

# 2026年9月期 第1四半期 決算説明資料

2026年2月 株式会社AViC

## ディスクレイマー

---

本資料の作成に当たり、当社は当社が入手可能な情報の正確性や完全性に依拠し、前提としていますが、その正確性あるいは完全性について、当社は何ら表明及び保証するものではありません。また、発表日現在の将来に関する前提や見通し、計画に基づく予想が含まれている場合がありますが、これらの将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社として、その達成を約束するものではありません。当該予想と実際の業績の間には、経済状況の変化や顧客のニーズ及びユーザーの嗜好の変化、他社との競合、法規制の変更等、今後のさまざまな要因によって、大きく差異が発生する可能性があります。

なお、当社は、新たな情報や将来の事象により、本資料に掲載された将来の見通しを修正して公表する義務を負うものではありません。

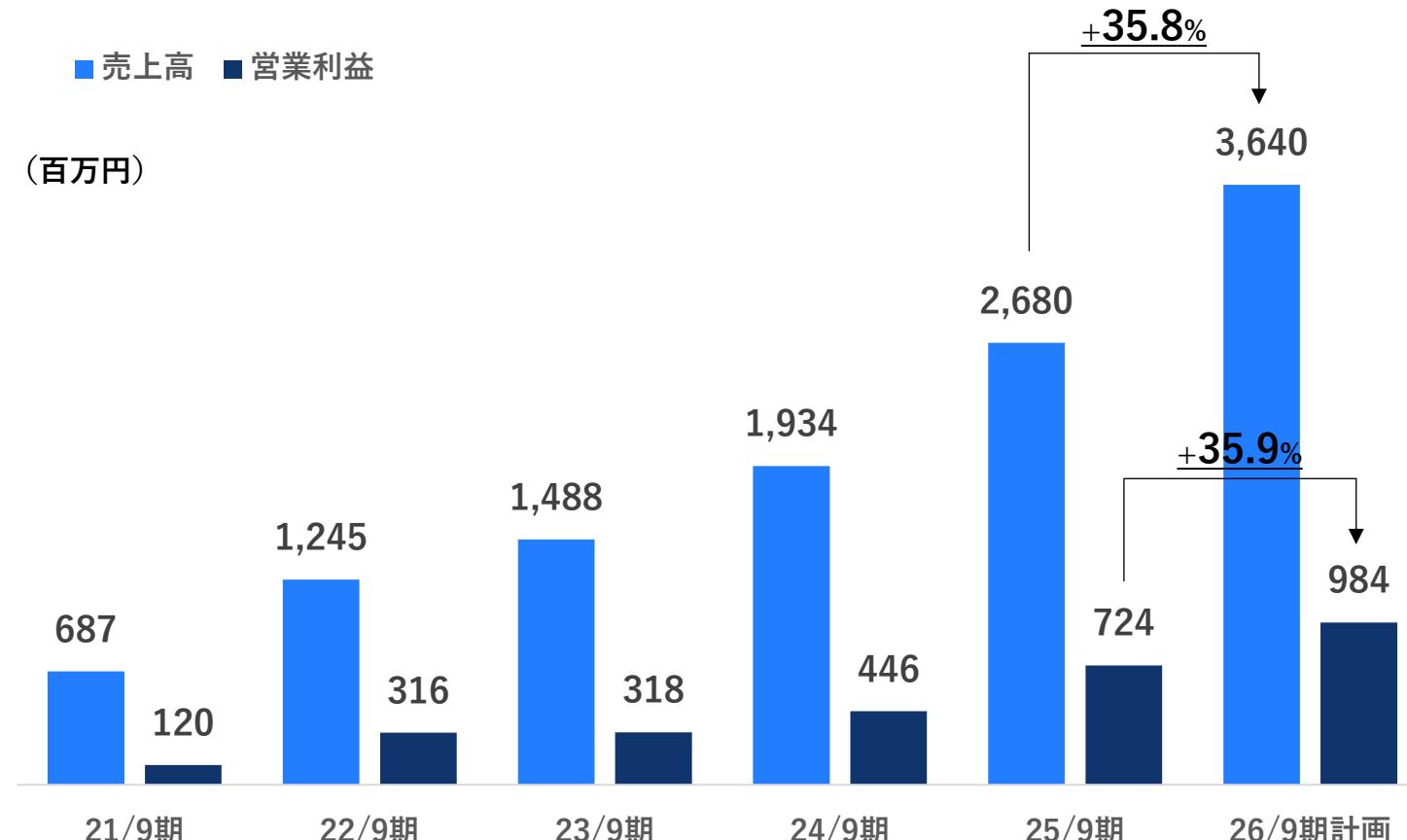
01 マネジメント・ビュー・ポイント	P6
02 決算概要	P10
03 株式会社Spicaの子会社化について	P22
04 当社の強みと成長戦略	P29
05 会社概要	P45
Appendix	

## インベストメント・ハイライト

クオリティ・グロース（利益率を維持・向上させながらの継続的な事業成長）を継続

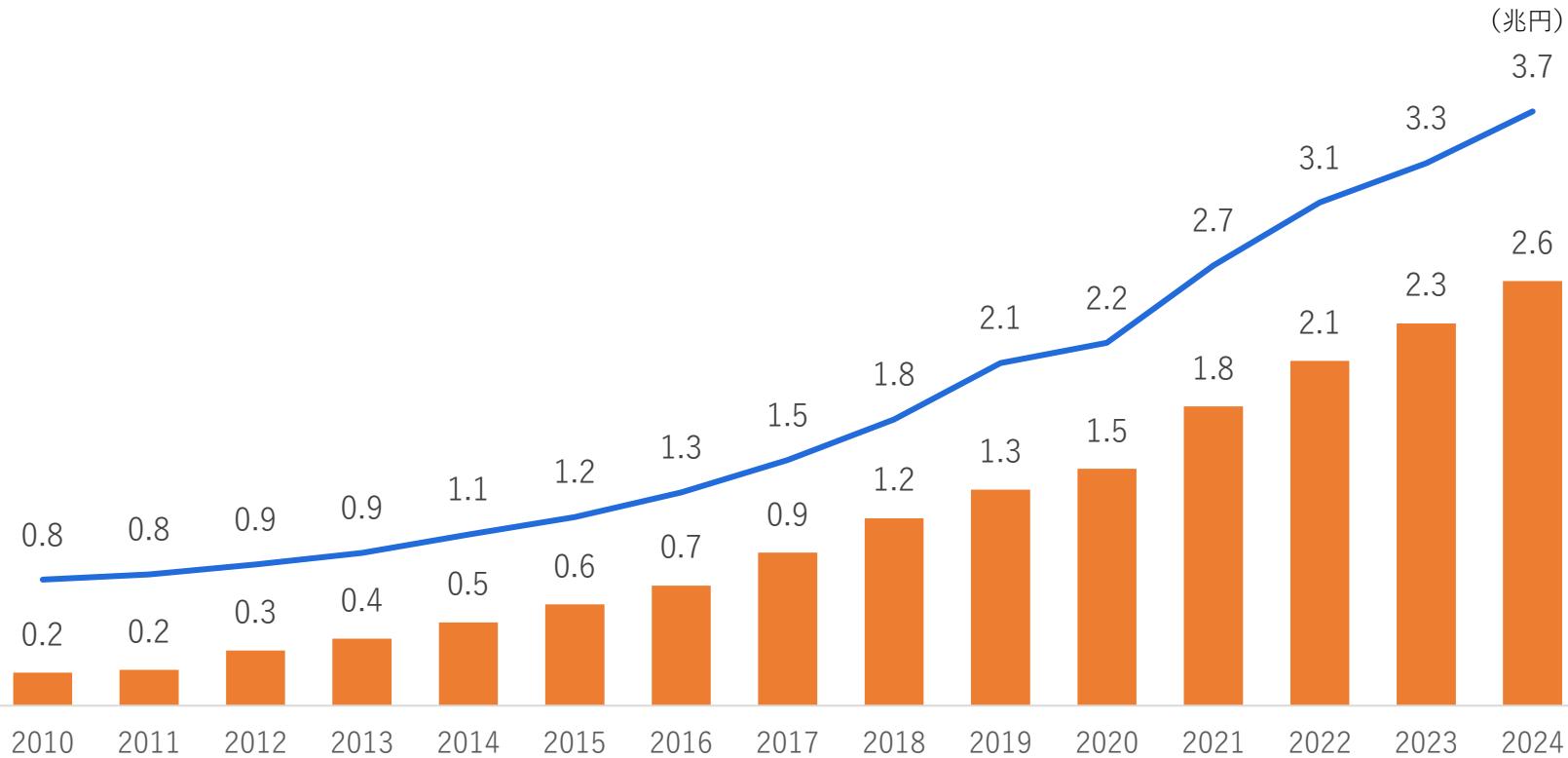
進行中の2Qは過去最高業績を更新する見込み

通期計画の達成確度は高く、成長軌道は盤石



## 日本のインターネット広告市場の規模 (注.1)

当社事業が属する約3.7兆円のインターネット広告市場は、年率2ケタ%の高い成長が続く肥沃な市場  
あらゆる産業のDX化の推進で、今後も同市場は堅調に拡大するものと当社は予想

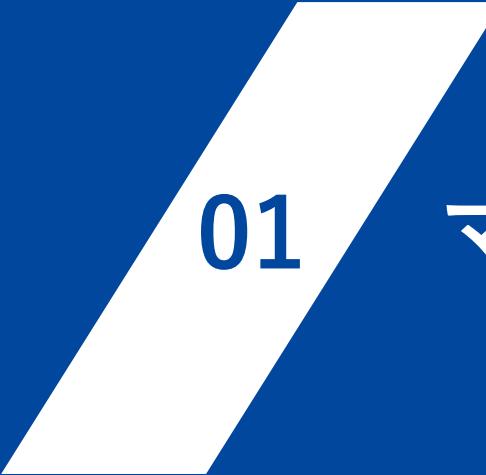


インターネット広告市場  
年平均成長率： 12%

運用型広告市場  
年平均成長率： 20%

2024年の  
インターネット広告媒体費  
に占める運用型広告の比率  
88.1%

注.1： 株式会社電通「2024年 日本の広告費」をもとに当社が作成しています。 2010年、2011年は、モバイル端末は調査の対象外となっております。



# 01 マネジメント・ビュー・ポイント

## マネジメント・ビューポイント | デジタルマーケティング領域における変化と機会 1/2

昨今、生成AI・AI Overviewsの台頭といった、デジタルマーケティング領域における変化が注目されています。これらは当社の事業環境に対するリスク要因として捉えられがちですが、むしろ、当社の競争優位性を際立たせる「追い風」であると分析しています。

2025年11月にも本見解をお示しましたが、改めて説明を申し上げます。

### ・生成AIツールやAI Overviewsの台頭と市場環境への影響

生成AIツールやAI Overviewsの台頭は脅威として捉えられがちですが、Alphabet社の直近の決算（2025年4Qの検索広告収益がYoYで+17%）が示すとおり、AIが既存ビジネスを毀損している事実は観測されていません。

当社は、これらの台頭を、プラットフォームの多様化やCookie規制等にも通じる、**広告主が向き合うマーケティング環境の複雑化・高度化のさらなる加速**であると分析しています。多くの広告主にとって、こうした急速な環境変化に自社のみで対応し、最適な投資判断を継続することは、組織的・コスト的にも難易度が上昇しています。

### ・市場の変化によって求められるケイパビリティ

このような環境下では、「Paid領域」や「Non-Paid領域」といった各領域でもう一段高い品質のサービスを提供することは所与として、それらを横断し、顧客の最終的な事業成果に直結するマーケティング戦略全体を立案・実行する力が、これまで以上に厳しく問われます。

## マネジメント・ビューポイント | デジタルマーケティング領域における変化と機会 2/2

### ・当社の競争優位性と成長機会

当社は「Team AViC がビジネスドライバーとなり、世の中に新たな景色を創る」をミッションに掲げ、表面的なKPIの追求思考・プロダクトアウト思考を排し、顧客のビジネスドライブ（事業成長）に直結するKPIを設計・追求することを重視しています。顧客に合わせたマーケティング戦略全体の立案をした上でプロダクト選定とサービス提供を実施しているため、**個別の施策実行や局所的な最適化に留まらない付加価値を提供**することができ、顧客から継続的な支持を得られています。

現時点では、これらの市場環境の変化が広告主のマーケティング予算そのものを縮小させている事実は観測されておらず、むしろ、インハウス化が困難な広告主や、AIにより複雑化・高度化した環境下で最終的な事業成果を求める広告主から、**プロフェッショナルな戦略パートナーとして当社が選ばれる機会が増加**しています。

