



2026年3月27日
株式会社タイミー
(215A 東証グロース)

タイミーキャリアプラス 事業レポート公開のお知らせ

平素よりご愛好いただきありがとうございます。当社は、正社員としての長期就業を支援する「タイミーキャリアプラス」の事業状況や就業実態についてまとめた「タイミーキャリアプラス 事業レポート」を公開いたしましたのでお知らせします。

当社は、スポットワークのプラットフォームと蓄積された膨大なデータをもとに、独自性の高いソリューションを周辺領域へ展開し、「はたらくインフラ」の更なる進化を推進しております。「タイミーキャリアプラス」は、ワーカーのスキルや勤務実績を可視化したデータを活用したノンデスクワーカー層向けの正社員人材紹介サービスで、従来の正社員採用プロセスの劇的な効率化を目指しております。

詳細につきましては、添付をご参照ください。

以上

はたらくに“彩り”を。



Press Release

2026年3月27日
株式会社タイムー

正社員就業サービス「タイムーキャリアプラス」
内定承諾者の約3割が「人生初」の正社員就職を実現
～内定承諾件数は前年同期比約2.8倍と急伸、4人に3人以上が未経験業種に転換～

株式会社タイムー（所在地：東京都港区、代表取締役：小川 嶺）は、正社員としての長期就業を支援する「タイムーキャリアプラス」の事業状況や就業実態についてまとめた「タイムーキャリアプラス 事業レポート」を公開しました。

タイムーキャリアプラス 経由の採用で

約3割が人生初の正社員就職を実現！

約30%

タイムーキャリアプラス 事業レポート

「タイムーキャリアプラス」は、働き手のキャリア形成や正社員としての長期就業を支援するサービスです（※1）。2024年2月のサービス開始以来、必要な資格やスキルを有していないために自信を無くし、就業を断念してしまう働き手や、定職に就きたいと考えていてもなかなかその機会を得られていない働き手に対して、キャリア相談やリスキリング講座などの機会を提供することで、正社員としての長期就業を支援してまいりました。2025年9月には、タイムーを通じた勤務実績データをもとに履歴書が自動生成される「タイムー履歴書」機能を追加（※2）し、選考過程でスポットワークを通じた働きぶりがこれまで以上に評価される仕組みを実現しています。

今回公開した事業レポートでは、直近の内定承諾件数・転職相談件数の推移などの事業状況や、タイムーキャリアプラスを通じて内定を承諾した人の約3割（28.6%）が“人生初”の正社員就職を実現していること。さらには4人に3人以上（75.8%）が未経験業種に転換していることなど、多くの方がスポットワークでの勤務実績をもとにスキルや経験を積み重ねて新たなキャリアをスタートしている実態をまとめました。

