

2026 年 6 月 5 日

基本給重視の方針に基づき、5年連続でベースアップ ～月例給与は平均7.1%上昇、あわせて新卒初任給も引き上げ～

株式会社西島製作所（以下「トリシマ」）は、将来を担う優秀な人材の獲得および定着（リテンション）強化を目指し、人的資本への積極的な投資として、2026年度において5年連続となる「ベースアップ（賃金引き上げ）」および「新卒入社社員の初任給引き上げ」を実施することを決定いたしました。

■資格背景・意義

トリシマは、持続的な企業価値の向上には「社員一人ひとりの成長」と「安心して働ける環境づくり」が不可欠であると考えています。

業績に左右されやすい賞与の配分を見直し、基本給を引き上げることで、社員へより安定した生活基盤を提供いたします。昨年度に続くこの大幅な待遇改善により、優秀な人材の確保と定着をさらに強固なものにしてまいります。

1．2026年度 賃金改定の概要

物価上昇を上回る実質賃金の向上とモチベーションアップを目指し、5年連続となるベースアップおよび定期昇給を実施いたします。

- ・ **改定率**：組合員を対象に月例給与を平均 **7.1%**（ベースアップ＋定期昇給を含む）引き上げます。

2．2026年度 新卒初任給改定の概要

あわせて、2026年4月入社の新卒社員より初任給の引き上げを実施します。これにより、大学卒の初任給は313,000円、大学院卒（修士）は331,000円となります。

・ 2026年入社 初任給

学歴	大学院卒（修士課程）	大卒・高専専攻科卒	短大・高専本科卒
初任給（月収）	331,000円	313,000円	288,000円

■業績への影響

本件による当期の業績に与える影響につきましては、既に公表済みの業績予想に織り込み済みです。

トリシマは今後も、「私たちはポンプを愛し、世界によりよい変化を生みだすために、進化し続けます」という経営理念を実現していくための基盤として、全社員が働きがいを感じ、最大限のパフォーマンスを発揮できる職場環境の構築に努めてまいります。

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社西島製作所 総務部 コーポレートブランディング課 072-695-0551