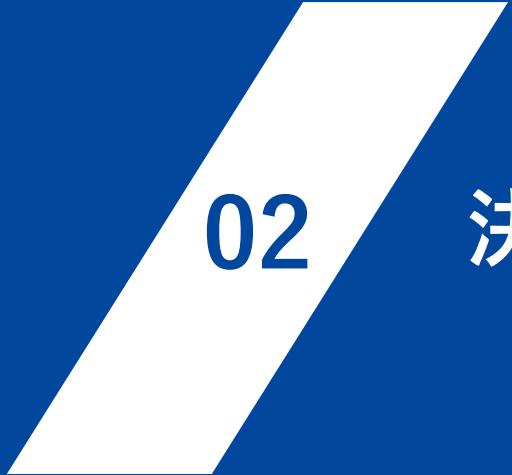
既存顧客へのクロスセルや他の広告代理店からリプレイスする形での新規のエンタープライズ顧客の獲得を継続しながら成長を続ける当社の業績が、その証左です。具体的には、当社の2025年9月期の売上高成長率はYoYで+38.6%、2026年9月期計画の売上高成長率はYoYで+35.8%となっております。当社は、これらの市場変化を**当社の提供価値を際立たせる「追い風」**と捉え、持続的な成長を実現してまいります。

## Team AViC がビジネスドライバーとなり、 世の中に新たな景色を創る

当社は、「Team AViCがビジネスドライバーとなり、世の中に新たな景色を創る」というミッションを掲げています。

まず「ビジネスドライバー」であること、これこそが当社の存在意義であると考えています。最高水準のサービスをご提供し、単にクライアントの目の前のニーズに応えるだけにとどまらず、ビジネスそのものを誰よりもドライブさせる、つまり成長と進化を推進する大きな力になることを表します。また、伴って私たち自身のビジネスもドライブし、さらなる推進力を得ていくという意味も含んでいます。

そして、クライアントと私たちのビジネスが共にドライブし、その価値が産業や市場に広く浸透することによって、人々の生活や社会に新たな視点や価値観をもたらし、世の中に新たな景色が広がっていきます。この「新たな景色を創る」ことが、私たちのミッションです。



## 02 決算概要

# ハイライト

## ■ 1QはYoYで増収増益を達成、クオリティ・グロースを継続

エンタープライズ顧客を中心に新規顧客の獲得が継続的に進展したことにより、YoYで売上高は+58.3%、営業利益は+29.8%と増収増益での着地

## ■ エンタープライズ顧客開拓の牽引による、通期目標の達成に向けた着実な滑り出し

通期計画に対する進捗率は、売上高で22.5%、営業利益で20.2%

## ■ 人材の育成とテクノロジーの活用を重視しながら高生産性を維持

社員数は1Q末時点94名 (YoYで+23.7%、+18名)

エンタープライズ顧客の開拓による顧客単価の向上やプロダクトのクロスセルの拡大も寄与し、社員1人当たりの売上高 (注.1) は8.7百万円、YoYで+27.9%の成長率 (注.1) と高生産性を維持

## ■ 成長戦略の着実な遂行により、26/9期もクオリティ・グロースが継続する見込み

成長戦略である、

① 「事業成長と高生産性の両立を重視した経営手法」の運用

② 戦略的な人材の採用と育成

③ エンタープライズ顧客からの継続的な受注

は着実に進捗

結果として、26/9期もクオリティ・グロース (増収増益) が継続する見込み

## ■ 株式会社Spicaによる非連続な成長機会を獲得、進行中の2Qは過去最高業績を更新へ

2026年1月27日、株式会社Spicaの子会社化を公表

連結影響額は現在精査中ながら、一過性の費用を吸収してもなお、進行中の2Qは過去最高業績を更新へ

注.1: 2026/9期1Qの売上高を1Q末の人員数で除した数値と、同様の計算式で算出した2025/9期1Qの数値とを比較した成長率を指します。

## 2026年9月期1Q業績 1/2

主力のエンタープライズ顧客からの受注が好調に推移し、YoYでの大幅な增收増益を達成

	2025/9期1Q	2025/9期4Q	2026/9期1Q	YoY	QoQ
売上高	518	883	820	+58.3%	△7.1%
売上総利益	328	524	474	+44.3%	△3.4%
販売管理費および一般管理費	175	303	275	+57.0%	△9.3%
営業利益	153	220	198	+29.8%	△10.0%
営業利益率	29.5%	25.0%	24.2%	△5.3pt	△0.8pt
経常利益	153	226	199	+29.3%	△12.2%
親会社株主に帰属する当期/四半期純利益	111	180	137	+23.0%	△24.1%

## 2026年9月期1Q業績 2/2

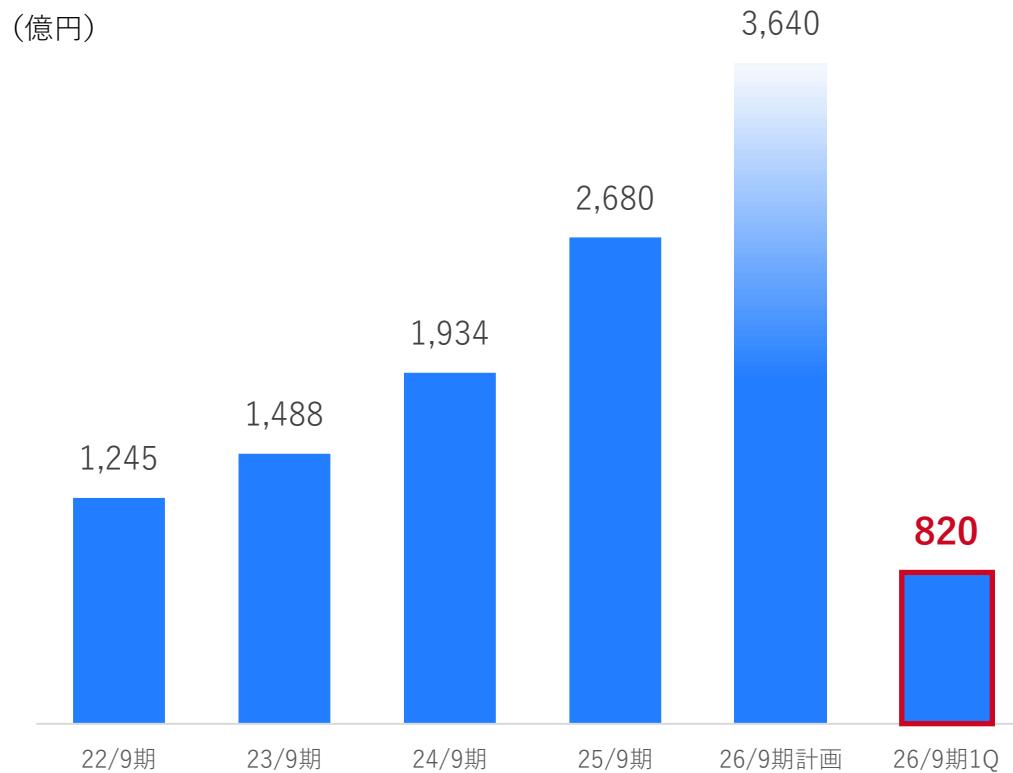
季節性がありながらもQoQで成長をしている過去の当社の業績推移に鑑みると、順調な進捗と評価

なお、2026年1月27日公表の株式会社Spicaの子会社化による連結業績への影響については現在精査中（2026年2月からP/L連結開始予定）

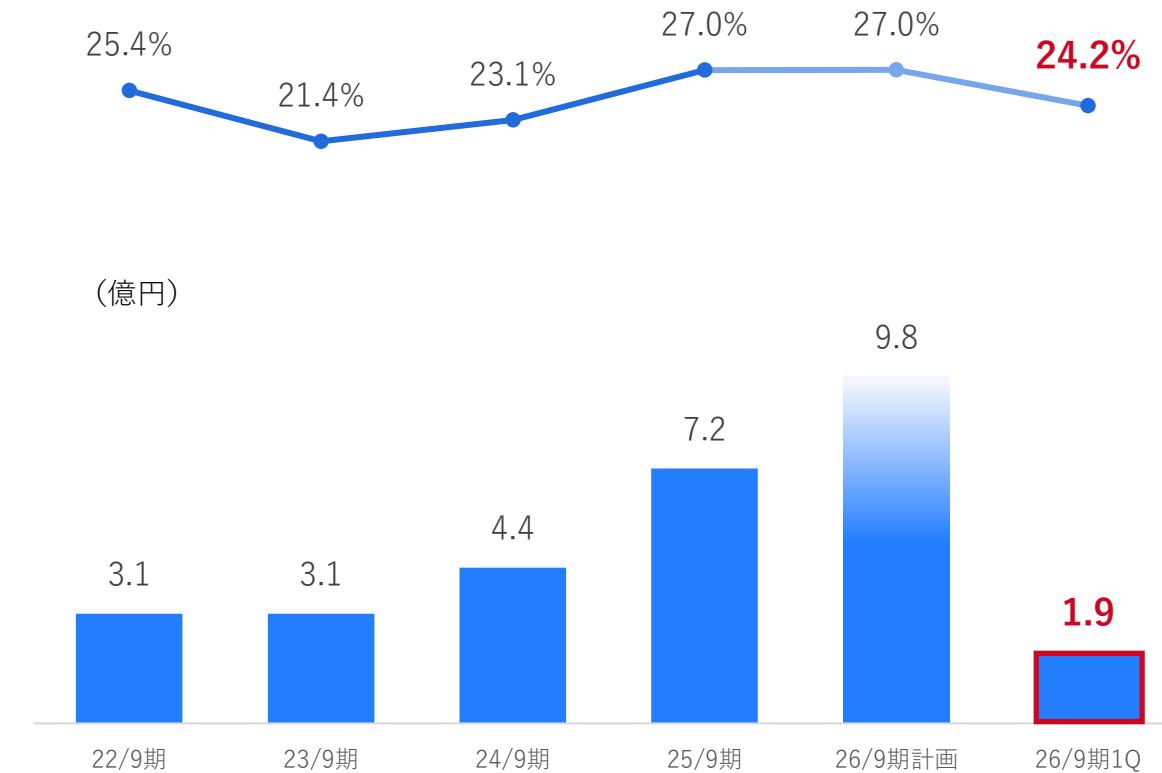
	2026/9期1Q	2026/9期計画	計画対比 進捗率
売上高	820	3,640	22.5%
売上総利益	474	2,208	21.5%
販売管理費および一般管理費	275	1,223	22.5%
営業利益	198	984	20.2%
営業利益率	24.2%	27.0%	△2.8pt
経常利益	199	972	20.5%
親会社株主に帰属する当期/四半期純利益	137	707	19.4%

