

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年6月26日
【事業年度】	第84期(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
【会社名】	株式会社アドバンテスト
【英訳名】	ADVANTEST CORPORATION
【代表者の役職氏名】	代表取締役兼経営執行役員社長 Group C00 津久井 幸一
【本店の所在の場所】	東京都千代田区丸の内1丁目6番2号
【電話番号】	東京(03)3214 - 7500(代表)
【事務連絡者氏名】	経営執行役員 CFO 高田 寿子
【最寄りの連絡場所】	東京都千代田区丸の内1丁目6番2号
【電話番号】	東京(03)3214 - 7500(代表)
【事務連絡者氏名】	経営執行役員 CFO 高田 寿子
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

(注)本提出書類は、金融商品取引法に基づく有価証券報告書並びに会社法に基づく事業報告、連結計算書類及び計算書類それぞれへの要請を満たす一つの書類(以下「有価証券報告書兼事業報告書」という。)として作成しております。

## 第一部【企業情報】

## 第1【企業の概況】

## 1【主要な経営指標等の推移】

## (1)連結経営指標等

回次		第80期	第81期	第82期	第83期	第84期
決算年月		2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高	(百万円)	416,901	560,191	486,507	779,707	1,128,610
税引前利益	(百万円)	116,343	171,270	78,170	224,774	516,720
親会社の所有者に帰属する 当期利益	(百万円)	87,301	130,400	62,290	161,177	375,353
親会社の所有者に帰属する 当期包括利益	(百万円)	107,286	146,882	84,441	149,428	432,230
親会社の所有者に帰属する 持分	(百万円)	294,621	368,694	431,178	506,539	795,726
資産合計	(百万円)	494,696	600,224	671,229	854,210	1,171,816
1株当たり親会社所有者帰属持 分	(円)	1,551.72	500.61	584.25	690.80	1,097.50
基本的1株当たり当期利益	(円)	449.56	174.35	84.45	218.67	515.15
希薄化後1株当たり当期利益	(円)	447.26	173.68	84.16	218.01	513.30
親会社所有者帰属持分比率	(%)	59.6	61.4	64.2	59.3	67.9
親会社所有者帰属持分 当期利益率	(%)	30.4	39.3	15.6	34.4	57.6
株価収益率	(倍)	21.51	17.44	80.75	29.60	39.46
営業活動による キャッシュ・フロー	(百万円)	78,889	70,224	32,668	285,971	335,182
投資活動による キャッシュ・フロー	(百万円)	46,907	26,706	27,940	42,189	34,552
財務活動による キャッシュ・フロー	(百万円)	68,736	77,434	10,760	82,818	230,550
現金及び現金同等物の 期末残高	(百万円)	116,582	85,537	106,702	262,544	339,966
従業員数 (外、平均臨時雇用者数)	(人)	5,941 (315)	6,544 (355)	6,766 (372)	7,001 (387)	7,241 (389)

(注)1.国際会計基準(以下「IFRS」という。)に基づいて連結財務諸表を作成しています。

2.当社は、2023年10月1日付で普通株式1株につき4株の割合で株式分割を行っております。第81期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、「1株当たり親会社所有者帰属持分」、「基本的1株当たり当期利益」及び「希薄化後1株当たり当期利益」を算定しております。

3.第84期より、従来、臨時雇用者数に含まれていた派遣社員数を控除しております。第83期以前の「外、平均臨時雇用者数」においても、派遣社員数を控除して算定しております。

(2) 提出会社の経営指標等

回次	日本会計基準				
	第80期	第81期	第82期	第83期	第84期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (百万円)	355,575	482,576	394,694	673,095	988,232
経常利益 (百万円)	93,667	150,368	58,068	226,951	425,372
当期純利益 (百万円)	70,814	115,834	49,394	166,854	301,335
資本金 (百万円)	32,363	32,363	32,363	32,363	32,363
(発行済株式総数) (千株)	(199,542)	(191,542)	(766,141)	(766,141)	(732,000)
純資産額 (百万円)	262,918	305,989	332,607	426,685	583,420
総資産額 (百万円)	459,809	533,860	586,204	809,980	998,158
1株当たり純資産額 (円)	1,380.85	414.65	450.14	581.37	804.15
1株当たり配当額 (1株当たり中間配当額) (円)	120.00 (50.00)	135.00 (65.00)	- (65.00)	39.00 (19.00)	59.00 (29.00)
1株当たり当期純利益 (円)	364.61	154.81	66.93	226.24	413.29
潜在株式調整後1株当たり 当期純利益 (円)	363.54	154.45	66.80	225.77	412.51
自己資本比率 (%)	57.0	57.2	56.7	52.7	58.4
自己資本利益率 (%)	25.9	40.8	15.5	44.0	59.7
株価収益率 (倍)	26.52	19.64	101.88	28.61	49.19
配当性向 (%)	32.91	21.80	51.17	17.24	14.28
従業員数 (外、平均臨時雇用者数) (人)	1,986 (214)	1,988 (245)	2,011 (257)	1,988 (275)	2,033 (290)
株主総利回り (比較指標: 配当込みTOPIX) (%)	101.1 (102.0)	128.3 (107.9)	285.8 (152.5)	273.1 (150.2)	848.2 (202.2)
最高株価 (円)	11,550	12,460	7,456 (29,824)	10,430	29,345
最低株価 (円)	7,770	6,600	2,555 (10,220)	4,952	4,703

(注)1. 当社は、2023年10月1日付で普通株式1株につき4株の割合で株式分割を行っております。「1株当たり純資産額」、  
「1株当たり当期純利益」及び「潜在株式調整後1株当たり当期純利益」は、第81期の期首に当該株式分割が行われ  
たと仮定して算定しております。

2. 第82期の「1株当たり配当額」については、株式分割の実施により単純合算ができないため、表示しておりませ  
ん。なお、株式分割を考慮しない場合の年間配当額は137円、株式分割を考慮する場合の年間配当額は34.25円で  
す。

3. 各事業年度の末日における株券等の時価総額は次のとおりです。

回次	第79期	第80期	第81期	第82期	第83期	第84期
時価総額 (億円)	19,318	19,296	23,292	52,243	49,585	148,816

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条の9第3項に規定する平均時価総額は3兆2,747億円であります。

4. 第84期より、従来、臨時雇用者数に含まれていた派遣社員数を控除しております。第83期以前の「外、平均臨時雇  
用者数」においても、派遣社員数を控除して算定しております。

5. 最高株価及び最低株価は、2022年4月4日より東京証券取引所プライム市場におけるものであり、2022年4月3日以前  
については東京証券取引所市場第一部におけるものであります。なお、第82期の株価については、期首に株式分割  
が行われたと仮定して算出した株式分割後の最高株価及び最低株価を記載しており、株式分割前の最高株価及び最  
低株価を()内に記載しております。

## 2【沿革】

当社(形式上存続会社 合併前商号 東新工業株式会社)は、タケダ理研工業株式会社の株式額面変更のため、1974年4月1日を合併期日として同社を吸収合併し、合併後において被合併会社の営業活動を全面的に継承いたしました。したがって、実質上の存続会社は被合併会社であるタケダ理研工業株式会社でありますから、以下の記載は実質上の存続会社についてのものであります。なお、タケダ理研工業株式会社は1985年10月1日付で現商号の株式会社アドバンテストに社名変更いたしております(子会社のうち社名変更している会社について、以下では変更後の社名で記載しております)。

1954年12月	電子計測器専門メーカーとして、資本金50万円をもってタケダ理研工業株式会社を愛知県豊橋市に設立
1957年2月	本店を東京都板橋区に移転
1959年4月	本部機構並びに工場を東京都練馬区旭町1丁目32番1号に新築移転
1975年1月	本店を東京都練馬区に移転
1976年2月	富士通株式会社が当社に資本参加
1982年6月	子会社Advantest America, Inc.を米国に設立
1983年2月	東京証券取引所市場第二部に株式上場
1983年6月	子会社Advantest Europe GmbHをドイツに設立
1983年6月	本社事務所を東京都新宿区の新宿NSビルに開設
1984年5月	群馬工場を群馬県邑楽郡邑楽町に開設
1985年9月	東京証券取引所市場第一部に株式上場
1986年10月	子会社Advantest (Singapore)Pte. Ltd.をシンガポールに設立
1987年7月	大利根R&Dセンタ(現 埼玉R&Dセンタ)を埼玉県北埼玉郡大利根町(現 加須市新利根)に開設
1990年3月	子会社Advantest Taiwan Inc.を台湾に設立
1996年10月	群馬R&Dセンタを群馬県邑楽郡明和町に開設
2001年5月	群馬R&Dセンタ2号館を完成
2001年9月	ニューヨーク証券取引所(NYSE)に上場(2016年4月 NYSE上場廃止)
2002年6月	北九州R&Dセンタを福岡県北九州市八幡東区に開設
2004年9月	本社事務所を東京都千代田区の新丸の内センタービルディングに移転
2010年7月	子会社株式会社アドバンテストマニュファクチャリング及び子会社株式会社アドバンテストカスタマサポートを吸収合併
2011年7月	Verigy Ltd.の普通株式全株を取得し、完全子会社化
2018年6月	本店を東京都千代田区に移転
2022年4月	東京証券取引所の市場区分の見直しにより、東京証券取引所の市場第一部からプライム市場に移行

### 3【事業の内容】

株式会社アドバンテスト(以下「当社」という。)の企業グループ(以下「当社グループ」という。)は、テストシステム製品群とテストハンドラやデバイスインタフェース等のメカトロニクス関連製品群の製造・販売を主な事業内容とし、その他にこれらに関連する研究開発及び保守・サービス等の事業活動を展開しております。

当社グループの報告セグメントは、従来、「半導体・部品テストシステム事業」、「メカトロニクス関連事業」、及び「サービス他」の3つを報告セグメントとしておりましたが、テストのみならず周辺機器等を含めた包括的なテストソリューションの提供を目指す中で、マネジメントアプローチの視点により当社グループにおける収益の源泉を再分類し、当連結会計年度より、「テストシステム事業」及び「サービス他」という2つの報告セグメントへと変更いたしました。

#### (テストシステム事業部門)

テストシステム事業部門は、SoC半導体デバイス向けのSoCテストシステム、メモリ半導体デバイス向けのメモリテストシステム、半導体デバイスをハンドリングするメカトロニクス応用製品のテストハンドラ、被測定物とのインタフェースであるデバイスインタフェースなどの製品群及び半導体やモジュールのシステムレベルテストのソリューションを事業内容としております。

この事業部門の生産活動は、当社及び複数の外部委託企業等が担当しております。

販売活動は、主に当社が国内及び一部海外ユーザー(韓国、中国等)を担当し、その他の海外ユーザーについては Advantest America, Inc.、Advantest Europe GmbH、Advantest Taiwan Inc. 及び Advantest (Singapore) Pte. Ltd. 等が担当しております。

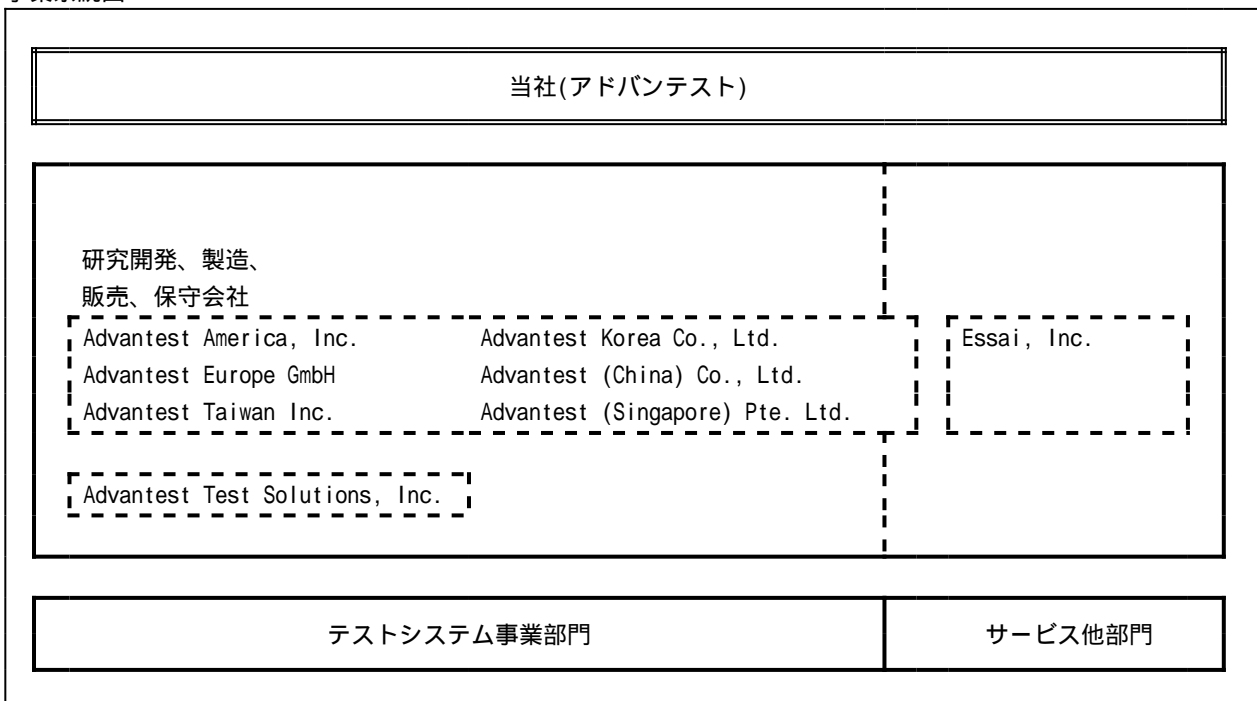
開発活動は、当社、Advantest Europe GmbH及びAdvantest America, Inc. 等が担当しております。

#### (サービス他部門)

サービス他部門の内容は、上記の事業に関連した総合的な顧客ソリューションの提供、ナノテクノロジー関連の製品群、サポート・サービス及び消耗品販売等で構成されております。

当社企業グループ内の事業活動を系統図で示せば以下のとおりであります。

#### 事業系統図



上記以外に連結子会社が31社あります。

連結子会社(国内5社、海外34社、合計39社)

## 4【関係会社の状況】

名称	住所	資本金	主要な事業の内容	議決権 に対する所有 割合 (%)	関係内容			
					役員の 兼任等	資金援助	営業上の取引	設備の 賃貸借
(連結子会社) Advantest America, Inc.	米国 カリフォル ニア州	千米ドル 4,059	テストシステム等の 開発・販売	100.0	あり	あり	当社製品の開発・販売	なし
Advantest Test Solutions, Inc.	米国 カリフォル ニア州	千米ドル 2,500	システムレベルテス ト製品等の設計・販 売	(100.0) 100.0	あり	なし	当社製品の設計・販売	なし
Essai, Inc.	米国 アリゾナ 州	千米ドル 500	テストソケット等の 設計・製造・販売	(100.0) 100.0	あり	なし	当社製品の設計・製 造・販売	なし
Advantest Europe GmbH	ドイツ ミュンヘ ン市	千ユーロ 10,793	テストシステム等の 開発・販売	100.0	あり	なし	当社製品の開発・販売	なし
Advantest Taiwan Inc.	台湾 新竹縣	千ニュー タイワン ドル 500,000	テストシステム等の 販売	100.0	あり	なし	当社製品の販売	なし
Advantest (Singapore) Pte. Ltd.	シンガ ポール	千シンガ ポールド ル 15,300	テストシステム等の 販売	100.0	あり	なし	当社製品の販売	なし
Advantest Korea Co., Ltd.	韓国 天安市	百万ウォ ン 9,516	テストシステム等の 製造・販売支援	(62.5) 100.0	あり	なし	当社製品の製造・販売 支援	なし
Advantest (China) Co., Ltd.	中国 上海市	千米ドル 8,000	テストシステム等の 販売支援	(100.0) 100.0	あり	なし	当社製品の販売支援	なし
その他 31社								

(注)1.特定子会社はAdvantest America, Inc.及びAdvantest Taiwan Inc.であります。

2.上記のうち、有価証券届出書又は有価証券報告書を提出している会社はありません。

3. Advantest America, Inc.及びAdvantest Taiwan Inc.は連結売上高に占める売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く)の割合が10%を超えております。主要な損益情報等は以下のとおりであります。なお、数字は現地の会計基準をベースとしております。

	主要な損益情報等(百万円)				
	売上高	経常利益	当期純利益	純資産額	総資産額
Advantest America, Inc.	336,686	38,405	31,258	206,590	362,887
Advantest Taiwan Inc.	319,736	18,073	14,428	24,079	89,613

4.議決権に対する所有割合欄の上段の( )内の数字は間接所有割合であります。

## 第2【事業の状況】

### 1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

#### (1) 会社の経営の基本方針：「The Advantest Way」

当社グループは、経営理念として「先端技術を先端で支える」を掲げています。すなわち、「世界中の顧客にご満足いただける製品・サービスを提供するためにたえず自己研鑽に励み、最先端の技術開発を通して社会の発展に貢献する」ことが当社グループの使命であり、またこれを追求し続けることで当社グループの社会的な存在意義は拡大するものと認識しています。

また過去からの事業拡大に向けた取り組みの結果、当社グループは多様な文化、言語、慣習、価値観を内包する組織となっていることから、経営理念に即した事業活動を行う前提として、共通価値観の醸成や共通の行動原則が重要となっています。

これらを総合し、当社グループは2019年に、過去から有していた企業理念体系「The Advantest Way」を発展させ、当社グループが今後進むべき方向性と大切にすべき価値観を包含するものへ改定しました。現在の当社グループの中長期的な経営戦略や事業活動は、すべてこの改定版「The Advantest Way」に沿って展開されています。当社グループは、「The Advantest Way」に沿った活動を実践し続けることで顧客や社会への提供価値を最大化し、各ステークホルダーからより厚い信頼を得られるよう努めます。

「The Advantest Way」は、以下の6要素から構成されます。

1. 経営理念(パーパス&ミッション): 「先端技術を先端で支える」
2. ビジョン・ステートメント: 「半導体バリューチェーンで最も信頼され、最も価値あるテスト・ソリューション・カンパニーへ(Be the most trusted and valued test solution company in the semiconductor value chain)」
3. コア・バリュー: 「INTEGRITY」
4. 「サステナビリティ基本方針」
5. 「行動指針」: 「本質を究める」
6. 「行動基準」



1～3は、社会発展への貢献と中長期的な企業価値向上に向けて当社グループがどうありたいか、何をなすべきかを規定しています。4～6は、望まれるステークホルダーとの関係性や、業務遂行にあたり役員や従業員に求める価値観やふるまいなどを定めています。

#### (2) 中長期経営方針「グランドデザイン」

当社グループは、経営理念である「先端技術を先端で支える」を体現する会社であり続けるため、長期的にどうありたいか、そしてそのために何をなすべきか等の当社グループの進むべき方向性を、2018年より中長期経営方針「グランドデザイン」として定めています。

2018年版の「グランドデザイン」のもとでは、第1期と第2期の二つの中期経営計画を推進し、当初の構想を超えた規模とスピードで当社グループの市場シェア向上、業容拡大、収益性改善を実現しました。

そして2024年、当社グループをさらに発展させるため、また当社グループが顧客や社会にとって価値ある存在であり続けるため、「グランドデザイン」をそれまでの経営・事業体制の変化や当時最新の長期事業環境見通しを踏まえた内容へ改定しました。

当社グループは今後、この改定版「グランドデザイン」に則り、ステークホルダーへの提供価値の拡大と経営基盤の強化に努めてまいります。

#### <ビジョン・ステートメント>

「半導体バリューチェーンで最も信頼され、最も価値あるテスト・ソリューション・カンパニーへ」

(Be the most trusted and valued test solution company in the semiconductor value chain)

当社グループは、提供価値の拡大を通じ、すべてのステークホルダーから半導体バリューチェーンで最も信頼され、最も価値あるテスト・ソリューション・カンパニーとなることを目指します。

#### <長期事業環境認識と対処すべき課題>

マクロ的な事業環境における将来の不確実性は、今後も高い状態が継続すると予想されます。気候変動、地政学的リスク、エネルギー、人口動態の変化など、世界を取り巻く問題はより深刻化しており、社会課題の複雑化が飛躍的に進んでいます。

一方で、AIに代表される、これら社会課題を解決するためのイノベーションが多様な産業でダイナミックに進行しています。社会的イノベーションの基盤となる半導体に対しては、さらなる性能改善と経済合理性確保に向けた企業間・地域間連携の拡大や、域内供給体制の強化などが進展しています。これらに沿い、半導体バリューチェーンは、その複雑さをさらに増しつつ、中長期的な発展を遂げていくと想定しています。

さらに半導体テストの技術的な潮流について展望すると、さらなる微細化、新アーキテクチャーの採用、先端パッケージの採用など、半導体の高性能化とエネルギー効率向上を実現するための技術進化が、半導体テストの複雑性を今後も持続的に引き上げていく見通しです。とりわけ、今後の半導体市場の最大の成長牽引役と予想されるAIやHPC(ハイ・パフォーマンス・コンピューティング)関連の半導体において、テストの複雑性は一層顕著となると見込まれます。

このように複雑性の進行が業界のキートレンドとなる中、半導体テスト関連市場は、顧客のテスト能力増強投資を通じ、中長期的な市場成長を遂げると予想しています。また今後のテスト・ソリューションにおいては、半導体の品質保証プロセスにおける効率性向上をもたらす、より高度な自動化が望まれる方向と分析しています。こうした潮流下、当社グループは、より性能に優れた製品の開発・販売に加え、それら製品群を発展・統合した新たなソリューションやサービスの提供がさらなる成長機会となると見込んでおり、その機会の具体化を今後の中長期成長施策の基軸とする方針です。また業界全体が複雑化する中において当社グループ自身においても効率性が重要であり、経営及び事業全般にわたって様々な効率性の向上に取り組みます。

#### <経営における長期的目標>

半導体は、サステナブルな社会の実現や多様な産業の発展に向けて今後も不可欠な存在とされています。そして現在の当社グループにおけるほぼすべての事業は、より性能に優れた半導体の実現と普及に深く結びつくものとなっています。このことから当社グループが経営理念に基づき、先端の技術開発を通じてより良い半導体の開発と普及に寄与していくことは、自社の持続的な成長のみならず、さらなる「安全・安心・心地よい」社会実現に向けても直接的に貢献する行為であり続けると考えます。

今後当社グループは、テストの複雑化への対応などを含めた顧客課題の解決を軸としながらサステナブルな社会実現につながる取り組みを推進し、それを通じて各ステークホルダーに対して提供する経済的・社会的価値を多面的かつバランスよく拡大することを、経営における長期的な目標とします。

### (3)第3期中期経営計画(MTP3、2024～2026年度)の概要

半導体テスト関連市場は、短期的なダウンサイクルを織り込みつつも、中長期的に成長を続けると見込んでいます。また半導体市場の拡大に加え、半導体の複雑性への対応が業界における構造課題となる中で、当社グループの事業機会は中長期的に拡大するものと考えています。

このような環境のもと、当社グループは、改定した「グランドデザイン」に則り策定した、第3期となる3か年中期経営計画(MTP3)を2024年度より展開しています。MTP3で掲げた各戦略施策については、“Automation of Test”の提供実現に向けた取り組みや、その基盤となる業界内エコシステムの構築を筆頭に、総じて想定を上回る進捗と認識しています。MTP3の最終年度となる2026年度は、中長期的な企業価値向上に向けた各種の取り組みを引き続き推進いたします。

#### <戦略>

##### 1. Outpace the growth in our core market(コア市場の成長率を上回る成長実現)

当社グループの今後のコア市場においては、半導体の生産量増加、半導体の高性能化、そして半導体の複雑性進行への対応が重要な成長機会となると想定しています。これに対しては、個々のテスト・ソリューションの性能向上に加え、顧客に“Automation of Test”、すなわち半導体テストの効率性向上をもたらす新たな価値を、当社グループが擁する多様な製品・ソリューション群の有機的な結合や社外パートナーとの連携などを通じて創造します。これらにより、市場成長率を上回る事業成長を引き続き実現することを目指します。

当戦略領域における2025年度の主な進捗は以下となります。

- ・テスト需要の変化を先読みした顧客訴求力ある製品の拡販や重点顧客・地域戦略を通じ、半導体テスト市場における市場シェアをさらに拡大(市場シェア: 暦年2024年 58%、暦年2025年 65%)
- ・複数の次世代テスト・ソリューションを新たに展開
- ・中長期的な業界課題の解決に向け、研究開発体制を充実。また、次世代DRAM向けやシリコンフォトニクス向けなど今後期待の高い領域における高付加価値テスト・ソリューションの市場投入準備が進捗。シリコンフォトニクスは大規模量産向け用途で初受注

## 2. Expand adjacently / new businesses(近縁市場・新規事業領域への展開)

半導体の高性能化や複雑性が進行する中では、より広く、統合されたテスト・ソリューションが望まれます。当社グループはこれまででもシステムレベルテストやテスト周辺機器への事業展開を進めてきましたが、今後もこのアプローチを継続することで顧客への提供価値をさらに拡大します。具体的には、当社製品のインストールベースを活用したフィールド・サービスやAdvantest Cloud Solutions™の販促に取り組むほか、Applied Research & Ventureの取り組みを通じた事業機会創生にも挑戦します。

当戦略領域における2025年度の主な進捗は以下となります。

- ・シリコン検証を自動化する画期的なソリューション「SiConic™」の業界内認知が拡大
- ・テスト価値のさらなる創出に向け、「Advantest Innovation Center」の開設や、Applied Materials, Inc.社のEPIC(Equipment and Process Innovation and Commercialization)プラットフォームへの参画など、業界横断的な協働の取り組みを拡充
- ・顧客の将来のニーズに応える高性能トータル・テスト・ソリューション実現に向けて、プローブカード・メーカー3社との戦略パートナーシップを深耕

## 3. Drive operational excellence(オペレーショナル・エクセレンスへの取り組みを推進)

当社グループは、技術、ノウハウ、リソースの活用を部門横断的に進めることで、半導体業界におけるテスト課題を解決していきます。また、当社グループのステークホルダーすべてにとって価値がある企業となるためには、製品や技術面の優秀さだけでなく、あらゆるオペレーションの効率性と有効性を高めていく必要があると認識しています。それに向け、DXを通じた社内オペレーションの迅速化と省人化、強靱なサプライチェーンの構築、有能人財の登用や社員教育の拡充などによる人的資本強化、AIやデータ・アナリティクスを活用した社内生産性向上などに取り組めます。

当戦略領域における2025年度の主な進捗は以下となります。

- ・先駆的なサプライチェーン管理高度化とサプライヤーとの強固な協業を通じ、急峻な製品需要の伸びに追従
- ・業務の迅速化と効率向上に向け、ガバナンスを確保したAI利活用を本格化
- ・今後の成長実現に向け、人材採用・育成・定着力の強化と魅力あふれる職場づくりを推進

## 4. Enhance sustainability(サステナビリティの取り組み強化)

気候変動や人権問題をはじめとするサステナビリティ課題に対する能動的かつ積極的なアクション、法令遵守や企業倫理の徹底を含めた責任ある事業活動の遂行、リスクマネジメントの強化やコーポレート・ガバナンスの高度化などを通じて企業価値向上基盤をさらに強化するとともに、各ステークホルダーからより厚い信頼を得られるよう努めます。またサステナビリティに関する取り組みの推進にあたっては、その根源となるものは企業内の共通カルチャーや価値観であることから、これらの醸成と浸透にも努めます。

当戦略領域における2025年度の主な進捗は以下となります。

- ・事業規模が拡大する中でも、GHG排出量(Scope1+2)を前年度実績と同等水準に抑制できる見通し
- ・半導体業界に精通し、かつ高度な専門的知見と経験を有する多彩な人財を幹部として複数登用することで、当社グループの経営執行能力を強化するとともに事業環境の複雑化に対応

<経営指標>

MTP3では、上記の4つの戦略を通じて収益拡大、収益性改善、資本効率向上を図ることで、企業価値の向上に取り組みます。これに沿い、MTP3において重視する経営指標を売上高、営業利益率、当期利益、投下資本利益率(ROIC)、基本的1株当たり当期利益(EPS)とし、これらの向上に努めます。各指標の進捗を中長期視点で評価するため、下記の経営指標は、市場変動の影響を平準化できる3か年平均の値を用いています。

なお2025年10月、AI/HPC半導体のテスト需要が想定した以上に力強く推移する見通しとなったこと、及び市場シェア拡大等の社内戦略施策の進捗を踏まえ、2024年6月に公表した当初の内容から全指標を上方修正しています。

	MTP3(2024～2026年度) 平均目標*1	2024年度実績*2	2025年度実績*2
売上高	8,350～9,300億円	7,797億円	11,286億円
営業利益率	33～36%	29.3%	44.2%
当期利益	2,070～2,480億円	1,612億円	3,754億円
投下資本利益率*3(ROIC)	34～39%	31.5%	54.4%
基本的1株当たり当期利益 (EPS)	284～341円	218.67円	515.15円

\*1.2025年10月時点での修正値。修正値は、2024年度及び2025年度上期の実績値に、その時点における2025年度下期及び2026年度の業績予想を加味したものの。前提とした為替レートは1米ドル=140円、1ユーロ=155円。

\*2.2024年度の為替レート実績は1米ドル=153円、1ユーロ=164円。2025年度の為替レート実績は1米ドル=150円、1ユーロ=173円。

\*3.投下資本利益率:NOPAT÷投下資本(期首・期末平均)。NOPAT:営業利益×(1-税負担率25%)。  
投下資本:借入金+社債+資本合計(リース負債含まず)。

(4)2026年度の経営環境及び取り組み

今後の当社グループを取り巻く事業環境を展望しますと、暦年2026年の半導体市場は、AI関連向け半導体が引き続き成長を牽引し、約1兆ドルを超える規模になるとの予測もあります。半導体テスト市場においても、AI関連向け半導体の生産数量の増加及びさらなる複雑化を背景に、過去最大の規模になると見込んでいます。

しかしながら、中東情勢の緊迫化により世界経済の減速が懸念されており、当社グループを取り巻く事業環境は、地政学的リスクの拡大をはじめ、予断を許さない状況にあると捉えております。高水準の需要が継続する中、サプライチェーン全体において供給不足が生じ、顧客の製品や当社グループ製品に影響を及ぼす可能性もあります。こうした状況を踏まえ、当社グループは引き続きサプライチェーンレジリエンスの強化に注力してまいります。

当社グループは、外部環境の変化に引き続き注意を払い、機敏かつ柔軟に対応するとともに、引き続きMTP3で掲げた施策を推し進めることで中長期的なステークホルダーへの提供価値拡大に取り組んでまいります。

## 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループのサステナビリティに関する考え方及び取組は、次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

### (1)サステナビリティ全般

#### 基本的な考え方

「経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」で記載したとおり、当社グループは、中長期経営方針「グランドデザイン」にて、「半導体バリューチェーンで最も信頼され、最も価値あるテスト・ソリューション・カンパニーへ」をビジョン・ステートメントとしています。このビジョンを体現する企業であるべく、当社グループは、顧客課題の解決を軸としながら、サステナブルな社会実現につながる各種取組みを今後一体的に推進します。そして同時に、当社グループを取り巻く各ステークホルダーの期待や要請を事業活動に適切に反映していくことで、当社グループの存在意義や提供価値を経済的にも社会的にもバランスよく、かつ多面的に拡大することを目指します。

#### <ステークホルダー>

当社グループは、経営理念と中長期的に当社グループ事業に与える影響度に鑑み、株主・資本市場、従業員、顧客、サプライヤー、パートナー、地球環境を、重要なステークホルダーと位置づけています。

#### <ステークホルダーへの提供価値>

当社グループが主要なステークホルダーに提供すべき価値の主なもの以下と分析しています。当社グループはステークホルダーにこれらの価値を提供するとともに、ステークホルダーに負の影響を与える事象を発生させないよう取り組むことで、ステークホルダーからさらなる信頼を勝ち得よう努めます。

ステークホルダー	提供価値(アウトカム)
株主・資本市場	- 中長期的な企業価値の向上
従業員	- 従業員満足度の向上
顧客	- 顧客課題の解決を通じた顧客の事業成長への貢献 - 顧客の環境課題改善への寄与
サプライヤー	- 事業成長機会の拡大 - 持続可能な社会価値の共創
パートナー	- エコシステム/ビジネスパートナー:パートナーとの協働を通じた業界における課題解決、相互の事業成長機会の促進 - 地域社会:人々がより豊かに暮らせる社会づくりへの貢献
地球環境	- 持続可能な地球環境への貢献

また、当社グループがサステナブルな社会実現への貢献と自社の成長の両立を果たすためには、事業活動を通じたステークホルダー価値の創造に加え、企業価値向上の基盤となるグループ・ガバナンスをさらに強化していくことが不可欠と認識しています。この考えに沿い、当社グループは、法令遵守や企業倫理の徹底を含めた責任ある事業活動の遂行、コーポレート・ガバナンスの高度化、及びリスクマネジメントの強化といった取組みを推進します。

#### 戦略

当社グループは、社会的貢献拡大とステークホルダーへの提供価値のさらなる創造を図るという観点のもと、「The Advantest Way」の構成要素として「サステナビリティ基本方針」を策定し、これを基盤にサステナブル経営の推進に努めています。

さらに、当社グループは、サステナビリティ課題への対応を中期経営計画における戦略の1つと位置づけています。サステナビリティに関する中長期的なリスクや課題、機会について、評価を実施し、経営会議において審議しています。また、個々の目標やありたい姿を中期的な行動計画として設定することで事業成長戦略と社会課題解決に向けた取組みを一体的に推進しています。

#### <サステナビリティ関連のリスク及び機会>

当社グループは、財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に注視すべき影響を与え、投資家の判断に影響を与える合理的な可能性があるサステナビリティ関連のリスク及び機会の識別を行いました。当社グループは、サステナビリティ関連のリスク及び機会を識別する上で、気候変動に係る検討において一部シナリオ分析を行っております。

サステナビリティ関連のリスク及び機会を識別するにあたり、当社グループのバリューチェーンを整理した上で、国内外における各種公表資料及び当社グループと同じ産業において事業を営む企業による開示情報等を参照し、当社グループにとって重要である可能性のあるサステナビリティ関連のリスク及び機会を網羅的に整理・把握

しました。これらのリスク及び機会を基に、社外ステークホルダーとのコミュニケーションや、関連するCxO(注)及び部署との協議を通じて各リスク及び機会の重要性を判定しました。サステナビリティ関連のリスク及び機会の重要性は、発生する可能性が高い時間軸を短期・中期・長期のいずれかに区分した上で、発生した場合に財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に与え得る影響を踏まえて評価しております。重要と判定したサステナビリティ関連のリスク及び機会、並びに重要性判定のプロセスについては、経営会議において審議の上、取締役会に報告を行っています。サステナビリティ関連のリスク及び機会の重要性については毎年度再評価を行い、必要に応じて具体的な目標をサステナビリティ行動計画に反映していく予定です。

サステナビリティ関連のリスク及び機会の重要性を評価した結果、当社グループとして優先的に取り組むべき項目を以下のように特定しています。そのうち、特に重要と思われる、気候変動、バリューチェーン内の労働者、自社の従業員について、「(2)気候関連の取り組み」「(3)人権の尊重」「(4)人的資本」において、それぞれ現状の課題認識及び取り組みを記載しています。

(注) Chief Officerの総称であり、グローバル本社機能における各ファンクションの責任者を指します。

項目	リスク	機会
気候変動	<ul style="list-style-type: none"> <li>気候変動に起因する災害による物流インフラや生産への影響、甚大な損失の発生及び事業機会の喪失</li> <li>気候関連規制への対応や再生可能エネルギー導入拡大に伴う事業コスト増加</li> <li>当社グループ製品のエネルギー効率が顧客の要求水準を満たさない、あるいは、他社に劣る場合の販売への悪影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社グループ製品の高いエネルギー効率の実現を通じた、顧客の信頼向上と事業機会の拡大</li> </ul>
汚染	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境関連規制遵守のための費用や環境事故等が発生した場合の対応費用の発生、及び評判の毀損</li> </ul>	-
サーキュラーエコノミー	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>製品の再利用戦略による、サステナビリティに係る新たなビジネスモデルの創出、ブランドイメージの向上や環境意識の高い顧客の開拓</li> </ul>
自社の従業員	<ul style="list-style-type: none"> <li>会社の魅力低減による人財流出、採用難、それに伴う労働生産性・技術優位性の低下</li> <li>労働安全衛生管理の不備・怠慢に起因する労働災害・事故による、従業員の安全及び事業継続への影響</li> <li>コンプライアンス違反や人権侵害が発生した場合の事業への影響及び信用の低下</li> <li>ジェンダーエクイティ推進の不足に起因する従業員満足度やエンゲージメント、モチベーションへの悪影響、また、これに伴う効率的な事業運営の阻害</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>充実した育成制度やワークライフ・バランスによる採用機会の拡大及び継続的なトレーニング・研修を通じたさらなる競争力の強化</li> <li>多様な人財の活用によるイノベーションや成果、課題解決力の向上</li> <li>ポジティブな職場環境の促進及び労使間のオープンなコミュニケーションを通じた従業員のコミットメントとパフォーマンスの向上</li> </ul>
バリューチェーン内の労働者	<ul style="list-style-type: none"> <li>児童労働、劣悪な労働環境、紛争鉱物の使用等、サプライチェーンにおける人権侵害に関わる事象に伴う事業への影響及び信用の低下</li> </ul>	-

<サステナビリティ行動計画2024-2026>

当社グループのサステナビリティ推進に向けて、顧客価値向上など事業上の価値創造に関わる課題、人的資本高度化など事業基盤の強化に関わる課題、経営執行体制の見直しなど経営基盤強化に関わる課題、社会・環境面における規制やリスク対応に関する課題、サステナビリティに関する国際開示基準の動向などを踏まえ、ステークホルダーと自社の双方の観点から今後重要と認識した課題を抽出し、これを中期経営計画の下位計画となる「サステナビリティ行動計画」として整理しています。さらに「サステナビリティ行動計画」において個々の課題ごとに設定した目標の達成に向け、活動を戦略的に推進しています。当社グループにおける重要性の変化に応じ、「サステナビリティ行動計画」における活動項目及び目標は定期的に見直されます。

2024年度を初年度とする第3期中期経営計画(MTP3)における「サステナビリティ行動計画」の内容及び目標については、指標及び目標を参照ください。

サステナビリティに関する推進体制とガバナンス

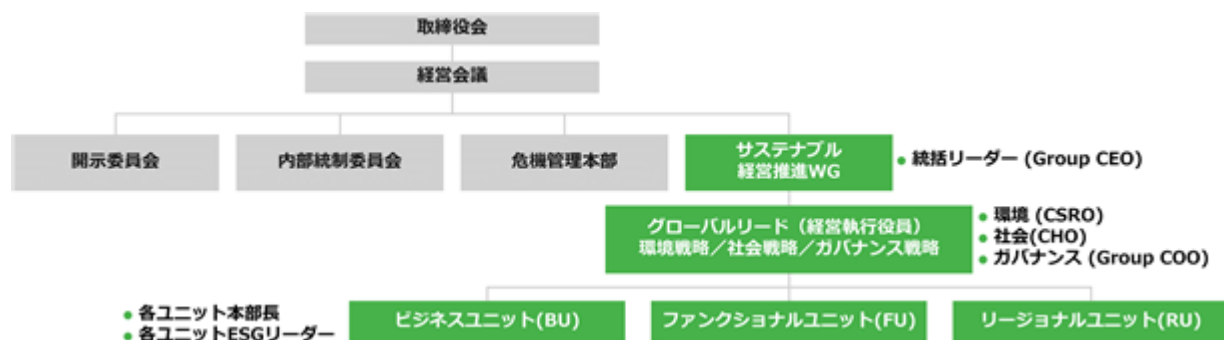
当社グループは、「The Advantest Way」の構成要素である「サステナビリティ基本方針」に基づき、中期経営計画期間中に達成すべき具体的な目標を「サステナビリティ行動計画」として設定し、Group CEOを含めた各CxOを個々の課題の責任者として全体の活動を推進しています。さらに、「サステナビリティ行動計画」を各ユニット単位での毎年の具体的な事業計画へ落とし込むことで、全体の取り組みを着実に進捗させるよう努めています。

サステナビリティに関する取り組みをグループ全体で機動的に推進していくために、当社グループは、経営会議直結の組織である「サステナブル経営推進ワーキンググループ(SMWG)」を2020年度より設置しています。この組織は、主要なビジネス・ユニット、ファンクショナル・ユニット、リージョナル・ユニットのリーダーで構成される全社委員会であり、Group CEOが統括リーダーを務め、環境についてはCSRO(Chief Stakeholder Relations Officer)、社会についてはCHO(Chief Human Capital Officer)、ガバナンスについてはGroup COOが、それぞれ所管領域に関する責任を担っています。SMWGにおいて、当社グループとしてのサステナビリティ関連のリスク及び機会の重要性分析や、各ユニットにおいて認識されたサステナビリティ関連の課題等を基に、全社横断的に対処すべきサステナビリティ課題について定期的に協議し、アップデートを行うことで、サステナブル経営のさらなる推進と深化を図っています。当社グループにおけるサステナビリティに関する取り組みは、その全体の進捗状況が定期的に経営会議に報告され、必要に応じて是正策の検討がなされています。また、重要と判定したサステナビリティ関連のリスク及び機会、並びに重要性判定のプロセスについては、経営会議において審議の上、取締役会に報告されています。

サステナビリティ関連のリスク及び機会に対応するために定めた戦略を適切に監督するため、必要なスキル及びコンピテンシーが経営層及び関係部署に備わっているかを定期的に確認しています。具体的には、気候変動を含む環境に関する研修・教育の受講状況や、外部専門家の助言活用の有無、関連法規や業界動向の把握体制等を評価しております。また、必要に応じて人財の採用や既存人財への継続的な能力開発も実施しています。

これに加え、役員報酬制度として、当社グループの経営理念及びビジョンのもと、企業価値向上に資する制度とすることを旨とし、2024年6月に報酬制度を一部変更し、業績連動型株式報酬の副指標の一つとしてサステナビリティ評価を採用しています。報酬制度の詳細については「第4 提出会社の状況 4.コーポレート・ガバナンスの状況等 (4) 役員の報酬等」を参照ください。

サステナビリティに関する推進体制(提出日現在)



Group CEO: Group Chief Executive Officer、CSRO: Chief Stakeholder Relations Officer、CHO: Chief Human Capital Officer、Group COO: Group Chief Operating Officer

リスク管理

当社グループは、経営会議において、サステナビリティ課題のリスクと機会について議論をしています。

当社グループのリスクマネジメントにおけるプロセス詳細は、「3.事業等のリスク (1)当社グループのリスクマネジメント」に記載のとおりであります。サステナビリティに関わる重要なリスクに関しても、経営会議における定期的な課題把握及びSMWGが各ユニットの施策立案と活動をサポートすることを通じ、他の事業リスクと同等の体制でマネジメントされます。サステナビリティに関する重要な機会については、リスクと同様に経営会議で把握し、SMWGが具体的な戦略策定と、機会の実現に向けた活動をサポートする体制としています。

気候変動に関するリスク及び機会の管理については、「(2)気候関連の取り組み リスク管理」に記載しております。

#### 指標及び目標

当社グループが重要と認識するサステナビリティ領域・課題、及びそれらの指標や目標については、統合報告書やサステナビリティレポート等を通じ、ステークホルダーに対し適時適切な情報開示となるよう努めています。

#### <「サステナビリティ行動計画2024-2026」2025年度の結果>

2024年度以降の当社グループのサステナビリティに関する中期的な取り組みの全体像及びそれぞれの中期目標は以下のとおりです。

サステナビリティに関する新たな中期的な行動計画の策定にあたっては、中長期経営方針「グランドデザイン」及び第3期中期経営計画(MTP3)と連動した取り組みとなるよう、取り組むべきテーマをステークホルダーへの提供価値拡大という観点に基づくものへ全面的に再編するとともに、それら各テーマに対する中期目標を新たに設定しています。「サステナビリティ行動計画2024-2026」の中で、戦略<サステナビリティ関連のリスク及び機会>に記載の評価に基づき、当社グループとして主要な項目として認識し開示する提出日現在におけるKPI、目標値及び2025年度実績は以下のとおりです。2025年度実績の確定値については、2026年10月を目途に、当社グループのホームページ上で掲載予定です。今後、サステナビリティ関連のリスク及び機会に係る評価に基づき、行動計画の内容も随時更新されます。

