

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

／コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、経営環境が変化する中において、持続的な発展と成長、持続的な企業価値の最大化を目指し、株主をはじめとするすべてのステークホルダーからの信頼を得るため、経営の健全性・効率性・透明性を確保することが重要な課題であると考えております。

当社におきましては、この課題に対応すべく最適な経営管理体制の構築に努めること、及び、経営陣のみならず従業員全員によるコンプライアンス体制の徹底を目指すことを基本方針としております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

【補充原則1－2④】

当社では、電磁的方法による議決権の行使としてインターネットによる議決権の行使を採用しておりますが、議決権電子行使プラットフォームへの参加については今後検討すべき事項と考えております。

また、当社では海外投資家の株式保有比率が低いことから、招集通知の英訳は行っておりません。今後、外国人株主比率等の推移も踏まえ、必要に応じて検討してまいります。

【補充原則2－4①】

当社におきましては、性別、国籍、採用方法等の属性に捉われることなく、優秀な人材を積極的に採用し、管理職にも登用しております。属性毎の数値目標は掲げておりませんが、直近期末時点における各属性が管理職に占める割合は、女性6%、外国人0%、中途採用者88%です。

【補充原則3－1②】

当社株主の海外投資家の比率は、相対的に低い状況にあることから、英語での情報開示は行っておりません。今後、株主構成の変化等を考慮しながら、検討を進めてまいります。

【補充原則4－1②】

当社は、中期経営計画を策定しておりますが、環境の変化や技術革新が激しいIT業界において、中長期の業績予測をピンポイントで示すことは、かえって株主にとってのミスリーディングになると考えているため公表しておりません。IR活動等を通じて、当社の目指している方向性や自社が行った対応等について、株主に対して丁寧に説明を行うよう努めております。

【補充原則4－1③】

当社は、現時点で最高経営責任者等の具体的な後継者計画を策定しておりませんが、後継者計画については重要な経営課題の一つとして認識し、今後検討してまいります。

【原則4－2. 取締役会の役割・責務(2)及び補充原則4－2①】

当社の役員報酬は月額固定報酬のみで、業績連動型自社株報酬やストックオプション等の制度は導入しておりませんが、取締役(監査等委員を除く)全員が相応に当社株式を保有しており、業績に対するインセンティブ付けは十分に行われていると判断しております。また、最適な報酬のあり方については、今後も検討してまいります。

【補充原則4－2②】

当社は、自社のサステナビリティを巡る取組みについての基本的な方針を策定しておりませんが、当社は費用の8割以上を人件費関連が占めていることから人材こそが最も重要な資産であると同時に最も重要な課題であるとの認識の下、採用人事に関する組織は社長の直轄としているほか、これまで全ての退職者の退職理由を取締役会で共有するなど、課題への対応状況や進捗等について議論・監督を行っております。

【補充原則4－3②及び4－3③】

当社の社長の選任は、会社における最も重要な戦略的意思決定であるとの認識の下、社外取締役4名を含む取締役会にて協議を行い適切に決定しておりますが、その選任における一定の基準の設定や手続き、任意の委員会の設置については今後の課題として検討してまいります。

解任については、業績等の評価を踏まえ、明らかにその機能を発揮していないと認められるような場合や、法令違反等があった場合には、取締役会の決定により行われることとなりますが、解任の手続きにつきましても、今後検討を進めてまいります。

【原則4－9. 独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】

当社は、独立性判断基準を策定・開示しておりませんが、選任にあたっては東京証券取引所が定める独立性基準を踏まえて独立性を判断しております。

【補充原則4－10①】

当社は、独立社外取締役を3名選任し、全員が監査等委員であります。独立社外取締役は、取締役会の過半数には達しておりませんが、社外取締役が半数を占めており、また、各社外取締役とも、自身の高い専門性と豊富な経験を活かして、取締役会や各取締役へ意見を述べるとともに、必要に応じて助言を行っています。独立した指名委員会・報酬委員会の設置等につきましては今後検討してまいります。