## 財務ハイライト 1/3

### 売上高の推移

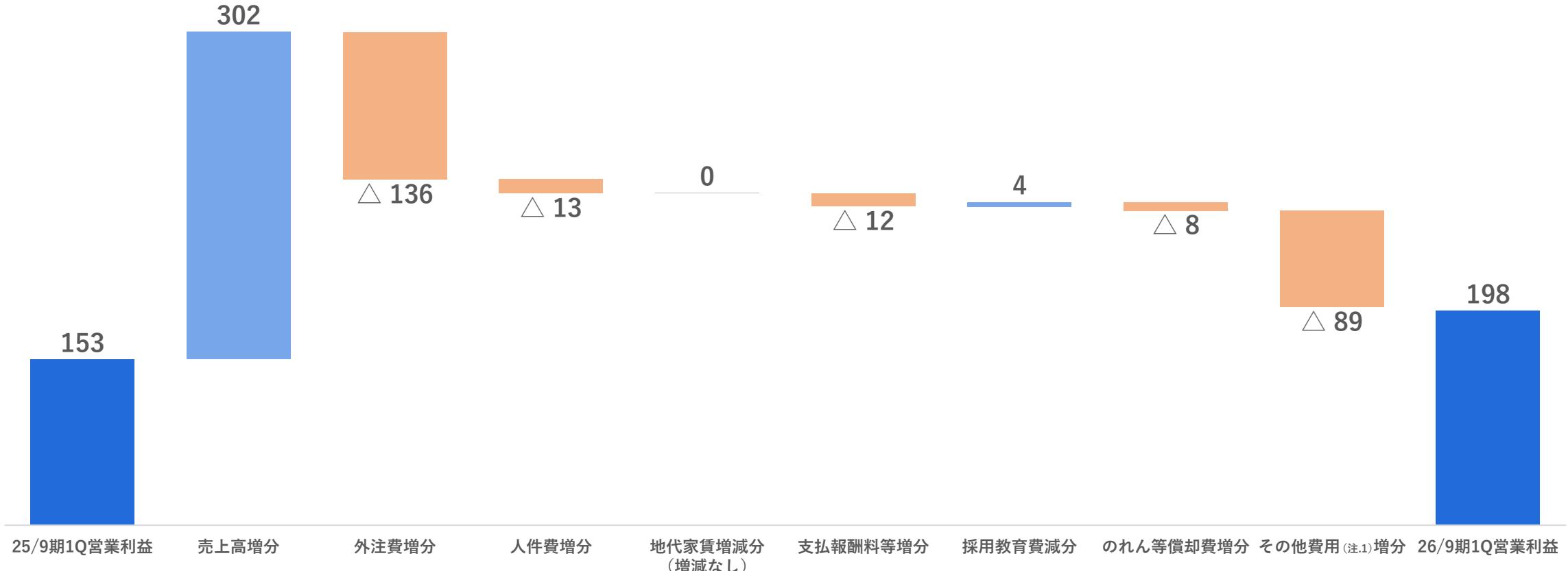


### 営業利益・営業利益率の推移



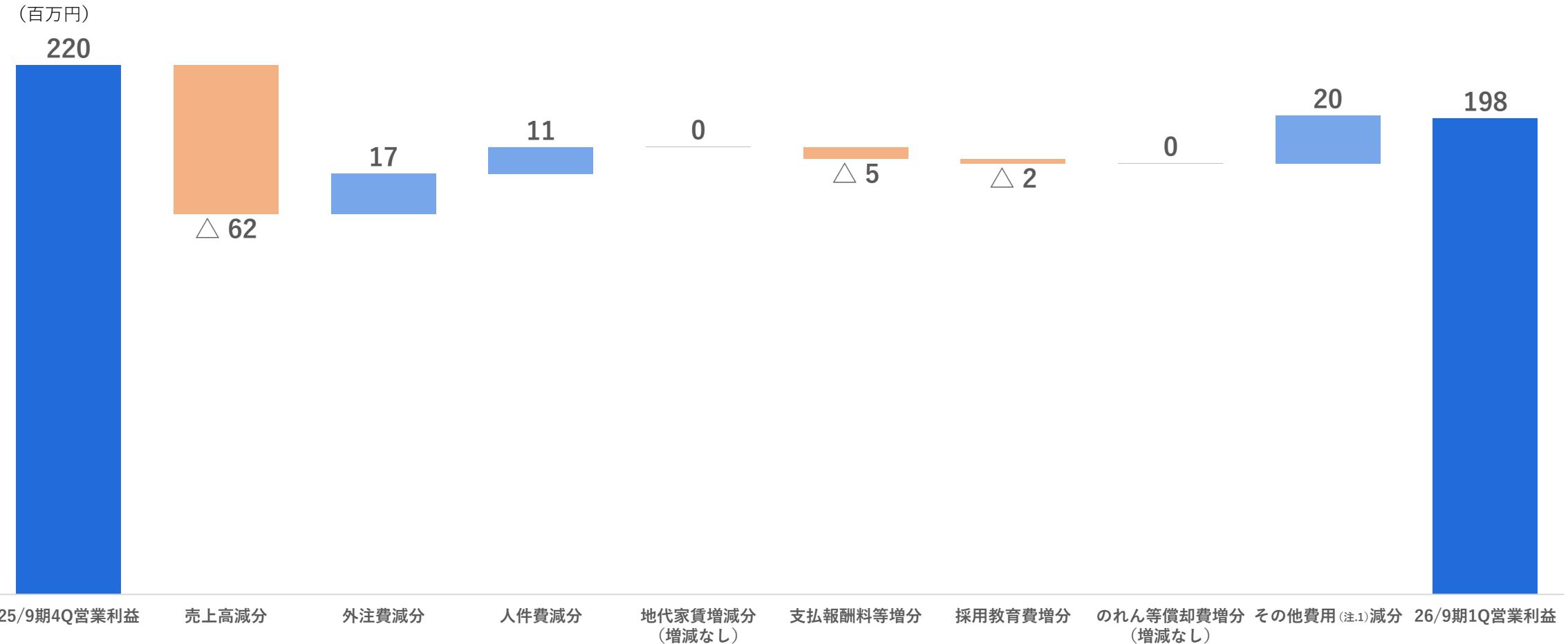
## 財務ハイライト 2/3 | YoYでの営業利益の増減分析

(百万円)



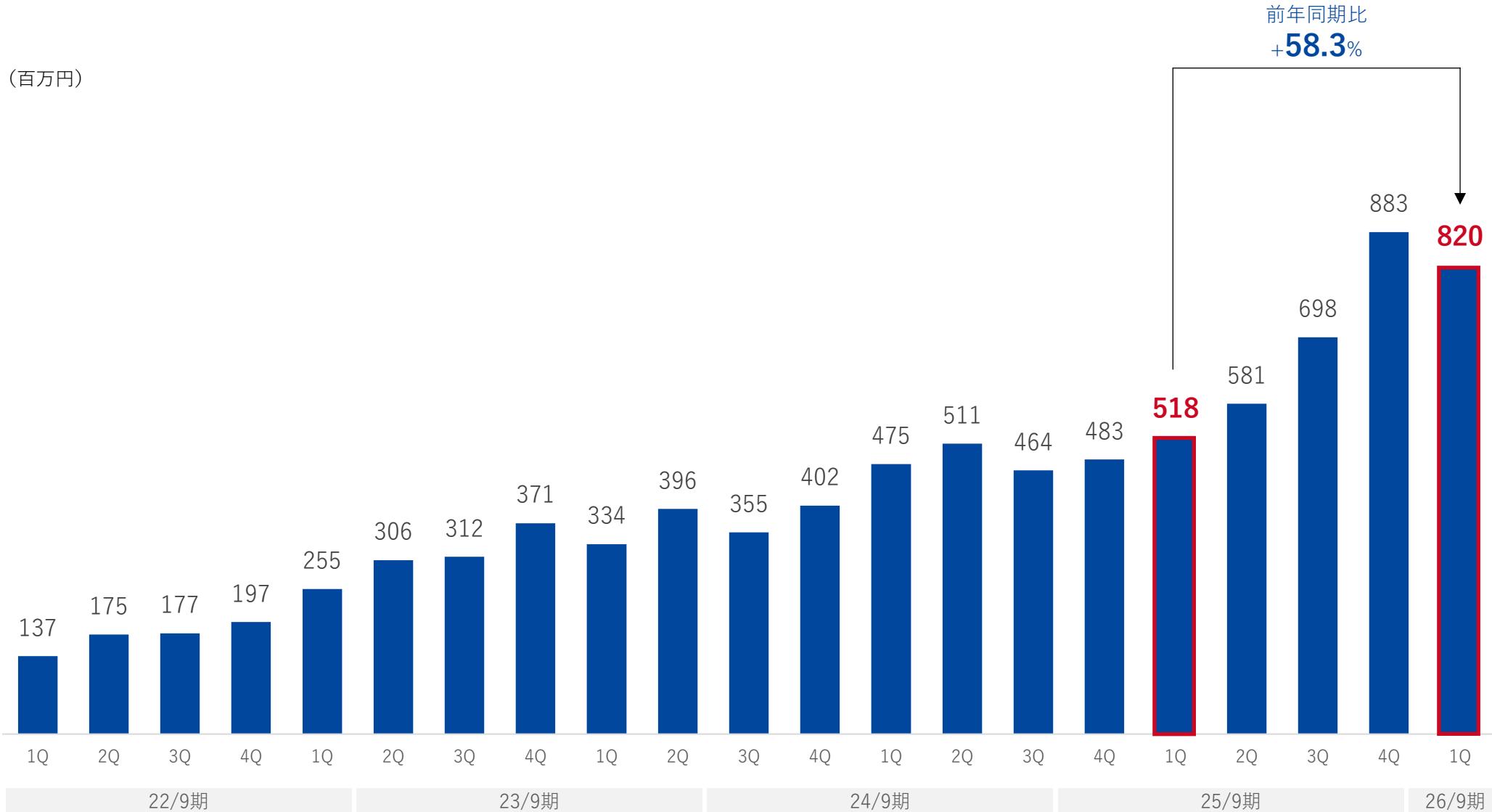
注.1： 主に、子会社の販管費で構成されます。M&Aにより25/9期3Q（5月）からリアレーション社が連結子会社となりました。