ステークホルダー	重点テーマ	目標	担当役員 (注1)	KPI	目標値 (2026年度)	結果 (2025年度)
従業員	多様性の尊重	ジェンダー・ダイバーシティの推進	CHO	女性管理職比率 (注2)	11%	10.7%
	従業員エンゲージメント	魅力ある企業文化の醸成、浸透	CHO	離職率	自己都合離職率がMTP2期間平均(5.9%)を下回る	4.5%
			CHO	Gallup社サーベイのスコア(注3)	3.80	3.76 (2024年度結果)
	人財への投資	Advantest Development Frameworkに基づく育成推進	CHO	教育・研修費用	8.0億円	8.1億円
サプライヤー	サプライチェーンにおける人権の尊重、公正な取引	サプライチェーンにおけるサステナビリティの浸透	CSCO	指定取引先に対するデュー・ディリジェンスの実施率(注4)	100%	100%
地球環境	温室効果ガス排出削減(スコープ1+2)	スコープ1+2におけるGHG排出量削減	CSRO	GHG排出量削減率	65%減 (2018年度比)	78%減 提出日現在の概算値
		再生可能エネルギーの導入	CSRO	再生可能エネルギー導入率	80%	88% 提出日現在の概算値
	サーキュラーエコノミーへの貢献	3Rの推進によるリサイクル率の向上 3R:Reduce/Reuse/Recycle	CSRO	廃棄物リサイクル率(日本・海外)	日本: 90%以上 海外: 73%以上	日本: 95% 海外: 69% 提出日現在の概算値
		全社の水使用量を2016年度の水準に維持する	CSRO	水資源使用量	288,000 m <sup>3</sup> /年 以下	291,153m <sup>3</sup> /年 提出日現在の概算値
\	重点テーマ	目標	担当役員 (注1)	KPI	目標値 (2026年度)	結果 (2025年度)
ガバナンス	責任ある事業活動の徹底	公正かつ透明性の高い職場の実現	CCO	コンプライアンスサーベイ(注5)における『内部通報窓口の利便性が向上した』との回答率(注6)	50%以上	82.8%(2024年度結果)
		労働安全衛生の維持・向上	CHO	重大な(休職に至る)労働災害発生率(LTIR:Lost Time Incident Rate)	0	0.34

- (注)1.担当役員一覧は、「第4 提出会社の状況 4.コーポレート・ガバナンスの状況等 (2)役員の状況 役員一覧」に記載のとおりであります。
- 2.提出会社の女性管理職比率は、「第4 提出会社の状況 5.従業員の状況等」に記載しております。
- 3.グループ全体でのサーベイは3年に1回実施しております。今回は2024年度実施のサーベイのスコアを記載していません。
- 4.取引金額ベースで上位85%を占めるTier1サプライヤー及びそれらの主要サプライヤーであるTier2サプライヤーに対してデュー・ディリジェンスを実施します。これらのサプライヤーを指定取引先として定めています。
- 5.グループ全体でのコンプライアンスサーベイは3年に1回実施しております。
- 6.全従業員が内部通報窓口の利用を希望するものではないことを踏まえ、内部通報窓口の利便性向上について「知らない」とした回答を除き算出しております。

## (2)気候関連の取り組み

### 一般的情報

気候関連のリスク及び機会を識別するにあたり、各種スタンダードや同じ産業において事業を営む企業によって開示された情報を考慮するため、当社グループに関連する産業を特定しました。当社グループが行う事業及びビジネスモデルがテストシステム製品群とテストハンドラやデバイスインタフェース等のメカトロニクス関連製品群の製造・販売であること、また、当社グループが半導体製造装置市場において事業を展開していることに鑑み、当社グループに関連する産業として、半導体産業を特定しています。

当社グループは、気候関連のリスク及び機会を識別するにあたり、国内外における各種公表資料及び当社グループと同じ産業において事業を営む企業によって開示された情報を考慮しています。

その結果、当社グループの見通しに注視すべき影響を与えると合理的に見込み得る気候関連のリスク及び機会として、次のリスク及び機会を識別しています。

### 気候関連のリスク

- (A) 気候変動に起因する災害による物流インフラや生産への影響、甚大な損失の発生及び事業機会の喪失
- (B) 気候関連規制への対応や再生可能エネルギー導入拡大に伴う事業コスト増加
- (C) 当社グループ製品のエネルギー効率が顧客の要求水準を満たさない、あるいは、他社に劣る場合、販売への悪影響

### 気候関連の機会

- (A) 当社グループ製品の高いエネルギー効率の実現を通じた、顧客の信頼向上と事業機会の拡大

識別したリスク及び機会の重要性については、定量的な観点と定性的な観点の双方から判断することで適切な評価となるよう努めています。また、「第2 事業の状況 3.事業等のリスク」に記載の事業等のリスクと同様、発生する可能性が高い時間軸を短期・中期・長期のいずれかに区分した上で、発生した場合に財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に与え得る影響を踏まえて影響度を評価しています。当社グループが所属する半導体産業の特性、中期経営計画などを踏まえ、評価に用いる時間軸を「短期」(1年以内)、「中期」(2-3年)、「長期」(3年超)として設定しています。

気候関連のリスク及び機会に関する重要な情報を識別するにあたっては、株主・資本市場、従業員、顧客、サプライヤー、パートナーとの対話、そして地球環境への影響に関する検討を経て決定しています。

### ガバナンス

当社グループ全体の気候関連目標は、「サステナビリティ行動計画」において定められており、同行動計画は経営会議における議論及び承認を経て策定されています。同行動計画における気候関連目標は、国内外における各種公表資料を参照しつつ、業界団体における環境関連コンソーシアム等の動向を踏まえながら毎年見直した上で、定期的に経営会議において進捗状況をモニタリングしています。気候関連を含むサステナビリティ全般に係るガバナンスの詳細については、「(1)サステナビリティ全般 サステナビリティに関する推進体制とガバナンス」を参照ください。

当社グループの経営理念及びビジョンのもと、企業価値向上に資することを目指し、役員報酬制度における業績連動型株式報酬の副指標の一つとして気候関連のリスク及び機会に関連する中期経営目標(KPI)の達成度によるサステナビリティ評価を採用しています。報酬制度の詳細については「第4 提出会社の状況 4.コーポレート・ガバナンスの状況等 (4)役員の報酬等」を参照ください。

## 戦略

当社グループは、気候関連のリスク及び機会を検討する上での「短期・中期・長期」の時間軸について、産業の特性、意思決定や資本配分計画に通常用いられる期間、主要な利用者が企業の評価を行う時間軸を検討・整理しました。その結果、短期を1年以内、中期は2-3年、長期を3年超と整理しています。

### <気候関連のリスク及び機会>

#### 気候関連のリスク (A)

##### 気候変動に起因する災害による物流インフラや生産への影響、甚大な損失の発生及び事業機会の喪失

###### (ビジネスモデル及びバリューチェーンに与える影響)

気候変動に起因する自然災害は、自社及びサプライチェーンにおける生産の停止、物流インフラの遮断、工場や機械などの自社資産の毀損等、当社グループの事業活動へ影響を与えることが想定されます。

###### (財務的影響)

###### ・現在の財務的影響

気候変動に関連する災害に起因した保有資産の毀損・事業機会の喪失は当連結会計年度において発生しておらず、当該リスクによって報告日現在の財務諸表に影響は生じておりません。

一方で、日本国内の拠点の一部において、気候変動に関連する災害に対する防災対策を当連結会計年度に実施しております。防水板の設置等の対策を実施したことにより、約130百万円の有形固定資産を取得しているとともに、約138百万円の費用を支出しています。

###### ・将来の予想される財務的影響

当社グループは、気候変動に関連した災害が発生することによって保有資産を毀損する可能性及び各事業拠点における操業に困難が生じることで事業機会を喪失する可能性を気候関連の物理的リスクと識別しています。

気候関連の物理的リスクが将来に与える影響の評価にあたっては、世界資源研究所(WRI)が開発した水リスク評価ツール「Aqueduct」を用い、50年に一度、また、100年に一度の確率で発生するような激甚洪水の発生可能性とその浸水深予測を評価のベースシナリオとしました。また、国土交通省発行「TCFD提言における物理的リスク評価の手引き」も参照しました。

当該シナリオでは、日本及びマレーシアに所在する一部生産拠点において浸水被害が生じる可能性があり、その結果、建物・設備等の固定資産や生産・保守用機材等の棚卸資産を毀損する可能性があることと認識しています。さらに、被災した拠点における設備復旧や代替地生産の準備が整うまでの期間において、売上機会の喪失が発生する可能性も同時に認識しています。なお、前連結会計年度の有価証券報告書において浸水被害が生じる可能性があることと判断したEssai, Inc.については、最新のデータに基づき分析を行った結果、浸水被害が生じる可能性はなくなったと判断しています。

これらの物理的リスクに伴う財務的影響の把握にあたっては、当社グループの事業拠点及び当社グループのサプライチェーン主要拠点における激甚洪水の発生確率と、当該拠点に有する資産規模(有形固定資産)を評価指標とし、高リスク拠点の特定と影響評価を行っています。

当連結会計年度においては日本及びマレーシアの一部生産拠点と外注先を高リスク拠点として特定いたしました。当該高リスク拠点において激甚洪水が同時に発生する場合、総資産において約96億円を毀損する可能性、売上高において約467億円が減少する可能性があることと試算しております。

###### (戦略及び意思決定に与える影響)

###### ・浸水防止措置の実施

識別した洪水リスクについて、その影響を回避、若しくは最小限にすることを目的とし、日本における複数の拠点にて、水害対策を行いました。なお、今後、サプライチェーン全体における影響評価及び対策の検討も進めていきます。

###### ・体制強化

2025年9月、全社的な危機における意思決定をより迅速に行うため、危機管理本部をCx0体制のもとで対応を行う体制へと再編しました。また、従来型BCPからオールハザード型BCP(注)への移行を通じ、気候変動による影響を含めたあらゆる災害に対応できるよう対策を行い、レジリエンスの向上に努めています。今後、当社グループの重要拠点や重要部門における緊急対応計画、危機管理計画、事業継続計画等の文書作成、維持管理を進めていきます。

(注)オールハザード型BCP:特定の危機事象に対するアプローチではなく、従業員や設備の被災・本社機能の一時停止など、経営資源の毀損に焦点を当て、事業を継続・復旧させるための計画

#### 気候関連のリスク(B)

##### 気候関連規制への対応や再生可能エネルギー導入拡大に伴う事業コスト増加

###### (ビジネスモデル及びバリューチェーンに与える影響)

当社グループは、気候変動の深刻化に伴い、各国において気候関連規制が強化され、また、主要得意先から、グリーンエネルギーを用いた製造に関する要請が増加する中、これらの規制対応や再生可能エネルギーの導入拡大に伴い、事業コストが増加するリスクを識別しています。

#### (財務的影響)

##### ・現在の財務的影響

当社グループ全体で使用するエネルギーの再生可能エネルギーへの転換を進めており、再生可能エネルギーの調達のために費用を支出しています。

##### ・将来の予想される財務的影響

当社グループは、各国・地域における気候関連規制の強化や、参入市場でのバリューチェーンにおける要請から事業コストが将来増加する可能性を、気候関連の移行リスクのひとつと識別しています。当社グループにおいて発現可能性が高いと現時点で予想している気候関連の追加的な事業コストは、主に炭素税です。また、当社グループが気候関連規制の強化やバリューチェーンにおける要請から生じるコストのすべてを直接的に負担するものではありませんが、バリューチェーン内の負荷移転による間接的なコスト上昇の可能性を認識しています。当社グループが直接的に負担する可能性が高い炭素税については、中長期的に、当社グループの年間営業利益に16百万円-85百万円の影響が生じる可能性があるとして試算しています。

これら法規制あるいは社会的・産業的要請に端を発する移行リスクについては、各国・地域における規制内容や市場要請自体の将来の不確実性が高く、網羅的なリスクシナリオの策定及びその財務的影響度予測は困難です。

当社グループは、法規制あるいは社会的・産業的要請に端を発する移行リスクに対し、次項(戦略及び意思決定に与える影響)に記載のとおり、先駆的にリスク低減に取り組むことでその影響を最小限にする対策を講じています。

#### (戦略及び意思決定に与える影響)

当社グループは、当該リスクに対し、自社のGHG排出量の削減や製造工程における生産効率の改善、生産拠点における再生可能エネルギー設備の導入、再生可能エネルギーの購入、物流・輸送の脱炭素化推進等を通じて、その影響を最小限にする対策を講じています。また、当社グループは、炭素税の賦課や製品に対する環境基準の設定等を含む気候関連規制への対応を見据え、GHG排出量削減に向けた活動を推進しています。

##### ・スコープ1+2に関する目標及び取り組み

当社グループは、自社の事業活動におけるスコープ1+2のGHG排出量を2050年度にゼロにするという目標を掲げています。また、2026年度までにスコープ1+2GHG排出量を2018年度比で65%削減することを中間目標として設定しており、この中間目標を2024年度に前倒しで達成しました(2024年度実績:2018年度比76%削減)。

当社グループは、国際イニシアチブ「RE100」に参画しており、事業活動における使用電力を100%再生可能エネルギーで賄うことを目指しています。グループ全体における再生可能エネルギー導入率を2026年度までに80%とすることを目標として、各拠点で取り組みを進めた結果、2024年度にグループ全体として再生可能エネルギー導入率87%を達成し、2025年度は再生可能エネルギー導入率88%(提出日現在の概算値)を達成しています。

再生可能エネルギー導入に関する今後の取り組みとしては、非化石証書の購入や再生可能エネルギー設備の導入を予定しています。

##### ・スコープ3に関する考え方

サプライチェーンを含めた、当社グループが関与するGHG排出量の一層の削減に向けて、新たな目標設定を含め取り組みを今後強化していく予定です。

#### 気候関連のリスク(C)

製品のエネルギー効率が顧客要求水準を満たさない、あるいは他社に劣る場合、販売への悪影響

#### 気候関連の機会(A)

当社グループ製品の高いエネルギー効率の実現を通じた、顧客の信頼向上と事業機会の拡大

#### (ビジネスモデル及びバリューチェーンに与える影響)

当社グループは、環境性能向上のための研究開発活動を推進しております。これにより、既存製品の消費電力等の環境性能が向上するとともに、環境性能の高い新製品の開発・展開が可能となると考えております。これらの取り組みにより、顧客からの信頼性向上や当社グループ製品の選定につながり、売上高の増加に寄与する可能性があります。

一方、当社グループ製品のエネルギー効率が顧客の要求水準を満たさない場合や、競合他社製品と比較してエネルギー効率で劣る場合には、顧客からの信頼性が低下する可能性があります。また、顧客の社内選定基準を満たさないことにより、当社グループ製品が選定されなくなることも想定されます。その結果、製品の販売台数が減少し、売上高が減少する可能性があります。

**(財務的影響)****・現在の財務的影響**

当連結会計年度における当社グループの研究開発費は78,140百万円であり、環境パフォーマンスの改善に係る投下費用と、それ以外の性能改善に係る投下費用を明確に区分することが困難であることから、研究開発費の総額を開示しています。

**・将来の予想される財務的影響**

当社グループは、当社グループの顧客を含む半導体サプライチェーン全体においてエネルギー効率改善に向けた取り組みが進展している中、当社グループ製品のエネルギー効率が顧客の期待を満たさない場合、又は競合他社製品に比して劣る場合、当社グループ製品の販売に影響が生じるリスクを、気候関連の移行リスクのひとつと識別しています。

一方、当社グループ製品のエネルギー効率が優れる場合には、顧客からの信頼向上や市場からのレピュテーション向上を通じ、当社グループ製品の販売機会がさらに拡大する可能性があります。とりわけ近年、AIサーバーやデータセンタ向けの高性能半導体の需要が旺盛に拡大する中、それらの半導体が消費する電力量に対して社会的注目が集まっています。こうした背景のもと、半導体サプライチェーンにおいても一層の環境負荷低減を目指す取り組みが今後進展すると予想しています。半導体テスト工程においても、環境パフォーマンスの高いソリューション、すなわち環境負荷に対し、テスト性能とテスト効率を従来製品よりも改善した製品への期待がハイエンド製品を中心に今後さらに高まっていくと考えられます。

したがって、半導体バリューチェーンにおける脱炭素化推進意欲やエネルギー効率向上目標、及び環境パフォーマンスに関する当社グループ製品の顧客訴求力が、当社グループの将来の売上高や研究開発費に影響を及ぼす可能性が高いと見込んでいます。

当該リスク及び機会がもたらす将来の財務的影響を合理的に見積もることは、現時点では困難です。半導体需要の根拠をなすマクロ経済に今後の不確実性が高いこと、半導体市場及び半導体テスト市場への影響度の強いAI産業やデータセンタの今後の投資規模や技術進化ペースを予測しにくいことに加え、半導体バリューチェーンにおける脱炭素化推進意欲やエネルギー効率向上目標がどのように半導体テスト需要に影響するかを定量的に予測することが困難であることが理由です。

当社グループの半導体テスト製品は、大規模電子計測システムとして、計測精度、スループット、消費電力、フットプリント等のスペックを総合的・一体的に引き上げるべく開発が行われています。そのため、環境パフォーマンスの改善に向けた取り組みに関する投下費用と、それ以外の性能改善に向けた取り組みに関する投下費用を、明示的に区分することが困難です。

これらの理由により、気候変動に関する将来の製品需要及び研究開発費用の見積もりは、その測定不確実性の程度があまりにも高く、有用な定量的情報の提供が非常に困難であると判断しています。

**(戦略及び意思決定に与える影響)**

当社グループは、将来の市場動向や技術進展に先駆的に対応するための投資を今後増強していく方針です。具体的には、研究開発関連用途として、売上高に対し10%以上を投下することを旨として行っています。製品のエネルギー効率を向上する取り組み、あるいは半導体製造における環境負荷低減の取り組みは、この研究開発関連投資の対象に含まれます。具体的には以下のような活動を展開しています。

当社グループは、すべての製品を対象に製品環境アセスメントを実施しており、省エネルギー・省部材・小型化、リサイクル設計、有害物質の排除等の観点から審査を行っています。さらに、主要な製品については「グリーン製品自主基準」を設定し、通常の製品環境アセスメントに加え、新製品を対象とした評価を実施しています。当該基準では、従来製品と比較して、「省エネルギー・省資源対策」「リサイクル性の向上」「有害物質の排除」の各観点において環境性能が優れている製品をグリーン製品として認定しています。製品設計にあたっては、省エネルギー、省部材及び小型化を重視しており、各製品群において、グリーン製品として認定するための基準を設定しています。

このような研究開発投資が、当該リスクの影響を将来軽減するとともに今後の事業機会の拡大をもたらすと見込んでいます。また、製品の開発・製造に係る事業活動においても、省エネルギー設備の導入、再生可能エネルギーの活用、製品・部材輸送の物流最適化、サプライチェーンのローカーライゼーション等を通じて、GHG排出量の削減を推進しています。

<翌連結会計年度において、関連する財務諸表に計上する資産及び負債の帳簿価額に重要性がある影響を与える重大なリスク>

前述の気候関連のリスク(A)、(B)、(C)及び機会(A)については、いずれも資産の毀損・事業コストの増加・事業機会の喪失及び獲得等に関連する重大な事象の発生を翌連結会計年度において見込んでいるものではありません。したがって、関連する財務諸表に計上される資産及び負債の帳簿価額に重要な影響を与えるリスクは、現時点において認識していません。

**<測定の不確実性の程度が高い情報が含まれる場合>**

当社グループは、気候関連のリスク及び機会に関する財務的影響の定量的情報を開示するにあたり、将来の半導体需要、環境負荷低減への市場要求、当社グループの研究開発の進展等について合理的な仮定や概算、判断を行う必要がある旨を認識しています。一方で、一部の気候関連のリスク及び機会については、気候関連の要因とその他の要因の影響を明確に区分することが困難であり、影響を見積もる際の測定の不確実性の程度が非常に高いことから、もたらされる定量的情報が有用でないと判断し、現時点では、以下の項目については、財務的影響の定量的情報の開示は行っておりません。

- ・製品のエネルギー効率が顧客要求水準を満たさない、あるいは他社に劣る場合、販売に影響する可能性
- ・当社グループ製品の高いエネルギー効率の実現を通じた、顧客の信頼向上と事業機会の拡大

こうした判断の背景として、短期、中期及び長期における、当社グループの財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の変化に影響を及ぼす可能性のあるサステナビリティ関連のリスク及び機会に関する見積値は、主に、半導体設計製造会社(IDM)、ファブレス半導体企業、ファウンドリー及びテストハウスの設備投資に依存すること、また、これらの設備投資の将来動向は不確実であることがあります。これらの設備投資は、半導体に対する将来需要の大きな影響を受けるほか、半導体製造における環境負荷低減に対する要求の高まり、テスト効率の高いテストへの需要の増加、並びに当社グループの研究開発力等の要因にも左右されます。これらの要因が、当該見込み数値に係る測定の不確実性の源泉となっております。特に、半導体に対する将来需要及びテスト効率の高いテスト需要は、ボラティリティの高い世界経済のもとで無数のシナリオが存在するため、その不確実性は極めて高いと認識しております。

**<気候レジリエンス>**

気候レジリエンスとは、気候関連の変化、進展又は不確実性に対応する企業の能力と定義されています。当社グループは、気候変動が事業活動に与えるリスク及び機会を把握するため、複数の将来像を想定した気候関連のシナリオ分析を実施しています。なお、今後も最新の科学的知見や社会・経済動向を踏まえ、シナリオ分析及び気候レジリエンス評価の手法や前提条件について継続的な見直しを行ってまいります。

当社グループは、気候レジリエンスを高めるため、「サステナビリティ行動計画」において気候変動対策に関連する重点テーマを設定し、課題ごとに設定した目標の達成に向け、戦略的に活動を推進しています。

気候変動対策の推進においては、顧客や取引先などの社外ステークホルダーとの協働が不可欠であることから、当社グループは、<気候関連のリスク及び機会>に記載のとおり、GHG排出量削減と再生可能エネルギー導入を中心に、気候関連の課題ごとに中期的な目標を定めています。これらの目標を達成し、気候変動対策に貢献するため、

社内外のステークホルダーと協力して検討・実行するタスクフォース(TF)を設置し、気候変動課題に対する責任ある取り組みを推進しています。半導体業界の市場における脱炭素に向けた取り組みの規模や速度は依然として不確定ですが、様々な環境の変化に柔軟に対応できるよう、複数のシナリオに基づいて取り組みを検討しています。

気候レジリエンスの評価の結果、気候関連のリスク及び機会は包括的に対処されており、当社グループは、気候変動に対して、短期、中期及び長期にわたり戦略及びビジネスモデルを調整する能力を有していると認識しています。

#### リスク管理

全社的なリスクマネジメント体制は、「3.事業等のリスク (1)当社グループのリスクマネジメント」に記載のとおりですが、気候関連のリスクについても本体制の枠組みの中で管理しています。気候変動に関するリスク及び機会の特定・評価・管理のプロセスは、他の主要な経営リスクと同様に全社のリスク管理プロセスへ組み込まれており、経営層への定期的な報告・協議を通じて、継続的なモニタリング及び見直しを実施しています。

気候関連のリスク及び機会の特定にあたっては、国内外における各種公表資料及び同業他社の開示事例等、多様な外部基準や情報を参照しています。さらに、各種シナリオを参照した上で、リスク・機会が発生する可能性が高い時間軸を短期(1年以内)、中期(2-3年)、長期(3年超)のいずれかに区分し、リスク・機会が顕在化した場合に財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に与え得る影響を踏まえて影響度を評価しています。気候関連のリスク及び機会に関する重要な情報を識別するにあたっては、株主・資本市場、従業員、顧客、サプライヤー、パートナーとの対話、そして地球環境への影響に関する検討を経て決定しています。気候関連のリスクについては、定期的に対応の見直しを行い、リスク回避・軽減策の策定及び実行を通じて、適切な対応を図っています。

これら一連のプロセスを通じ、当社グループは気候関連のリスク及び機会を全社的なリスク・プロファイルの一部として統合的に管理し、企業価値の持続的向上に努めております。今後も、外部環境や社会的要請の変化を踏まえ、リスク管理プロセスの継続的な高度化を図ってまいります。

#### 気候関連の指標

##### a. GHG排出

当社グループは、「GHGプロトコルの企業算定及び報告基準(2004年)」(以下「『GHGプロトコル(2004年)』」という。)を参考にしてGHG排出を測定しています。

#### GHG排出の測定アプローチ

当社グループは、「GHGプロトコル(2004年)」を参考にしてGHGを測定するにあたり、すべてのGHG排出量について組織境界を定義するため、測定アプローチとして財務支配力基準アプローチを用いています。当該アプローチは、当社グループが採用している財務報告のアプローチ、気候関連のリスク及び機会を識別、評価するにあたり考慮すべき当社グループの事業活動範囲、戦略や取り組みに係る範囲とも整合的であり、最も適切な方法であると考えています。

当社グループは、次の方法によりGHG排出を測定しています。

1. スコープ1GHG排出

スコープ1のGHG排出量とは、当社グループが所有又は支配する排出源から発生する直接的なGHG排出量を指します。スコープ1の直接的な排出量は、主に輸送活動と生産・開発プロセスによるものです。

当社グループでは、地球温暖化係数(GWP)の値を、気候変動に関する政府間パネル(IPCC)が公表した第5次評価報告書(AR5)から取得しており、スコープ1GHG排出量の算定に採用する排出係数の選択において、環境省の「算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧」における排出係数を選択しています。

2. スコープ2GHG排出

当社グループにおけるスコープ2GHG排出の発生要因は、主に生産・開発プロセスにおける電力の使用によるものです。当社グループは、ロケーション基準によるスコープ2GHG排出量に加え、マーケット基準によるスコープ2GHG排出量を開示しています。

・ロケーション基準

当社グループでは、国内外の拠点において、「GHGプロトコル(2004年)」を参考にして、GHG排出を測定しています。国内拠点、海外拠点における測定方法はそれぞれ以下のとおりです。

当社グループの国内拠点においては、当連結会計年度における各拠点の電力消費量に、当連結会計年度末において入手可能な環境省の「電気事業者別排出係数」における全国平均係数を乗じることにより、ロケーション基準によるスコープ2GHG排出を測定しています。

当社グループの海外拠点においては、当連結会計年度における各拠点の電力消費量に、当連結会計年度末において入手可能な所在国政府機関の公表する排出係数や国際エネルギー機関(IEA)の国別排出係数などを乗じることにより、ロケーション基準によるスコープ2GHG排出を測定しています。

・マーケット基準

当社グループでは、国内外の拠点において、「GHGプロトコル(2004年)」を参考にして、GHG排出を測定しています。国内拠点、海外拠点における測定方法はそれぞれ以下のとおりです。

当社グループの国内拠点においては、当連結会計年度における各拠点の電力使用量から、各種契約証書に基づく再生可能エネルギー購入分を控除した残使用量に、当連結会計年度末において入手可能な環境省の「電気事業者別排出係数」における電力契約ごとの排出係数を乗じることにより、マーケット基準によるスコープ2GHG排出を測定しています。

当社グループの海外拠点においては、当連結会計年度における各拠点の電力使用量から、各種契約証書に基づく再生可能エネルギー購入分を控除した残使用量に、当連結会計年度末において入手可能な所在国政府機関の公表する排出係数や国際エネルギー機関(IEA)の国別排出係数などを乗じることにより、マーケット基準によるスコープ2GHG排出を測定しています。

GHG排出の算定期間

当連結会計年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)のGHG排出量は以下のとおりです。

GHG排出量実績

(単位:千t-CO2e)

		当連結会計年度
スコープ1GHG排出量(注1)		2.32
スコープ2GHG排出量(注1)	ロケーション基準	45.50
	マーケット基準	6.22

(注)GHG排出量は、提出日現在における概算値です。2025年度GHG排出量の確定値は、2026年10月を目途に確定値を当社グループのホームページ上で掲載予定です。

統合報告書(<https://www.advantest.com/ja/about/annual.html>)

サステナビリティレポート(<https://www.advantest.com/ja/sustainability/report/>)

b. 気候関連の移行リスク

当社グループにおいては、現時点では特定の資産及び事業活動が移行リスクに対して脆弱であるとは言えないと判断しており、気候関連の移行リスクに対して脆弱である資産及び事業活動は、当連結会計年度においては存在しないと認識しております。

当社グループにおける移行リスクとしては、「気候関連規制への対応や再生可能エネルギー導入拡大に伴う事業コスト増加」及び「製品のエネルギー効率が顧客要求水準を満たさない、あるいは他社に劣る場合、販売への悪影響」を識別しております。

これらのリスクはいずれも中長期的に発現し、自社の事業に影響を与える可能性が高いと見込んでいる一方で、現時点においては発現しておらず、これらのリスクに関する「将来の財務的影響」において記載のとおり、その不確実性の高さから、具体的にどの事業にどのような影響を与えるかまでは見通せる状況にありません。

c. 気候関連の物理的リスク

当社グループにおいては、国内及びマレーシアの拠点が保有する建物・機械装置等の償却資産・棚卸資産、また、日本及びマレーシアの一部の外注先に保管されている棚卸資産を気候関連の物理的リスクに対して脆弱な資産として特定いたしました。

これらの拠点は洪水の発生可能性と、当該拠点到有する資産規模の観点から、洪水が発生した場合に被害が甚大化する可能性が高いと予想される拠点であるため、当該拠点における保有資産が気候関連の物理的リスクに脆弱であると判断しております。

なお、当該拠点の特定手法・特定結果については「将来の財務的影響」パートにおける高リスク拠点の特定手法・特定結果と整合的であり、50年～100年に一度の確率で発生するような激甚洪水を対象としております。

気候変動の物理的リスク、産業横断的指標

	当連結会計年度末
物理的リスクに脆弱な有形固定資産の金額 (有形固定資産の総額に占める割合)	96億円 (9.45%)

d. 気候関連の機会

当社グループにおいては、高いエネルギー効率などの環境性能の高い製品による販売拡大を、気候関連の機会として認識しています。また、主要な製品については「グリーン製品自主基準」を設定しています。本基準に基づき、環境性能が優れている製品について「グリーン製品」として認定しており、気候関連の機会に整合する事業活動として識別しています。

e. 資本投下

リスク及び機会	対応する施策	当連結会計年度における投下資本額
気候変動に起因する災害による物流インフラや生産への影響、甚大な損失の発生及び事業機会の喪失	国内の一部拠点における洪水対策工事	約138百万円
製品のエネルギー効率が顧客の要求水準を満たさない、あるいは他社に劣る場合におけるリスク・自社製品のエネルギー効率が高いことに起因する顧客からの信頼向上による機会	エネルギー効率の高い製品(省エネルギー、省部材、小型化)の開発	研究開発費78,140百万円に含まれる

f. 内部炭素価格

当社グループは、内部炭素価格を意思決定において用いておりません。

g. 報酬

当社グループは、サステナビリティを、ステークホルダーへの提供価値向上・さらなる信頼獲得のために不可欠な要素と捉え、第3期中期経営計画(MTP3)においても「サステナビリティの取り組み強化」を重要な戦略として挙げております。当社グループでは、この戦略の実現を役員に促すために、業績連動型株式報酬(PSU)の副指標としてサステナビリティを設定しております。具体的には、MTP3のサブストラテジーから環境、人財に関するKPIを5つ取り上げ、その達成度を指標として報酬の支給率を決定しております。当該KPIの達成度に関連するPSUの基準値は支給率10%であり、±5ポイントの範囲で変動し、最小で5%、最大で15%支給されます。これらのKPIのうち、気候に関連するものは3つ含まれており、上記の支給率のうち6%相当±3ポイントが気候関連のKPIの達成度により変動いたします。

一方、当社グループではPSUの他に基本報酬(金銭報酬)・業績連動賞与(金銭報酬)・譲渡制限付株式(株式報酬)の3種類の役員報酬を設定しており、役員報酬に関する計算の複雑性が高いことから、当連結会計年度に認識された役員報酬の総額から気候に関連するもの及びサステナビリティに関連するものを区分して識別することができません。なお、当連結会計年度に認識された役員報酬の総額(取締役(監査等委員及び社外取締役を除く))に対する報酬の総額のうち、PSUの割合は33.4%です。

報酬制度の詳細については「第4 提出会社の状況 4.コーポレート・ガバナンスの状況等 (4) 役員の報酬等」を参照ください。

h. その他の気候関連の指標及び目標

上記 a. ~ g. に記載の気候関連情報に加え、当社グループで設定している気候関連の指標及び目標は以下のとおりです。

指標	当連結会計年度	目標(2026年度)
----	---------	------------

GHG排出量削減率(注1)	78% (提出日現在における概算値)	65%減(2018年度比)
再生可能エネルギー導入率(注2)	88% (提出日現在における概算値)	80%
環境性能向上した製品を含むATE製品におけるMarket Share(注3)	65%	58%以上

(注)1.当社グループが作成した、2018年度対比のスコープ1+2排出量の削減率を表すための指標。当該指標は、2018年度スコープ1+2排出量と当連結会計年度のスコープ1+2排出量の差分を2018年度スコープ1+2排出量で除することにより算出している。  
2.当社グループが作成した、当連結会計年度における再生可能エネルギーが自社の電力使用量に占める割合を表すための指標。当該指標は、各拠点における再生可能エネルギーの使用量を電力消費量の合計で除することにより算出している。  
3.当社グループが作成した、当連結会計年度においてテスト市場に当社グループが占める売上高のシェアを示すための指標。当該指標は、当該期間における半導体テスト市場規模に対する当社グループの半導体テスト売上高の割合として算出している。なお、半導体テスト市場規模は一定の仮定及び入手可能な情報に基づき当社グループが独自に推定したものである。

### (3)人権の尊重

当社グループは、「自社の従業員」及び「バリューチェーン内の労働者」の人権を優先的に取り組むべき重要な項目であると認識しています。

#### ガバナンス

当社グループにおける自社の従業員の人権課題についてはCH0(Chief Human Capital Officer)をトップとして、グローバル共通の取り組み体制及び各地域個別の取り組み体制を整備しています。

コンプライアンスに関するリスクは、2026年3月31日現在、CCO(Chief Compliance Officer)に情報が適時又は定期的に集約され、CCOから経営会議や取締役会に報告される体制となっていました。また、当社グループでは2023年7月から2026年3月31日までCH0がCCOを兼務していたため、人権擁護・人事苦情処理委員会等に届く人に関するリスク情報も含め、人に関するリスク情報とコンプライアンスに関するリスク情報が一元的に把握される体制となっていました。

なお、2026年4月1日付の体制変更により、提出日現在においては、コンプライアンスに関するリスクはCLO(Chief Legal Officer)が所管しており、CLOの所管のもと、重要な事項については経営会議や取締役会に報告される体制となっています。

また、人権方針と重点施策の見直しは定期的に行われており、自社のみならずサプライチェーン上でも人権を尊重した事業活動が継続できるよう、サプライヤー選定や取引条件の中にも、人権の項目を取り入れ、責任ある企業行動への協力を要請しているほか、一般社団法人電子情報技術産業協会(JEITA)の「サプライチェーンCSR推進ガイドブック」及びレスポンシブル・ビジネス・アライアンス(RBA)の行動規範を基に策定した「アドバンテストサプライチェーンCSR推進ガイドブック」を発行し、サプライヤーとともに人権や労働に関する国際規範に準拠していけるよう努力しています。CSCO(Chief Supply Chain Officer)をトップとして、サプライチェーンにおける人権の尊重、公正な取引に向けたグローバル共通の取り組み体制及び各地域個別の取り組み体制を整備しています。

2024年4月のGroup CEOの交代に伴い、国際的規範に基づいて、あらためてアドバンテストグループ人権方針の見直しを行いました。改定にあたっては、労働組合を含む社内に関連各部署をはじめ、社外の人権専門家にもヒアリングを行い、意見やアドバイスを踏まえて案を作成し、経営会議で審議・承認の上、改定しました。

#### 戦略

グローバルに事業を展開している当社グループでは、世界の人々の人権が守られなければ、当社グループのビジネスの持続的な成長が見込めなくなることを認識しています。その考え方は、「The Advantest Way」でも明文化され、国連グローバル・コンパクトの10原則、世界人権宣言及びビジネスと人権に関する指導原則(UNGP)を含む、国際的に認められた人権に関する原則を支持し尊重するとともに、この行動基準を私たちの事業活動の基盤とすることを約束しています。

当社グループは、サプライチェーンを通じた活動においても人権が尊重されるよう、ステークホルダーとのエンゲージメントも重視しています。人権方針の内容は、調達方針並びにサプライチェーンCSR推進ガイドブックにも反映され、事業により人権に影響を与える可能性のあるステークホルダーには、そのステークホルダー自身だけでなく調達パートナーにまで配慮するよう依頼しています。

また、人権に関しては国又は地域ごとの法令対応も必要になるため、法務部門とも連携しながら人権に関する法令を遵守しています。

これらの人権の取り組みの一部である、当社グループの人権方針は次のとおりです。

#### a.アドバンテストグループ人権方針

当社グループは、「先端技術を先端で支える」ことで「安全・安心・心地よい」社会の実現に貢献しています。私たちは、グローバルに事業活動を行う中で影響を受けるすべての人の人権が守られなければならないことを認識しています。その考え方はアドバンテストグループの「The Advantest Way」で明文化されており、この「アドバンテストグループ人権方針」は、「The Advantest Way」に基づき、アドバンテストグループの人権尊重の責任を表明するものです。

#### 1.国際的規範の尊重

私たちは、「世界人権宣言」「国連グローバル・コンパクト10原則」「国際人権章典」「労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言」等の人権に関する国際規範を支持、尊重し、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づいた人権尊重の取り組みを推進していきます。

#### 2.人権尊重の責任

私たちは、自社のみならずサプライチェーンを含む事業活動において、人権に対する負の影響が生じた場合や、負の影響を助長したことが明らかになった場合には、是正に向けて適切な救済措置と防止・軽減措置を行うことで人権尊重に対する責任を果たします。

#### 3.適用の範囲

本方針は、アドバンテストグループの役員と全従業員(正社員・契約社員・派遣社員を含むすべての社員)に対し適用されます。また、サプライヤーその他のビジネスパートナーに対しても、本方針に沿った事業活動を行うことを奨励しています。

#### 4.適用法令の遵守

アドバンテストグループが事業活動を行う国又は地域における法と規則を遵守するとともに、法令と国際規範に乖離がある国や地域においては、それぞれの国と地域の法令規則に可能な限り配慮をしつつ、人権に関する国際規範を尊重する取り組みを推進します。

#### 5.人権デュー・ディリジェンス

私たちは、自らの事業活動による顕在的又は潜在的な人権への負の影響に対処するため、人権デュー・ディリジェンスの仕組みを構築し、継続的に人権リスクを評価・特定し、人権への負の影響の防止と軽減に取り組みます。

#### 6.教育

私たちは、本方針と人権デュー・ディリジェンスが理解され、自らの事業活動の全般にわたって効果的に実行されるよう、役員と全従業員に適切な教育の推進と人権に対する意識の啓発を継続的に実施していきます。

#### 7.情報の開示

私たちは、本方針に基づく人権尊重の取り組みの状況について、サステナビリティ・ウェブサイトや統合報告書などにて報告していきます。

#### 8.対話・協議

私たちは、人権に関する当面の重点課題を、「アドバンテストグループ人権に関する重点課題」として別途定め、本方針に基づいて適切に取り組んでいきます。また、当社グループのサプライヤー、ビジネスパートナーなどによる人権への負の影響が、アドバンテストグループの事業活動に直接つながっている場合は、相手方との対話と協議に基づいて、人権を尊重し侵害をしないように対処を求めます。なお、人権に関する重点課題については、社会や事業の動向などの変化により適宜ステークホルダーとの対話や協議を通じて見直す必要があることを理解しています。

#### 9.救済へのアクセス

私たちは、人権侵害を効果的に防止・是正するために救済へのアクセスを確保・促進します。当社グループでは従業員、サプライヤー、その他の外部のステークホルダーを含む誰もが、コンプライアンス相談窓口を利用して匿名で通報することができます。また、通報を理由として通報者に不利益を与えるなどの報復行為を禁止しています。

#### b.人権に関する重点課題

当社グループが事業との関連性を踏まえ、重点的に取り組んでいる人権課題は以下の6つです。これらの重点課題において、私たちは人権に関するリスクを評価・特定し、人権への負の影響の防止と軽減ができるよう、様々な方法で人権デュー・ディリジェンスに取り組んでいます。

##### 1.差別の排除

私たちは、一人ひとりの人権を尊重し、人種・信条・性別・年齢・国籍・民族・宗教・社会的身分・身体的障害・疾病・性的指向などによる差別を排除します。

##### 2.児童労働・強制労働の禁止

私たちは、法令で定められた就業最低年齢に満たない児童の雇用、及び法令で禁じられた強制労働・奴隷労働及び人身売買による労働を一切させません。

##### 3.労働基本権の尊重

私たちは、誠実な労使コミュニケーションを通して堅固な信頼関係を築き、お互いが協力しあうことで従業員と会社がともに発展することを目指します。結社の自由並びに労働者の団結権及び団体交渉権をはじめとする労働基本権を尊重します。

##### 4.適切な賃金の支払い及び労働時間の管理

私たちは、従業員の労働時間を適切に管理し、各国・地域の法令に則った適正な賃金を支払います。また、賃金の支払い額は従業員の成果や職歴、労働時間など客観的な実績に基づいてのみ決定されます。

##### 5.安全な職場環境の確保及び健康管理

私たちは、私たちの健康、安全及び個々の健やかな成長のため、快適な職場環境を維持することに努めるとともに、豊かな個性の伸長を支援します。

##### 6.差別的言動、暴力行為、ハラスメントの禁止

私たちは、いかなる差別的言動、暴力行為、セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、誹謗中傷等個人の尊厳を傷つける行為を行いません。

#### リスク管理

全体的なリスクマネジメント体制は、「3.事業等のリスク (1)当社グループのリスクマネジメント」に記載のとおりですが、人権に関するリスクもこの仕組みの中でマネジメントされます。その他、当社グループは、自社の事業活動がサプライチェーン上のステークホルダーを含めた人々に対し、負の影響を与えていないかどうかを把握するため、アセスメントの仕組みを取り入れ、人権リスクの特定・評価及び防止、軽減措置に努めています。グローバル共通の企業倫理ヘルプラインを設置し、職場だけでは解決が難しい人権についての問題や相談がある場合に、企業倫理相談室に報告・相談できる制度を設けています。匿名での報告・相談が可能な仕組みを取り入れており、また、主要な言語である16言語での報告を受け付けています。スマートフォンなどのモバイル端末から報告・相談できるよう、QRコードを記載したポスターも各事業所に掲示しています。報告・相談事項は企業倫理相談室が中心となって対応し、報告者・相談者が不利益な扱いや報復行為を受けることがないよう、万全な注意を払っています。また、ヘルプラインの相談・報告をより行いやすくするため、外部の法律事務所(弁護士)への通報窓口も設けています。なお、これらのヘルプラインは海外からも利用が可能であり、グローバルイントラネットのトップページにリンクを掲載しています。

また、国内においては、労働組合とともに人権擁護・人事苦情処理委員会も設置し、国内の人権問題についての相談を受け付けています。相談者のプライバシーに十分配慮した上で人権擁護・人事苦情処理委員会が適切な対応を実施し、迅速な解決を図っています。

当社グループは、この活動を通して、従業員一人ひとりがお互いの人権を尊重し、安心して働くことのできる職場づくりに努めています。

#### 指標及び目標

人権に関する指標は、「(1)サステナビリティ全般 指標及び目標」に記載しております。

また、自社の人権に関する取り組みが国際的に求められる基準になっているかどうかを把握するため、積極的に外部サステナビリティ機関のアセスメントも受けています。2023年度からは、EcoVadis社が実施するセルフアセス

メントに回答し、国際標準とのギャップの把握に努めました。同社のセルフアセスメントは、「環境」、「労働と人権」、「倫理」、「持続可能な調達」の4つのテーマで企業の持続可能性を包括的に評価しており、多くのグローバル企業が同評価をサプライヤー選定における重要な基準として参照しています。

#### (4)人的資本

##### ガバナンス

当社グループでは、2022年にCHO(Chief Human Capital Officer)を設置し、CHOを頂点とするグローバル共通の人事課題への取り組み体制及び各地域個別の人事課題への取り組み体制を整備しました。また、人的資本に関する事項の決裁権限については、グローバル組織及びグローバル職務権限規程で定めており、重要な事項の決裁にあたっては、CHOの事前承認又はCHOの決裁を求め、適宜取締役会に報告するなど、グループ全体を考えたガバナンスを確保しています。

## 戦略

前述のとおり、当社グループは、経営理念「先端技術を先端で支える」を体現する会社であり続けるため、中長期経営方針「グランドデザイン」を策定し、それを実現するための戦略課題に取り組んでいます。

これらの戦略課題実現にあたっては、人的資本、研究開発資本、製造資本、顧客関係資本等の整備、強化が必須です。人的資本は、これらの資本の基盤となるものでもあります。したがって、当社グループの人事戦略は、経営戦略と密接に結びついたものである必要があります。そのため当社グループは、人的資本の総合力を高めるべく、「個人の力」と「組織の力」を両輪として、様々な取り組みを進めています。「個人の力」を高めるために、当社グループは従業員の能力開発に一層の力を入れると同時に、採用及びリテンションプログラムの改善等を通じて必要な人財の確保を進めています。また、「組織の力」を高めるために、エンゲージメントの向上や多様な人財の定着・活躍に取り組んでいます。さらに、これらの両輪をつなぐものとして、経営理念の体現に必要な人事制度を継続的に見直しています。

