

2026年1月30日

各 位

会 社 名 株式会社 東北新社
代 表 者 名 代表取締役社長 小坂 恵一
(コード: 2329 東証スタンダード、名証メイン)
問 合 せ 先 取締役 沖山 貴良
電 話 番 号 03-5414-0211 (代表)

希望退職者募集結果及び特別損失の計上に関するお知らせ

当社は2025年10月31日に開示した「希望退職者募集に関するお知らせ」において、希望退職者の募集を実施することをお知らせいたしました。実施結果等につきまして、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 希望退職者募集の概要

- (1) 募 集 対 象 者 40歳以上の当社グループ正社員及び定年再雇用社員、無期契約社員、5年を超える契約社員
- (2) 募 集 人 数 100名程度
- (3) 募 集 期 間 2025年12月8日から2026年1月9日まで
- (4) 退 職 日 2026年3月31日
- (5) 優 遇 措 置 会社都合の退職として扱い、所定の退職金のほか、特別加算金を支給する。
また、外部専門会社による再就職支援を実施する。

2. 希望退職者募集の結果

応募者数 42名

3. 特別損失の計上

希望退職者募集に伴い発生する特別加算金と再就職支援に関わる費用等を約6億円と見込んでおり、2026年3月期第4四半期の連結決算において特別損失として計上する予定です。

当社は、2029年3月期までを計画期間とする中期経営計画において、「新たな収益基盤の確保」、「財務・資本戦略」、「構造改革」を重点課題と認識し、推進しております。

「新たな収益基盤の確保」につきましては、周辺領域への投資を検討し、その実施に向けて鋭意取り組んでおります。また、「財務・資本戦略」につきましては、遊休資産及び政策保有株式の処分、株式分割の実施、四半期配当の導入など、各種施策を実施しております。さらに、「構造改革」につきましては、2025年3月期に不採算事業の売却・撤退及び希望退職者の募集を実施し、事業環境に応じた適正規模化に取り組んでまいりました。2026年3月期におきましても、退職者の補充及び採用の抑制などに取り組んでおりますが、今般、より一層の適正規模化を図り、安定的に利益を生み出せる体質への転換を目指すため、希望退職者の募集を行いました。

引き続き、中期経営計画の確実な実現に向けて取り組みを進めており、その進行状況や外部環境の変化により、業績予想が大きく変動することが予想されるため、現時点においては2026年3月期の連結業績予想は公表しておりません。今後、中期経営計画の確実な実現に向けて、様々な施策が確定し、開示すべき事項が生じた場合には、速やかにお知らせいたします。

以 上