## 財務ハイライト 3/3 | QoQでの営業利益の増減分析

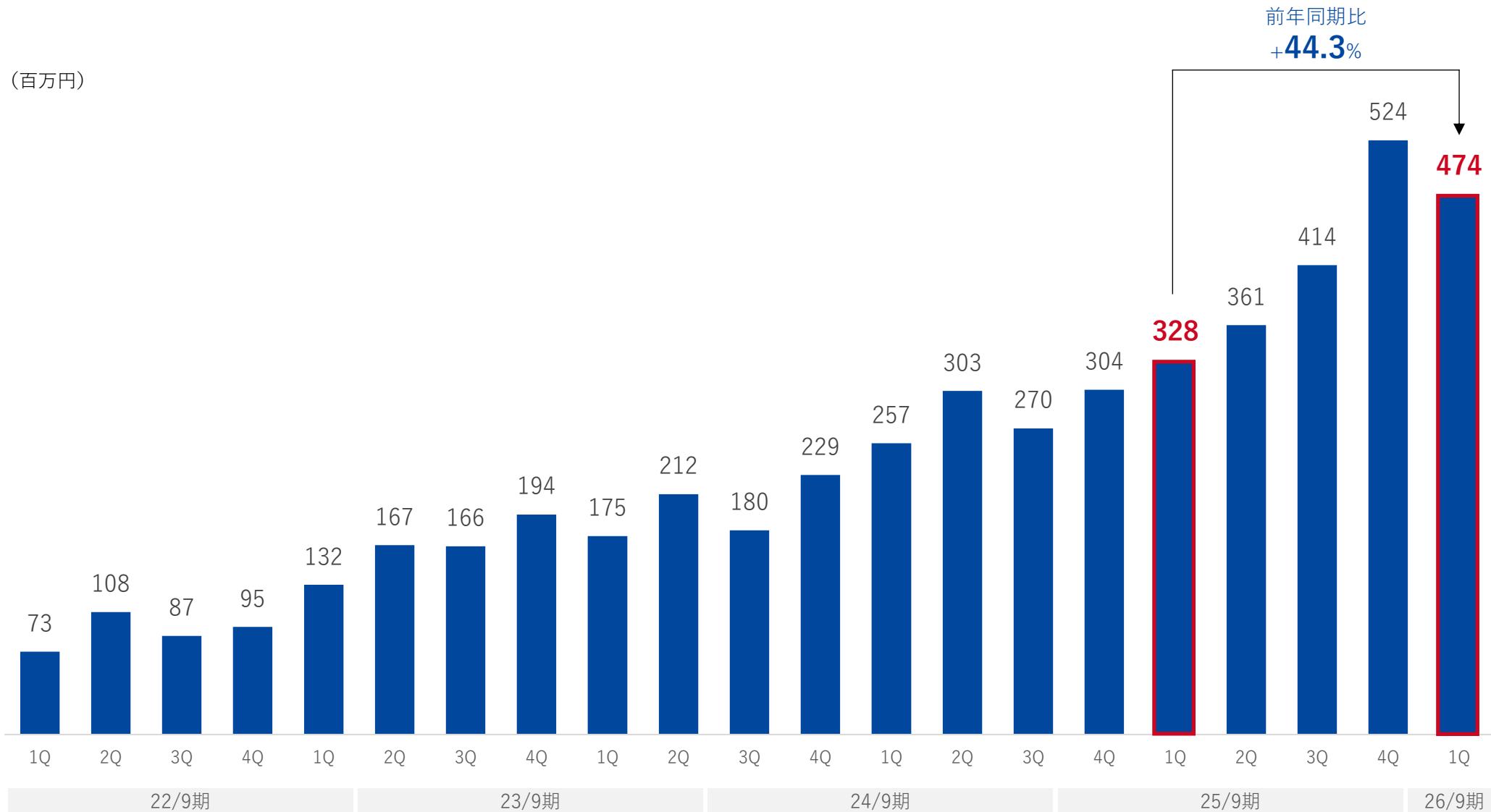


注.1： 主に、子会社の販管費で構成されます。M&Aにより25/9期3Q（5月）からリアレーション社が連結子会社となりました。

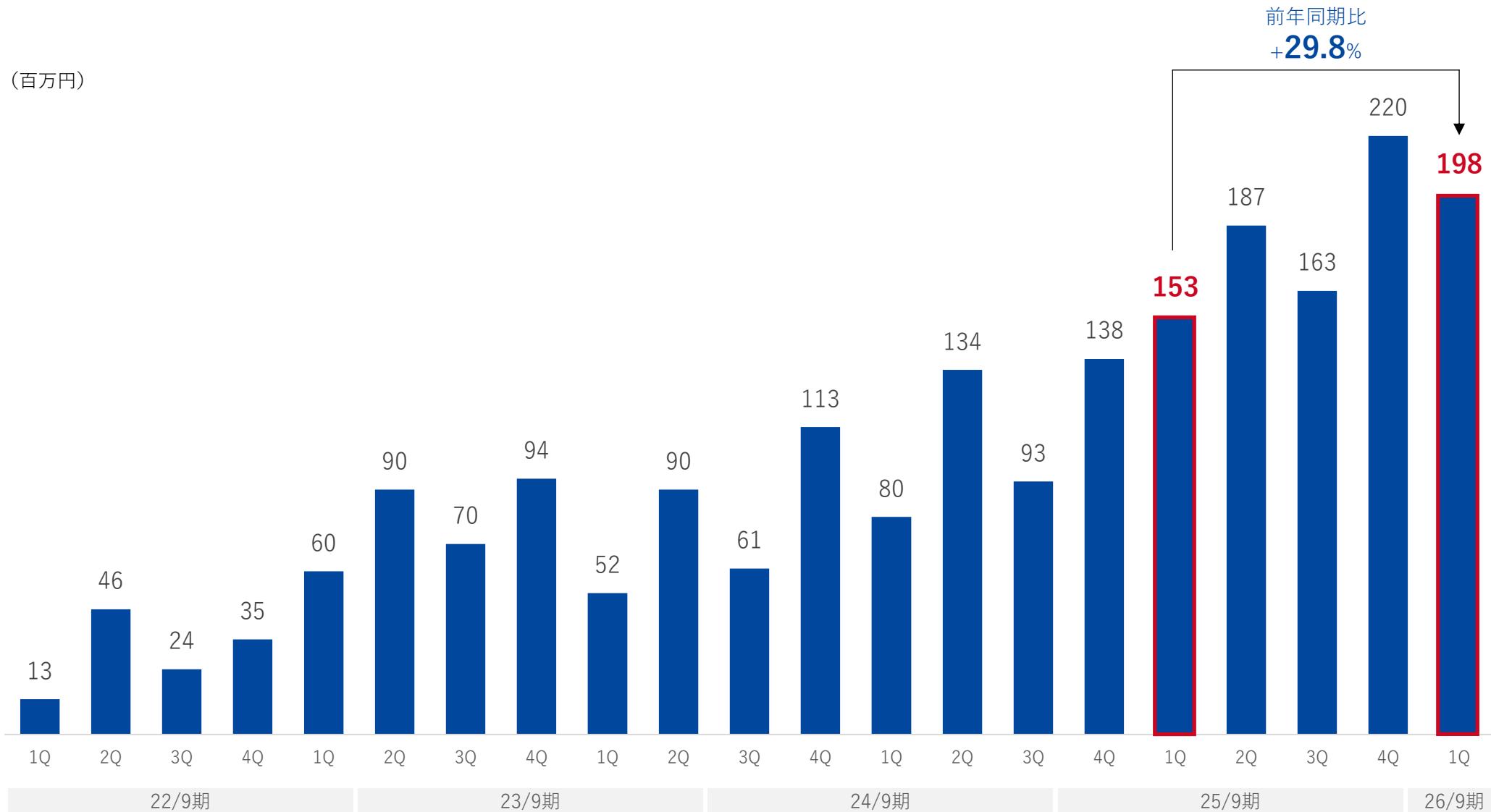
## 業績の進捗 | 売上高



## 業績の進捗 | 売上総利益



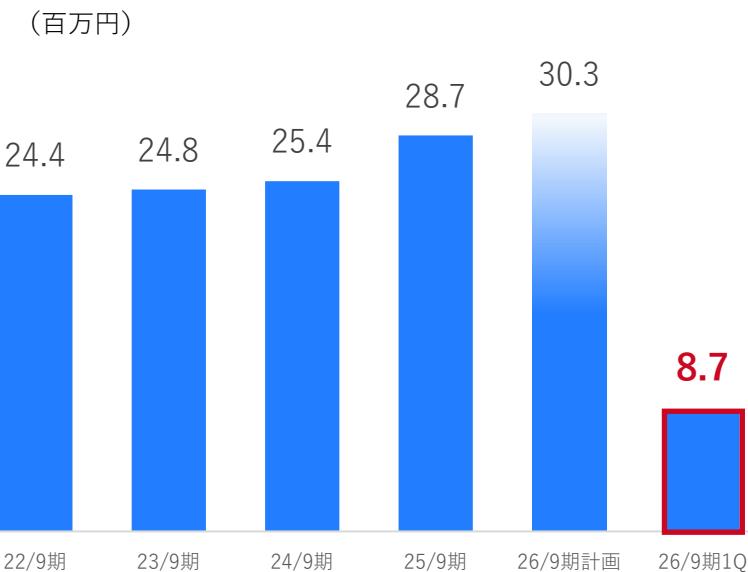
## 業績の進捗 | 営業利益



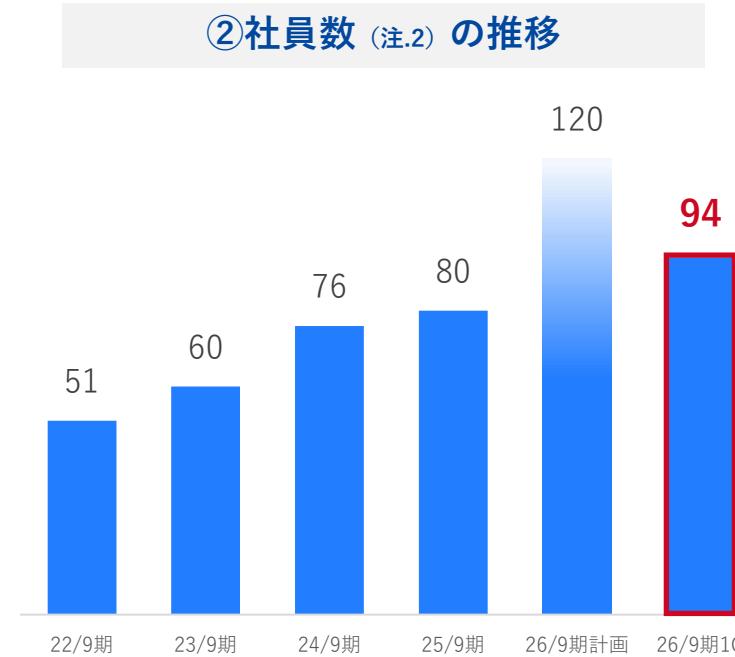
## 重視している経営指標

- ①「事業成長と高生産性の両立を重視した経営手法」の実現により、生産性（社員1人当たりの売上高（注.1））が継続的に維持・向上
- ②人材の育成とテクノロジーの活用を重視しながら、増加する需要に対応するための供給体制の強化も順調に進捗
- ③現在精査中のSpica社の連結影響を織り込まずとも、既存事業のみで営業利益計画の達成確度は高い状況

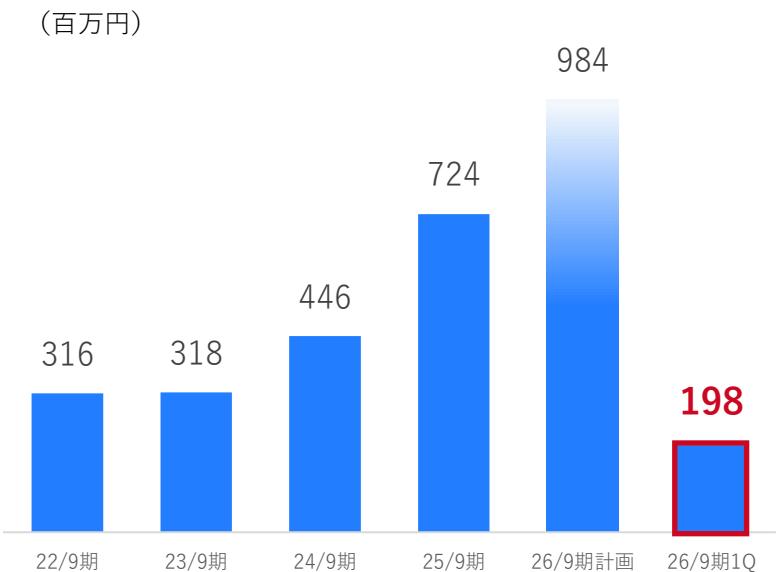
①社員1人当たりの売上高（注.1）の推移



②社員数（注.2）の推移



③営業利益の絶対額の推移

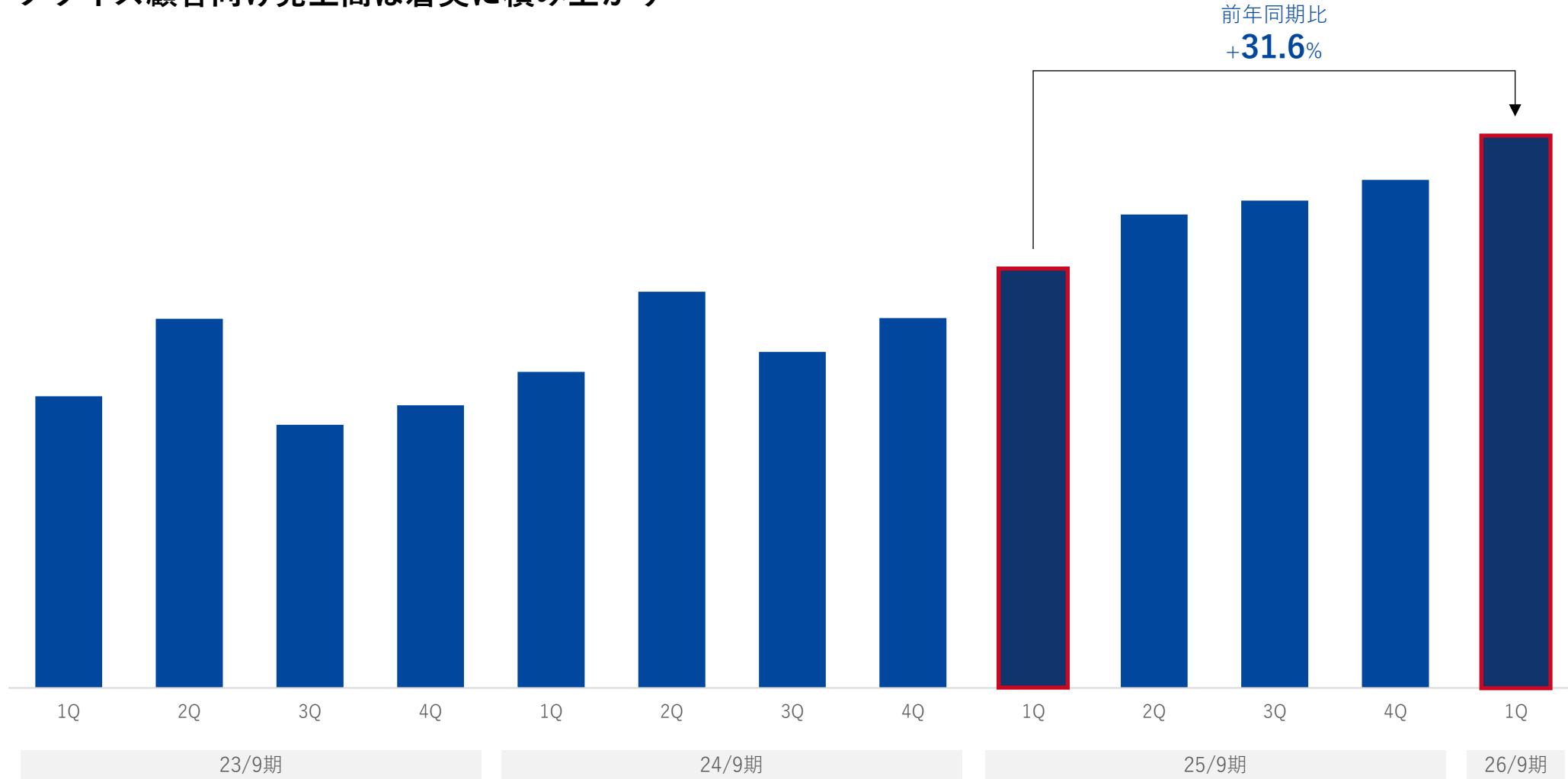


注.1：26/9期1Qの社員1人当たりの売上高は、1Qの売上高を1Q末の人員数で除した数値を指します。25/9期中にM&Aをしたアライアンス社の数値は、25/9期末まで含めず、26/9期から含めております。

注.2：期末人員数をカウントしております。25/9期中にM&Aをしたアライアンス社の数値は、25/9期末まで含めず、26/9期から含めております。

## エンタープライズ顧客向け売上高の推移

当社単独での顧客獲得や大手総合系広告代理店等のパートナーとの協業による顧客開拓が進展し、  
エンタープライズ顧客向け売上高は着実に積み上がり





03

## 株式会社Spicaの子会社化について

「like me」の名称でTikTok LIVEにおけるライバーマネジメント事業を運営するSpica社の株式を100%取得（2026/1/27契約締結、2026/1/29効力発生）