これらの人事戦略の一部である、当社グループの人財育成基本方針及び社内環境整備方針は次のとおりです。

### a. 人財育成基本方針

当社グループは、人財を当社グループの持続的成長に不可欠な人的資本としてとらえ、人財の育成は人的資本への投資であり、育成により高めた「個人の力」とこれを活かす「組織の力」の両輪が従業員エンゲージメントを高め、当社グループの価値創造を押し進めると確信しています。The Advantest Way、コア・バリュー「INTEGRITY」を礎に、技術戦略や卓越した経営戦略のもとで、人財開発フレームワークに基づき、積極的、継続的かつ公正に人財の育成に取り組めます。

#### 1. キャリア自律

私たちは、従業員が積極的にキャリアアップすることを奨励し、目指すキャリアに求められる経験や知識を得るためのリソースやサポートを提供します。

#### 2. グローバル人財

私たちは、長期的な視野に立ち、グローバルな視点で専門性やマネジメントリテラシーを高める機会を提供し、人財を育成します。

#### 3. 最先端人財

私たちは、経営理念「先端技術を先端で支える」を体現するため、長所をさらに伸ばすことにより、最先端にチャレンジするハイパフォーマーの育成を目指します。

#### 4. Advantest Development Framework

私たちは、The Advantest Way及び経営戦略に基づき、当社グループのすべての従業員のため、キャリアアップに求められるスキルをAdvantest Development Frameworkとして表し、必要なリソースを提供します。

### b. 社内環境整備方針

当社グループは、人財を当社グループの持続的成長に不可欠な人的資本としてとらえ、その価値を最大限に引き出すことが当社の企業価値向上に直結することを認識し、The Advantest Way、経営戦略及びこの基本方針に基づき、積極的、継続的かつ公正に人的資本に関する社内環境の整備に取り組めます。

#### 1. 企業文化

私たちは、The Advantest Wayが、多様性に富む当社グループ従業員をグローバルに結束したチームをつくる企業文化の礎であることを理解し、すべての従業員が日々の業務生活の中でThe Advantest Wayを体現、実践できるよう、継続的にThe Advantest Wayの定着及び浸透に取り組めます。

#### 2. 人財開発・育成

私たちは、意欲ある当社グループ従業員の自律的なキャリア形成を促すため人財開発・育成の強化に取り組めます。人財の力強さと課題は、定期的なエンゲージメントサーベイにより把握し、適宜、当社グループの人財開発・育成の施策及びアクションプランに反映していきます。

#### 3. 健康経営

私たちは、健康宣言のもと、従業員の健康維持・増進に経営的な視点から戦略的に取り組めます。

#### 4. 働き方、職場環境

私たちは、従業員一人ひとりがワークライフ・バランスを実現できるよう、多様な働き方を受け入れ奨励し、支援を行います。また、オフィス環境を整備するだけでなく、リモート勤務環境の強化についても必要なサポートを提供します。

## リスク管理

全社的なリスクマネジメント体制は、「3.事業等のリスク (1)当社グループのリスクマネジメント」に記載のとおりであります。人的資本に関するリスクもこの仕組みの中でマネジメントされます。その他、「(3)人権の尊重 リスク管理」に人権に関するリスク管理について記載しております。

## 指標及び目標

人的資本に関する指標は、「(1)サステナビリティ全般 指標及び目標」に記載しております。

## (参考)当社グループの取り組み

### ・人財育成への取り組み

当社グループには、「人財育成基本方針」、「社内環境整備方針」に基づき、当社グループとともに歩むキャリアの全段階で、一貫した支援の提供を受けられることを示す「Advantest Employee Lifecycle」という戦略があります。このライフサイクルでは、従業員一人ひとりがキャリアのあらゆる段階で支援を受けることで、個人の成長と会社の事業目標が一体となっていることを示します。「Advantest Employee Lifecycle」の一環として、すべての従業員のため、キャリアアップに求められるスキルを表した「Advantest Development Framework」を定め、このフレームワークに従い、様々な育成施策を推進しています。

「Advantest Development Framework」をグローバルに実現させるため、当社グループでは海外拠点を含めた全拠点統一のグローバル新任管理職研修“Leading with INTEGRITY”を推進しています。2025年からは、管理職として多様なマネジメントスキルを身に付けられるよう、グローバル新任管理職研修のプログラムに「Mini MBA」を取り入れ、100名近くの新任管理職が取り組みました。

2024年から実施している社内交流イベント「RAKUICHI」では、2025年に第2回が開催されました。第2回のイベントでは出展規模が大きく拡張し、エンジニアを中心とした従業員交流を活性化させることに成功しました。様々なテーマによるポスターセッションが行われ、会場の群馬R&Dセンタでの参加者が延べ1,000人を超える規模となりました。

その結果、当社グループの2025年度の教育・研修費用は8.1億円となりました。

### ・従業員エンゲージメント向上への取り組み

当社グループでは、2024年に2021年以来となるエンゲージメントサーベイを実施しました。その結果、スコアは3.64から3.76へ、Engaged(熱意のある)従業員の比率は26%から32%へと、いずれも改善しています。また、「INTEGRITY」を優れた行動で実践し、企業文化の変革に大きく貢献した従業員を推薦し、感謝を伝える「The INTEGRITY Award」については、2025年度のノミネーションは590件と2024年度の465件から大きく伸びました。

現在、「The Advantest Way」やコア・バリュー「INTEGRITY」を企業文化として定着させる「INTEGRITY」ワークショップや、マネージャー層に向けた、リーダーシップに重点を置いた「Leading with INTEGRITY」ワークショップ、「The INTEGRITY Award」などの取り組みを継続するとともに、マネージャーのエンゲージメントスコアが低い組織のエンゲージメントが低くなる傾向にあることから、マネージャー層に向けた新たな取り組みについても実施していきます。

なお、当社グループの女性管理職比率及び男性社員の育児休職取得率向上のための取り組みは、「第4 提出会社の状況 5.従業員の状況等」に記載しております。

### 3【事業等のリスク】

#### (1)当社グループのリスクマネジメント

##### リスクマネジメントの位置づけ

前述のとおり、半導体市場の拡大に加えて半導体の複雑性への対応が業界における構造課題となる中、当社グループの事業機会は中長期的に拡大するものと考えています。

一方で、当社グループを取り巻く事業環境は、技術革新の加速、事業のグローバル化、地政学的・規制環境の変化、社会からのESG要請の高度化などにより、不確実性が常態化しています。

こうした環境下において当社グループは、リスクマネジメントを、単なるリスク把握や不祥事防止にとどまらず、経営判断の質を高め、事業の継続性と中長期的な価値創造を支える基盤として位置づけています。

##### リスクマネジメントに対する考え方

当社グループでは、コーポレート・ビジョンである「半導体バリューチェーンで最も信頼され、最も価値あるテスト・ソリューション・カンパニーへ(Be the most trusted and valued test solution company in the semiconductor value chain)」の体現を阻害する要因をリスクファクターと定義し、その低減を図ることにより中長期的な企業価値向上を目指しています。

その中でも、各国法令及び企業理念「The Advantest Way」に反する行為については、当社グループの価値基盤を毀損するものとして許容しない(ゼロトレランス)方針を採っています。他方で、戦略目標の達成及び価値創造に資するリスクについては、許容可能な範囲を踏まえつつ、各ステークホルダーからの期待を経営会議における検討を通じて成長施策に落とし込み、当社として中長期的にありたい姿を実現することを重視しています。

##### リスクマネジメント体制

当社グループのうち、グループ経営に重要な影響を及ぼし得るリスクについては、グループ全体戦略やグループ横断施策の方向性に関する議論の一環として経営執行役員が直接関与し、経営会議において対応方針及び対応状況を継続的にモニタリングしています。

ユニットレベル(各本部・事業部門及び主要な海外拠点)における事業遂行上のリスクについては、各ユニットが事業特性や環境に応じたリスクマネジメントを実施し、その状況を内部統制委員会が全社横断的な視点からモニタリングしています。

さらに、重要性が高いと判断した事項については、必要に応じて取締役会に随時報告し、取締役会による監督のもとで適切に対応しています。

#### (a) 全社的リスクのマネジメント

当社グループでは、価値創造に向けた戦略と企業価値に影響を与える主要リスク管理を相互に照合するアプローチにより、マクロ環境・市場環境の変化から各国法令・規制対応まで、また短期から長期まで、主要なリスクを幅広く認識することに努めています。これらのリスクは経営会議等において定期的に見直すとともに、リスクそれぞれに対応方針及び対応責任者を定めています。また対応方針に沿って担当部門が機動的にリスク低減策を実施し、その進捗を経営会議において継続的にモニタリングしています。

#### (b) ユニットレベルのリスクマネジメント

中期経営計画や事業進捗を踏まえ、各ユニットは年次の事業目標を立案し、その達成を阻害する可能性を有する事象をユニットレベルのリスクとして特定し、その低減に努めています。各ユニットは、自部門におけるリスクマネジメントの状況を年2回、内部統制委員会に報告し、内部統制委員会はその内容を確認の上、必要に応じてフィードバック及び改善提案を行っています。

#### (c) 有事のリスク対応

緊急の案件が生じた場合には、危機管理本部が迅速かつ機動的な対応を通じて事業継続を図る体制としています。これにより、自社における損失低減とステークホルダーへの影響の最小化に努めています。

当社グループは、上記の体制でリスクマネジメントを実施しておりますが、世界政治・経済の動向、地政学的リスク、各国の政策・規制動向等を含め、当社グループを取り巻く事業環境は、従前以上に複雑さと不透明さを増しています。そうした環境を踏まえ、当社グループは、有事の際の即応性に加え、事業継続の観点から、財務基盤、人財、知的財産、サプライチェーン等の重要な経営資源の保全を含めたリスクマネジメント体制のさらなる高度化に取り組んでまいります。

(2)事業等のリスク

リスクユニバース

当社グループでは、コーポレート・ビジョンの体現を阻害するリスクファクターを一元的に整理した、「リスクユニバース」を策定しています。リスクユニバースは、マクロ経済、業界動向、法規制、ステークホルダーの期待等の情報を踏まえて構成しており、内部要因・外部要因を問わず、当社グループが認識するリスクを体系的に整理したものです。また、変化の激しい事業環境を踏まえ、当面は発生確率が低いと見なされるものの大きな影響を及ぼし得る極端リスク(エクストリームリスク)についても、リスクユニバースに包含し、有事への備えの強化に努めています。

1. 戦略的リスク		
a. 市場変動	b. 顧客からの信頼	c. 政治・地政学
		d. 成長投資
		e. 顧客 ポートフォリオ
2. オペレーショナルリスク	3. 財務リスク	4. 法務・コンプライアンス・ グループガバナンス・ 知的財産権リスク
a. 情報セキュリティ及び 業務効率 b. サプライチェーン c. 製品ライフサイクル d. 自社の事業継続 e. 人財	a. 為替変動 b. 信用格付 c. 税務	a. 人権・ハラスメント・DEI* b. 倫理及びコンプライアンス c. 責任ある事業運営 d. 貿易管理 e. グループガバナンス及び内部統制 f. 知的財産権 g. 訴訟

\*DEI: Diversity, Equity and Inclusion(多様性、公平性及び包摂性)

記載方針

本「(2)事業等のリスク」では、このリスクユニバースに基づき、投資者の判断に重要な影響を及ぼす可能性がある主要なリスクを記載しています。

各リスクについては、発生する可能性が高い時間軸を短期・中期・長期のいずれかに区分した上で、発生した場合に財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に与え得る影響を踏まえて影響度を評価しています。その結果、短期又は中期に顕在化する可能性があり、かつ顕在化した場合に当社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に大きな影響を与える可能性を有すると思われるリスクに「 」を付与しています。

ただし、以下に記載したリスクは当社グループに関するすべてのリスクを網羅したものでなく、記載順は発生確率や重要性の高低を示すものではありません。また文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

リスクファクター

当社グループの財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に影響を与える可能性がある主要なリスクは、以下のとおりです。

## 1. 戦略的リスク

### a. 市場変動

#### 半導体設備投資水準の変動により、当社グループの業績及び将来業績に大きな影響が生じる可能性

当社グループは、世界中の半導体関連企業を顧客としているため、業界全体における半導体設備投資水準の変動の影響を直接的に受けやすい事業構造となっています。半導体需要は最終製品の需要動向や技術進化ペース、世界経済の動向や地政学的要因等に応じて変動し、さらに半導体の設備投資水準は、半導体の需給バランスの将来見通しに加え、半導体メーカー間の技術競争や半導体メーカーの事業戦略等、様々な要因の影響を受けます。そのため半導体の設備投資は、その時期と規模が当初の構想から逸れた、流動的なものとなる傾向が強く、このことが半導体製造装置メーカーである当社グループの事業環境の不確実性を高めています。

こうした環境下において、半導体需要が減速した場合には、顧客による設備投資が先送りされ、当社グループの業績が悪化する可能性があります。市場が急速かつ大幅に悪化した場合は、顧客の設備投資は抑制されるとともに、売上債権の回収リスクが拡大する可能性があります。一方、半導体市場が急拡大する局面において、当社グループの製品・サービス供給能力の改善が需要の伸びに追従できなかった場合、販売機会の逸失や顧客からの信頼の低下を通じ、当社グループの業績に影響を及ぼす可能性があります。

#### リスク低減のための取り組み

当社グループは、開発フェーズから量産フェーズまで、半導体のテスト需要を網羅する製品ポートフォリオの構築や、リカーリング商材を含むサービス事業の強化を通じて、半導体及びその関連装置市場の変動影響の緩和を図っています。

あわせて、半導体市場の動向や技術トレンド、試験装置需要見通しの継続的な把握を通じて、市場変動への対応力向上に努めています。これらを踏まえ、サービスエンジニアや開発エンジニアの人員配置についても、機動的な最適化を図っています。販売プロセス、サプライチェーン管理及び製販間の連携については、デジタルツールの活用等を通じて改善を進めているほか、与信管理及び売上債権回収リスクについても適切な管理に努めています。

さらに、当社製品の需要が急峻に増加した場合の供給対応力を高めるため、また中長期的な需要増加見通しを踏まえ、戦略的な在庫バッファの保有及び計画的な生産キャパシティの増強に取り組んでいます。

財務面においては、半導体及びその関連装置市場の変動が短期間で複合的に顕在化する可能性がある事業環境を前提として、コスト構造の変動費化、資金調達枠の確保に係る契約の締結、キャッシュ・コンバージョン・サイクルの改善等を通じ、半導体市場の減速局面における業績の下方耐性強化及び財政健全性の確保に平時より取り組んでいます。

### b. 顧客からの信頼

#### 顧客対応が顧客の期待水準に達しない場合、当社グループに対する信頼が低下し、取引の継続や成長機会獲得が制約される可能性

当社グループが事業を展開する半導体製造装置市場は、技術革新のスピードが速く、顧客からは高い技術対応力や開発スピードに加え、顧客の新デバイスの量産立ち上げ段階における安定的なサービス能力や、導入後の継続的なサービス体制が求められています。このような環境下において、当社グループが顧客の期待に十分応える製品・サービスをタイムリーに提供できない場合、又は顧客の新デバイスの量産立ち上げに対する当社サービスが計画どおりに機能しない場合、若しくはポストセールスにおけるサービスが十分に提供できない場合、顧客からの評価と信頼の低下を招く恐れがあります。

顧客からの信頼が十分に確保されない状況が長期化した場合、既存顧客における取引継続や取引拡大が困難になるほか、新たなプロジェクトや次世代技術領域において当社製品・ソリューションが採用されにくくなる可能性があります。その結果、当社の市場シェアの維持・拡大が制約され、当社グループの事業及び業績に悪影響を及ぼす恐れがあります。

当社グループの主要な競合企業は、半導体テスト市場においては、Teradyne, Inc.、Hangzhou Changchuan Technology Co., Ltd.(CCTech)、Beijing Huafeng Test & Control Technology Co., Ltd.(Accotest)、YC Corp.、Cohu, Inc.、UniTest Co., Ltd. 及び EXICON Ltd. 等があります。テストハンドラでは、Hon. Precision, Inc.、Hangzhou Changchuan Technology Co., Ltd.(CCTech)、Cohu, Inc. 及び TechWing, Inc. 等、デバイスインタフェースでは、TSE Co., Ltd.、Inchange Semiconductor Company Limited(ISC) 及び BeLINK Co., Ltd. 等と競合しています。

#### リスク低減のための取り組み

顧客からの信頼を維持・向上させる基盤として、当社グループは、技術理解力及び顧客対応力の強化に取り組んでいます。具体的には、主要顧客と将来のテスト・ソリューションに関する技術情報交換の機会を設けることで、次世代半導体の技術、製品仕様、将来の顧客課題、及び顧客課題を解決するテスト・ソリューションの洞察に努めています。さらに、長期を見据えた要素技術の基礎研究や次期自社製品の量産技術の開発を並行して進めることで、顧客の期待に応える製品・ソリューションをタイムリーに提供する体制を構築しています。

また、顧客対応力を高めるためには、顧客のニーズをよりの確に捕捉する能力の涵養と、汲み取ったニーズをソリューション提案として具現化する能力の実装が、ともに不可欠です。当社グループにおいて顧客に対し最も密な対応が求められるシステムエンジニア(SAE)に対しファシリテーション能力強化研修を実施しているほか、AIを活用した顧客対応能力や製品開発能力の拡充も推進しています。

これらの取り組みを通じ、当社グループは、半導体テストを核とした当社のテスト・ソリューションの価値を、これまでより広い範囲の半導体バリューチェーンですでに訴求し始めています。直近事例としては、シリコン検証を自動化する画期的なソリューション「SiConic™」の提供を開始しています。またプローブカード・メーカーやプローバ・メーカーなどの外部パートナーとの協業や技術提携を通じて、顧客課題を解決する新たな製品・ソリューションの開発に取り組んでいるほか、サービスの充実にも取り組んでいます。

これら製品・ソリューション群を拡充する取り組みを通じ、顧客製品の品質・信頼性向上や顧客の設計・製造オペレーションにおける生産性向上により多くの貢献を果たすことで、今後も業界で顧客から最も厚い信頼を寄せられる企業となることを目指しています。

### c. 政治・地政学

#### 地政学的緊張や経済安全保障を背景とした各国の規制環境の変化により、当社グループの調達・製造・販売等の事業活動が制約を受ける可能性

当社グループは、世界各地において部材調達、製品の製造、販売及び保守サービス等の事業活動を展開しており、これらの遂行は各国・地域の政治・経済情勢や規制環境の影響を受けます。特に半導体製造装置は、国際的なサプライチェーンに依拠して事業が成り立っていることから、地政学環境の変化が事業活動に及ぼす影響は相対的に大きい特性があります。

近年、国際的な地政学的緊張の高まりや地域紛争の発生、経済安全保障を重視した政策の強化等を背景に、主要国において輸出管理規制や投資規制、先端技術に関する管理の厳格化が進展しています。当社グループが取り扱う半導体製造装置及び関連技術についても、各国の産業政策や国家安全保障上の観点から規制の対象となる可能性があり、こうした規制や政策動向の変化によっては、当社グループの事業運営、業績及び財務状況に悪影響を及ぼす可能性があります。例えば以下のような事象を通じて顕在化する可能性があります。

- 特定の国・地域に対する製品、技術、又は保守サービスの提供について、法令等に基づき制限又は禁止される場合
- 原材料や主要部材の調達先における政情不安、貿易制限措置その他の外部要因による調達コストの上昇、供給の遅延・停止が生じる場合
- 各国当局による投資規制、買収・出資に関する審査の厳格化、関税の引き上げ、又は現地での事業運営に影響を及ぼす制度変更等が行われる場合

#### リスク低減のための取り組み

地政学的リスクの高まりに伴い、各国における貿易・投資・技術管理に関する規制環境が変化する可能性に備え、当社グループは、事業活動への影響を適切に把握し、必要な対応を講じています。

具体的には、関税、輸出管理規制、経済制裁等に関する動向について、信頼性の高い情報源を活用し、地政学動向を継続的にモニタリングしています。また、地政学的リスクが事業に与える影響を多面的に把握するため、地域別のリスクを踏まえたシナリオ分析を行い、事業への影響を評価しています。

さらに、業界団体や専門委員会等への参画を通じて、半導体産業を取り巻く政策動向や規制議論に関する情報収集及び意見交換を行うとともに、半導体産業に対する過度な規制の回避や影響の低減に向けた取り組みを行っています。

### d. 成長投資

#### 成長投資において想定した成果が十分に実現せず、中長期的な企業価値の向上が制約される可能性

半導体市場では、設計の大規模化、製造加工精度の向上、デバイス構造の高度化などの手段を通じ、デバイスの性能向上やコストパフォーマンス最適化に向けた取り組みが日進月歩で進捗しています。また、半導体メーカーの生産能力増強投資も旺盛に行われています。

変化の激しいこのような環境下、当社グループは、将来の業界トレンドや顧客のテストニーズの変化に先駆的に対応するために、研究開発や、製品出荷能力を含めた顧客対応能力の強化など、有形・無形の成長投資を継続的に実施しています。しかし当社グループが業界の方向性を的確に予測及び対応できず、顧客にとって価

値のある試験・計測ソリューションを、顧客が求めるタイミングとボリュームで提供できなかった場合、当社の競争力が低下する可能性があります。またこのような事象が継続した場合、価格競争の激化や製品・ソリューションの販売機会が減少し、過去の投資を回収することができない、又は回収できるとしても想定より長い期間を要する可能性があります。そのような場合、当該資産が減損の対象になり、当社グループの収益性に悪影響を及ぼす可能性があります。

また、当社グループが実施する成長投資には企業買収や資本業務提携なども含まれますが、これらの投資において、当初想定したとおりの事業上又は技術上のシナジーが創出されない可能性があります。企業買収により生じたのれん及び無形資産においては、利上げなどの様々な要因に伴い割引率が上昇する場合、あるいは期待されるシナジーを出せない場合、減損損失を計上する可能性があります。

#### リスク低減のための取り組み

当社グループは、今後当社が有すべき技術若しくは事業ポートフォリオ、ビジネスモデル、オペレーティングモデルの方向性を、業界におけるテクノロジー・リーダー企業や有識者とのコミュニケーションを通じて把握することに努めています。また得られた知見をもとに、“Automation of Test”をキーワードとした提供ソリューション群の革新、近縁市場における成長機会の具体化、新たな半導体関連の事業領域の探索等、事業と収益源の拡充につながる取り組みを行うことで、当社グループの中長期的かつ持続的な発展に努めています。

さらに、投資判断プロセスにおける規律を整備することでも、投資計画の精度向上及び投資リスクの低減を図っています。特に研究開発投資は、将来の事業成長性と事業収益性を左右する重要な投資であり、顧客ニーズを満たす製品ロードマップの策定とそれに基づく人員計画の策定、製品のプラットフォーム化等による開発効率向上、ROICベースの投資効果予測と判断等により、投資回収率の向上と投資リスクの軽減を図っています。企業買収や資本業務提携についても、投資効果予測の他、対象企業の技術優位性、当社グループのコアコンピタンスとの整合性、企業カルチャーの親和性等を総合的に検討した後に投資判断を行っています。

#### e. 顧客ポートフォリオ

##### 売上高において上位顧客の数社が大きな割合を占めるため、大口顧客の投資判断や取引関係の変化が当社グループの業績に大きな影響を及ぼす可能性

当社グループの売上高は、半導体製造装置市場の特性と過去の販売努力の結果、特定の大口顧客が占める割合が相対的に高い構造となっています。顧客上位5社による売上高は、前連結会計年度の売上高全体の約48%及び当連結会計年度の同約50%を占めています。このように売上高に占める上位顧客の集中度が高い状況において、個別顧客の事業動向や購買方針等の変化が当社グループの業績に与える影響は、場合によっては市場全体の变化率よりも大きくなる可能性があります。このため、上位顧客の事業戦略や設備投資計画に変化が生じた場合、あるいは大口顧客との取引関係が縮小又は終了した場合は、当社グループの業績にその影響が短期間で顕在化する恐れがあります。

また、半導体産業においては、次世代技術や次世代デバイスの市場創出に關する多様なプレーヤーとの関係構築が、中長期的な成長機会の獲得において重要です。当社グループがこうした外部との連携や情報アクセスを十分に確立できない場合、将来的に有望な顧客や事業機会への関与が限定され、競争優位性の中長期的な確立が難しくなる可能性があります。

#### リスク低減のための取り組み

当社グループは、顧客ポートフォリオに起因する業績変動リスクを低減するため、既存顧客とのさらなる関係強化と将来の成長機会へのアクセスの両面から、収益機会の多様化と収益の安定拡大に努めています。

具体的には、既存顧客の満足度をさらに引き上げるべく、顧客ごとの中長期的な技術動向や事業戦略、設備投資計画に対する理解を継続的な対話を通じて深め、さらにそれらに対する適切な対応を行っています。あわせて、規模の大小を問わず多様な顧客の成長を支援する観点から、既存顧客に加えて将来の重要顧客に対しても専任体制の構築を含むサービス体制を整備し、顧客ごとの課題やニーズに応じたきめ細かなサービスの提供を通じて当社グループへの信認拡大に取り組んでいます。さらに顧客基盤の拡大に向け、成長が期待されるインド等の市場において現地法人のオペレーション体制を強化したほか、一部地域で外部パートナーとの戦略的な提携を通じ、有望顧客や新たな成長機会へのアクセス強化に取り組んでいます。

## 2. オペレーショナルリスク

### a. 情報セキュリティ及び業務効率

当社グループでは、ITが事業活動の基盤となっています。ITシステム及びそれらを活用した業務オペレーションにおいて、十分な正確性、可用性、安定性、安全性が確保されない場合、当社グループの競争力、業績、及び信用に悪影響を及ぼす可能性があります。具体的には、以下のような事象を通じて、当社グループの事業運営に支障が生じる可能性があります。

- サイバー攻撃、インフラ障害、又はIT障害により、基幹システムや主要なクラウドサービス等が停止又は性能低下を起し、受発注・生産・出荷・請求・代金回収等の業務が中断することで、納期遅延や売上の減少、復旧コストの増加が生じる場合
- 現職又は元従業員の不正や誤謬、サイバー攻撃、その他類似の事象を通じ、当社グループの技術情報、知的財産、顧客情報が外部に持ち出される、又は漏洩する場合
- ITシステムやソフトウェア更新、AI技術の活用が遅滞し、それに付随して業務プロセス効率化が十分に進まない場合。また、AI技術の利用が新たなリスクをもたらす場合

#### リスク低減のための取り組み

当社グループは、情報セキュリティ対策の継続的な強化に取り組むとともに、業務オペレーションのデジタル化を通じて業務効率の更なる向上を図っています。

情報セキュリティ及びIT基盤の強化については、情報セキュリティ・マネジメント・システムを整備し、リスク管理、法令遵守及び社内規程の運用状況について継続的な見直しを行っています。また、重大なサイバー攻撃やインフラ障害に備え、ITシステムの予防的な管理を行うとともに、グローバルなセキュリティ監視体制を整備し、インシデント発生時の事業への影響の回避又は最小化に努めています。

サイバー攻撃リスクへの対応としては、常時監視による脅威検知の強化や定期的な情報セキュリティ教育を通じた役員及び従業員のリテラシー向上に取り組むとともに、Advantest CSIRT\*を整備し、情報セキュリティインシデントに対する初動体制を確立しています。事業継続性及び業務運営の安定性確保の観点からは、コアプロセスと関連するITシステムを洗い出し、障害時にも業務を継続できる仕組みの構築や、新しいITシステムやツールへの代替を推進しています。

2026年2月に発生したサイバーセキュリティインシデントを受け、当社グループはセキュリティ強化のための一定の施策を実施しました。さらに、当社グループは、本インシデントから得られた教訓及び外部専門家の知見を踏まえ、セキュリティロードマップの見直し、改善、及び加速を含む、情報セキュリティ体制のより広範な強化を進めています。具体的には、予防・検知・対応の各領域における能力強化に向けた施策を実施しており、これら施策の適時性、正確性、及び有効性の向上に重点を置いています。重点領域には、ネットワークセキュリティ、アイデンティティ及びアクセス管理、エンドポイント保護、クラウド及びアプリケーションセキュリティ、並びにセキュリティオペレーションが含まれます。これらの取り組みを通じて、当社グループは、情報セキュリティ体制のレジリエンスを強化し、安定的かつ継続的な事業運営を支えるとともに、顧客をはじめとするステークホルダーからの信頼の維持を図っています。

AIは、他の多くの技術と同様、社会に大きな便益をもたらすと考えられています。当社グループは、AIの効果的な活用を通じて自社の業務効率を向上させる施策を実施することにより、持続可能な社会の発展に貢献するとともに、顧客のイノベーションをさらに支援することを目指しています。他方で、当社グループは、AIの利用には、偏った出力、不正確又は誤解を招く出力、データプライバシーに関するリスク、及び自動化された意思決定への過度の依存といった、内在リスクが伴う可能性があることを認識しています。これらのリスクに対処するため、当社グループは、AIポリシーに沿ったAI利用に関するガバナンス体制及び利用ガイドラインを定めています。この枠組みのもとで、当社グループは、適用される法令並びにデータ管理に関する社内ポリシーの遵守を確保しつつ、AI技術の適切かつ責任ある利用を推進しています。さらに、AIの開発及び利用において、倫理的配慮及び人による監督を組み込むための取り組みを実施しています。これらにより、当社グループにおけるAI利活用の取り組みが、業務効率の向上にとどまらず、社会への有益な貢献とステークホルダーからの信頼維持に資することを目指しています。

\*CSIRT: Computer Security Incident Response Team

## b. サプライチェーン

当社グループは、製品をタイムリーに提供するため、部品・材料の調達から製品製造・物流まで、サプライヤー各社やアウトソース先企業と協業しながらサプライチェーンを編成しています。当社グループのサプライチェーンにおいて供給の安定性や柔軟性が十分に確保されない場合、当社グループの事業運営、競争力及び業績に悪影響を及ぼす可能性があります。具体的には、以下のような事象を通じて、リスクが顕在化する可能性があります。

- 天災に伴うサプライチェーン寸断、サプライヤーの事業悪化、物流の逼迫や混乱、自社及びサプライヤーの供給能力を超えた当社製品需要の急伸等により、必要な部品、材料、生産スペース、人的リソースを確保できず、製品供給の遅延又は停止が生じる場合
- 当社製品需要や生産・調達計画等の不整合により、過剰在庫や陳腐化が発生する場合
- サプライチェーンにおける人権・環境・コンプライアンス上の問題の発生により、調達断絶や取引停止が生じる場合

### リスク低減のための取り組み

主要サプライヤーにおける供給停止・寸断に備え、重要サプライヤーの事業継続計画(BCP)の確認や見直しを行うとともに、緊急時の代替供給ルートの検討、連絡・情報共有のプロトコル整備を行っています。あわせて、複線化を含めたサプライチェーンのグローバル最適化や、製品供給能力強化に向けたサプライヤーに対する様々な支援を通じ、当社グループ全体にわたるサプライチェーン強靱化施策を展開しています。

また当社製品の供給リードタイムをより安定的なものとするため、生産能力の拡張に加え関連部門が連携し、需要予測や生産・調達計画の高度化、在庫水準の適正管理を進めています。さらに、一部の材料・部品について、調達の安定化のために長期調達契約を締結しているほか、前工程加工を済ませたウェーハの状態に備蓄する「ダイバンク」等で中間品を確保することを通じて、供給の安定性向上を図っています。

サプライチェーンにおける人権、環境及びコンプライアンス上の課題については、当社の事業運営に影響を及ぼすことを認識し、サプライヤーに対する当社の方針を伝達し、必要に応じて改善要請や対話を行うことで、調達断絶や取引停止等のリスク低減に努めています。

## c. 製品ライフサイクル

当社グループは、事業活動の一環として、将来の市場や顧客ニーズに対応した製品の企画・開発、現行製品の改良、製品の品質管理など、一連の製品ライフサイクル管理を行っています。これらの取り組みが十分に機能しない場合、製品競争力や収益性が低下し、当社グループの事業及び業績に悪影響を及ぼす可能性があります。具体的には、以下のような事象を通じて、リスクが顕在化する可能性があります。

- 市場・顧客インサイトの把握不足や組織横断連携の不十分さにより、顧客が求める性能や機能を備えた次世代製品の投入が遅れる、あるいは失敗する場合
- 顧客要件、各国法規制、各種指令等への対応に必要な開発リソースを十分に確保できず、開発遅延が生じる場合、あるいは競合他社に技術的に先行され製品競争力を失う場合
- 市場動向、競合環境、製造原価、開発コストを踏まえた価格設定が不適切なために収益性が低下する場合
- 製品の性能、品質又は信頼性が顧客の要求水準を満たさない場合や、製品に欠陥が生じ、また製造物責任賠償保険によって損害が十分に補償されない結果として、出荷停止、納期遅延、事故発生、顧客対応費用の増大や損害賠償を請求されるなどする場合

### リスク低減のための取り組み

製品ライフサイクル管理に起因する競争力低下や収益性悪化のリスクを低減するため、当社グループは、市場・顧客ニーズを的確に捉えた製品企画から、研究開発、量産、品質管理に至るまでの一連のプロセスの強化に取り組んでいます。

具体的には、顧客との対話を通じ、市場動向、顧客ニーズ、競争環境に関する現在及び将来見通しの継続的な把握に努めるとともに、これらの情報に基づいた研究開発体制の整備や人材・スキルの確保を中長期的に進めています。「6. 研究開発活動」に記載のとおり、当社グループは多様な分野で研究開発活動を推進していますが、中長期的な研究開発テーマを定期的に見直していくことで、付加価値の高い次世代製品を、常にタイムリーに市場投入することに努めています。

また、市場・競合・コスト等を踏まえた価格設定を行うとともに、需要予測と生産・調達計画の整合、在庫の適正管理を推進することで、製品ライフサイクル全体を通じた収益性の確保を図っています。

加えて、製品の安全性及び信頼性を確保するため、ステージゲートシステム等のプロジェクト管理手法を運用し、各開発フェーズにおいて品質を含む定期的な開発レビューを行っています。あわせて、生産過程において様々な品質確認に加え、品質保証部門によるクロスチェックにより品質の安定化に努めています。

## d. 自社の事業継続

重大な事故、自然災害、その他の危機事象が発生した場合に、事業継続に支障を来し、当社グループの業績及び信用に悪影響を及ぼす可能性があります。具体的には、以下のような事象を通じて、リスクが顕在化する可能性があります。

- 危機事象発生時における事業継続計画(BCP)や、緊急時の指揮命令・対応体制の不備により、初動対応や復旧対応が遅延し、操業停止や関係当局・顧客対応の混乱等が生じる場合
- 自社拠点における危機事象発生時に、資産の保全・適切な処理を行う体制、並びに指揮命令系統が機能せず、操業や事業継続に支障を来す場合
- 危機事象発生時における役職員の安全確保に関する責任や対応体制が不明確なために、初動対応の遅延や情報混乱が生じ、人身安全リスクや操業停止の長期化につながる場合

#### リスク低減のための取り組み

重大な事故、自然災害等の危機事象が事業運営に与える影響を抑制するため、当社グループは、BCP及び事業継続マネジメントの整備・運用を通じて、危機対応力の向上に取り組んでいます。

具体的には、各拠点における危機対応手順や指揮命令系統を明確化するとともに、危機事象発生時の初動対応、復旧対応及び操業継続が円滑に行われる体制の構築に努めています。また、拠点における資産の保全及び適切な処理に関する体制を整備し、操業停止や事業中断が生じた場合においても、その影響を最小限に抑えることに努めています。さらに、役職員の安全確保を最優先事項として位置づけ、責任体制を明確化するとともに、訓練や検証を通じて、危機発生時における対応の遅延や情報混乱を防止し、事業及び信用への影響低減に取り組んでいます。

### e. 人財

事業戦略の遂行や競争力の維持・向上において、必要な人財の育成、配置及び経営体制の継続性が重要な要素となっています。これら人財に関する取り組みが十分に機能しなかった場合、当社の競争力及び業績に悪影響を及ぼす可能性があります。具体的には、以下のような事象を通じて、リスクが顕在化する可能性があります。

- 人財の育成・定着やリスクリングが十分に進まず、イノベーション力や労働生産性、従業員エンゲージメントが低下する場合
- 経営層・主要幹部の不測の不在やサクセッションプランの不備により、経営の安定性や意思決定の継続性が損なわれる場合
- 人財獲得の停滞や人員計画の不備により、成長領域への人財配置が適切に行えず、競争力や労働生産性が低下する場合

#### リスク低減のための取り組み

人財に起因する競争力低下や事業運営への影響を低減するため、当社グループは、人財の育成・定着及びリスクリングを重要な経営課題として位置づけ、計画的な人財育成施策や学習機会の提供を通じて、イノベーション力及び労働生産性の向上に取り組んでいます。また、経営層及び主要幹部の不測の事態に備え、サクセッションプランの策定・運用を進め、経営の安定性及び意思決定の継続性の確保に努めています。さらに、戦略や中長期的な成長領域を踏まえた人員計画のもと、成長領域への適切な人財配置や人員獲得を通じて、競争力及び労働生産性の維持・向上を図っています。なお、当社グループの人的資本強化に向けた取り組みは、「2.サステナビリティに関する考え方及び取組 (4)人的資本」に記載しております。

### 3. 財務リスク

#### a. 為替変動

当社グループの売上高の大半は日本国外の顧客への販売によるものです。当連結会計年度の売上高の97.8%は、海外顧客への製品売上によるものです。当連結会計年度の売上高のうち約75%は、米ドルを主とする円以外の外貨によるものです。当社グループが販売にあたり使用する外貨(主に米ドル)が円高に転じた場合、当社グループの業績及び財政状態に悪影響を及ぼす可能性があります。なおユーロについては、現状ユーロ建ての売上よりも費用の発生額の方が大きいため、円安水準で推移した場合、収益性に悪影響を及ぼす可能性があります。

#### リスク低減のための取り組み

為替変動が業績及び財政状態に及ぼす影響を抑制するため、当社グループは為替リスク管理に関するガイドラインを策定し、保有通貨のバランス調整や、為替予約取引等の金融商品を活用したヘッジを行っています。また、外貨建て金融資産及び負債が相殺されるようなバランスシート管理を通じて、為替変動による影響の低減に努めています。

#### b. 信用格付

当社グループでは、事業運営及び成長投資に必要な資金について、営業活動により創出されるキャッシュ・フローを中心に対応する一方、企業買収や急激な経済環境の変化等に備え、かつ資本効率性に鑑み、社債の発行や金融機関からの借入等を行う場合があります。

当社グループの信用格付が引き下げられた場合や金融市場が不安定化した場合には、資金調達コストの上昇、調達条件の悪化、又は必要なタイミングでの資金調達が制約される可能性があり、これらを通じて当社グループの業績及び財政状態に悪影響を及ぼす可能性があります。

#### リスク低減のための取り組み

信用格付の維持及び資金調達環境の安定を図るため、当社グループは安定的な収益力の確保及び健全な財務基盤の維持に努めています。資本構成、キャッシュ・フロー及び負債水準等について継続的なモニタリングを行うとともに、事業計画及び投資判断において財務規律を重視しています。また、資金調達枠の契約により、十分な流動性を確保するとともに、資金調達が必要となった場合には速やかに実行できる体制を構築しております。これにより、資金調達コストの上昇や調達制約、投資余力の低下による業績及び財政状態への影響の抑制に取り組んでいます。

#### c. 税務

当社グループでは、各国・地域で事業活動を展開していることから、税制、国際税務、移転価格、間接税等に関する法令や制度の適用を受けています。これらへの対応や内部統制が不十分な場合、二重課税や罰金等の発生による税負担増が生じ、当社のキャッシュ・フローや財務指標に悪影響を及ぼす可能性があります。

#### リスク低減のための取り組み

当社グループは、各国の税制、国際税務、移転価格及び間接税等に関する動向を継続的に把握するとともに、適切な税務対応及び内部統制の整備に努めています。あわせて、外部専門家の活用を含めた情報収集・分析体制を構築し、税務リスクの低減を図ることで、税負担の増加によるキャッシュ・フロー及び財務指標への影響の抑制に取り組んでいます。

### 4. 法務・コンプライアンス・グループガバナンス・知的財産権リスク

#### a. 人権・ハラスメント・DEI

当社グループでは、人権が尊重され、多様性が適切に配慮された職場環境を確保することは、企業価値創出の根幹であり、持続的な成長を果たすために不可欠であると認識しています。しかしながら、これらに関する取り組みが十分に機能しない場合、人権侵害やハラスメント等が発生する恐れがあり、その結果として、当社グループの企業価値及び信用に悪影響を及ぼす可能性があります。具体的には、以下のような事象を通じて、リスクが顕在化する可能性があります。

- 公平性や多様性が十分に尊重されない組織風土により、従業員エンゲージメントの低下や人材流出等が生じる場合
- 人権尊重やハラスメント防止に係る管理・対応が不十分であることにより、職場における人権侵害やハラスメント等が生じる場合

#### リスク低減のための取り組み

当社グループは、これらのリスクを低減するため、健全な企業文化の醸成を基盤として、人権尊重及び多様性に配慮した職場環境の整備を、全社的かつ継続的に推進しています。具体的には、コア・バリューである「INTEGRITY」の浸透に向けて、「INTEGRITY」ワークショップや「The INTEGRITY Award」などの取り組みを継続しています。

また、役員及び従業員に対し、人権尊重やハラスメント防止、DEIに関する教育・周知を実施するとともに、管理職による適切な関与を通じて、エンゲージメント向上や職場環境の整備に取り組んでいます。さらに、人権侵害やハラスメント等の発生を防止し、早期に対応するため、相談・通報窓口を設置し、従業員が安心して相談できる体制を整備しています。

### b. 倫理及びコンプライアンス

当社グループでは、倫理及び法令遵守は経営の根幹となる要素の一つであり、役員及び従業員一人ひとりが企業倫理に則った行動を取ることは、企業価値の毀損防止を図る上での基本的前提と考えています。しかしながら、役員又は従業員による不適切な行為、組織風土上の問題、又は管理・運用上の不備等が生じた場合、当社グループの企業価値、社会的信用及び業績に悪影響を及ぼす可能性があります。具体的には、以下のような事象を通じて、リスクが顕在化する可能性があります。

- 役員又は従業員の倫理意識の低下、組織風土の問題等により、法令違反や社内規程違反を含むコンプライアンス上の問題が発生する場合
- 機密情報・個人情報等が、法令又は社内規程に基づき適切に管理されないことにより、情報漏洩、不正利用、刑事罰又は行政上の制裁、損害賠償請求、又は信頼の低下等が生じる場合
- 贈収賄や取引先等との不適切な関係を含む不祥事、内部通報制度の運用不全、又は役員・管理職による重大なコンプライアンス上の問題等が生じた場合

#### リスク低減のための取り組み

当社グループでは、これらのリスクを低減し、企業としての信頼性及び透明性を維持・向上させるため、社内規程や制度の整備及びその実効的な運用を、全社的かつ継続的に推進しています。

具体的には、贈答・接待に関する基本方針を含む各種社内規程や運用上のルール等を整備し、グローバルに適用しています。また、役員・管理職を含む全従業員を対象として、コンプライアンス意識の向上及びルールの理解を目的とした教育を実施しています。あわせて、従業員コンプライアンス意識調査を定期的実施し、その結果を踏まえて取り組みの改善を図っています。

さらに、不正又は不祥事の早期発見及び未然防止を目的として、社内及び社外に内部通報窓口(ヘルプライン)を設置し、匿名による通報を含めた制度を運用しています。

なお、役員倫理規程等で不祥事発生時等に役員に報酬を返還させる、いわゆるクローバック条項を定めることにより、これらの取り組みの実効性を確保しています。

### c. 責任ある事業運営

当社グループでは、従業員の安全衛生の確保、環境への配慮、並びに気候変動やESGに関する要請への対応を含む、責任ある事業運営が重要であると認識しています。これらに関する管理体制や対応が十分でない場合、操業の継続性及び当社グループの企業価値に悪影響を及ぼす可能性があります。具体的には、以下のような事象を通じて、リスクが顕在化する可能性があります。

- 従業員の安全衛生管理が不十分であったことにより、労働災害の発生、事業活動への制約や行政上の制裁が生じる場合
- 工場・事業所における環境管理や環境関連法令の遵守が不十分であったことにより、環境事故や行政上の制裁、評判の毀損が生じる場合
- 気候変動対策やESG関連の規制・基準への対応が遅れたことにより、事業活動への制約、追加コストの発生、企業評価への悪影響が生じる場合

#### リスク低減のための取り組み

当社グループは、事業運営の安定性及び企業価値の維持・向上を図るため、従業員の安全衛生の確保、環境関連法令の遵守、並びに気候変動関連リスクへの対応を含む、事業運営に関する管理体制の整備及び運用に、全社的かつ継続的に取り組んでいます。

労働安全衛生体制及びその実効性確保については、グループ全体で労働安全衛生に関する基本方針を定め、安全の確保及び従業員の健康保持を最優先事項としています。制度・組織面では、日本においては安全衛生委員会を設置し、労働災害の防止や快適な職場環境の形成に向けた継続的な協議及び改善活動を行っています。また、労働安全衛生マネジメントシステムの整備や認証取得に取り組むことで、管理体制の体系化及び継続的な改善を図っています。グローバルで統一した基準に基づいた安全衛生活動を推進するため、海外各拠点でRBA

