



2026年7月23日

各 位

会 社 名 ブリッジインターナショナルグループ株式会社
代 表 者 名 代表取締役会長兼 CEO 吉 田 融 正
(コード番号：7039 東証グロース)

問 合 せ 先 経 営 企 画 本 部 長 渡 部 毅
(TEL.03-5787-3030)

子会社のアイ・ラーニング、
客観的なスキル可視化で自律的キャリアと組織力を高める
MS & ADシステムズの事例を公開

当社の子会社である株式会社アイ・ラーニングは、MS & ADシステムズ株式会社における人材育成・スキル定義プログラムの導入事例を公開しました。

近年、DXの進展や事業環境の変化を背景に、企業では人材のスキルを可視化し、育成やキャリア形成につなげる取り組みへの関心が高まっています。一方で、スキル定義が現場で十分に活用されず、人材育成につながりにくいことや、育成を担う部門のスキル強化が課題となるケースもあります。

本事例では、人材育成を担う部門を対象に、業務の棚卸しやスキルの定義・可視化を支援し、育成方針やキャリア形成の基盤づくりに取り組んだ事例を紹介しています。

当社グループはAIの進展により求められる能力や役割が急速に変化する時代において、スキルの可視化や人材育成基盤の構築を支援することで、お客様の持続的な成長と競争力の強化に貢献してまいります。

詳細につきましては、添付のプレスリリースをご参照ください。

以上

アイ・ラーニング、客観的なスキル可視化で自律的キャリアと組織力を高める MS & AD システムズの事例を公開

～形骸化させないスキル標準化の第一歩。育成部門の業務棚卸しから始まる、実践的な組織強化のアプローチ～

デジタル人材の育成をリードする株式会社アイ・ラーニング(本社:東京都中央区、代表取締役社長:杉山真理子)は、MS&ADシステムズ株式会社(以下、MS&ADシステムズ)における人材育成・スキル定義プログラムの導入事例を公開いたしました。

近年、激変するビジネス環境に対応するため、企業には「スキルの標準化」と「自律的なキャリア形成の支援」が強く求められています。しかし、形だけのスキル定義にとどまり、現場の業務や個人のマインドにまで落とし込めずに形骸化してしまうケースも少なくありません。また、社内の育成を主導すべき人事・育成部門自体のスキル強化が後回しになっているという構造的な課題もあります。

MS&ADシステムズでは、組織基盤強化の第一歩として、まずは「育てる側」である人材開発部へ本プログラム導入を決定しました。アイ・ラーニングの支援のもと、単なる研修にとどまらない「客観的なスキル定義と可視化」に取り組んでいます。

具体的な活動として、グローバルなフレームワークを用いて業務を棚卸し、理想の人材像から逆算して今後伸ばすべき領域を特定しました。その結果、社員は仕事の根底にある「軸(価値観)」を再発見し、日々の業務やキャリアに対する主体性が高まるなど、大きな効果を生み出しています。同社では、今回得られた客観的な指標や自己理解を、今後の育成やキャリア支援における重要な基盤として活用していくことを検討されています。

■ 導入事例の詳細はこちら

<https://www.i-learning.jp/casestudy/detail/24/>

■ 本事例における「スキル定義」の重要性とポイント

・現状と理想のギャップを埋める客観的な可視化

個人の保有スキルを客観的に可視化し、会社が求める理想像とのギャップを明確にします。そこから逆算して今後伸ばすべきスキルを特定する「バックキャスト」の手法により、感覚的な指導から脱却し、長期的な視点に基づく育成方針の策定が可能になります。

・「育てる側」への導入を通じた組織基盤の構築

まずは育成を主導する部門自体のスキル強化に着手しました。育成担当者自身が可視化プロセスを体感し、自己理解を深めることで、より強固な体制の確立を目指しています。



・「軸」の再発見による自律的なキャリア形成

業務の棚卸しを通じて、社員が仕事の根底にある「大事にしている価値観」を認識する機会を創出しました。これにより、1on1 など日頃のコミュニケーションが深まるだけでなく、各人の主体性やモチベーションが引き出され、壁にぶつかった際の道標としての効果も実感されています。

■ アイ・ラーニングについて <https://www.i-learning.jp/>

ブリッジインターナショナルグループ株式会社(本社:東京都世田谷区、代表取締役会長兼 CEO: 吉田融正)の子会社である株式会社アイ・ラーニングは、DX 時代の人材の育成をはじめとして、DX 推進、IT スキル、ビジネススキル、プロジェクトマネジメントおよび新入社員研修など、企業向け研修とコンサルティングサービスを提供する総合人材育成サービス企業です。

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎 4-3 国際箱崎ビル

■ブリッジインターナショナルグループについて <https://ir.bridge-g.com/>

ブリッジインターナショナルグループは「新たな価値を提案し、成功を創り続け、未来への架け橋になる」をミッションとして掲げ、B2B 企業の売上成長に向けた改革を支援する End to End のサービスを提供しています。アイ・ラーニングを中心とする「研修事業」に加えて、「インサイドセールスアウトソーシング事業」、「プロセス・テクノロジー事業」を展開しています。

〒154-0004 東京都世田谷区太子堂 4-1-1 キャロットタワー19 階

[本件に関するお問い合わせ]

株式会社アイ・ラーニング マーケティング部 綿貫

e-mail: contact@i-learning.jp