

2026年3月期 第3四半期

決算説明資料

2026年2月12日

UTグループ株式会社

証券コード 2146 (東証プライム)

第3四半期決算サマリー

第3四半期の業績は上期のモメンタムが継続し、
第2四半期の修正後業績予想どおりに進捗

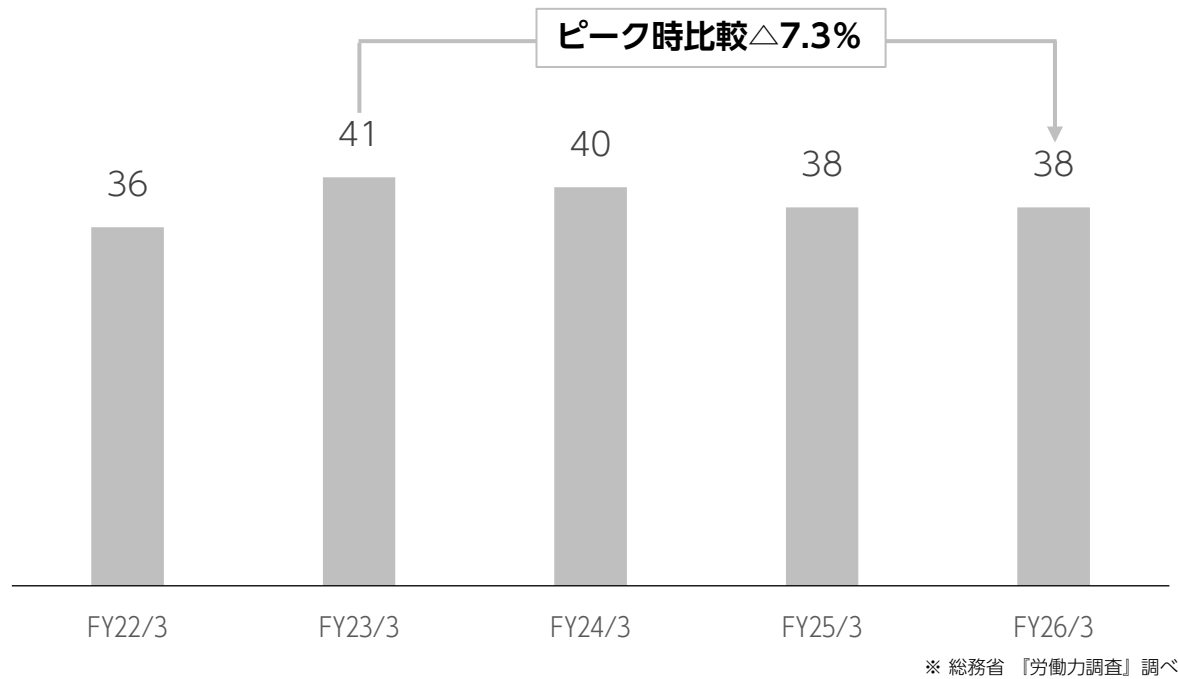
- 売上高は前期並みに留まるも、収益性の改善施策が進展し営業利益は大きく増益
- 従業員向け株式報酬費用は下期分をまとめて第4四半期に計上する見込み

売上高 (前期に売却した事業を除く)	1,253億円	前期比 +0.5%	予想進捗率 74.6%
売上総利益	244億円	前期比 +5.8%	予想進捗率 77.7%
営業利益	80億円	前期比 +30.8%	予想進捗率 84.2%
技術社員数	33,126名	前期比 △2.7%	期末予想差異△374名

製造派遣市場について

生産工程従事者の内労働者派遣事業所の派遣社員数推移

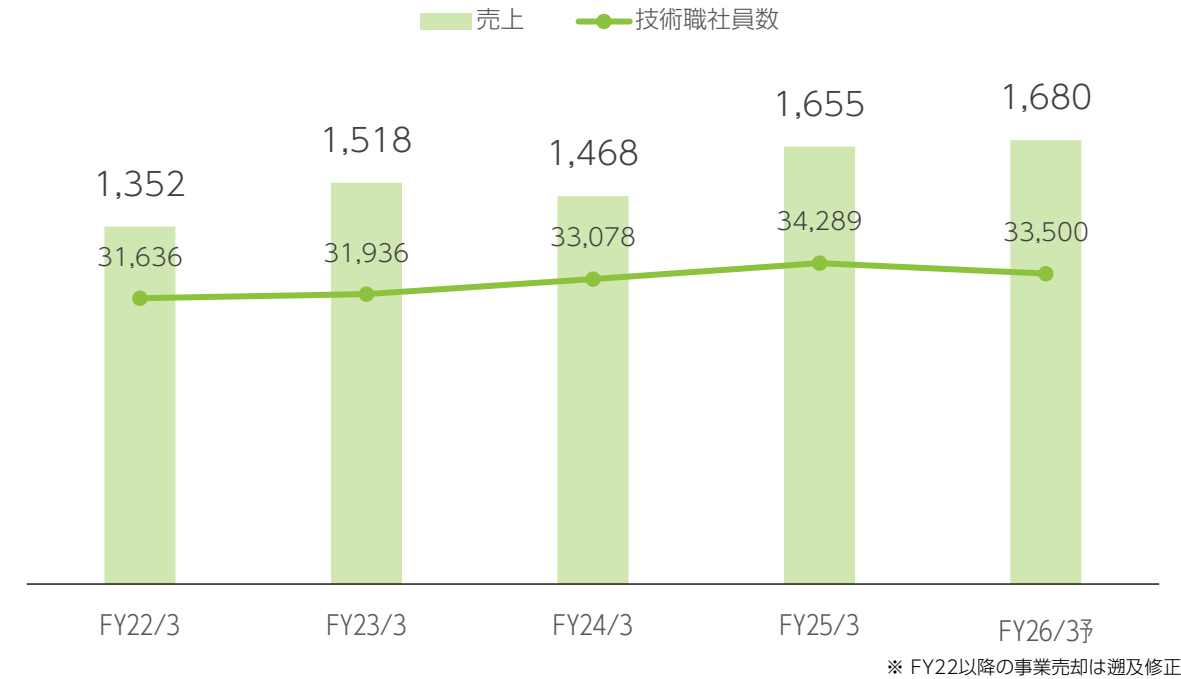
生産工程派遣社員数（期中平均）
[万人]



FY23以降の製造派遣市場は伸び悩み

当社売上高及び技術職社員数推移

売上高※ [億円]
技術社員数 [人]



FY25までM&A等により売上・技術職社員数は堅調に推移

市場の伸び悩みが続く中、M&Aによる事業規模の拡大や単価向上により市場シェアを拡大

事業戦略の変化と今後の展開

市場環境の変化を受けて2Qに中期経営計画を見直し（2025/11/13公表：[中期経営計画の見直し](#)）

前中期経営計画（FY3/2021～FY3/2025）

売上重視、派遣事業の拡大にフォーカス

- 製造派遣市場の成長を前提とした大幅な売上成長計画
- シェアアップのため大量の人材採用目標
- 事業規模拡大のための積極的なM&A

優先的な資金配分項目

採用数拡大の
ための募集

同業を対象とした
M&A

現中期経営計画（FY3/2026～FY3/2029）

効率性を追求、ビジネスモデルの再構築

- 市場は現状から大きく変わらない想定
- 派遣事業は効率性を追求した安定的な成長目標
- 紹介事業の参入等、多様なニーズに即したサービス基盤へ進化

優先的な資金配分項目

人材に対する
人的資本投資

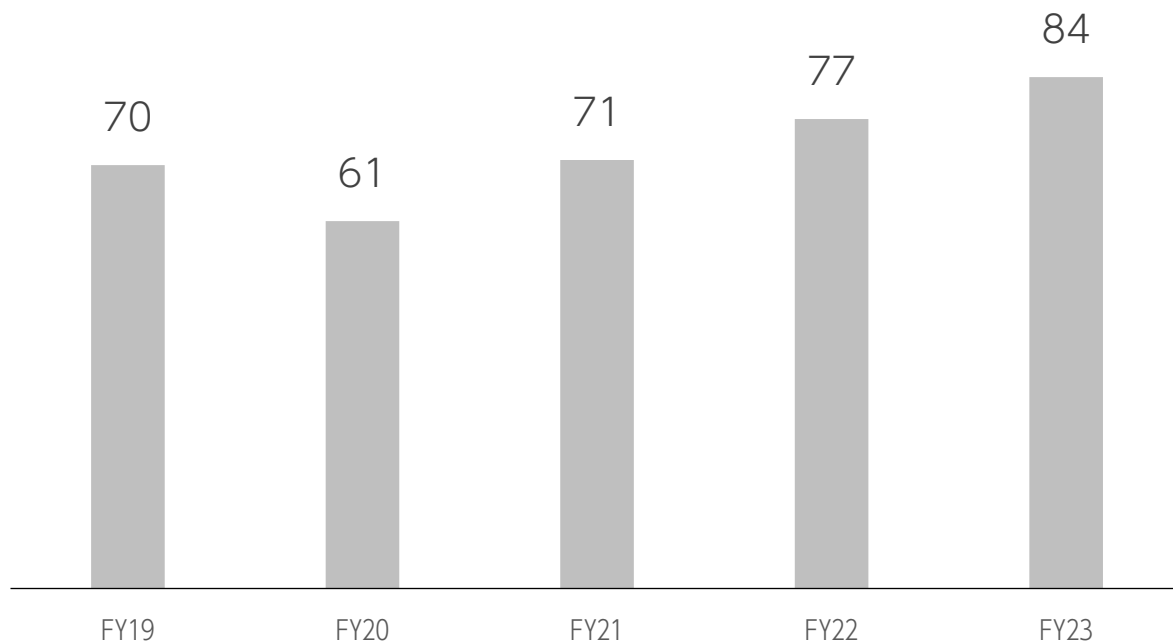
貯まるワークの
サービス拡充・認知向上

現中計では派遣事業の安定成長を維持しながら、紹介事業へ本格参入し収益源の多様化を目指す

人材紹介市場への本格参入について

人材紹介就職件数（有料職業紹介の常用就職件数）の推移

[万人]



※ 厚生労働省『一般職業紹介状況(職業安定業務統計)』調べ

人材紹介市場は4YCAGR4.8%で拡大

紹介事業参入のポイント

市場拡大が続く「人材紹介」へ本格参入

- 現中計期間は人材紹介事業の基盤構築期間
- 現状の募集費で確保できる応募者母集団を活用
- 派遣に従事する技術職社員の正社員化を促進
- 貯まるワーク会員に対し多様な選択肢を提供
- 紹介事業の立上げによる利益拡大
(手数料×人数=売上=粗利)

TARGET：月間1,000名の人材紹介

3Qは人材紹介事業の社内体制を整備、既存顧客に向けて積極的な営業活動を開始

貯まるワークのコンセプト

はたらいた時間でポイントが貯まる

貯まるワーク

アプリを使って「はたらく」をもっと便利に快適に

必ず見つかる希望の仕事

いつでも変えられる職場

面接不要ですぐ働ける

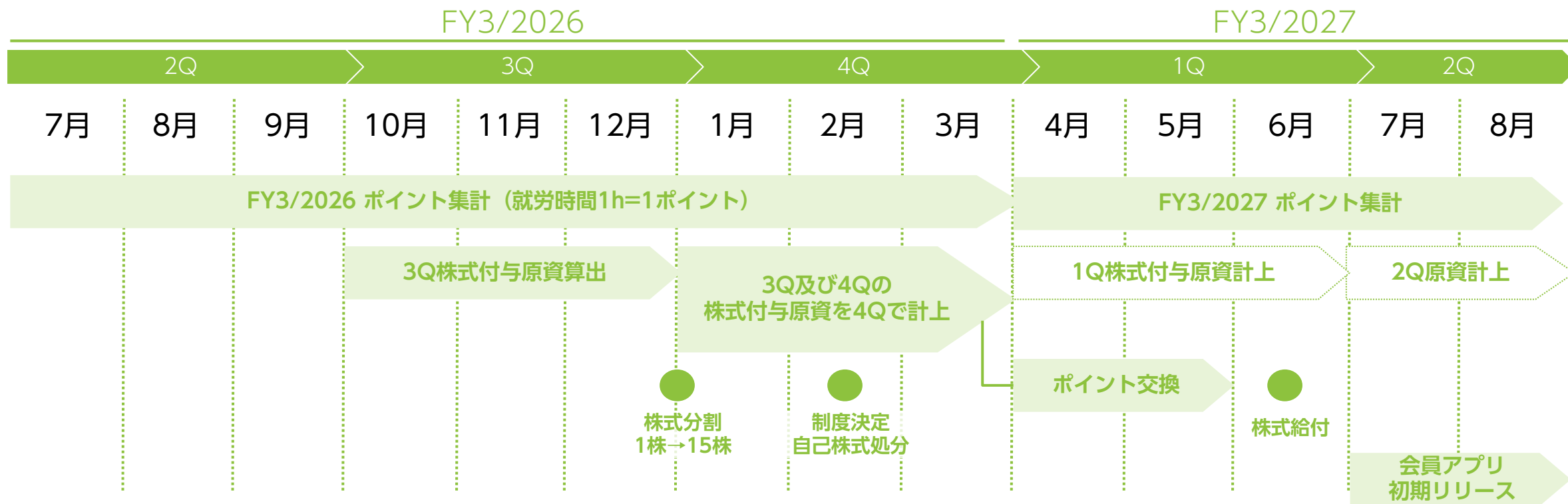
働いた時間で貯まるポイント

その日にもらえる給料

貯めたポイントをUT株に交換

貯まるワークの進捗

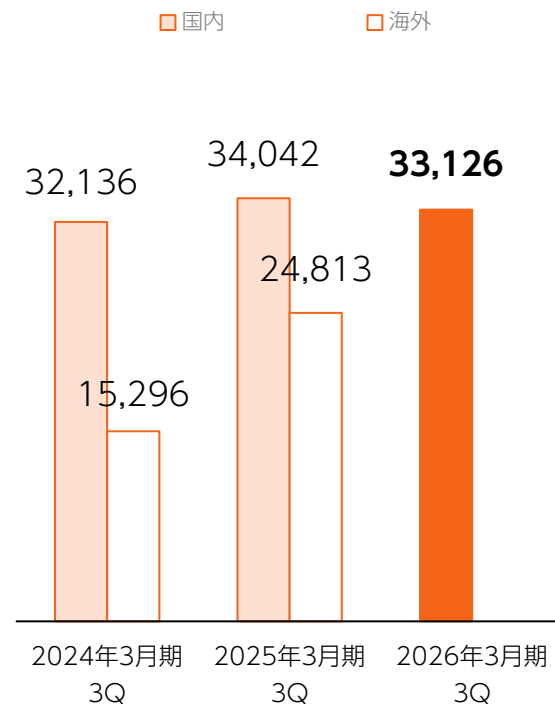
**2026年6月に下期の原資を基に初回の株式給付を実施、
来期2Qに会員アプリ初期リリース予定**



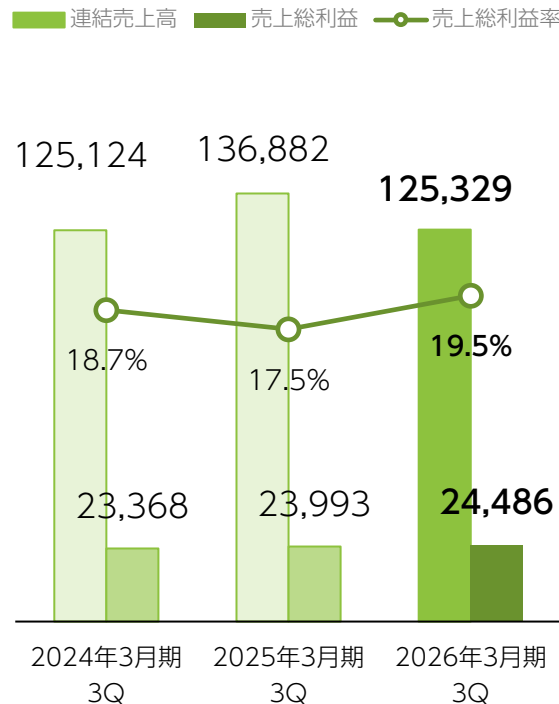
連結業績ハイライト (2025年3月期以前の売却事業を含む)

- ベトナム事業の売却により減収となるも、売上総利益率の低い同事業の売却及び既存事業の収益性改善により利益率が改善
- 売上総利益率の改善、及び販売管理費の抑制により、営業利益率が前年同期比で改善
- エンジニアリング事業の売却による特別利益の剥落でEPSは減少