行動規範(B.安全衛生)を参考とした現状分析を行い、具体的な目標及び重点テーマの設定、実行につなげる活動を推進しています。あわせて、従業員に対する安全衛生教育を継続的に実施し、安全意識の向上及び基本的なルールの理解の徹底に努めています。

また、環境管理及び化学物質管理については、環境関連法令や社内規程に基づく管理体制を整備し、化学物質管理システムを活用した管理を行うとともに、化学物質の危険有害性及び適切な取扱いに関する教育を実施することで、環境事故や法令違反の未然防止に取り組んでいます。

さらに、当社グループは、気候変動への対応やESGに関する規制・基準の強化を重要な経営課題の一つと認識し、関係部門が連携しながら、環境負荷低減に向けた取り組みや法令・規制動向への対応を進めています。これらの活動を通じて、操業の不安定化や追加コストの発生、企業評価への悪影響といったリスクの低減を図っています。なお、当社グループの気候変動に向けた取り組みは、「2.サステナビリティに関する考え方及び取組 (2)気候関連の取り組み」に記載しております。

#### d. 貿易管理

当社グループでは、半導体製造装置及び関連技術を取り扱う事業特性上、各国・地域における輸出管理規制、経済制裁及びその他の貿易関連法令の適用を受けています。近年、経済安全保障を背景とした規制の強化や運用の厳格化が進展しており、貿易管理の重要性と複雑性が一層高まっています。

こうした環境下において、当社グループが貿易管理に関する法令や規制への対応を適切に行えなかった場合、罰則や行政上の制裁、製品の出荷停止・制限等の措置を受ける可能性があります。また、これらを通じて、サプライチェーンや取引関係に影響が生じ、当社グループの事業活動、業績及び企業価値に悪影響を及ぼす可能性があります。

##### リスク低減のための取り組み

当社グループは、各国・地域における貿易関連法令や規制動向について、継続的かつタイムリーな情報収集を行っています。全世界の役員及び従業員を対象として、貿易管理に関する教育を継続的に実施し、関連法令や社内ルールの理解を促進し、貿易管理に関するコンプライアンスの徹底を図っています。

#### e. グループガバナンス及び内部統制

当社グループでは、国内外における事業拡大やM&Aの実施を含むグローバルな事業展開の進展に伴い、グループ全体としてのガバナンスや内部統制の重要性が一層高まっています。こうした環境下において、グループ内における内部統制の設計若しくは運用が十分でない場合、又は設計若しくは運用に不整合を来した場合、統制の形骸化が生じる可能性があります。このことは、不正や違反の防止若しくは早期把握ができない恐れをもたらし、また財務及び非財務情報の不正確な開示若しくは開示遅延につながる可能性があります。これらの結果、法令遵守体制や開示情報の信頼性が損なわれ、当社グループの業績及び企業価値に悪影響を及ぼす可能性があります。

##### リスク低減のための取り組み

当社グループは、グループ全体における適切なガバナンス及び内部統制を確保することを重要な経営基盤の一つとし、組織及び権限を適切に設計するとともに、社内規程や子会社の意思決定機関に対する規律等を整備、運用しています。また、内部統制の設計及び運用の有効性に対してグループ全体を対象とした定期的な評価を行うとともに、不正や違反の予防、早期把握、継続的なモニタリングに向けた仕組みを整備することで内部統制の実効性の確保に取り組んでいます。

これらの内部統制を基盤として、財務情報及び非財務情報の正確性及び適時性の確保に努めています。

#### f. 知的財産権

当社グループは、第三者にその知的財産権を侵害したと主張される可能性、及び第三者により当社グループの知的財産権が侵害されるなどして、当社グループの製品の出荷ができなくなる可能性、又は当社グループの知的財産権を第三者に行使せざるを得なくなる可能性があります。これらの知的財産権に関する紛争が生じた場合、当社グループの製品・サービスの競争優位性が低下したと見なされる可能性、品質やブランド価値に対する評価が低下したと見なされる可能性、交渉や訴訟等に伴う追加費用が発生する可能性があります。これらは、当社グループの売上と収益性、又は今後の事業展開や研究開発活動に悪影響を及ぼす可能性があります。

リスク低減のための取り組み

当社グループは、これらのリスクを軽減するため、製品開発時や製品出荷前において積極的かつ戦略的に特許申請を行うとともに、各国で特許権、実用新案権、意匠権、商標権等を取得することにより、当社グループの知的財産を保護しています。

**g. 訴訟**

当社グループの事業活動に関連して、訴訟その他の法的手続きが発生した場合、その進展や結果によっては、賠償金、和解費用、弁護士費用等の追加コストが発生し、当社グループの業績や財政状態、評判や信頼性に悪影響を及ぼす可能性があります。

リスク低減のための取り組み

当社グループは、事業活動における法令遵守の徹底や契約・取引管理の強化、紛争化を未然に防ぐための当事者間の協議を通じて、紛争発生予防及び影響の最小化に取り組んでいます。

また、訴訟その他の法的手続きに関するリスクに備え、個別の案件が生じた際には、案件の重要性や影響度を踏まえ、必要に応じて外部専門家を活用しつつ、適切な対応を行う体制を整えています。

## 4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

## (1)経営成績の状況の分析

## 業績

	前連結会計年度 (百万円)	当連結会計年度 (百万円)	前連結会計年度比 (百万円)	前連結会計年度比 (%)
売上高	779,707	1,128,610	348,903	44.7
売上原価	334,622	402,503	67,881	20.3
販売費及び一般管理費	195,392	229,628	34,236	17.5
その他の損益	21,532	2,641	24,173	-
営業利益	228,161	499,120	270,959	118.8
営業利益率	29.3%	44.2%	14.9%	-
金融損益	3,387	17,600	20,987	-
税引前利益	224,774	516,720	291,946	129.9
法人所得税費用	63,597	141,367	77,770	122.3
当期利益	161,177	375,353	214,176	132.9
当期利益の帰属： 親会社の所有者	161,177	375,353	214,176	132.9

当連結会計年度における世界経済は、米国を中心としたAI関連投資の拡大もあり、全体として底堅く推移しました。

このような世界経済情勢のもと、半導体市場ではデータセンタ向けのHPC (High Performance Computing) デバイスや高性能DRAMなど、AIの普及に関連する半導体が市場成長を牽引しました。加えて、スマートフォンをはじめとした民生機器向け半導体需要も堅調に推移しました。下期におけるメモリ半導体を中心とした半導体価格の上昇もあいまって、半導体市場は力強い成長を遂げました。

当社グループのビジネスにおいては、AI関連の高性能半導体向けテスト需要が大幅に拡大しました。当社グループは、顧客の旺盛な設備投資意欲に最大限応えるべく、製品供給能力の拡大に努め、タイムリーな製品納入を実施しました。

当連結会計年度の平均為替レートは米ドルが150円(前連結会計年度153円)、ユーロが173円(前連結会計年度164円)となりました。

## (売上高)

2025年度はAI関連需要が引き続き旺盛に推移し、テスト市場の拡大を促しました。暦年2025のテスト市場規模は2年連続で拡大する中、当社は市場シェアを伸ばすことができました。主要顧客向けの需要の伸びを充足するとともに、新たな顧客向けの需要の取り込みが順調に進んだことと、高水準な需要を見据えて進めてきた戦略的な生産能力増強が奏功し、当連結会計年度の売上高は、前連結会計年度に比べ348,903百万円(44.7%)増加の1,128,610百万円となりました。

## (売上原価)

当連結会計年度の売上原価は、前連結会計年度に比べ売上高の増加により、67,881百万円(20.3%)増加の402,503百万円となりました。売上原価率は、製品ミックスの良化により、前連結会計年度に比べ7.2ポイント減少の35.7%となりました。

## (販売費及び一般管理費)

当連結会計年度の販売費及び一般管理費は、前連結会計年度に比べ34,236百万円(17.5%)増加の229,628百万円となりました。

## (その他の損益)

当連結会計年度のその他の損益は、のれん及び無形資産の一部減損損失21,393百万円を計上した前連結会計年度21,532百万円の損失から24,173百万円改善し2,641百万円の利益となりました。

(営業利益)

以上の結果、当連結会計年度の営業利益は、前連結会計年度に比べ270,959百万円(118.8%)増加の499,120百万円となり、売上高に対する営業利益の比率は、前連結会計年度比14.9ポイント増加の44.2%となりました。

(金融損益)

当連結会計年度の金融収益と金融費用を合わせた金融損益は、戦略投資の一環として取得していた株式に関するコールオプションの公正価値評価による評価益17,312百万円を計上したことなどから、前連結会計年度3,387百万円の損失から20,987百万円改善し17,600百万円の利益となりました。

(税引前利益)

以上の結果、当連結会計年度の税引前利益は、前連結会計年度に比べ291,946百万円(129.9%)増加の516,720百万円となりました。

(法人所得税費用)

当社グループの法人所得税費用の実際負担税率は、当連結会計年度は27.4%、前連結会計年度は28.3%でありました。当社グループの当連結会計年度及び前連結会計年度の法人所得税に関しては、「第5 経理の状況 1.連結財務諸表等 (1)連結財務諸表 連結財務諸表注記」(以下、「連結財務諸表注記」という。)の「15.法人所得税」に記載しております。

(親会社の所有者に帰属する当期利益)

以上の結果、当連結会計年度の親会社の所有者に帰属する当期利益は、前連結会計年度に比べ214,176百万円(132.9%)増加の375,353百万円となり、売上高に対する親会社の所有者に帰属する当期利益の比率は、前連結会計年度比12.6ポイント増加の33.3%となりました。

生産、受注及び販売の実績

a. 生産、受注実績

当社グループは、原則として受注に基づいた生産を行っており、生産実績については販売実績と傾向が類似しているため、記載を省略しております。受注実績については、短期の受注動向が顧客の投資動向により大きく変動する傾向にあり、中長期の会社業績を予測するための指標として必ずしも適切ではないため、記載しておりません。

b. 販売実績

当連結会計年度における販売実績をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

当社グループは、当連結会計年度より、報告するセグメント情報を「テストシステム事業」及び「サービス他」の2つへと変更いたしました。詳細については、連結財務諸表注記「6.セグメント情報」をご参照ください。なお、前連結会計年度のセグメント情報は、変更後の報告セグメントの区分に基づき作成しております。

セグメントの名称	前連結会計年度 (百万円)	当連結会計年度 (百万円)	前連結会計年度比 (百万円)	前連結会計年度比 (%)
テストシステム事業部門	682,819	1,019,390	336,571	49.3
サービス他部門	96,888	109,230	12,342	12.7
内部取引消去	-	10	10	-
合計	779,707	1,128,610	348,903	44.7

(注)1.セグメント間の内部売上高(振替高)を含めて表示しております。

2.最近2連結会計年度において、主な相手先別の販売実績及び当該販売実績の総販売実績に対する割合は次のとおりであります。

相手先	前連結会計年度		当連結会計年度	
	金額 (百万円)	割合 (%)	金額 (百万円)	割合 (%)
NVIDIA INTERNATIONAL, INC.	-	-	228,273	20.2
Taiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd.	96,158	12.3	124,922	11.1
Samsung Electronics Co., Ltd.	82,795	10.6	-	-

(注)最近2連結会計年度において、外部顧客への売上高のうち連結損益計算書の売上高の10%以上を占めない場合は、記載を省略しております。

#### セグメントの業績

##### (テストシステム事業部門)

当部門は、当連結会計年度において売上高の90.3%を占めております。

当部門では、SoCテストシステムにおいて、高性能SoC半導体向けの売上が大幅に増加しました。主にHPCデバイスやAI関連半導体の需要の高まりを背景に、半導体の複雑化や性能向上などがテスト需要を牽引しました。一方で、自動車や産業機器関連などの成熟半導体向けのテスト需要は軟調に推移しました。メモリテストシステムにおいては、高性能DRAM向けを中心とした堅調な製品販売に加え、不揮発性メモリ向け売上も増加しました。

このような旺盛な需要に対して、製品供給能力の強化も当セグメントの売上拡大に寄与しました。

以上の結果、当部門の当連結会計年度の売上高は、前連結会計年度に比べて336,571百万円(49.3%)増加の1,019,390百万円、セグメント利益は前連結会計年度に比べて256,640百万円(97.9%)増加の518,760百万円となりました。

##### (サービス他部門)

当部門は当連結会計年度において売上高の9.7%を占めております。

当部門では、当社グループ製品の設置台数の増加に伴い、サポート・サービスの売上が伸びました。加えて、高性能SoC半導体向けを中心としたテスト用インタフェースボードなどの消耗品販売も増加しました。なお、当連結会計年度のセグメント利益には、事業の一部譲渡による譲渡益2,504百万円が含まれています。また前連結会計年度のセグメント損失には、のれん及び無形資産の減損損失21,393百万円が含まれています。

以上の結果、当部門の当連結会計年度の売上高は、前連結会計年度に比べて12,342百万円(12.7%)増加の109,230百万円、セグメント利益は前連結会計年度16,125百万円の損失から24,883百万円改善し8,758百万円となりました。

#### 地域別売上高

当連結会計年度の海外売上比率は97.8%(前連結会計年度98.0%)となりました。

##### (日本)

当連結会計年度の日本における売上高は、前連結会計年度に比べ9,288百万円(58.6%)増加の25,137百万円となりました。

##### (日本以外のアジア)

当連結会計年度の日本以外のアジアにおける売上高は、前連結会計年度に比べ339,073百万円(48.7%)増加の1,035,850百万円となりました。これは主に、台湾においてSoC半導体用試験装置の販売が好調だったことによります。

##### (米州)

当連結会計年度の米州における売上高は、前連結会計年度に比べ2,645百万円(5.6%)減少の44,474百万円となりました。

##### (欧州)

当連結会計年度の欧州における売上高は、前連結会計年度に比べ3,187百万円(16.0%)増加の23,149百万円となりました。

## (2) 財政状態及びキャッシュ・フローの状況の分析

### 流動性及び資金源

当社グループの資金・財務政策は、当社の経理部門が所管しております。当社は資金需要に関して、営業活動により稼得した現預金並びに手許の現金及び現金同等物から充当するほか、必要に応じて債券の発行及び株式等の発行並びに金融機関からの借入により資金を調達することが可能であります。

また、中期的に半導体業界及び半導体テストシステム業界の状況が低迷する場合、当社は将来の設備投資又はその他の運転資金需要のために債券の発行又は希薄化効果を伴う株式等の発行等を行う可能性があります。

なお、複数の金融機関とコミットメントライン契約及び当座貸越契約を締結しており、緊急時の流動性を確保しています。当連結会計年度末におけるコミットメントライン契約による借入枠は40,000百万円、当座貸越極度額は100,000百万円であり、当該コミットメントライン契約及び当座貸越契約に基づく借入実行残高はありません。

### 主要な借入先の状況

当連結会計年度末において該当はありません。

### キャッシュ・フロー

当連結会計年度末の現金及び現金同等物は前連結会計年度末より77,422百万円増加の339,966百万円となりました。

#### (営業活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度は、335,182百万円の収入となり、前連結会計年度と比べ49,211百万円の収入の増加となりました。これは税引前利益516,720百万円、法人所得税の支払額(110,770百万円)、営業債権及びその他の債権の増加(105,858百万円)、営業債務及びその他の債務の増加(31,888百万円)、棚卸資産の増加(18,471百万円)の他、減価償却費などの非資金項目等の損益を調整した結果によります。

#### (投資活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度は、34,552百万円の支出となり、前連結会計年度と比べ7,637百万円の支出の減少となりました。これは主に、有形固定資産の取得による支出(33,012百万円)によるものであります。

#### (財務活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度は、230,550百万円の支出となり、前連結会計年度と比べ147,732百万円の支出の増加となりました。これは主に、自己株式の取得による支出(114,328百万円)、1年内返済予定の長期借入金の返済による支出(75,352百万円)、配当金の支払額(35,754百万円)によるものであります。

### 資金調達の状況

当連結会計年度中に重要な資金調達はありません。

### 資産、負債及び資本

当連結会計年度末の資産は、前連結会計年度末に比べ317,606百万円増加の1,171,816百万円となりました。この主な要因は、営業債権及びその他の債権が115,700百万円、現金及び現金同等物が77,422百万円、その他の金融資産が41,782百万円、有形固定資産が23,026百万円、棚卸資産が22,011百万円、それぞれ増加したことなどによります。

負債は、前連結会計年度末に比べ28,419百万円増加の376,090百万円となりました。この主な要因は、借入金が74,952百万円減少したものの、未払法人所得税が39,432百万円、営業債務及びその他の債務が34,968百万円、その他の流動負債が11,690百万円それぞれ増加したことなどによります。

資本又は親会社の所有者に帰属する持分は、前連結会計年度末に比べ289,187百万円増加の795,726百万円となり、親会社所有者帰属持分比率は前連結会計年度末比8.6ポイント増加の67.9%となりました。

## (3) 経営成績に重要な影響を与える要因について

当社グループの経営成績に重要な影響を与える要因につきましては、「3.事業等のリスク」に記載してあります。

(4)重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社の連結財務諸表は、IFRSに準拠して作成しております。

この連結財務諸表を作成するために、会計方針の適用並びに資産、負債、収益及び費用の報告額に影響を及ぼす会計上の判断、見積り及び仮定を用いております。見積り及び仮定は、過去の実績や状況に応じ合理的と考えられる様々な要因に基づく経営者の最善の判断に基づいております。しかしながら実際の結果は、その性質上、見積り及び仮定と異なることがあります。

重要性がある会計方針及び重要な会計上の見積りは、連結財務諸表注記「3.重要性がある会計方針」及び「4.重要な会計上の判断、見積り及び仮定」、「第5 経理の状況 2.財務諸表等 (1)財務諸表 注記事項」の(重要な会計方針)及び(重要な会計上の見積り)に記載しております。

5【重要な契約等】

事業の譲渡、吸収分割又は新設分割の状況

該当事項はありません。

他の会社の事業の譲受けの状況

該当事項はありません。

吸収合併又は吸収分割による他の法人等の事業に関する権利義務の承継の状況

該当事項はありません。

他の会社の株式その他の持分又は新株予約権等の取得又は処分の状況

該当事項はありません。

## 6【研究開発活動】

当社グループは、「先端技術を先端で支える」ために、半導体製造、エレクトロニクス、情報通信を支える計測技術の分野で、今後の事業の中心となる製品の研究開発を進めております。当社グループの研究開発は、新製品の開発と既存製品の改良に注力しております。特にテストシステム事業においては、市場競争力を保ち、顧客の様々なニーズに対応した多くの種類の製品を供給するために多額の研究開発投資を継続的に行う必要があります。また、当社グループは新しい基盤技術の基礎研究も行っております。当社グループの研究開発費は、前連結会計年度は714億円、当連結会計年度は781億円でありました。なお、研究開発部門の従業員は当社グループ人員の3割程度であります。

当社グループの当連結会計年度における研究開発活動の成果及び内容は以下を含みます。

### (基盤技術)

- ・ 光電融合デバイステストシステムに用いる光半導体デバイス、光源及び光集積回路の開発
- ・ テストシステムに用いる、ピン・エレクトロニクス、パターン・タイミング発生及び、DCテストリソース等の要素技術
- ・ テストシステムに用いる低歪デバイス、高速高周波デバイスなどの化合物半導体の開発
- ・ 多値変調信号や次世代RF信号のテストを省電力で実現可能な新たなテスト信号発生技術の研究開発
- ・ 超高速信号のタイミングや波形品質を多数ピン同時に調整可能なキャリブレーション手法の開発
- ・ 各種センサ技術を応用したデバイスの構造的不良を検査する微小領域計測技術の研究開発
- ・ 設計工程からテスト工程まで、半導体のサプライチェーン全体にわたるデータ連携及び解析手法の開発
- ・ 電子設計自動化ツール(EDA)と当社のATEソリューションをシームレスに連携させるシリコン検証自動化ソリューション「SiConic™」の開発
- ・ AI、LLM及びエージェントを活用したテストプログラムの生成及びデバッグ機能の開発
- ・ 様々なテスト・インサーションに適用されるサーマル・ソリューション及び関連ソフトウェアの開発

### (テストシステム事業部門)

- ・ 超高速メモリ半導体を実動作速度で試験するテストシステムの開発
- ・ DRAM半導体及びフラッシュメモリ半導体の試験の機能性を向上し、省スペース化したテストシステムの開発
- ・ メモリデバイスの信頼性と機能性を多数個同時に測定可能な高速メモリ・パーイン・システムの開発
- ・ SoCデバイスの信頼性と機能性を測定する高速SoC・パーイン・システムの開発
- ・ 多ピン化、複雑化が進むSoC半導体を多数個同時測定でき、省スペース化したテストシステムの開発
- ・ 高画素化が進むイメージセンサデバイス、複合化が進むディスプレイドライバデバイス等、応用が特化されたデバイス専用のテストシステムの開発
- ・ ミリ波帯通信規格等の超高周波数及び高密度伝送ネットワークに対応したテストシステムの開発
- ・ 多ピン高速対応伝送技術及び高速伝送信号コンタクト技術の開発
- ・ 半導体設計環境とテストシステムとのインタフェース用応用ソフトウェアの開発及び半導体不良解析用ソフトウェアの開発
- ・ EV(Electric Vehicle)等で使用されるパワーデバイスを試験するための、高電圧、大電流に対応するテストシステムの開発
- ・ 多数個同時測定、高スループット試験を可能とするメモリ半導体用テストハンドラの開発
- ・ 大型パッケージ、高発熱デバイスに対応したSoC半導体用テストハンドラの開発
- ・ 最新のチップレットデバイスに必要なシリコンダイをハンドリングするテスト装置の開発
- ・ 高速、高発熱及び高信頼性デバイスにおける高低温のリアルタイム温度コントロール技術の開発
- ・ 光電融合デバイステストに必要なアライメント技術とインタフェース用伝送技術の開発
- ・ 高速・高密度・高電力化するデバイステストに対応するインタフェース用伝送技術の開発
- ・ 最先端フォトマスクのパターン寸法計測、及び欠陥観察・解析を目的とした、電子ビーム計測装置の開発
- ・ 最終製品の総合的な性能保証を目的とした、半導体やそれを組み込んだモジュールのシステムレベルテスト技術及び手法の開発

(サービス他部門)

・ 多ピン、高速、高発熱及び高信頼性デバイスのテスト用ソケット及びサーマル・コントロール・ユニットの開発

当社グループの研究開発施設は、日本、欧州、米国及び中国にあります。

当社グループは、世界各地に擁する研究開発人材が有する知見を製品開発等に効果的に活かすため、設備の充実、組織体制の整備及び開発マネジメントの高度化に継続的に取り組んでいます。一例として、日本におけるテストシステムの研究開発チームは、欧州及び米国の研究開発チームと、ハードウェア開発及びソフトウェア開発において緊密に連携しており、各研究開発拠点間における共同開発体制の強化を進めています。

また、半導体市場の拡大並びに半導体デバイスの高性能化及び複雑化に伴い、当社グループの研究開発活動は年々大規模化・高度化しています。このような環境のもと、開発品質及び開発効率のさらなる向上を図るため、研究開発活動におけるAIの利用環境の整備及び有用な活用ノウハウの共有にも取り組んでいます。

### 第3【設備の状況】

#### 1【設備投資等の概要】

当社グループは、当連結会計年度において新製品の開発及び生産の合理化、省力化並びに生産能力の拡充を中心に総額343億円の設備投資(有形固定資産及び無形資産を含む)を実施いたしました。

なお、当社グループは、当連結会計年度より、報告するセグメント情報を「テストシステム事業」及び「サービス他」の2つへと変更いたしました。詳細については、連結財務諸表注記「6.セグメント情報」に記載のとおりであります。

新製品の開発及び製造並びに増産のための設備投資を中心に、テストシステム事業部門においては262億円、サービス他部門では65億円の設備投資をそれぞれ実施いたしました。

#### 2【主要な設備の状況】

##### 提出会社

2026年3月31日現在

事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	帳簿価額					従業員数 (人)
			建物及び 構築物 (百万円)	土地		その他 (百万円)	合計 (百万円)	
				金額 (百万円)	面積(m <sup>2</sup> )			
群馬R&Dセンタ (群馬県邑楽郡明和町)	テストシステム事業、 サービス他	開発設備	3,231	4,069	195,617.84	3,707	11,007	1,212
埼玉R&Dセンタ (埼玉県加須市新利根)	テストシステム事業、 サービス他	開発設備	262	1,388	56,977.77	824	2,474	137
群馬工場 (群馬県邑楽郡邑楽町)	テストシステム事業、 サービス他	製造設備	1,170	1,593	88,512.16	4,476	7,239	349

##### 在外子会社

2026年3月31日現在

会社名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	帳簿価額					従業員数 (人)
			建物及び 構築物 (百万円)	土地		その他 (百万円)	合計 (百万円)	
				金額 (百万円)	面積(m <sup>2</sup> )			
Advantest Korea Co., Ltd. (韓国天安市)	テストシステム事業、 サービス他	製造設備等	3,573	1,967	39,605	1,037	6,577	278
Essai, Inc. (米国アリゾナ州)	サービス他	製造設備等	9,848	2,227	60,195	1,990	14,065	177
Advantest Europe GmbH (ドイツミュンヘン市)	テストシステム事業、 サービス他	開発設備等	1,948	340	18,915	7,539	9,827	1,107

#### 3【設備の新設、除却等の計画】

特に記載すべき事項はありません。

## 第4【提出会社の状況】

### 1【株式等の状況】

当社は、定時株主総会の議決権行使の基準日を毎年5月15日と定めており、「(5)所有者別状況」、「(6)大株主の状況」及び「(7)議決権の状況」につきましては、議決権行使基準日(2026年5月15日)現在の内容を記載しております。

#### (1)【株式の総数等】

##### 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	1,760,000,000
計	1,760,000,000

##### 【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数株 (2026年3月31日)	提出日現在発行数株 (2026年6月26日)	上場金融商品取引所名又は 登録認可金融商品取引業協会名	内容
普通株式	732,000,000	732,000,000	東京証券取引所 プライム市場	単元株式数 100株
計	732,000,000	732,000,000	-	-

(注)1. 提出日現在の発行数には、2026年6月1日からこの有価証券報告書兼事業報告書提出日までの新株予約権の行使により発行された株式数は含まれておりません。

2. 発行済株式の発行数には自己株式を含んでおります。

(2)【新株予約権等の状況】

【ストック・オプション制度の内容】

該当事項はありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

会社法に基づき発行した新株予約権付社債(以下「本新株予約権付社債」といい、そのうち社債のみを「本社債」、新株予約権のみを「本新株予約権」という。)は次のとおりであります。

2031年満期ユーロ円建転換社債型新株予約権付社債(2026年4月20日発行)

決議年月日	2026年4月1日
新株予約権の数	10,000個
新株予約権のうち自己新株予約権の数	-
新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数	普通株式 2,777,777株 (注)1
新株予約権の行使時の払込金額	36,000円 (注)2
新株予約権の行使期間	2026年5月4日～2031年3月14日 (注)3
新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額	発行価格 36,000円 資本組入額 18,000円 (注)4
新株予約権の行使の条件	(注)5
新株予約権の譲渡に関する事項	本新株予約権は、転換社債型新株予約権付社債に付されたものであり、本社債からの分離譲渡はできない。
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項	(注)6
新株予約権の行使の際に出資の目的とする財産の内容及び価額	各本新株予約権の行使に際しては、当該本新株予約権に係る本社債を出資するものとし、当該本社債の価額は当該本社債の額面金額と同額とする。
新株予約権付社債の残高	100,000百万円

提出日の前月末現在(2026年5月31日)における内容を記載しております。

- (注)1. 本新株予約権の目的である株式の種類及び内容は当社普通株式(単元株式数100株)とし、その行使により当社が当社普通株式を交付する数は、行使請求に係る本社債の額面金額の総額を下記2.(2)に記載の転換価額で除した数とする。ただし、行使により生じる1株未満の端数は切り捨て、現金による調整は行わない。また、本新株予約権の行使により単元未満株式が発生する場合は、当該単元未満株式は単元株式を構成する株式と同様の方法で本新株予約権付社債権者に交付され、当社は当該単元未満株式に関して現金による精算を行わない。
2. (1) 本新株予約権の行使に際しては、当該本新株予約権に係る本社債を出資するものとし、本新株予約権1個の行使に際して出資される財産の価額は、各本社債の額面金額と同額とする。
- (2) 転換価額は、当初、36,000円とする。
- (3) 転換価額は、本新株予約権付社債の発行後、当社が当社普通株式の時価を下回る払込金額で当社普通株式を発行し又は当社の保有する当社普通株式を処分する場合(新株予約権の行使及び取得請求権付株式の取得請求権の行使の場合等を除く。)には、下記の算式により調整される。なお、下記の算式において、「既発行株式数」は当社の発行済普通株式(当社が保有するものを除く。)の総数をいう。

$$\text{調整後 転換価額} = \text{調整前 転換価額} \times \frac{\text{既発行 株式数} + \frac{\text{発行又は処分株式数} \times \text{1株当たりの払込金額}}{\text{時 価}}}{\text{既発行株式数} + \text{発行又は処分株式数}}$$

また、転換価額は、当社普通株式の分割又は併合、一定限度を超える剰余金の配当、当社普通株式の時価を下回る価額をもって当社普通株式の交付を請求できる新株予約権(新株予約権付社債に付されるものを含む。)の発行が行われる場合その他一定の事由が生じた場合にも適宜調整される。

3. (1) 新株予約権を行使することができる期間は、2026年5月4日(同日を含む。)から2031年3月14日における営業終了時(行使請求受付場所の現地時間)までとする。ただし、当社による本社債の繰上償還の場合は、償還日の東京における3営業日前の日まで(ただし、税制変更による繰上償還を受けないことが選択された本社債に係る本新株予約権を除く。)、本社債の買入消却がなされる場合は、本社債が消却されるときまで、また本社債の期限の利益の喪失の場合は、期限の利益の喪失時までとする。
- (2) 上記いずれの場合も、2031年3月14日より後に本新株予約権を行使することはできない。

- (3)上記にかかわらず、当社が組織再編等(以下に定義する。)を行うために必要であると合理的に判断した場合、組織再編等の効力発生日の翌日から起算して14日以内に終了する30日以内の当社が指定する期間中、本新株予約権を行使することはできない。
- 「組織再編等」とは、当社の株主総会(株主総会決議が不要な場合は、取締役会)において( )当社と他の会社の合併(新設合併及び吸収合併を含むが、当社が存続会社である場合を除く。以下同じ。)、( )資産譲渡(当社の資産の全部若しくは実質上全部の他の会社への売却若しくは移転で、その条件に従って本社債及び/又は本新株予約権に基づく当社の義務が譲渡先に移転される場合に限る。)、( )会社分割(新設分割及び吸収分割を含むが、本社債及び/又は本新株予約権に基づく当社の義務が分割先の会社に移転される場合に限る。)、( )株式交換若しくは株式移転(当社が他の会社の完全子会社となる場合に限る。以下同じ。)又は( )その他の日本法上の組織再編手続で、これにより本社債及び/又は本新株予約権に基づく当社の義務が他の会社に引き受けられることとなるものの承認決議が採択されることをいう。
- (4)また、上記にかかわらず、本新株予約権の行使の効力が発生する日本における暦日(又は当該暦日が東京における営業日でない場合、その東京における翌営業日)が、当社の定める基準日又は社債、株式等の振替に関する法律第151条第1項に関連して株主を確定するために定められたその他の日(以下、当社の定める基準日とあわせて「株主確定日」と総称する。)の東京における2営業日前の日(又は当該株主確定日が東京における営業日でない場合、その東京における3営業日前の日)(同日を含む。)から当該株主確定日(又は当該株主確定日が東京における営業日でない場合、その東京における翌営業日)(同日を含む。)までの期間に当たる場合、本新株予約権を行使することはできない。ただし、社債、株式等の振替に関する法律に基づく振替制度を通じた新株予約権の行使に係る株式の交付に関する日本法、規制又は慣行が変更された場合、当社は、本段落による本新株予約権を行使することができる期間の制限を、当該変更を反映するために修正することができる。
4. 本新株予約権の行使により株式を発行する場合において増加する資本金の額は、会社計算規則第17条に従い算出される資本金等増加限度額の2分の1の金額とし、計算の結果1円未満の端数が生じたときは、その端数を切り上げるものとする。増加する資本準備金の額は、資本金等増加限度額から増加する資本金の額を減じた額とする。
5. (1)各本新株予約権の一部行使はできないものとする。
- (2)本新株予約権付社債権者は、( )2030年3月31日(同日を含む。)までは、各暦年四半期(すなわち2026年3月31日に終了した暦年四半期から2029年12月31日に終了する暦年四半期までの各暦年四半期)の最後の取引日(以下に定義する。)に終了する20連続取引日において、当社普通株式の終値が、当該最後の取引日において適用のある転換価額(ただし、2026年3月31日に終了した暦年四半期に関しては上記2.(2)記載の当初転換価額とする。)の150%を超えた場合、又は( )2030年4月1日(同日を含む。)から2030年12月28日(同日を含む。)までは、各暦年四半期(すなわち2030年3月31日に終了する暦年四半期から2030年9月30日に終了する暦年四半期までの各暦年四半期)の最後の取引日に終了する20連続取引日において、当社普通株式の終値が、当該最後の取引日において適用のある転換価額の130%を超えた場合に限って、翌暦年四半期の初日(ただし、上記( )の場合、2026年4月1日に開始した暦年四半期に関しては2026年5月4日とする。)から末日(ただし、上記( )の場合、2030年10月1日に開始する暦年四半期に関しては2030年12月28日とする。)までの期間において、本新株予約権を行使することができる。
- なお、「取引日」とは、株式会社東京証券取引所が開設されている日をいい、終値が発表されない日を含まない。
- ただし、本5(2)記載の本新株予約権の行使の条件は、下記(a)、(b)及び(c)の期間並びにパリティ事由(以下に定義する。)が発生した場合における下記(d)の期間は適用されない。
- (a) 株式会社格付投資情報センター若しくはその承継格付機関(以下「R&I」という。)による当社の発行体格付がBBB-(格付の分類に変更があった場合には同等の発行体格付)以下であるか、R&Iにより当該格付が当社に対して付与されなくなり、又は停止若しくは撤回されている期間
- (b) 当社が、本社債の繰上償還の通知を行った日以後の期間(ただし、本新株予約権付社債の要項に定める税制変更による繰上償還の場合に、繰上償還を受けないことが選択された本社債に係る本新株予約権を除く。)
- (c) 当社が、本新株予約権付社債の要項に従い、本新株予約権付社債権者に対する組織再編等に関する通知を初めて行うべき日(同日を含む。)から当該組織再編等の効力発生日(同日を含む。)までの期間(ただし、上記3.に記載のとおり、当社が本新株予約権を行使することができない期間として指定する期間を除く。)
- (d) 当社がパリティ事由が発生した旨を本新株予約権付社債権者に対する通知を行った日の東京における翌営業日(同日を含む。)から起算する東京における15連続営業日の期間
- 「パリティ事由」とは、当社及び計算代理人(以下に定義する。)が本新株予約権付社債権者から当該事由の発生に関する通知を受けた日のルクセンブルク及び東京における3営業日後の日から起算する東京における5連続営業日のいずれの日においても、下記( )、( )又は( )のいずれかに該当すると計算代理人が決定した場合をいう。

- ( )同日の午後4時(ニューヨーク時間)時点でブルームバーグ(若しくはその承継機関)が提供する本新株予約権付社債の買値情報(BVAL)若しくはその承継サービスが提供する本新株予約権付社債の買値情報に基づき計算代理人が本新株予約権付社債の要項に従い決定する本新株予約権付社債の価格が、同日におけるクロージング・パリティ価値(以下に定義する。)の98%を下回っていること。
- ( )上記( )記載の価格が利用可能でない場合において、当社が選定する主要金融機関が本新株予約権付社債の要項に従い提示する本新株予約権付社債の買値が、同日におけるクロージング・パリティ価値の97%を下回っていること。
- ( )上記( )記載の価格若しくは上記( )記載の買値のいずれも利用可能でないこと。

「クロージング・パリティ価値」とは、( )1,000万円を当該日において適用のある転換価額で除して得られる数に、( )当該日における当社普通株式の終値を乗じて得られる金額として、計算代理人が本新株予約権付社債の要項に従い決定する金額をいう。

「計算代理人」とは、State Street Bank International GmbH, Luxembourg Branchをいう。

6. 当社が組織再編等を行う場合の承継会社等による新株予約権の交付は以下のとおりとする。

- (1) 組織再編等が生じた場合、( ) (法律の公的又は司法上の解釈又は適用について考慮した結果) その時点において適用ある法令上実行可能であり、( ) その実行のための仕組みがすでに構築されているか又は構築可能であり、かつ( ) その全体の実行のために当社が不合理であると判断する費用や支出(課税を含む。)を当社又は承継会社等(以下に定義する。)に負担させることがない限りにおいて、当社は、承継会社等をして、本新株予約権付社債の要項及び信託証書に従って、本社債及び信託証書上の債務を承継させ、かつ、本新株予約権に代わる承継会社等の新株予約権の交付を実現させるよう最善の努力を尽くすものとする。かかる本社債及び信託証書上の債務の承継及び承継会社等の新株予約権の交付は、当該組織再編等の効力発生日に有効となるものとする。ただし、新会社が効力発生日又はその直後に設立されることとなる合併、株式移転又は会社分割の場合には当該組織再編等の効力発生日後速やかに(遅くとも14日以内)有効となるものとする。また、当社は、承継会社等による本社債の承継及び承継会社等の新株予約権の交付に関し、承継会社等の普通株式が当該組織再編等の効力発生日において日本国内における金融商品取引所において上場されるよう最善の努力を尽くすものとする。

本(1)に記載の当社の努力義務は、当社が本新株予約権付社債の受託会社に対して、承継会社等が、当該組織再編等の効力発生日において、理由の如何を問わず、日本の上場会社であることを当社は予想していない旨の証明書を交付する場合、適用されない。

「承継会社等」とは、合併後に存続する会社又は合併により設立される会社、資産譲渡により当社の資産を譲り受ける会社、新設分割又は吸収分割により本社債及び/又は本新株予約権に基づく当社の義務を承継する他の会社、株式交換又は株式移転により当社の完全親会社となる他の会社、及びその他の日本法上の組織再編により本社債及び/又は本新株予約権に基づく当社の義務を承継する他の会社の総称とする。

- (2) 上記(1)の定めに従って交付される承継会社等の新株予約権の内容は下記のとおりとする。

(a) 新株予約権の数

当該組織再編等の効力発生日の直前において残存する本新株予約権付社債に係る本新株予約権の数と同一の数とする。

(b) 新株予約権の目的である株式の種類

承継会社等の普通株式とする。

(c) 新株予約権の目的である株式の数

承継会社等の新株予約権の行使により交付される承継会社等の普通株式の数は、承継会社等が、当該組織再編等の条件及び下記( )又は( )を助案の上、本新株予約権付社債の要項を参照して決定する。なお、転換価額は上記2.(3)に準じた調整に服する。

- ( ) 合併、株式交換又は株式移転の場合には、当該組織再編等の効力発生日の直後に承継会社等の新株予約権を行使したときに、当該組織再編等の効力発生日の直前に本新株予約権を行使した場合に得られる数の当社普通株式の保有者が当該組織再編等において受領できる承継会社等の普通株式の数を受領できるように、転換価額を定める。当該組織再編等に際して承継会社等の普通株式以外の証券又はその他の財産が交付されるときは、当該証券又は財産の公正な市場価値を承継会社等の普通株式の時価で除して得られる数に等しい承継会社等の普通株式の数をあわせて受領できるようにする。

- ( ) その他の組織再編等の場合には、当該組織再編等の効力発生日の直後に承継会社等の新株予約権を行使したときに、当該組織再編等の効力発生日の直前に本新株予約権を行使した場合に本新株予約権者が得ることのできる経済的利益と同等の経済的利益を受領できるように、転換価額を定める。

(d) 新株予約権の行使に際して出資される財産の内容及びその価額

承継会社等の新株予約権の行使に際しては、承継された本社債を出資するものとし、承継会社等の新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、承継された本社債の額面金額と同額とする。

- (e) 承継会社等の新株予約権を行使することができる期間  
当該組織再編等の効力発生日又は上記(1)に記載する承継が行われた日のいずれか遅い日から、上記3.に定める本新株予約権の行使期間の満了日までとする。
- (f) 承継会社等の新株予約権の行使の条件  
承継会社等の各新株予約権の一部行使はできないものとする。また、承継会社等の新株予約権の行使は、上記5.(2)と同様の制限を受ける。
- (g) 承継会社等の新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金及び資本準備金に関する事項  
 ( ) 承継会社等の新株予約権の行使により株式を発行する場合において増加する資本金の額は、会社計算規則第17条に従い算出される資本金等増加限度額の2分の1の金額とし、計算の結果1円未満の端数が生じたときは、その端数を切り上げるものとする。  
 ( ) 承継会社等の新株予約権の行使により株式を発行する場合において増加する資本準備金の額は、資本金等増加限度額から増加する資本金の額を減じた額とする。
- (h) 組織再編等が生じた場合  
承継会社等について組織再編等が生じた場合にも、本新株予約権付社債と同様の取扱いを行う。
- (i) その他  
承継会社等の新株予約権の行使により生じる1株未満の端数は切り捨て、現金による調整は行わない。また、承継会社等の新株予約権は、承継された本社債と分離して譲渡することができないものとする。かかる本社債の譲渡に関する制限が法律上無効とされる場合には、本社債と同様の承継会社等が発行する社債に付された承継会社等の新株予約権を、当該組織再編等の効力発生日直前の本新株予約権付社債権者に対し、本新株予約権及び本社債の代わりに交付できるものとする。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式総数 増減数(株)	発行済株式 総数残高(株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額(百万円)	資本準備金 残高(百万円)
2021年9月8日 (注)1.	24,505	199,542,265	-	32,363	-	32,973
2022年9月9日 (注)1.	8,000,000	191,542,265	-	32,363	-	32,973
2023年9月8日 (注)1.	6,951	191,535,314	-	32,363	-	32,973
2023年10月1日 (注)2.	574,605,942	766,141,256	-	32,363	-	32,973
2026年2月6日 (注)1.	34,141,256	732,000,000	-	32,363	-	32,973

(注)1. 自己株式の消却による減少であります。

2. 株式分割(1:4)によるものであります。

(5)【所有者別状況】

2026年5月15日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満株式の状況(株)
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)	-	84	66	936	1,418	304	66,132	68,940	-
所有株式数(単元)	-	3,106,376	88,043	22,613	3,617,982	774	478,674	7,314,462	553,800
所有株式数の割合(%)	-	42.47	1.20	0.31	49.46	0.01	6.55	100.00	-

(注)1.自己株式6,983,684株は、「個人その他」の欄に69,836単元、「単元未満株式の状況」の欄に84株含めて記載しております。

2.「その他の法人」及び「単元未満株式の状況」の欄には、証券保管振替機構名義の株式がそれぞれ137単元及び84株含まれております。

3.単元未満株主も含めた総株主数は116,627名です。

(6)【大株主の状況】

2026年5月15日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数(千株)	発行済株式(自己株式を除く。)の総数に対する所有株式数の割合(%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	東京都港区赤坂1丁目8番1号	206,821	28.52
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海1丁目8番12号	83,860	11.56
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505001 (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS (東京都港区港南2丁目15番1号)	21,579	2.97
HSBC HONG KONG-TREASURY SERVICES A/C ASIAN EQUITIES DERIVATIVES (常任代理人 香港上海銀行東京支店)	1 QUEEN'S ROAD CENTRAL, HONG KONG (東京都中央区日本橋3丁目11番1号)	12,758	1.75
GOVERNMENT OF NORWAY (常任代理人 シティバンク、エヌ・エイ東京支店)	BANKPLASSEN 2, 0107 OSLO 1 OSLO 0107 NO (東京都新宿区新宿6丁目27番30号)	12,534	1.72
JP MORGAN CHASE BANK 385781 (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	25 BANK STREET, CANARY WHARF, LONDON, E14 5JP, UNITED KINGDOM (東京都港区港南2丁目15番1号)	10,778	1.48
THE BANK OF NEW YORK MELLON 140042 (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	240 GREENWICH STREET, NEW YORK, NY 10286, U.S.A. (東京都港区港南2丁目15番1号)	9,643	1.33
MOXLEY & CO LLC (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	270 PARK AVE., NEW YORK, NY 10017, U.S.A. (東京都港区港南2丁目15番1号)	9,398	1.29
BNYM AS AGT/CLTS 10 PERCENT (常任代理人 株式会社三菱UFJ銀行)	240 GREENWICH STREET, NEW YORK, NEW YORK 10286 U.S.A. (東京都千代田区丸の内1丁目4番5号)	7,793	1.07
JP MORGAN CHASE BANK 385642 (常任代理人 株式会社みずほ銀行)	25 BANK STREET, CANARY WHARF, LONDON, E14 5JP, UNITED KINGDOM (東京都港区港南2丁目15番1号)	6,683	0.92
計	-	381,853	52.66

