



2026 年 5 月 14 日

報道関係者各位

株式会社 Schoo

スクー、ダイードリンコの全正社員約 800 人を対象に自律的なキャリア形成を支援
部門別スキルマップと対話型学習で、社員が自ら学ぶ仕組みづくりを推進



こころとからだに、
おいしいものを。



インターネットでの学びや教育を起点とした社会変革を行う株式会社 Schoo（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：森 健志郎、以下「スクー」）はダイードリンコ株式会社（本社：大阪市北区、代表取締役社長：中島 孝徳、以下「ダイードリンコ」）の全正社員約 800 人を対象に、法人向けオンライン研修サービス「Schoo for Business」を提供し、従業員の自律的なキャリア形成の推進を支援しています。同社では、人的資本経営の一環として「DyDo キャリア・クリエイト」を推進しています。スクーでは、各部門の人財要件と学習コンテンツを連動させたスキルマップの作成を支援し、社員が目指すキャリアに応じて学びを選びやすい環境を整備しました。これにより、Schoo を活用したスキルマップ導入後の社内公募では過去最多の応募数を記録し、社員一人ひとりの主体的な学びとキャリア形成を後押ししています。

■ 導入の背景

ダイドードリンコは、「グループミッション 2030」の実現に向けた人財戦略の中核施策として、人的資本経営の考え方を体系化した制度「DyDoキャリア・クリエイト」を構築し、従業員の自律的なキャリア形成を推進しています。

一方で、従来から取り入れていたオンライン学習サービスでは、社員が自身のキャリアに必要な学びを見つけにくく、自己学習利用を目的とした社内公募の活性化に課題がありました。

そこで同社は、9,000 本以上の多様な動画コンテンツの提供に加え、社員同士が学び合える仕組みを持つ「Schoo for Business」を導入。各部門の人財要件と学習コンテンツを連動させることで、社員が目指すキャリアに応じて必要な学びを選びやすい環境づくりを進めています。

■ 導入内容

ダイドードリンコでは、「Schoo for Business」を主に自己学習と、一部研修で活用しています。

・ 社内公募における成果

各部門の人財要件と Schoo の学習コンテンツを連動させたスキルマップを作成し、部門ごとに求められる知識・スキルと、それに対応する学びを可視化しました。これにより、社員は自身が目指すキャリアに応じて必要な学びを選びやすくなり、スキルマップ開示後の社内公募の応募数は過去最多を記録しました。

		基礎力	専門力	応用力	創造力	コミュニケーション力	リーダーシップ	マネジメント力	チームワーク力	問題解決力	学習力	自己管理能力	健康力	社会力	国際力	環境力	デジタル力	その他	Schoo コース一覧		
																			コース名	コースURL	コマ数 [時間]
マインド	継続的に改善する意欲		●	●	●	●	●	●	●	●									続けるための「やる気」の心理学	https://schoo.jp/courses/7739	1 30
																			継続が強い人は仕事で何が得意か	https://schoo.jp/courses/8109	1 40
マインド	継続的な改善		●		●	●				●	●								成長が止まる「失敗」の心と心	https://schoo.jp/courses/7191	2 120
																			マーケティングの「成功」の心理学	https://schoo.jp/courses/8013	1 40
マインド	多面的視野・視点	●	●	●	●	●	●	●	●	●									他国文化を学ぶ「異文化理解」の心理学	https://schoo.jp/courses/7813	1 30
																			こんな働き方っていい！ 変革時代の働き方	https://schoo.jp/courses/8273	3 180
マインド	問題解決思考		●	●	●	●	●	●	●	●									自分が本当にやりたいことをやる 仕事で成功する	https://schoo.jp/courses/8147	1 40
				●	●	●	●	●	●	●									本質を見抜く「マーケティング」の心理学	https://schoo.jp/courses/7541	4 240
マインド	問題解決思考		●	●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
				●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学	https://schoo.jp/courses/7889	2 120
マインド	問題解決思考			●	●	●	●	●	●	●									継続的な改善の心理学		

・研修での活用

配属後の新入社員研修では Schoo の学習コンテンツによる外部視点のインプットと、他者の視点から学びを得る対話型プログラム「気づきダイアログ」を組み合わせ活用しています。

受講後には、配属後の業務に対する捉え方に変化が生まれるなど、新入社員の意欲の向上につながっています。

これらの取り組みは、「DyDo キャリア・クリエイト」推進プロジェクト内でも評価されており、Schoo は同社の持続可能な人財育成を支える学習基盤として活用されています。

■導入事例

「意欲の湧かない学習」から「自律的なキャリア形成」へ。ダイドードリンコ×スクーが巻き起こす人的資本経営の実践

<https://schoo.jp/biz/casestudy/88>

■株式会社 Schoo について

「世の中から卒業をなくす」をミッションに、インターネットでの学びや教育を起点とした社会変革を進めている。オンライン生放送学習コミュニティ「Schoo for Personal」は 2012 年のサービス開始後、「未来に向けて、社会人が今学んでおくべきこと」をコンセプトとした生放送授業を毎日無料提供。過去の放送は録画授業として約 9,000 本公開中。法人向けには社員研修と自己啓発学習の両立を実現する「Schoo for Business」を提供し、累計登録会員数は約 140 万人、累計導入企業数は 4,500 社を突破。2021 年には双方向授業型ラーニングマネジメントシステム「Schoo Swing」を提供開始。

2026 年 4 月には、地域向け総合 HR サービスを展開する子会社「LoLLL 株式会社」を設立。大都市圏から地域への移住転職を支援する「LoLLL キャリア」、地域企業の人事機能立ち上げに伴走する「LoLLL ビルド」、地域ごとに最適化した学びの場をつくる地域共創型人材育成サービス「Schoo Mesh」を展開。（事業開始予定：2026 年夏頃 ※有料職業紹介事業許可の取得後を予定）

採用・組織開発・学びの仕組みづくりを一体で支援し、さまざまな資本が大都市圏に偏在するのではなく、地域と循環する社会の実現を目指している。

（※数字は 2025 年 12 月時点累積）

会社名	株式会社 Schoo（スクー）	代表者	代表取締役社長 CEO 森 健志郎
設立	2011 年 10 月 3 日		
所在地	〒150-0032 東京都渋谷区鶯谷町 2-7 エクセルビル 4 階		
事業内容	インターネットでの学びや教育を起点とした社会変革		
URL	https://corp.schoo.jp/ （コーポレートサイト） https://schoo.jp/ （個人向けサイト） https://schoo.jp/biz （法人向けサイト） https://dx.schoo.jp/ （高等教育機関向けサイト） https://note.com/schoo （公式 note）		

<本プレスリリースに関するお問い合わせ先>

株式会社 Schoo(呼称：スクー) PR 担当：野村・小原 〒150-0032 東京都渋谷区鶯谷町 2-7 エクセルビル 4 階
携帯電話：080-7310-0297（野村）・080-4889-7866（小原） E-mail：pr@schoo.jp