【原則4－11. 取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件】

当社の取締役会に外国籍の者はおりませんが、1名の女性を選任しております。また、全ての取締役が当社以外での職歴を有しております。監査等委員会には、公認会計士の資格を持つ者を2名、弁護士の資格を持つ者を1名選任しております。取締役会の実効性評価については、今後実施を検討してまいります。

[補充原則4-11①]

当社の取締役会は、専門知識やバックグラウンドが異なる多様な取締役で構成されております。取締役全員が当社以外での職歴を有しており、社外取締役の内3名が公認会計士又は弁護士の資格を有する独立社外取締役であります。スキル・マトリックスに関しては開示しておりませんが、今後作成を検討してまいります。

[補充原則4-11③]

当社は、現時点では定期的な取締役会実効性評価は実施しておりませんが、効果的かつ効率的な評価方法等を検討のうえ、取締役の自己評価と取締役会全体の実効性について評価するシステムの整備に努めてまいります。

[補充原則4-14②]

当社は、取締役・監査等委員に対するトレーニングの方針は定めておりませんが、社外取締役を含む全ての取締役は、その職責を全うする上で必要な知識等の習得に関する外部セミナーや研修等希望するものに随時参加することが可能であり、その費用につきましては会社が負担することとしております。今後その方針の策定及び開示について検討してまいります。

[原則5-2. 経営戦略や経営計画の策定・公表]

当社は、中期経営計画を策定しておりますが、環境の変化や技術革新が激しいIT業界において、中長期の業績予測をピンポイントで示すことは、かえって株主・投資家にとってのミスリーディングになると考えているため公表しておりません。また、当社はKPIとしては経常利益を重視しており、資本効率等に関する目標は定めておりません。

IR活動等を通じて、当社の目指している方向性や自社が行った対応等について、株主に対して丁寧に説明を行うよう努めてまいります。

[コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示]

[原則1-4. 政策保有株式]

当社は政策株式を保有しておらず、また、保有の予定もありません。

[原則1-7. 関連当事者間の取引]

当社では、取締役の競業取引及び利益相反取引については取締役会で承認の決議を行うことになっております。また、期末に全役員に書面で関連当事者取引の有無を確認することで、関連当事者取引の把握・監視をしております。

[原則2-6. 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮]

当社は、従業員の資産形成の支援を図るため確定拠出年金制度を採用しており、基金型・規約型の確定給付年金制度及び厚生年金基金制度は採用しておりません。

[原則3-1. 情報開示の充実]

(i)経営理念、経営戦略等については、当社HP及び開示資料にて開示をしております。

(ii)上記「1. 基本的な考え方」に記載の通りとなります。

(iii)報酬に対する基本方針については、事業報告及び有価証券報告書にて開示をしております。

(iv)取締役(監査等委員を含む)の指名にあたっては、性別、年齢、及び国籍の区別なく、それぞれの人格及び見識等を十分考慮の上、その職務と責任を全うできる適任者を指名する方針としております。取締役候補者(監査等委員を除く)の指名は、代表取締役において候補者を選定し、取締役会の決議をもって決定しております。監査等委員である取締役の指名は、代表取締役が候補者を提案し、監査等委員会の同意を得た上で取締役会において決定しております。

(v)取締役候補(監査等委員を含む)の指名にあたっては、株主総会参考書類において、その指名理由を開示しております。解任についても、株主総会参考書類においてその解任理由を開示する事となります。

[補充原則4-1①]

当社では、法令及び社内の職務権限規程に基づき、それぞれの決定機関、決定者が審議・決裁しております。取締役会は法令、定款及び職務権限規程に定められた重要な事項を、公正な判断基準に基づき、意思決定しております。

[補充原則4-11②]

社外取締役を含む取締役が他の上場会社で役員等を兼任する場合には、取締役会で承認を行い、その兼任状況は、事業報告及び有価証券報告書等を通じ、毎年開示を行っております。当社取締役の他の上場会社役員兼任数は合理的な範囲にとどめられております。

[原則5-1. 株主との建設的な対話に関する方針]