(注)1.所有株式数は、千株未満を切り捨てて表示しております。

2.持株比率は、小数点第3位以下を切り捨てております。

3.2024年4月1日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、下記の大量保有者が2024年3月25日現在で以下の株式を共同保有している旨が記載されているものの、当社として実質所有株式数の確認ができない部分については上記表に含めておりません。なお、その大量保有報告書(変更報告書)の内容は次のとおりであります。

大量保有者(共同保有)	三菱UFJ信託銀行株式会社他2社
保有株券等の数	46,475,410株
株券等保有割合	6.07%

4.2025年9月19日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、下記の大量保有者が2025年9月15日現在で以下の株式を共同保有している旨が記載されているものの、当社として実質所有株式数の確認ができない部分については上記表に含めておりません。なお、その大量保有報告書(変更報告書)の内容は次のとおりであります。

大量保有者(共同保有)	三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社他1社
保有株券等の数	71,343,400株
株券等保有割合	9.31%

5.2026年2月16日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、下記の大量保有者が2026年2月6日現在で以下の株式を共同保有している旨が記載されているものの、当社として実質所有株式数の確認ができない部分については上記表に含めておりません。なお、その大量保有報告書(変更報告書)の内容は次のとおりであります。

大量保有者(共同保有)	ブラックロック・ジャパン株式会社他12社
保有株券等の数	76,187,661株
株券等保有割合	10.41%

6.2026年4月6日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、下記の大量保有者が2026年3月31日現在で以下の株式を共同保有している旨が記載されているものの、当社として実質所有株式数の確認ができない部分については上記表に含めておりません。なお、その大量保有報告書(変更報告書)の内容は次のとおりであります。

大量保有者(共同保有)	野村アセットマネジメント株式会社他2社
保有株券等の数	91,736,852株
株券等保有割合	12.53%

(7)【議決権の状況】  
【発行済株式】

2026年5月15日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	普通株式 6,983,600	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 724,462,600	7,244,626	-
単元未満株式	普通株式 553,800	-	-
発行済株式総数	732,000,000	-	-
総株主の議決権	-	7,244,626	-

(注)「完全議決権株式(その他)」の欄には、証券保管振替機構名義の株式13,700株(議決権137個)及び「単元未満株式」の欄には、証券保管振替機構名義の株式84株が含まれております。

【自己株式等】

2026年5月15日現在

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義所有株式数(株)	他人名義所有株式数(株)	所有株式数の合計(株)	発行済株式総数に対する所有株式数の割合(%)
(株)アドバンテスト	東京都千代田区丸の内1丁目6番2号	6,983,600	-	6,983,600	0.95
計	-	6,983,600	-	6,983,600	0.95

(8)【当事業年度中に職務執行の対価として役員に交付した株式の状況】

	株式数(株)	交付対象者数(名)
取締役(社外取締役及び監査等委員除く)	9,344	2
社外取締役(監査等委員除く)	1,512	3
取締役(監査等委員)	2,129	3

(注)当社の株式報酬の内容につきましては、「4.コーポレート・ガバナンスの状況等 (4)役員の報酬等 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項 (取締役及び執行役員の報酬を決定するに当たっての方針と手続) 2. (d)、3. 及び4. 」に記載のとおりです。

## 2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第3号に該当する普通株式の取得及び会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得

### (1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

### (2)【取締役会決議による取得の状況】

会社法第155条第3号による普通株式の取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2025年4月25日)での決議状況 (取得期間 2025年5月7日～2025年9月22日)	19,000,000	70,000,000,000
当事業年度前における取得自己株式	-	-
当事業年度における取得自己株式	6,643,900	69,999,937,500
残存決議株式の総数及び価額の総額	12,356,100	62,500
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	65.0	0.0
当期間における取得自己株式	-	-
提出日現在の未行使割合(%)	65.0	0.0

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2025年10月28日)での決議状況 (取得期間 2025年11月4日～2026年10月28日)	18,000,000	150,000,000,000
当事業年度前における取得自己株式	-	-
当事業年度における取得自己株式	2,048,700	44,228,372,000
残存決議株式の総数及び価額の総額	15,951,300	105,771,628,000
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	88.6	70.5
当期間における取得自己株式	721,400	19,339,034,000
提出日現在の未行使割合(%)	84.6	57.6

(注)当期間における取得自己株式には、2026年6月1日からこの有価証券報告書兼事業報告書提出日までの自己株式の取得による株式は含まれておりません。

### (3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

会社法第155条第7号による普通株式の取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	3,310	12,405,458
当期間における取得自己株式	241	2,160,000

(注)当期間における取得自己株式には、2026年6月1日からこの有価証券報告書兼事業報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式は含まれておりません。

(4)【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (円)	株式数(株)	処分価額の総額 (円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	34,141,256	172,106,071,496	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移 転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他				
(新株予約権の権利行使による譲渡)	235,410	803,877,270	-	-
(譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分)	252,736	1,136,656,966	13,381	98,923,311
(業績連動型株式報酬としての自己株式の処分)	4,515	15,594,810	6,152	51,246,160
保有自己株式数	6,484,224	-	7,186,332	-

(注)当期間における取得自己株式の処理状況及び保有状況には、2026年6月1日からこの有価証券報告書兼事業報告書提出日までの単元未満株式の売渡請求による売渡しによる株式は含まれておりません。

### 3【配当政策】

当社は、第3期中期経営計画期間の安定的な業績見通しを前提として、株主還元の充実と、さらなる企業価値向上に向けた機動的な資本戦略を図るために、配当政策を以下のとおりといたします。

**【剰余金の配当等の決定に関する方針】**

当社は、持続的な発展と中長期的な企業価値の向上が株主利益への貢献の基本であるとの認識のもと、資本効率、財務健全性並びに株主還元を意識した経営を行います。

資本政策として、研究開発、設備増強、M&A等の成長に向けた事業投資を優先しますが、資本効率と資本コストに配慮したバランスシート管理の見地から負債(デット)も柔軟に活用してまいります。さらに経営基盤の強化及び持続的企業価値創造のために財務健全性を維持した上で適正な資本構成を図る方針であります。2024年4月から始まる第3期中期経営計画の3年間における株主還元方針は、安定した事業環境を前提として、直接還元となる配当については、1株当たり通期30円を最低限とする方針のもと、安定的・継続的な配当実施に努めてまいります。また、配当に加えて自己株式取得を含めた総還元性向を中期経営計画期間の3年間合計で50%以上を目途といたします。ただし、想定以上の資金を要する成長投資機会の発生や、事業環境の変化による業績悪化などにより、これらの株主還元を実行できない場合があります。

総還元性向: (配当額 + 自己株式取得額) ÷ 連結当期利益

剰余金の配当の回数については、中間配当と期末配当の年2回を基本としており、その決議機関については、「剰余金の配当等会社法第459条第1項各号に定める事項については、法令に別段の定めのある場合を除き、取締役会の決議により定めることができる。」旨定款に定めております。

なお、当事業年度に係る剰余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額(百万円)	1株当たり配当額(円)
2025年10月28日取締役会決議	21,094	29
2026年4月27日 取締役会決議	21,765	30

## 4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

### (1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社グループは、「先端技術を先端で支える」を経営理念とし、世界中の顧客にご満足いただける製品・サービスを提供するために、たえず自己研鑽に励み、最先端の技術開発を通して社会の発展に貢献することを使命としています。

この経営理念に従い、当社グループは、すべてのステークホルダーに対して、常に心を開き、正直であり、お互いを尊敬することで、当社グループの持続的な発展と中長期的な企業価値の向上を目指します。また、あらゆる事象に対し、表層に現われている現象の「根源にあるものは何か」、そこに「内包される本質は何か」を厳しく追求し、正しいソリューション(解決)を見出すように努めます。これらを体現していくため、公平、効率的かつ透明性の高いガバナンス体制を構築することをコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方としております。

当社グループでは上記の考え方をThe Advantest Wayとして体系化し、当社グループ全役員及び従業員の活動の基礎として周知徹底しています。The Advantest Wayの詳細については、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」に記載のとおりです。

企業統治の体制の概要

<取締役会>

取締役会は、経営の意思決定機関として、グループ全体の経営方針、経営戦略などの重要事項について決定するとともに、業務執行機関の業務執行を監督しております。当社は、取締役の過半数を社外取締役とするとともに、2024年4月以降はGroup CEOと取締役会議長の役割を分離し、非業務執行取締役が取締役会議長を務めることで、取締役会の監督機能を強化しております。当社は、2025年7月に取締役会事務局を所掌する部署としてCEO Officeの下にBoD Administrative Officeを設置し、取締役会が実効性のある議論の場となるよう、独立社外取締役への情報提供等を含む各種支援や実質的議論を可能とする環境の整備等を行っております。

・構成

有価証券報告書兼事業報告書提出日(2026年6月26日)現在の取締役会は、業務執行取締役(社内取締役)2名、非業務執行取締役(社内取締役)2名、非業務執行取締役(社外取締役)5名、計9名(監査等委員である取締役3名を含む)、うち2名は外国籍(米国籍)、2名は女性の取締役に構成されております。取締役会の議長は、非業務執行の取締役会長である吉田芳明氏が務めております。取締役会の構成員の詳細につきましては、「(2)役員状況」に記載のとおりです。

当連結会計年度における取締役会及び指名報酬委員会の構成と個々の取締役の出席状況は、以下のとおりです。

区分	氏名	取締役会出席状況 (13回開催)	指名報酬委員会出席状況 (14回開催)	
社内 取締役	業務 執行	Douglas Lefever	100%(13回)	-
		津久井 幸一	100%(13回)	-
	非業務 執行	吉田 芳明	100%(13回)	100%(14回)
		栗田 優一	100%(13回)	-
社外 取締役	非業務 執行	占部 利充	100%(13回)	100%(14回)
		Nicholas Benes	100%(13回)	-
		西田 直人	100%(13回)	-
		住田 清芽	100%(13回)	100%(14回)
		中田 朋子	100%(13回)	-

(注)上記の取締役会の開催回数の他、会社法第370条及び当社定款第23条に基づき、取締役会決議があったものとみなす書面決議が2回ありました。

・活動状況

定例の取締役会は、1回につき3～5時間程度かけて議論しています。取締役会の議論を確実に執行側のオペレーションに反映させるため、社外取締役から指摘された課題や助言を明文化し、それらの事項に対する執行側の対応状況を次の取締役会で報告しています。また、取締役会の中で議論しきれない課題については、オフサイトミーティングを年1回開催し、その中で取締役会メンバーが議論しています。取締役会及びオフサイトミーティングでは、様々な議題に対して幅広い知識と経験を有する取締役がそれぞれの視点から意見を表明し、活発な議論が交わされています。なお、取締役の多様化に伴い意思の疎通が取れないことがないよう、取締役会及び

オフサイトミーティングでは通訳を配し日本語、英語双方で自由に発言ができるよう配慮しており、資料及び議事録についても英訳を準備しています。

当連結会計年度における取締役会及びオフサイトミーティングでの主な討議・報告事項は、以下のとおりです。

- 長期的視点に基づき2024年に見直した中長期経営方針「グランドデザイン」を踏まえ、近年の外部環境変化や業績進捗に沿った内容とすべく、「第3期中期経営計画(2024年度～2026年度)」における経営指標の修正を取締役会で決議しました。
- 取締役会の実効性向上を図るため、全取締役へアンケート方式で評価を実施し、2024年度取締役会の運営、議論の状況等取締役会全体についての評価・分析結果の報告を受け、当該結果について、取締役会で議論しました。
- 経営の公正性及び透明性の確保並びに迅速な意思決定を可能にする権限委譲を進めるため、取締役会付議事項及び付議基準について議論し、取締役会規則及び経営会議規程の改定を取締役会で決議しました。
- 当社グループの企業価値向上に資する健全なインセンティブの付与及びグローバルな競争力を持つ役員報酬制度への改定について指名報酬委員会から答申がなされ、取締役会で決議しました。
- 2026年7月以降の取締役会の構成や候補者の選定に関して、指名報酬委員会からの報告書を基に取締役会で議論しました。
- 執行役員兼務者を除く取締役により実施されたGroup CEO評価について、指名報酬委員会から取締役会へGroup CEOの評価とそれに対するGroup CEOのコメントが報告されました。
- 指名報酬委員会で議論されたGroup CEOやCx0後継者計画につながる次世代、次々世代経営人材の育成・強化を加速する施策について、取締役会でも議論しました。
- 将来の顧客ニーズに応える高性能なトータル・テスト・ソリューションの提供実現のため、半導体サプライチェーン上における戦略的パートナーシップ構築のための様々な戦略投資案件の進捗状況について執行側から報告がなされ、取締役会で議論しました。
- 成長戦略に基づくキャピタルアロケーションを検討し、成長戦略投資、株主還元と財務の安定性を踏まえた中長期的な資本政策について、取締役会で議論しました。
- 生成AIの急速な普及に伴う高性能演算チップや高速メモリ(HBM)の需要が大幅に拡大する中、これに対応するテスト及び技術サービスの供給力増強に向け、開発、生産、営業及びフィールドサービスの各部門が連携し、調達から顧客サポートに至るビジネス全体の強化に係る取り組みについて、執行側から報告がなされ、取締役会で議論しました。
- グランドデザインにおける4つ目の戦略課題である「サステナビリティの取り組み強化」に基づき、第3期中期経営計画において策定されたサステナビリティ行動計画2024-2026の具体的施策及び進捗状況について、取締役会に報告がなされました。
- 経営陣が年間を通じて実施した株主及び投資家との対話等をはじめ、IR活動により得られたフィードバックや市場からの評価について、取締役会に報告がなされました。
- コンプライアンス報告を年4回、内部監査報告を年2回行い、ヘルプラインからの通報を含むコンプライアンスに係るインシデントや内部監査体制と内部監査指摘事項について取締役会に報告がなされました。

#### <指名報酬委員会>

当社は、取締役及び執行役員の選任・選定、解任・解職並びに報酬の公正性、妥当性及び透明性を向上させることを目的として、取締役及び執行役員の選解任及び報酬の決定にあたり取締役会の役割を補完する任意の機関として指名報酬委員会を設置しています。指名報酬委員会が指名委員会及び報酬委員会双方の機能を担っています。

指名報酬委員会は、取締役及び執行役員の選解任等については、取締役会の定める「取締役及び執行役員を選任・選定、解任・解職するに当たっての方針と手続」(以下、「方針と手続」という。))に従い、当社グループの持続的な発展と中長期的な企業価値の向上に貢献できる人物を候補者として取締役会に答申します。独立社外取締役については、前述の「方針と手続」に加え、取締役会の定める「独立社外取締役の独立性判断基準」に従い、豊かな知見を持ち、取締役会への積極的な貢献が期待できる人物を候補者として取締役会に答申します。取締役会はそれらの答申について審議し、取締役候補者を決定、及び執行役員を選任します。

取締役及び執行役員の解任・解職については、指名報酬委員会から解任・解職基準に該当するとの審議結果の報告があった場合、又は他の取締役から解任・解職基準に該当する旨の提案があった場合に取締役会で審議します。

・構成

指名報酬委員会は、取締役会決議により、取締役の中から選定された委員によって構成されます。独立した視点を取り入れるため、委員の過半数は社外取締役ににより構成されております。委員長は社外取締役としております。

有価証券報告書兼事業報告書提出日現在の委員は、占部利充氏、住田清芽氏及び吉田芳明氏が務めており、委員長は独立社外取締役である占部利充氏が務めております。

・活動状況

当連結会計年度において指名報酬委員会は14回開催し、占部利充氏、住田清芽氏及び吉田芳明氏はいずれも14回出席しており、出席率は100%であります。当連結会計年度における指名報酬委員会における主な検討内容は、以下のとおりです。なお、次年度以降も以下の課題について継続的に議論と検討を重ねていきます。

- 取締役及び執行役員候補者並びに経営体制について  
2025年6月以降の取締役体制及び2026年4月以降の執行役員体制について、候補者を選定し取締役会に提案しました。また、2026年7月以降の取締役体制について、各取締役の意見も聴取の上、取締役会の構成や候補者の選定に関する議論を行い、適宜取締役会に報告しました。
- Group CEOの評価について  
執行役員兼務者を除く取締役から、2025年度のGroup CEOの活動に対する評価を聴取することに加え、CEOのコメントも聴取した上で報告書を作成し、取締役会に提出して討議・意見交換を行いました。
- Group CEO及びCx0後継者計画について  
Group CEO及びCx0の後継者計画につながる次世代、次々世代の経営人材の育成・強化を加速するための施策に関する提案書を作成し、取締役会で討議・意見交換を行いました。
- 役員報酬制度の運用について  
予め設定された各役員の役割及び期待する成果に対する実績を評価した上で、2024年度における役員賞与個人別評価について協議、決定し、取締役会に報告しました。  
2025年度の役員基本報酬、業績連動賞与の業績指標、株式報酬について議論し、取締役会に提案しました。  
また、役員報酬に関する外部ベンチマークデータ等を踏まえ、2026年度の役員報酬制度の一部見直し並びに役員基本報酬及び株式報酬について議論を行い、取締役会に提案しました。
- 株式保有ガイドラインの制定について  
株主との利益共有の観点から、株式保有ガイドラインを制定し、Group CEOは基本報酬の4年分、Group CEO以外の執行役員は基本報酬の2年分の当社株式を保有することを推奨しました。

<監査等委員会>

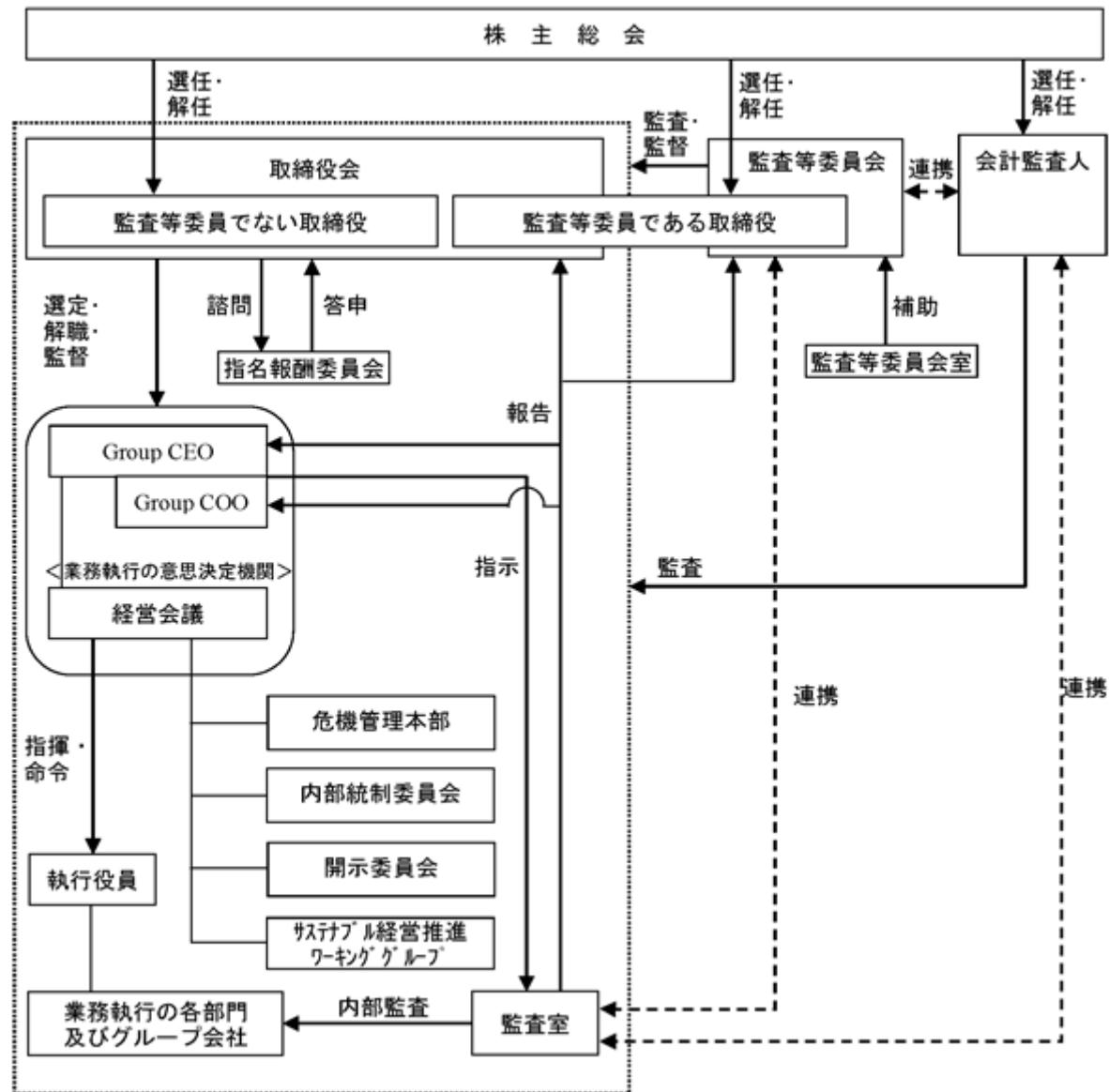
監査等委員会の活動状況については、「(3)監査の状況 監査等委員会監査の状況」に記載のとおりです。

<経営会議>

当社は、業務執行機関が迅速かつ効率的な業務執行ができるように必要な権限委譲を行っており、経営会議を重要な業務執行の決定機関としております。権限委譲された業務のうち、一定以上の重要案件については、原則経営会議での審議が行われます。会議は月2回程度開催しております。

経営会議は経営執行役員で構成されております。執行役員の中からグループ経営を牽引するにふさわしい役員を経営会議のメンバーとして経営執行役員に任命しております。経営会議の構成員の詳細につきましては、「(2)役員の状況」に記載のとおりです。

当社の経営上の意思決定、業務執行及び監査に係るコーポレート・ガバナンス体制の概要を図示すると以下のとおりとなります。



#### 企業統治の体制を採用する理由

当社は、2015年6月24日に監査等委員会設置会社に移行しました。監査等委員会設置会社のもとでは、監査等委員である取締役が取締役会において議決権を持つことになるなど、取締役会の監査・監督機能を一層強化することができるようになるとともに、業務執行の多くの権限を執行役員に委譲することで迅速な業務執行ができるようになっていきます。それらにより、持続的な発展と中長期的な企業価値の向上を図ることができると考え、当社では、監査等委員会設置会社及び執行役員制度を採用しています。

また、当社グループの持続的な発展と中長期的な企業価値の向上につながる助言と経営の監督を行うためには、取締役会の構成員の中に一定程度の人数の外部者が必要であると考え、当社では5名の社外取締役を選任しています。

## 企業統治に関するその他の事項

### a. 業務の適正を確保するための体制

当社が業務の適正を確保するための体制として取締役会で決議した内容は次のとおりです。

#### 業務の適正を確保するための体制に関する基本方針

アドバンテストグループは、「先端技術を先端で支える」という経営理念のもと、アドバンテストグループの経営理念、ビジョン、コア・バリュー、行動指針や行動基準を明記したThe Advantest Wayを制定し、経営の透明性を高め、持続的な発展と中長期的な企業価値の向上に努めてきました。これらの取り組みをさらに推し進めるため、以下の各項目の体制を整備し、内部統制システムの構築、整備及び運営を実施し、業務の適正を確保します。

#### 1. 当社及び当会社の子会社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社は、経営の意思決定及び監督機能と業務執行機能を分離することで経営の効率化を図ります。経営の意思決定及び監督は取締役会が担い、業務執行は、取締役会が業務執行機関の役割と権限を明確にし、迅速かつ効率的な業務の執行に必要な権限委譲を行った上で執行役員及び従業員が担います。

当社の取締役会は、経営の意思決定機関として、アドバンテストグループ全体の内部統制システムを含む経営に関する基本方針及び業務執行に関する重要事項について決定するとともに、経営の監督機関として、取締役の職務の執行及び執行役員の業務の執行を監視、監督します。

当社の取締役会は、アドバンテストグループの経営に関する基本方針を承認し、月次決算に基づく経営成績及び財政状態並びにアドバンテストグループの業務執行状況で重要なものについて毎月報告を受け、計画の妥当性等を検証します。

#### 2. 当社及び当会社の子会社の取締役、執行役員及び従業員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

当社は、アドバンテストグループの全ての取締役、執行役員及び従業員が法令及び定款に適合し、誠実かつ倫理的な行動を採ることを明確にするため、The Advantest Wayを周知徹底します。さらに、取締役及び執行役員に対しては、The Advantest Wayに加え、役員倫理規程を適用します。

アドバンテストグループは、アドバンテストグループの業務の適正を確保するために、内部統制委員会、開示委員会等の課題別委員会を設置します。

- ・内部統制委員会は、内部統制システムの整備及び運営の状況について必要に応じて取締役会へ報告します。

- ・開示委員会は、当社による適切な開示が行われることを監督し、必要に応じて取締役会へ報告します。

コンプライアンスに関しては、チーフコンプライアンスオフィサー(CCO)が法令の遵守及びThe Advantest Wayの運営状況を監督し、必要に応じて取締役会へ報告します。

当社は、法令、定款又はThe Advantest Wayに反する疑いのある事象の報告・相談の受付窓口として、「企業倫理ヘルプライン」を設置します。また、当社は、報告・相談者に対し、報告又は相談をしたことを理由として不利益な扱いを行わない旨を定め、周知徹底します。

#### 3. 当社及び当会社の子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

当社は、アドバンテストグループの経営環境、事業活動、及び会社財産に潜むリスクに関し、重要な業務プロセス毎にリスク要因を識別・分類し、リスクの大きさ、発生可能性、頻度等を分析するとともに、それらのリスクへの適切な対応についての方針及び手続の文書化を重要な内部統制活動の一つとして実施します。

当社は、災害等の緊急事態に関し、危機管理本部を設置して緊急時行動要領を文書化するとともに、定期的に教育訓練を実施して緊急事態に備えます。

内部統制委員会は、アドバンテストグループのリスク管理を徹底し、重要なリスクについては取締役会に報告します。

当社は、安全衛生委員会を設置して、労働災害事故の防止、快適な職場環境の形成及び従業員の健康増進に努めます。

4. 当社の取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

当社は、取締役の職務の執行に係る以下の情報に関して、保存年限、保管責任者、保存方法等の詳細について定めた社内規程に基づいて、適切に保存及び管理します。

- ・ 株主総会の議事録及び関連資料
- ・ 取締役会の議事録及び関連資料
- ・ 取締役の職務執行に関するその他の重要な文書

当社は、情報漏洩の防止のために情報セキュリティ委員会を設置し、個人情報の保護と機密文書の漏洩防止を行います。

5. 当社及び当会社の子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

アドバンテストグループは、連結決算に基づく業績評価を重視したグループ連結経営を行うために当社とアドバンテストグループ各社で同質の内部統制システムを構築、運営します。

アドバンテストグループの内部統制システムは、グループ各社を担当する当社の各部門が連携するとともに、内部統制委員会が策定するグループ全体の方針に基づいて統一的に構築、運営され、内部統制委員会が掌握したグループ各社の内部統制状況の中で重要なものは、取締役会へ報告されるものとし、グループ各社に対する内部監査は、当社監査室が総括します。

6. 当社の監査等委員会の職務を補助すべき従業員に関する事項

当社は、監査等委員会室を設置し、監査等委員会の職務を補助すべき従業員を置きます。

7. 前項の従業員の当社の取締役(監査等委員である取締役を除く。)からの独立性及び前項の従業員に対する指示の実効性の確保に関する事項

第6項の従業員の選任、異動、考課、懲戒等の人事事項は監査等委員会の事前の同意を得ます。

第6項の従業員は、専ら監査等委員の指揮・命令に基づき職務を遂行し、監査等委員でない取締役その他の役職員からの独立性を確保するものとし、

8. 当社の監査等委員会への報告に関する体制

当社は、アドバンテストグループにおける法令、定款若しくはThe Advantest Wayに対する違反若しくはアドバンテストグループに重大な損害を及ぼす可能性のある事実を発見した場合又はかかる報告を受けた場合、直ちに監査等委員会に報告する体制を採ります。

当社は、監査等委員が経営会議その他の重要会議に出席し、業務執行に関する重要事項をタイムリーに把握できる体制を採ります。

当社は、企業倫理ヘルプラインに対して、報告又は相談がなされた場合、直ちに監査等委員会に対して報告する体制を採ります。

第1号及び第3号に基づき監査等委員会へ報告をした者が不利益な取扱いを受けない体制を採る旨を定め、周知徹底します。

9. その他当社の監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制

当社は、監査等委員会が会計監査人、内部監査部門である監査室及びアドバンテストグループ各社の監査役等と連携し、必要に応じて意見交換する機会を確保します。

当社は、監査等委員会と代表取締役が定期的に意見交換を行う機会を確保し、意思疎通を図るようにします。

当社は、監査等委員がその職務の執行に必要な費用の前払等を請求したときは、それが速やかに処理されるよう、必要な手続きを整備し、実施します。

b. 業務の適正を確保するための体制(内部統制システム)の運用状況の概要

当事業年度における業務の適正を確保するための体制の運用状況の概要は次のとおりです。

<効率的な職務執行に関する状況>

- ・当社は、経営の効率化を図るため、取締役会が取締役会規則に基づき経営の意思決定及び監督を行い、執行役員及び従業員は、グローバル組織及びグローバル職務権限規程に基づき業務執行を行っております。なお、2026年2月に、経営の公正性及び透明性の確保並びに迅速な意思決定を可能にする権限委譲を進めるため、グローバル職務権限規程、取締役会規則及び経営会議規程を改定しました。
- ・当社は、経営会議を業務執行の重要事項の決定機関としております。執行役員の中からグループ経営を牽引するにふさわしい役員を経営会議のメンバーとして経営執行役員に任命しております。また、スピード感のある経営を実現するため、経営会議からユニットリーダーに大幅に権限を委譲しております。

<コンプライアンスの状況>

- ・当社グループでは、日々の業務でINTEGRITYを体現すること、INTEGRITYを真の企業文化とすることを目指す取り組みを進めております。具体的には、INTEGRITYを体現している従業員を、周りの従業員の推薦により表彰し称える「The INTEGRITY Award」に取り組んでいます。また、INTEGRITYを企業文化に確実に取り込むため、全世界の各ユニットから「INTEGRITY Ambassador」を任命し、Group CEOをトップとした「Culture Council」がそれをサポートする体制を構築しています。その他、全社及び各ユニットでの具体的な活動を進めることによりINTEGRITYの浸透を目指しています。
- ・当社グループは、社内外に企業倫理ヘルプラインの窓口を設置しております。ヘルプラインの役割等を全世界の役員及び従業員に対して周知徹底し、適切な通報体制を構築しております。また、コンプライアンス意識の向上と不正・不祥事の未然防止を目的として、当社グループ全ての従業員を対象に、eラーニングを実施しております。

<リスク管理体制等の状況>

- ・当社では、世界経済や事業環境全般における広範なリスクについて取締役会や経営会議にて議論を行うことに加え、Group COOが委員長を務め、社外取締役がオブザーバーとして参加できる内部統制委員会が、当社グループ全体の重要なリスクの全社横断的な洗い出し及び分析を行い、リスクごとの責任部門と対応の方針と手順を明確にしております。また、内部統制システムの整備及び運用状況、内部統制の評価過程にて重大な欠陥及び重要な不備が発見された場合については、取締役会へ報告することとしております。
- ・当社は、全社的な危機における意思決定をより迅速に行うため、危機管理本部をCxO体制のもとで運用する体制へと再編しております。

<情報の管理・保存の状況>

- ・当社は、株主総会、取締役会の議事録及び関連資料、取締役の職務執行に関する重要な文書を社内規程に基づいて保存管理しております。また、グループ全体の情報セキュリティ基本方針の遂行のために、海外子会社のメンバーも含めた形でGlobal Information Security Committeeを設置しております。当該Committeeは四半期に1度開催し、サイバーセキュリティインシデントの共有と再発防止策、個人情報の保護と機密情報の漏洩防止の対策、ITシステムのセキュリティの維持と向上に取り組んでおります。
- ・当社グループは、サイバー攻撃に対する模擬訓練を実施するとともに、フィッシングメールを受信した場合には、従業員に対して適宜注意喚起を行っております。
- ・当事業年度末時点において、当社及びドイツ、米国、シンガポール、韓国、インドの連結子会社が情報セキュリティマネジメントシステムであるISO27001認証を取得しております。

<当社グループの業務の適正を確保するための体制の状況>

- ・ 当社は、当社グループ全体として重要な業務プロセスを設定し、リスク分析及びそれらのリスクへの適切な対応について指導することによりグループ会社で同質の内部統制システムを構築、運営しております。内部統制委員会は、内部監査部門が実施する各ユニットについてのCSA(統制自己評価)に基づき各社の内部統制状況を把握するとともに、内部監査部門の監査により状況を把握し、グループ各社が内部統制システム構築の方針のとおり運営できるように指導しております。また、内部統制委員会は、グループ各社の内部統制に関する重要な事項が判明した場合には、その旨を取締役会へ報告しています。
- ・ 当社の内部監査部門は監査結果をGroup CEO、Group COO及び監査等委員会に報告するほか、取締役会にも報告しています。
- ・ 当社の内部監査の状況については、「(3)監査の状況 内部監査の状況」に記載のとおりです。

<監査等委員会の監査の実効性を確保するための体制の状況>

当社は、監査等委員会が業務執行に関する重要事項を適時に把握できるように、常勤監査等委員の経営会議その他の重要な会議への出席、Group CEO及びGroup COOとの定期的及び随時の意見交換、並びに会計監査人及び内部監査部門との連携等を図っております。また、当社は監査等委員会室を設置し、常勤の従業員を置いております。監査等委員会を補助する従業員は、監査等委員の指示に従い職務を遂行し、監査等委員でない取締役その他の役職員からの独立性を確保しております

当社の監査等委員会の監査の状況については、「(3)監査の状況 監査等委員会監査の状況」に記載のとおりです。

責任限定契約、補償契約及び役員等賠償責任保険契約の概要

・ 責任限定契約の内容の概要

当社は、非業務執行取締役である吉田芳明氏、占部利充氏、Nicholas Benes氏、西田直人氏、栗田優一氏、住田清芽氏及び中田朋子氏との間に、会社法第427条第1項に基づく責任限定契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、法令に定める最低責任限度額であります。

・ 役員等との間で締結している補償契約の内容の概要

当社は、取締役 Douglas Lefever氏、津久井幸一氏、吉田芳明氏、占部利充氏、Nicholas Benes氏、西田直人氏、栗田優一氏、住田清芽氏及び中田朋子氏との間に、会社法第430条の2第1項に基づく補償契約を締結しております。当該契約では、同項第1号の費用及び同第2号の損失を法令の定める範囲内において当社が補償することとしております。ただし、当該補償契約によって会社役員の職務の執行の適正性が損なわれないようにするため、一定の免責事由を設けるとともに、300万円以上の補償を受ける際には取締役会にて審議を経ることとしております。

・ 役員等を被保険者として締結している役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、取締役、執行役員及び管理・監督者の地位にある従業員を含む全従業員並びに子会社の役員及び管理・監督者の地位にある従業員を含む全従業員を被保険者として、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。

保険料は特約部分も含めその全額を被保険者が所属する会社が負担しており、被保険者の実質的な保険料負担はありません。

当該保険契約では、被保険者がその職務の執行に関し責任を負うこと、又は、当該責任の追及に係る請求を受けることによって被保険者が負担することとなる損害賠償費用・争訟費用について填補することとしております。

なお、当該保険契約では、被保険者が法令違反に当たる行為であることを認識して行った行為に起因して当該被保険者自身に生じた損害は填補されないなど、一定の免責事由を設けることにより、被保険者の職務執行の適正性が損なわれないようにするための措置を講じております。

## 当社定款の規定

### ・取締役の定数

当社の取締役は15名以内とし、そのうち監査等委員である取締役は5名以内とする旨定款に定めております。

### ・取締役の選任及び解任の決議要件

取締役は、監査等委員である取締役とそれ以外の取締役とを区別して、株主総会で選任します。当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨定款に定めております。取締役の解任決議については、会社法第341条に基づき、議決権を行使することができる株主の議決権の過半数を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行うこととなります。

また、取締役の選任は、累積投票によらない旨定款に定めております。

### ・取締役会で決議できる株主総会決議事項

当社は、経営判断をより機動的に行えるよう、剰余金の配当等会社法第459条第1項各号に定める事項について、法令に別段の定めのある場合を除き、取締役会の決議により定めることができる旨定款に定めております。

当社は、取締役が職務を遂行するにあたり、期待される役割を十分に発揮できるよう、会社法第426条第1項の規定により、任務を怠ったことによる取締役(取締役であった者を含む)の損害賠償責任を法令の限度において取締役会の決議によって免除することができる旨定款に定めております。なお、当社は、監査等委員会設置会社への移行に関する定款の変更前の監査役の行為に基づく責任の取締役会の決議による一部の免除及び当該責任の限定に関する契約については、当該変更前の定款の定めがなお効力を有する旨定款の附則に定めております。

### ・株主総会の特別決議要件

当社は、特別決議を機動的に行えるよう、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨定款に定めております。

(2)【役員の状況】

役員一覧

2026年6月26日(有価証券報告書兼事業報告書提出日)現在の役員の状況は以下のとおりであります。

男性7名 女性2名 (役員のうち女性の比率22%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (百株) (注)6
代表取締役 兼経営執行役員 Group CEO	Douglas Lefever [ダグラス ラ フィーバ]	1970年12月10日生	1998年6月 Advantest America, Inc. 入社 2014年8月 当社執行役員 2014年9月 Advantest America, Inc. Director, President and CEO 2017年6月 当社常務執行役員 2020年6月 当社取締役兼常務執行役員 2021年6月 当社取締役兼経営執行役員 当社CSO(Chief Strategy Officer) 2023年1月 当社代表取締役兼執行役員副社長・Group COO(Group Chief Operating Officer) 2023年6月 当社代表取締役兼執行役員副社長 当社Group COO(経営戦略、事業推進、技 術管掌)(Group Chief Operating Officer) Advantest America, Inc. Chairman 2024年4月 当社代表取締役兼経営執行役員(現任) 当社Group CEO(経営戦略、事業推進、技 術管掌) 2025年4月 当社Group CEO(経営戦略・財務、事業推 進、技術管掌) 2025年7月 当社Group CEO(現任)	(注)4	76 (1,704)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (百株) (注)6
代表取締役 兼経営執行役員社長 Group COO	津久井 幸一	1964年12月11日生	1987年4月 当社入社 2014年6月 当社執行役員 2015年6月 当社常務執行役員 2020年6月 当社取締役兼常務執行役員 2021年6月 当社取締役兼経営執行役員 当社CTO(Chief Technology Officer) 2023年1月 当社代表取締役兼執行役員副社長・Group Co-COO(Group Co-Chief Operating Officer) 2023年6月 当社代表取締役兼執行役員副社長 当社Group Co-COO(生産、業務革新管掌) (Group Co-Chief Operating Officer) 2024年4月 当社代表取締役兼経営執行役員社長(現 任) 当社Group COO(管理、生産、業務革新管 掌)(Group Chief Operating Officer) 2024年6月 当社Group COO(管理、サプライチエー ン、業務革新管掌)(Group Chief Operating Officer) 2025年4月 当社Group COO(人事・総務・法務、サブ ライチェーン、業務革新管掌)(Group Chief Operating Officer) 2025年7月 当社Group COO(Group Chief Operating Officer)(現任)	(注)4	822
取締役会長	吉田 芳明	1958年2月8日生	1999年4月 当社入社 2006年6月 当社執行役員 2009年6月 当社常務執行役員 2013年6月 当社取締役兼常務執行役員 2016年6月 当社取締役兼専務執行役員 2017年1月 当社代表取締役兼執行役員社長 当社CEO 2023年1月 当社代表取締役兼執行役員社長・Group CEO 2023年6月 当社代表取締役兼執行役員社長 当社Group CEO(管理、新事業推進室管掌) 2024年4月 当社取締役会長(現任)	(注)4	3,032

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (百株) (注)6
取締役	占部 利充	1954年10月2日生	1978年4月 三菱商事株式会社入社 2009年4月 三菱商事株式会社執行役員中国副総代表 兼香港三菱商事会社社長 2011年4月 三菱商事株式会社執行役員コーポレート 担当役員補佐(人事担当) 2013年4月 三菱商事株式会社常務執行役員ビジネス サービス部門CEO 2017年4月 三菱商事株式会社顧問 2017年6月 三菱UFJリース株式会社(現三菱HCキャピ タル株式会社)代表取締役副社長兼執行役 員 2019年6月 当社取締役(現任) 2021年4月 日本ビジネスシステムズ株式会社社外取 締役	(注)4	59
取締役	Nicholas Benes [ニコラス ベネシュ]	1956年4月16日生	1983年9月 Morgan Guaranty Trust Company of New York(現JPMorgan Chase & Co.)入社 1983年11月 米国カリフォルニア州弁護士会入会 1984年10月 米国ニューヨーク州弁護士会入会 1994年5月 株式会社鎌倉専務取締役 1997年4月 株式会社ジェイ・ティ・ビー設立代表取 締役 2000年3月 株式会社アルプス社社外取締役 2006年12月 株式会社ライブドアホールディングス社 外取締役 2007年3月 セシール株式会社社外取締役 2009年11月 公益社団法人会社役員育成機構代表理事 2016年6月 株式会社イマジカ・ロボット ホールディ ングス(現株式会社IMAGICA GROUP)社外取 締役 2019年6月 当社取締役(現任) 2025年6月 公益社団法人会社役員育成機構業務執行 理事・ファウンダー 2026年4月 公益社団法人会社役員育成機構理事・ ファウンダー(現任)	(注)4	30

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (百株) (注)6
取締役	西田 直人	1954年2月11日生	1978年4月 株式会社東芝入社 2007年6月 株式会社東芝生産技術センター所長 2009年4月 株式会社東芝生産企画部長 2011年4月 株式会社東芝技術企画室長 2012年6月 株式会社東芝執行役常務(技術企画室長) 2013年6月 株式会社東芝執行役上席常務(調達・ロジスティクスグループ担当、生産統括グループ担当) 2014年6月 株式会社東芝取締役執行役専務(技術・イノベーション部担当、情報システム部担当、新規事業開発部担当、研究開発センター担当、ソフトウェア技術センター担当) 2015年9月 株式会社東芝執行役専務(研究開発統括部担当) 2016年4月 株式会社東芝執行役専務(技術統括部担当) 2017年11月 株式会社東芝特別囑託 2023年6月 当社取締役(現任)	(注)4	18
取締役 常勤監査等委員	栗田 優一	1949年7月28日生	1973年4月 富士通株式会社入社 2001年3月 当社入社 2003年6月 当社執行役員 2007年6月 当社取締役兼常務執行役員 2009年6月 当社経営企画・管理担当 2010年6月 当社取締役兼専務執行役員 2012年6月 当社常勤監査役 2015年6月 当社取締役 常勤監査等委員(現任)	(注)5	164

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (百株) (注)6
取締役 監査等委員	住田 清芽	1961年1月28日生	1984年10月 監査法人朝日会計社(現有限責任あずさ監査法人)入社 1988年5月 公認会計士登録 2006年5月 あずさ監査法人(現同上)パートナー 2007年8月 日本公認会計士協会監査基準委員会委員長 2010年7月 同協会常務理事(品質管理基準及び監査基準担当) 2015年1月 国際会計士連盟(IFAC)国際監査・保証基準審議会(IAASB)ボードメンバー 2017年2月 金融庁企業会計審議会委員 2020年6月 古河電気工業株式会社社外監査役 日清オイリオグループ株式会社社外監査役 当社取締役 監査等委員(現任) 2024年6月 株式会社日本取引所グループ社外取締役(監査委員)(現任) 2025年6月 古河電気工業株式会社社外取締役(監査等委員)(現任)	(注)4	53
取締役 監査等委員	中田 朋子	1972年1月20日生	1995年4月 司法研修所入所 1997年4月 東京地方裁判所判事補 2000年6月 弁護士登録 高橋紀勝法律事務所(現弁護士法人北星法律事務所)入所 2001年9月 ハーバード大学ロースクール客員研究員 2002年8月 ニューヨーク州弁護士登録 2015年3月 The American College of Trust and Estate Counsel(CTEC)International Fellow(現任) 2017年4月 The International Academy of Estate and Trust Law(TIAETL)Academician(現任) 2020年12月 東京ヘリテージ法律事務所開設同所代表(現任) 2021年6月 ティ・エス テック株式会社社外取締役監査等委員(現任) 2023年6月 当社取締役 監査等委員(現任)	(注)5	18
計					4,272 (1,704)

- (注)1.上記表には、役員の地位、担当及び重要な兼職の状況を含んでおります。
- 2.取締役占部利充氏、Nicholas Benes氏、西田直人氏、住田清芽氏及び中田朋子氏は、社外取締役であります。
- 3.当社は、取締役占部利充氏、Nicholas Benes氏、西田直人氏、住田清芽氏及び中田朋子氏の全社外取締役に株式会社東京証券取引所に独立役員として届け出ております。
- 4.2026年3月期に係る定時株主総会終結のときまで
- 5.2027年3月期に係る定時株主総会終結のときまで
- 6.所有株式数は、2026年5月15日時点で所有している当社株式の数を、百株未満を切り捨てして表示しております。( )の株式数は譲渡制限付株式報酬制度に基づく交付予定株式の数であります。

