

**エス・エム・エスと Lean on Me が提携、障害福祉領域を支援する
「かべなし」利用者向けオンライン研修を2月より提供開始
～障害福祉事業従事者と障害者雇用企業のスキル向上を支援、障害のある方のQOL向上を促進～**

株式会社エス・エム・エス（本社：東京都港区、代表取締役社長：高畑正樹、東証プライム、以下「当社」）は、障害福祉領域に特化したeラーニング事業を展開する株式会社 Lean on Me（本社：大阪府高槻市、代表取締役：志村駿介、以下「リーンオンミー社」）と提携し、2026年2月より「かべなしオンライン研修 powered by Special Learning」「かべなし研修室 powered by Special Learning for business」の提供を開始しました。

当社は本提携により、「かべなしクラウド」および「かべなし求人ナビ」のネットワークを活かし、リーンオンミー社のオンライン研修プログラムを必要とする障害福祉事業者や企業に広く提供することで、障害に関する理解の促進と、理解不足に起因するさまざまな課題や困りごとの解消を支援します。

エス・エム・エスと Lean on Me が提携

**障害福祉領域を支援する「かべなし」利用者向け
オンライン研修を2月より提供開始**



～障害福祉事業従事者と障害者雇用企業のスキル向上を支援、障害のある方のQOL向上を促進～

■ 提携の社会背景

近年、社会構造の変化などにより障害のある方の人口は増加しており、障害福祉サービス事業所もまた需要の高まりから増加傾向にあります。一方で、障害福祉事業者の現場では人材不足や日々の業務でリソースが確保しづらくなか、支援の質を担保し向上していくための人材育成が課題となっています。そのため、障害福祉事業の従事者が多忙なかでもより良い支援を行うためのノウハウを身につけられる仕組みが求められています。

また、障害者雇用に取り組む企業においては、法定雇用率の引き上げを背景に障害のある方の雇用数は過去最高を更新しています^{※1}。こうした拡大の背景で、採用後の定着や受け入れ側の理解促進の難しさ、ノウハウ不足といった課題も顕在化しています。

これらの背景から、障害福祉事業者と企業の双方において、障害のある方と共に働くための知識と人材育成の仕組みが求められています。

■ エス・エム・エスと Lean on Me の提携について

・本提携の意義

当社は、障害福祉領域^{※2}における社会的障壁（かべ）をなくすことを目指すブランド「かべなし」のもと、障害福祉領域の課題を解決する複数事業を展開しています。また、リーンオンミー社は、障害福祉領域への専門性の高い理解をもとにeラーニングを中心とする複数事業を展開しています。

本提携では、障害福祉事業者の経営支援・障害者雇用支援を行う当社と、専門性の高い研修コンテンツを持つリーンオンミー社が連携し、「かべなしオンライン研修 powered by Special Learning」「かべなし研修室 powered by Special Learning for business」を提供します。

この提携により、当社サービスを利用する障害福祉事業者および障害者雇用を行う企業は、本サービスを通じてリーオンミー社と契約することで、場所や時間を選ばずに受講できるオンライン研修プログラム(eラーニング)を利用可能になります。また、本提携は事業者・企業が日々の業務で忙しいなかオンライン研修プログラムを探したり比較したりする検討コストを低減し、早期に研修を導入できることにも繋がります。

・提携することで提供できる価値

本提携では、対象者に合わせて以下の2種類のプログラムを提供します。

1. 障害福祉事業者向け「かべなしオンライン研修 powered by Special Learning」

リーオンミー社の障害福祉事業者向け研修「Special Learning (スペシャルラーニング)」を業務支援システム「かべなしクラウド」を利用する障害福祉事業者向けに提供します。知的障害や精神障害・発達障害に関する基礎知識、虐待防止、権利擁護など、著名な講師陣による2,000本以上の動画コンテンツが見放題となります。これにより、職員のスキル標準化、育成負担の軽減、支援の質の向上を実現します。

