

GPTW『働きがいのある会社』に5年連続で認定
～成果が報われ、挑戦を受け入れてもらえる職場づくりが評価～

最新のテクノロジーと独自のデータベースを活用し、不動産の流通・再生・運用に新たな価値を提供する株式会社ランドネット（本社：東京都豊島区、代表取締役社長：榮 章博、証券コード：2991、以下当社）は、Great Place To Work® Institute Japan（以下 GPTW Japan）が実施する「働きがいのある会社」調査において、『働きがいのある会社』に認定されました。参加初年度から5年連続の認定となります。

組織が拡大する中でも働きがいの水準を維持できた背景として、そして「成果が評価・報酬に反映される」「裁量を持って挑戦できる」「上司や同僚に相談しやすい」といった点が、従業員の声として多く挙がりました。



【「働きがいのある会社」調査とは】

本調査は、GPTW Japan が従業員への匿名アンケート結果をもとに、日本企業の働きがいをグローバル共通基準で調査し、一定の基準を満たした企業を『働きがいのある会社』として認定・公表する取り組みです。労働条件や制度への満足度にとどまらず、経営・管理者層への信頼、仕事への誇り、職場の連帯感といった観点から、従業員の働きがいを多角的に可視化します。

当社は、本年度の調査において、「総合的にみて働きがいのある会社だと言える」と回答した従業員の割合が認定基準を上回りました。経営理念である「全従業員の心物両面の幸福を追求する」を軸に、従業員のエンゲージメント向上に継続して取り組んだ結果、組織が拡大する中でも働きがいの水準を維持しています。

《本リリースに関するお問合せ先》

経営企画室 経営企画課 指宿

TEL:03-3986-7263 FAX:03-3986-3948 MAIL:pr@landnet.co.jp

【特に評価が高かった項目】

本調査の結果から、当社の働きがいを支える特徴として以下の 3 点が挙げられました。

1. 成果が正当に評価され、裁量を持って挑戦できる

「働きがいを感じる点」を尋ねた自由記述では、「成果が評価・報酬に反映される」「裁量を持って挑戦できる」が最も多く挙げられました。当社では、年齢や社歴にかかわらず成果を上げた従業員に役職や裁量を与える風土を大切にしています。年次を問わず挑戦や提案を受け入れ、責任ある仕事を任されることが、従業員の意欲と成長の実感につながっています。

2. 上司・同僚に相談しやすく、成長を支援してもらえる

本年度から追加した当社独自の設問「直属の上司は私の成長を支援してくれている」では、多くの従業員が肯定的に回答しました。自由記述でも「上司・同僚に相談しやすい」「成長・学びの機会がある」が上位に挙がっており、部門や役職を越えて助け合う関係性が、組織拡大期においても保たれています。

3. 安心して仕事に集中できる働く基盤が整っている

「労働環境が安全・衛生的である」「仕事に必要なものが与えられている」「設備が整い働きやすい」といった、働く基盤に関する設問は引き続き高い評価を得ました。本社・各拠点の執務環境の整備に加え、豊富な不動産情報をデータベース化した自社開発の基幹システム RCP（Real estate Cloud Platform）が、日々の業務効率化と情報取得を支えています。自社開発であることを活かし、現場の声を反映した改善を重ねることで、働きやすい環境づくりを進めています。

【今後の展望】

当社は、5 年連続の認定を到達点ではなく、従業員と会社が共に成長する職場を実現するための指標と捉えています。今回評価された強みをさらに伸ばすとともに、従業員の声から見えた課題にも全社で改善に取り組んでまいります。

今後も、従業員一人ひとりが成長と誇りを実感し、より働きがいを感じられる環境の創出に努めてまいります。

【会社概要】

名 称：株式会社ランドネット

代 表 者：代表取締役社長 榮 章博

本 社：東京都豊島区南池袋 1-16-15 ダイアゲート池袋 7 階

設 立：1999 年 9 月 29 日

資 本 金：7 億 1,241 万 6,500 円（2026 年 6 月 30 日時点）

事業内容：不動産投資事業、投資用中古マンションの売買・売買仲介・賃貸・賃貸仲介・賃貸管理、不動産コンサルティング、不動産投資セミナーの開催、不動産賃貸事業、リフォーム・リノベーション事業、不動産クラウドファンディング事業

WEB サイト：<https://landnet.co.jp>

《本リリースに関するお問合せ先》

経営企画室 経営企画課 指宿

TEL:03-3986-7263 FAX:03-3986-3948 MAIL:pr@landnet.co.jp