



2026 年 7 月 30 日
株式会社タイミー
(215A 東証グロース)

新サービス「長期アルバイト採用サポートプラン」を 2026 年 8 月 1 日より本格展開

当社は、2026 年 8 月 1 日より、事業者向けの新サービス「長期アルバイト採用サポートプラン」を本格展開いたしますので、お知らせいたします。

本サービスは、長期就業を希望するワーカー（働き手）と、長期アルバイトの採用を検討する事業者の接点創出を支援するものです。長期就業に関心のあるワーカーが、タイミーを通じて事前にお試しで働く「プレバイト」を行うことで、職場の雰囲気や業務内容を深く理解し、納得した上で長期アルバイトへ移行できる仕組みを提供します。事業者にとっても、プレバイトを通じて事前にワーカーとの相性を確認できるため、入社後のミスマッチを防ぎ、定着率の高い採用を実現することが可能となります。

当社は現在、スポットワークのプラットフォームと蓄積された膨大な稼働データをもとに、タイミーにしか実現できないソリューションの他領域への展開を進めております。これにより、タイミーを通じて働くだけで様々な働き方のオファーが届く体験の提供を目指しております。

また、企業の長期アルバイト採用においては、求人広告掲載費に依然として多額の予算が投下されています。本サービスの本格展開により、事業者の長期採用ニーズに直接アプローチすることで、従来のスポットワークのみでは獲得が難しかった求人広告予算の獲得を目指すとともに、働き手と事業者双方の課題解決に一層貢献してまいります。

詳細につきましては、添付のプレスリリースをご参照ください

以上

はたらくに“彩り”を。



Press Release

2026年7月30日
株式会社タイミー

タイミー、新サービス「長期アルバイト採用サポートプラン」を 2026年8月1日より本格展開 ～プレバイトを通じて長期で働きたいワーカーと 長期採用を希望する事業者の接点づくりを支援～

スポットワークサービス「タイミー」を運営する株式会社タイミー（本社：東京都港区、代表取締役：小川 嶺、以下「当社」）は、2026年8月1日より事業者向け新サービス「長期アルバイト採用サポートプラン」を本格展開いたします。

本サービスは、長期で働きたいワーカーと長期採用を希望する事業者の接点づくりを支援するためにタイミーの利用事業者に対して展開するサービスです。本サービスに加入した事業者は、プレバイトから長期アルバイト採用を実現するさまざまな機能を利用できます。



「長期アルバイト採用サポートプラン」開発背景

当社は「『はたらく』を通じて人生の可能性を広げるインフラをつくる」というミッションのもと、2018年にタイミーのサービス提供を開始し、以来、スポットワークを通じて、働きたい人と人手が必要な事業者をつないできました。近年では、単発で働くスポットワークとしての利用に加え「長期で職場を探す／長期で働いてくれる人を探す」手段としての利用も増加しています。

働き手側においては、「入社前にお試しで働いてお店の雰囲気を確認したい」というニーズから特に若年層を中心に、まずスポットワークをしてから長期アルバイトを探す「プレバイト」の動きが広がりつつあります。実際、タイミーアプリ上の働き方登録でも、120万人以上のワーカーが長期アルバイト就業に関心を寄せています（※1）。

事業者側でも、採用に課題を抱える事業者において、「タイミーなら人手が集まる」ことから新たな採用手法としての期待が高まっています。事実、98.2%の事業者がタイミーを通じた長期採用の意向を示していることも分かっています（※2）。

当社はこうした働き手・事業者双方の課題やニーズの高まりを受け、長期アルバイト採用をサポートするサービスとして、この度「長期アルバイト採用サポートプラン」を開発しました。

※1：2026年7月時点の登録数（n=4,615,685）

※2：2026年4月13日公表「[タイミーをきっかけにした長期就業、7割超が未経験業種へ](#) スポットワークが労働移動を加速」

「長期アルバイト採用サポートプラン」について

プレバイトを通じた相互理解をもとにミスマッチを抑えた長期アルバイト採用を実現

「長期アルバイト採用サポートプラン」は、長期で働きたいワーカーと、長期採用を希望する事業者の接点づくりを支援するサービスです。従来の一般的なアルバイト採用では、求職者からの応募後に面接をしてから現場で働く流れが主流でした。一方、本サービスでは長期アルバイト就業に関心のあるワーカーがタイミーを通じてまずは働いてみる「プレバイト」を行うことで職場の雰囲気や業務内容を理解し、納得した上で長期アルバイトとして働くことができます。事業者にとってもプレバイトを通じて事前にワーカーとの相性が確認できるためミスマッチを抑えた長期アルバイト採用を実現することが可能となります。



プレバイトから長期アルバイト採用を実現する機能を事業者向けに提供

本サービスはタイミーの利用事業者に対して展開します。本サービスに加入した事業者は、「長期就業に関心のあるワーカーへのプレバイト求人公開機能」や「プレバイト求人で働いたワーカーへの長期就業意向アンケート回収機能」等が利用できます（※3）。



プレバイト求人で働いたワーカーへの長期就業意向アンケート回収

勤務終了後、プレバイトをしたワーカーに対して
自店舗での長期アルバイト就業に関心があるかを確認するためのアンケートを回収。
アンケートで自店舗での長期就業意向を示したワーカーには店舗からアプローチができます。