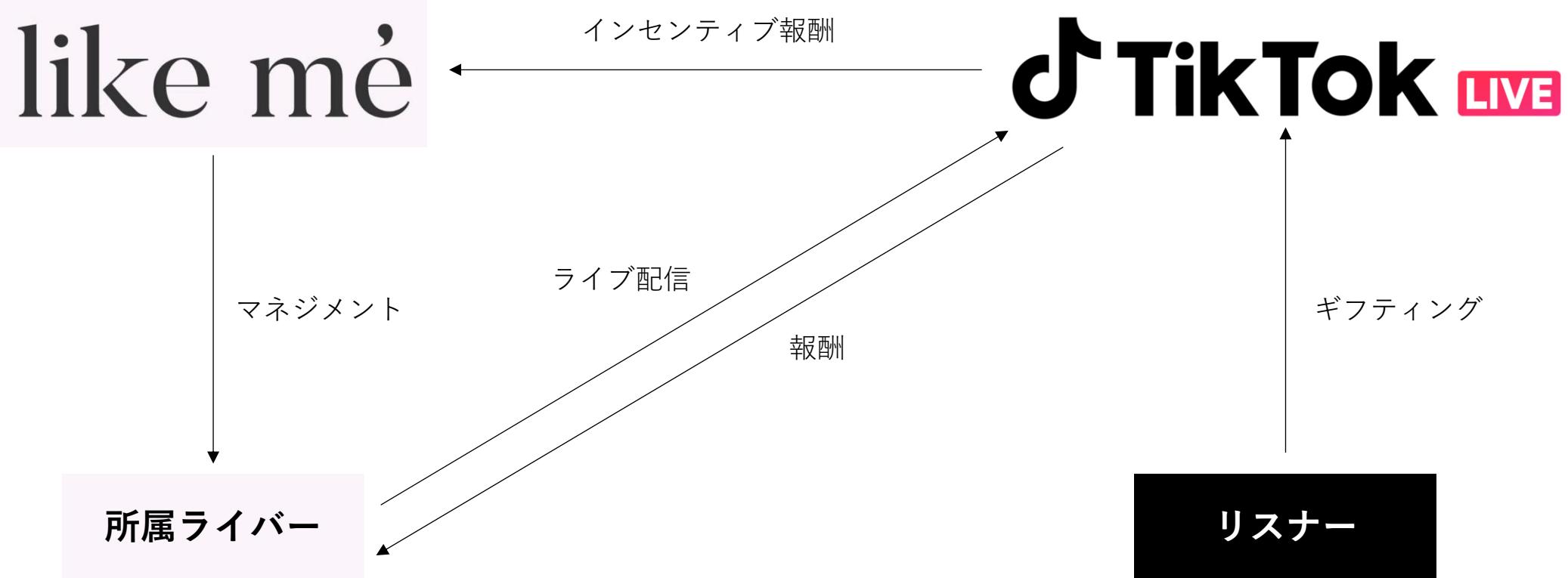
TikTok LIVEにおける数少ない一次代理店の1社

「TikTok LIVE 優良エージェンシー」に認定される等、業界におけるトップティアの一角の地位を確立

会社概要		業績（譲渡対象事業のみ）		
会社名	株式会社Spica	(百万円)		
運営事務所名	like me	2025/4期実績	2026/4期見込み	
本店	東京都渋谷区	売上高	348	500～550
代表者	土井 美里	売上総利益	348	500～550
事業内容	TikTok LIVEにおけるライバーマネジメント事業	販管費	118	250
資本金	2百万円	営業利益	230	250～300
設立	2022年5月	EBITDA	230	320～370
決算期	4月（9月に変更予定）	※本件譲渡対象外の健康食品事業及び芸能事業の業績を除く ※当社はプラットフォーム報酬のみを売上計上する原価が発生しないビジネスモデルのため、売上高と売上総利益が同額 ※2026/4期EBITDA = 営業利益 + 本件に伴い対象会社で発生した専門家報酬等0.7億円（概算）		

## ビジネスモデル

所属ライバーからの手数料徴収は一切行わず、プラットフォームからのインセンティブ報酬のみにより収益化



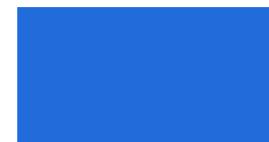
## 日本のライブ配信プラットフォームの市場規模

クリエイター・エコノミーの拡大を牽引するライブ配信市場は、今後も高い成長が予測される

(億ドル)

30.28

5.67



2020年

2027年

## ストラクチャーとバリュエーション

全額銀行借入・アーンアウト及び返金条項付きの現金対価による100%子会社化

クロージング対価基準のEV/EBITDAは約3.1x～3.6xと、規律ある水準で実行

### スキーム・資金調達

取得割合：100%

取得価額：15億円

アーンアウト及び返金条項：譲渡対象事業の売上高の実績に応じて設定

調達方法：全額銀行借入により充当（2026年1月29日実行）

### 会計処理（予定）

P/L：2026年2月から連結（今期2Qにおいては、2月と3月の2か月分が業績に寄与）

B/S：2026年1月31日をみなし取得日とし、3月末より連結B/Sに反映

のれん：のれん金額及び償却年数は現時点で未確定

### バリュエーション

株式取得価額：15億円

本契約締結日における対象会社のNet Cash（概算）：3.5億円

EV：11.5億円（概算）

EV/EBITDA：約3.1x～3.6x（クロージング対価基準）

## 本件実行後の財務の状況

本件実行後も主要な財務健全性指標は適正水準が維持されるため、本件に伴うエクイティ・ファイナンスは不要  
また、十分な借入余力を維持しており、今後のM&A等の成長投資に対しても銀行借入による調達が可能

Proforma B/S (2025/12末AViC + 2025/12末Spica)

本件実行後の連結財務健全性指標（概算）

・ 資産合計：54.7億円	・ 負債合計：29.6億円
現預金：24.3億円	有利子負債：21.5億円
のれん等：17.1億円	
・ 純資産：25.1億円	

**Net Debt/EBITDA** :  $\triangle 0.2x$

**のれん純資産倍率** :  $0.7x$

**Net D/Eレシオ** :  $\triangle 0.1x$

**自己資本比率** : 46%

## 本件の狙いと想定シナジー

グループシナジーの創出

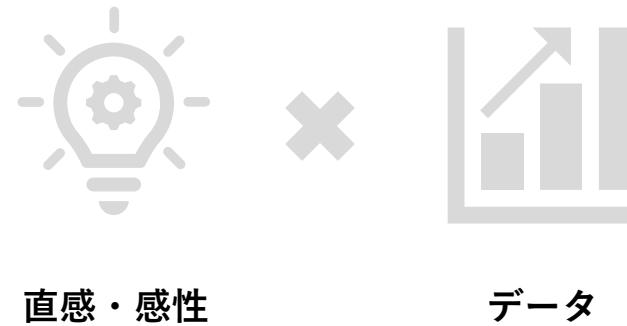
データドリブンな経営管理手法の導入

事業ポートフォリオの多角化

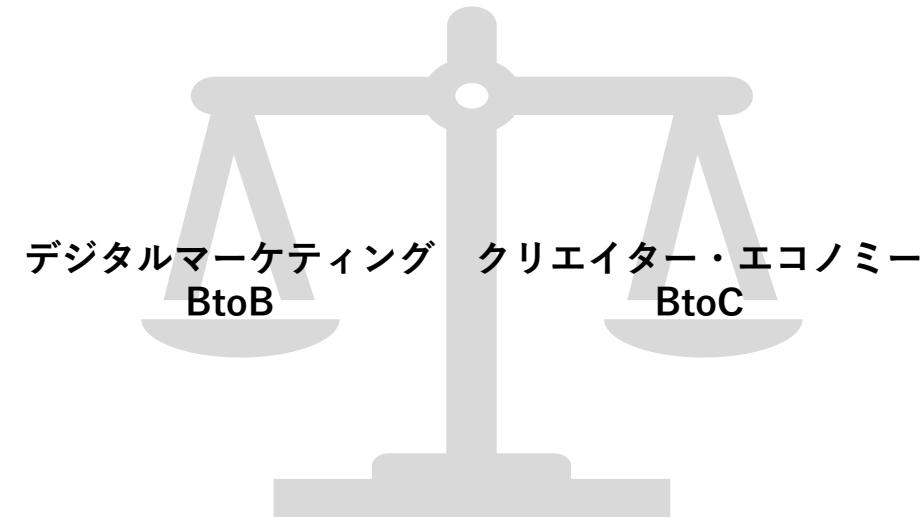
動画マーケティング・エコシステム



再現性のある成長



収益基盤の強化





04

## 当社の強みと成長戦略

# 当社の強みと中長期的な成長を見据えた経営の「こだわり」

当社は、高い品質のサービス提供・業界最高水準の売上高成長率・高い事業生産性（営業利益率）を、再現性をもって実現することにこだわった経営をしています。

デジタルマーケティング市場は、巨大かつ成長を続けているものの、中小規模を含む競合の数は多く、顧客獲得の難易度は高止まっています。

また、メディア・プラットフォームの自動化の進展により、サービス品質が一定均質化し、競合との差別化が困難になっています。

加えて、各プロダクト単位でもう一段品質の高いサービスを提供することは所与として、顧客の売上・利益に貢献するための、提供プロダクトの拡張とマーケティング全体の立案とが求められるようになっています。

にもかかわらず、従来のメディア別やプロダクト別の縦割りかつ肥大化した組織では、案件執行費用を上回る利益の確保が困難になっています。

そのため、競合は売上高を伸ばすこと、事業生産性を確保することに苦労をしています。

このような競合環境において当社は、当社単独での顧客開拓だけでなく、株式会社ADKマーケティング・ソリューションズとの協業等により、**継続的かつスピーディなエンタープライズ顧客（マーケティング予算の大きい顧客）の獲得**が可能になっています。

また、自社開発ツールの活用や科学的な人材育成手法により、安定的かつスピーディに多能化人材を揃えることで、増加する顧客に対して、**高品質サービスを属人化せず組織として提供できる体制を構築**しています。さらに、提供プロダクトの拡張を継続しながら、**顧客に合わせたマーケティング戦略全体の立案**をすることで、顧客からの支持を得ています。

定量的なデータに基づく経営を徹底することで、顧客の求めるサービス水準に合わせた、**適切な人員配置、工数管理を定量的なデータに基づき実行し、適切な採算性（生産性）も確保**しています。

**M&Aにより獲得した会社についても、同様の取組みを実施し、短期間で成果を上げています。**

結果として当社は、高い品質のサービス提供・業界最高水準の売上高成長率・高い事業生産性（営業利益率）を、再現性をもって実現できています。

競合環境と当社の強みを踏まえると、オーガニック成長だけでも競合を上回る十分な成長が可能であるものと考えますが、**M&Aや中国進出等新規事業のインオーガニック成長を組み合わせることで、非連続な成長を実現**できるものと確信しており、進捗もしています。

そのため、経営としては、**営業利益の絶対額にもこだわってまいります**。この「こだわり」により、当社のB/Sが強固なものとなり、借入余力が増すこととなるためです。

強みである「経営手法」を継続運用しながら、借入余力を極大化することで、**来たるべきインオーガニック成長の機会を逃すことなく適時適切に捉える**ことが可能になります。

## 成長戦略①

「事業成長と高生産性の両立を重視した経営手法」の運用



## 自社開発ツールの活用 1/3

自社開発ツールを活用することで、生産性高く高品質サービスを属人化せず組織として提供可能に  
2025年11月、生成AIを活用したデータ分析エージェント「慧眼AI」を開発・利用開始



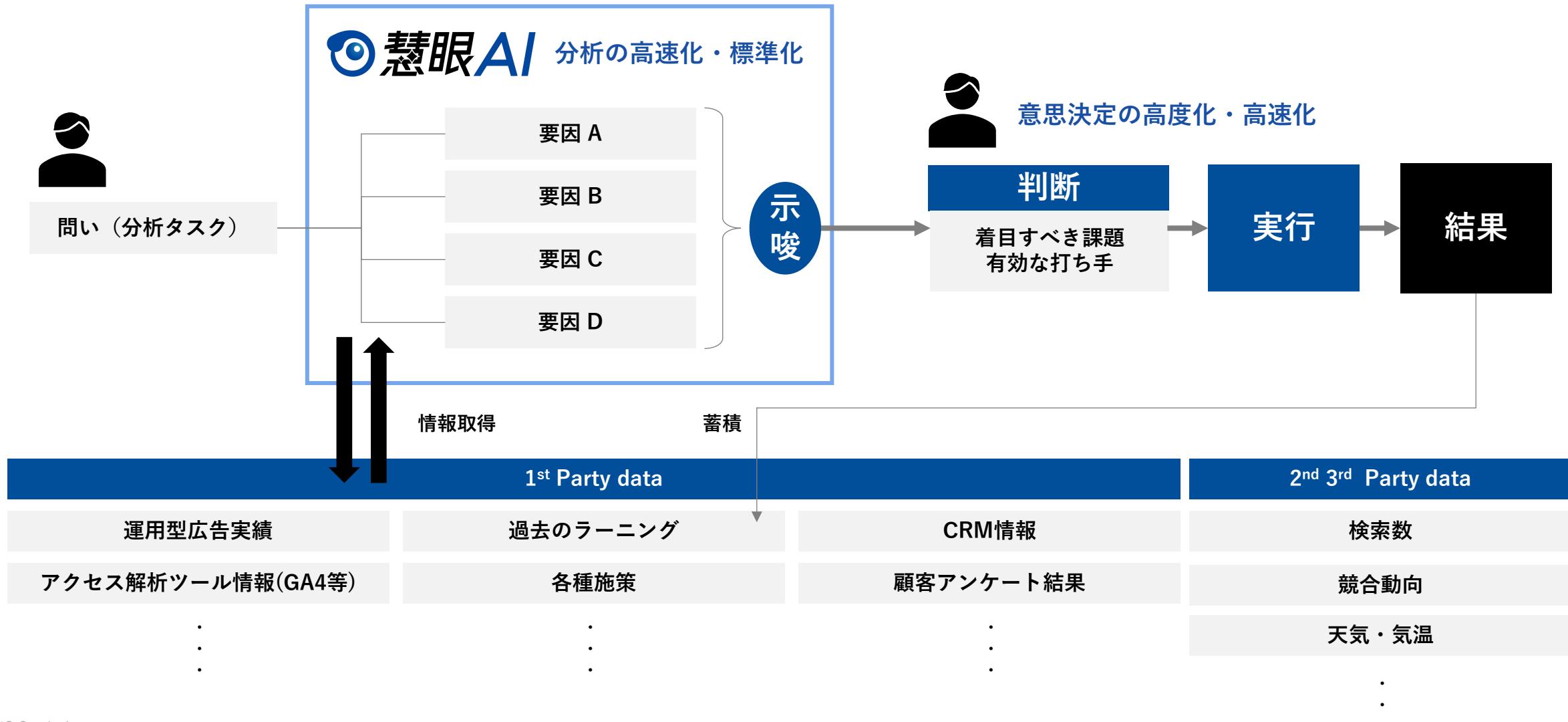
- ✓ 生成AIを活用することで、社内外に散在する膨大なデータを高速で分析・処理し、マーケティング指標の変化と変動要因を特定するAIエージェント「慧眼AI」を開発・社内活用を開始
- ✓ 当社が強みとしてきた高品質な分析プロセスをシステムにより一層高速化・高度化
- ✓ AIの「分析」と人間の「判断・実行」の組み合わせによる、コンサルタントの分析能力の飛躍的な拡張とクライアントへの提供価値の最大化を実現
- ✓ 分析プロセスをAIが担い、創出されたリソースを人間が高付加価値業務（「戦略立案・実行」）へより注力できる体制を構築

