

2026 年 5 月 11 日

各 位

会 社 名 株式会社ナカボーテック

代表者名 代表取締役社長 宮 地 誠

(コード番号：1787 東証スタンダード市場)

お問合せ先 管理本部 経営企画部長 田中 一弘

TEL. 03-5541-5816

ベースアップの実施および報酬制度等の新設・見直しについて

当社（社長 宮地 誠）は、2026 年 4 月より、全社員を対象としたベースアップおよび報酬制度等の新設・見直しを実施いたしましたのでお知らせいたします。モデル賃金（主任クラス・勤続 14 年）で 52,700 円/月（14.3%）のベースアップであります。また、大卒初任給を月額 300,000 円へ引き上げました。

1. 実施の背景と目的

当社は、「ひたむきに防食技術を追求し、社会基盤の価値をまもり続けることにより、安全安心な日常を次代につなげます」をパーパスに掲げ、75 年にわたり社会インフラの防食・維持管理に取り組んでまいりました。この使命を将来にわたって果たし続けるための最も重要な経営資本は人財です。継続する物価上昇に対する従業員の生活支援はもとより、次期中期経営計画（2026～2028 年度）の達成に向けた組織全体のエンゲージメント向上と、有能な人財の確保・定着を目的として、当社として過去最大規模の処遇改善を実施いたしました。

2. 給与改定の概要

項 目	内 容
対 象	全社員（管理職・一般職）
ベースアップ	52,700 円/月（14.3%）※制度昇給除く ※モデル賃金（主任クラス・勤続 14 年） ※制度昇給を含む賃上げ率：15.9%
大卒初任給	月額 300,000 円（2026 年 4 月入社より適用）
実施時期	2026 年 4 月

3. 報酬制度等の新設・見直し

給与水準の底上げに加え、役割と成果に適切に報いるための報酬制度等の新設・見直しを行い、活力ある組織風土の醸成を図ります。具体的には、前年度の業績・個人成果を反映する「評価加算金」の導入、管理職に向け意識を高め、その登用を促す「チーフ職」の新設、および役割と責任に応じた管理職手当の見直しを一体的に実施いたしました。これにより、若手から管理職まで全階層において実力と貢献に正当に報いる体制を構築いたしました。

当社は今後も、事業を通じて社会インフラの安全・安心に貢献するとともに、人的資本への積極投資を通じた持続的な企業価値の向上に取り組んでまいります。

以上