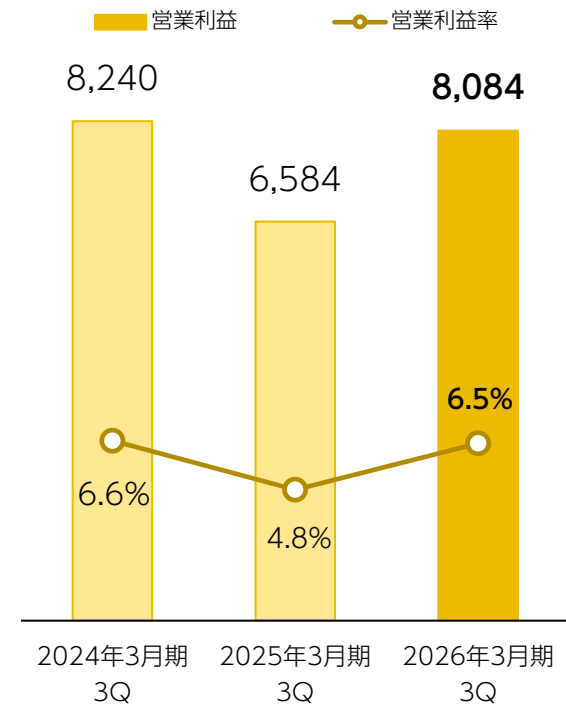
技術職社員数（国内・海外） [名]



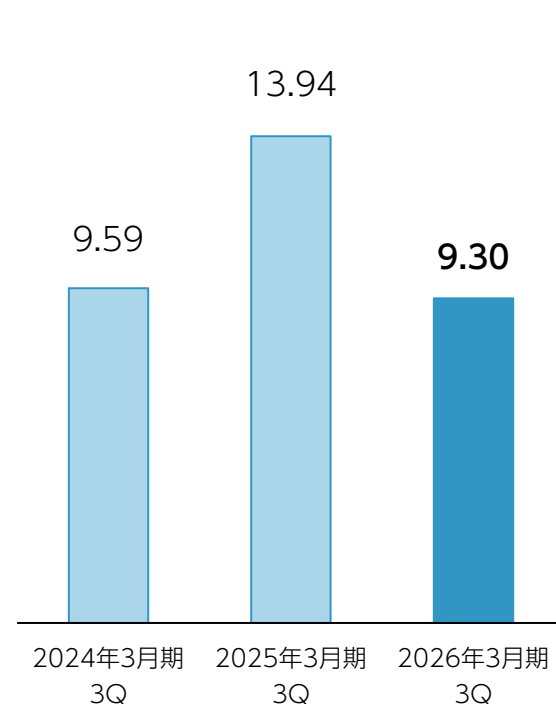
連結売上高・売上総利益・売上総利益率 [百万円]



連結営業利益・営業利益率 [百万円]



1株当たり当期純利益（EPS） [円]

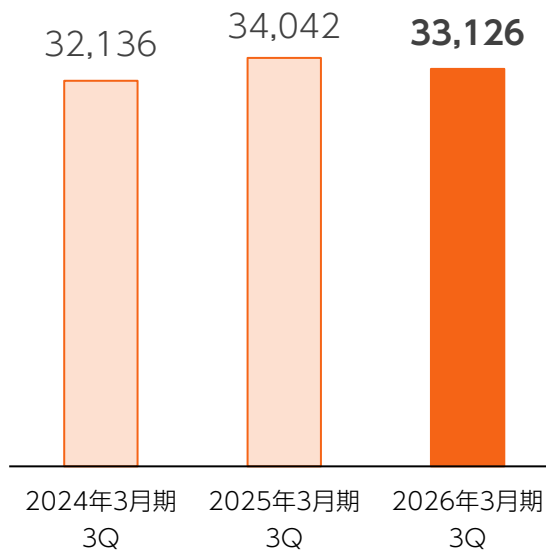


業績ハイライト (2025年3月期以前の売却事業を除く)

- 技術社員数は伸び悩むものの、稼働時間の増加と単価改善により売上は増収
- 稼働率を悪化させていたリードタイムを短縮する採用手法の停止や空き社宅の管理等により売上総利益率が改善
- 組織統合等による人件費の減少等、生産性が改善し、営業利益率も前年同期比で改善

技術職社員数

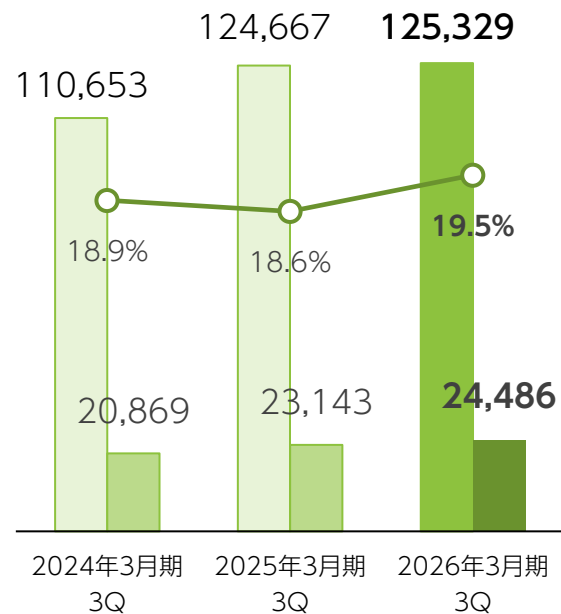
[名]



売上高・売上総利益・売上総利益率

[百万円]

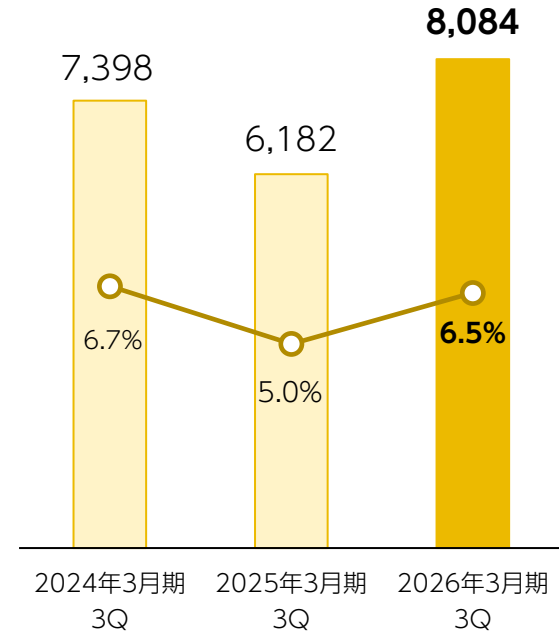
売上高 売上総利益 売上総利益率



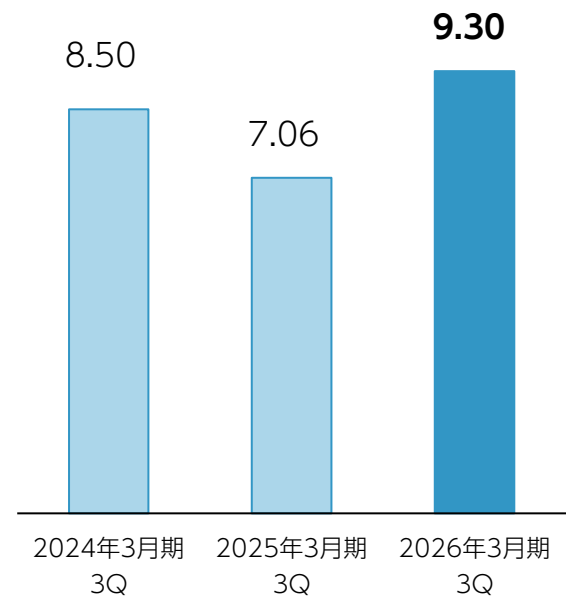
営業利益・営業利益率

[百万円]

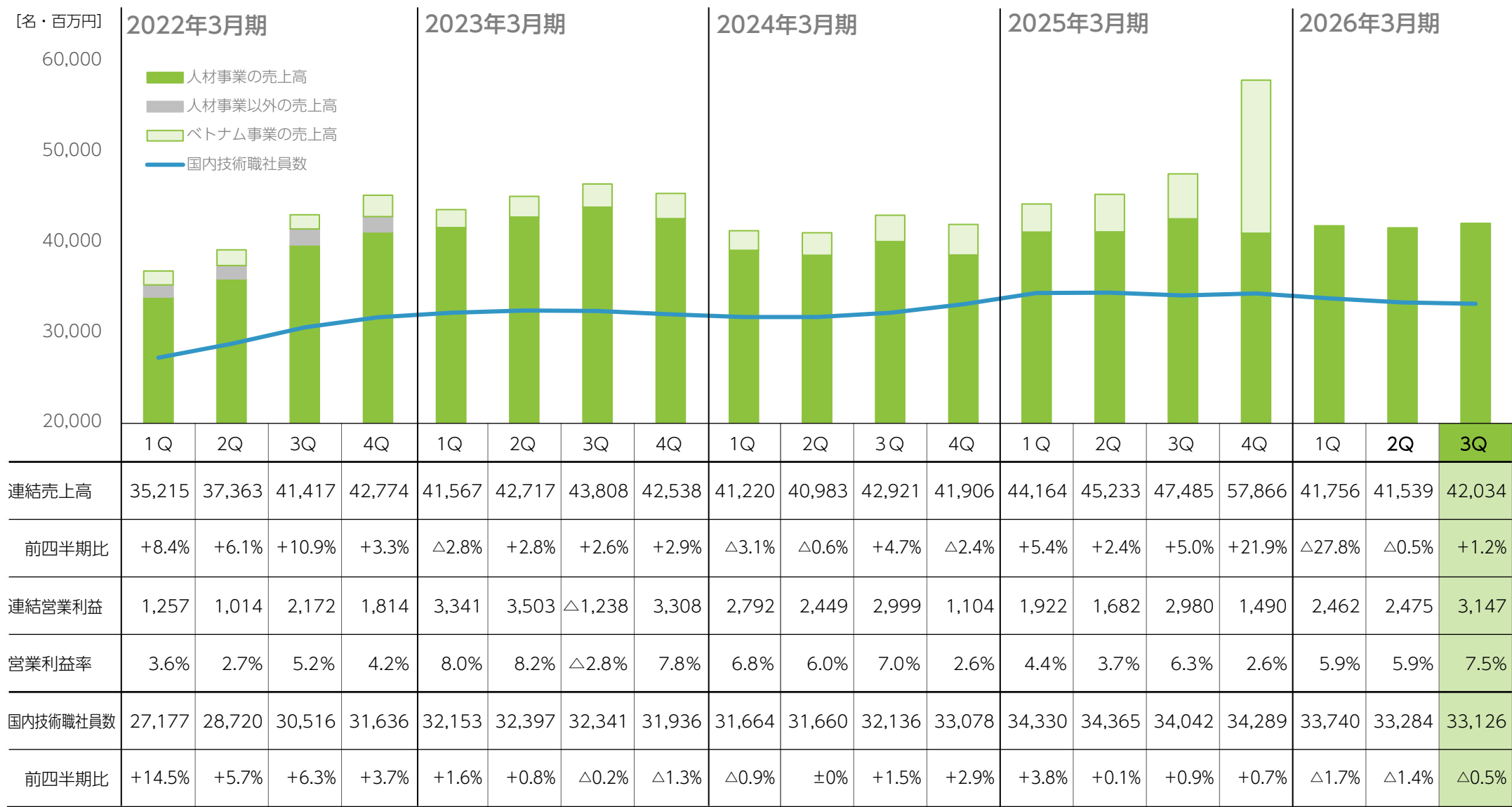
営業利益 営業利益率



1株当たり当期純利益 (EPS) [円]



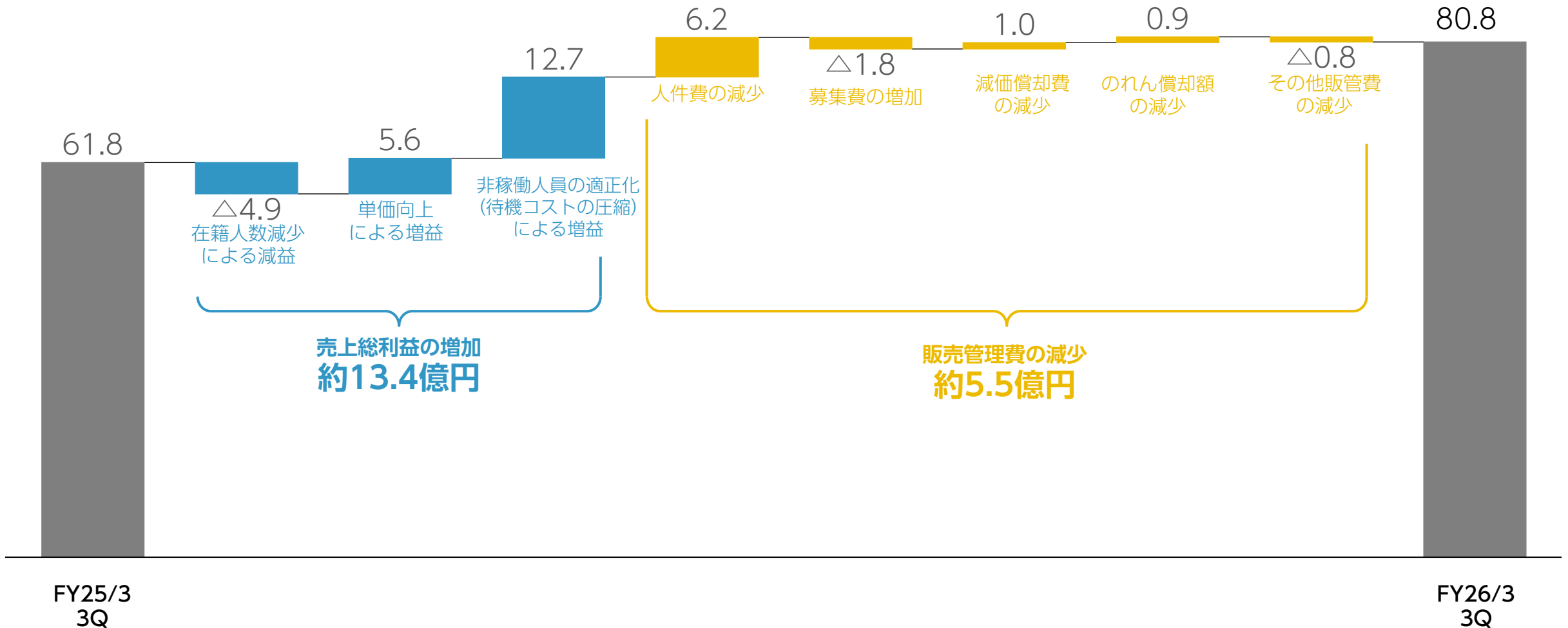
四半期単位の売上高・技術職社員数の推移



連結営業利益の増減要因

○単価向上及び前期からの非稼働人員の適正化による売上総利益の増益、販売管理費の減少により前年同期比で増益

[億円]



連結業績損益計算書の概要

</

売上高

- ・技術職社員数の減少したものの、単価増加及び稼働時間の増加により増収

売上総利益率

- ・ベトナム事業の売却や稼働増加等により、前年同期比で上昇

販売費及び一般管理費

- ・前年同期比10.0億円減少のうち、人件費6.2億円減少、募集費1.8億円増加、のれん償却/減価償却費/その他販管費5.6億円減少

技術職社員数

- ・応募者数及び採用数の減少により減少

連結貸借対照表の概要

	2025年 3 月末		2025年12月末		前期末比	
	実績	構成比	実績	構成比	増減額	増減率
流動資産	54,270	81.8%	53,780	83.1%	△489	△0.9%
現金及び預金	31,708	47.8%	31,911	49.3%	202	0.6%
受取手形及び売掛金	19,717	29.7%	19,154	29.6%	△581	△3.0%
固定資産	12,076	18.2%	10,938	16.9%	△1,138	△9.4%
有形固定資産	815	1.2%	779	1.2%	△35	△4.4%
無形固定資産	9,375	14.1%	8,401	13.0%	△974	△10.4%
のれん	4,468	6.7%	4,225	6.5%	△242	△5.4%
投資その他の資産	1,885	2.8%	1,757	2.7%	△128	△6.8%
総資産	66,346	100.0%	64,719	100.0%	△1,627	△2.5%
流動負債	22,927	34.6%	23,292	36.0%	364	1.6%
短期借入金及び1年内返済予定の長期借入金	2,199	3.3%	2,900	4.5%	701	31.9%
固定負債	7,096	10.7%	8,994	13.9%	1,898	26.7%
長期借入金	5,695	8.6%	7,657	11.8%	1,962	34.5%
純資産	36,323	54.7%	32,432	50.1%	△3,890	△10.7%
株主資本	29,258	44.1%	25,278	39.1%	△3,980	△13.6%
新株予約権	5,732	8.6%	5,665	8.8%	△66	△1.2%
負債＋純資産	66,346	100.0%	64,719	100.0%	△1,627	△2.5%
ネットDEレシオ	△0.8	－	△0.8	－	－	－
のれん自己資本比率	15.27%	－	16.75%	－	－	－

