

業界最大手のウエルシア薬局、統合型タレントアキュイジション プラットフォーム「MyTalent Platform」を導入し、 経営戦略を支える人材戦略の変革へ ～AI ネイティブな採用で、経営戦略と連動した採用変革を推進～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、ウエルシア薬局株式会社（以下「ウエルシア」）が統合型タレントアキュイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」の採用 CRM「MyTalent CRM」、および採用ブランディング CMS「MyTalent Brand」を導入したことをお知らせいたします。

今回の導入により、当社がすでに導入している「MyTalent Platform」内のリファラル採用サービス「MyTalent Refer（MyRefer）」と各モジュールを連携させ、経営戦略を支える人材戦略の変革を支援いたします。

MyTalent Platform



ウエルシア薬局がTalentXの 統合型タレントアキュイジションプラットフォームを導入



AI Native Talent Acquisition

■ 導入背景

ドラッグストア業界のリーディングカンパニーであるウエルシアは、デジタル技術やデータの積極的な活用を経営戦略のひとつに掲げ、地域社会のインフラとなる「ライフストア」への転換を進めています。その実現には多様な専門性やバックグラウンドを持つ人材確保が急務ですが、労働人口の減少等により採用難易度は年々高まっています。

質の高い母集団形成と採用効率の向上を実現するため、過去の選考者やサイト訪問者などの接点を資産化する「タレントプール採用」と、自社の魅力を効果的に届ける「採用ブランディング」の強化に着目。「MyTalent Platform」内の「MyTalent CRM」、「MyTalent Brand」の導入で、すでに活用しているリファラル採用サービス「MyTalent Refer (MyRefer)」と各モジュールを連携させ、採用マーケティング全体の最適化と即戦力人材の確保を目指します。

■ 今後の展望：取締役 人事本部長 盛永 由紀子 氏

これまでの「MyTalent Refer (MyRefer)」を通じた社員のつながりに加え、今回導入する「MyTalent CRM」と「MyTalent Brand」の活用により、当社に関心を持つ人材との長期的な関係構築を目指します。「MyTalent Brand」を通じて「自分らしく働ける」カルチャーや働く環境を継続的に発信し、「MyTalent CRM」では、タレントプールで繋がった候補者とのエンゲージメントを高め、最適なタイミングでのアプローチを実現します。出会ったご縁を大切にする採用活動を通じて、共感度の高い仲間を迎え入れ、より強い組織づくりを推進してまいります。

■ これまでの「MyTalent Refer (MyRefer)」による取り組み成果

ウエルシアは、リファラル採用を単なる手法ではなく「自社を誇れるかのバロメーター」と位置づけ推進した結果、現場社員が自律的に動く「仲間集め」が加速しています。アプリを通じた手軽さと共感をベースにした活動により、市場には出てこない質の高い転職潜在層へのアプローチに成功。また、社員から寄せられた推奨コメントは 300 件以上蓄積されており、採用力の底上げだけでなく、組織のエンゲージメント向上における大きな資産となっています。

取材対象者：取締役 人事本部長 盛永 由紀子 氏

取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_welcia/

■ AI ネイティブな統合型タレントアキュイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」について

The graphic features a central circular diagram with 'AI' and a profile silhouette. Surrounding it are 14 icons representing various HR functions: Engagement, Alumni, Talent Pool, Agent Marketing, Hiring Branding, Recruitment Management, Referral ROI, Hiring Management, Scheduling/Interview Support, Hiring Event Community, Career Development, Referral Adoption, and Referral Adoption. To the left, the text reads '日本初' (Japan First), '統合型タレントアキュイジションプラットフォーム' (Integrated Talent Acquisition Platform), and lists the MyTalent ecosystem: MyTalent CRM, MyTalent Hire, MyTalent Brand, MyTalent Refer, and MyRefer. A small note at the bottom states: '※自社調べ (2026年3月、日本国内における「統合型タレントアキュイジションプラットフォーム」として)'.

「MyTalent Platform」は、企業の持続的な優秀人材の獲得をオールインワンで実現する、日本初の AI ネイティブな統合型タレントアキュイジションプラットフォームです。従来の外部サービスや採用管理システム（ATS）に依存した「掛け捨て・狩猟型」の採用から脱却するため、候補者データを経営資産へと転換する採用 CRM を基盤に、タレントプール、ブランディング、リファラル、候補者管理といった全機能を統合。「AI はつながりを駆動し、人間はエンゲージメントを」をコンセプトに、AI を単なる効率化ツールではなく候補者体験（CX）を設計する中核エンジンとして機能することで、集客から獲得、関係構築、選考、採用、そして入社後の活躍までを一気通貫でつなぎ、企業のタレントアキュイジション（持続的な優秀人材の獲得）を支援します。

公式サイト：<https://mytalent.jp>

■ 株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、AI ネイティブ採用を実現する統合型タレントアキュイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」を展開しています。国内初の採用 CRM をはじめ、採用ブランディング、リファラル採用、アルムナイ採用、候補者管理などを通じて、企業のタレントアキュイジション（持続的な優秀人材の獲得）をオールインワンで支援しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。テクノロジーと戦略、実行支援を掛け合わせることで、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

「MyTalent Platform」サービスページ：<https://mytalent.jp>