



各位



2026年9月4日

会社名 株式会社ジェイック

代表者名 代表取締役 佐藤 剛志

(コード番号 7073 東証グロース・名証メイン)

**既卒・第二新卒・フリーター向け就職支援の「ジェイック 就職カレッジ®」
就職支援実績が4万人を突破！**

当社は、既卒・第二新卒・フリーターを対象とした就職支援サービス「ジェイック 就職カレッジ®」、中退者を対象とした「ジェイック 中退就職カレッジ®」等における就職支援実績が、2005年のサービス開始以来、計4万人を突破しましたので、お知らせいたします。

*2005/5～2026/8の当社「就職カレッジ®」等主催の面接会参加人数：42,976人

**既卒・第二新卒・フリーター向け就職支援の「ジェイック 就職カレッジ®」
中退者専門の就職支援サービス「ジェイック 中退就職カレッジ®」**

就職支援実績が4万人を突破！



■「ジェイック 就職カレッジ®」とは

——「就職はゴールではなくスタート」

研修・面接会・入社後支援を一体化した教育融合型就職支援サービス

「ジェイック 就職カレッジ®」は、社会人経験の少ない既卒・第二新卒・フリーターといった若手層に向けて、無料の就職支援講座、書類選考なしで企業と出会う集団面接会、入社後の定着・活躍支援を一体的に提供する教育融合型の就職支援サービスです。

単なる求人紹介にとどまらず、自己分析や業界・職種理解、面接対策などの就職活動支援に加え、社会人として必要な基礎を学ぶ研修を実施。さらに、入社後も継続的な研修や相談支援を行うことで、就職活動から入社後の定着・活躍までを一貫してサポートしています。



1. 社会人として活躍するための研修

求職者の現在の状況やライフスタイルに合わせ、2つのコースから選択して研修に参加できます。

<しっかり就活コース（4日間）>

自己分析や業界・職種理解などの面接対策に加え、世界的ベストセラー書籍『7つの習慣』の要素を取り入れ、「主体性」「パラダイム®（物事の見方・捉え方）」「キャリアビジョンの描き方」などを学びます。体験型プログラムを通じて、自ら考え行動する力や、働く目的・将来像を描く力を養い、就職後の活躍につながる土台を築きます。

<スマート就活コース（2日間）>

短期間で就職活動の準備を進めたい方向けのコースです。生成AIを活用した自己PR作成や経歴の振り返り、面接ロールプレイを通じて、自身の強みやキャリアの方向性を整理し、面接に臨むための準備を進めます。

2. 集団面接会

「ジェイック 就職カレッジ®」の集団面接会は、履歴書や職務経歴書による書類選考を設けず、事前研修を修了し、「正社員として働く意欲があること」を参加条件とした人物重視のマッチングイベントです。1回の面接会で15～25社（※）の企業と面接でき、複数の企業と効率的に出会えることが特徴です。面接官の多くは社長や役員など、採用決裁権を持つキーマンであるため、学歴・経歴にとらわれず、「これからの伸びしろ」や「仕事への意欲・姿勢」などを直接アピールすることができます。企業にとっても、事前研修を受講した若手人材と短時間で集中的に出会い、直接対話できる機会となっています。

※時期や地域により15社未満の場合があります

3. 入社後アフターフォロー

「ジェイック 就職カレッジ®」では、「内定・採用」をゴールとせず、入社後の「定着・活躍」までを見据えた支援を行っています。入社前サポートに加え、入社後1年間にわたって、各フェーズ（1～3ヶ月、4～7ヶ月、8～12ヶ月）に応じた計4回の研修を実施しています。新入社員が直面しやすい人間関係や業務上の課題について、継続的に学び、振り返る機会を提供しています。さらに、いつでも気軽に悩みを相談できる「LINE相談室」も用意しています。こうした継続的な支援により、入社1年後定着率98.6%（※）を実現しています。

※入社8～12か月の人を対象とした活躍支援研修④（オンライン型（集合型））の参加者の1年定着率

■今後の展望

「ジェイック 就職カレッジ®」は、2005年のサービス開始以来、社会人経験の少ない若手層の就職を支援し、今回、「ジェイック 就職カレッジ®」を中心とした当社の就職支援実績が4万人を超える節目を迎えました。

一方で、若手人材を取り巻く環境は変化しており、就職活動のオンライン化や生成 AI の普及など、求職者と企業が出会う方法も多様化しています。そうした中でも、実際に顔を合わせ、対話を通じてお互いを理解する機会や、就職後も継続してキャリアを支援することの重要性は変わりません。

今後も、研修・面接会・入社後支援を一体化した「教育融合型」の就職支援という強みを生かしながら、既卒・第二新卒・フリーターだけでなく、中退者を含む若手求職者一人ひとりの状況に合わせた支援を充実させ、時代の変化に合わせて支援の形を進化させてまいります。

就職をゴールとするのではなく、求職者が自分らしく働ける企業と出会い、入社後も長く活躍できるよう、就職の「その先」まで見据えた支援を提供してまいります。

株式会社ジェイック New Career Division 事業部長 大野達也



■ジェイックについて

ジェイックは、「可能性を羽ばたかせる」をミッションに掲げ、教育研修サービス、採用支援サービスを提供しています。教育研修サービスでは、Fortune500(アメリカの売上トップ 500 社)の 90%以上が導入する「デール・カーネギー・トレーニング」研修、世界的ベストセラー書籍を基にした『7つの習慣®』研修や、目標達成メソッドとして著名な『原田メソッド®』の研修等を提供しています。また、大学向けに「ストレングスファインダー®」を提供し、学生の自己理解やキャリア形成を支援しています。採用支援サービスでは、新卒学生向けの『ジェイック 新卒カレッジ®』、既卒者・第二新卒者・フリーター向けの『ジェイック 就職カレッジ®』、中退者専門の『ジェイック 中退就職カレッジ®』等を提供しており、2005 年に既卒者等の支援をスタートして以来、これまでに求職者 42,000 名以上(※1)、企業 7,000 社以上(※2)の就職・採用を支援し、厚生労働省委託事業「職業紹介優良事業者」認定も取得しています。

(※1)2005/5～2026/4 の当社「就職カレッジ®」等主催の面接会参加人数

(※2)2005/5～2026/4 の当社「就職カレッジ®」等の契約締結企業数

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：池本

E-mail: info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607