勤務終了後、
アンケートに回答



勤務後のアンケートで「興味あり」と
回答したワーカーへ声掛け・アプローチ

※3：本サービスでご利用いただける機能は加入いただいたプランごとに異なります。詳細は弊社営業担当にご確認ください。

選べる3つのプラン

本サービスは事業者がワーカーとどのように関係構築をしたいかという目的に合わせて3つのプランから選択できます。本サービスに加入した事業者には機能の利用料金として月額費をお支払いいただきます。

■ 提供プラン：

プラン名称	内容
ライトプラン アプローチ	スポットワークで接点を持った長期アルバイト就業に関心のあるワーカーにアプローチできる
ライトプラン コネクト	長期アルバイト就業に関心のあるワーカーへプレバイトの求人を公開し接点を増やせる
ベーシックプラン	アプローチ・接点づくりから採用管理まで一気通貫で行える

- 提供対象：タイミーを利用する事業者
- 価格：月額料金¥20,000～（※4）
- 詳細：<https://timee.co.jp/business/long-term/>

※4：本サービスの利用料金はプランやアプローチ人数・規模に応じて設定されます。詳細は弊社営業担当にご確認ください。

「長期アルバイト採用サポートプラン」で実現できること

採用に課題を抱えている店舗と長期アルバイトを希望するワーカーとの接点創出

都心ターミナル立地や地方郊外などでは、従来の採用手法だけでは人気求人へ応募が集中することにより採用機会が不均衡となってしまうケースがあります。タイミーは、求人への申し込みが先着順で成立するため、さまざまなワーカーと接点が創出しやすい特徴があります。本サービスで、長期アルバイト就業に関心のあるワーカーへのプレバイト求人公開機能を利用することで、これまで採用につながりにくかった店舗においても、採用候補者と接点がつくれる機会を増やします。

プレバイトを通じた相互理解によりミスマッチや早期離職を低減

ワーカーは、プレバイトを通じて職場の雰囲気や仕事内容、一緒に働く仲間を知ったうえで長期就業を検討できます。事業者にとっても、実際の働きぶりを確認したうえで採用を判断できるため、入社後のミスマッチや早期離職の低減につながることで期待できます。

実際、タイミーを通じて長期就業したワーカーからは「まずタイミーを通じて働いてみることで仕事内容や職場の雰囲気、人間関係を知ることができ、自分に合う職場を見極められ、安心して働ける。（千葉県在住・40代女性）」「タイミーを通じて事前に業務内容や職場環境を理解した上で長期就業できるので、従来よりも納得して働き始めることができた。（東京都在住・20代男性）」という声も上がっています。

「長期アルバイト採用サポートプラン」先行導入事業者の事例

事業者名：株式会社一家ダイニングプロジェクト

事業内容：居酒屋経営

【抱えていた課題】

- 都心店舗では従来の採用手法での応募が集まりづらく、社員や他店舗からのヘルプ対応が常態化。
- 郊外店舗では、慢性的な人手不足が発生している中で、周辺に系列店舗がなく緊急時の人員確保が困難という課題を抱えていた。
- 面接の限られた時間の中では、候補者の働きぶりや店舗文化との相性を見極めることが難しく、課題を感じていた。

【導入の成果・実績】

- 都心・郊外の複数店舗にて計14名の長期アルバイト採用を実現。
- プレバイトを通じて店舗の雰囲気や既存スタッフとの相性を事前に確認したことで、ミスマッチを未然に防止。
- 慢性的な人員不足から脱却し、他店舗へのヘルプ頼みではない、各店舗が自律的に運営できる体制を確立した。

事業者名：株式会社シダックスフードサービス

事業内容：給食・食堂運営

【抱えていた課題】

- 給食・食堂運営という業態特性上、現場の専門性や職場環境の魅力が外部に伝わりにくく、従来の求人採用手法では人材との接点確保が困難であった。
- 入職後のミスマッチを最小限に抑えながら、安定的な人員充足と運営体制の最適化を両立させることが急務となっていた。

【導入の成果・実績】

- プレバイトを現場の専門性や職場環境を理解してもらう場として活用。
- 勤務時の丁寧なコミュニケーションを通じ、即戦力かつ現場の業務にマッチした人材の定着を推進。
- 採用困難なエリアや時間帯でも、スポットワークを通じて相互理解を深めることにより、複数拠点で計24名の長期アルバイト採用を実現。

株式会社タイミー 代表取締役 小川 嶺 コメント

タイミーは「『はたらく』を通じて人生の可能性を広げるインフラをつくる」というミッションのもと、これまでスポットワークを通じて、働きたい人と人手を必要とする事業者をつないでまいりました。そのなかで、まずスポットワークで働いてみて業務内容や職場の雰囲気を知り、納得してから長期で働く「プレバイト」という新たな仕事探しの潮流が生まれつつあります。長期アルバイト採用サポートプランは、そうしたプレバイトの体験を起点に長期で働きたいワーカーと、長期採用を希望する事業者の接点づくりを支援するものです。

タイミーはこれからもスポットワークを入り口に、ワーカーの希望に応じてさまざまな「はたらく」の選択肢につながる機会を提供してまいります。

■会社概要

設立 : 2017年8月
代表者 : 小川 嶺
所在地 : 東京都港区東新橋1丁目5-2 汐留シティセンター35階
URL : <https://corp.timee.co.jp/>
タイミーラボ : <https://lab.timee.co.jp/>