当社は、株主との建設的な対話を促進するため、以下の方針で取り組みを実施しております。

(i) 代表取締役社長を総責任者とし、管理部をIR担当部門としております。

(ii) 株主との対話の概要及び有意義な意見等につきましては、随時取締役会又は経営会議において全部門責任者に共有しております。

(iii) 個人投資家・機関投資家・アナリスト合同決算説明会を年2回開催しております。開催方式につきましても、従来の出席型の開催から、当社株主構成を考慮して、2024年よりオンライン形式での開催に変更するなど充実を図っております。

(iv) 対話において把握された株主の意見等につきましては、取締役会・経営会議において全取締役にフィードバックされております。

(v) 対話に際して沈黙期間を設けるなどインサイダー情報の管理に努めております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%未満

[大株主の状況]

氏名又は名称	所有株式数 (株)	割合 (%)
白岩 次郎	1,440,000	31.54
各務 正人	444,300	9.73
上川 伸彦	319,200	6.99
光通信KK投資事業有限責任組合	298,200	6.53
高橋 明	256,200	5.61
熊田 圭一郎	90,000	1.97
UH Partners 2投資事業有限責任組合	84,400	1.85
(株)SB証券	64,453	1.41
(株)EPARK	62,600	1.37
吉田 周作	60,000	1.31

支配株主 (親会社を除く) の有無	――
親会社の有無	なし

補足説明

[大株主の状況] につきましては、2026年6月30日現在の株主名簿に基づいて記載しております。

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 スタンダード
決算期	6 月
業種	情報・通信業
直前事業年度末における (連結) 従業員数	100人以上500人未満
直前事業年度における (連結) 売上高	100億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

該当事項はありません。

// 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社
------	------------

[取締役関係]

定款上の取締役の員数	13 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	8 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	4 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	3 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
高橋 泰世	公認会計士											
伊藤 修久	他の会社の出身者								△			
本田 宗哉	弁護士											
成願 隆史	公認会計士											

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）

h 上場会社の取引先（d、e及びfのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）

k その他

会社との関係(2)

氏名	監査等委員	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
高橋 泰世	○	○	—	公認会計士の資格を有しており、長年にわたる豊富な監査経験と深い見識を有していることから、その深い知見に基づく助言・牽制を期待できると判断し、社外取締役に選任しております。また、株式会社東京証券取引所が定める独立性の要件を充足していることから、一般株主との利益相反が生じる恐れがないと判断し、独立役員に選任いたしました。
伊藤 修久	○		伊藤氏は、当社が2008年6月期まで取引を行っていたグッド・コミュニケーション株式会社に以前在籍しており、同氏の在籍期間中に少額のシステム開発等に関する業務委託契約による取引がございました。	当社事業と関連の高い分野における専門的な知識と経験を有しており、また、他社における監査役の経験を有していることから、その深い知見に基づく助言、牽制を期待できると判断し、社外取締役に選任しております。

本田 宗哉	○	○	—	人格、識見に優れ、高い倫理観を有していること及び弁護士としての豊富な経験と深い見識を有していることから、その深い知見に基づく助言・牽制を期待できると判断し、社外取締役を選任しております。また、株式会社東京証券取引所が定める独立性の要件を充足していることから、一般株主との利益相反が生じる恐れがないと判断し、独立役員に選任いたしました。
成願 隆史	○	○	—	公認会計士としての高度な人格と、財務及び会計に関する相当程度の知見を有していることから、独立性を持った立場より、当社の経営への助言や業務執行に対する適切な監督に寄与いただけると判断し、社外取締役として選任しております。また、株式会社東京証券取引所が定める独立性の要件を充足していることから、一般株主との利益相反が生じる恐れがないと判断し、独立役員に選任いたしました。

【監査等委員会】

委員構成及び議長の属性

	全委員 (名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	委員長 (議長)
監査等委員会	4	1	0	4	社外取締役

監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無

なし

現在の体制を採用している理由

当社は、監査等委員のうち1名が常勤の監査等委員であり、内部監査部門との連携により監査を実施すること及び当社の事業規模を勘案し、監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人は置いておりませんが、監査等委員会がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合は、監査等委員会が指揮命令権を持つ使用人を置くこととしております。

