



2026年1月21日

各 位

会社名：大日精化工业株式会社

代表者名：代表取締役社長 高橋 弘二

(コード番号 4116 東証プライム)

問合せ先：代表取締役常務 HR戦略機構総括 青葉 匡彦

TEL 03-3662-1638

執行役員制度の見直し及びチーフ・オフィサー制度の導入に関するお知らせ

当社は、2026年1月21日開催の取締役会において、現在の執行役員制度を見直し、新たな執行役員制度を導入すること及びチーフ・オフィサー制度を導入することを決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 新執行役員制度の導入

(1) 新執行役員制度導入の目的

当社グループを取り巻く環境変化や経営課題に迅速且つ柔軟に対応し、当社グループの成長戦略の推進及び、コーポレート・ガバナンスを強化するために、新たな執行役員制度を導入し、現在の執行役員制度は廃止いたします。

新執行役員制度の導入により、取締役会は経営戦略の決定や監督に専念し、執行役員はその戦略を実行する役割を担い、これにより、経営の効率性が向上し、迅速な意思決定を可能にすることを目的とします。

(2) 新執行役員制度の概要

- ① 執行役員は、取締役会で決定した事業方針に基づいて業務執行権限を委譲され、取締役会の監督の下で業務執行に当たります。
- ② 執行役員の選解任は、取締役会の決議によります。
- ③ 執行役員の任期は1年とし、再任を妨げないものとします。
- ④ 執行役員の役位として、現在の「専務執行役員」「常務執行役員」「執行役員」に「会長執行役員」「社長執行役員」「副社長執行役員」を加えます。
- ⑤ 取締役は執行役員を兼務することができるものとします。

(3) 導入時期

2026年4月1日

2. チーフ・オフィサー (Cx0) 制度の導入

(1) チーフ・オフィサー (Cx0) 制度導入の目的

当社が特に重要な業務執行分野に関してチーフ・オフィサー (Cx0、最高責任者) を設置し、責任と権限の範囲を一層明確にし、業務執行を確実に推進することを目的とします。

(2) チーフ・オフィサー (Cx0) 制度の概要

- ① チーフ・オフィサー (Cx0) の選解任は、取締役会の決議によります。
- ② チーフ・オフィサー (Cx0) の任期は1年とし、再任を妨げないものとします。

(3) 導入時期

2026年6月26日

以上