※1 新規事業「タイムーキャリアプラス」を2月22日から開始

※2 正社員の就業支援サービス「タイムーキャリアプラス」においてタイムーを通じた勤務実績データをもとに履歴書が自動生成される「タイムー履歴書」機能を追加

レポートサマリー

内定承諾件数・転職相談件数が順調に伸長

・内定承諾件数は前年同期比約2.8倍で大幅に伸長

・転職相談件数は前年同期比3倍以上。キャリアアドバイザーを増員し求職者の支援を強化

導入事業者・業界の拡大

・導入事業者は前年同期比約2.0倍に伸長。ホテル・物流・飲食・製造業など幅広い業界の採用を支援

「初正社員」の創出

・タイミーキャリアプラスを通じて内定承諾した人の約3割が“人生初”の正社員就職を実現

異業種への転換促進

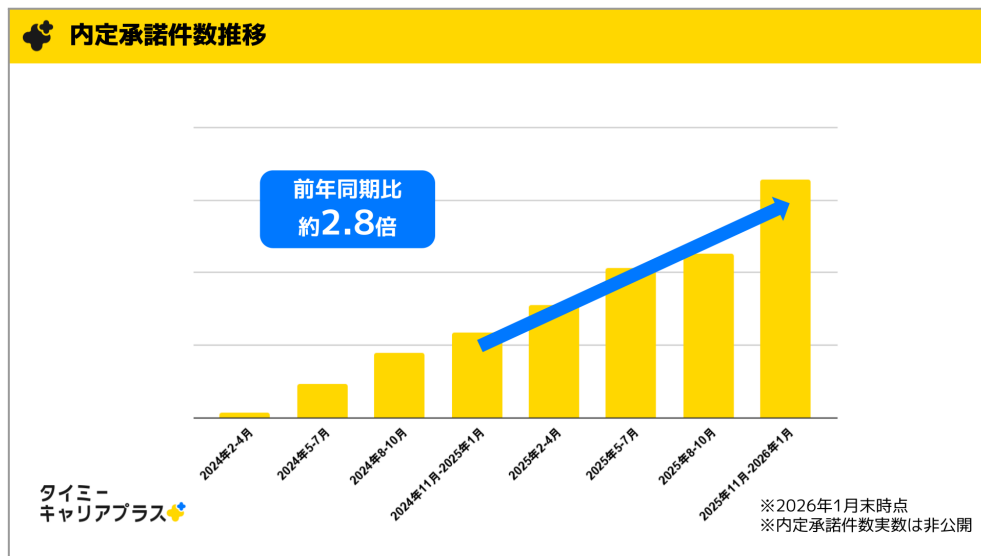
・内定承諾者の4人に3人以上がタイミーキャリアプラスを通じて未経験業種に転換

レポート詳細

◆求職者・事業者ともにニーズが増加し事業が急成長◆

■内定承諾件数は前年同期比約2.8倍で大幅に伸長

サービス開始以降、内定承諾件数は順調に伸びており、直近2025年11月～2026年1月は前年同期比で約2.8倍となりました。深刻な人手不足を背景に事業者における正社員採用ニーズが非常に堅調であることや、「タイミー履歴書」機能の追加によりスポットワークでの勤務実績を選考過程でこれまで以上に活用しやすくなったことが、内定承諾件数伸長の要因と考えられます。

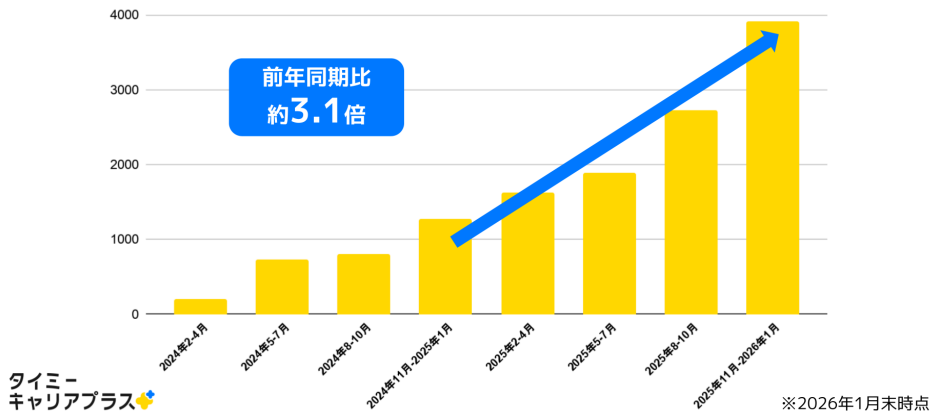


■転職相談件数は前年同期比3倍以上。キャリアアドバイザーを増員し求職者の支援を強化

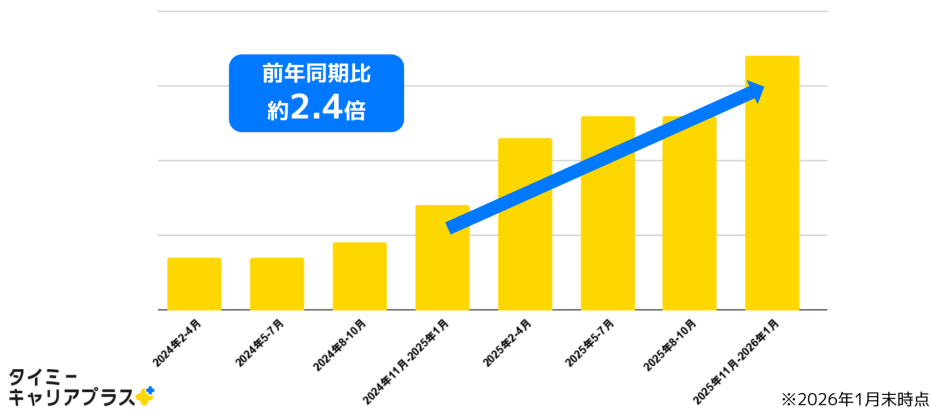
求職者からの転職相談件数は、サービス開始以降累計で13,000件を突破。前年同期比では約3.1倍に伸長しました。タイミーを利用するワーカーの中でタイミーキャリアプラスに対する認知が広がり、「正社員として安定的に働きたい」という潜在的なニーズに応えられるようになったことが相談件数増加の要因であると考えられます。

