報道関係者各位

2026年10月29日
株式会社ガイアックス

ガイアックス、“起業家”の組織づくりで、ハイアールらが選ぶ「次世代の組織」の国際アワード「ZeroDX Award 2026」を受賞

～新卒入社者の卒業後、半数が起業！カーブアウト制度から2社が上場、卒業生らが関わる上場企業7社以上。今後はAIエージェントが活躍する組織へ～

株式会社ガイアックス（本社：東京都千代田区、代表執行役社長：上田祐司、証券コード：3775、以下 ガイアックス）は、「次世代の組織」を表彰する国際アワード「ZeroDX Award 2026」で「Benchmark Innovators」部門を受賞しました。本アワードは、世界最大級の家電ブランドであるハイアールグループのほか、「マネジメント思想のアカデミー賞」と呼ばれるThinkers50の創設者らによるビジネス・エコシステム・アライアンス、『コア・コンピタンス経営』で知られる経営学者ゲイリー・ハメル氏のマネジメント・ラボ（MLab）などが主催しています。授賞式は2026年9月21日、中国・青島で開催されました。

ガイアックスは、事業部が自ら法人化できる「カーブアウトオプション制度」と、起業家精神を尊重する組織文化が評価されました。同制度では事業メンバーに全株式の50%にあたるストックオプションが付与され、これまでに2社が株式公開しています。ガイアックスの受賞は、2024年の第1回に続き2回目となります。



■ 欧州の経営研究者が注目する「ハイアール」発、次世代の組織を表彰する国際アワード

「ZeroDX Award」は、ハイアールが提唱する経営モデル「人単合一（RenDanHeYi／レンダンヘーイー）」と「顧客とのゼロ距離（Zero Distance）」の考え方をもとに、顧客価値を起点に自律的な価値創出を実践する企業を世界規模で表彰する国際アワードです。2026年は、ハイアール本社のある青島で「第10回 RenDanHeYiモデル・リーディングフォーラム」とあわせて第3回の授賞式が開かれました。テーマは、Thinkers50創設者のスチュアート・クレイナー氏とハイアール創業者の張瑞敏氏が共同で提唱した経営理論「Theory R（Rethink / Restructure / Reinvent）」です。表彰は「Emergent Excellence」「Benchmark Innovators」「Transformational」「Intelligent & Interactive」の4部門と、最高賞「ZeroDX Grand Award・The R Prize」で構成され、日本からはガイアックスのほか、ネットプロテクションズ、FTG Companyなどが受賞しました。

■ ドラッカー、コトラー、野中郁次郎らに続く経営思想家が築いたモデル

RenDanHeYiは、ハイアールが20年以上かけて磨いてきた「すべての従業員を起業家と位置づけ、顧客価値に最短距離で向き合う」経営モデルです。ハイアールはこの考え方で10万人規模の従業員を数千の小規模事業体（マイクロ・エンタープライズ）に再編し、大型家電のブランド別世界販売台数シェアで16年連続1位を続けています。2016年に買収した米GEの家電部門（GE Appliances）の再建でも知られ、ハーバード・ビジネス・スクールのケーススタディにも取り上げられています。創業者で名誉会長の張瑞敏（チャン・ルエミン／Zhang Ruimin）氏は、2023年に世界的な経営思想ランキング「Thinkers50」で生涯功労賞を受賞しました。ピーター・ドラッカー、フィリップ・コトラー、野中郁次郎らに続く殿堂入りです。



RenDanHeYiの創設者、ハイアールグループ名誉会長・張瑞敏氏（2025年8月、RenDanHeYi Japan リサーチセンター設立記念イベント）

■ 海外で評価される“日本の起業家の共同体”

日本ではRenDanHeYiの知名度はまだ高くありませんが、欧州のビジネススクールや経営研究者が現地調査を重ねるなど、海外では次世代の組織モデルとして注目されています。ガイアックスは2024年の第1回で「Emergent Excellence」部門を受賞し、ウォール・ストリート・ジャーナル紙で「世界で最も影響力のある経営思想家」に選ばれたゲイリー・ハメル氏（ロンドン・ビジネススクール客員教授）から表彰されました。





左：ゲイリー・ハメル氏（2024年の第1回授賞式にて）　右：第1回ZeroDX Awards授賞式（2024年9月20日、中国・青島）

■ 受賞理由:「全員が起業家」を制度で支えるフラットな組織

ガイアックスの制度や組織文化は、ハイアールの「マイクロ・エンタープライズ」や「従業員を起業家として扱う」考え方と、思想・実践の両面で共通点が多いと評価されました。主な制度は次のとおりです。

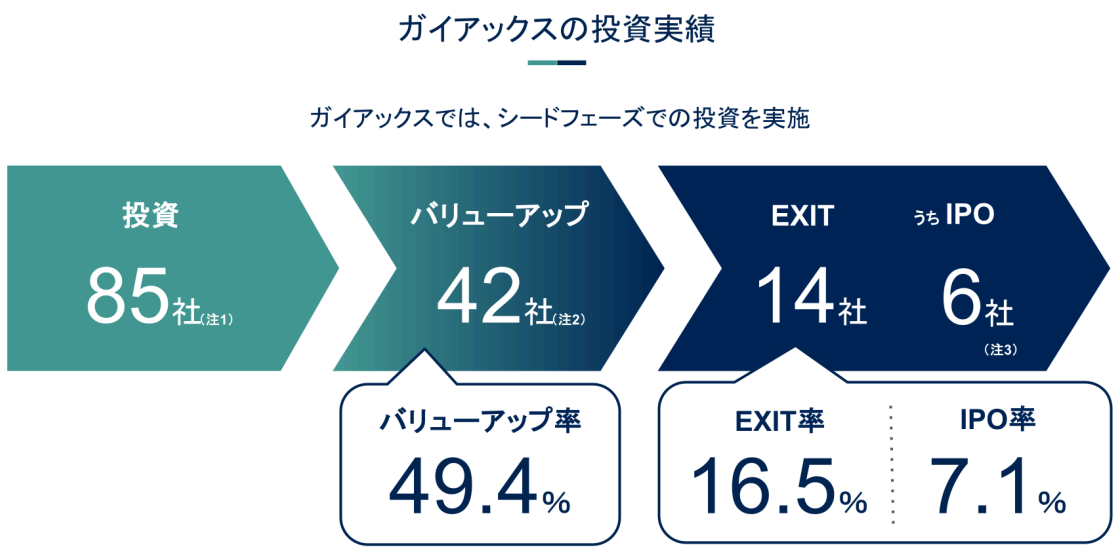
事業部採算(独立採算)制度　各事業部が独立して採算を管理し、目標や運営方針、人材戦略を自ら決める仕組みです。