2. 障害者雇用を行う企業向け「かべなし研修室 powered by Special Learning for business」

リーオンミー社の「Special Learning for business」を「かべなし求人ナビ」を利用する企業向けに提供します。障害特性の理解、合理的配慮、トラブル時の対応事例などを学ぶことで、受け入れ部署の不安を解消し、障害のある従業員の職場定着と活躍を促進します。

当社とリーオンミー社は、本提携を通じて、障害福祉事業の従事者および企業担当者の理解促進を支援し、障害のある方を取り巻く環境の改善に取り組みます。当社は今後も「障害によって生きづらさを抱えている方々のQOL改善」に貢献します。

■ 事業責任者からのコメント

・株式会社エス・エム・エス 介護・障害福祉経営支援事業本部 障害者福祉支援部部長 中川雄太

障害福祉領域において専門性の高い研修コンテンツを持つ株式会社 Lean on Me 様と連携し、「かべなし」ブランドから新たなオンライン研修プログラムを提供できることを大変嬉しく思います。障害福祉事業所向け業務支援ソフト「かべなしクラウド」は、サービス開始以来、一貫して現場の確かな業務効率化を追求し、より良い経営と働きやすい環境づくりを後押ししてまいりました。業務の効率化によって生まれた「時間と心の余裕」が、日々の支援をより良くするための学びのきっかけへとつながり、現場の皆さまの「安心と自信」を支える一助となれば、これほど嬉しいことはありません。また障害者雇用を支援する「かべなし求人ナビ」の現場においても、採用はあくまでスタートであり、その後の「定着支援」こそが向き合うべき重要なテーマであると実感しています。専門知見が凝縮された「Special Learning」との連携によって、採用から定着までを一気通貫で支援することで、障害のある方がその能力を最大限に発揮し、自分らしく活躍できる環境づくりを強力にバックアップいたします。

二社のサービスが両輪として機能することで、多忙な現場であっても学びが日常の当たり前となる姿を目指していきます。その積み重ねが結果として、障害がある方々のQOL向上につながると信じております。



・株式会社 Lean on Me 代表 志村駿介様からのコメント

この度、株式会社エス・エム・エスが展開する『かべなし』の取り組みと、当社の『Special Learning』シリーズが連携し、新たな研修サービスの提供を開始できることを大変嬉しく思います。

障がい^{※3}のある人を取り巻く課題は、「個人の特性」だけでなく、社会や組織の側にある“かべ”によって生まれてしまうことが少なくありません。だからこそ、その“かべ”を低くしていくためには、誰か一人の経験則ではなく、現場を越えて共有できる「共通言語としての学び」が必要だと考えています。

一方で、福祉の現場も企業の現場も、本当に忙しい。

支援や受け入れの質を高めたいと思っても、「学びたいのに学べない」という状況が起こりやすいのが実情です。

今回の提携により、「かべなし」をご利用の事業者様・企業様に向けて、当社のサービスを“現場の流れを止めない形”で届けられることは、大きな前進だと感じています。

本サービスで、現場に必要な知識を必要な時に無理なく学べる環境を整えていきます。

日々の会話や困りごとなどを実務に落とす学びが、虐待防止や権利擁護、職場定着の土台になると信じています。

エス・エム・エス様とともに、学びが現場の安心と自信に変わり、結果として障がいのある方の暮らしや働く環境の改善、QOL 向上につながっていく取り組みを、より広く確かな形で進めてまいります。



※1：厚生労働省「令和7年 障害者雇用状況の集計結果」(https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_67490.html)

※2：当社は、障害は個人ではなく社会の側にあるとする「障害の社会モデル」の立場から、「社会的障壁（かべ）をなくす」というコンセプトを事業活動の核としているため、「障害」の表記を採用しています。

※3：本リリースにおける「障害」「障がい」の表記については、両社各々の表記ガイドラインおよびポリシーを尊重し、文脈によって併記しております。

【「Special Learning」／「Special Learning for business」について】

「Special Learning」は、障害福祉の現場に必要な知識や視点、具体的な支援方法を動画で体系的に学べるeラーニングサービスです。現場経験豊富な専門家や講師によるコンテンツを通じて、支援員一人ひとりの実践力向上を支援します。