注.1：当社の「慧眼AI」の開発に対する考え方と効果につきましては、以下の適時開示をご参照ください。

[適時開示\\_2025年11月7日](#)

## 自社開発ツールの活用 2/3

「慧眼AI」により、分析業務の質とスピードを飛躍的に向上させることを展望



すでに開発済・利用定着をした自社開発ツールもアップデートを重ねることで生産性の向上に寄与



- ✓ モニタリングすべき項目を設定・指標化・数値化
- ✓ 膨大な数の指標を、短時間でリアルタイムモニタリング



- ✓ 当社トップコンサルタントの思考をツールにより自動化
- ✓ ツールが自動で高精度の分析・戦略設計・打ち手設計・シミュレーションをアウトプット



- ✓ 動画内に存在する、物体情報・テキスト情報・音声情報の自動解析により、情報量の多い動画を、人による感覚的な分析ではなく、科学的・統計的に分析



- ✓ AIの力だけで書いた記事よりも読み応えがあり、かつ人の力だけで書いた記事コンテンツよりも深く分析の加わった良質な記事コンテンツを生成

注.1：当社のAIを用いたツールの開発に対する考え方と実績の詳細につきましては、以下の適時開示をご参照ください。

[適時開示\\_2024年12月10日](#)

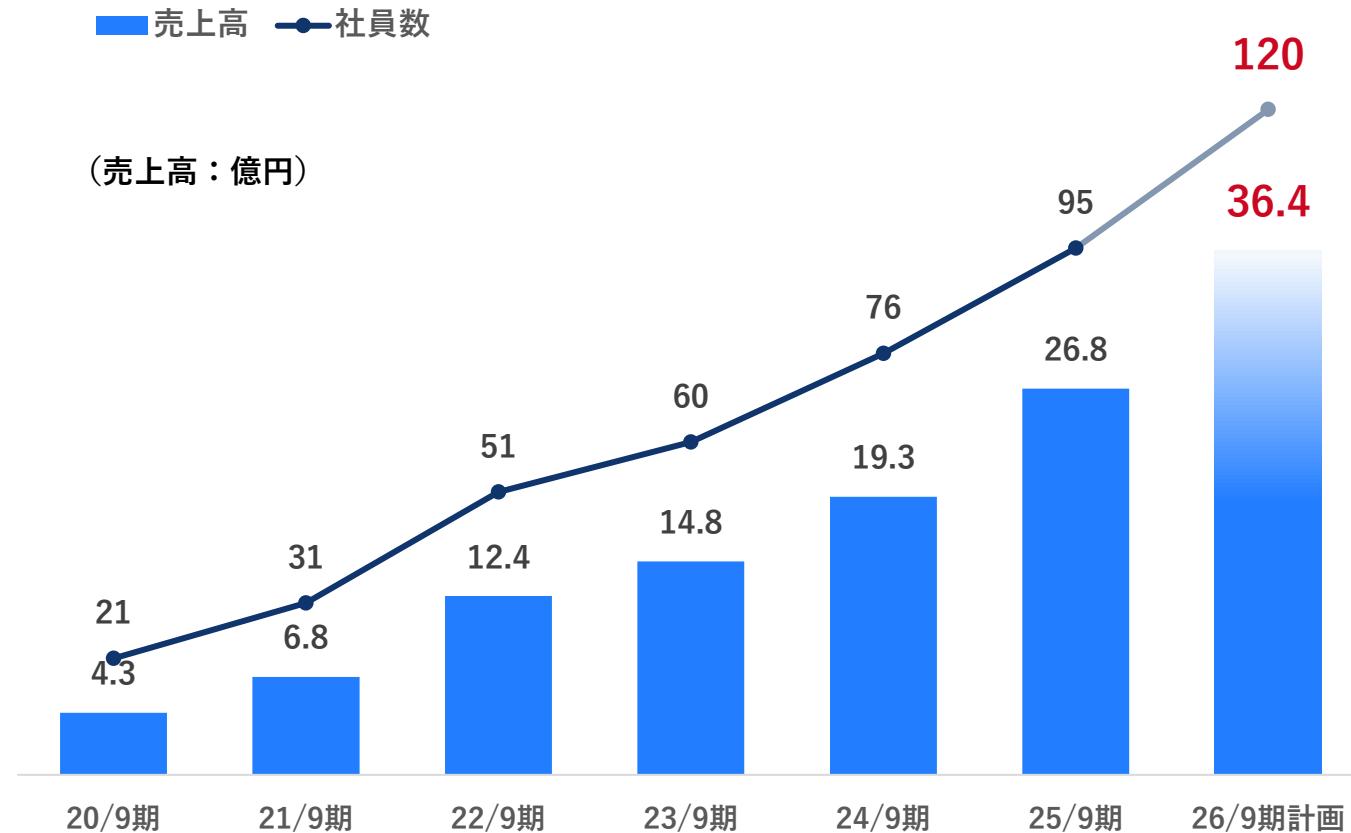
[適時開示\\_2024年12月20日](#)

## 成長戦略②

### 戦略的な人材の採用と育成

## 事業成長ペースに合わせた組織規模の適切なコントロール

新卒採用・育成と即戦力中途採用の計画的な実施、テクノロジーの活用による生産性の維持・向上等の取り組みにより、事業成長ペースに合わせて適切に組織を拡大



注.1：社員数は期末人員数をカウントしております。

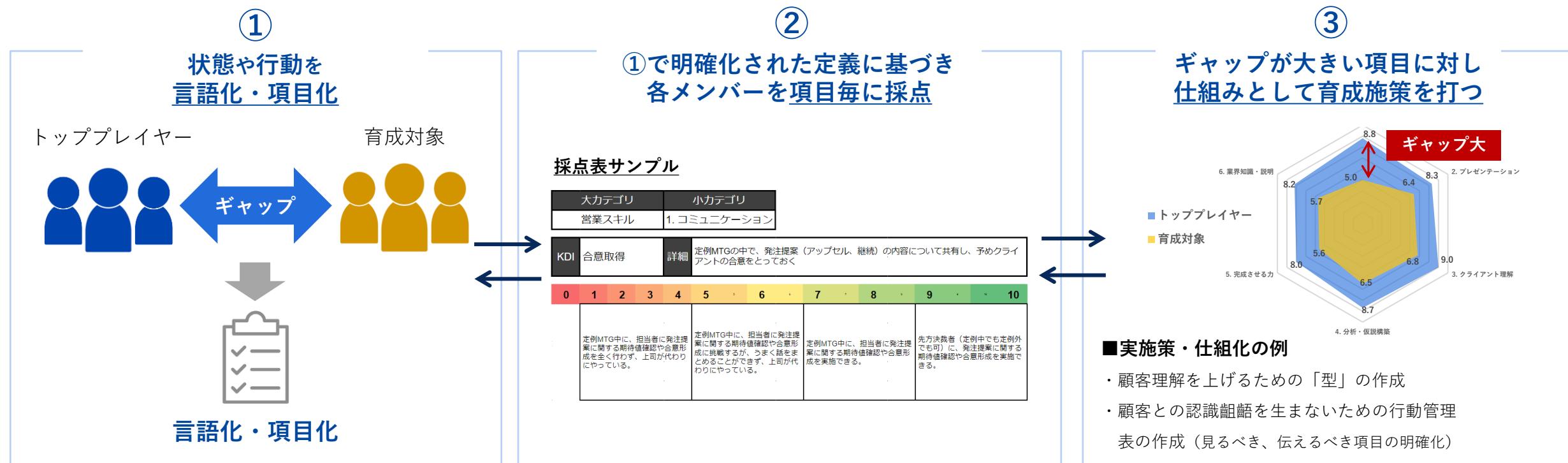
注.2：売上高及び社員数（2025年9月期実績、2026年9月期計画）には、2025年9月期中にM&Aをしたアライエーション社の数値が含まれております。なお、2025年9月期実績に含まれる同社の売上高は、決算期変更に伴う5ヶ月間の変則的な数値です。

# 人材の育成 | 人材が早期に育成される仕組み

「戦力化人材」の育成において、属人的・感覚的ではなく、データに基づく科学的なアプローチをすることにより、着実かつスピーディに多能化人材が育つ環境・仕組みを確立（内定者アルバイトも積極活用）