7. 当社では、意思決定・監督と業務執行の分離による取締役会の活性化のため、執行役員制度を導入しております。  
執行役員は29名(代表取締役及び取締役兼務の者を含む)で構成は以下のとおりであります。

役職名	氏名	担当及び重要な兼職の状況
代表取締役兼経営執行役員 Group CEO	Douglas Lefever	
代表取締役兼経営執行役員社長 Group COO	津久井 幸一	
経営執行役員	Keith Hardwick	CHO(Chief Human Capital Officer)
経営執行役員	三橋 靖夫	CSRO(Chief Stakeholder Relations Officer)
経営執行役員	Juergen Serrer	CTO & Test System Business Groupリーダー (Chief Technology Officer)
経営執行役員	中原 真人	CEO Officeリーダー
経営執行役員	Sanjeev Mohan	CCRO(Chief Customer Relations Officer)
経営執行役員	Richard Junger	CSCO(Chief Supply Chain Officer)
経営執行役員	徐 勇	China Business Strategy
経営執行役員	足立 敏明	Test System Business Group サブリーダー
経営執行役員	高田 寿子	CFO(Chief Financial Officer)
経営執行役員	Kesa Yorozu	CLO(Chief Legal Officer)
経営執行役員	Robert Leindl	CDO & CIO(Chief Digital Officer & Chief Information Technology Officer)
執行役員	Suan Seng Sim(Ricky Sim)	Advantest(Singapore)Pte. Ltd. Managing Director(CEO)
執行役員	Wan-Kun Wu(Alex Wu)	Advantest Taiwan Inc. 董事長兼総経理(CEO)
執行役員	大澤 昭夫	Sales Unit システムソリューション本部長
執行役員	吉本 康志	Co-CHO(Co-Chief Human Capital Officer)
執行役員	Jaehyuk Cha	Advantest Korea Co., Ltd. 代表理事社長
執行役員	渡邊 大輔	Technology & Research Group テクノロジー開発本部長
執行役員	Ralf Stoffels	Test System Business Group SoCテスト事業本部 93000プロダクトユニットリーダー
執行役員	常次 克彦	コーポレートファイナンス本部 副本部長
執行役員	Andre Vachenaer	IT本部長
執行役員	山下 和之	Test System Business Group DH事業本部長
執行役員	Tung Sheng Hsieh (Steven Hsieh)	Asia SoC Sales&Support
執行役員	Jintie Li	Advantest(China)Co., Ltd., 董事
執行役員	Fabio Giovanni Antonio Morgana(Fabio Morgana)	Technology & Research Group Research & Venture Unit リーダー
執行役員	Jonathan Sinskie	Test System Business Group ATS Business Unitリーダー
執行役員	坂井 満	Test System Business Group メモリテスト事業本部長
執行役員	岩井 俊道	ナノテクノロジー事業本部長

社外役員の状況

当社は、取締役の過半数を社外取締役とすることで取締役会の監視、監督機能を強化しており、また社外取締役がその構成員に含まれる監査等委員会を置くことにより、監査機能を強化しております。

有価証券報告書兼事業報告書提出日現在における社外取締役の員数は5名(うち監査等委員である者は2名)であり、各社外取締役の氏名、重要な兼職の状況、主な活動状況並びに選任理由及び独立性については以下のとおりであります。

また、各社外取締役は当社の株式を所有しておりますが、その所有株式数は「役員一覧」に記載のとおりであります。

氏名	重要な兼職の状況	選任理由及び独立性について
	主な活動状況(出席の状況)	主な活動状況 (社外取締役として期待される役割に関して行った職務の概要及び発言の状況)
占部 利充	-	<p>占部利充氏は、日本を代表する総合商社やノンバンクでの豊富な経営経験、特に米国及びアジアにおける海外経験、事業投資判断等に関する経験、人事・IT等管理部門に関する幅広い経験を有しております。当社では、同氏の識見を当社グループのグローバル経営に反映させ、当社の持続的な企業価値向上及び取締役会の活性化に資する役割を期待しております。以上のことから、当社社外取締役として適任と判断いたしました。</p> <p>当社は、同氏との間に特段の取引関係はありません。また、2025年度において、当社と同氏が2025年12月まで社外取締役を務めていた日本ビジネスシステムズ株式会社との間に特段の取引関係はありません。以上の点から、同氏は当社が定める「独立社外取締役の独立性判断基準」により、十分に独立性を有していると判断しております。また、株式会社東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たしているため、同取引所に対して独立役員として届け出ております。</p>
	取締役会: 13回中13回	<p>当事業年度では、グローバル企業における事業投資の経験を踏まえ、M&amp;Aに関する助言や、指名報酬委員会の委員長として、役員報酬に関して自らの経営や人事分野の経験を活かした発言等を行うなど、自らの役割に基づく職務を遂行しております。</p> <p>同氏は、経営者としての経験に基づき、主に事業投資判断、グローバル経営やDX推進に関する発言を行っております。</p>
Nicholas Benes [ニコラスベネシュ]	公益社団法人会社役員育成機構 理事・ファウンダー	<p>Nicholas Benes氏は、コーポレート・ガバナンスに係る幅広い知識と経験及びM&amp;Aを含む投資銀行実務の経験を有しております。当社では、コーポレート・ガバナンス、ファイナンス及び株主目線に係る同氏の識見を当社グループのグローバル経営に反映させ、当社の持続的な企業価値向上及び取締役会の活性化に資する役割を期待しております。以上のことから、当社社外取締役として適任と判断いたしました。</p> <p>当社は、同氏との間に特段の取引関係はありません。当社は、同氏が理事を務めている公益社団法人会社役員育成機構に対し、法人賛助会員として年会費を支払っており、かつ役員教育を委託しておりますが、当社が2025年度に同法人に支払った金額は、100万円を下回っております。以上の点から、同法人は当社が定める「独立社外取締役の独立性判断基準」に規定された主要な取引先に該当せず、十分に独立性を有していると判断しております。また、株式会社東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たしているため、同取引所に対して独立役員として届け出ております。</p>
	取締役会: 13回中13回	<p>当事業年度では、投資銀行での経験を活かしたM&amp;Aへの助言、機関投資家をはじめとする株主の視点に立った助言など、自らの役割に基づく職務を遂行しております。</p> <p>同氏は、主にコーポレート・ガバナンス及びファイナンスに関する識見に基づき発言を行っております。</p>

氏名	重要な兼職の状況	選任理由及び独立性について
	主な活動状況(出席の状況)	主な活動状況 (社外取締役として期待される役割に関して行った職務の概要及び発言の状況)
西田 直人		<p>西田直人氏は、半導体に深く関係するグローバル企業での技術、SCM(サプライチェーンマネジメント)、生産、研究開発部門での経験に加え、レーザー技術に精通する専門家としての幅広い知識と経験を有しております。当社では、当社が属する業界及び産業・技術における同氏の識見並びに同氏が有する戦略的イノベーションの視点を当社グループのグローバル経営に反映させ、当社の持続的な企業価値向上及び取締役会の活性化に資する役割を期待しております。以上のことから、当社社外取締役として適任と判断いたしました。</p> <p>当社は、同氏との間に特段の取引関係はありません。当社は、同氏が2025年12月まで特別嘱託を務めていた株式会社東芝及び同社のグループ会社と当社製品の販売等の取引がありますが、当社及びそのグループ会社と当社との2025年度における取引額は、当社の連結売上原価並びに販売費及び一般管理費合計額の1%未満です。以上の点から、当社は当社が定める「独立社外取締役の独立性判断基準」に規定された主要な取引先に該当せず、十分に独立性を有していると判断しております。また、株式会社東京証券取引所が定める独立役員要件を満たしているため、同取引所に対して独立役員として届け出ております。</p>
	取締役会:13回中13回	<p>当事業年度では、グローバル企業における生産、調達部門での経験を活かしたSCMや安全衛生に関する発言を行うなど、自らの役割に基づく職務を遂行しております。</p> <p>同氏は、経営者としての経験に基づき、主にグローバル経営やSCMに関する発言を行っております。</p>
住田 清芽	株式会社日本取引所グループ 社外取締役(監査委員)  古河電気工業株式会社 社外取締役(監査等委員)	<p>住田清芽氏は、過去に直接会社の経営に関与したことはありませんが、長年にわたり公認会計士として監査法人に勤務し、会計監査業務及び内部統制に関する業務に携わっており、財務及び会計に関する幅広い知識と経験を有しております。当社では、財務及び会計に関する同氏の識見を当社グループの監査・監督に反映させ、企業会計や内部統制の向上に資する役割を期待しております。以上のことから、当社監査等委員である社外取締役として適任と判断いたしました。</p> <p>当社は、同氏との間に特段の取引関係はありません。同氏は、株式会社日本取引所グループの社外取締役(監査委員)を務めています。当社は、同社の子会社である株式会社東京証券取引所に上場費用等を支払っておりますが、当社と当社との2025年度における取引額は、当社の連結売上原価並びに販売費及び一般管理費合計額の1%未満です。また、同氏が社外取締役(監査等委員)を務めている古河電気工業株式会社と原材料の購入等の取引がありますが、当社と当社との2025年度における取引額は、当社の連結売上原価並びに販売費及び一般管理費合計額の1%未満です。以上の点から、当社は当社が定める「独立社外取締役の独立性判断基準」に規定された主要な取引先に該当せず、十分に独立性を有していると判断しております。また、株式会社東京証券取引所が定める独立役員要件を満たしているため、同取引所に対して独立役員として届け出ております。</p>
	取締役会:13回中13回 監査等委員会:14回中14回	<p>当事業年度では、長年の公認会計士としての経験を踏まえ、監査等委員会の委員長として、内部監査や有価証券報告書兼事業報告書などの開示書類に関する助言を行うなど、自らの役割に基づく職務を遂行しております。</p> <p>同氏は、主に企業会計及び会計監査に関する専門的観点から発言を行っております。</p>

氏名	重要な兼職の状況	選任理由及び独立性について
	主な活動状況(出席の状況)	主な活動状況 (社外取締役として期待される役割に関して行った職務の概要及び発言の状況)
中田 朋子	<p>テイ・エス テック株式会社 社外取締役監査等委員</p>	<p>中田朋子氏は、過去に直接会社の経営に関与したことはありませんが、裁判官及び弁護士として企業法務の実務や一般民事及び国内・国際相続案件に携わるなど、法律に関する豊富な経験と高度な専門的知識を有しております。当社では、同氏の法律に関する識見を当社グループの監査・監督に反映させ、コンプライアンスの向上に資する役割を期待しております。以上のことから、当社監査等委員である社外取締役として適任と判断いたしました。</p> <p>当社は、同氏、同氏が代表を務めている法律事務所及び同氏が社外取締役監査等委員を務めているテイ・エス テック株式会社との間に特段の取引関係はありません。また、同氏は、長島・大野・常松法律事務所に所属する弁護士の三親等以内の親族であります。当社と同事務所の間には、法律相談に関する取引がありますが、2025年度における同事務所への支払金額は同事務所の総収入の1%に満たない少額なものであります。以上の点から、当社が定める「独立社外取締役の独立性判断基準」により、十分に独立性を有していると判断しております。また、株式会社東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たしているため、同取引所に対して独立役員として届け出ております。</p>
	<p>取締役会: 13回中13回 監査等委員会: 14回中14回</p>	<p>当事業年度では、法曹としての企業法務の経験を踏まえ、リスクマネジメントに係る指摘や、コンプライアンスの観点からの発言等を行うなど、自らの役割に基づく職務を遂行しております。</p> <p>同氏は、専門的観点から、主に法律やコンプライアンスに関する発言を行っております。</p>

- (注)1. 取締役占部利充氏は、2025年12月18日に日本ビジネスシステムズ株式会社の社外取締役を退任しております。
2. 取締役Nicholas Benes氏は、2025年6月25日に公益社団法人会社役員育成機構の代表理事を退任し、同日に同法人の業務執行理事・ファウンダーに就任しております。また、2026年4月1日に同法人の業務執行理事・ファウンダーを退任し、同日に同法人の理事・ファウンダーに就任しております
3. 取締役西田直人氏は、2025年12月31日に株式会社東芝の特別嘱託を退任しております。
4. 取締役住田清芽氏は、2025年6月25日に古河電気工業株式会社の社外監査役を退任し、同日に同社の社外取締役(監査等委員)に就任しております。
5. 上記の取締役会の開催回数その他、会社法第370条及び当社定款第23条に基づき、取締役会決議があったものとみなす書面決議が2回ありました。

「独立社外取締役の独立性判断基準」

当社の社外取締役が独立性を有すると判断するためには、現在又は最近において、以下の要件のすべてに該当しないことを必要とします。

1. 主要な取引先

- (1) 当社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- (2) 当社の主要な取引先又はその業務執行者

2. 専門家

- (1) 当社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家又は法律専門家(当該財産を得ている者が法人、組合等の団体である場合は、当該団体に所属する者をいいます)

3. 近親者

- (1) 上記1. 又は2. の近親者
- (2) 当社の子会社の業務執行者、取締役の近親者
- (3) 最近において当社又は当社の子会社の業務執行者、取締役だった者の近親者

(注)1. 「最近において」とは、実質的に現在と同視できるような場合をいいます

2. 「主要な取引先」とは、当該取引先との取引による売上高等が当社の売上高等の相当部分を占めている相手や、当社の事業活動に欠くことのできないような商品・役務の提供を行っている相手をいいます
3. 「業務執行者」とは、会社法施行規則に規定する業務執行者をいいます
4. 「近親者」とは、二親等内の親族をいいます

社外取締役による監督又は監査と内部監査、監査等委員会監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

内部統制委員会は、内部統制システムの整備、運用状況及び内部統制の評価過程にて重大な欠陥又は重要な不備が発見されたときには取締役会へ報告することとしております。また、内部統制委員会に社外取締役がオブザーバーで参加できることとしております。

監査等委員会、会計監査人及び内部監査部門は、必要に応じて随時打ち合わせを行い、相互の連携を図るとともに、監査等委員である社外取締役は必要に応じて意見を述べております。

### (3)【監査の状況】

#### 監査等委員会監査の状況

##### a. 監査等委員会監査の組織、人員

有価証券報告書兼事業報告書提出日現在、監査等委員会は1名の社内取締役と2名の社外取締役で構成されており、日々の業務執行の監視、社内情報の迅速な収集及び非常勤の委員に情報を共有することで監査の実効性を確保するため、社内取締役を常勤監査等委員に選任しております。

社内監査等委員である栗田優一氏は、当社グループの経営企画、財務及び管理担当役員として経験があり、社外監査等委員である住田清芽氏は公認会計士として監査法人での長年の勤務経験があり、両氏ともに財務及び会計に関する十分な知見を有しております。また、社外監査等委員である中田朋子氏は法曹としての経験があり、法務及びコンプライアンスに関する豊富な知見を有しております。

なお、監査等委員会及び監査等委員の職務を補助する体制として、執行側から独立したスタッフ2名からなる監査等委員会室を設置しております。

##### b. 監査等委員会及び監査等委員の活動状況

##### (監査等委員会の活動状況)

当連結会計年度において、監査等委員会は14回開催され、それぞれの委員の出席率は以下のとおりです。

役職名	氏名	出席率
常勤監査等委員 (社内取締役)	栗田 優一	100%(14回)
監査等委員、委員長 (独立社外取締役)	住田 清芽	100%(14回)
監査等委員 (独立社外取締役)	中田 朋子	100%(14回)

監査等委員会は策定した監査方針、監査計画、重点監査項目及び職務分担等に基づき、取締役及び執行役員その他業務執行機関の職務執行を監査しており、1回当たりの平均所要時間は約2時間20分でした。

当連結会計年度における主な活動は以下のとおりです。

活動内容		常勤	社外
監査等委員会	・ 監査等委員会(14回)	○	○
重要会議への出席	・ 取締役会(13回) ・ 内部統制委員会(2回) ・ 経営会議(月に2回)、Business Plan Meeting(2回)、Executive Mid-term Strategy Meeting(5回)、国内執行役員会(月次)、全体部長会(月次)等	○ ○ ○	○ ○ -
執行役員等との面談	・ 代表取締役兼Group CEOとの定期面談(2回) ・ 代表取締役兼執行役員社長との定期面談(1回) ・ 執行役員等との面談(延べ22回)	○ ○ ○	○ ○ (注)1
主要部門・子会社への往査	・ 監査計画において選定した部門及び国内外の主な連結子会社への往査(国内子会社3社、海外子会社10社) ・ 本社及び国内外の主な連結子会社の業務や財産の状況の調査	○ ○	(注)1 (注)1
重要書類の閲覧	・ 重要な決裁書類等の閲覧 ・ 国内外の子会社からの月報による報告	○ ○	- -

活動内容		常勤	社外
社外取締役や子会社監査役等との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>社外取締役と経営執行役員との会合への出席(10回)</li> <li>国内外の連結子会社監査役、監事との定期協議(2回)</li> <li>随時の意見交換</li> </ul>	(注)2 ○ ○	○ ○ (注)1
監査室との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>監査室(内部監査部門)からの定期報告(5回)</li> <li>随時の意見交換</li> </ul>	○ ○	○ (注)1
会計監査人との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>会計監査人の監査計画、期中レビュー及び期末監査の状況、並びに監査上の主要な検討事項(KAM)を含む監査の重点項目に関する定期的な意見交換等(7回)</li> <li>海外連結子会社の監査チームを含むグローバル監査チームとの面談(1回)</li> <li>海外連結子会社の監査チームと現地での面談</li> <li>随時の意見交換</li> </ul>	○ ○ ○ ○	○ - - (注)3

(注)1. 対面、WEB会議を活用するなど、可能な範囲で参加している。

2. 一部に参加している。

3. 議題に応じて、参加している。

当連結会計年度は、主要な国内外の連結子会社、国内事業所へは可能な限り実地での対面往査を行うことを基本とし、補完的にWEB会議での往査、インタビューも実施しました。常勤監査等委員による往査、経営会議、Business Plan Meeting等の重要な会議への出席及び執行部門からの業務報告の聴取を通じた情報は監査等委員会全体で共有しています。これらの調査及び監査活動の結果、フィードバックが必要であると認識した内容については、取締役や各部門の責任者への意見陳述に加え、経営会議においても提言を行いました。

(監査等委員会における具体的な検討内容)

監査等委員会では、当社グループの中長期の成長に向けて近年実行してきた海外における事業買収や急速な人員増強を背景として、前連結会計年度に引き続き、グローバル・グループ経営の視点から、以下の点に留意して検討を実施しました。

- ・業務執行が、グランドデザイン及び第3期中期経営計画並びにそれらに基づく中長期的な企業価値向上のための諸施策に沿って適切になされているか。
- ・業務執行の最高意思決定機関である経営会議において、グローバル組織及びグローバル職務権限規程に基づいた適切な運営及び本質的な議論がなされているか。
- ・Cx0体制により迅速かつ効率的な業務執行体制の構築が図られているか。
- ・当社グループが対処すべき課題、当社グループを取り巻くリスク等に対し、状況把握と経営方針・経営戦略等と関連付けて具体的に対策が行われているか。
- ・取締役会の方針が、執行役員をはじめとする現場に徹底されているか。
- ・現場の問題点が、執行役員、取締役に報告されているか、重要な事項については取締役会に報告されているか。
- ・The Advantest Wayの浸透施策及び実効性を確保する施策が適切に行われているか。

また、監査等委員会では、取締役会に付議される(又は付議された)議案や、内部統制委員会における当社グループのリスク評価や内部通報制度を含むコンプライアンスの状況についての意見交換を行っております。

加えて、会計監査人であるEY新日本有限責任監査法人及びそのネットワーク・ファームに対する非保証業務の依頼に関しては、基本方針を策定し、当該基本方針に基づき、監査等委員会において業務提供前に協議の上、依頼の是非を決定しています。さらに、監査等委員会 委員長の住田清芽氏が指名報酬委員を兼任しており、指名報酬委員会を中心に検討が進められた取締役の選任及び役員報酬制度の改定等の状況を適宜取り上げ、意見交換を行っております。

(社外取締役や連結子会社監査役等との連携)

監査等委員は、監査等委員以外の社外取締役とも経営方針や業務執行取締役及び執行役員の職務の執行状況などにつき定期的に意見交換を行っております。また、当社グループ各社の監査役、監事等と定期的な意見交換会

を実施してグループ監査の質向上を図るとともに、お互いに情報を共有しやすい環境を構築することに努めております。

#### (監査室(内部監査部門)との連携)

監査等委員会は、金融商品取引法に基づく財務報告に係る内部統制評価を含む、監査室の年間監査計画及び四半期ごとの活動状況についての説明の受領、質疑応答などを通じて意見交換を実施しております。また、個別テーマに関する内部監査の結果についても、必要に応じて随時意見交換を実施しております。

#### (会計監査人との連携)

監査等委員会は、会計監査人と監査計画時及び四半期ごとの定例面談の際に、会計監査人から、監査計画、グループ監査の状況、期中レビュー結果を含む四半期ごとの状況、期末監査結果等の報告を受け、監査上の論点について適宜質疑を行っております。

監査上の主要な検討事項(KAM)については、当連結会計年度における事業環境の変化を踏まえ、期中からKAMの候補となりうる項目について会計監査人と意見交換を行い、監査等委員会としてのリスク認識と整合していることを確認しております。KAMとして記載されている「R&D Altanova社グループに係るのれん及び無形資産の評価」については、減損テストの詳細及び会計監査人と執行側とのコミュニケーションの状況を踏まえ、将来の事業計画の蓋然性について意見交換を実施しました。また、「棚卸資産の評価」については、棚卸資産の将来使用見込みのシミュレーションの精度の向上への取り組み状況など今年度の変更点を中心に監査人の見解等について質疑を行いました。

### 内部監査の状況

#### a. 内部監査の組織及び人員

当社は、Group CEO及びGroup COO直轄の監査室を設置し、有価証券報告書兼事業報告書提出日現在、当社5名と海外子会社10名(内訳:米国3名、シンガポール4名、韓国1名、ドイツ2名)、合計15名の内部監査担当の専任従業員を置いて、当社グループ内の内部監査を行っております。内部監査部門には、CIA(公認内部監査人)、CPA(公認会計士)、CISA(公認情報システム監査人)、CFE(公認不正検査士)等の専門資格を有する人材を配置しております。

#### b. 内部監査の目的

当社は、内部監査規程において内部監査の目的を「組織的かつ専門的な方法により当社グループのコンプライアンス、リスクマネジメント、内部統制及びガバナンスプロセスの有効性を評価・改善することにより、当社グループの業務を改善し、目標達成に貢献すること」として定義しております。内部監査部門は、独立かつ客観的な立場で、法令及び社内規則の遵守並びに業務の有効性及び効率性について保証の提供及び業務改善のための助言を実施しております。

#### c. 内部監査の手続

内部監査部門は、内部統制委員会によるリスクアセスメントの結果に基づきリスクベース・アプローチで監査重点項目を定め、当社の各部門及び国内外の連結子会社並びに当社グループをグローバルにカバーするビジネス・ユニット及びファンクショナル・ユニットを対象とするコンプライアンス及び業務監査の計画を策定しております。内部監査部門は、各年度の監査計画に基づいて監査重点項目を中心に、当社の各部門及び国内外の連結子会社並びにビジネス・ユニット及びファンクショナル・ユニットの責任者との面談、重要書類の閲覧、事業所における業務及び財産の状況の調査等によりコンプライアンス及び業務監査を行い、問題点の把握・指摘・改善勧告を実施するとともに改善状況の把握に努めております。

なお、当連結会計年度の監査重点項目は下記のとおりです。

- ・ 事業の有効性及び効率性: 研究開発の進捗状況及び知的財産管理、サプライチェーンマネジメントの状況、デジタル・トランスフォーメーションへの対応状況、事業継続マネジメント体制の整備状況
- ・ 法令・社内ルールへの遵守: 適用法令及び権限委譲の仕組みと権限委譲に関するルールの遵守状況、不正及び利益相反等の防止の取り組みの状況
- ・ 情報セキュリティ: 個人情報及び機密情報の管理-サイバー攻撃対策を含む情報セキュリティの状況
- ・ 人材管理: 労務管理、サクセッション・プラン、エンゲージメント向上、人材開発の状況
- ・ 新規買収会社の管理: ガバナンス及び内部統制の整備状況、ITインフラ及びITセキュリティの状況

2025年度は、当社の27部門及び国内外の連結子会社23社並びにビジネス・ユニット及びファンクショナル・ユニット2部門、合計52の組織のコンプライアンス及び業務監査を行いました。

また、内部監査部門は、金融商品取引法に基づく財務報告に係る内部統制の評価を行っております。2025年度は、当社及び連結子会社9社を対象として全社的な内部統制の評価を行い、うち当社及び連結子会社2社を重要な事業拠点として業務プロセスの評価を実施しております。

d. 内部監査の実効性を確保するための取組

内部監査部門はGroup CEO及びGroup C00のみならず、取締役会及び監査等委員会に対して直接報告を行う体制を整備しており、次のとおり取締役会には半年ごと、監査等委員会には四半期ごとに定期報告を行っております。

・取締役会への報告

報告内容	時期	概要
監査室活動報告	2025年6月23日 2025年12月18日	前半期の監査結果・活動内容報告(財務報告に係る内部統制評価状況の報告を含む)

・監査等委員会への報告

報告内容	時期	概要
監査室活動報告	2025年4月24日 2025年7月29日 2025年10月28日 2026年1月27日	各四半期の監査結果・活動内容報告(財務報告に係る内部統制評価状況の報告を含む)
財務報告に係る内部統制評価状況の報告	2025年5月21日	前連結会計年度の財務報告に係る内部統制の評価状況を報告。

e. 内部監査、監査等委員監査、会計監査の相互連携

・内部監査部門と監査等委員会の連携

監査室長は、監査等委員会による効率的な監査の遂行に資するよう、監査対象部門の監査の都度、監査報告書を監査等委員に送付するとともに、監査等委員会へ四半期ごとに活動報告を行っております。また、内部監査部門は監査等委員会と監査計画並びに実績を共有し、監査等委員会と意見交換を実施しております。

・内部監査部門と会計監査人の連携

監査室長は、財務報告に係る内部統制監査に関し、年度計画及び監査範囲を会計監査人と協議の上決定し、必要に応じて随時打合せ、意見交換を行い、内部統制評価の状況について会計監査人との概ね四半期ごとの定期的な打合せを実施しております。

会計監査の状況

会計監査につきましては、当社はEY新日本有限責任監査法人と監査契約を結び、会社法に基づく監査、金融商品取引法に基づく監査を受けております。なお、当期において会計監査業務を執行した公認会計士及び会計監査業務に係る補助者は下記のとおりです。

a. 監査法人の名称

EY新日本有限責任監査法人

b. 継続監査期間

東証2部に上場した1983年度より当社の上場監査を継続しております。1983年度以前の調査が著しく困難なため、継続監査期間は上記年数を超えている可能性があります。

c. 業務を執行した公認会計士

公認会計士の氏名等	
指定有限責任社員 業務執行社員	脇本 恵一
	太田 稔
	中田 裕之

(注)業務執行社員のローテーションは適切に実施されており、業務執行社員については、連続して7会計期間を超えて会計監査業務に関与しておらず、また、筆頭業務執行社員として連続して5会計期間を超えて会計監査業務に関与していません。当社の会計監査人であるEY新日本有限責任監査法人は、業務執行社員については、連続して7会計期間関与した後、再度同じ会計監査業務に関与する場合には、5会計期間のインターバルを設けることとしています。また、筆頭業務執行社員については連続して5会計期間関与した後、再度の関与は行わない運用としています。

d. 監査業務に係る補助者の構成

会計監査業務に係る補助者は、公認会計士を主たる構成員とし、システム専門家等の専門的知識を有するものを含んでおります。

e. 監査法人の選定理由

EY新日本有限責任監査法人を会計監査人に選定した理由は、会計監査人、監査室及び経理・財務部門等から監査チームの監査体制、独立性、監査の実施状況や品質等に関する情報を収集し検証を行った上で、日本監査役協会が公表している実務指針等を参考に、同監査法人の品質管理体制、独立性及び専門性並びに監査活動の適切性、妥当性及び効率性その他職務の執行に関する状況等を総合的に勘案し、会計監査が適正に行われることを確保する体制を備えており適任であると判断したためであります。

(会計監査人の解任又は不再任の決定方針)

会計監査人が会社法第340条第1項各号に定めるいずれかの事由に該当すると認められる場合、監査等委員会は、監査等委員全員の同意により会計監査人を解任いたします。この場合、監査等委員会が選定した監査等委員は、解任後最初に招集される株主総会において解任の旨及びその理由を報告いたします。また、上記のほか、会計監査人の適格性又は独立性を害する事由の発生により、適正な監査の遂行が困難であると認められる場合、監査等委員会は、株主総会に提出する会計監査人の解任又は不再任に関する議案の内容を決定いたします。

f. 監査等委員会による監査法人の評価

当社の監査等委員会は、会計監査人の品質管理、監査チームの独立性及び専門性、監査報酬の妥当性、監査等委員会との有効なコミュニケーション、経営者等との有効なコミュニケーション、海外ネットワーク・ファームを活用したグループ監査、不正リスクの適切な評価及び対応等について、会計監査人から資料を収集し、面談及び聴取を行い、総合的に勘案して評価を行った結果、会計監査が適正に行われていると判断いたしました。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)
提出会社	163	15	173	24
連結子会社	-	-	-	-
計	163	15	173	24

(注)1.当社と会計監査人との間の監査契約において、会社法に基づく監査及び金融商品取引法に基づく監査の監査報酬の額を区分しておりませんので、当事業年度に係る報酬等の額はこれらの合計額を記載しております。

2.当社の重要な海外子会社は、アーンスト・アンド・ヤンググループの監査法人の監査を受けております。

3.当社及び子会社が会計監査人に支払うべき金銭その他の財産上の利益の合計額は、上記の監査証明業務と非監査業務の報酬額の合計額であり、それぞれ、前連結会計年度178百万円、当連結会計年度197百万円であります。

前連結会計年度及び当連結会計年度の当社における非監査業務の内容は、非財務情報の第三者保証業務であります。

b. 監査公認会計士等と同一のネットワーク(Ernst & Young)に対する報酬(a.を除く)

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)
提出会社	-	13	-	18
連結子会社	227	150	248	168
計	227	163	248	186

前連結会計年度及び当連結会計年度の当社及び連結子会社における非監査業務の内容は、税務業務等でありませぬ。

c. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

当社の監査公認会計士等に対する報酬は、監査時間・業務の内容等を勘案し、監査等委員会の同意のもと適切に決定しております。

e. 監査等委員会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査等委員会は、取締役、執行役員、社内関係部署及び会計監査人から必要な資料を入手しかつ報告を受け、会計監査人の監査計画の内容、会計監査の職務遂行状況、報酬見積の算出根拠などの妥当性を検討した結果、会計監査人の報酬等について適切であると判断し、会社法第399条第1項及び第3項の同意を行っております。

## (4)【役員の報酬等】

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	会社区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)					対象となる役員の員数(人)
			金銭報酬			非金銭報酬		
			基本報酬	業績連動報酬等	その他の金銭報酬	譲渡制限付株式報酬	業績連動型株式報酬	
取締役(監査等委員を除く。) (社外取締役を除く。)	提出会社	1,558	234	345	2	454	523	3
	連結子会社	10	10	-	-	-	-	
取締役(監査等委員) (社外取締役を除く。)	提出会社	55	43	-	1	11	-	1
社外取締役(監査等委員を除く。)	提出会社	59	42	-	1	16	-	3
社外取締役(監査等委員)	提出会社	42	31	-	1	10	-	2

- (注)1. 当事業年度末日時点における取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。)の在籍人数は3名、社外取締役の在籍人数は5名、監査等委員である取締役(社外取締役を除く。)の在籍人数は1名であります。なお、当事業年度において在籍人数に変更はありません。
2. 業績連動報酬等として、執行役員を兼務する取締役に対し、業績連動賞与を支給しております。業績連動賞与は、単年度の成果に対する金銭報酬とし、当社グループの当該事業年度の業績確定後に年1回支給します。当該賞与は短期インセンティブとして位置づけているため、当該事業年度に係る当期利益を指標とします。また、当該賞与の内容は、「 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項 (取締役及び執行役員の報酬を決定するに当たっての方針と手続) 5. 及び6. 」に記載のとおりです。なお、当期利益は、当社グループの最終的な経営成果を包括的に示すとともに、基本的1株当たり当期利益(EPS)や配当の基礎となるなど株主価値と密接に連動する指標であることから、業績連動賞与の指標として選定しております。
3. 非金銭報酬として、取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。)、社外取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び監査等委員である取締役に対し、譲渡制限付株式報酬を、執行役員を兼務する取締役に対し、業績連動型株式報酬をそれぞれ付与しております。本事業年度における株式の交付状況は、「1. 株式等の状況 (8) 当事業年度中に職務執行の対価として役員に交付した株式の状況」に記載のとおりです。また、譲渡制限付株式報酬及び業績連動型株式報酬の内容は、「 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項 (取締役及び執行役員の報酬を決定するに当たっての方針と手続) 2. (d)、3. 、4. 及び5. 」に記載のとおりです。なお、業績連動型株式報酬では、中長期的企業価値向上の追求を株主と共有するとともに企業価値向上につながる中期経営目標実現を促す趣旨で、中期経営計画の目標の一つであるEPSを主指標とし、企業価値向上に関わる相対的株主総利回り(r-TSR)及び中期経営計画の戦略の一つであるサステナビリティを副指標としています。
4. その他の金銭報酬は、当事業年度において1兆円という記録的な売上高を達成したことに報いるために取締役を含めた当社グループのすべての役員及び従業員に対して支給した「祝金」のうち、取締役に係るものを示しております。
5. 譲渡制限付株式報酬及び業績連動型株式報酬は、当事業年度のIFRSによる費用計上額を記載しております。

連結報酬等の総額が1億円以上である者の連結報酬等の総額等

氏名	連結報酬等の総額 (百万円)	役員区分	会社区分	連結報酬等の種類別の額 (百万円)				
				金銭報酬			非金銭報酬	
				基本報酬	業績連動報酬等	その他の金銭報酬	譲渡制限付株式報酬	業績連動型株式報酬
Douglas Lefever	1,217	取締役	提出会社	129	245	1	347	485
			連結子会社	10	-	-	-	-
津久井 幸一	254	取締役	提出会社	54	100	1	60	39

- (注)1.業績連動報酬等として、取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。)に対し、業績連動賞与を支給しております。  
2.その他の金銭報酬は、当事業年度において1兆円という記録的な売上高を達成したことに報いるために取締役を含めた当社グループのすべての役員及び従業員に対して支給した「祝金」のうち、取締役に係るものを示しております。  
3.譲渡制限付株式報酬及び業績連動型株式報酬は、当事業年度のIFRSによる費用計上額を記載しております。

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

取締役(監査等委員である取締役を除く。)の個人別の報酬等の内容に係る決定方針は以下のとおりです。

当該方針は、2025年5月22日開催の取締役会において決議しております。

当社では、指名報酬委員会が当該方針に基づき当事業年度に係る取締役(監査等委員である取締役を除く。)の個人別の報酬等について審議し、取締役会へ答申しております。取締役会では、当該答申に基づき、当該報酬等について審議及び決議していることから、当該報酬等が当該決定方針に沿うものであると判断しております。

(取締役及び執行役員の報酬を決定するに当たっての方針と手続)

1.基本方針

取締役及び執行役員の報酬については、当社の経営理念及びビジョンのもと、企業価値向上に資する制度とすることを旨とし、その基本的な考え方は以下のとおりとします。

当社のグローバルな事業展開を支える国際人材を惹きつける報酬ミックスと報酬レベル

グローバルレベルで複雑かつ高度に進化している半導体産業において成長を続けるため、世界各地の有能な人材を登用し、グローバル企業にふさわしい処遇を行います。

業績連動を前提としたメリハリのある賞与

業績変動を前提に、業績好調時には役員の貢献に報い、業績下降局面においては当社の負担軽減を図ります。

株主との価値共有及び中長期視点での経営推進を促す株式報酬

中長期的企業価値向上の追求を株主と共有する譲渡制限付株式報酬と企業価値向上につながる中期経営目標実現を促す業績連動型株式報酬を組み合わせます。

2.取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。)の報酬の体系・時期・条件及び決定方針

執行役員を兼務する取締役については、後記5に定める執行役員報酬とは別に取締役としての職務・職責に応じた適切な水準の基本報酬(金銭報酬)を毎月支給します。

執行役員を兼務しない取締役の報酬は、上記1.に定める基本方針に従い、以下のとおり設定します。

(a)構成:基本報酬(金銭報酬)、株式報酬

(b)比率:基本報酬:株式報酬=1:1(基準額における目安)

(c)基本報酬

・各国における同企業規模、同職位程度の外部の客観的データを参照しつつ、取締役としての職務・職責に応じた適切な水準で毎月支給

(d) 株式報酬

- ・ 中長期的企業価値向上の追求を株主と共有する趣旨で、譲渡制限付株式(RS)を付与
  - ・ RSは、(b)に記載したとおりになるよう定めた価値の株式を毎事業年度交付
  - ・ 原則として在任中は保有を義務付け、譲渡制限は役員退任時に解除
- 上記のほか、周年等会社全体の特別なイベントに基づく一時金を支給することがあります。

3. 社外取締役(監査等委員である取締役を除く。)の報酬の体系・時期・条件及び決定方針

社外取締役(監査等委員である取締役を除く。)の報酬は、上記1.に定める基本方針に従い、その役割や独立性を考慮し、以下のとおり設定します。

構成:基本報酬(金銭報酬)、株式報酬

比率:株式報酬は総報酬の3分の1以内

基本報酬

- ・ 各国における同企業規模、同職位程度の外部の客観的データを参照しつつ、取締役としての職務・職責に応じた適切な水準で毎月支給

株式報酬

- ・ 中長期的企業価値向上の追求を株主と共有する趣旨で、譲渡制限付株式(RS)を付与
  - ・ RSは、 に記載したとおりになるよう定めた価値の株式を毎事業年度交付
  - ・ 原則として在任中は保有を義務付け、譲渡制限は役員退任時に解除
- 上記のほか、周年等会社全体の特別なイベントに基づく一時金を支給することがあります。

4. 監査等委員である取締役の報酬の体系・時期・条件及び決定方針

監査等委員である取締役の報酬は、上記1.に定める基本方針に従い、その役割や独立性を考慮し、以下のとおり設定します。

構成:基本報酬(金銭報酬)、株式報酬

比率:株式報酬は総報酬の3分の1以内

基本報酬

- ・ 毎月支給。個人別報酬については、監査等委員である取締役の協議により決定

株式報酬

- ・ 中長期的企業価値向上の追求を株主と共有する趣旨で、譲渡制限付株式(RS)を付与
  - ・ RSは、 に記載したとおりになるよう定めた価値の株式を毎事業年度交付
  - ・ 個人別報酬については、監査等委員である取締役の協議により決定
  - ・ 原則として在任中は保有を義務付け、譲渡制限は役員退任時に解除
- 上記のほか、周年等会社全体の特別なイベントに基づく一時金を支給することがあります。

5. 執行役員の報酬の体系・時期・条件及び決定方針

執行役員の報酬は、上記1.に定める基本方針に従い、以下のとおり設定します。

構成:基本報酬(金銭報酬)、業績連動賞与(金銭報酬)、株式報酬

比率:基本報酬:業績連動賞与:株式報酬 = 1:1:4(経営執行役員(Group CEO))

1:1:2(経営執行役員(Group COO))

1:1:1~1.5(経営執行役員)

1:1:1(執行役員)

いずれも基準額における目安

基本報酬

- ・ 各国における同企業規模、同職位程度の外部の客観的データを参照しつつ、担っている職務・職責に応じた適切な水準で毎月支給

業績連動賞与

- ・ 短期インセンティブとして単年度の成果に対する金銭報酬とし、当社グループの当該事業年度の業績確定後に年1回支給

a. 支給額は当期利益を指標として決定

b. 単年度事業計画及び中期経営計画の当期利益目標を参照して目標値を定め、目標値を達成した場合に基準額を支給し、目標値の達成率に応じて次のとおり支給額を変動させる

- ・ 達成率50%以下:基準額の0%
- ・ 達成率150%以上:基準額の200%
- ・ 達成率50%~150%:基準額の0~200%の間で変動

## 株式報酬

- ・中長期的企業価値向上の追求を株主と共有するとともに企業価値向上につながる中期経営目標実現を促す趣旨で、譲渡制限付株式(RS)及び業績連動型株式(PSU)を付与。RSとPSUの比率は、経営執行役員(Group CEO)においては1:3、その他の執行役員においては1:1を目安とする。
  - a.RSは、前記 及び に記載したとおりになるよう定めた価値の株式を毎事業年度交付する。原則として、国内居住者については、役員退任時に譲渡制限を解除し、国内非居住者については3~5年の譲渡制限期間を設定する。
  - b.PSUは、前記 及び に記載したとおりになるよう定めた価値の株式となるポイントを基準値とし、3年間の中期経営計画の初年度に3年分を一括して付与し、中期経営計画の期間満了後に中期経営目標達成度に応じて基準値の60~140%で変動させたポイントに応じた株式を交付する。中期経営目標達成度評価の指標は次のとおりとし両方の合算値で変動率を決定する。
  - ・主指標:中期経営計画における1株当たり当期利益(EPS)  
基準値の70~130%で変動
  - ・副指標:相対的株主総利回り(r-TSR)及びサステナビリティ  
それぞれ基準値の-5~5%で変動
- ただし、新しい中期経営計画に対応して、指標及び変動幅の見直しを行うことがある。
- なお、中期経営計画の2年度目、3年度目に就任又は退任する役員については標準の業績として期間により按分した上で支給する。
- 各地域・業界の人材市場の状況に応じて、経営者や特殊技能者等を確保する目的で追加的に報酬を支給することがあります。原則として地域間の水準調整は基本報酬(金銭報酬)及び株式報酬で行い、特定人材層確保は株式報酬で行います。株式報酬はRS又はPSUを用いますが、本項に基づくRSの譲渡制限は、3~5年の期間で設定することとします。
- 国内非居住者の報酬については、法令その他の事情により上記とは異なる取り扱いを設けることがあります。
- 中期経営計画の目標達成を困難にすると明らかに判断されるような経済状況や事業環境の変化があった場合、取締役会の決議に基づき制度や運用の見直しを行うことがあります。
- 上記のほか、周年等会社全体の特別なイベントに基づく一時金を支給することがあります。

## 6. 報酬決定の手続・方法

- 取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び執行役員の個人別報酬については、取締役会の諮問に基づき、指名報酬委員会が審議し、取締役会に提案します。取締役会は、指名報酬委員会からの提案について審議し、報酬を決定します。
- ただし、業績連動賞与については次のとおりとします。
- a.Group CEOを除く執行役員の業績連動賞与は、前記5 に基づき算出し決定された総額のうち30%(最大)をGroup CEOが行う個人別評価に基づき再配分し、指名報酬委員会で承認の上、その結果を取締役に報告します。
- b.Group CEOの業績連動賞与は、業績指標の結果で算出された額を原則としますが、取締役会が必要と判断した場合、理由を明示して増減する場合があります。

## 7. 報酬の返還等

当社は、関係法令、社内規程違反又は連結財務諸表について過誤による重要な過年度遡及修正の発覚等一定の事由が生じた場合に、取締役会の決議により報酬につき将来分の減額又は過去分の返還をさせることがあります。

## 8. 株式保有ガイドライン

- 当社は、執行役員に対し、次のとおり当社株式を保有(RS/RSUを含む)することを推奨します。なお、中期経営計画開始時の基本報酬額及び株価に基づき金額基準並びに株式数基準を設定し、そのいずれかを満たすこととし、達成までの猶予期間は5年とします。
- ・Group CEO:基本報酬の4年分
  - ・Group CEO以外の執行役員:基本報酬の2年分

「役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針」の決定に関与する機関及び手続

a. 取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び執行役員の報酬

当社は取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び執行役員の報酬等について、社外取締役を委員長とし、委員の過半数を社外取締役で構成する指名報酬委員会を設置して判断の客観性と透明性を高めております。当社は「取締役及び執行役員の報酬を決定するに当たっての方針と手続」を、指名報酬委員会の審議、答申を踏まえ、取締役会の決議により決定しております。

また、取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び執行役員の個人別報酬については、取締役会の諮問に基づき、指名報酬委員会が審議し、取締役会に提案します。取締役会は、指名報酬委員会からの提案について審議し、報酬を決定します。ただし、Group CEOを除く執行役員(取締役兼任者を含む)の業績連動賞与については、業務執行のトップであるGroup CEOによる当該執行役員の評価を反映することが最も適していると考えられるため、本事業年度に係る業績連動賞与については、本事業年度末時点の代表取締役兼経営執行役員Group CEOであるDouglas Lefever氏が当該執行役員を評価し、その評価に基づき個人別の業績連動賞与額を再分配し、指名報酬委員会(委員:占部利充氏、住田清芽氏、吉田芳明氏 各氏の役職名は「(2)役員の状況 役員一覧」に記載のとおり)にて当該賞与額を承認しております。なお、指名報酬委員会にて承認する個人別の業績連動賞与額は、取締役会にて定められた範囲内であり、同賞与額は指名報酬委員会承認の上、取締役会に報告されます。指名報酬委員会が承認する個人別の業績連動賞与の範囲は、「 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項 (取締役及び執行役員の報酬を決定するに当たっての方針と手続) 6. (a)」に記載のとおりです。