URL：<https://special-learning.jp/>

「Special Learning for business」は、企業・組織における障害理解を深めるためのeラーニングです。

障害特性の基礎知識から、職場での具体的な配慮やコミュニケーション方法まで、映像や事例を通じて体系的に学ぶことができ、インクルーシブな職場環境づくりを支援します。

URL：<https://business.special-learning.jp/>

【「かべなしクラウド」／「かべなし求人ナビ」について】

「かべなしクラウド」は、障害福祉サービス事業所に特化した、業務の効率化を実現するための業務支援システムです。障害福祉事業所の現場の声を開発に活かし、直感的な使いやすさ、分かりやすさを重視することで、サービス全体の質の底上げを目指します。

URL：<https://kabe-nashi.jp/>

「かべなし求人ナビ」は、障害のある方の雇用に特化した人材紹介サービスです。多様な選択肢の中から、一人ひとりに合ったマッチング機会を提供します。さらに、一般就労後の定着支援過程についても、障害のある方と雇用事業者の双方をフォローすることで職場定着率の向上を目指します。

URL : <https://dei-go.com/>

【株式会社 Lean on Me について】

リーオンミーは、インクルーシブな社会を実現するための“社会的基盤”をつくる企業です。障害のある方と関わるすべての人が、正しい知識と適切な理解をもって関われる社会の実現を目指し、障害福祉領域における教育を DX で標準化しています。

eラーニング「Special Learning（スペシャルラーニング）」「Special Learning for business」を中心に、専門家監修の動画教材や研修プログラムを提供し、障害福祉事業所の支援員や、障害者雇用に取り組む企業・自治体に向けて、“障害理解”と“支援スキル”の底上げを支援しています。

また、2025 年日本国際博覧会協会とアドバイザー契約を締結し、ユニバーサルサービスガイドラインの策定や職員研修を担当。万博におけるインクルーシブな運営の実現にも貢献するなど、国内のインクルージョン推進を担う企業として活動領域を広げています。

名称：株式会社 Lean on Me

所在地：大阪府高槻市高槻町 11-7-217

代表者：代表取締役 志村 駿介

会社設立：2014 年 4 月

資本金：3 億 1,380 万円（準備金を含む）

事業内容：

障害のある方への理解を深める eラーニング「Special Learning」

インクルーシブ雇用の eラーニング「スペシャルラーニング for business」

職員によりそった、障害福祉特化型シフト作成ツール「Special Shift」

知的障害特化型認定資格「知的障害支援士」

URL : <https://leanonme.co.jp/>

【株式会社エス・エム・エスについて】

2003 年創業、2011 年東証一部上場、2022 年 4 月より東証の市場区分変更によりプライム市場へ移行。「高齢社会に適した情報インフラを構築することで人々の生活の質を向上し、社会に貢献し続ける」ことをミッションに掲げ、「高齢社会×情報」を切り口にした 40 以上のサービスを開発・運営しています。

名称：株式会社エス・エム・エス

所在地：東京都港区芝公園 2-11-1 住友不動産芝公園タワー

代表者：代表取締役社長 高畑正樹

会社設立：2003 年 4 月

資本金：25 億 5,172 万円（2025 年 3 月 31 日現在）

従業員数：連結 4,528 人、単体 3,049 人（2025 年 3 月 31 日現在）

事業内容：高齢社会に求められる領域を、医療・介護/障害福祉・ヘルスケア・シニアライフと捉え、価値提供先であるエンドユーザ・従事者・事業者をつなぐプラットフォームとしての情報インフラを構築し、40 以上のサービスを展開

URL : <https://www.bm-sms.co.jp/>

【報道関係のお問い合わせ】

株式会社エス・エム・エス PR グループ mail : smsinfo@bm-sms.co.jp

【IR のお問い合わせ】

株式会社エス・エム・エス IR・リサーチ部 mail : irinfo@bm-sms.co.jp