## データに基づく科学的な人材育成手法

下記の ①→②→③→②→① サイクルを繰り返すことで育成の精度を上げ続ける

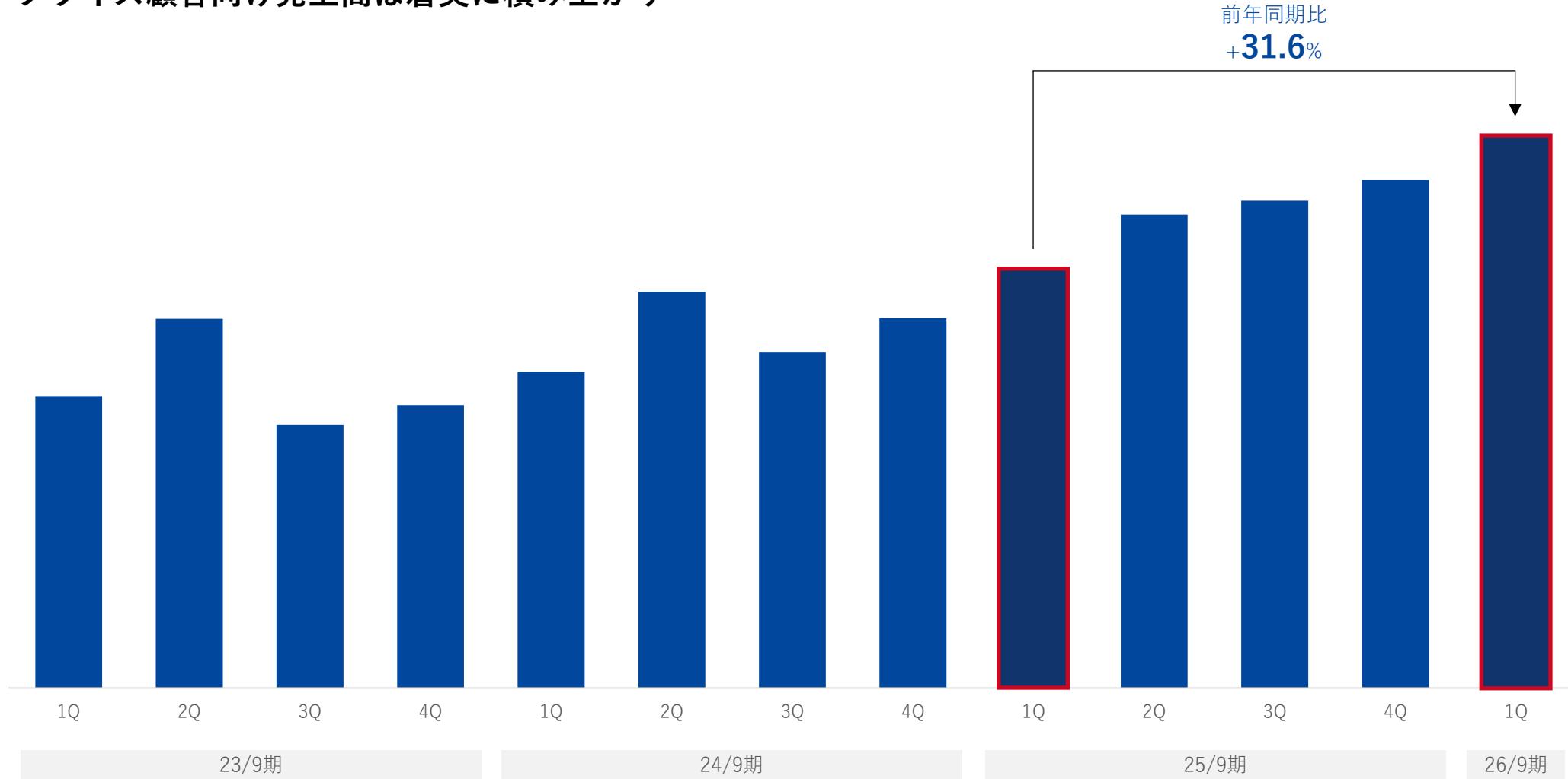


## 成長戦略③

エンタープライズ顧客からの継続的な受注

## (再掲) エンタープライズ顧客向け売上高の推移

当社単独での顧客獲得や大手総合系広告代理店等のパートナーとの協業による顧客開拓が進展し、  
エンタープライズ顧客向け売上高は着実に積み上がり



# 株式会社ADKマーケティング・ソリューションズとの合弁会社の設立

株式会社ADKマーケティング・ソリューションズとの合弁会社である

株式会社ADK AViC パフォーマンスデザイン（以下、A2PDという。）を設立（2024/3/26契約締結、2024/5/1会社設立・本格営業開始）

従前より株式会社ADKマーケティング・ソリューションズとは協業を行っていたものの、

合弁会社に「営業」機能を持たせることで、よりエンタープライズ顧客へのマーケティング支援の強化を図る

当社の主たる収益（売上高）の源泉は、A2PDへの広告運用・各種プロダクトのサービス提供による手数料



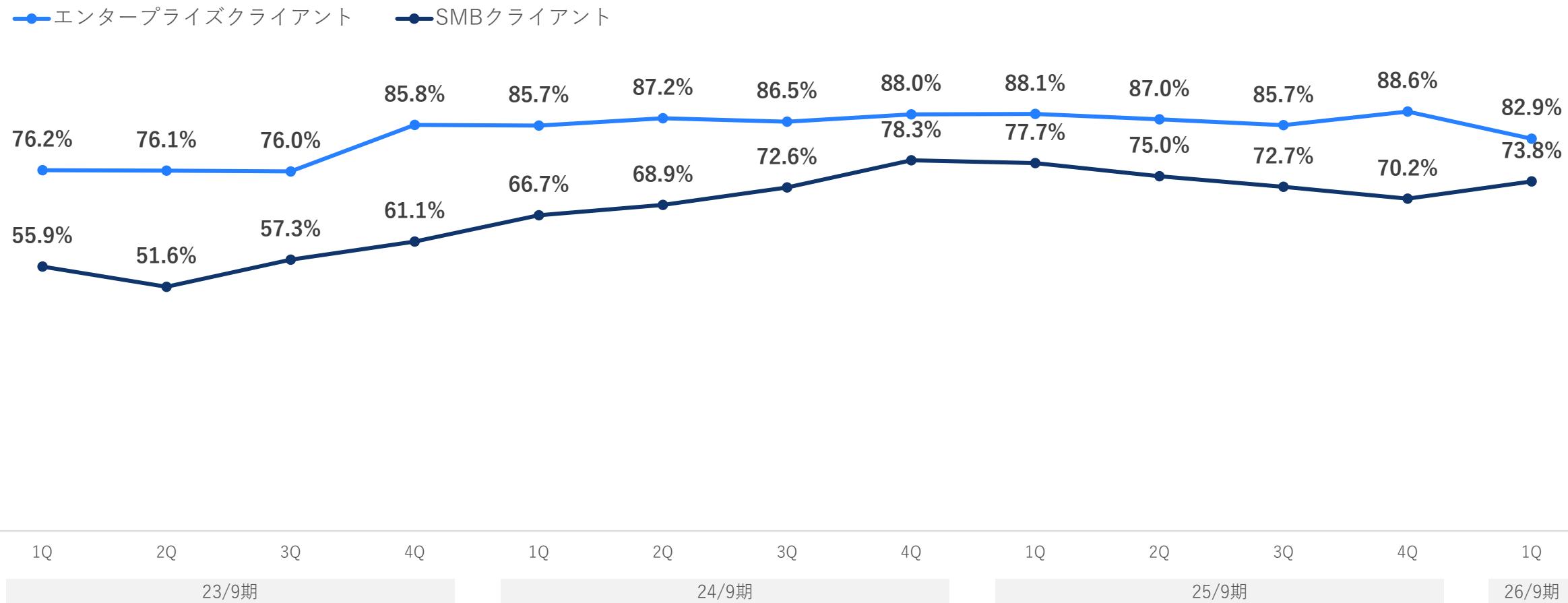
## 当社の構造的な競争優位性

定量的なデータに基づく経営を土台に、「Supply」と「Demand」の双方が構造的に維持・強化されるため、高い売上高成長率と事業生産性（営業利益率）の実現が継続



## 顧客属性別事業部粗利率（注.1）の推移

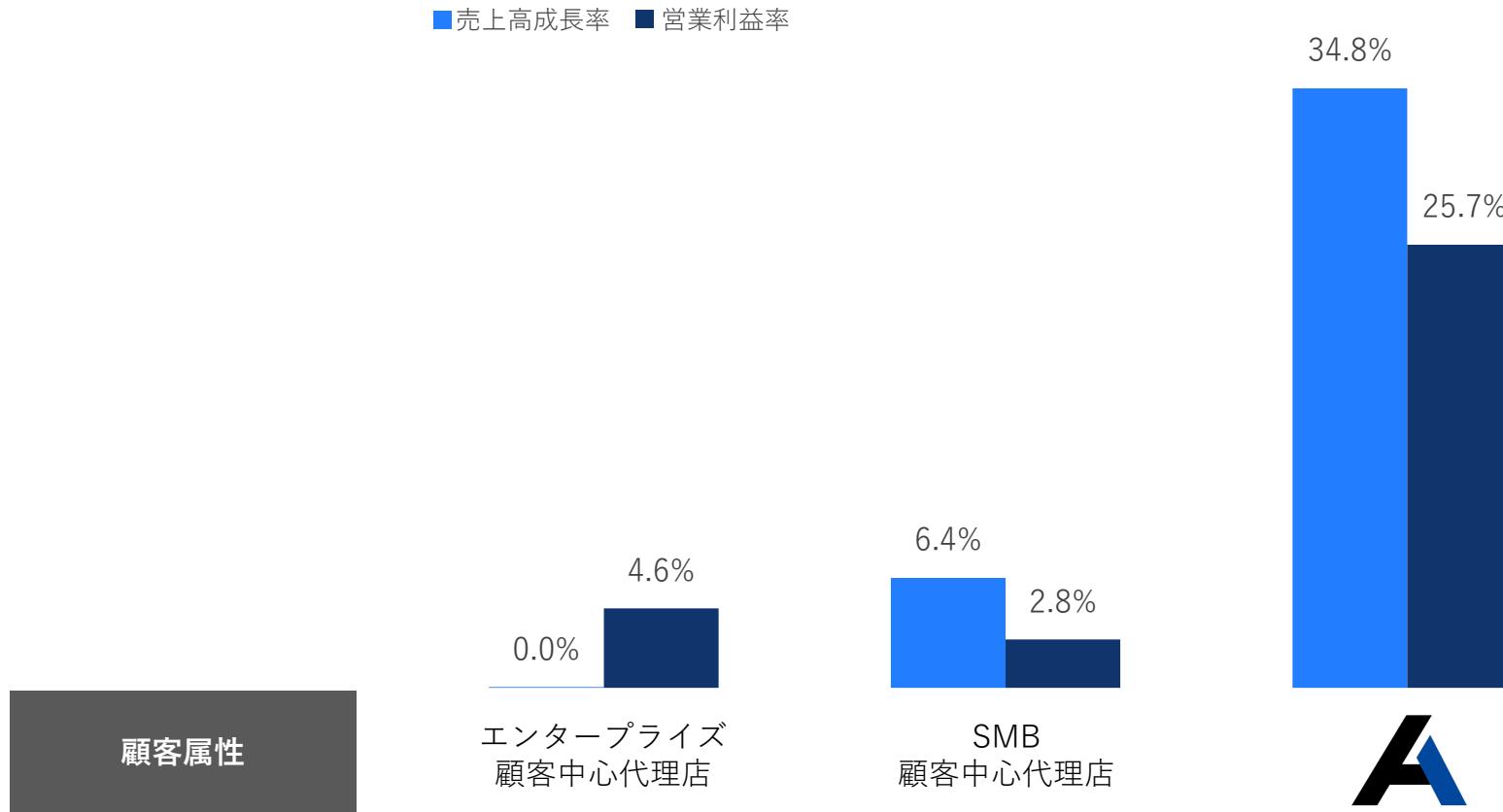
「事業成長と高生産性の両立を重視した経営手法」により、エンタープライズ顧客、SMB顧客いずれに対しても、高い事業生産性（事業部粗利率）を確保しながらサービス提供が可能に



注.1：月次の事業部粗利額が200万円以上の顧客をエンタープライズ顧客、200万円未満の顧客をSMB顧客としています。事業部粗利は、各サービス別の売上高から各サービス別の外注費を控除して算出した利益を指します。事業部粗利率は各サービス別の売上高を分母、事業部粗利を分子として算出した利益率を指します。なお、子会社の数値は入っておらず、当社単体の数値になります。

## 他の広告代理店対比での当社の業績

当社は同業他社を上回る売上高成長率（注.1）と事業生産性（営業利益率（注.1））を実現



注.1：当社と、当社の選定する同業他社の内、顧客属性がエンタープライズ中心の同業他社（4社）と、SMB中心の同業他社（6社）のFY1、FY0、FY-1の3期の売上高成長率、営業利益率の平均値を算出し記載しております。

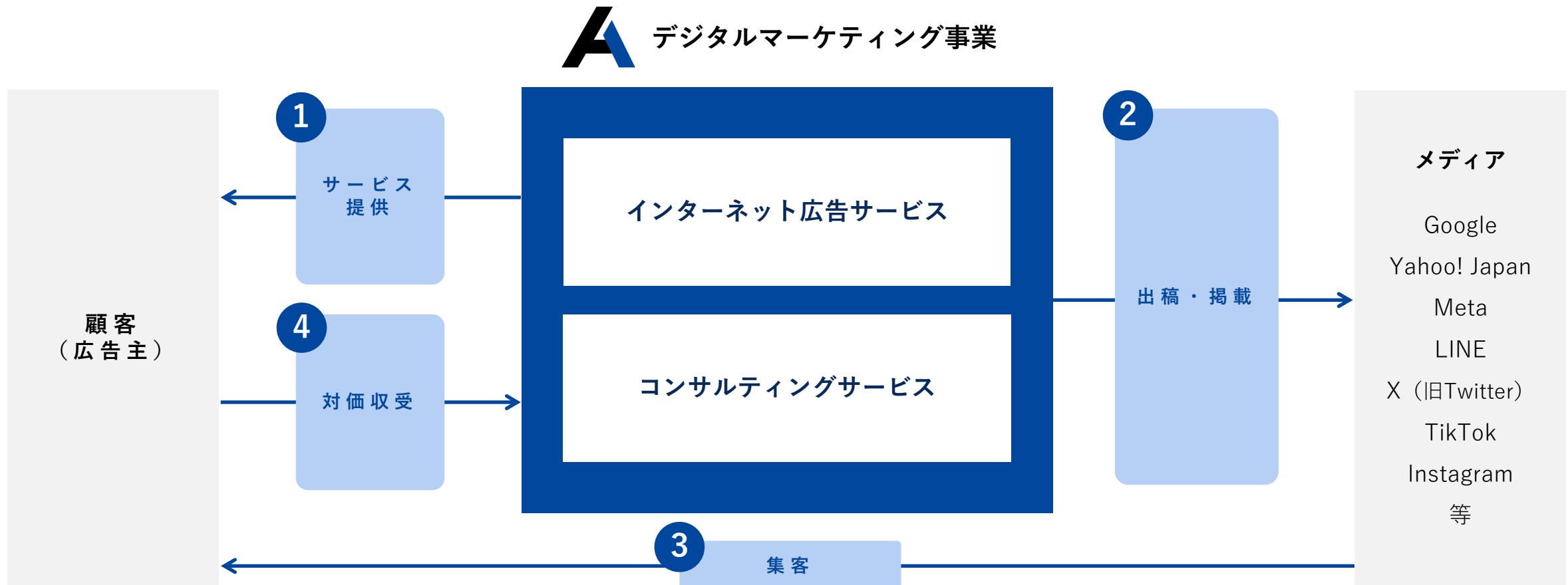


05

## 会社概要

## 事業内容

マーケティング戦略の立案から実行まで一気通貫したサービスを提供することで  
顧客（広告主）のインターネットにおける集客を支援



# マネジメントチーム

代表取締役社長

## 市原 創吾

SOGO ICHIHARA



2009年青山学院大学理工学部卒業。株式会社サイバーエージェントに入社し、一貫して運用型広告を中心としたインターネット広告事業に従事。2018年3月当社を創業、代表取締役社長に就任。

取締役CFO

## 笹野 誠

MAKOTO SASANO



2010年東京大学卒業。株式会社みずほ銀行にて大企業営業に従事の後、2015年にみずほ証券株式会社にてテレコム・メディア・テクノロジーセクターのカバレッジとして投資銀行業務に従事。2020年1月にCFOとして当社に入社、2月より取締役に就任。

社外取締役 常勤監査等委員

## 安生 あづさ

AZUSA ANJO

1994年関西学院大学社会学部卒業。監査法人入所後会計監査に従事。ベンチャー企業でのIPO関連業務や会計事務所を経て、三優監査法人にて会計監査・財務DD等に従事。2006年あんじょう会計事務所代表就任。ベンチャー企業の経理・財務サポート、管理体制の構築支援等を実施。2023年12月当社社外取締役常勤監査等委員に就任。

社外取締役 監査等委員

## 山元 雄太

YUTA YAMAMOTO

2007年京都大学卒業。株式会社ボストンコンサルティンググループに入社。NKリレーションズ株式会社（現ノーリツ鋼機株式会社）、株式会社JMDC取締役副社長兼CFO等を歴任。2020年8月当社社外取締役に就任。2021年12月より現任。株式会社JMDC取締役を兼任（現職）。2014年弁護士登録。

社外取締役 監査等委員

## 長利 一心

KAZUSHI OSARI

2006年京都大学大学院修了。ペイン・アンド・カンパニー・ジャパン・インコーポレイテッド、株式会社セガゲームス（現 株式会社セガ）社長室長、株式会社メルカリ執行役員COO Japan Region 兼VP of Trust & Safety Marketplace等を歴任。2022年12月当社社外取締役に就任。2024年12月より現任。株式会社スカイマティクス取締役CFOを兼任（現職）。

# Appendix

# 会社概要

---

会社名

株式会社 A V i C (英表記 AViC Co., Ltd.)