監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査等委員会は、日ごろから内部監査室と情報を共有し連携を図りながら、各部門の内部統制及び法令遵守の状況等につき、相互に効果的かつ効率的な監査に努めております。また、監査等委員会、内部監査室及び監査法人は定期的に面談し、会計監査の状況についての情報共有、意見交換を行っております。

【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無

なし

【独立役員関係】

独立役員の人数

3名

その他独立役員に関する事項

当社は独立役員について、株式会社東京証券取引所が定める独立役員の独立性の判断基準等を参考にして、経歴や当社との関係を踏まえて、高い独立性を有していると判断した人物を独立役員として選任しております。

[インセンティブ関係]

取締役へのインセンティブ付与に関する 施策の実施状況	実施していない
-------------------------------	---------

該当項目に関する補足説明

各取締役が相応に当社株式を保有しており、新たな施策は必要ないものと考えております。

ストックオプションの付与対象者	
-----------------	--

該当項目に関する補足説明

[取締役報酬関係]

(個別の取締役報酬の) 開示状況	個別報酬の開示はしていない
------------------	---------------

該当項目に関する補足説明

報酬の総額が1億円以上の者が存在しないため、個別報酬の開示はしていません。

報酬の額又はその算定方法の決定方針 の有無	あり
--------------------------	----

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

- (1) 基本的な方針
当社の取締役（監査等委員である取締役を除く。以下同じ。）の個人別の報酬は、中長期的な企業価値の向上を図るために必要となる人材を確保し、持続的な成長への貢献意欲を高める観点から、当社取締役に求められる役割と責務に見合った報酬水準及び体系となることを基本的な方針としております。
- (2) 取締役の個人別の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針
当社の取締役の個人別の報酬は、役位、職責、在位年数に応じて業績、他社水準、従業員の給与水準等を考慮しつつ、総合的に勘案して決定しております。
- (3) 取締役に對し報酬等を与える時期に関する方針
当社の取締役に對する報酬は金銭による月例の固定報酬のみとし、業績連動報酬や非金銭報酬等は設けておりません。
- (4) 取締役の個人別の報酬等の内容についての決定の方法
取締役の個人別の報酬額については、役員規程及び取締役会決議に基づき取締役社長がその具体的内容の決定について委任を受けるものとし、その権限の内容は、株主総会で決議された取締役報酬限度額の範囲内における取締役個人別の月例報酬の決定としております。

[社外取締役のサポート体制]

社外取締役のサポートは管理部が行っております。取締役会の資料は原則的に事前に配付し、社外取締役が十分に検討するための時間を確保するとともに、必要に応じて事前説明を行っております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

(1) 取締役会

取締役会は、代表取締役社長である白岩次郎を議長とし、取締役(監査等委員である取締役を除く。)である上川伸彦、高橋明、熊田圭一郎の4名及び監査等委員である取締役である高橋泰世、伊藤修久、本田宗哉、成願隆史の4名(うち社外取締役4名)で構成されています。毎月の定例取締役会のほか、必要に応じて臨時取締役会を開催しております。取締役会では、経営上の意思決定機関として、「取締役会規程」に基づき重要事項を決議し、取締役の業務執行状況を監督しております。当体制は、経営の透明性、公正性を高め、かつ意思決定を迅速かつ効率的に行うために有効に機能していると考えております。

(2) 監査等委員会

監査等委員会は、常勤監査等委員である高橋泰世が議長を務め、監査等委員である伊藤修久、本田宗哉、成願隆史4名(うち社外取締役4名)で構成されています。監査等委員会は、原則として毎月1回開催されており、監査状況の報告のほか、それぞれの専門的な見地に基づき意見交換が行われております。監査等委員である取締役は、「監査計画」「監査等委員会監査等基準」等に基づき、取締役会をはじめとする重要な会議に出席し取締役の職務執行を監査するほか、業務及び財産の状況等の監査を行っております。また、監査等委員会は、内部監査室及び会計監査人と緊密な連携をとり、監査機能の強化に努めております。

(3) 経営会議

経営会議は、代表取締役社長である白岩次郎を議長とし、取締役(監査等委員である取締役を除く。)である上川伸彦、高橋明、熊田圭一郎、常勤監査等委員である高橋泰世、及び担当部長・プロジェクト担当部長で構成されており、取締役会を効率化するための審議機関として月2回開催され、取締役会への付議事項についての事前討議、その他重要な事項についての協議・決議・報告を行い、意思決定の迅速化と業務執行の効率化を図っております。

