2026年8月24日

各　位

会社名　　株　式　会　社　ｃ　ｏ　ｌ　ｙ
代表者名　　代表取締役社長　　中島　杏奈
（コード番号：4175　東証グロース）
問合せ先　　執行役員管理本部長　石渡　亮介
（ＴＥＬ　０３-３５０５-０３３３）

株式会社 coly、女性活躍推進企業として「えるぼし」認定（3段階目・最高位）を取得

この度、株式会社 coly（所在地：東京都港区、代表取締役社長：中島杏奈）は、厚生労働省が定める女性活躍推進に取り組む企業を認定する「えるぼし」認定において、最高位である3段階目を取得いたしました。

■「えるぼし」認定について

「えるぼし」認定とは、女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出等を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした事業主に対して、厚生労働大臣が認定を行う制度です。

「えるぼし」の認定項目は、「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の５つがあり、各項目の認定基準を満たした数に応じて認定段階が３段階に分けられます。

この度、当社は上記 5 項目のすべての認定基準を満たし、最高位の 3 段階目を取得しました。

■認定基準に関する当社実績（直近事業年度）

【評価項目１：採用】

1　直近事業年度における正社員に占める女性比率：69.9%

2　直近事業年度における正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率：69.9%

【評価項目２：継続就業】

1　直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数

雇用管理区分	女性の平均継続勤務年数（A）	男性の平均継続勤務年数（B）
ゲーム開発	4.79 年	3.72 年
グッズ事業	4.09 年	2.08 年
バックオフィス	4.45 年	3.67 年

【評価項目３：労働時間等の働き方】

1　直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数：

時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て 45 時間未満である。

【評価項目４：管理職比率】

1　直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合：41.9%

【評価項目５：多様なキャリアコース】

直近の３事業年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

直近の３事業年度	実施した措置	人数
令和５年度 ～令和７年度	ア　通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ	12 人
	エ　おおむね 30 歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	34 人

■当社の取り組み

当社では、フレックス制や在宅勤務、出社勤務が任意となる新たな雇用形態など時間・場所にとらわれない働き方の導入や有給休暇の取得率向上の取り組みなど、従業員全員が安心してキャリアを築けるよう、労働条件の整備を進めてまいりました。

また、育児をする社員がより仕事と育児を両立できるために育児制度を拡充したほか、育児中の勤務時間・形態について柔軟性を持たせた制度を導入し、働きやすい雇用環境作りに推進してまいりました。

今後も女性の活躍推進を含め、性別を問わず多様な人材が活躍できる職場環境を整備するとともに、子育ての有無に関係なく、全従業員が仕事と家庭を両立できるワークライフバランスの実現と企業価値のさらなる向上に向け、より一層の制度拡充や環境づくりに尽力してまいります。

＜女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を含む企業情報はこちら＞

https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=38002

【株式会社 coly　会社概要】

商号	：	株式会社 coly
代表者	：	代表取締役社長　中島杏奈
所在地	：	〒108-0073 東京都港区三田一丁目 4 番 1 号 住友不動産麻布十番ビル 3 階
設立	：	2014 年 2 月
事業内容	：	モバイルオンラインゲームの企画・開発・運営 MD（マーチャンダイジング）
資本金	：	19 億 1,030 万円（2026 年 1 月末）
証券コード	：	東京証券取引所グロース市場 4175
URL	：	https://colyinc.com/