

2026 年 7 月 30 日
株式会社みらいワークス
(証券コード：6563)

山形県新庄市の新庄信用金庫と業務提携
～地域の中小企業における副業プロ人材活用と地方転職・採用支援を強化～

株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本 祥治、以下「当社」）は、新庄信用金庫（本店本部所在地：山形県新庄市、理事長 井上 洋一郎）と人材支援による地域経済の活性化を目的とした業務提携契約を締結したことをお知らせいたします。当社は今回の提携をもって、131の地域金融機関と地方転職、副業人材の活用を推進することとなります。



■ **業務提携の背景**

▼ **新庄信用金庫の営業エリアにおける次世代の人材・後継者不足の現状**

新庄信用金庫は、新庄市・最上地域および村山地方を主な営業エリアとし、地域になくはない金融機関を目指して、地元企業の経営課題解決を積極的に推進しています。

現在、最上地域では少子高齢化や若年層の市外への転出による、労働力人口の減少が進んでいます。地域産業における付加価値の向上や職種の多様化が求められる中、若者の就業ニーズとのミスマッチが人材不足の一因として挙げられています。(*1) このような状況は新庄信用金庫のお取引先である中小企業において、日々の労働力確保の難しさだけでなく、将来の事業を担う次世代の人材や後継者の確保という、将来に向けた重要な経営課題となっています。

▼ **みらいワークスが提供する副業・地方転職マッチングによる解決策**

当社は、副業マッチングサービス『Skill Shift』(<https://www.skill-shift.com/>) と地方転職マッチングプラットフォーム『Glocal Mission Jobs (GMJ)』(<https://glocalmissionjobs.jp/>) を運営し、地方中小企業と都市部の優秀な人材をマッチングさせ、新商品開発、マーケティング、販路開拓、業務改善等、さまざまな経営課題の解決をサポート

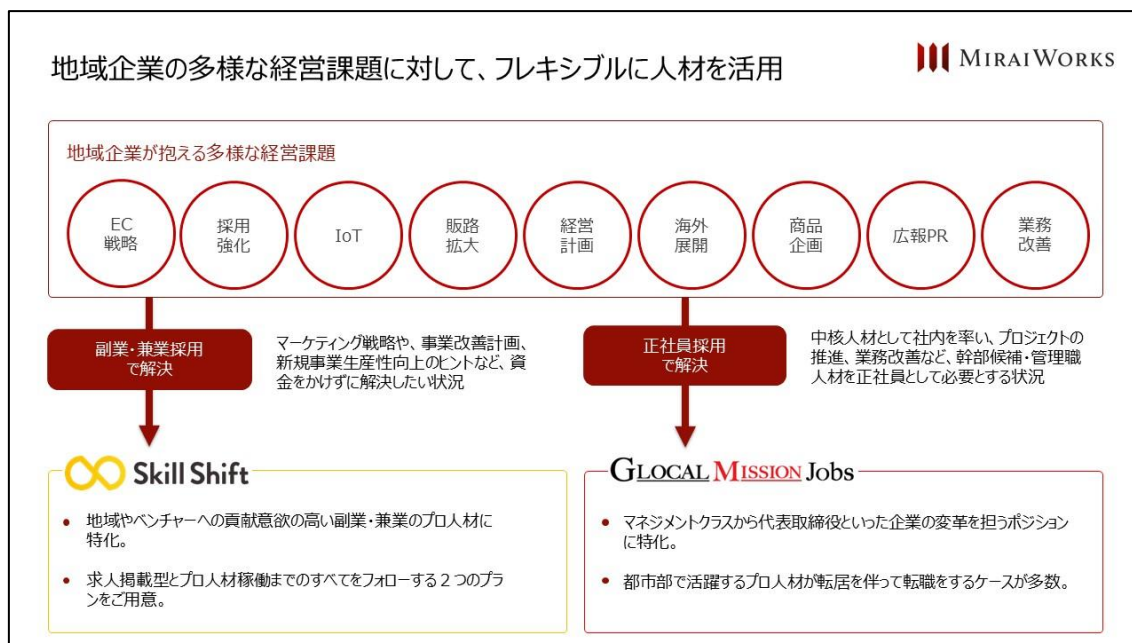
トしています。

▼ 中小企業の事業継続と発展を後押しする、副業人材活用と採用支援の強化

新庄信用金庫は今回、新たな施策として、『Skill Shift』と『Glocal Mission Jobs (GMJ)』を通じて、副業人材の活用や、採用支援を強化することにより、各企業の成長、発展に寄与できると考え、当社と本業務提携契約の締結に至りました。

■ 今後の展望と地域経済への貢献

当社は今回の提携により、自らのスキルを地域貢献に生かしたいプロフェッショナル人材と、新庄信用金庫のお取引先をマッチングすることにより、地域経済の活性化に貢献してまいります。





なお、本件が当社の業績に与える影響は軽微です。

*1 新庄市産業振興ビジョン

<https://www.city.shinjo.yamagata.jp/n002/010/sivc.pdf>

＜新庄信用金庫 概要＞

本店所在地	山形県新庄市
代 表 者	理事長 井上 洋一郎
創 立	1923年（大正12年）6月27日
営 業 地 区	山形県新庄市・最上郡・北村山郡・村山市・東根市・尾花沢市・天童市・山形市・寒河江市・河北町・庄内町
U R L	https://www.shinjosk.co.jp/
事 業 内 容	預金業務、貸出金業務、内国・外国為替業務、代理業務、産学官金連携を核とする地域活性化と企業支援など

＜株式会社みらいワークス 概要＞

所 在 地	東京本社：東京都港区 その他事業所：関西支社／九州支社／東北支社
代 表 者	代表取締役社長 岡本祥治
設 立	2012年3月
証 券 コード	6563（東証グロス）
資 本 金	94,910 千円（2026 年 3 月 31 日時点）

U R L	https://www.mirai-works.co.jp/
事業内容	● プロフェッショナル人材事業 フリーランス・業務委託／副業・業務委託／正社員 登録プロフェッショナル98,000名、クライアント9,600社（2026年6月30日時点） ● コンサルティング事業 ● 実践型リスクリング事業 ● オープンイノベーション事業 ● 地方創生事業 ● サステナビリティ経営支援事業 https://mirai-works.co.jp/service/
子会社	Greenroom株式会社 https://greenroom.eco/

【本件リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社みらいワークス IR担当

電話：03-5860-1835

e-mail：ir@mirai-works.co.jp