[百万円]

流動資産

- ・受取手形及び売掛金の減少

固定資産

- ・減価償却によるソフトウェアの減少

流動負債

- ・未払い費用及び預り金の増加
- ・未払法人税等及び未払金の減少

固定負債

- ・長期借入金の増加

純資産

- ・親会社株主に帰属する四半期純利益の計上
- ・利益剰余金による配当実施、自己株式の取得
- ・自己資本比率 39.1％（前期末 44.1％）

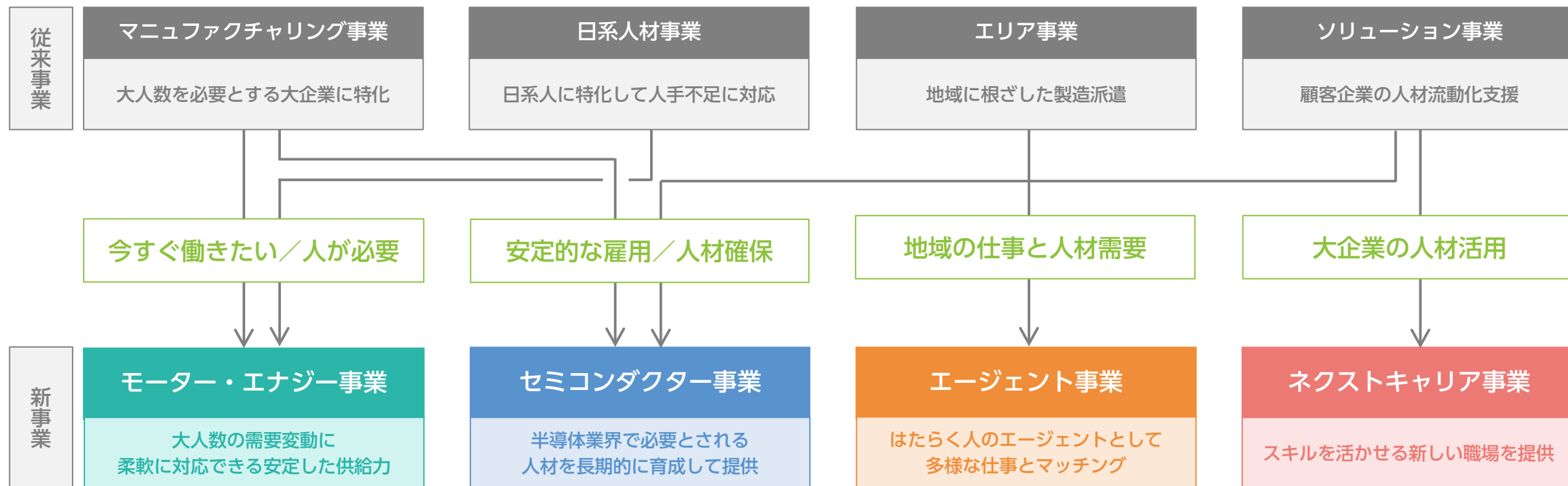
発行済株式数

- ・3Q末：599,198,745株
（前期末比：+1,293,000株）
- ※2026 年 1 月 1 日を効力発生日とし 1 株につき 15 株の割合で株式分割を実施。前連結会計年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して算定

セグメント別業績

セグメント変更について

- 第5次中期経営計画にもとづき、2026年3月期第1四半期より事業セグメントを変更
- 期初にセグメント間での取引先移管を実施しております
- 本資料においては比較を容易にするため前期実績に取引先移管の影響を加えた数値を反映しており、決算短信の数値とは異なります※



※本資料は会計監査の対象外です

2026年3月期第3四半期 各セグメントの取り組み

モーター・エネルギー事業

自動車業界向けの期間従業員紹介サービスを開始

顧客企業に直接雇用の選択肢を提供。スキームを確立させ、大手既存顧客を中心に取引を開始し、3Q累計で9社と契約

派遣社員転籍支援「Next UT」の提供を加速

顧客企業の正社員需要に応えるため、正社員への転籍支援も強化

期間従業員紹介、Next UTの紹介数100名超え

セミコンダクター事業

単価交渉営業の強化

ベース単価アップや交代勤務手当など待遇面の改善を実現

高単価案件への異動を促進

新設工場案件やエンジニア案件等、高単価案件への異動を実行中

エンジニア育成の強化

需要の高いエンジニア需要に応えるため人材育成に注力し、Next UTの紹介数90名

エージェンシー事業

地域特化の人材紹介サービスを開始

顧客への直接紹介だけでなく、顧客での正社員雇用や同業他社とのアライアンスを図り、2Qから3Qにかけて紹介数は拡大

各地域でのアライアンス営業を強化し、提携社数を増加

紹介数の拡大のため、同業他社との提携社数は1Qから2倍以上の45社に増加、紹介数は3Q累計で171名

ネクストキャリア事業

収益性改善に向けた各社の組織再編

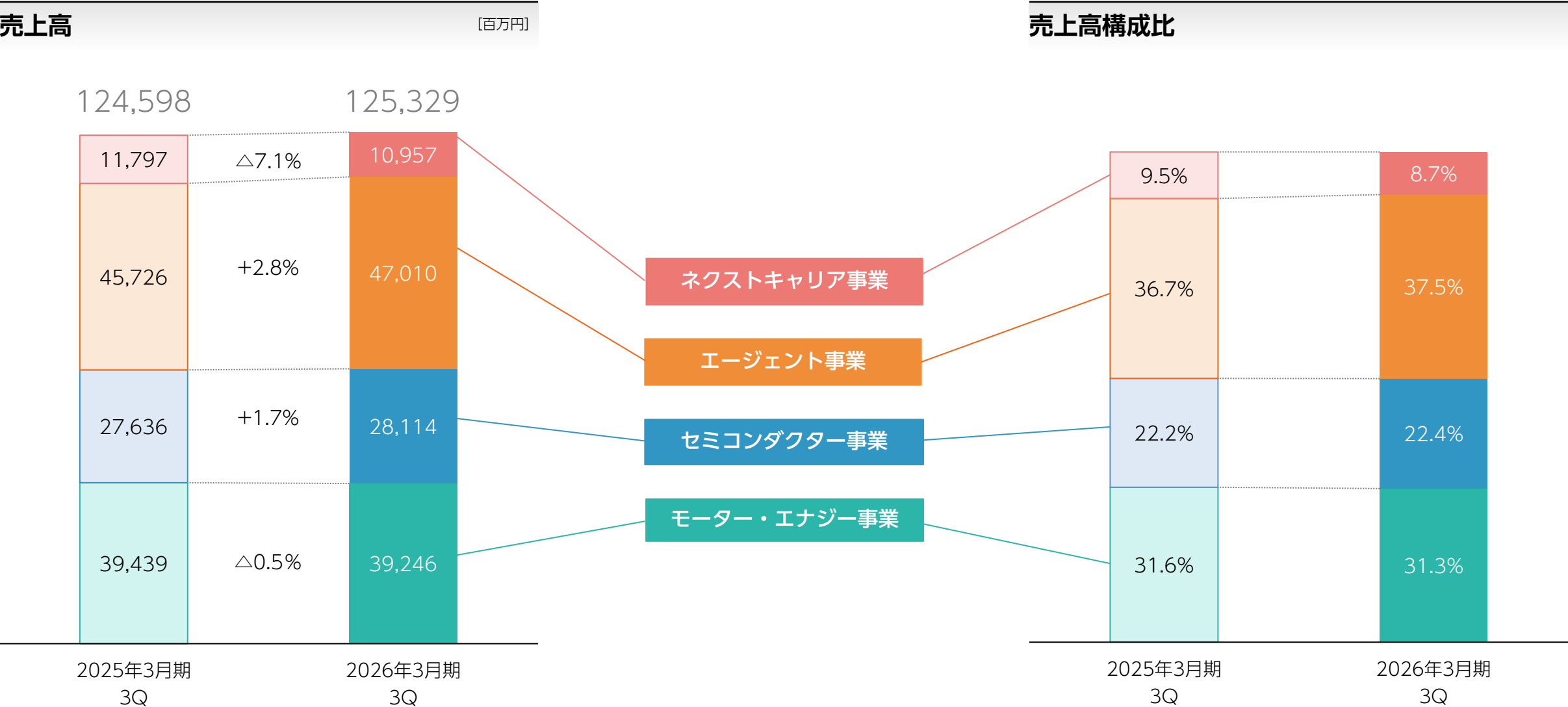
F U J I T S U U T (株)とUT エフサス・クリエ(株)が2025年10月1日付で合併

U T M E S C (株)とUTハイテス(株)は2026年4月1日付で合併予定

新たな受注の獲得と採用の強化

営業活動の強化により新規案件の受注を獲得し、各社で採用を強化

セグメント別売上高



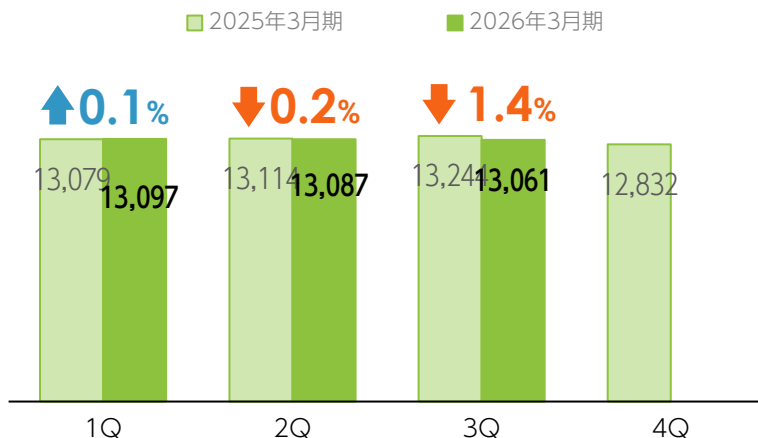
※2025年3月期業績はベトナム事業を除く

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント業績概要

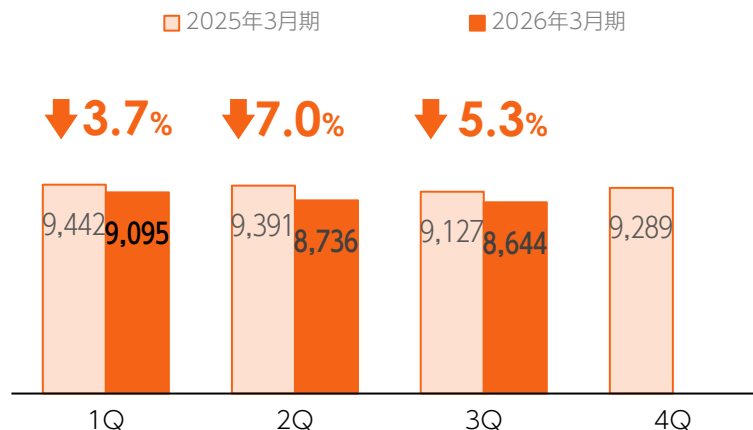
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

- ・採用数の減少により、技術職社員数が減少し、前年同期比で減収

営業利益

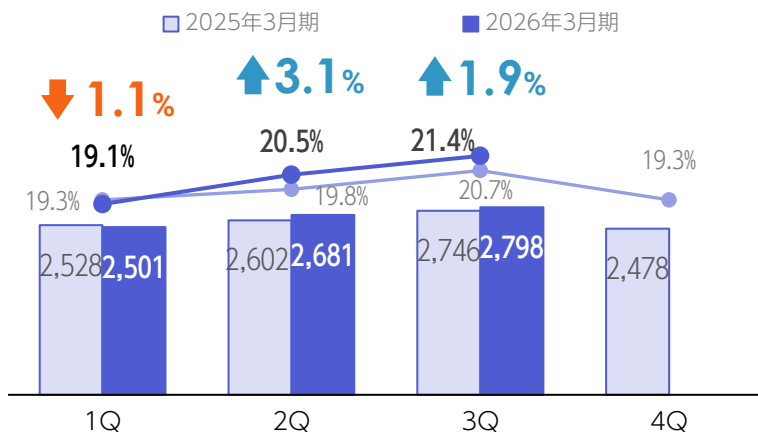
- ・2Qより増益に転じるも、売上が軟調であるため3Q累計では減益

一人当たり月間売上高

- ・残業・休出時間による稼働時間の増加と単価アップにより増加

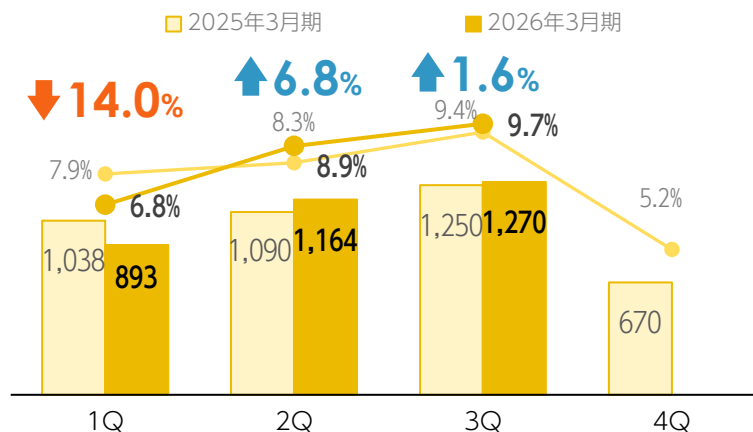
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



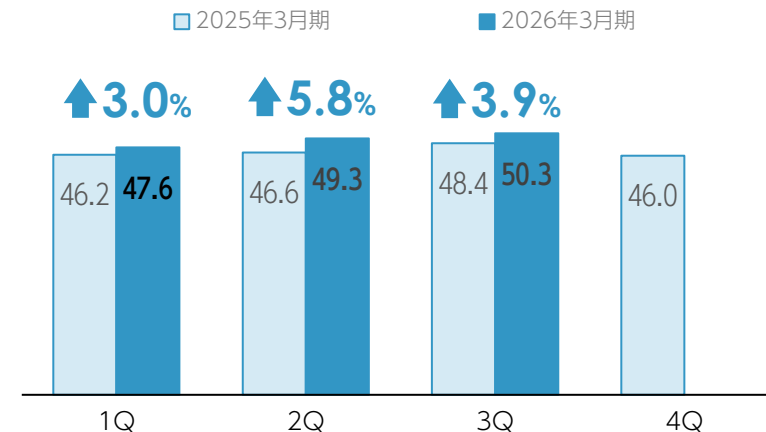
営業利益・営業利益率

[百万円]