(4) リスク管理委員会

リスク管理委員会は、代表取締役社長である白岩次郎を委員長とし、取締役(監査等委員である取締役を除く。)である上川伸彦、高橋明、熊田圭一郎、担当部長、プロジェクト担当部長及び内部監査室責任者で構成されており、常勤監査等委員である高橋泰世がオブザーバーとして出席しております。全社的なリスクを横断的に管理するために3ヶ月に1回開催し、リスクの識別、評価、対応等、広範囲なリスクマネジメントを行っております。

(5) 会計監査

当社は、太陽有限責任監査法人と監査契約を締結し、会計監査を受けており、監査は適切に実施されております。

(6) 内部監査

内部監査は、代表取締役直轄の組織として業務執行部門から独立して設置した内部監査室が実施し、各部門の業務執行について、法令、定款及び諸規程に準拠し、適法・適正かつ効率的に運用されているかを検証、評価及び助言しております。これにより、法令違反、不正・誤謬の未然防止、正確な管理情報の提供、会社財産の保全、業務活動の改善向上を図っております。内部監査室は、「内部監査規程」および「内部監査計画書」に基づき、定期的に内部監査を実施しております。また、内部監査室は、監査結果を代表取締役に報告するとともに、代表取締役の改善指示を各部署へ周知し、そのフォローアップを徹底しております。監査等委員会と内部監査室は、密に連携をとりながら、効果的かつ効率的な監査に努めており、内部監査の監査結果については監査等委員会に随時、情報共有されております。

(7) 責任限定契約

当社は取締役(業務執行取締役等であるものを除く。)との間で、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の契約限度額は、法令が定める額であります。

(8) 役員等賠償責任保険契約

当社は、会社法第430条の3第1項の規定に基づく役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。当該保険契約の被保険者の範囲は、当社の取締役及び管理職従業員(既に退任又は退職している者及び保険期間中に当該役職に就く者を含む。)であります。当該保険契約では、被保険者が会社の役員等の地位に基づき行った行為(不作為を含みます。)に起因して損害賠償請求(株主代表訴訟を含みます。)がなされたことにより、被保険者が被る損害(防御費用、損害賠償金および和解金)が填補されることとなり(ただし、被保険者の背信行為、犯罪行為又は故意による法令違反の場合を除きます。)、被保険者の全ての保険料を当社が全額負担しております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、監査等委員会設置会社であり、取締役の職務執行の監査等を担う監査等委員を取締役会の構成員とすることにより、取締役会の監督機能を強化しコーポレート・ガバナンスの一層の充実を図るとともに、経営環境の変化に迅速かつ柔軟に対応した意思決定を行うことができる体制として、現在のコーポレート・ガバナンス体制を選択しております。監査等委員である取締役4名は社外取締役であり、各々が専門的見地から経営監視体制を強化する役割を担っております。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

補足説明

株主総会招集通知の早期発送	株主の議決権行使における十分な検討期間を確保するため、招集通知の早期開示・発送に取り組んでおります。 2026年9月29日開催の株主総会においては、同年9月1日にTDnet、当社ウェブサイト等にて電子提供措置を開始いたしました。また、招集通知は同年9月14日に発送しております。
集中日を回避した株主総会の設定	当社は6月決算であり、定時株主総会は集中日ではない9月の開催となります。
電磁的方法による議決権の行使	スマートフォンやタブレット端末で議決権を行使できるスマート行使を採用しております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	今後検討すべき事項と考えております。
招集通知(要約)の英文での提供	今後検討すべき事項と考えております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社ホームページにおいて公表しております。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	2024年8月以降、年2回、個人投資家・機関投資家・アナリスト合同の決算説明会をオンラインにて開催しております。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	同上	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	海外投資家の保有比率を考慮の上、今後検討すべき事項と考えております。	なし
IR資料のホームページ掲載	IRサイトを開設し、有価証券報告書・適時開示資料および各種IR資料を掲載しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	管理部を担当部署とし、IR担当者を置いております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	「コンプライアンス規程」「内部統制規程」「適時開示マニュアル」等の規定を整備し、社内への周知徹底を図っていくことが全てのステークホルダーの利益となるものと考えております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	今後検討すべき事項と考えております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社は、ステークホルダーに対し、当社ホームページや決算発表後の説明会等を通じて、適時・適切に情報を開示していく方針です。

