識が組織全体に浸透し始めています。また、アプリを通じて求人情報を周知することで、「採用は人事部門だけの仕事ではない」というメッセージを社内に伝えることができています。

今後は、社員が自信を持って紹介できるような組織環境の整備に注力するとともに、優秀な人財が自発的に紹介されるような仕組みづくりを目指していきます。

取材対象者：人事部 次長 北山 達哉 氏

人事部 人財採用室 キャリア採用課 畑澤 尚靖 氏

取材記事：[https://mytalent.jp/lab/case\\_asahikasei/](https://mytalent.jp/lab/case_asahikasei/)

## ■MyRefer について

「MyRefer」は、社員紹介（リファラル）を通じて社員と採用の距離を縮める、国内初のリファラル採用サービスです。2015 年のサービス開始以来、エンタープライズ企業を中心に業界・企業規模問わず、1,000 社以上で導入されています。制度設計、運用定着、社員ナーチャリング、社内ブランディングなど、リファラル採用の全プロセスを支援する機能を備え、人事担当者や社員に負担をかけずにリファラル採用を導入、促進することが可能です。

公式サイト：<https://mytalent.jp/refer/>

## ■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、日本初のリファラル採用プラットフォーム「MyRefer」から事業を開始し、採用マーケティングを支援する「MyTalent」、採用ブランディングを支援する「MyBrand」など、採用 DX プラットフォーム「My シリーズ」を展開しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。

### 【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスページ：<https://mytalent.jp>