

2026年6月10日

株主各位

会 社 名 ク リ ア ル 株 式 会 社
代 表 者 名 代表取締役社長 横田 大造
(コード番号 2998、東証グロース)
問 合 せ 先
(TEL. 03-6264-2561)

(訂正)「第15期定時株主総会招集ご通知」の一部訂正について

本ウェブサイトに掲載いたしました「第15期定時株主総会招集後通知」の記載事項の一部に訂正すべき点がございましたので、謹んでお詫び申し上げますとともに、本ウェブサイトをもって下記のとおり訂正をお知らせいたします(訂正箇所は下線で示しております)

記

1. 訂正箇所

「第15期定時株主総会招集後通知」26ページ、27ページ

(4) 当事業年度に係る取締役および監査役の報酬等

2. 訂正内容(訂正箇所に下線を付しております。)

【訂正前】

① 取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針に関する事項

3) 業績連動報酬額の決定に関する方針

当社の取締役の業績連動報酬は、前事業年度の連結損益計画における親会社株主に帰属する当期純利益の達成度合いに応じて定量評価を行い、指名報酬委員会の意見も踏まえたうえで、月例の固定報酬に加算することで支給するものとしております。なお、業績連動報酬は最大で基本報酬の40%を目安としております。

⑤ 取締役および監査役の報酬等の総額等

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)			対象となる 役員の員数 (人)
		基本報酬	業績連動 報酬等	非金銭報酬等	
取締役(うち 社外取締役)	117,327 (15,600)	76,931 (15,600)	40,395	—	9 (4)

⑥ 業績連動報酬等に関する事項

当社の取締役の業績連動報酬は、前事業年度の連結損益計画における親会社株主に帰属する当期純利益の達成度合いに応じて定量評価を行い、指名報酬委員会の意見も踏まえたうえで、月例の固定報酬に加算することで支給するものとしております。なお、業績連動報酬は最大で基本報酬の40%を目安としております。親会社株主に帰属する当期純利益を指標として選択した理由は、事業年度の活動を通じて得られた最終損益であり、取締役の報酬決定指標として相応しいものと判断したためであります。

【訂正後】

① 取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針に関する事項

3) 業績連動報酬額の決定に関する方針

当社の取締役の業績連動報酬は、前事業年度の連結損益計画における親会社株主に帰属する当期純利益の達成度合いに応じて定量評価を行い、指名報酬委員会の意見も踏まえたうえで、月例の固定報酬に加算することで支給するものとしております。なお、業績連動報酬は最大で基本報酬の60%以内とするものとしております。

⑤ 取締役および監査役の報酬等の総額等

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額 (千円)			対象となる 役員の員数 (人)
		基本報酬	業績連動 報酬等	非金銭報酬等	
取締役 (うち 社外取締役)	119,277 (15,600)	90,168 (15,600)	29,108	—	9 (4)

⑥ 業績連動報酬等に関する事項

当社の取締役の業績連動報酬の算定方法は、上記「① 取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針に関する事項 3) 業績連動報酬額の決定に関する方針」に記載のとおりです。

親会社株主に帰属する当期純利益を指標として選択した理由は、事業年度の活動を通じて得られた最終損益であり、取締役の報酬決定指標として相応しいものと判断したためであります。

以上