各取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び執行役員の報酬等の額や業績連動型報酬における業績指標等は、株主総会の決議により決定した取締役報酬等の総額((注)1及び2)の範囲内で、当該方針と手続に基づく指名報酬委員会の審議、答申を踏まえ、取締役会の決議により決定しております。

なお、取締役の個人別の報酬などの内容の決定にあたっては、指名報酬委員会による本方針との整合性を含めた多角的な検討が行われているため、取締役会もその判断を尊重し、当事業年度に係る取締役の個人別の報酬などの内容が本方針に沿うものであると判断しております。

b. 監査等委員である取締役の報酬

監査等委員である取締役の報酬については、株主総会の決議により決定した監査等委員である取締役の報酬の総額((注)3)の範囲内で、監査等委員である取締役の協議により決定しております。

監査等委員会は、外部の客観データ及び当社の監査等委員でない取締役の報酬等の種類及び水準等を考慮し、常勤・非常勤の別、監査業務の分担の状況を踏まえて個人別の報酬等を決定することとしています。

(注)1. 金銭報酬については、第82回定時株主総会(2024年6月28日開催)にて、取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。)については報酬総額12億円以内(年額)、社外取締役(監査等委員である取締役を除く。)については報酬総額1億5千万円以内(年額)と承認されております。当該定時株主総会終結時点の取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。)の在籍人数は3名、社外取締役(監査等委員である取締役を除く。)の在籍人数は3名であります。

2. 非金銭報酬については、取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。)については、第82回定時株主総会(2024年6月28日開催)にて、譲渡制限付株式報酬制度として報酬総額10億円以内かつ40万株以内(年あたり)、パフォーマンス・シェア・ユニット制度として報酬総額30億円以内かつ120万株以内(各中期経営計画の対象期間(3事業年度)あたり)と承認され、第83回定時株主総会(2025年6月27日開催)にて、日本非居住者向けの中長期インセンティブとしての譲渡制限付株式報酬に適用される譲渡制限期間を3年以上に改定することが承認されております。社外取締役(監査等委員である取締役を除く。)については、第83回定時株主総会(2025年6月27日開催)にて、譲渡制限付株式報酬制度として報酬総額7,500万円以内かつ3万株以内(年あたり)、また、対象社外取締役に支給する金銭報酬債権の1名あたりの額は、当該対象社外取締役に支給する総報酬額の3分の1以内と承認されております。当該定時株主総会終結時点の取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。)の在籍人数は3名、社外取締役(監査等委員である取締役を除く。)の在籍人数は3名であります。

3. 金銭報酬については、第73回定時株主総会(2015年6月24日開催)にて、監査等委員である取締役にについては報酬総額1億円以内(年額)と承認されております。当該定時株主総会終結時点の監査等委員である取締役の員数は3名(うち社外取締役は2名)です。株式報酬については、第83回定時株主総会(2025年6月27日開催)にて、監査等委員である取締役にについては譲渡制限付株式報酬制度として報酬総額5千万円以内かつ2万株以内(年あたり)、また、対象監査等委員である取締役に支給する金銭報酬債権の1名あたりの額は、当該対象監査等委員である取締役に支給する総報酬額の3分の1以内と承認されております。当該定時株主総会終結時点の監査等委員である取締役の在籍人数は3名であります。

2025年度の業績連動賞与(2026年6月支給)の支給算式について

2025年度の業績連動賞与(2026年6月支給)の支給算式については、指名報酬委員会(2025年6月10日開催。社外取締役が過半数を占めており、業務執行役員は意見に係る決議に参加しておりません。)の審議を経た上で、2025年6月23日開催の取締役会において以下のとおり決議しております。

Group CEO : 執行役員基本報酬 × 100% × 支給率  
 経営執行役員: 執行役員基本報酬 × 70% × 支給率 + 執行役員基本報酬 × 個人評価分(0 ~ 60%) × 支給率  
 執行役員 : 執行役員基本報酬 × 70% × 支給率 + 執行役員基本報酬 × 個人評価分(0 ~ 60%) × 支給率

2025年度の業績目標(連結当期利益額)と支給率

連結当期利益額	支給率
895億円以下	0%
895 ~ 1,790億円	0 ~ 100%で按分
1,790億円	100%
1,790 ~ 2,685億円	100 ~ 200%で按分
2,685億円以上	200%

なお、2025年度の業績(連結当期利益額: 3,754億円)に基づく支給率は、取締役会の判断により、業績等を考慮して202.6%としました。また、Group CEOの2025年度賞与は、業績等を総合的に勘案し、(取締役及び執行役員の報酬を決定するに当たっての方針と手続)5. 及び に基づき、取締役会の決議を経て、算出額の102.1%(最終的な支給率は204.2%)としました。

2026年度の業績連動賞与(2027年6月支給予定)の支給算式について

2026年度の業績連動賞与(2027年6月支給予定)の支給算式については、指名報酬委員会(2026年4月20日開催。社外取締役が過半数を占めており、業務執行役員は意見に係る決議に参加しておりません。)の審議を経た上で、2026年4月27日開催の取締役会において以下のとおり決議しております。

Group CEO : 執行役員基本報酬 × 100% × 支給率  
 経営執行役員: 執行役員基本報酬 × 70% × 支給率 + 執行役員基本報酬 × 個人評価分(0 ~ 60%) × 支給率  
 執行役員 : 執行役員基本報酬 × 70% × 支給率 + 執行役員基本報酬 × 個人評価分(0 ~ 60%) × 支給率

2026年度の業績目標(連結当期利益額)と支給率

連結当期利益額	支給率
2,327.5億円以下	0%
2,327.5 ~ 4,655億円	0 ~ 100%で按分
4,655億円	100%
4,655 ~ 6,982.5億円	100 ~ 200%で按分
6,982.5億円以上	200%

#### 業績連動型株式報酬の指標について

業績連動型株式報酬については、2024年度～2026年度の中期経営計画(MTP3)の初年度に3年分を一括して付与し、中期経営計画の期間満了後に中期経営目標達成度に応じて基準値の60～140%で変動させたポイントに応じた株式を交付する予定です。業績連動型株式報酬における指標は以下のとおりです。

指標	基準値及び変動幅
(EPS) MTP3開始時のEPS目標値127-202円の達成度を目標とする。	80%±30 point
(r-TSR) 日経半導体株指数のTSRと当社のTSRを比較(当社TSR÷日経半導体株指数 TSR)する。	10%±5 point
(Sustainability) MTP3 Sub-Strategyから、環境、人財に関するKPIを5つ取り上げ、その達成度	10%±5 point

(5)【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社では、株式の価値の変動又は株式に係る配当によって利益を受けることを目的とする投資株式を「保有目的が純投資目的である投資株式」と区分しており、それ以外を「保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式」として区分しております。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a. 保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、取引先との安定的及び長期的な取引関係の構築、業務提携による関係強化、研究開発の効率化等、当社グループの戦略上重要な目的を有すると判断される株式を政策保有株式として保有することがあります。

また、当社は、すべての政策保有株式について、資本コストを踏まえた保有に伴う便益やリスク等を精査する方法により、保有の合理性を検証し、取締役会に報告しております。

b. 銘柄数及び貸借対照表計上額

(当事業年度)

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)	保有目的
非上場株式	6	171	事業上の連携強化を目的としたパートナーシップの構築のため
非上場株式以外の株式	1	1,386	顧客の将来のニーズに応える高性能なトータル・テスト・ソリューション実現に向けた、戦略パートナーシップの構築のため

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

該当事項はありません。

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

該当事項はありません。

(ご参考)当社子会社が保有する保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式の銘柄数及び金額

(当事業年度)

	銘柄数 (銘柄)	金額 (百万円)	保有目的
非上場株式	2	436	事業上の連携強化を目的としたパートナーシップの構築のため
Technoprobe S.p.A.	1	42,774	顧客の将来のニーズに応える高性能なトータル・テスト・ソリューション実現に向けた、戦略パートナーシップの構築のため
PDF Solutions, Inc.	1	17,294	
その他	2	5,337	
非上場株式以外の株式	4	65,405	

(注)当社子会社が保有する保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式の金額はIFRSの評価に基づいた公正価値での表記となります。

c. 特定投資株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
株式会社日本マイクロニクス	150,000	150,000	<p>プローブカードは、ウェーハ・レベル・テストにおいてテスト本体とデバイス間に位置する重要な機構部品です。デバイスの高度化・複雑化に伴い、ウェーハ・レベル・テストの重要性は一層高まっています。顧客に最適なトータル・テスト・ソリューションを提供するためには、ウェーハ・レベルの段階で当社と半導体サプライチェーンとの緊密な協力が不可欠です。</p> <p>半導体サプライチェーンの一つでもある主要プローブカード・メーカーと資本業務提携を行うことで、パートナーシップ及び技術協力が一層促進され、将来の顧客ニーズに応える体制を強化できると判断し、株式を保有するに至りました。</p> <p>定量的な保有効果を記載することは困難ですが、上記 aの検証方法により、保有の合理性を判断しております。</p>	無
	1,386	522		

保有目的が純投資目的である投資株式

当社は、「保有目的が純投資目的である投資株式」を保有しておりません。

## 5【従業員の状況等】

## (1)【人材戦略に関する基本方針等】

## 人材戦略

当社グループは、半導体産業が「複雑性の時代」に入中、人的資本を重要な戦略資本と位置づけ、経営戦略と一体化した人材戦略を推進しています。人的資本への継続的な投資は、第3期中期経営計画(MTP3)が掲げる成長戦略とオペレーショナル・エクセレンスを支え、長期的な競争優位と企業価値向上を実現する基盤であり、その詳細は以下のとおりです。

当社グループは、経営理念「先端技術を先端で支える」のもと、ビジョンとして、「半導体バリューチェーンで最も信頼され、最も価値あるテスト・ソリューション・カンパニーへ」を掲げています。現在は、AI技術の急速な成長などに対応するために半導体デバイスの複雑性が増すとともに、地政学的リスクの上昇などにより半導体関連サプライチェーンの複雑性も増し、それらの相乗効果によって半導体産業の「複雑性の時代」が続いています。この「複雑性の時代」に当社グループがマーケットリーダーであり続けるためには、顧客やサプライヤーとのパートナーシップを強化し、業界のトレンドや課題を先回りして捉え、投資を継続することが必要です。そして、それらの基盤となるのが、当社グループの人的資本です。

中長期経営方針「グランドデザイン」では、ステークホルダーへの提供価値をバランスよく多面的に拡大することを長期経営目標としています。従業員は、株主・資本市場、従業員、顧客、サプライヤー、パートナー、地球環境という当社グループの6つの主要なステークホルダーの1つであり、当社グループは、従業員に従業員満足度及び従業員エンゲージメントの向上という価値を提供することで、ステークホルダーからさらなる信頼を勝ち得ることを目指します。すなわち、当社グループにとって人的資本は、研究開発力、顧客対応力、オペレーション効率といった競争力の源泉を生み出す戦略資本です。人的資本への投資は、短期的な費用ではなく、中長期的な収益力と資本効率を高める先行投資と位置づけています。

また、MTP3では、以下の4つの戦略を掲げています。

1. コア市場の成長率を上回る成長実現
2. 近縁市場・新規事業領域への展開
3. オペレーショナル・エクセレンスへの取り組みを推進
4. サステナビリティの取り組み強化

MTP3において、人的資本戦略は以下の役割を担います。

1. 高度化・複雑化する顧客ニーズに応える専門人材の確保・育成
2. 変化適応力と挑戦マインドを備えた人材の登用
3. グローバル標準化を担う人材・組織基盤の整備
4. エンゲージメント向上による持続的な価値創出

このように、経営戦略と人的資本戦略は密接に関係しており、人的資本戦略を確実に遂行するため、CHO(Chief Human Capital Officer)を中心とした推進体制を構築しています。取り組みの一つである「Global Human Capital Transformation」では、人事のシステムやプロセスのグローバルでの標準化を進めていますが、単なる人事制度やその運用の改革ではなく、MTP3が掲げるオペレーショナル・エクセレンスを人的側面から実現するための経営基盤整備です。

当社グループが複雑化の進む環境を乗り越えていくには、イノベーションを推進できるスキルや柔軟性、マインドセットを備えた人材が必要です。また、私たちは、従業員が当社とともに歩むキャリアの全段階で一貫した支援を受けられる環境を整えることを信念としています。そこで、「Advantest Employee Lifecycle」という包括的な戦略を確立しました。これは、Attraction(引きつけ)、Recruiting(採用)、Onboarding(受け入れ)、Development(育成)、Rewards(報酬)、Retention(定着)、Transition(退職)というキャリア全段階をカバーする包括的枠組みです。このライフサイクル戦略により、採用から育成、定着に至るまでの一貫性を高め、人材の獲得や戦力化までのリードタイム短縮、離職コストの抑制といった経営効果を生み出すことを狙っています。



当社グループでは、Gallup社の従業員エンゲージメントサーベイを通じ、「対話」「期待の明確化」「成長機会提供」を重視する施策を展開しています。これは単なる働きやすさ向上ではなく、戦略実行力を高めるための経営投資であり、MTP3が掲げる収益成長・資本効率向上の「見えないインフラ」として機能しています。

以上の人的資本戦略を貫く価値基準はコア・バリューである「INTEGRITY」です。「INTEGRITY」は単なる標語ではなく、地域・文化・組織を超えた信頼と協働を支える基盤となっています。この「INTEGRITY」を核とした企業文化の浸透は、グローバルで一貫した顧客価値の提供を可能にし、当社グループの競争優位の源泉となっています。

#### 従業員の報酬(賞与を含む。)その他の給付の額及び内容の決定に関する方針

当社グループは、優秀な人財の確保及び継続的な動機付けを目的として、外部市場との競争力と社内の公平性を重視した報酬制度を構築しています。従業員の基本報酬については、外部調査会社を実施する従業員報酬サーベイデータを参照し、各国におけるテクノロジー企業の基本報酬水準の50パーセンタイルを目安として水準を設定します。

昇給率については、外部調査会社による国・地域別の昇給率予測を参考に、各国の労働市場環境や経済状況を踏まえて国別に決定します。個人別の昇給(降給)額は、当該国・地域において定められた昇給率及び各従業員の考課結果、賃金規程等に基づき決定され、原則として年1回昇降給を実施します。

賞与については、アドバンテストグループ全体の業績との連動性を重視し、営業利益率を基準としてグローバルで共通の算定方法により支給水準を決定します。賞与の支給水準は、営業利益率が20%に達した場合に最大となる設計としています。賞与についても各従業員の考課結果等を反映させています。

また、幹部従業員等に対しては、対象者のインセンティブを高め、中長期的企業価値の向上を株主と共有するため、譲渡制限付株式報酬制度を導入しています。

(2)【従業員の状況】  
連結会社の状況

2026年3月31日現在

セグメントの名称	従業員数(人)		前連結会計年度末比増減(人)	
テストシステム事業部門	4,313	(242)	-	(-)
サービス他部門	2,708	(116)	-	(-)
全社(共通)	220	(31)	-	(-)
合計	7,241	(389)	240	(2)

- (注)1.従業員数は就業人員(当社グループからグループ外への出向者を除き、グループ外から当社グループへの出向者を含んでおります。)であり、臨時雇用者数は、年間の平均人員を( )内に外数で記載しております。なお、当連結会計年度より、従来、臨時雇用者数に含まれていた派遣社員数を控除しております。比較対象年度の臨時雇用者数においても、派遣社員数を控除して、前連結会計年度末比増減を算定しております。
- 2.全社(共通)として記載されている従業員数は、特定のセグメントに区分できない管理部門等に所属している人員であります。
- 3.当社グループは、当連結会計年度より、報告するセグメント情報を「テストシステム事業」及び「サービス他」の2つへと変更いたしました。詳細については、連結財務諸表注記「6.セグメント情報」に記載のとおりであります。

提出会社の状況

2026年3月31日現在

従業員数(人)	前事業年度末比増減(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
2,033 (290)	45 (15)	45.68	20.16	10,977,033	4.6

セグメントの名称	従業員数(人)	
テストシステム事業部門	1,535	(219)
サービス他部門	278	(40)
全社(共通)	220	(31)
合計	2,033	(290)

- (注)1.従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数は、年間の平均人員を( )内に外数で記載しております。なお、当事業年度より、従来、臨時雇用者数に含まれていた派遣社員数を控除しております。比較対象年度の臨時雇用者数においても、派遣社員数を控除して、前事業年度末比増減を算定しております。
- 2.平均年間給与は、税込み支給額で、基準外給与及び賞与を含んでおります。
- 3.全社(共通)として記載されている従業員数は、特定のセグメントに区分できない管理部門等に所属している人員であります。
- 4.当社は、当事業年度より、報告するセグメント情報を「テストシステム事業」及び「サービス他」の2つへと変更いたしました。詳細については、連結財務諸表注記「6.セグメント情報」に記載のとおりであります。

労働組合の状況

当社及び連結子会社には、アドバンテスト労働組合等が組織されており、アドバンテスト労働組合は全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会に加盟しております。

なお、労使関係について特記すべき事項はありません。

管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の額の差異

a. 提出会社

当事業年度				
管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合(%) (注)1	男性労働者の育児休業取得率(%) (注)2	労働者の男女の賃金の額の差異(%) (注)3		
		全労働者	正規雇用労働者	非正規雇用労働者
4.5	60.0	72.2	74.1	55.9

(注)1. (1) 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

(2) 提出会社からの出向者を含み、提出会社への出向者を含んでおりません。

2. (1) 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

(2) 提出会社からの出向者を含み、提出会社への出向者を含んでおりません。

(3) 子供の出生時に最大5日間取得できる特別有給休暇取得者は含んでおりません。

(参考)2025年度の男性社員の育児休職又は特別有給休暇の取得率:80%

2025年度の男性社員の育児休職取得者の平均取得期間:53日

3. (1) 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

(2) 「正規雇用労働者」とは、正規雇用の従業員であります。

(3) 「非正規雇用労働者」とは、嘱託(有期、無期)及びパート・アルバイトであります。

(4) 「全労働者」とは、正規雇用労働者及び非正規雇用労働者であります。

(5) 男女の賃金の差異における労働者には、以下を含んでおりません。

- ・取締役(社外取締役含む)
- ・執行役員
- ・提出会社への出向者
- ・提出会社からの出向者

(6) 男女の賃金の差異における賃金は、手当等を含んだ給与の総支給額及び賞与支給額で算出しております。

(7) 男女の賃金の差異(%) = 女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金 × 100として算出しております。

(8) 男女の賃金の差異が生じている背景として、正規雇用労働者においては管理職中の女性比率が全労働者中の女性比率と比べて低いこと、育児短時間勤務を選択する労働者に女性が多いこと、非正規雇用労働者においては定年後に再雇用された労働者の賃金が定年時の賃金に準じていることにより、正規雇用労働者の賃金の差異の影響を受けていることなどがあります。

4. 当社グループの女性管理職比率を含む人的資本に関するその他の指標は、「第2 事業の状況 2. サステナビリティに関する考え方及び取組 (1) サステナビリティ全般 指標及び目標」に記載しております。

(参考) 当社グループの女性管理職比率及び男性社員の育児休職取得率向上のための取り組み

当社グループでは、常に多様な価値観を受け入れ、人種・性別・年齢・国籍などに関係なく活躍できる企業風土づくりを推進しています。2026年3月末現在で全従業員のうち女性の割合は全体の22.6%(前連結会計年度末22.0%)、管理職における割合は10.7%(前連結会計年度末9.7%)であり、女性従業員の採用と管理職に占める女性比率のさらなる向上が課題です。

当社では、もともと男性比率が高い技術系の学生の採用が多く、従来の採用活動では女性が当社に応募するための動機付けができていませんでした。こうした状況を踏まえて、特に技術系の女性に対して当社の魅力を伝えることに注力し、女性向けのPRを強化しています。ウェブサイトや採用パンフレットでも女性社員の活躍を広く伝え、また、就職イベントでは、女性向けの制度やキャリアプランなどの説明を行い、アドバンテストの女性社員がどのように活躍しているかを紹介しています。

また、社員には様々なライフステージの変化があることを踏まえ、個々人の状況に応じて柔軟な働き方ができるようワークライフ・バランスへの取り組みに力を入れています。

テレワークを必要に応じて活用するほか、育児・介護との両立支援制度として、100%有給保証の妊娠通院・妊娠障害休暇制度、法定を上回る水準の育児休職、介護休職制度、短時間勤務制度などを整備しています。

男性の積極的な育児参加支援としては、子育て中の男性社員やその上司向けの個別相談、育児関連制度の案内、育児休職取得の意思確認や取得する際のサポートを行っています。また、2022年度から子の出生後8週間以内に育児休職を取得した場合、4週間を限度として育児休職補助金を支給することを制度化しました。

取り組みの詳細については、当社グループホームページに掲載している統合報告書及びサステナビリティレポートをご参照ください。

統合報告書(<https://www.advantest.com/ja/about/annual.html>)

サステナビリティレポート(<https://www.advantest.com/ja/sustainability/report/>)

b. 国内子会社

国内子会社は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)及び「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定による公表義務の対象でないため、記載を省略しております。

## 第5【経理の状況】

### 1. 連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

- (1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(1976年大蔵省令第28号。以下「連結財務諸表規則」という。)第312条の規定により、国際会計基準(以下「IFRS」という。)に準拠して作成しております。
- (2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(1963年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。  
また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。
- (3) 当社の連結財務諸表及び財務諸表は、会社計算規則(2006年法務省令第13号)に基づく連結計算書類及び計算書類それぞれへの要請を満たすよう作成しております。
- (4) 連結財務諸表及び財務諸表は、百万円未満の端数を四捨五入して表示しております。

### 2. 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の財務諸表について、EY新日本有限責任監査法人により監査を受けております。

### 3. 連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には会計基準等の内容又はその変更等について適切に把握できる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、同機構及び監査法人等が主催するセミナー等に参加しております。

### 4. IFRSに基づいて連結財務諸表等を適正に作成することができる体制の整備について

当社は、IFRSに基づく適正な連結財務諸表を作成するために、国際会計基準審議会が公表するプレスリリースや基準書を随時入手し、最新の基準の把握及び影響の分析を行っております。また、IFRSに準拠したグループ会計方針を作成し、これに基づいて会計処理を行っております。さらに、公益財団法人財務会計基準機構や監査法人が主催するセミナーへの参加等、必修研修制度を設けることで、社内における専門知識の蓄積に努めております。

## 1【連結財務諸表等】

## (1)【連結財務諸表】

## 【連結財政状態計算書】

(単位:百万円)

	注記	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
<b>資産</b>			
<b>流動資産</b>			
現金及び現金同等物	7,30	262,544	339,966
営業債権及びその他の債権	8,30	113,031	228,731
棚卸資産	9	209,707	231,718
その他の流動資産	10,30	14,471	35,992
流動資産合計		599,753	836,407
<b>非流動資産</b>			
有形固定資産	11	78,602	101,628
使用権資産	13	18,338	19,947
のれん及び無形資産	12	78,365	84,250
その他の金融資産	10,30	30,167	71,949
繰延税金資産	15	47,894	55,774
その他の非流動資産	19	1,091	1,861
非流動資産合計	6	254,457	335,409
資産合計		854,210	1,171,816
<b>負債及び資本</b>			
<b>負債</b>			
<b>流動負債</b>			
営業債務及びその他の債務	16,30	107,093	142,061
借入金	17,30	74,952	-
未払法人所得税		73,023	112,455
引当金	18	12,454	15,538
リース負債	13,30	5,046	4,966
その他の金融負債	30	5,790	12,508
その他の流動負債	22	31,066	42,756
流動負債合計		309,424	330,284
<b>非流動負債</b>			
借入金	17,30	3	-
リース負債	13,30	13,502	15,226
退職給付に係る負債	19	17,614	20,222
繰延税金負債	15	4,709	6,444
その他の非流動負債	30	2,419	3,914
非流動負債合計		38,247	45,806
負債合計		347,671	376,090
<b>資本</b>			
資本金	20	32,363	32,363
資本剰余金	20	46,665	52,462
自己株式	20	104,193	44,372
利益剰余金	20	489,850	655,566
その他の資本の構成要素	20	41,854	99,707
親会社の所有者に帰属する持分合計		506,539	795,726
資本合計		506,539	795,726
負債及び資本合計		854,210	1,171,816

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

【連結損益計算書】

(単位:百万円)

	注記	前連結会計年度 (自2024年4月1日 至2025年3月31日)	当連結会計年度 (自2025年4月1日 至2026年3月31日)
売上高	6,22	779,707	1,128,610
売上原価	11,12,19	334,622	402,503
売上総利益		445,085	726,107
販売費及び一般管理費	11,12,18, 19,23,24	195,392	229,628
その他の収益	26	1,366	3,552
その他の費用	27	22,898	911
営業利益	6	228,161	499,120
金融収益	25	1,895	20,354
金融費用	25	5,282	2,754
税引前利益		224,774	516,720
法人所得税費用	15	63,597	141,367
当期利益		161,177	375,353
当期利益の帰属			
親会社の所有者		161,177	375,353
1株当たり当期利益	29		
基本的		218.67円	515.15円
希薄化後		218.01円	513.30円

【連結包括利益計算書】

(単位:百万円)

	注記	前連結会計年度 (自2024年4月1日 至2025年3月31日)	当連結会計年度 (自2025年4月1日 至2026年3月31日)
当期利益		161,177	375,353
その他の包括利益			
純損益に振り替えられない項目			
確定給付制度の再測定	19,20,28	825	976
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の公正価値の純変動	20,28	6,740	33,157
純損益に振り替えられる可能性のある項目			
在外営業活動体の換算差額	20,28	5,834	24,696
税引後その他の包括利益		11,749	56,877
当期包括利益		149,428	432,230
当期包括利益の帰属			
親会社の所有者		149,428	432,230

## 【連結持分変動計算書】

(単位:百万円)

	注記	親会社の所有者に帰属する持分					合計	資本合計
		資本金	資本剰余金	自己株式	利益剰余金	その他の資本 の構成要素		
2024年4月1日 残高		32,363	45,441	56,353	355,299	54,428	431,178	431,178
当期利益					161,177		161,177	161,177
その他の包括利益						11,749	11,749	11,749
当期包括利益		-	-	-	161,177	11,749	149,428	149,428
自己株式の取得	20		48	50,005			50,053	50,053
自己株式の処分	20		1,702	2,165	112		351	351
配当金	21				27,339		27,339	27,339
株式に基づく報酬取引	24		2,893				2,893	2,893
その他			81				81	81
その他の資本の構成要素から利益 剰余金への振替	20				825	825	-	-
所有者との取引額等合計		-	1,224	47,840	26,626	825	74,067	74,067
2025年3月31日 残高		32,363	46,665	104,193	489,850	41,854	506,539	506,539
当期利益					375,353		375,353	375,353
その他の包括利益						56,877	56,877	56,877
当期包括利益		-	-	-	375,353	56,877	432,230	432,230
自己株式の取得	20		55	114,241			114,296	114,296
自己株式の処分	20		759	1,956	786		411	411
自己株式の消却	20			172,106	172,106		-	-
配当金	21				35,769		35,769	35,769
株式に基づく報酬取引	24		4,447				4,447	4,447
その他			2,164				2,164	2,164
その他の資本の構成要素から利益 剰余金への振替	20				976	976	-	-
所有者との取引額等合計		-	5,797	59,821	209,637	976	143,043	143,043
2026年3月31日 残高		32,363	52,462	44,372	655,566	99,707	795,726	795,726

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位:百万円)

	注記	前連結会計年度 (自2024年4月1日 至2025年3月31日)	当連結会計年度 (自2025年4月1日 至2026年3月31日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>			
税引前利益		224,774	516,720
減価償却費及び償却費	11,12,13	27,075	25,612
減損損失	12	21,393	-
株式報酬費用	24	2,893	4,450
営業債権及びその他の債権の増減額(は増加)		28,090	105,858
棚卸資産の増減額(は増加)		4,682	18,471
営業債務及びその他の債務の増減額(は減少)		30,124	31,888
製品保証引当金の増減額(は減少)		3,817	3,064
前受金の増減額(は減少)		11,099	9,748
退職給付に係る負債の増減額(は減少)		408	152
その他		11,833	21,921
小計		299,828	445,384
利息及び配当金の受取額		1,808	2,968
利息の支払額		2,522	2,400
法人所得税の支払額		13,143	110,770
営業活動によるキャッシュ・フロー計		285,971	335,182
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>			
資本性金融商品の取得による支出		18,529	-
有形固定資産の売却による収入		25	8
有形固定資産の取得による支出		17,414	33,012
無形資産の取得による支出		2,017	3,018
事業譲渡による収入	26	-	2,902
子会社の取得による支出	32	3,815	-
その他		439	1,432
投資活動によるキャッシュ・フロー計		42,189	34,552
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>			
1年内返済予定の長期借入金の返済による支出	17	-	75,352
自己株式の処分による収入		352	411
自己株式の取得による支出	20	50,080	114,328
配当金の支払額	21	27,320	35,754
リース負債の返済による支出	13	5,323	4,982
その他		447	545
財務活動によるキャッシュ・フロー計		82,818	230,550
現金及び現金同等物に係る換算差額		5,122	7,342
現金及び現金同等物の純増減額(は減少)		155,842	77,422
現金及び現金同等物の期首残高		106,702	262,544
現金及び現金同等物の期末残高	7	262,544	339,966

## 【連結財務諸表注記】

### 1. 報告企業

株式会社アドバンテスト(以下「当社」という。)は、日本に所在する株式会社です。

当社の連結財務諸表は、当社及び連結子会社(以下「当社グループ」という。)より構成されております。

当社グループは、テストシステム製品群とテストハンドラやデバイスインタフェース等のメカトロニクス関連製品群の製造・販売を主な事業内容とし、その他にこれらに関連する研究開発及び保守・サービス等の事業活動を展開しております。

### 2. 作成の基礎

#### (1) IFRSに準拠している旨

当社グループの連結財務諸表は、国際会計基準審議会によって公表されたIFRSに準拠して作成しております。当社グループは、連結財務諸表規則第1条の2に掲げる「指定国際会計基準特定会社」の要件を満たしていることから、同第312条の規定を適用しております。

連結財務諸表は、2026年6月23日に当社代表取締役兼経営執行役員社長 Group COO 津久井幸一及び経営執行役員 CFO 高田寿子によって承認されております。

#### (2) 測定の基礎

連結財務諸表は、注記「3.重要性がある会計方針」に記載のとおり、公正価値で測定されている特定の金融商品等を除き、取得原価を基礎として作成しております。

#### (3) 機能通貨及び表示通貨

連結財務諸表は、当社の機能通貨である日本円で表示しております。

### 3. 重要性がある会計方針

#### (1) 連結の基礎

当社グループの連結財務諸表は、当社及びその子会社の財務諸表より構成されております。子会社とは、当社グループが支配を有する企業をいいます。支配とは、その企業への関与により生じる変動リターンに対するリスク又は権利を有し、かつ当該企業に対するパワーを通じてその変動リターンに影響を及ぼす能力をいいます。

子会社はすべて、取得日すなわち当社が支配を獲得した日から、当社が支配を喪失する日まで連結されております。

会社間の内部取引及び債権債務は相殺消去されております。

子会社が適用する会計方針が当社の適用する会計方針と異なる場合には、必要に応じ当該子会社の財務諸表の調整を行っております。また、決算日が異なる子会社の財務諸表は、連結決算日現在で実施した仮決算に基づく財務諸表を使用しております。なお、子会社の決算日と親会社の決算日は3ヶ月を超えることはありません。

#### (2) 企業結合

企業結合は取得法を用いて会計処理しております。のれんは、取得日時点で移転された対価、被取得企業の非支配持分の金額、及び段階取得の場合には取得日以前に保有していた被取得企業の資本持分の取得日公正価値の合計額から、取得日における識別可能な取得資産及び引受負債の純認識額(通常、公正価値)を控除した額として測定しております。企業結合の当初の会計処理が企業結合が発生した会計年度末までに完了していない場合には、完了していない項目を暫定的な金額で報告し、取得日から1年以内の測定期間において、取得日に認識した暫定的な金額を遡及的に修正しております。取得関連費用は発生した期間に費用として処理しております。

#### (3) 外貨換算

##### 外貨建取引の換算

外貨建資産及び負債は決算日の為替相場により、外貨建の収益及び費用はその取引が生じたときの為替相場により機能通貨に換算しております。その結果生じた為替差損益は金融収益(金融費用)に計上しております。

#### 在外営業活動体の換算

在外営業活動体の資産及び負債項目は、決算日の為替レートにより、収益及び費用項目は期中平均レートにより換算し、その結果生じる為替換算差額はその他の包括利益で認識し、その他の資本の構成要素として計上しております。

#### (4)金融商品

##### 非デリバティブ金融資産

当社グループは、非デリバティブ金融資産を、償却原価で測定する金融資産、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産、若しくは純損益を通じて公正価値で測定する金融資産に分類しております。

当社グループは、償却原価で測定する金融資産をそれらの発生日に当初認識しております。その他のすべての金融資産は、当社グループがそれらの金融商品の購入又は売却を約定した日に認識しております。

当社グループは、金融資産からのキャッシュ・フローに対する契約上の権利が消滅した場合に、その金融資産の認識を中止しております。また、キャッシュ・フローを受け取る契約上の権利を移転する取引において、その金融資産の保有に係るリスク及び便益のほとんどすべてを移転又は保持しているわけでもなく、かつ資産に対する支配を保持していない場合に、その金融資産の認識を中止しております。

金融資産及び負債は、当社グループが残高を相殺する法的権利を有しており、かつ純額で決済するか、又は資産の回収と負債の決済を同時に行う意図を有する場合にのみ、連結財政状態計算書上で相殺し、純額で表示しております。

##### 償却原価で測定する金融資産

以下の要件をともに満たす金融資産を償却原価で測定する金融資産として分類しております。

- ・当社のビジネスモデルにおいて、当該金融資産の契約上のキャッシュ・フローを回収することを目的として保有している場合
- ・契約条件が、特定された日に元本及び元本残高に係る利息の支払のみによるキャッシュ・フローを生じさせる場合

償却原価で測定する金融資産は、公正価値(直接帰属する取引費用を含む)で当初認識しております。当初認識後は、実効金利法を用いて帳簿価額を算定し、予想信用損失を貸倒引当金として認識しております。予想信用損失は、過去の貸倒実績や将来の回収可能価額を基に算定しております。

##### その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産

投資先との取引関係の維持、強化による収益基盤の拡大を目的として保有している資本性金融資産をその他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産として分類しております。

その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産は公正価値で当初認識し、それ以降も連結決算日の公正価値で測定しております。公正価値の変動は連結会計期間のその他の包括利益として認識し、その累計額はその他の資本の構成要素に認識しております。投資の認識を中止した場合には、その他の包括利益を通じて認識された利得又は損失の累計額をその他の資本の構成要素から利益剰余金に振り替えております。ただし、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産から生じる配当金については、明らかに投資の払い戻しの場合を除き、純損益として認識しております。

##### 純損益を通じて公正価値で測定する金融資産

上記以外の金融資産は、すべて純損益を通じて公正価値で測定する金融資産に分類しております。

純損益を通じて公正価値で測定する金融資産は、当初認識後、公正価値で測定し、その公正価値の変動は純損益として認識しております。

##### 非デリバティブ金融負債

当社グループは、非デリバティブ金融負債を、償却原価で測定する金融負債又は純損益を通じて公正価値で測定する金融負債に分類しております。

当社グループが発行した負債性証券はその発行日に当初認識しております。負債性証券以外の金融負債はその金融商品の契約条項の当事者となった日に当初認識しております。

当社グループは、契約上の義務が免責、取消、又は失効となった時点で金融負債の認識を中止しております。

償却原価で測定する金融負債は、当初認識時において公正価値から直接取引費用を控除して測定しております。当初認識後は、実効金利法による償却原価で測定し、償却額は金融費用として純損益で認識しております。

純損益を通じて公正価値で測定する金融負債は、当初認識時において公正価値で測定しております。当初認識後は、公正価値で測定し、その公正価値の変動は純損益として認識しております。

#### 株主資本

##### 普通株式

普通株式は資本として分類しております。普通株式の発行に直接関連する費用は、税効果調整後の金額を資本剰余金の控除項目として認識しております。

##### 自己株式

自己株式は取得原価で認識し、資本から控除しております。自己株式の購入、売却又は消却において純損益は認識しておりません。

##### デリバティブ金融商品

当社グループは外国為替相場の変動に起因する為替リスクを管理するために、デリバティブ商品を利用しております。これらは、主に外国為替相場の変動により生じる損益及びキャッシュ・フローの変動を軽減するために保有しております。当社グループは投機目的のためのデリバティブ取引は行わない方針であります。デリバティブは契約の相手先が契約不履行となる場合のリスク要因を見込んでおります。ただし、当社グループは、契約の相手先を所定の信用力のガイドラインを満たす主要な国際的銀行及び金融機関に限定することにより、リスクを最小限にしております。当社の経営者は、いかなる相手先も債務不履行になることを予想しておりません。したがって、相手先の債務不履行のために発生するどのような損失も予想しておりません。また、これらのデリバティブに関して担保を要求することも、また担保を提供することもしていません。

デリバティブは公正価値で当初認識しており、当初認識後は公正価値で測定しております。デリバティブがヘッジとして指定されない場合、利益又は損失は変動のあった期間の損益として計上されます。

デリバティブの公正価値の変化(利益又は損失)の会計処理は、デリバティブを保有する目的とキャッシュ・フローヘッジ又は公正価値ヘッジの適用要件を満たすか否かによります。

当社グループは特定の条件が満たされれば、デリバティブを、公正価値、キャッシュ・フロー、又は在外営業活動体に対する純投資のヘッジとして指定できることとしております。

#### (5)減損

##### 非デリバティブ金融資産

償却原価で測定する金融資産については、予想信用損失に対する貸倒引当金を認識しております。

当社グループは、金融資産に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大したかどうかを報告期間の末日ごとに評価し、著しく増加していない場合には12ヶ月の予想信用損失に等しい金額を、著しく増加している場合には全期間の予想信用損失に等しい金額を、貸倒引当金として認識しております。信用リスクが著しく増大しているか否かは、デフォルトリスクの変化に基づいて判断しております。

なお、営業債権については、常に全期間の予想信用損失に等しい金額を貸倒引当金として認識しております。また、過去に減損損失を認識した金融資産について、当初の減損損失の認識以降に減損損失の金額が減少した場合には、過去に認識した減損損失の戻入額を純損益として認識しております。

##### 非金融資産

棚卸資産及び繰延税金資産を除く非金融資産については、減損の兆候が存在する場合に、その資産の回収可能価額を見積り、減損テストを行っております。のれんは、減損の兆候が存在する場合の他、年次で減損テストを行っております。減損損失は、資産、資金生成単位(CGU)又はCGUグループの回収可能価額が帳簿価額を下回った場合に認識しております。

資産、CGU又はCGUグループの回収可能価額は、使用価値と売却費用控除後の公正価値のうちいずれか高い金額としております。使用価値の算定において、見積将来キャッシュ・フローは、貨幣の時間的価値及びその資産、CGU又はCGUグループが属する事業固有のリスクを反映した税引前の割引率を用いて現在価値に割り引いております。減損テストにおいて、資産は、継続的な使用により他の資産、CGU又はCGUグループのキャッシュ・インフローから、概ね独立したキャッシュ・インフローを生み出す最少の資産、CGU又はCGUグループに統合しております。のれんは、内部報告目的で管理される最小の単位を反映して減損がテストされるようにCGU又はCGUグループに統合しております。企業結合により取得したのれんは、企業結合のシナジーが得られると期待されるCGU又はCGUグループに配分しております。

減損損失は純損益で認識しております。CGUに関連して認識した減損損失は、まずそのCGU又はCGUグループに配分されたのれんの帳簿価額を減額するように配分し、次に回収可能価額が帳簿価額を下回るCGU又はCGUグループ内のその他の資産の帳簿価額を比例的に減額しております。

のれんに関連する減損損失は戻し入れておりません。その他の資産に関連する減損損失は、減損損失を認識しなかった場合の帳簿価額から必要な減価償却費又は償却費を控除した後の帳簿価額を超えない金額を上限として戻し入れることとしております。

#### (6)現金及び現金同等物

現金及び現金同等物は、手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ価値の変動について僅少なりスクしか負わない(取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する)短期投資から構成されております。

#### (7)棚卸資産

棚卸資産の取得原価には、購入原価、加工費、及び棚卸資産が現在の場所及び状態に至るまでに発生したその他のすべての原価が含まれております。

棚卸資産は当初認識後において取得原価と正味実現可能価額のいずれか低い金額で測定しますが、正味実現可能価額が取得原価を下回る場合にはその差額を評価減として費用認識しております。原価の算定にあたっては、総平均法を使用しております。また、正味実現可能価額は、通常の事業過程における予想売価から、完成に要する見積原価及び販売に要する見積費用を控除して算定しております。

#### (8)有形固定資産(使用権資産を除く)

有形固定資産の測定においては原価モデルを採用し、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で表示しております。

取得原価には、資産の取得に直接関連する費用、解体、除去及び原状回復費用を含めることとしております。

土地等の償却を行わない資産を除き、各資産はそれぞれの見積耐用年数にわたって定額法で減価償却を行っております。主要な資産項目ごとの見積耐用年数は、以下のとおりであります。

- ・建物:10～50年
- ・機械装置:4～10年
- ・工具器具備品:2～10年

なお、見積耐用年数、減価償却方法及び残存価額は、各連結会計年度末に見直しを行い、変更があった場合は、会計上の見積りの変更として将来に向かって調整しております。

#### (9)のれん及び無形資産

##### のれん

のれんの当初認識時における測定等の詳細は注記「(2)企業結合」に記載しております。

のれんは償却を行わず、事業の種類及び地域に基づいて識別されたCGU又はCGUグループに配分し、毎期及び減損の兆候を識別したときに、減損テストを実施しております。のれんの減損損失は損益として認識されますが、戻し入れは行っておりません。

当初認識後、のれんは取得原価から減損損失累計額を控除した価額で表示しております。

##### 無形資産(使用権資産を除く)

当初認識時において、個別に取得した無形資産は取得原価で測定し、企業結合において取得した無形資産は、取得日現在における公正価値で測定しております。

自己創設無形資産については、資産認識の要件を満たすものを除き、関連する支出は発生時に費用処理しております。資産の認識要件を満たす自己創設無形資産は、認識基準を最初に満たした日以降に発生する支出の合計額を取得原価としております。

無形資産の事後測定においては、原価モデルを採用し、取得原価から償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で表示しております。

耐用年数を確定できる無形資産は、当該資産が使用可能な状態になった日から見積耐用年数にわたって定額法で償却を行っております。また、減損の兆候が存在する場合はその都度、減損テストを実施しております。

見積耐用年数、残存価額及び減価償却方法は、各連結会計年度末に見直し、変更があった場合は、会計上の見積りの変更として見積りを変更した期間、及び将来の期間において適用されます。見積りの変更による影響は、見積りを変更した期間、及び将来の期間において認識しております。

主要な資産の見積耐用年数は以下のとおりであります。

- ・ソフトウェア:3～5年
- ・顧客関連資産及び技術関連資産:5～18年

#### (10)リース

##### (貸手側)

当社グループは、資産の所有に伴うリスクと経済価値のほとんどすべてを移転するものではないリース取引について、対象となる資産を連結財政状態計算書に計上しており、受取リース料は連結損益計算書においてリース期間にわたって定額法により売上高として認識しております。

##### (借手側)

当社グループは、リース開始日に使用権資産及びリース負債を認識しております。使用権資産は開始日においてリース負債の当初測定額を基礎に当初の測定を行い、リース期間にわたり定額法により減価償却しております。リース期間については、リースの解約不能期間に加えて、行使することが合理的に確実である場合におけるリースの延長オプションの対象期間と、行使しないことが合理的に確実である場合におけるリースの解約オプションの対象期間を含む期間として決定しております。

リース負債は、開始日において同日現在で支払われていないリース料を借手の追加借入利率で割り引いた現在価値で測定しております。開始日後においては、リース負債に係る金利や、支払われたリース料を反映するようにリース負債の帳簿価額を増減し、リースの条件変更等に伴って必要に応じて再測定しています。

