



Press Release

2026年2月5日

各 位

ウェルネット株式会社（東証スタンダード、札幌証券コード：2428）

札幌市「ワーク・ライフ・バランスplus企業 ステップ3」の認証を取得しました

ウェルネット株式会社（北海道札幌市、代表取締役社長：宮澤一洋、以下「ウェルネット」）は、札幌市が実施する「札幌市ワーク・ライフ・バランスplus認証制度」において、最上位区分である「ステップ3 先進取組企業（法令を上回る取り組みを行っている企業）」として認証を取得しました。

本制度は、ワーク・ライフ・バランスの推進や女性活躍に積極的に取り組む企業を札幌市が認証し、働きやすい職場環境づくりを後押しするものです。今回の認証は、当社が掲げる「安全・安心・快適・便利を最大効率で実現する」という経営方針に沿って、社員が最大限に力を発揮できる環境整備を進めてきた取り組みが評価されたものです。

制度導入の目的と背景

- ウェルネットでは、社員一人ひとりが心身ともに健やかに働き、長期的に活躍できる組織づくりを最重要テーマのひとつと位置づけています。働き方の多様化が進む中、柔軟な勤務制度や休暇制度の整備、育児・介護と仕事の両立支援、職場コミュニケーションの促進など、社員のライフステージや価値観に寄り添う制度づくりを強化してきました。
- 近年、社会全体でワーク・ライフ・バランスの重要性が高まる中、企業に求められる役割も大きく変化しています。当社は IT・決済インフラを担う企業として、継続的なサービス提供を支えるのは「人」とであるという認識のもと、働きやすい環境づくりを経営課題として推進してまいりました。また、多様な人材が活躍できる組織を構築することが、イノベーションの創出やサービス品質の向上にもつながると考えております。

労働関係法令を上回る当社の取り組み

3歳から小学校就学前の子どもを育てる従業員は、柔軟な働き方を実現するために申し出ることにより、①短時間勤務制度または②養育両立支援休暇のいずれか1つの措置を選択して利用することができるほか、③在宅勤務等の措置を受けることができます。

当社では、多様な働き方を選べる仕組みを準備しており、ライフステージに応じた働きやすい環境づくりで、従業員が安心して長く働ける職場を目指しています。

制度概要

- 制度名称：札幌市ワークライフバランス plus 企業認証
- 認証：ステップ3 先進取組企業
- 認証日：2026年1月16日

当社はこれからも社員が安心して働き、自身の能力を最大限に発揮できる環境づくりに取り組むことで、持続可能な企業成長を目指してまいります。