IV 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社は、「内部統制システム構築の基本方針」を取締役会において決議しております。また、内部統制システムの整備に関する基本方針は以下のとおりとなります。

- ① 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
- イ. 職務を遂行するにあたり遵守すべき行動基準として「コンプライアンス規程」を制定し、全ての取締役及び使用人に対し周知徹底を図る。

ロ. 取締役は、重大な法令違反、コンプライアンス違反その他重要な事実を発見した場合、速やかに取締役会に報告する。
ハ. 社内及び社外に通報窓口を設置し、不祥事の未然防止を図るとともに、法令、定款及び社内規則に違反する行為が行われた場合には、迅速に情報を把握し適切に対応する。
ニ. 内部監査部門は、社内規程に基づき内部監査を実施し、法令、定款及び社内規則の遵守状況並びにその他業務の遂行状況を検証する。
ホ. 監査等委員会は、「監査等委員会監査等基準」及び「内部統制システムに係る監査等委員会監査の実施基準」に基づき、取締役の職務の執行について監査を行う。

②取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

イ. 取締役の職務執行に係る文書その他重要な情報については、法令、定款及び「文書管理規程」その他社内規則に則り、作成、保存、管理する。取締役は、必要に応じてこれらの情報を閲覧することができるものとする。
ロ. 「個人情報保護規程」、「情報セキュリティルールブック」等の社内規則に基づき、情報の保存及び管理に関する体制を整備する。

③損失の危機の管理に関する規程その他の体制

イ. リスク管理の基礎として定める「リスク管理規程」に基づき、当社のリスクを横断的に管理する「リスク管理委員会」を設置し、リスクマネジメント活動を推進する。
ロ. 経営会議等において定期的に実施される業務執行状況の報告等を通じ、当社におけるリスクの状況を適時に把握、管理する。
ハ. 内部監査部門は、「内部監査規程」に基づき、当社におけるリスク管理の実施状況について監査を行う。

④取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

イ. 取締役会を毎月1回以上開催し、重要事項を決定するとともに業務執行取締役の職務の執行状況について報告を行い、取締役の職務の執行について監視・監督を行う。
ロ. 取締役会の決定に基づく業務執行については、「業務分掌規程」、「職務権限規程」において、それぞれの分担を明確にして、職務の執行が効率的に行われることを確保する。
ハ. 職務の執行が効率的に行われることを補完するため、経営に関する重要事項について協議する経営会議を毎月1回以上開催する。

⑤監査等委員会の職務を補助すべき使用人に関する事項、当該使用人の取締役（監査等委員である取締役を除く。）からの独立性に関する事項及び監査等委員会の当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

イ. 監査等委員会が補助使用人を置くことを求めた場合、当社の使用人から補助使用人を任命することができるものとする。
ロ. 補助使用人の任命、解任、人事異動、賃金等の改訂については、監査等委員会の同意を得たうえで、取締役会で決定することとし、取締役（監査等委員である取締役を除く。）からの独立性を確保する。
ハ. 補助使用人は、監査等委員会の職務を補助するに際しては、監査等委員会の指揮命令に従うものとする。

⑥監査等委員会への報告に関する体制及び当該報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

イ. 当社の取締役及び使用人は、法令に違反する事実、会社に著しい損害を与えるおそれのある事実を発見したときには、監査等委員会に対して、当該事実に関する事項を速やかに報告しなければならない。また、監査等委員会から業務執行に関する事項の報告を求められた場合においても、速やかに報告を行わなければならない。
ロ. 監査等委員会に対して報告した者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制を構築する。

⑦監査等委員の職務の執行（監査等委員会の職務の執行に関するものに限る。）について生ずる費用の前払又は償還の手続その他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項