また、増加するニーズに応えるべく社内のキャリアアドバイザーを増員（前年同期比約2.4倍）し、求職者のサポート体制を強化しています。

転職相談件数推移



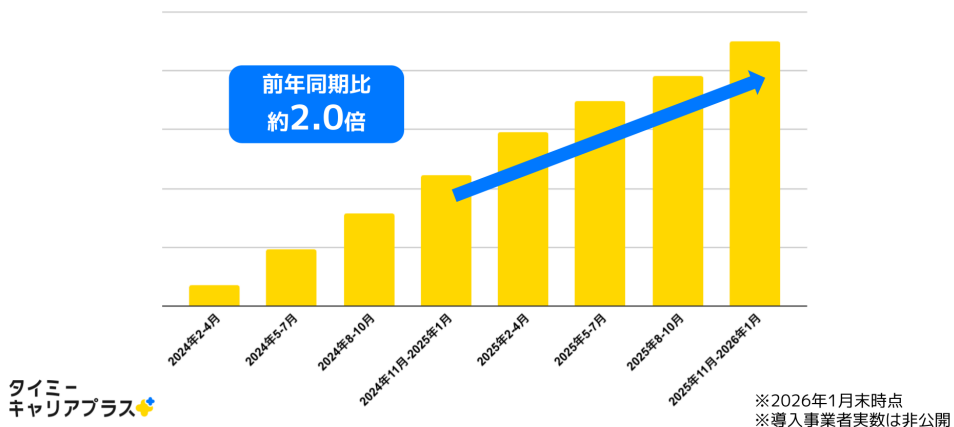
キャリアアドバイザー人数推移



■導入事業者は前年同期比約2.0倍に伸長。ホテル・物流・飲食に加え製造業など幅広い業界の採用を支援

深刻化する人手不足の中で事業者からのニーズも高まっており、導入事業者数は前年同期比約2.0倍に伸長。サービス開始当初はホテル・物流・飲食業界が中心でしたが、現在では製造業などにも広がっています。直近、タイミーにおいても製造業でのスポットワーク活用が拡大しており、その影響を受けてタイミーキャリアプラス事業においても製造業での導入が拡大しています。

累計導入事業者数



▼タイミーキャリアプラスを利用する事業者の声

イオンネクストデリバリー株式会社

(業種:運輸・物流業/タイミーキャリアプラスで募集している職種:トラックドライバー)

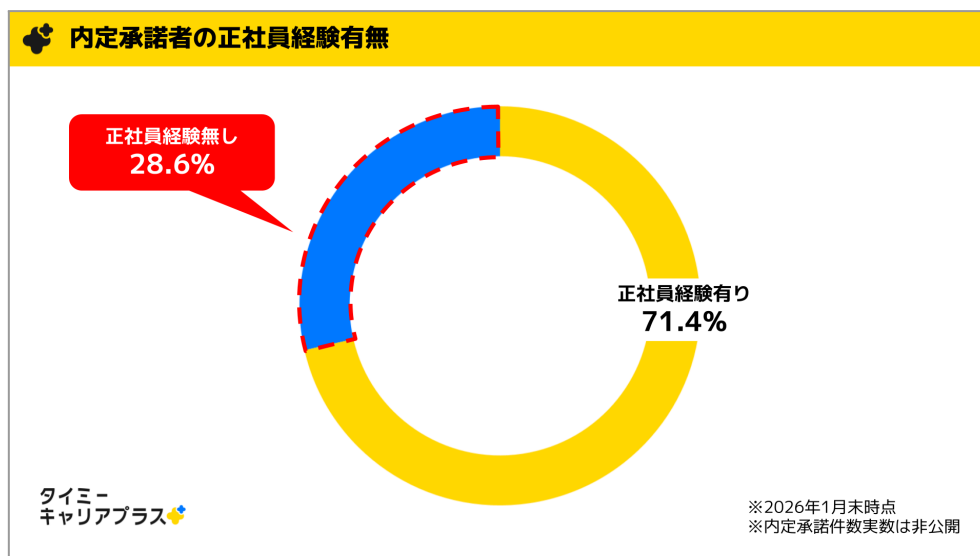
弊社では、従来の採用手法ではリーチしきれない異業種の方や、多様な就業経験を持つ方々の採用強化が課題でした。そんな折、タイミーを通じてドライバー採用に成功した事例記事を読み、新たな採用チャンネルとして興味を持ったのが導入のきっかけです。これまでスポットワーク利用実績はありませんでしたが、未経験層へ広くアプローチできる点に魅力を感じました。

実際に利用してみると、候補者が積み上げてきたスポットワークの勤務実績は、企業側からの客観的な評価として、本人の信頼性や就業意欲を判断する上で非常に有効な指標となっています。タイミーキャリアプラスを通じてご紹介いただく方々はドライバー未経験者が中心ですが、皆様、入社後の現場でとても活躍しています。