---

所在地

東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル19階

---

創業日

2018年3月

---

代表者

代表取締役社長 市原 創吾

---

社員数

76名 (2025年12月末時点、単体)

---

資本金 (資本準備金を含む)

886,250,900円 (2025年12月末時点)

---

事業内容

デジタルマーケティング事業

## 連結損益計算書の推移

	2022/9期 実績	2023/9期 実績	2024/9期 実績	2025/9期 実績	2026/9期 計画	2026/9期 1Q実績	(百万円)
売上高	1,245	1,488	1,934	2,680	3,640	820	
売上総利益	660	798	1,135	1,629	2,208	474	
営業利益	316	318	446	724	984	198	
経常利益	305	291	441	731	972	199	
税金等調整前当期純利益/四半期純利益 (注.1)	306	294	441	735	972	199	
親会社株主に帰属する当期/四半期純利益 (注.2)	226	219	310	539	707	137	

注.1： 2024/9期より連結財務諸表を作成しているため、2022/9期から2023/9期については税引前当期純利益を記載しております。

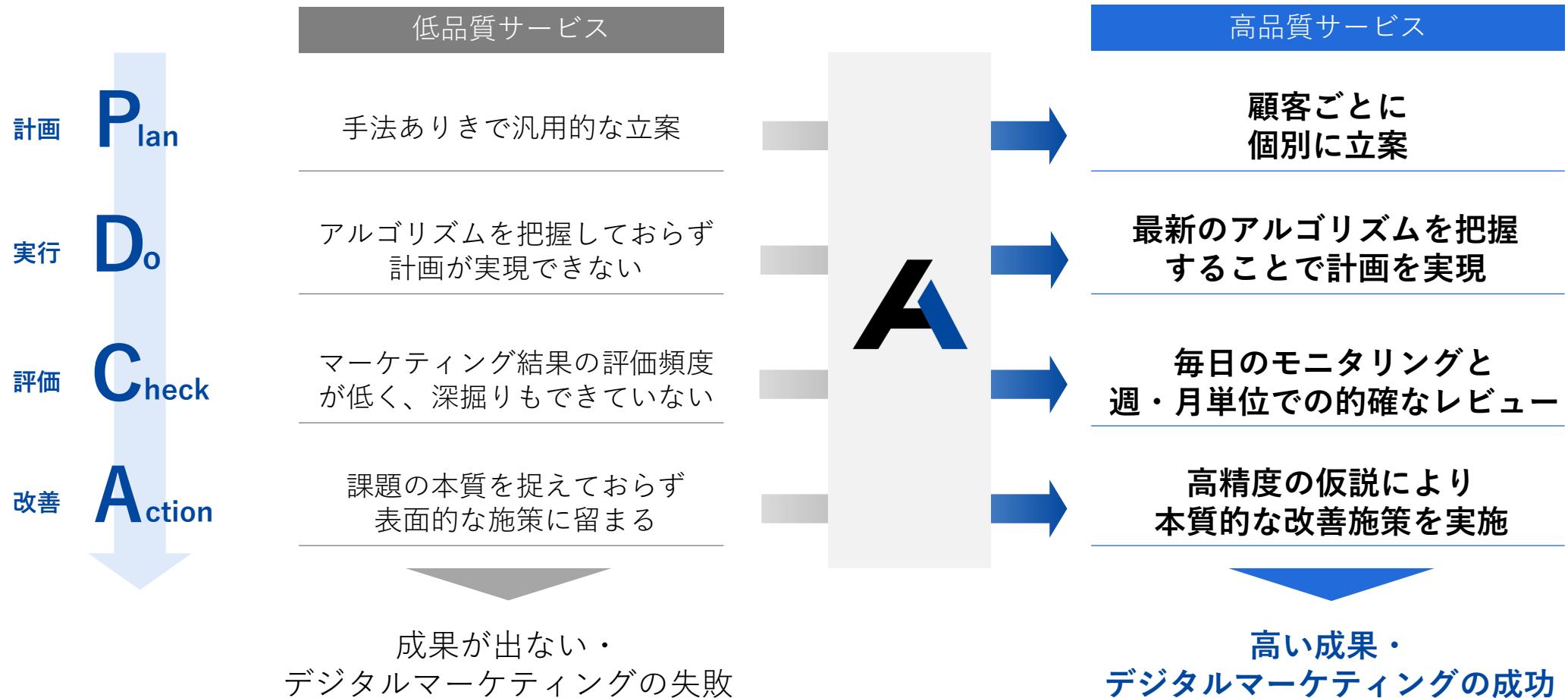
注.2： 2024/9期より連結財務諸表を作成しているため、2022/9期から2023/9期については当期純利益を記載しております

## 連結貸借対照表の推移

	2024年12月末	2025年9月末	2025年12月末	前期比	前四半期比
流動資産	2,142	3,153	3,122	+979	△31
現金及び預金	1,190	2,101	2,083	+893	△17
固定資産	466	836	842	+375	+5
総資産	2,609	3,990	3,964	+1,355	△25
流動負債	766	1,142	1,036	+270	△105
固定負債	163	484	420	+256	△64
純資産	1,679	2,363	2,507	+828	+144

# 高品質なサービスとは

高品質なサービスを提供することの難易度は高いが、当社はそれを属人化させることなく組織として実現

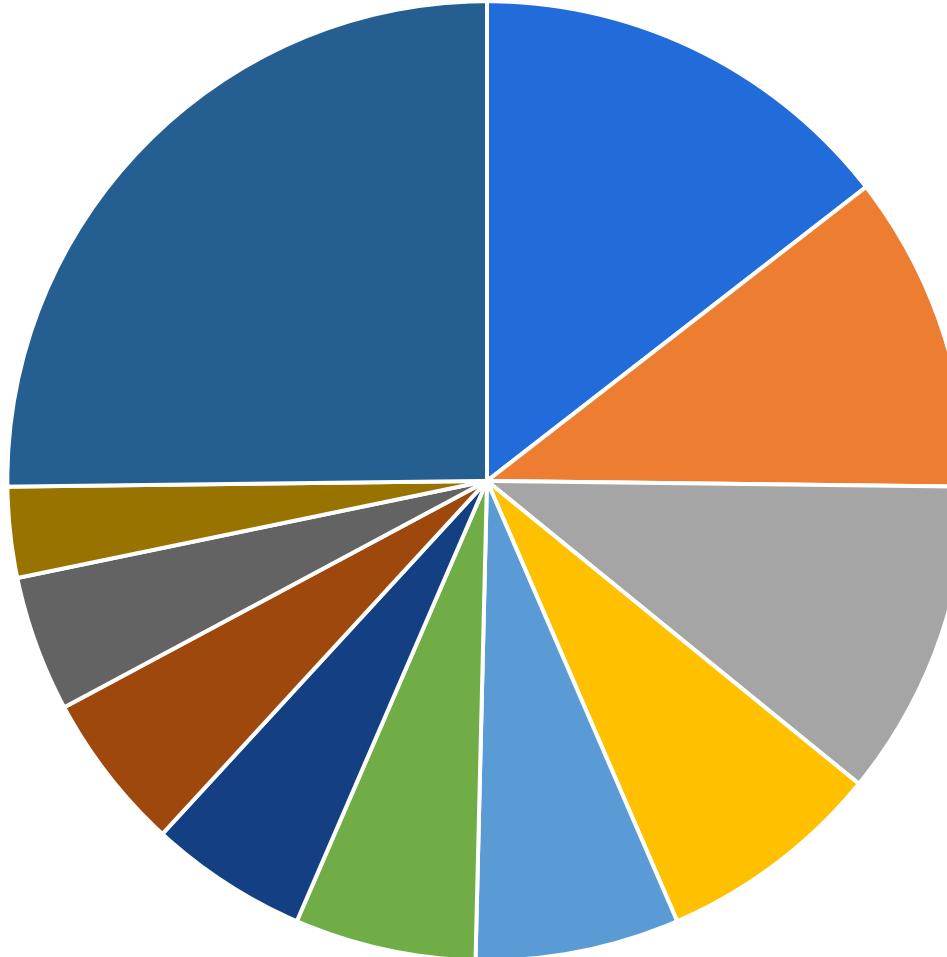


# 事業概要に関するFAQ

#	Q	A
1	社名の由来は？	A (最上級の) Vista (景色) Create (創る)、から作成した造語になります。小文字の「i」をアクセントにしています。「i」は人のアイコンで、新しい景色の中に「人=i」が立っているイメージになります。
2	業績に季節性はあるのか？	マーケティングの需要期に当たる3月を含む2Qが強含みますが、季節性以上に成長性が業績に与えるインパクトは大きいため、過年度は1Q<2Q≤3Q<4Qという傾向がございました。
3	なぜ高品質なサービスを提供できるのか？	社長以下当社経営幹部は、デジタルマーケティング市場が拡大したこの約15年間、市場の最前線で、高品質なサービスを提供することに最注力し、高品質なサービスを「定義」してきました。また、そのノウハウを属人化させず組織知化することにも努めております。
4	本資料P43に記載のある、売上高成長率と営業利益率の算出に用いている同業他社名は？	具体的な社名を申し上げることはできませんが、デジタルマーケティングサービスを主業としている上場会社をピックアップしております。
5	貴社サービスに価格競争力はあるのか？	フィーヤマージンの水準は同業他社比一般的な水準ですが、高いマーケティング効果（同一予算でのCPAやCVの水準等）により、実質的に価格競争力が高くなっているものと考えます。
6	データに基づく科学的な人材育成手法による未経験者の戦力化までの期間は？	平均して約6ヶ月間になります。
7	人材の定着についてどのような工夫をしているのか？	高付加価値化・生産性を重視した経営、社員がマーケティングの面白さを感じられるような健全な組織体制の構築、フェアな人事評価制度制定・運用、業界内で高い平均給与水準、社内コミュニケーション・エンゲージメントの重視、コンプライアンスの重視等の取組みを行っております。
8	M&Aの取組みについての考え方？	顧客基盤、従業員等案件執行体制、事業運営ノウハウ等の獲得やM&A後の各種シナジー創出を目的として取組んでおります。EV/EBITDAの上限を設定することで適切なバリュエーション水準を堅持し、P/L影響に配慮（対象を原則、株式取得・経営統合後に安定的にキャッシュ・フローを創出できる企業に限定）した形での実行をしております。

## 顧客業種の分散の状況（2025年12月時点、社数ベース）

■ IT・メディア ■ 自動車・バイク ■ 飲食・製菓 ■ 美容・理容・医療 ■ エンタメ ■ 不動産 ■ 金融 ■ 人材 ■ 情報通信 ■ 教育 ■ その他



注.1： その他は、エネルギー、旅行、電子機器販売、宝飾品販売、土業等の様々な業種を指します。

# ESG・SDGsへの取組み

## 当社の成長によるサステナブルな社会の実現を展望

1 貧困を  
なくそう



特別養子縁組事業の  
活動支援

5 ジェンダー平等を  
実現しよう



女性管理職比率 (注.1)

11.8%

女性社員比率 (注.2)

37.6%

8 働きがいも  
経済成長も



高付加価値化・  
生産性を重視した経営

社員がマーケティングの面白さを感じられるような組織体制の構築  
無理なアウトバウンド営業の必要がない健全な組織体制の構築  
積極的な未経験者（新卒）採用

10 人や国の不平等  
をなくそう



フェアな  
人事評価制度

業界内で高い平均給与水準

16 平和と公正を  
すべての人に



法令遵守・  
ガバナンス重視の経営

高度な情報セキュリティ体制の構築

注.1： 管理職の対象者は役員、本部長、部長、マネージャーになります（2026年1月1日時点の数値）。

注.2： 女性社員の対象者には役員、内定承諾者アルバイトを含みます（2026年1月1日時点の数値）。

A