監査等委員がその職務の執行について生ずる費用等の請求を行ったときは、当該監査等委員の職務の執行に必要でないと認められた場合を除き、迅速に対応をする。

⑧その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制

イ. 監査等委員は、業務の執行状況を把握するために、経営に関する重要な会議に出席することができる。
ロ. 代表取締役は、監査等委員会と定期的に意見交換を行う。
ハ. 監査等委員会は、内部監査部門の実施する内部監査に係る年次計画について事前に説明を受け、その修正等を求めることができる。また、内部監査の実施状況について適宜報告を受け、必要があると認めるときは、追加監査の実施、業務改善策の策定等を求めることができる。
ニ. 監査等委員会は、会計監査人から必要に応じて会計の内容につき説明を受けるとともに意見交換を行い、効率的な監査のために連携を図る。

⑨財務報告の信頼性を確保するための体制

財務報告の信頼性を確保するため、金融商品取引法その他の関連法令に従い、財務報告に係る内部統制システムを構築するとともに運用状況を評価し、必要に応じて是正を行う。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

(1) 暴力、威力と詐欺的手法を駆使して経済的利益を追求する集団又は個人である反社会的勢力による被害を防止するため、「反社会的勢力への対応に関する基本方針」を宣言する。
(2) 反社会的勢力に対しては、警察、暴力追放運動推進センター及び弁護士等の外部専門機関と連携して組織的な対応を図るものとし、平素より情報収集に努め、速やかに対処できる体制を整備する。

V その他

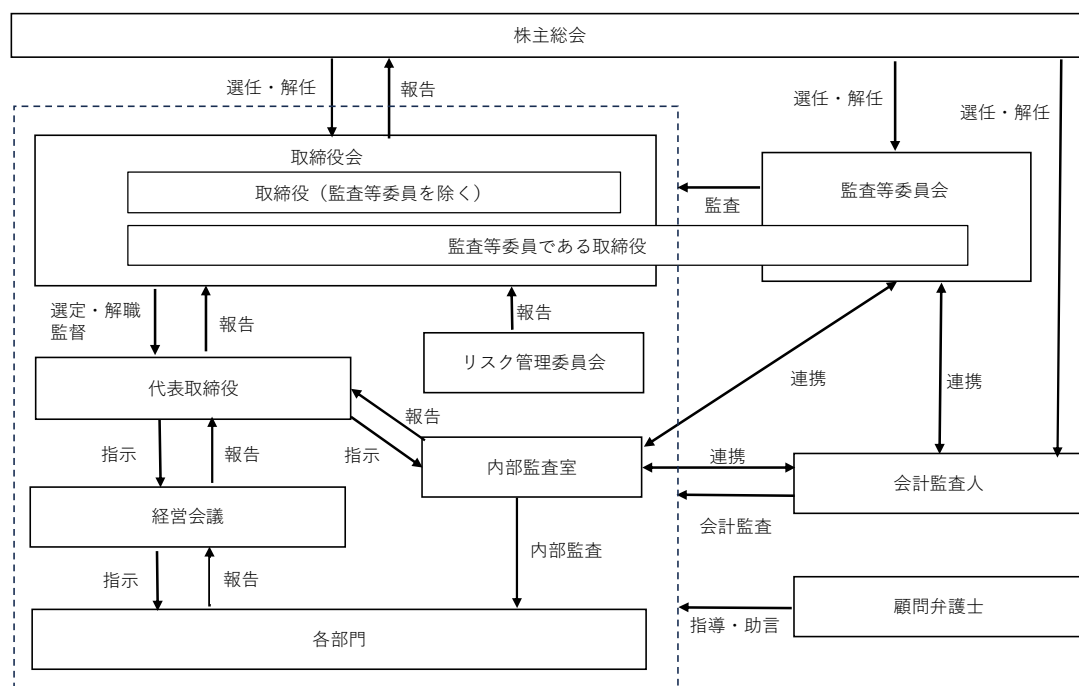
1. 買収への対応方針の導入の有無

買収への対応方針の導入の有無

なし

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

【模式図(参考資料)】



【適時開示体制の概要（模式図）】