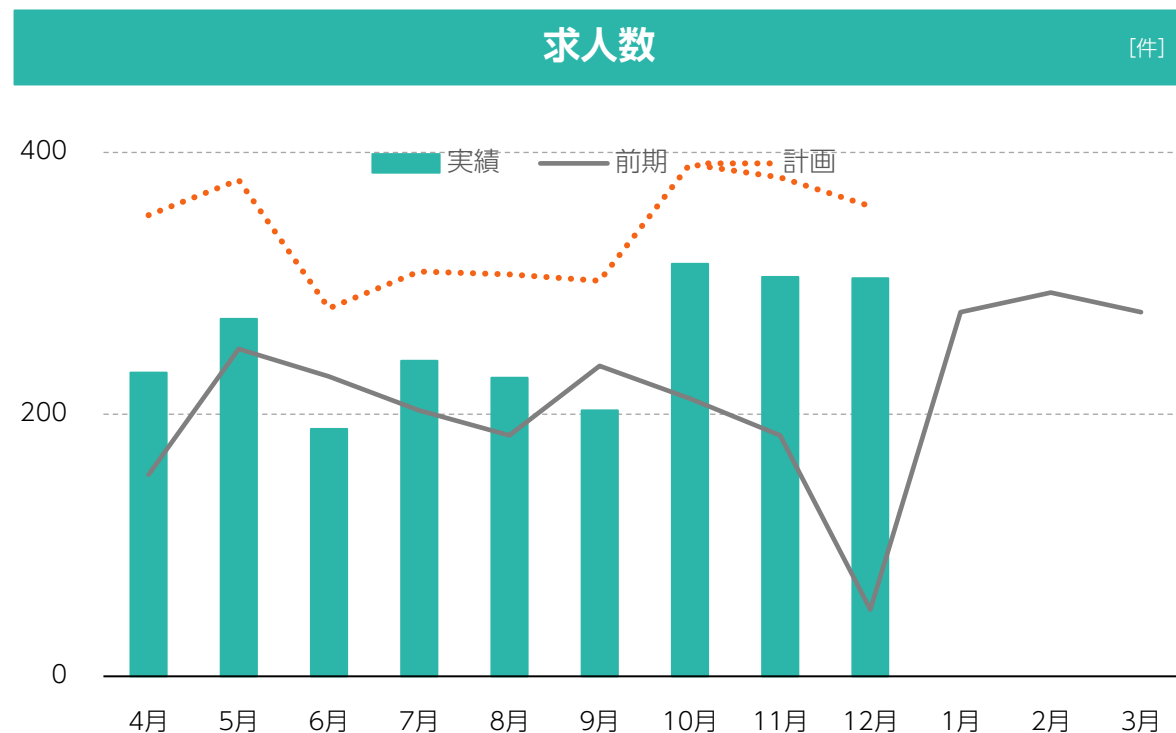


一人当たり月間売上高

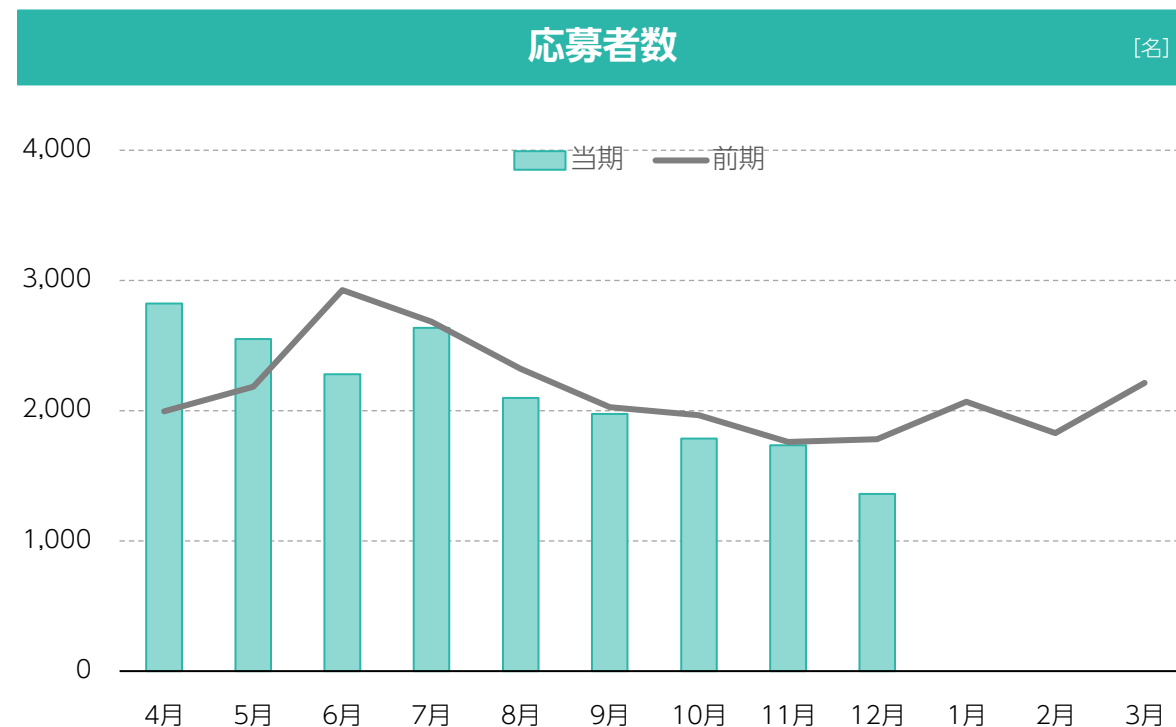
[万円]



求人数と応募数の動向



受注変動の大きい特定顧客の求人の増加により
前年度を超える求人を獲得

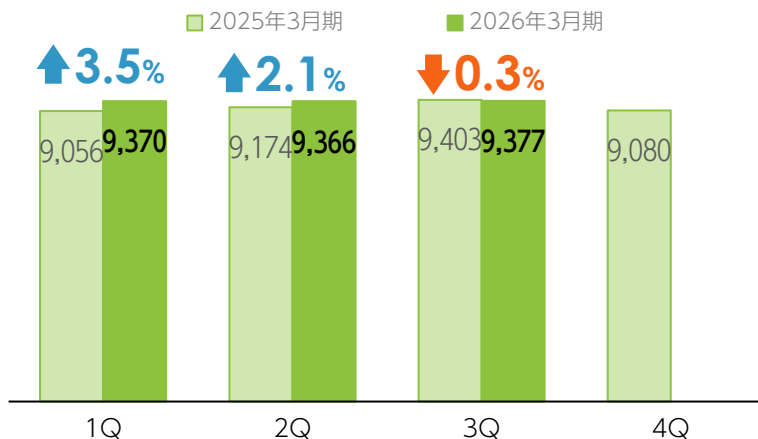


案件及び応募者を精査し採用媒体を見直し
効率性を重視した採用を実施

セグメント業績概要

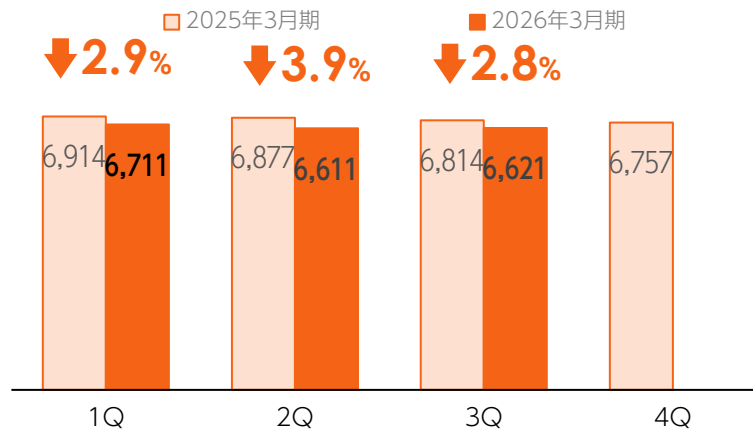
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

・単価の上昇、請負現場からの異動による稼働改善により3Qは前期並み、累計では増収を維持

営業利益・営業利益率

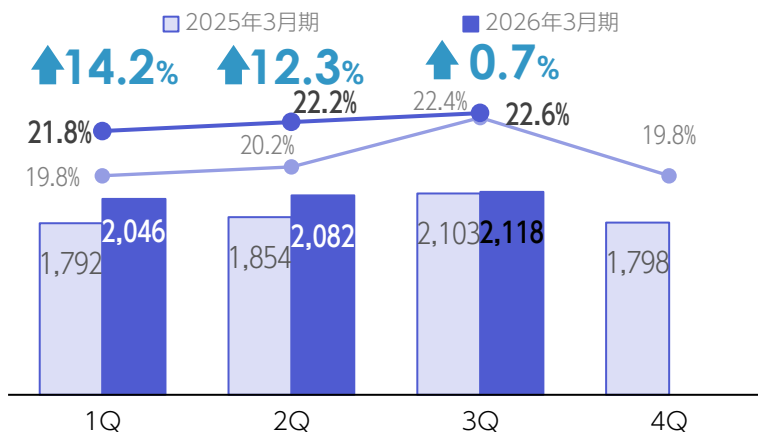
・募集費がやや増加したものの、売上総利益率の改善により増益

一人当たり月間売上高

・単価アップや高単価案件への異動により増加

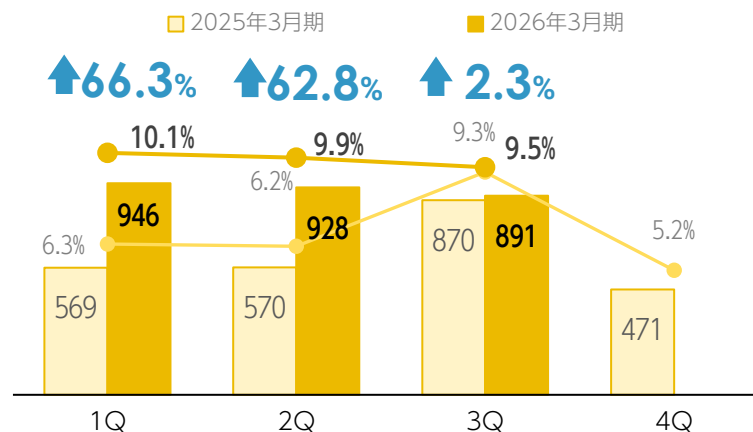
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



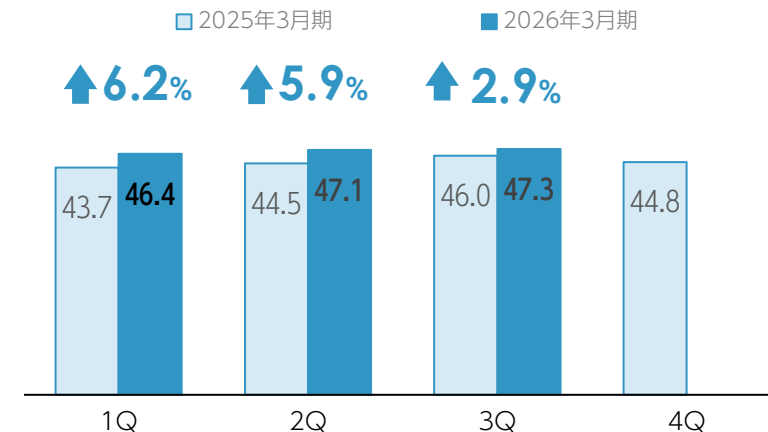
営業利益・営業利益率

[百万円]



一人当たり月間売上高

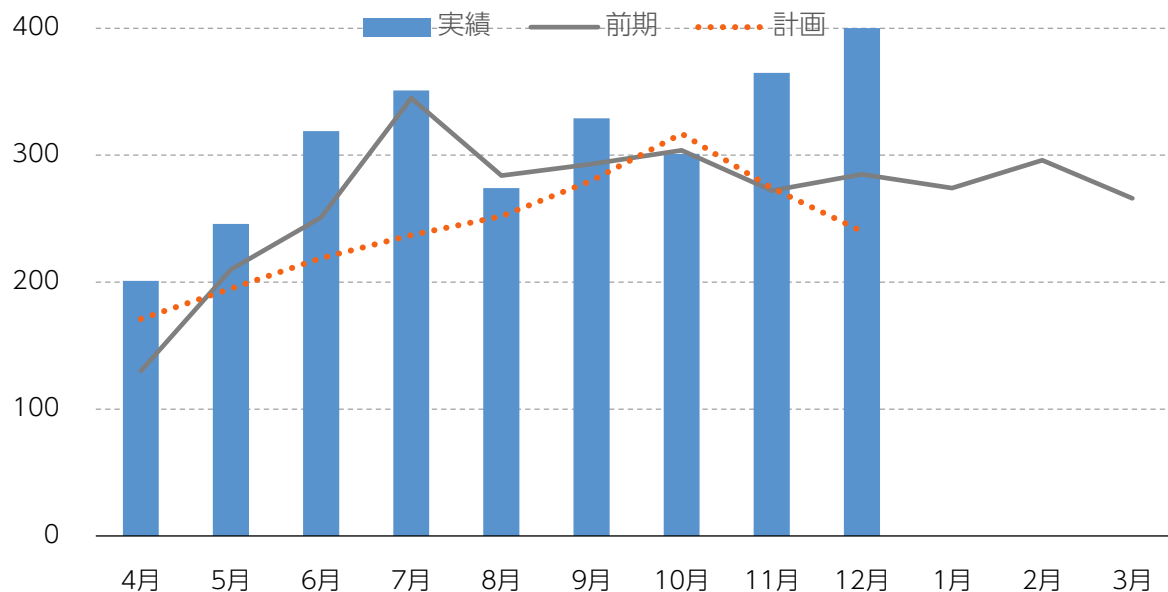
[万円]



求人数と応募数の動向

求人数

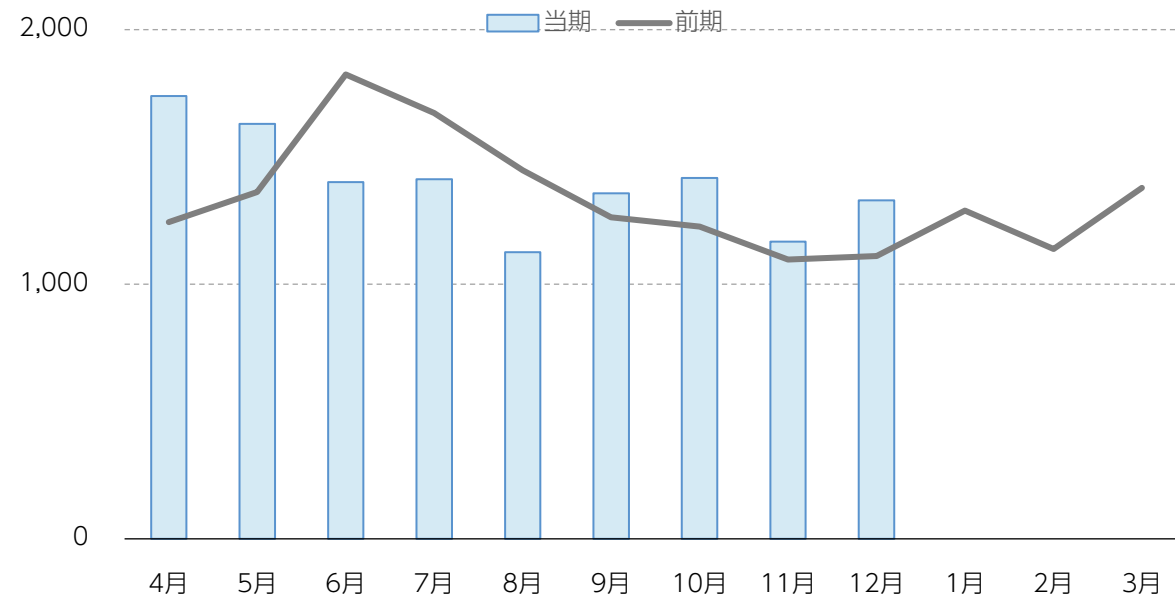
[件]



エンジニアを中心に人材ニーズは堅調

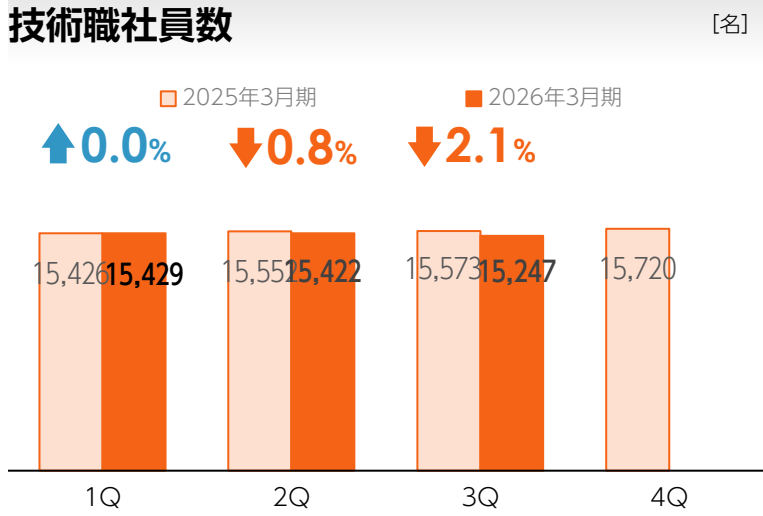
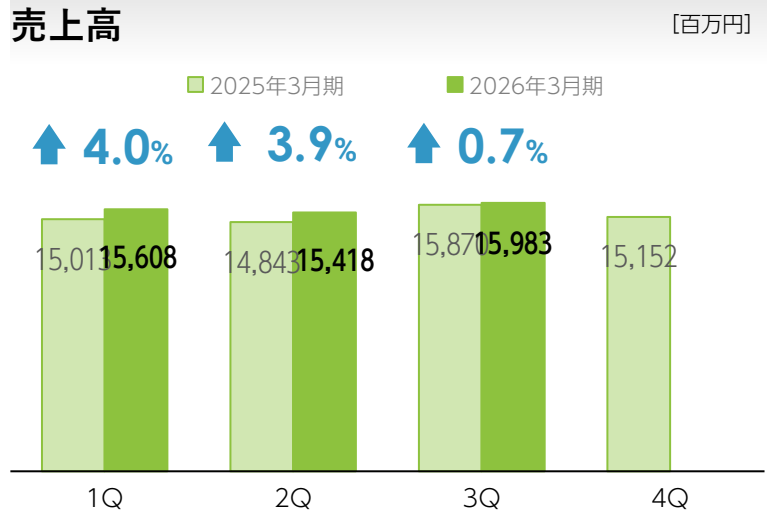
応募者数