カーブアウトオプション制度　事業部のリーダーが自らの意志で事業を法人化できる制度です。子会社化した事業のメンバーには全株式の50%にあたるストックオプションが付与されます。

マイルストーンセッション　メンバーのライフプランと事業との関係を、事業リーダーと3か月ごとに確認する面談制度です。仕事内容や働き方、報酬までを自ら提案し、事業リーダーと合意して決めます。

起業家を生み出す組織であることは、次の数字にも表れています。

- 卒業生・インターン出身者が創業や経営に携わる上場企業:7社(2026年9月時点)
- カーブアウトオプション制度から株式公開した企業:2社
- 創業25周年の集まりに参加したOB・OG:約130人



(注)2026年8月時点。
(注1)当社または当社組成ファンドからの投資。
(注2)バリューアップとは、ネクストラウンド(シリーズ)での資金調達など時価総額の上昇を指します。
(注3)上場時、保有有価証券は5社。

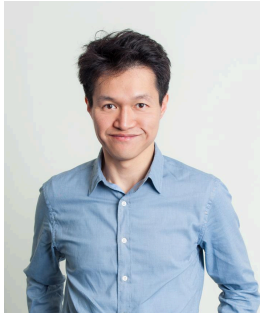
Copyright © Gaiax Co.Ltd. All Rights Reserved.

■ コメント



株式会社令三社 代表取締役 山田 裕嗣氏(RenDanHeYi 日本リサーチセンター運営事務局)

ZeroDXアワードは、中国ハイアールが2005年から実践している経営モデル「RenDanHeYi」をもとにしたアワードであり、顧客への価値貢献を中心に、一人一人の主体性の発揮、エコシステム型のパートナーシップ、貢献に連動した評価報酬の仕組みなどを実現する企業が高く評価されます。今年で2回目の受賞となったガイアックス社は、「カーブアウトオプション制度」という事業部を法人化できる制度や、それを後押しする企業家精神の発揮を尊重する組織文化など、ハイアールがRenDanHeYiで実践する「マイクロエンタープライズ」や「従業員を起業家として扱う」ことなどに思想・実践ともに共通点が多い企業の1社です。



株式会社ガイアックス 代表執行役社長 上田 祐司

ガイアックスは「社員」ではなく「起業家」が集まる共同体でありたいと考えてきました。事業部が自ら法人化できる制度や、働き方や報酬を自ら提案して決める仕組みは、日本ではまだ珍しいと言われます。今回、RenDanHeYiを実践するハイアールをはじめ、世界の先進的な組織と並んで評価いただけたことを励みに、一人ひとりが自分の意志で事業をつくれる組織をさらに広げていきます。

■ 関連情報

- キャリアオーナーシップ経営AWARD 2026 最優秀賞受賞（2026年5月12日）：
  https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000811.000003955.html
- TBSテレビ「THE TIME,」で紹介された報酬制度と働き方（2026年1月28日放送）：
  https://www.gaiax.co.jp/blog/next-workstyle/
- ZeroDX Award 2024受賞のお知らせ（2025年8月7日）：
  https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000733.000003955.html
- 社員が自分の給料を決める仕組みについての上田祐司インタビュー（2024年6月）：
  https://www.j-cast.com/2024/06/20486239.html?p=5
- 自己申告型の報酬制度とカーブアウトオプション制度の紹介（2023年9月）：
  https://forbesjapan.com/articles/detail/65588

■ 自律人材の組織から、自律したAIエージェントの組織へ

ガイアックスでは従業員が自律的に働ける環境だけでなく、AIエージェントも自律的に働く組織づくりに取り組んでいます。その要諦は自律型組織への取り組み実践と共通しています。ガイアックスの新卒採用では、AIエージェントも含めてメンバーのポテンシャルを最大限に引き出すメンバーを求めています。

【好評につき定期開催中！】自律型AIで挑む「ゼロ人経営」ワークショップ
2026年10月27日(火)・11月16日(月)・12月22日(火)　各回17:30開始-21:00・MIDORI.so NAGATACHO
AIに役割を与え、人を雇わず事業を動かす。ガイアックスの代表上田と、その可能性を体験する回です。



- 自律型AIで挑む「ゼロ人経営」ワークショップ：https://gaiax.studio/1day
- ガイアックス新卒採用：https://www.gaiax.co.jp/careers/
- ガイアックス インターンシップ：https://www.gaiax.co.jp/careers/intern/

株式会社ガイアックス概要
設立：1999年3月
代表執行役社長：上田 祐司
本社所在地：東京都千代田区平河町2-5-3 MIDORI.so NAGATACHO
事業内容：ソーシャルメディアサービス事業、シェアリングエコノミー事業、web3/DAO事業、インキュベーション事業
URL：https://www.gaiax.co.jp/