◆スポットワーク勤務で経験・スキルを積み重ね、正社員となることが新たなキャリア形成の選択肢に◆

■内定承諾者の約3割が“人生初”の正社員就職を実現

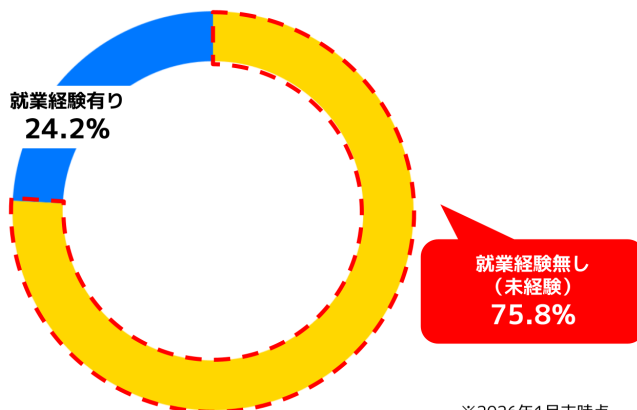
タイミーキャリアプラスを通じて内定承諾した人の約3割が人生で初めて正社員となっていることがわかりました。さまざまな事情により正社員としての就業を断念していた方々が、スポットワークで積み重ねた勤務実績をもとに、タイミーキャリアプラスを通じて正社員としてのキャリアをスタートすることが新たな選択肢となっています。



■内定承諾者の4人に3人以上が未経験業種へ転換

タイミーキャリアプラスで内定承諾した人のうち、承諾した求人の業種での就業経験が無かった人は75.8%。つまり、4人に3人以上がタイミーキャリアプラスを通じて未経験の業種へ正社員として転換していることがわかりました。小売業や飲食業から物流関連業・人材業への転換や、製造業からビルメンテナンス業への転換など、さまざまな経験を持った方がタイミーキャリアプラスを通じて未経験業種へ転換しています。

✦ 内定承諾した求人業種での就業経験有無



タイミー
キャリアプラス

※2026年1月末時点
※内定承諾件数実数は非公開

タイミーキャリアプラスを通じて正社員になった方のエピソード

タイミーでの勤務実績が大きな武器に。大学中退の不安を乗り越え書類通過率**100%**を達成

家庭事情により大学を中退し、家計を支えるためにアルバイトを掛け持ちしながらタイミーを利用。自身の経歴から「書類選考に通らないのではないか」「未経験から正社員になれるのか」という強い不安を抱えていましたが、担当キャリアアドバイザーから「選考ではタイミーを通じた勤務実績データが重要である」ことを伝えられ不安が払拭されました。

選考では、飲食業や小売業でのスポットワークで培った経験が評価され、エントリーした企業全てで書類選考を通過。当初は「とにかく正社員になること」が目標だったものの、転職活動を通じて「今後自分がどう社会に関わっていきたいか」を深く考えた結果、建設業の施工管理職での内定を獲得し入社しました。



20代 女性

短期離職のトラウマから脱却。地方からの上京、スポットワーク経験を経て大手企業へ就職

地方から上京を機に正社員を目指していましたが、短期離職の経験や20代前半での転職回数の多さゆえ経歴に自信が持てず、正社員になれるのかという不安を抱えていました。

何度も担当キャリアアドバイザーとの面談や面接対策を行いながら、過去のアルバイト経験を深掘りして自身の強みを言語化し、徐々に自信を取り戻していきました。タイミーを通じて勤務したコンビニやスーパーでのレジ業務の経験を強みに面接に臨み、選考ではタイミー履歴書も活用。見事大手クリーニング会社での内定を獲得しました。



20代 女性

タイミーキャリアプラスについて

「タイミーキャリアプラス」は、資格や経験等の有無にかかわらず、挑戦したい仕事ができるようになるための機会を提供するサービスです。希望者は「キャリア相談」や「資格や免許取得、スキル習得のためのリスティング講座」を受けることができ、キャリア形成や正社員としての長期就業を支援。働き手一人ひとりの可能性を広げます。

タイミー キャリアプラス

- ・タイミーキャリアプラス 公式ホームページ: <https://careerplus.timee.co.jp/>
- ・タイミーキャリアプラスによる転職事例: <https://lab.timee.co.jp/blog/letter/careerplus-interview>

■会社概要

設立 : 2017年8月
代表者 : 小川 嶺
所在地 : 東京都港区東新橋1丁目5-2 汐留シティセンター35階
証券コード : 215A
URL : <https://corp.timee.co.jp/>
タイミーラボ : <https://lab.timee.co.jp/>
スポットワーク研究所: <https://spotwork.timee.co.jp/>