[名]



概ね前期と同水準の応募者数を確保

セグメント業績概要



売上高・技術職社員数

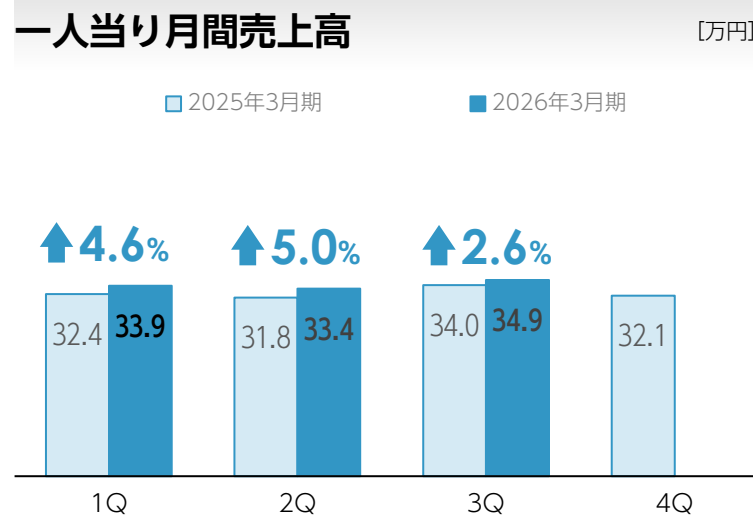
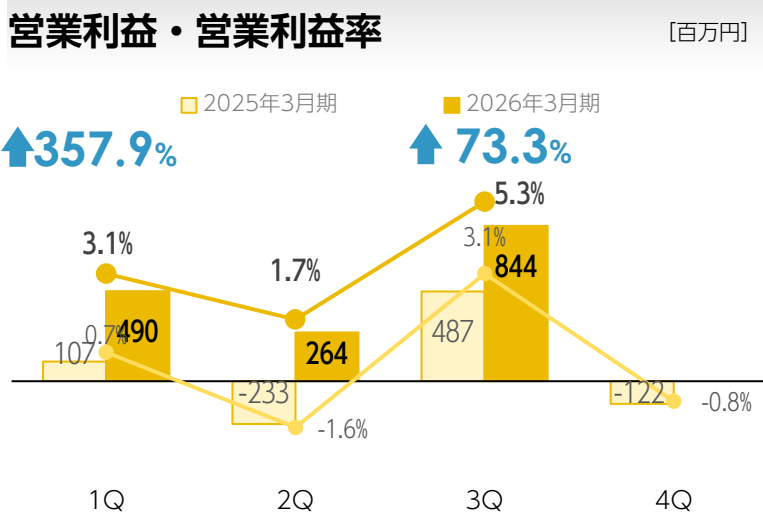
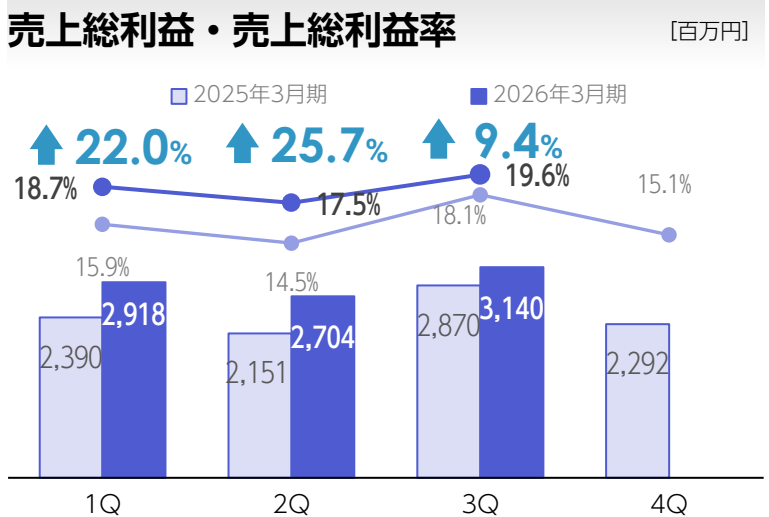
- ・リードタイムを短縮する採用手法の停止で稼働率が改善し増収

営業利益・営業利益率

- ・社宅管理の改善やリードタイムを短縮する採用手法の停止による売上総利益率の改善、事業会社の統合による販管費効率の改善により増益

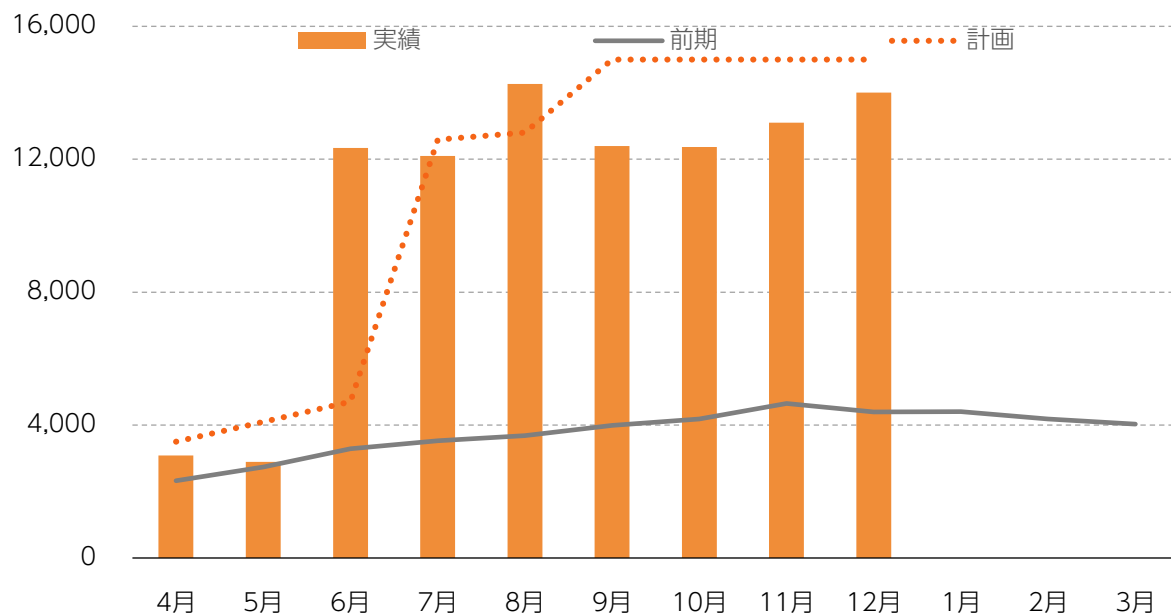
一人当たり月間売上高

- ・リードタイムを短縮する採用手法の停止により稼働率が改善し増加



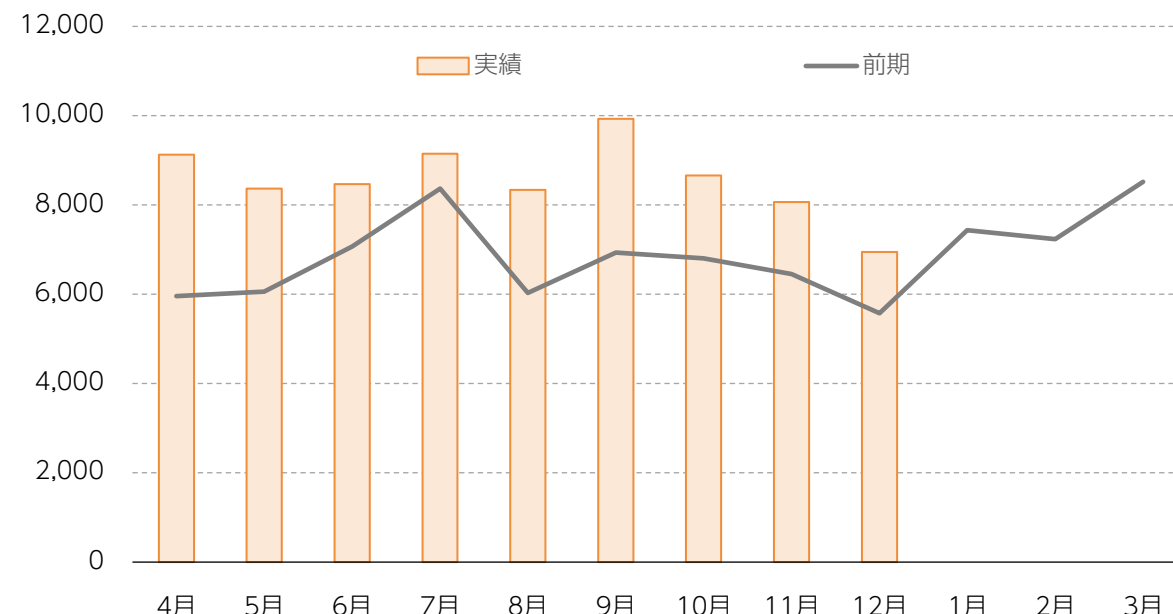
求人数と応募数の動向

求人数 [件]



同業とのアライアンスにより
求人数は大幅に増加

応募者数 [名]

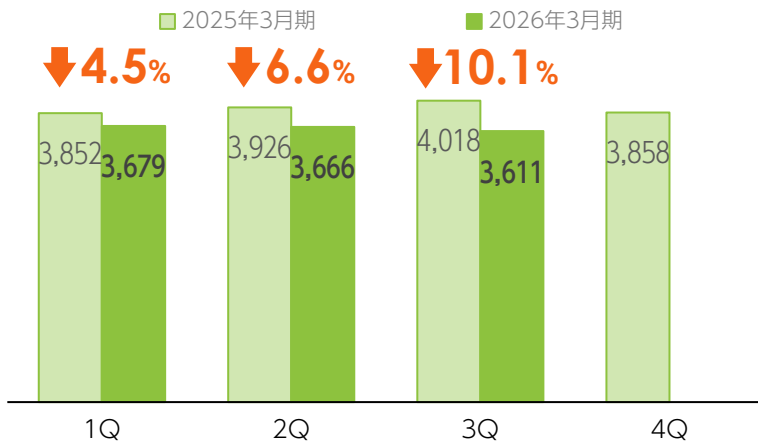


求人数・応募者数は前期比で増加
効率性を重視した採用を実施

セグメント業績概要

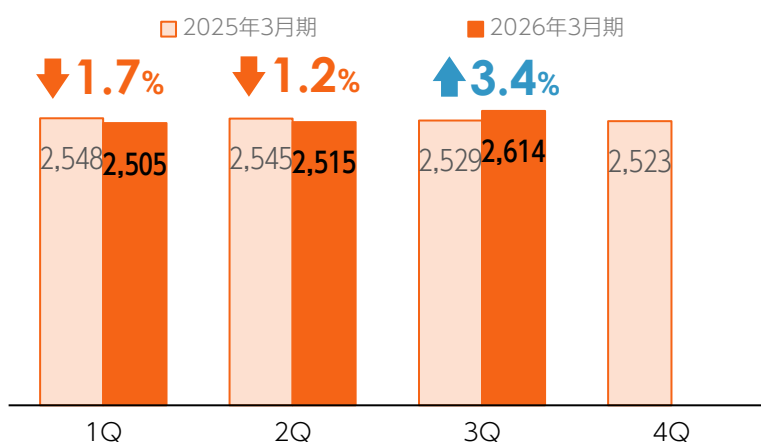
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

- ・1Qから一部取引先での人員削減により減収が継続

営業利益・営業利益率

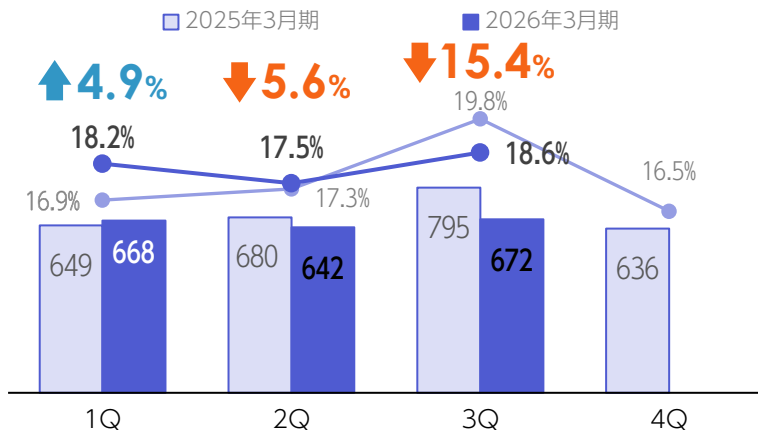
- ・前期3Qは一時的に高単価案件を受注、その反動減により3Qは減益となるも累計では増益を維持

一人当たり月間売上高

- ・エンジニア関連の高単価案件の減少により減少

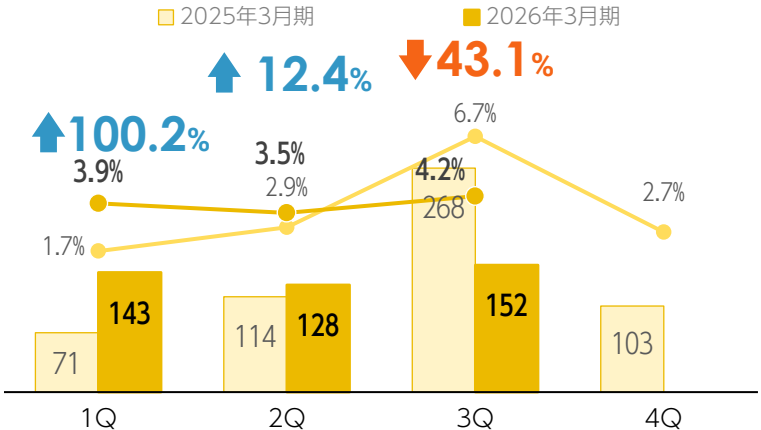
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



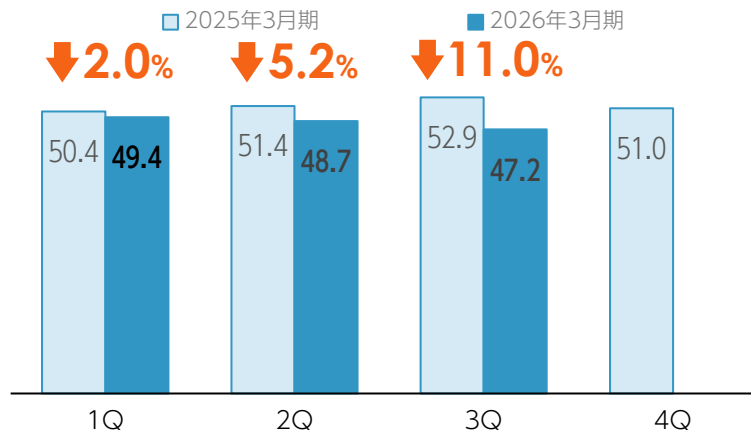
営業利益・営業利益率

[百万円]



一人当たり月間売上高

[万円]



2026年3月期通期連結業績予想・配当予想

2026年3月期 通期連結業績予想の修正について

- 採用単価の上昇等を受け人材採用が難化、米国関税の影響により主にモーター・エナジー事業の増員需要が停滞
- 上記により売上伸長は困難であるものの、継続的な需要の下支えにより売上は前期並みの水準で推移する見込み
- 売上の修正により各段階利益も下方修正、営業利益率は期初計画並みの着地想定

[億円]	2025年3月期 実績 (A) ※ベトナム事業を除く		2026年3月期 期初予想 (B)		2026年3月期 修正予想 (C)		計画比 増減額 (C-B)	計画比 増減率 (C/B)	前期比 増減率 (C/A)
	実績	構成比	当初予想	構成比	修正予想	構成比			
売上高	1,656	100.0%	1,962	100.0%	1,680	100.0%	△282	△14.4%	1.4%
売上総利益	303	18.3%	379	19.3%	314	18.7%	△65	△17.2%	3.6%
販売費及び一般管理費	231	13.9%	261	13.3%	219	13.0%	△42	△16.1%	△5.2%
営業利益	72	4.4%	117	6.0%	95	5.7%	△22	△18.8%	31.9%
経常利益	74	4.5%	118	6.0%	96	5.7%	△22	△18.6%	29.7%
親会社株主に帰属する当期純利益	44	2.7%	77	3.9%	61	3.6%	△16	△20.8%	38.6%
EPS (円)	新株予約権が全て行使された場合	—	10.85	—	8.87	—	△1.98	△18.2%	18.2%
	期初時点の発行済株式数	—	13.01	—	10.59	—	△2.42	△18.6%	41.1%

2026年3月期 配当予想の内訳

- 2026年3月期の株主還元より「配当性向100%」を下限とし、四半期配当による利益還元を実施
- 各四半期ごとに安定した配当を実施、通期の1株当たり配当額は期初計画から変更なし

株式分割後換算※	1 Q末	2 Q末	3 Q末	4 Q末	合計
期 初 予 想	未定	未定	未定	未定	10.85円予想
今 期 実 績 ・ 予 想	2.68円	2.97円	2.60円	2.60円予想	10.85円予想
前 期 実 績	0.00円	0.00円	4.07円	4.93円	9.00円

※2026 年 1 月 1 日を効力発生日とし 1 株につき 15 株の割合で株式分割を実施。分割に伴い発生する小数点第 3 桁の端数については切り上げ。

(ご参考) 株式分割前換算	1 Q末	2 Q末	3 Q末	4 Q末	合計
期 初 予 想	未定	未定	未定	未定	162.72円予想
今 期 実 績 ・ 予 想	40.19円	44.61円	38.96円	38.96円予想	162.72円予想
前 期 実 績	0.00円	0.00円	60.98円	74.00円	134.98円

補足資料

株式分割の実施（2025年9月16日公表）

- 2025 年 12月31日（水）（当日は株主名簿管理人の休業日につき、実質的には2025年12月30日（火））を基準日として、同日の最終の株主名簿に記載または記録された株主の所有する当社普通株式 1 株につき15株の割合をもって分割しました。
- 1 株当たりの予想四半期末配当金および通期配当総額における実質的な変更はございません。

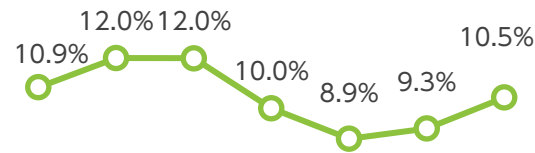
① 株式分割前の発行済株式総数	39,902,683 株
② 今回の分割により増加する株式数	558,637,562 株
③ 株式分割後の発行済株式総数	598,540,245 株
④ 株式分割後の発行可能株式総数	2,300,000,000 株

当社株式の流動性の向上と投資家層の更なる拡大を図る

主要 3 事業の重要指標 (採用効率)

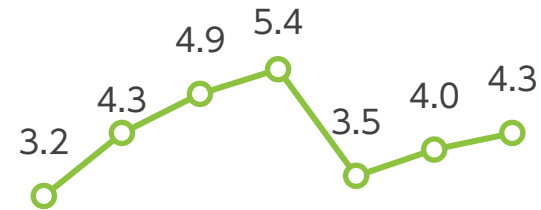
※モーター・エナジー事業とセミコンダクター事業、エージェント事業

応募マッチング率



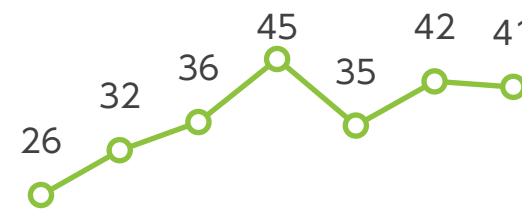
応募単価

[万円]

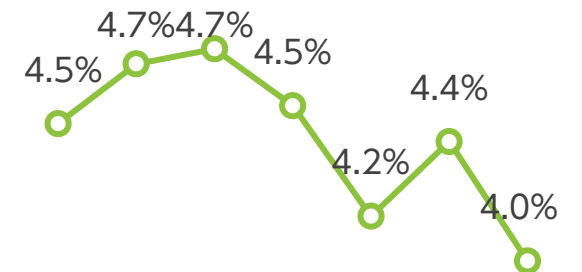


採用単価

[万円]



離職率



1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q
FY25/3				FY26/3		

※応募マッチング率 = (入社数 + 紹介数) ÷ 新規応募者数

1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q
FY25/3				FY26/3		

1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q
FY25/3				FY26/3		

1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q
FY25/3				FY26/3		

派遣以外の直接雇用求人の
拡大による紹介数の伸長と
採用媒体の見直しで改善

案件及び応募者の精査と
採用媒体の見直しにより
単価が前期比で改善

高難度の大規模案件の採用に伴い
エージェント活用を増加

ミスマッチの抑制と
入社後フォロー、
採用数の適正化により改善

前年度よりは改善傾向にあるが、更なる採用効率の改善のため
事業部毎の特性に応じた採用手法の確立を目指す

セグメント別売上高（過去3期分遡及修正）

モーター・エネルギー事業		[百万円]				
		1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期
2023年3月期	売上高	11,209	11,380	11,473	11,156	45,218
	営業利益	1,189	1,491	1,349	1,148	5,177
	営業利益率	10.6%	13.1%	11.8%	10.3%	11.4%
	技術職社員数	8,106	7,956	7,771	7,846	7,846
2024年3月期	売上高	10,794	10,703	11,398	11,202	44,097
	営業利益	1,216	1,044	1,069	536	3,864
	営業利益率	11.3%	9.8%	9.4%	4.8%	8.8%
	技術職社員数	7,506	7,472	7,865	8,417	8,417
2025年3月期	売上高	13,080	13,115	13,244	12,832	52,271
	営業利益	1,039	1,090	1,251	671	4,050
	営業利益率	7.9%	8.3%	9.4%	5.2%	7.7%
	技術職社員数	9,442	9,391	9,127	9,289	9,289
2026年3月期	売上高	13,097	13,087	13,061	-	-
	営業利益	893	1,164	1,270	-	-
	営業利益率	6.8%	8.9%	9.7%	-	-
	技術職社員数	9,095	8,736	8,644	-	-

セミコンダクター事業		[百万円]				
		1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期
2023年3月期	売上高	9,832	10,037	10,106	9,642	39,617
	営業利益	1,167	1,116	1,517	1,073	4,872
	営業利益率	11.9%	11.1%	15.0%	11.1%	12.3%
	技術職社員数	7,168	7,308	7,317	7,039	7,039
2024年3月期	売上高	9,308	9,123	8,808	8,442	35,681
	営業利益	923	886	769	469	3,046
	営業利益率	9.9%	9.7%	8.7%	5.5%	8.5%
	技術職社員数	6,968	6,834	6,691	6,648	6,648
2025年3月期	売上高	9,057	9,175	9,404	9,081	36,716
	営業利益	569	570	871	471	2,482
	営業利益率	6.3%	6.2%	9.3%	5.2%	6.8%
	技術職社員数	6,914	6,877	6,814	6,757	6,757
2026年3月期	売上高	9,370	9,366	9,377	-	-
	営業利益	946	928	891	-	-
	営業利益率	10.1%	9.9%	9.5%	-	-
	技術職社員数	6,711	6,611	6,621	-	-

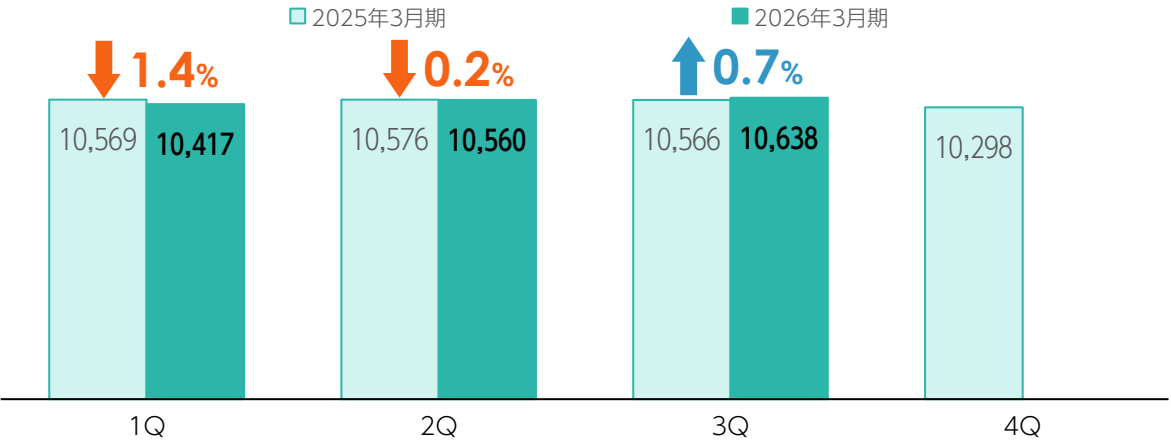
セグメント別売上高（過去3期分遡及修正）

エージェント事業		[百万円]				
		1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期
2023年3月期	売上高	13,387	13,737	14,307	13,674	55,105
	営業利益	631	525	946	496	2,598
	営業利益率	2.1%	3.6%	4.7%	2.5%	3.2%
	技術職社員数	13,398	13,603	13,733	13,586	13,586
2024年3月期	売上高	13,858	13,564	14,495	13,735	55,652
	営業利益	677	323	733	-259	1,474
	営業利益率	4.9%	2.4%	5.1%	-1.9%	2.6%
	技術職社員数	13,628	13,785	14,015	14,489	14,489
2025年3月期	売上高	15,013	14,843	15,870	15,153	60,880
	営業利益	108	-233	487	-123	239
	営業利益率	0.7%	-1.6%	3.1%	-0.8%	0.4%
	技術職社員数	15,426	15,552	15,573	15,720	15,720
2026年3月期	売上高	15,608	15,418	15,983	-	-
	営業利益	490	264	844	-	-
	営業利益率	3.1%	1.7%	5.3%	-	-
	技術職社員数	15,429	15,422	15,247	-	-

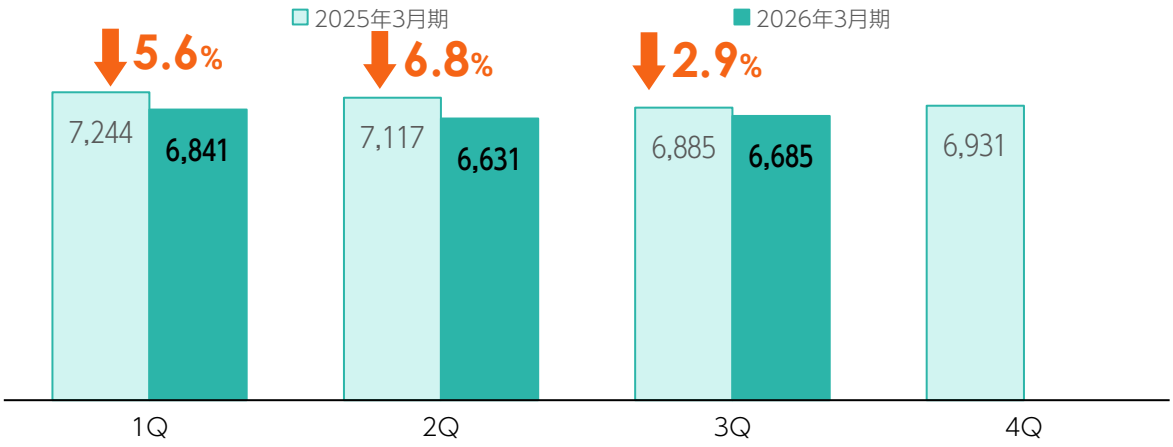
ネクストキャリア事業		[百万円]				
		1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期
2023年3月期	売上高	2,910	2,997	3,070	3,007	11,984
	営業利益	61	109	145	74	389
	営業利益率	2.1%	3.6%	4.7%	2.5%	3.2%
	技術職社員数	1,907	1,969	1,987	1,996	1,996
2024年3月期	売上高	2,825	2,827	2,948	2,786	11,386
	営業利益	3	-13	72	-23	39
	営業利益率	0.1%	-0.5%	2.4%	-0.8%	0.3%
	技術職社員数	1,988	2,024	2,017	2,039	2,039
2025年3月期	売上高	3,852	3,926	4,019	3,858	15,656
	営業利益	72	115	268	104	558
	営業利益率	1.9%	2.9%	6.7%	2.7%	3.6%
	技術職社員数	2,548	2,545	2,529	2,523	2,523
2026年3月期	売上高	3,679	3,666	3,611	-	-
	営業利益	143	128	152	-	-
	営業利益率	3.9%	3.5%	4.2%	-	-
	技術職社員数	2,505	2,515	2,614	-	-

モーター・エナジー事業 事業別売上高

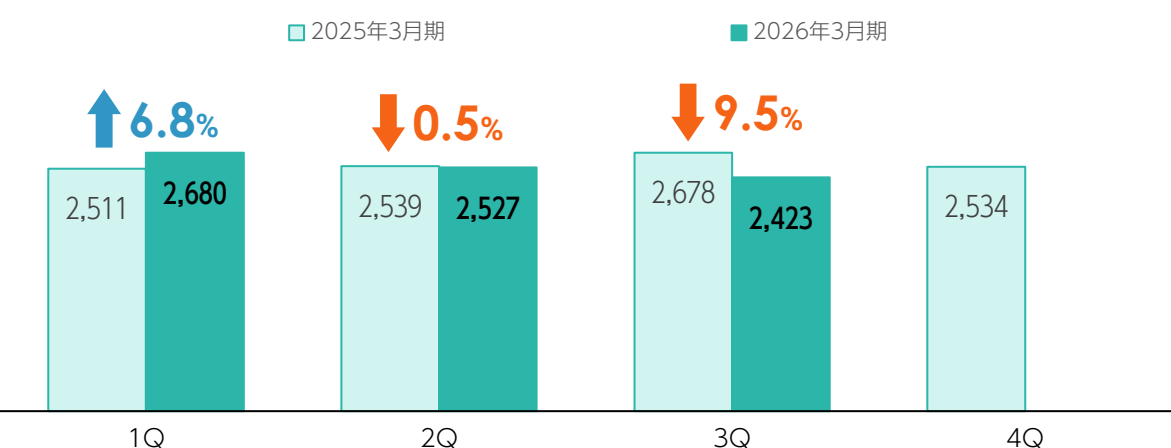
UTエიმ モーター・エナジー事業 売上高 [百万円]



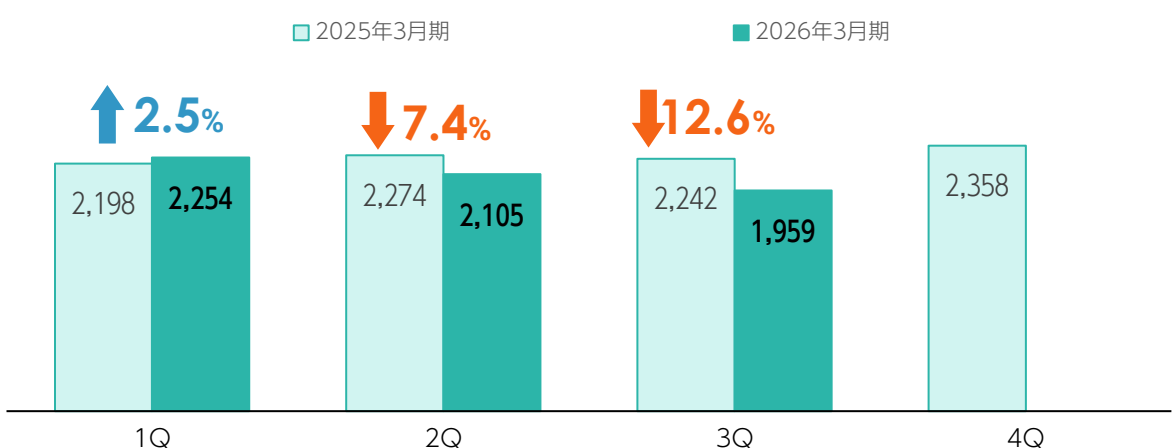
UTエიმ モーター・エナジー事業 技術職社員数 [名]



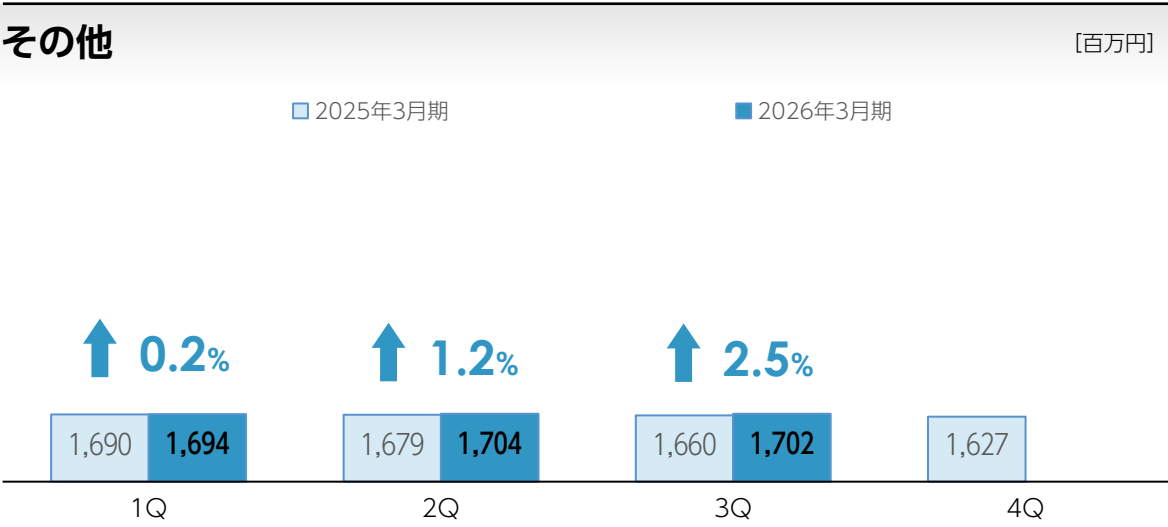
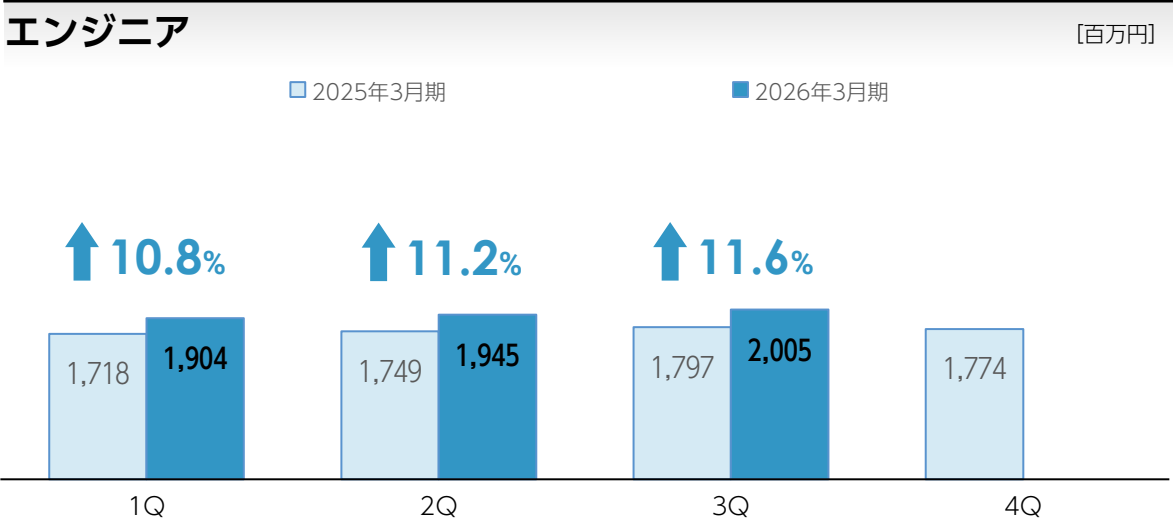
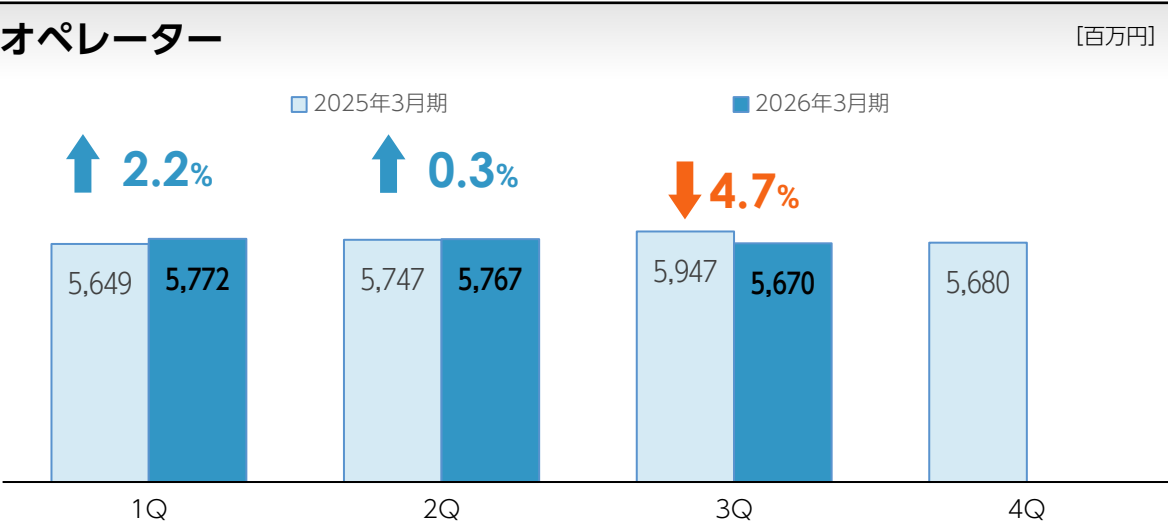
日系人材 売上高 [百万円]



日系人材 技術職社員数 [名]

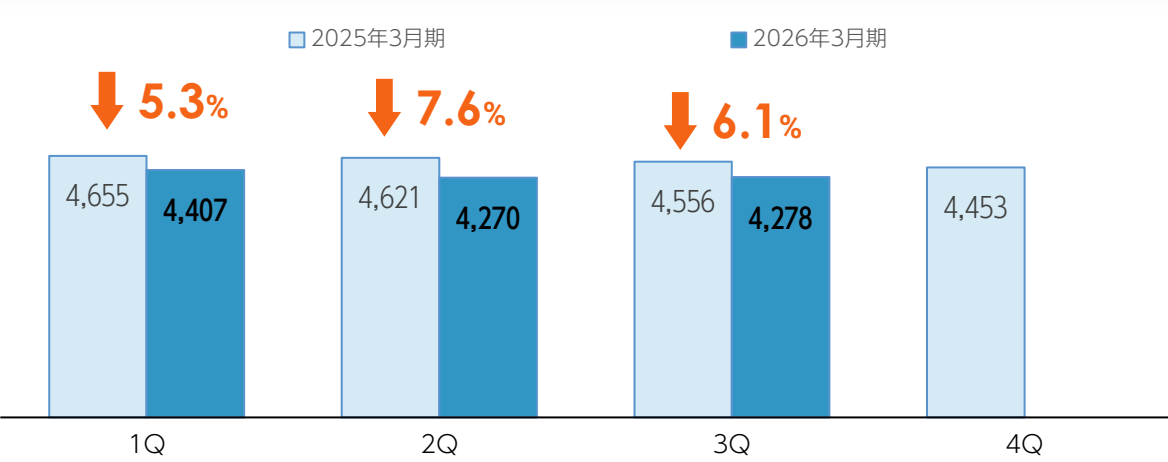


セミコンダクター事業 職種別売上高

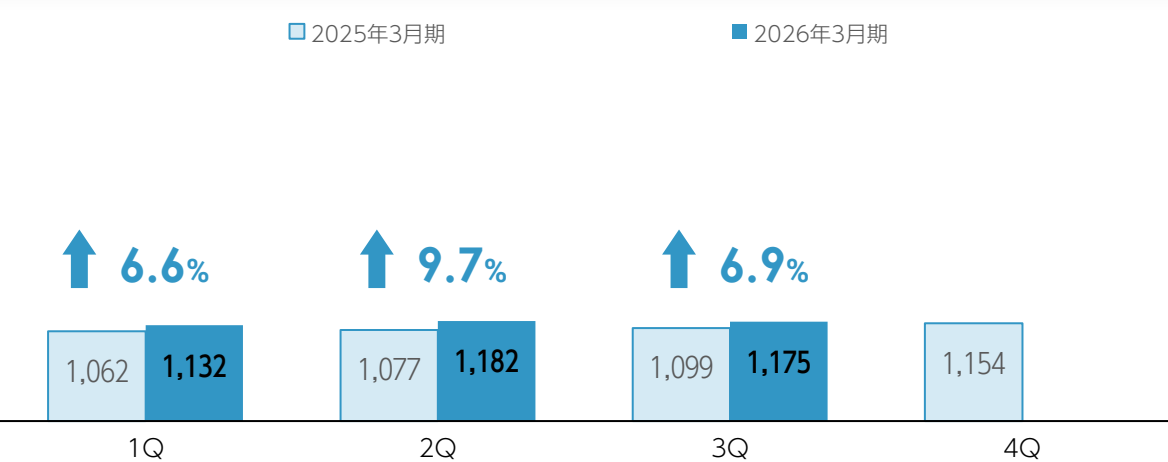


セミコンダクター事業 職種別技術職社員数

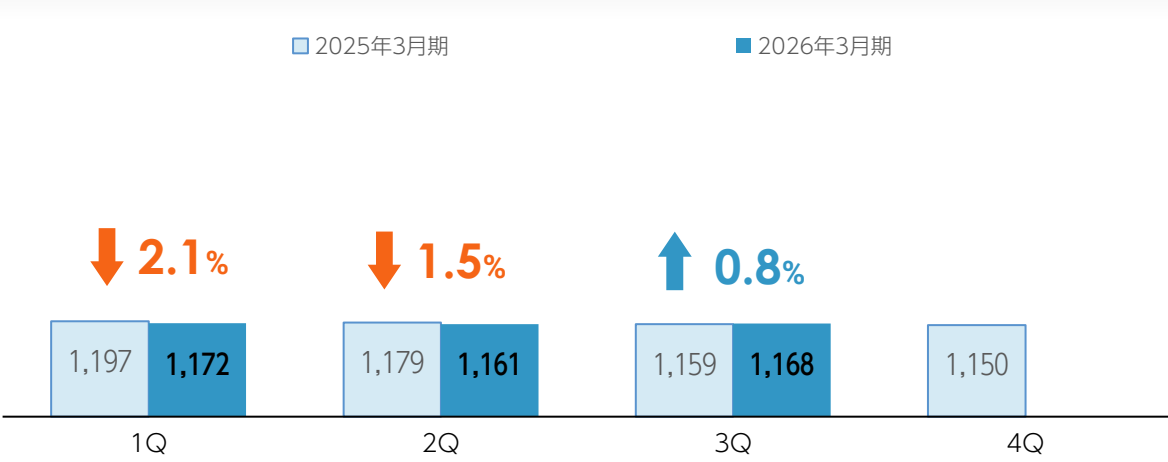
オペレーター [名]



エンジニア [名]



その他 [名]



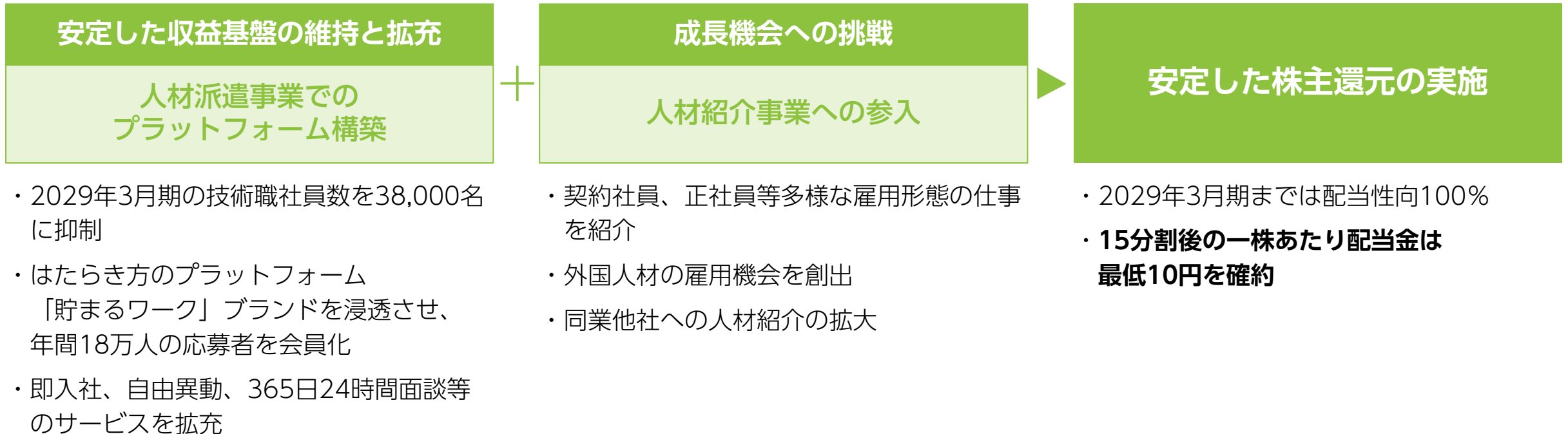
販管費の主な内訳・採用数

[百万円]	2022年3月期					2023年3月期					2024年3月期					2025年3月期					2026年3月期				
	1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期	1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期	1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期	1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期	1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	通期
人件費	2,246	2,362	2,547	2,391	9,546	2,403	2,414	2,393	2,510	9,720	2,424	2,309	2,371	2,458	9,564	2,819	2,614	2,637	2,738	10,809	2,532	2,466	2,451		
売上高比率	6.4%	6.3%	6.1%	5.6%	6.1%	5.8%	5.7%	5.5%	5.9%	5.7%	5.9%	5.6%	5.5%	5.9%	5.7%	6.4%	5.8%	5.6%	4.7%	5.6%	6.1%	6.0%	5.8%		
募集費	1,215	1,608	1,575	1,719	6,117	877	1,041	817	812	3,549	886	1,030	1,451	1,689	5,058	985	1,417	1,360	1,788	5,550	1,308	1,353	1,284		
売上高比率	3.5%	4.3%	3.8%	4.0%	3.9%	2.1%	2.4%	1.9%	1.9%	2.1%	2.1%	2.5%	3.4%	4.0%	3.0%	2.2%	3.1%	2.9%	3.1%	2.8%	3.1%	3.2%	3.1%		
減価償却費 のれん償却額	309	303	305	307	1,225	267	308	320	327	1,223	452	352	355	418	1,578	503	514	512	569	2,098	449	435	439		
売上高比率	0.9%	0.8%	0.7%	0.7%	0.8%	0.6%	0.7%	0.7%	0.8%	0.7%	1.1%	0.9%	0.8%	1.0%	0.9%	1.1%	1.1%	1.1%	1.0%	1.1%	1.1%	1.1%	1.0%		
その他	1,058	1,086	1,196	1,285	4,625	1,083	1,053	990	1,002	4,130	1,166	1,143	1,183	1,400	4,894	1,399	1,345	1,300	1,367	5,411	1,218	1,216	1,245		
売上高比率	3.0%	2.9%	2.9%	3.0%	3.0%	2.6%	2.5%	2.3%	2.4%	2.4%	2.8%	2.8%	2.8%	3.3%	2.9%	3.2%	3.0%	2.7%	2.4%	2.8%	2.9%	2.9%	3.0%		
販管費 計	4,828	5,359	5,623	5,703	21,513	4,631	4,817	4,521	4,653	18,624	4,929	4,835	5,363	5,967	21,095	5,707	5,890	5,810	6,461	23,869	5,508	5,472	5,420		
売上高比率	13.7%	14.3%	13.6%	13.3%	13.7%	11.1%	11.3%	10.3%	10.9%	10.9%	12.0%	11.8%	12.5%	14.2%	12.6%	12.9%	13.0%	12.2%	11.2%	12.3%	13.2%	13.2%	12.9%		
採用数	4,410	4,655	4,154	4,443	17,662	4,252	3,576	3,098	3,004	13,930	3,314	3,488	4,020	4,759	15,581	4,465	4,897	4,320	4,561	18,243	4,181	3,767	3,653		

※2023年3月期3 Q/4 Q/通期は「株式報酬費用」影響を除外して記載

第5次中期経営計画の見直しについて

- モーター・エナジー事業での想定を下回る需要と採用単価の上昇及び採用計画の未達により業績を修正
- 求職者が強い売り手市場の状況は、この先も続くことが予想されるため派遣事業の成長を最低限にとどめた計画に見直し
- 求職者、クライアント企業、双方の需要が強い紹介事業に参入する
- 労働時間に応じて株式を付与するはたらき方のプラットフォーム「貯まるワーク」など当社独自のサービスを強化する
- 最終年度を2029年3月期に1年延長



財務戦略

資本構成の最適化

資本効率

ROE20%の維持・向上

レバレッジ

ネットDEレシオ
0.5倍以下

キャピタルアロケーション

人的資本投資

中計期間累計の株式付与総額：最大約100億円

株主還元

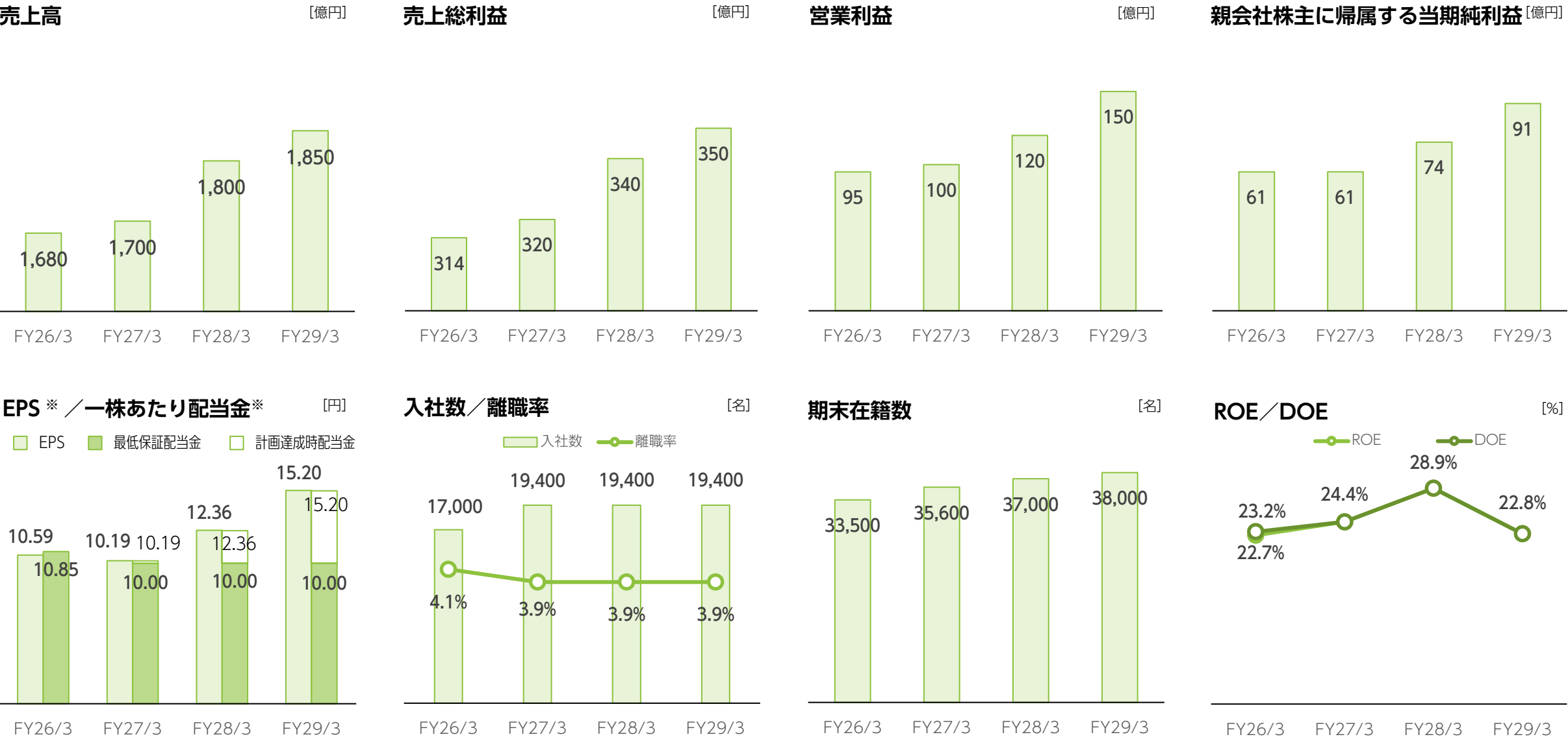
配当性向**100%**、一株当たり配当金**10円**※の下限確約

“人の成長が企業の成長をつくり、その成果が再び人に還元される”という
好循環モデルを構築するため中期経営計画期間中は一株あたり配当金10円※を確約

※ 2025年12月31日（水）を基準日として1株当たり15分割後、希薄化後

補足資料

修正数値目標



セグメント構成

ネクストキャリア事業

構造改革支援・人材サービス

156億円 (構成比9.4%)

エージェント事業

地域密着型の人材サービス

609億円 (構成比36.8%)

モーター・エナジー事業

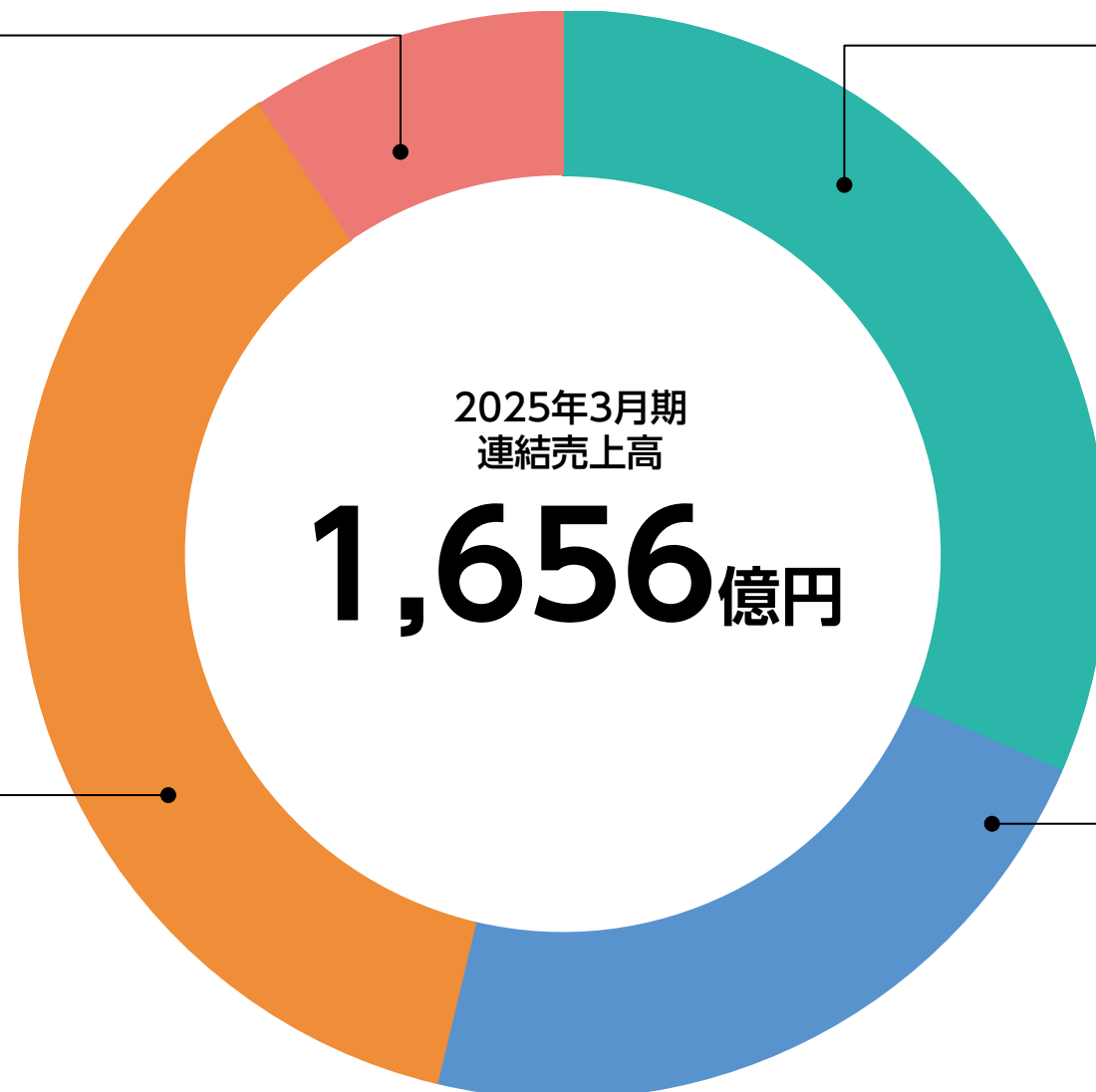
自動車業界製造業向け人材サービス

522億円 (構成比31.6%)

セミコンダクター事業

半導体業界製造向け人材サービス

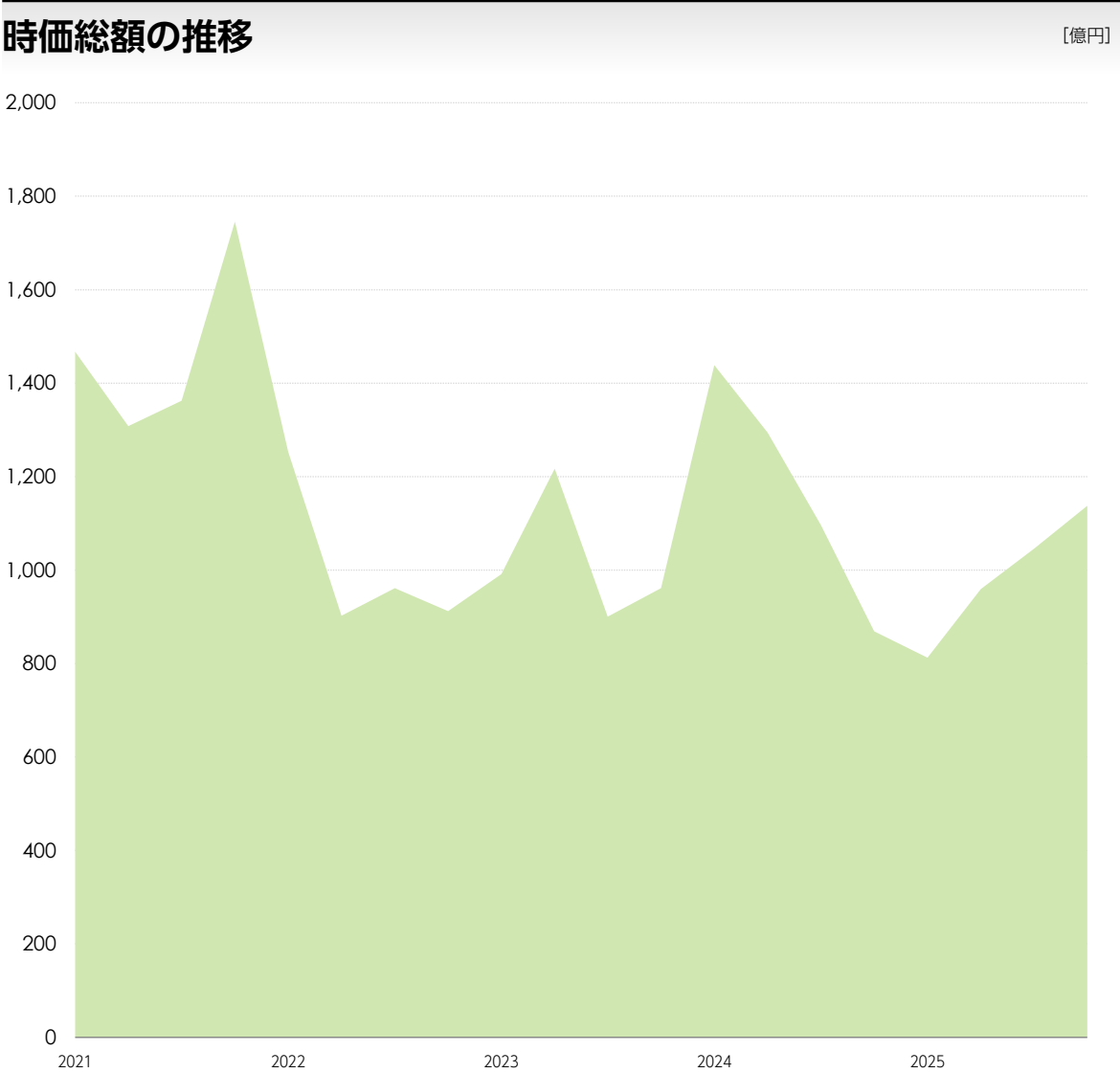
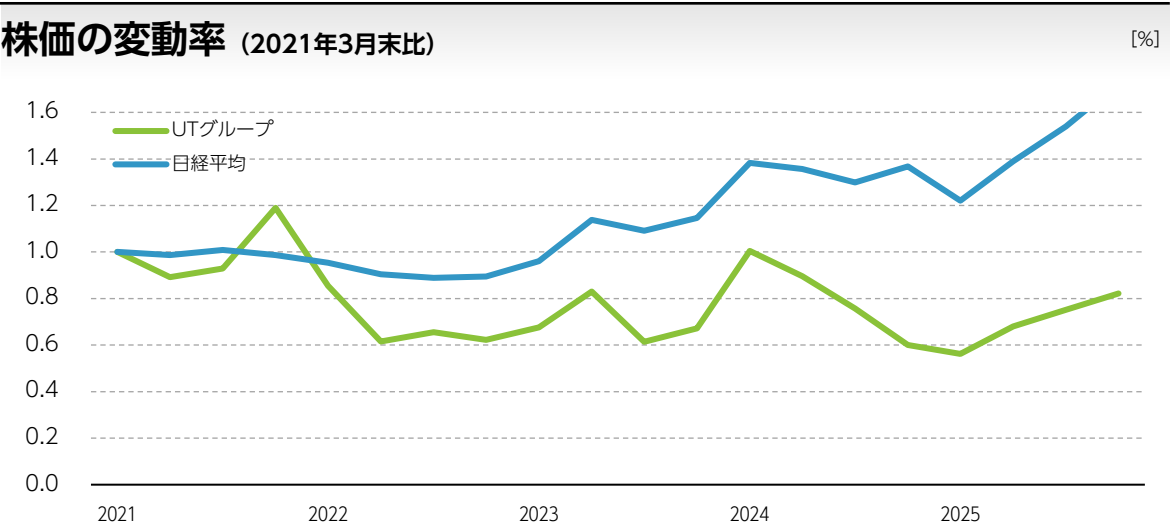
367億円 (構成比22.2%)



※2025年3月期業績はベトナム事業を除く

補足資料

株価の推移



会社概要		2025年12月31日現在
商号	UTグループ株式会社	
創業	1995年 4月14日	
設立	2007年 4月 2日	
資本金	15.1億円	
上場証券取引所	東京証券取引所 プライム市場（証券コード：2146）	
代表者	代表取締役社長 外村 学	
所在地	東京都品川区東五反田1丁目11番15号	
発行済株式数	599,198,745株	
株主数	32,429名	

グループ会社		2025年12月31日現在
UTエიმ株式会社 製造業向け人材サービス	UTライフサポート株式会社 社内福利厚生事業	
UTエージェント株式会社 総合人材派遣・請負	UTハートフル株式会社 特例子会社	
UTスリーエム株式会社 総合人材派遣・請負		
UT東芝株式会社 総合人材派遣・請負		
FJ UTプラス株式会社 総合人材派遣・請負		
UT MESC株式会社 エレベーター・エスカレーター等の製造請負、エンジニア派遣		
UTハイテス株式会社 総合人材派遣・請負		

はたらく力で、イキイキをつくる。



Upward Together

UTグループ株式会社

本資料に関する注意事項

本資料は、当社の事業計画の情報提供をするためのものです。本資料に記載された推測や業績予測等は、本資料作成時点における当社独自の判断に基づく計画値であります。また、今後の実際の業績などは、さまざまな要因によって予告なしに変更される場合や、異なる結果となる可能性があります。

お問合せ先

UTグループ株式会社
人事サービスユニット IRファンクション
e-mail : ir@ut-g.co.jp