なお、短期又は少額資産のリースについては、リース料をリース期間にわたり定額法により費用認識しております。

#### (11)退職後給付

当社及び一部の子会社は、ほぼすべての従業員を対象とする確定給付型の退職給付制度を有しており、確定給付制度債務の現在価値及び関連する当期勤務費用並びに過去勤務費用は予測単位積増方式を使用して制度ごとに個別に算定しております。割引率は、従業員に対する退職給付の支払見込期間と概ね同じ満期日を有する期末日の優良社債の利回りを使用しております。退職給付制度に係る負債又は資産の純額は、確定給付制度債務の現在価値から、制度資産の公正価値を控除して算定しております。確定給付制度に係る負債又は資産の純額の再測定は、発生した期においてその他の包括利益として一括認識し、直ちに利益剰余金に振り替えております。また、過去勤務費用は発生時に全額純損益として認識しております。

また、当社及び一部の子会社は、確定拠出型の退職給付制度を有しております。確定拠出年金制度は、事業主が一定額を他の独立した事業体に拠出し、その拠出額以上の支払について法的債務又は推定的債務を負わない退職給付制度であります。確定拠出年金制度への拠出は、従業員が関連する勤務を提供した期間に、純損益として認識しております。

#### (12)引当金

引当金は、過去の事象の結果として、当社グループが、合理的に見積り可能である法的又は推定的債務を有しており、その債務を決済するために経済的資源の流出が生じる可能性が高い場合に認識しております。

貨幣の時間的価値の影響が重要な場合には、引当金額は債務の決済に必要と見込まれる支出の現在価値で測定しています。

##### 製品保証引当金

製品は一般に製品保証の対象となり、当社グループは製品の仕様を満たさない事象が生じた場合には、修理等による保証サービスを顧客に提供しております。当社グループは売上が計上する時点で、保証期間にわたる見積修理費用を、実際の修理費用の売上に対する発生率等に基づいて、引き当てております。

(13)株式に基づく報酬

当社グループは、株式に基づく報酬費用を公正価値で評価し、連結損益計算書で認識しております。

ストック・オプションのサービスの費用は、付与日における公正価値により測定され、当該報酬を得る条件として従業員がサービスを提供しなければならない期間にわたり定額法で認識されます。ストック・オプションに係る公正価値はブラックショールズ・オプションプライシングモデルにより算定されております。期待配当率は、当社の過去の配当率などを考慮の上、決定しております。リスクフリーレートは、予想権利行使期間に相当する期間の付与時の国債利回りなどを考慮の上、決定しております。期待ボラティリティは、当社の過去の株価に関するボラティリティ及びそのすう勢などを考慮の上、決定しております。予想権利行使期間は、当社の過去の権利行使状況、権利確定後の退職状況などにに基づき決定しております。

当社グループは、取締役、執行役員及び幹部社員に対するインセンティブとして業績連動型株式報酬制度及び譲渡制限付株式報酬制度を導入しております。業績連動型株式報酬制度のサービスの費用は、付与日における当社株式の公正価値を用いて測定しており、対象期間にわたり認識されます。譲渡制限付株式報酬制度のサービスの費用は付与日における当社株式の公正価値を用いて測定しており、対象期間にわたり認識され、対応する金額は資本の増加として認識されます。

(14)収益

当社グループは、下記の5ステップアプローチに基づき、収益を認識しております。

ステップ1:顧客との契約の特定

ステップ2:履行義務(個別に会計処理すべき財又はサービス)の識別

ステップ3:取引価格(契約対価合計)の算定

ステップ4:取引価格の各履行義務への配分

ステップ5:各履行義務の充足時点又は充足に応じた収益の認識

当社グループは、半導体産業におけるテストシステム製品、半導体デバイスをハンドリングするメカトロニクス応用製品のテストハンドラ等の製品販売については、顧客が当該資産に対する支配を獲得したときに、契約条件に照らして履行義務が充足されると判断し、収益を認識しております。顧客による支配の獲得時点は、顧客納入時あるいは検収時等と判断しております。

また、サービス提供契約は、契約で定められた期間にわたり顧客に役務を提供する義務を負っており、当該履行義務は時の経過につれて充足されるため、当該契約期間に応じて均等按分し収益を認識しております。

(15)金融収益及び金融費用

金融収益は主として受取配当金、受取利息、為替差益及び純損益を通じて公正価値で測定する金融商品の公正価値の変動等から構成されております。受取配当金は当社グループの受領権が確定した日に認識しております。受取利息は実効金利法を用いて発生時に認識しております。

金融費用は主として支払利息、為替差損及び純損益を通じて公正価値で測定する金融商品の公正価値の変動等から構成されております。支払利息は実効金利法を用いて発生時に認識しております。

(16)法人所得税

当期税金及び繰延税金は、企業結合に関連するもの、及びその他の包括利益又は直接資本の部で認識される項目を除き、連結損益計算書上にて法人所得税費用として表示しております。

その他の包括利益に認識される項目に関する当期税金及び繰延税金は、その他の包括利益として認識しております。

当期税金

当期法人所得税は、税務当局に対する納付又は税務当局からの還付が予想される金額で測定しております。税額の算定に使用する税率及び税法は、決算日までに制定又は実質的に制定されたものであります。

繰延税金

繰延法人所得税は、決算日における資産及び負債の税務基準額と会計上の帳簿価額との間の一時差異に基づいて算定しております。繰延税金資産は、将来減算一時差異、未使用の繰越税額控除及び繰越欠損金について、それらを回収できる課税所得が生じると見込まれる範囲において認識し、繰延税金負債は、原則として、将来加算一時差異について認識しております。

繰延税金資産及び繰延税金負債は、決算日までに制定又は実質的に制定されている税率及び税法に基づいて、当該資産が実現される又は負債が決済される年度の税率に則り見積り算定しております。

なお、次の一時差異に対しては、繰延税金資産及び繰延税金負債を認識しておりません。

・のれんの当初認識における将来加算一時差異

- ・企業結合以外の取引で、会計上又は税務上のいずれの損益にも影響を与えず、かつ、取引時に同額の将来加算一時差異と将来減算一時差異を生じさせない取引から発生する資産又は負債の当初認識に係る一時差異
- ・子会社に対する投資に係る将来加算一時差異のうち、一時差異の解消時期をコントロールでき、かつ予見可能な期間内に一時差異が解消されない可能性が高い場合
- ・子会社に対する投資に係る将来減算一時差異のうち、予見可能な期間内に一時差異が解消される可能性が低い場合

繰延税金資産及び繰延税金負債は、当期税金資産及び当期税金負債を相殺する法律上強制力のある権利を有しており、かつ法人所得税が同一の税務当局によって同一の納税主体に課されている場合に相殺しております。

当社グループは、経済協力開発機構(OECD)が公表した第2の柱モデルルールに基づく法人所得税について、IAS第12号「法人所得税」の改訂で定められている例外規定を適用し、これらに係る繰延税金資産及び繰延税金負債の認識及び開示を行っておりません。なお、本例外規定の適用は、連結財務諸表に重要な影響を与えるものではありません。

#### 4.重要な会計上の判断、見積り及び仮定

当社グループは、連結財務諸表を作成するために、会計方針の適用並びに資産、負債、収益及び費用の報告額に影響を及ぼす会計上の判断、見積り及び仮定を用いております。見積り及び仮定は、過去の実績や状況に応じ合理的と考えられる様々な要因に基づく経営者の最善の判断に基づいております。しかしながら実際の結果は、その性質上、見積り及び仮定と異なることがあります。

見積り及びその基礎となる仮定は継続して見直しております。これらの見積りの見直しによる影響は、当該見積りを見直した期間及び将来の期間において認識しております。

連結財務諸表で認識する金額に重要な影響を与える見積り及び仮定は、以下のとおりであります。

##### (1)棚卸資産の評価

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
棚卸資産	209,707	231,718

会計上の見積りの内容について連結財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

棚卸資産は当初認識後において取得原価と正味実現可能価額のいずれか低い金額で測定しますが、正味実現可能価額が取得原価を下回る場合にはその差額を評価減として費用認識しております。また、品目別の需要予測に基づき、過剰な棚卸資産残高の有無を分析し、評価減の要否を検討しております。なお、棚卸資産が過剰在庫化した場合、又は市場環境が予測より悪化して正味実現可能価額が著しく下落した場合には、損失が発生する可能性があります。

##### (2)有形固定資産、使用権資産、のれん及び無形資産の減損

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
有形固定資産	78,602	101,628
使用権資産	18,338	19,947
のれん及び無形資産	78,365	84,250

会計上の見積りの内容について連結財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

当社グループは、有形固定資産、使用権資産、のれん及び無形資産について、回収可能価額が帳簿価額を下回る兆候がある場合には、減損テストを実施しております。のれんについては、減損の兆候が存在する場合の他、年次で減損テストを行っております。

減損テストは、資金生成単位(CGU)又はCGUグループの帳簿価額と回収可能価額を比較することにより実施し、回収可能価額が帳簿価額を下回る場合には減損損失を計上することとなります。回収可能価額は、主に割引キャッシュ・フロー・モデルにより算定された使用価値に基づいており、見積将来キャッシュ・フローを、貨幣の時間的価値及びそのCGU又はCGUグループが属する事業固有のリスクを反映した税引前の割引率を用いて現在価値に割り引いています。また、見積将来キャッシュ・フローは、経営者により承認された3年間の事業計画の基礎となる売上予測と3年経過後の成長率を基礎としています。使用価値の算定に使用した税引前の割引率は、前連結会計年度及び当連結会計年度においてそれぞれ11.8%~19.8%及び15.1%~22.3%であります。

前連結会計年度末において、重要なのれん及び資産を有するCGUは、R&D Altanovaグループであり、のれん及び無形資産としてそれぞれ27,479百万円、8,398百万円が計上されています。

当連結会計年度末において、重要なのれん及び資産を有するCGUは、R&D Altanovaグループであり、のれん及び無形資産としてそれぞれ29,383百万円、8,126百万円が計上されています。当該減損テストにおける主要な仮定は、3年間の事業計画の基礎となる売上予測及び割引率です。一般的に半導体メーカーのテストシステム投資を含む設備投資は、半導体の世界的な出荷額の減少率よりも大きく減少します。これらの仮定は、経営者の最善の見積りと判断により決定しておりますが、将来の不確実な経済情勢の変化の結果によって影響を受ける可能性があり、見直しが必要となった場合、翌連結会計年度以降の連結財務諸表において認識する金額に重要な影響を与える可能性があります。

なお、Essai, Inc.のCGUについては、前連結会計年度において、大口顧客向けの売上が低調に推移したことに加え、新規顧客への拡販が想定より遅延したことを踏まえ、のれん及び無形資産の減損損失21,393

百万円を計上し、連結損益計算書上の「その他の費用」に含めております。これにより、当該CGUのれん及び無形資産の残高はありません。

のれんの回収可能価額の算定方法については、注記「12.のれん及び無形資産」に記載しております。

(3)退職後給付

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
退職給付に係る負債	17,614	20,222

会計上の見積りの内容について連結財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

当社及び一部の子会社は、ほぼすべての従業員を対象とする確定給付型及び確定拠出型の退職給付制度を有しております。確定給付型では、本制度に係る確定給付制度債務の現在価値及び関連する勤務費用等は、数理計算上の仮定に基づいて算定されております。数理計算上の仮定には、割引率など様々な変数についての見積り及び判断が求められます。その主要な仮定は、割引率及び昇給率です。

数理計算上の仮定は、経営者の最善の見積りと判断により決定しておりますが、将来の不確実な経済情勢の変化の結果によって影響を受ける可能性があり、見直しが必要となった場合、翌連結会計年度以降の連結財務諸表において認識する金額に重要な影響を与える可能性があります。

これらの数理計算上の仮定及びそれに関連する感応度については、注記「19.退職後給付」に記載しております。

(4)繰延税金資産の評価

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産	47,894	55,774

会計上の見積りの内容について連結財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

繰延税金資産については、事業計画及びタックスプランニングにより算定される課税所得に基づき回収可能性を判断しております。

課税所得の見積りにおける主要な仮定は、事業計画の基礎となる各事業の売上予測です。一般的に半導体メーカーのテストシステム投資を含む設備投資は、半導体産業の顕著に変動する設備投資需要の影響を受け、半導体の世界的な出荷額の減少率よりも大きく減少します。また半導体業界では、過剰在庫の時期が繰り返し発生するなど今まで周期的な動きを示しており、そのことが半導体業界のテストシステムに対する需要に深刻な影響を与える可能性があります。したがって、過去の見込みと実績の乖離状況及び将来の経済情勢の変化による不確実性を織り込み、将来の課税所得の発生時期、期間及びその金額を見積っております。

課税所得発生の見積りと実績が異なった場合、翌連結会計年度以降の連結財務諸表において認識する繰延税金資産の金額に重要な影響を与える可能性があります。

法人所得税に関連する内容及び金額については、注記「15.法人所得税」に記載しております。

## 5. 未適用の新基準書

連結財務諸表の承認日までに新設又は改訂が行われた新基準書及び新解釈指針のうち、当社グループが早期適用していない主なものは、以下のとおりです。基準書を適用することによる連結財務諸表への影響は検討中です。

基準書	基準名	強制適用時期 (以降開始年度)	当社グループ の適用年度	新設・改訂の概要
IFRS第9号 IFRS第7号	金融商品の分類 及び測定の修正	2026年1月1日	2027年3月期	金融資産の分類の明確化、 金融負債の認識中止要件の 追加及びその他の包括利益 を通じて公正価値で測定す る金融資産に関する開示規 定の改訂
IFRS第18号	財務諸表におけ る表示及び開示	2027年1月1日	2028年3月期	財務諸表における表示及び 開示に関する現行の会計基 準であるIAS第1号を置き換 える新基準

## 6. セグメント情報

### (1) 報告セグメントの概要

当社グループは、テストシステム製品群とテストハンドラやデバイスインタフェース等のメカトロニクス関連製品群の製造・販売を主な事業内容とし、その他にこれらに関連する研究開発及び保守・サービス等の事業活動を展開しております。

当社グループの報告セグメントは、従来、「半導体・部品テストシステム事業」、「メカトロニクス関連事業」、及び「サービス他」の3つを報告セグメントとしておりましたが、テストのみならず周辺機器等を含めた包括的なテストソリューションの提供を目指す中で、マネジメントアプローチの視点により当社グループにおける収益の源泉を再分類し、当連結会計年度より、「テストシステム事業」及び「サービス他」という2つの報告セグメントへと変更いたしました。なお、比較対象期間のセグメント情報は、変更後の報告セグメントの区分に基づき作成しております。当社グループは報告セグメントと事業セグメントを同一の区分で管理しており、これらの報告セグメントは、製品と市場の性質に基づいて決定され、経営者が経営意思決定のために使用する財務情報と同様の基礎情報を用いて作成されております。

テストシステム事業部門は、SoC半導体デバイス向けのSoCテストシステム、メモリ半導体デバイス向けのメモリテストシステム、半導体デバイスをハンドリングするメカトロニクス応用製品のテストハンドラ、被測定物とのインタフェースであるデバイスインタフェースなどの製品群及び半導体やモジュールのシステムレベルテストのソリューションを事業内容としております。

サービス他部門の内容は、上記の事業に関連した総合的な顧客ソリューションの提供、ナノテクノロジー関連の製品群、サポート・サービス及び消耗品販売等で構成されております。

### (2) 報告セグメントに関する情報

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、注記「3.重要性がある会計方針」における記載と同一であります。

当社グループは、株式報酬費用調整前営業利益(損失)をマネジメントによる事業セグメントの評価等に使用しております。

株式報酬費用は、主に譲渡制限付株式報酬の費用であります。

報告セグメントの利益(損失)は、株式報酬費用調整前営業利益(損失)をベースとしております。

セグメント間の売上高は市場実勢価格に基づいております。

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	テスト システム事業	サービス他	消去又は 全社	連結
売上高				
外部顧客への売上高	682,819	96,888	-	779,707
セグメント間の売上高	-	-	-	-
合計	682,819	96,888	-	779,707
セグメント利益(損失)(調整前営業利益(損失))	262,120	16,125	14,941	231,054
(調整)株式報酬費用	-	-	-	2,893
営業利益	-	-	-	228,161
金融収益	-	-	-	1,895
金融費用	-	-	-	5,282
税引前利益	-	-	-	224,774
(その他の項目)				
減価償却費及び償却費	17,926	8,086	1,063	27,075

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	テスト システム事業	サービス他	消去又は 全社	連結
売上高				
外部顧客への売上高	1,019,380	109,230	-	1,128,610
セグメント間の売上高	10	-	10	-
合計	1,019,390	109,230	10	1,128,610
セグメント利益(損失)(調整前営業利益(損失))	518,760	8,758	23,948	503,570
(調整)株式報酬費用	-	-	-	4,450
営業利益	-	-	-	499,120
金融収益	-	-	-	20,354
金融費用	-	-	-	2,754
税引前利益	-	-	-	516,720
(その他の項目)				
減価償却費及び償却費	19,234	5,617	761	25,612

- (注)1.全社に含まれるセグメント利益(損失)への調整は、主として全社一般管理費及び事業セグメントに割当てられていない基礎的研究活動に関連する研究開発費であります。
- 2.前連結会計年度におけるサービス他のセグメント損失には、Essai, Inc.の企業結合により取得したのれん及び無形資産について認識した減損損失21,393百万円が含まれております。  
当連結会計年度におけるサービス他のセグメント利益には、事業の一部譲渡による譲渡益2,504百万円が含まれております。
- 3.当連結会計年度における金融収益には、戦略投資の一環として取得していた株式に関するコールオプションの公正価値評価による評価益17,312百万円が含まれております。

(3)製品及びサービスの区分ごとの外部顧客からの売上高

類似する製品及びサービスの区分が、報告セグメントと同一であるため記載を省略しております。

(4)外部顧客への売上高の地域別情報

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
日本	15,849	25,137
米州	47,119	44,474
欧州	19,962	23,149
アジア	696,777	1,035,850
合計	779,707	1,128,610

売上高は販売仕向け先の所在地を基礎としております。アジアとして表示されている売上高は、主として台湾、中国、韓国から生じたもので、前連結会計年度において、それぞれ326,506百万円、175,105百万円、156,994百万円、当連結会計年度において、それぞれ569,466百万円、213,293百万円、180,340百万円であります。また、米州として表示されているほぼすべての売上高は、米国で発生したものであります。

(5)非流動資産(有形固定資産、使用权資産、のれん及び無形資産、その他の非流動資産)の地域別情報

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
日本	49,310	57,237
米州	79,152	93,439
欧州	24,097	29,103
アジア	23,683	27,479
合計	176,242	207,258

非流動資産は、各々の地域に所在する資産であります。

米州として表示されているほぼすべての非流動資産は、米国に所在しているものであります。欧州として表示されているほぼすべての非流動資産は、ドイツ及びオランダに所在しているものであります。アジアに所在する非流動資産の多くは、台湾、韓国、中国及びシンガポールに所在しているものであります。

(6)主要な顧客に関する情報

前連結会計年度において、外部顧客への売上高のうち連結損益計算書の売上高の10%以上を占める顧客グループはTaiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd.及びSamsungグループであり、関連するセグメントは、いずれも主にテストシステム事業であります。Taiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd.及びSamsungグループに対する売上高は、前連結会計年度においてはそれぞれ96,158百万円、87,734百万円であります。

当連結会計年度において、外部顧客への売上高のうち連結損益計算書の売上高の10%以上を占める顧客グループはNVIDIAグループ及びTaiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd.であり、関連するセグメントは、いずれも主にテストシステム事業であります。NVIDIAグループ及びTaiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd.に対する売上高は、当連結会計年度においてはそれぞれ243,735百万円、124,922百万円であります。

7. 現金及び現金同等物

現金及び現金同等物の内訳は、以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
現金及び預入期間が3ヶ月以内の銀行預金	262,544	339,966

現金及び現金同等物は、償却原価で測定する金融資産に分類しております。

また、連結キャッシュ・フロー計算書における現金及び現金同等物と一致しております。

8. 営業債権及びその他の債権

営業債権及びその他の債権の内訳は、以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
受取手形	4,942	8,279
売掛金	100,942	209,175
未収入金	7,197	11,319
貸倒引当金	50	42
合計	113,031	228,731

連結財政状態計算書では、貸倒引当金控除後の金額で表示しております。

営業債権及びその他の債権は、償却原価で測定する金融資産に分類しております。

9. 棚卸資産

棚卸資産の内訳は、以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
製品	27,730	35,244
仕掛品	53,225	69,240
原材料及び貯蔵品	128,752	127,234
合計	209,707	231,718

収益性の低下に伴い費用認識した棚卸資産の評価減の金額は、前連結会計年度及び当連結会計年度においてそれぞれ17,712百万円、16,006百万円あります。

10. その他の金融資産

その他の金融資産の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する 金融資産		
資本性金融商品	27,680	67,927
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産		
デリバティブ資産	165	17,313
償却原価で測定する金融資産	2,641	4,211
合計	30,486	89,451
流動資産	319	17,502
非流動資産	30,167	71,949
合計	30,486	89,451

11. 有形固定資産

(1) 増減表

有形固定資産の帳簿価額の期中増減は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	土地	建物	機械装置	工具 器具備品	建設仮勘定 (注)	合計
期首残高	16,556	17,125	32,889	3,160	9,154	78,884
取得	-	8,757	11,475	2,149	3,383	18,998
企業結合による取得	-	123	133	50	-	306
売却又は処分	-	28	929	40	-	997
減価償却費	-	1,903	13,775	1,342	-	17,020
為替換算差額	318	674	463	53	61	1,569
期末残高	16,238	23,400	29,330	3,924	5,710	78,602

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	土地	建物	機械装置	工具 器具備品	建設仮勘定 (注)	合計
期首残高	16,238	23,400	29,330	3,924	5,710	78,602
取得	2,789	4,971	23,137	2,653	2,237	35,787
売却又は処分	-	47	1,028	24	-	1,099
減価償却費	-	2,486	13,378	1,680	-	17,544
為替換算差額	811	1,610	2,442	316	703	5,882
期末残高	19,838	27,448	40,503	5,189	8,650	101,628

(注)建設仮勘定の取得には、新規取得による増加額その他、各有形固定資産科目への振替額を含めた純額で表示しております。

有形固定資産の取得原価、減価償却累計額及び減損損失累計額並びに帳簿価額は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	土地	建物	機械装置	工具 器具備品	建設仮勘定	合計
前連結会計年度(2025年3月31日)						
取得原価	17,279	53,536	105,750	12,982	5,710	195,257
減価償却累計額及び減損損失累計額	1,041	30,136	76,420	9,058	-	116,655
帳簿価額	16,238	23,400	29,330	3,924	5,710	78,602

(単位:百万円)

	土地	建物	機械装置	工具 器具備品	建設仮勘定	合計
当連結会計年度(2026年3月31日)						
取得原価	20,905	60,511	120,362	15,425	8,650	225,853
減価償却累計額及び減損損失累計額	1,067	33,063	79,859	10,236	-	124,225
帳簿価額	19,838	27,448	40,503	5,189	8,650	101,628

減価償却費は連結損益計算書の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に計上しております。

(2)減損損失

当社グループは前連結会計年度及び当連結会計年度において、減損損失は認識しておりません。

(3)資産の取得に係るコミットメント

資産の取得に係るコミットメントは、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
有形固定資産の取得	368	612

12. のれん及び無形資産

(1) 増減表

のれん及び無形資産の帳簿価額の期中増減は、以下のとおりであります。  
前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	のれん	ソフト ウェア	企業結合で認識 した無形資産 (注)	その他	合計
期首残高	65,254	2,573	30,406	281	98,514
取得	-	2,016	-	1	2,017
企業結合による取得	3,004	342	1,258	-	4,604
売却又は処分	-	19	-	-	19
償却費	-	1,048	3,493	15	4,556
減損損失	6,381	-	15,012	-	21,393
為替換算差額	717	35	46	4	802
期末残高	61,160	3,829	13,113	263	78,365

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	のれん	ソフト ウェア	企業結合で認識 した無形資産 (注)	その他	合計
期首残高	61,160	3,829	13,113	263	78,365
取得	-	3,018	-	-	3,018
売却又は処分	-	6	-	-	6
償却費	-	1,282	1,604	5	2,891
為替換算差額	4,530	201	1,014	19	5,764
期末残高	65,690	5,760	12,523	277	84,250

(注)企業結合で認識した無形資産は、主として顧客関連資産及び技術関連資産です。

のれん及び無形資産の取得原価、償却累計額及び減損損失累計額並びに帳簿価額は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	のれん	ソフト ウェア	企業結合で 認識した 無形資産	その他	合計
前連結会計年度(2025年3月31日)					
取得原価	76,435	12,091	49,499	871	138,896
償却累計額及び減損損失累計額	15,275	8,262	36,386	608	60,531
帳簿価額	61,160	3,829	13,113	263	78,365
当連結会計年度(2026年3月31日)					
取得原価	82,024	15,306	53,209	921	151,460
償却累計額及び減損損失累計額	16,334	9,546	40,686	644	67,210
帳簿価額	65,690	5,760	12,523	277	84,250

償却費は連結損益計算書の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に計上しております。

前連結会計年度末における無形資産のうち、主なものは、企業結合により発生したR&D Altanova, Inc.グループの無形資産8,398百万円であり、前連結会計年度末における残存償却期間は3～15年です。

当連結会計年度末における無形資産のうち、主なものは、企業結合により発生したR&D Altanova, Inc.グループの無形資産8,126百万円であり、当連結会計年度末における残存償却期間は2～14年です。

#### (2)のれんの減損テスト

CGU又はCGUグループに配分されたのれんの帳簿価額は以下のとおりであります。

なお、当社グループは、当連結会計年度より、報告するセグメント情報を「テストシステム事業」及び「サービス他」の2つへと変更いたしました。詳細については、注記「6.セグメント情報」に記載のとおりであります。前連結会計年度のセグメント情報は、変更後の報告セグメントの区分に基づき作成しております。

(単位:百万円)

CGU又はCGUグループ	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
テストシステム事業		
-日本	14,787	15,999
-Advantest Test Solutions, Inc.	9,101	9,731
-Collaudi Elettronici Automatizzati S.r.l.	1,701	1,924
サービス他		
-日本	8,092	8,653
-Essai, Inc.	-	-
-R&D Altanova, Inc.	27,479	29,383

CGU又はCGUグループの回収可能価額は、経営者により承認された3年間の事業計画の基礎となる売上予測、3年経過後の成長率並びに割引率を基礎とする使用価値に基づき算定しております。事業計画は、外部情報及び内部情報に基づき過去の経験を反映したものであり、当該期間を超えるキャッシュ・フローについては、CGU又はCGUグループが属する市場の長期期待成長率を超えない成長率を用いて使用価値を算定しております。

使用価値の算定に使用した税引前の割引率は、前連結会計年度及び当連結会計年度において、それぞれ11.8%～19.8%及び15.1%～22.3%であります。Essai, Inc.を除く各CGU又はCGUグループについては、回収可能価額が帳簿価額を十分に上回っていることから、主要な仮定が合理的な範囲で変更されたとしても、回収可能価額が帳簿価額を下回る可能性は低いと見込んでおります。

重要なのれんを有するCGUグループであるR&D Altanova, Inc.における使用価値算定上の税引前割引率は、前連結会計年度末及び当連結会計年度末において、それぞれ19.4%及び20.2%であります。また、それぞ

れの前提において、税引前割引率が前連結会計年度末においては22.9%、当連結会計年度末においては22.5%を上回る場合に、減損損失が発生する可能性があります。

なお、Essai, Inc.のCGUについては、前連結会計年度において、大口顧客向けの売上が低調に推移したことに加え、新規顧客への拡販が想定より遅延したことを踏まえ、のれん及び無形資産の減損損失21,393百万円を計上し、連結損益計算書の「その他の費用」に含めております。これにより、当該CGUに係るのれん及び無形資産の残高はありません。また、前連結会計年度末において使用価値の算定に使用した税引前の割引率は、15.5%であります。

(3)研究開発費

前連結会計年度及び当連結会計年度における販売費及び一般管理費に計上された研究開発費は、それぞれ71,399百万円、78,140百万円であります。

13. リース取引

(1)当社グループが貸手となるリース

当社グループは、顧客に対して半導体テストシステムのリースを行っております。すべてのリースはオペレーティング・リースに分類されております。リース期間は1年から3年です。前連結会計年度末及び当連結会計年度末におけるリース契約はすべて解約不能です。

オペレーティング・リースに係るリース料の満期分析は以下のとおりです。

前連結会計年度(2025年3月31日)

(単位:百万円)

	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超	合計
リース料	338	-	-	-	-	-	338

当連結会計年度(2026年3月31日)

(単位:百万円)

	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超	合計
リース料	29	-	-	-	-	-	29

(2)当社グループが借手となるリース

当社グループは、主として事務所及び備品について、リース契約に基づき賃借しております。

使用権資産に関連する損益は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
使用権資産の減価償却費		
建物	3,950	3,892
その他	1,549	1,285
合計	5,499	5,177
リース負債に係る金利費用	514	454
短期リース費用	57	181
少額資産リース費用	29	37

使用権資産の帳簿価額の内訳は以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
使用権資産		
建物	16,040	18,293
その他	2,298	1,654
合計	18,338	19,947

前連結会計年度及び当連結会計年度における使用権資産の増加額は、それぞれ5,450百万円、5,582百万円であります。

借手は貸手の同意なしにリース取引を延長できる場合に延長オプションがあるものとされます。また、借手はリース取引を契約の途中で解約できる場合に、解約オプションがあるものとされます。必要に応じてこれらのオプションを行使しております。

前連結会計年度及び当連結会計年度におけるリースに係るキャッシュ・アウトフローの合計額は、5,409百万円、5,200百万円であります。

財務活動から生じる負債のうち、リース負債は以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	2024年 4月1日	キャッシュ・フローを伴う変動	キャッシュ・フローを伴わない変動		2025年 3月31日
			使用権資産の取得	その他	
リース負債	19,300	5,323	5,450	879	18,548

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	2025年 4月1日	キャッシュ・フローを伴う変動	キャッシュ・フローを伴わない変動		2026年 3月31日
			使用権資産の取得	その他	
リース負債	18,548	4,982	5,582	1,044	20,192

リース負債の満期分析については、注記「30.金融商品 (4)流動性リスク」に記載しております。

#### 14.子会社

当社の連結子会社数は39社であります。当社の主要な子会社は「第1 企業の概況 4 関係会社の状況」に記載のとおりであります。

15. 法人所得税

(1) 繰延税金資産及び繰延税金負債

繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産		
棚卸資産	5,703	7,695
製品保証引当金	3,813	4,801
退職給付に係る負債	7,233	9,224
未払費用	7,475	10,310
研究開発費	7,029	5,695
繰越欠損金	195	246
有形固定資産及び無形資産	16,701	18,867
税額控除	389	909
リース負債	5,152	5,024
その他	3,400	7,306
繰延税金資産合計	57,090	70,077
繰延税金負債		
その他包括利益を通じて公正価値で測定する 金融資産の公正価値の純変動	-	2,812
海外子会社の未分配利益	5,190	8,163
使用权資産	5,095	4,964
有形固定資産及び無形資産	3,526	3,366
その他	94	1,442
繰延税金負債合計	13,905	20,747
繰延税金資産の純額	43,185	49,330

繰延税金資産の純額は、連結財政状態計算書上の以下の項目に含めております。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産	47,894	55,774
繰延税金負債	4,709	6,444

各年度の繰延税金資産又は繰延税金負債の純額の変動の内容は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
繰延税金資産の純額		
期首残高	29,489	43,185
純損益を通じて認識	12,556	4,990
その他の包括利益において認識	1,589	2,262
直接資本で認識	-	2,154
企業結合による取得	386	-
その他	63	1,263
期末残高	43,185	49,330

繰延税金資産の認識にあたり、将来加算一時差異、将来課税所得計算及びタックスプランニングを考慮しております。

各年度における連結財政状態計算書上で繰延税金資産が認識されていない、将来減算一時差異、繰越欠損金及び繰越税額控除の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
将来減算一時差異	82,322	76,187
繰越欠損金	174	197
繰越税額控除	1,016	1,103

各年度における連結財政状態計算書上で繰延税金資産が認識されていない、税務上の繰越欠損金及び繰越税額控除の失効期限別内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
繰越欠損金		
1年目	-	-
2年目～5年目	-	-
5年超	174	197
合計	174	197
繰越税額控除		
1年目	-	-
2年目～5年目	-	-
5年超	1,016	1,103
合計	1,016	1,103

前連結会計年度及び当連結会計年度において、繰延税金負債を認識していない子会社に対する投資に係る将来加算一時差異の合計額に重要性はありません。これらの将来加算一時差異は当社グループが解消する時期をコントロールでき、かつ予測可能な期間内に当該一時差異が解消しない可能性が高いことから、繰延税金負債を認識しておりません。

(2)法人所得税費用

各年度の法人所得税費用の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
法人所得税費用		
当期法人所得税費用	76,153	146,357
繰延法人所得税費用		
一時差異等の発生と解消	16,170	7,158
未認識の繰延税金資産の増減	4,025	1,621
税率の変更による繰延税金資産及び負債の調整額	411	547
合計	63,597	141,367

当期法人所得税費用及び繰延法人所得税費用には、従前は繰延税金資産を未認識であった税務上の繰越欠損金、税額控除又は過去の期間の一時差異から生じた便益の額が含まれております。前連結会計年度、当連結会計年度ともに当該便益の額に重要性はありません。

(3)適用税率と実際負担税率との差異の内訳

各年度の適用税率と実際負担税率との差異について、原因となった主な項目の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:%)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
適用税率	30.5	30.5
海外子会社での適用税率の差異	0.3	2.0
税額控除	5.0	2.0
税務上損金に算入されない費用	0.6	0.3
海外子会社の未分配利益	0.8	0.6
未認識の繰延税金資産の増減	1.8	0.3
税率変更による影響	0.2	0.1
その他	0.1	0.4
実際負担税率	28.3	27.4

当社及び国内子会社は、主に法人税、住民税及び事業税を課されており、これらを基礎として計算する適用税率は前連結会計年度、当連結会計年度ともに30.5%となっております。

なお、海外子会社についてはその所在地における法人税等が課されております。

16. 営業債務及びその他の債務

営業債務及びその他の債務の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
買掛金	70,875	94,322
未払費用	28,855	37,770
その他	7,363	9,969
合計	107,093	142,061

17. 借入金

(1)借入金の内訳

借入金の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)	平均利率 (%)	返済期限
短期借入金	-	-	-	-
1年内返済予定の長期借入金	74,952	-	-	-
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く)	3	-	-	-
合計	74,955	-		
流動負債	74,952	-		
非流動負債	3	-		
合計	74,955	-		

(注)1.借入金は、償却原価で測定する金融負債に分類しています。

2.上記借入金に対し、担保に供している重要な資産はありません。

(2)財務活動から生じるキャッシュ・フローに係る負債の変動表  
前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	短期借入金	長期借入金(注)	合計
期首残高	-	75,143	75,143
財務活動キャッシュ・フローからの変動	-	-	-
キャッシュ・フローを伴わない変動			
為替換算差額	-	188	188
期末残高	-	74,955	74,955

(注)1年内返済予定の長期借入金を含んでおります。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	短期借入金	長期借入金(注)	合計
期首残高	-	74,955	74,955
財務活動キャッシュ・フローからの変動	-	75,352	75,352
キャッシュ・フローを伴わない変動			
為替換算差額	-	397	397
期末残高	-	-	-

(注)1年内返済予定の長期借入金を含んでおります。

(3)コミットメントライン契約及び当座貸越契約

コミットメントライン契約及び当座貸越契約に係る借入未実行残高は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
コミットメントライン契約及び 当座貸越極度額の総額	60,000	140,000
借入実行残高	-	-
差引:未実行残高	60,000	140,000

## 18. 引当金

製品保証引当金の増減は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
期首残高	8,668	12,454
期中増加額	17,809	22,575
目的使用による減少	13,987	19,514
戻入による減少	-	-
為替換算差額	36	23
期末残高	12,454	15,538
流動負債	12,454	15,538

製品は一般に製品保証の対象となり、当社グループは製品の仕様を満たさない事象が生じた場合には、修理等による保証サービスを顧客に提供しております。当社グループは売上を計上する時点で、保証期間にわたる見積修理費用を、実際の修理費用の売上に対する発生率等に基づいて、引き当てております。支出の時期は主に1年程度を見込んでいます。

## 19. 退職後給付

当社グループの退職給付制度の概要は以下のとおりであります。

### (国内の確定給付企業年金制度及び退職一時金制度)

当社及び国内子会社は、退職給付制度として、ほとんどすべての従業員を対象とする確定給付企業年金制度(キャッシュバランス類似型プラン)及び退職一時金制度を採用しております。

確定給付企業年金制度(キャッシュバランス類似型プラン)及び退職一時金制度いずれにおいても、給付額は各年度に従業員の基本給相当額に応じて付与される退職金の累計金額に基づいて計算されます。

確定給付企業年金制度については、確定給付企業年金法等において、当社及び国内子会社には年金給付を行うアドバンテスト企業年金基金への掛金の拠出等の義務が課されております。基金の理事には法令、法令に基づく厚生労働大臣又は地方厚生局長の処分、アドバンテスト企業年金基金の規約及び代議員会の議決を遵守し、基金のために忠実にその職務を遂行する義務が課されております。また、理事に対しては、積立金の管理及び運用に関する基金の業務についてその任務を怠ったときは基金に対し連帯して損害賠償の責めに任ずることが規定されています。積立金の運用については、代議員会の議決を経た運用管理規程により定められている契約内容に基づき、運用受託機関が行っております。

当社及び国内子会社には、アドバンテスト企業年金基金に対する掛金の拠出が要求され、掛金は法令が認める範囲で定期的に見直されております。当社及び国内子会社は、将来にわたりアドバンテスト企業年金基金が定める掛金の拠出義務を負っております。さらに、当社及び国内子会社は2022年3月期より将来発生するリスクの範囲内で6,018百万円を5年で拠出するリスク対応掛金を導入しております。

制度資産は健全な運用を基礎としておりますが、金融商品に係る投資リスクに晒されております。また、確定給付債務は割引率等の様々な年金数理計算上の仮定に基づいて測定されているため、それらの仮定によるリスクに晒されております。

退職一時金制度は原則非拠出であります。

### (海外の確定給付型年金制度)

一部の海外子会社は、ほとんどすべての従業員を対象とする確定給付型年金制度を採用しております。この制度では、退職年金の給付額は従業員の給与及び勤続年数に基づいております。

(確定拠出年金制度)

当社及び国内子会社は、ほとんどすべての従業員を対象とする確定拠出年金制度を採用しております。

確定拠出年金制度は、加入期間にわたり定額の掛金を拠出し、加入者自らが積立金の運用を行う制度であります。給付は受託機関が行うものであり、当社及び連結子会社の義務は掛金の拠出に限定されます。

確定拠出制度への要拠出額は、金額的重要性が乏しいため、記載を省略しております。

(1)連結財政状態計算書に認識された確定給付負債

連結財政状態計算書に認識された確定給付負債及び資産の純額と、確定給付制度債務及び制度資産との関係は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
確定給付制度債務の現在価値	78,236	79,989
制度資産の公正価値	70,580	80,449
小計	7,656	460
資産上限額の影響	9,803	20,253
確定給付負債 純額	17,459	19,793

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
退職給付に係る負債	17,614	20,222
退職給付に係る資産	155	429
確定給付負債 純額	17,459	19,793

(2) 確定給付制度債務及び制度資産の調整表

確定給付制度債務の現在価値及び制度資産の公正価値の変動は、以下のとおりであります。

国内制度

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
確定給付制度債務の変動		
確定給付制度債務期首残高	44,800	41,737
勤務費用	951	817
利息費用	691	916
再測定		
数理計算上の差異 - 人口統計上の仮定の変更	146	520
数理計算上の差異 - 財務上の仮定の変更	3,021	3,465
給付	1,830	2,050
その他	-	327
確定給付制度債務期末残高	41,737	37,762
制度資産の変動		
制度資産の期首公正価値	41,536	41,845
利息収益	641	919
再測定		
制度資産に係る収益(利息収益を除く)	105	2,180
事業主による拠出額	1,060	1,026
給付	1,287	1,594
制度資産の期末公正価値	41,845	44,376
差引	108	6,614

海外制度

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
<b>確定給付制度債務の変動</b>		
確定給付制度債務期首残高	35,090	36,499
勤務費用	1,841	2,012
利息費用	1,200	1,457
再測定		
数理計算上の差異 - 人口統計上の仮定の変更	157	89
数理計算上の差異 - 財務上の仮定の変更	1,244	1,855
給付	828	1,346
為替換算差額	549	4,624
その他	832	925
確定給付制度債務期末残高	36,499	42,227
<b>制度資産の変動</b>		
制度資産の期首公正価値	26,341	28,735
利息収益	927	1,165
再測定		
制度資産に係る収益(利息収益を除く)	87	642
事業主による拠出額	1,753	1,846
従業員による拠出額	832	947
給付	531	993
為替換算差額	500	3,731
制度資産の期末公正価値	28,735	36,073
差引	7,764	6,154

(3)制度資産の主な内訳

制度資産合計に対する主な分類ごとの内訳は、以下のとおりであります。

国内制度

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)			当連結会計年度 (2026年3月31日)		
	活発な市場 における公 表市場価格 があるもの	活発な市場 における公 表市場価格 がないもの	合計	活発な市場 における公 表市場価格 があるもの	活発な市場 における公 表市場価格 がないもの	合計
現金及び現金同等物	887	-	887	476	-	476
持分証券						
合同運用信託	-	13,651	13,651	-	15,124	15,124
負債証券						
合同運用信託	-	6,254	6,254	-	7,591	7,591
ヘッジファンド	-	13,141	13,141	-	14,712	14,712
生保一般勘定及び特別勘定	-	7,912	7,912	-	6,473	6,473
合計	887	40,958	41,845	476	43,900	44,376

海外制度

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)			当連結会計年度 (2026年3月31日)		
	活発な市場 における公 表市場価格 があるもの	活発な市場 における公 表市場価格 がないもの	合計	活発な市場 における公 表市場価格 があるもの	活発な市場 における公 表市場価格 がないもの	合計
現金及び現金同等物	3,149	-	3,149	4,965	-	4,965
持分証券						
合同運用信託	8,842	762	9,604	12,531	946	13,477
負債証券						
合同運用信託	10,800	121	10,921	12,579	155	12,734
その他	1,577	3,484	5,061	822	4,075	4,897
合計	24,368	4,367	28,735	30,897	5,176	36,073

当社グループは、年金給付を将来にわたり確実にを行うため、必要とされる総合収益を長期的に確保することを年金資産運用の基本方針としております。当社グループは、必要な収益を確保するため、投資対象資産の期待収益率や収益率のリスク、また、各投資対象資産間の収益率の相関係数を考慮した上で、将来にわたる最適な資産の組合せである政策アセットミックスを定めております。年金資産は、このアセットミックスに基づいて持分証券及び負債証券等に投資されます。また、政策アセットミックスは中長期的な観点から策定し、一定期間ごとに見直しを行います。運用環境等に著しい変化があった場合など、必要に応じて見直しを行っております。

なお、当社グループは翌連結会計年度にリスク対応掛金を含め2,354百万円の掛金を拠出する予定であります。

(4)資産上限額の影響

退職給付制度が積立超過である場合に、連結財政状態計算書に計上する確定給付資産は、確定給付制度からの返還及び将来掛金の減額という利用可能な将来の経済的便益の現在価値を資産上限額としております。資産上限額の影響の増減は、以下のとおりであり、国内制度より生じております。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
資産上限額の影響の期首残高	7,121	9,803
再測定による増減		
資産上限額の影響の変動	2,682	10,450
資産上限額の影響の期末残高	9,803	20,253

(5)数理計算上の仮定に関する事項

数理計算上の仮定の主要なものは、以下のとおりであります。

国内制度

(単位:%)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
割引率	2.2	3.1
昇給率	2.3	2.1

海外制度

(単位:%)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
割引率	3.7	4.2
昇給率	3.1	3.1

確定給付制度債務において、割引率が0.5%変化した場合に想定される影響は下記のとおりです。  
感応度分析は、他の前提条件を一定であることを前提としておりますが、実際は、他の前提条件の変化が感応度分析に影響する可能性があります。

国内制度

(単位:百万円)

	基礎率の変化	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
割引率	0.5%の上昇	2,074	1,622
	0.5%の低下	2,259	1,750

海外制度

(単位:百万円)

	基礎率の変化	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
割引率	0.5%の上昇	1,379	1,313
	0.5%の低下	1,521	1,316

確定給付制度債務の加重平均デュレーションは、以下のとおりであります。

国内制度

(単位:年)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
加重平均デュレーション	10	9

海外制度

(単位:年)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
加重平均デュレーション	14	11

(6)従業員給付費用

前連結会計年度及び当連結会計年度における連結損益計算書上に含まれる従業員給付費用の合計金額は、それぞれ131,623百万円、146,777百万円であります。

20. 資本及びその他の資本項目

(1) 資本金

授権株式数

前連結会計年度及び当連結会計年度における当社普通株式の授権株式数は、1,760,000,000株であります。

全額払込済みの発行済株式

各年度の発行済株式数の増減は、以下のとおりであります。

	発行済普通株式数(株)
前連結会計年度期首(2024年4月1日)	766,141,256
増減	-
前連結会計年度(2025年3月31日)	766,141,256
増減	34,141,256
当連結会計年度(2026年3月31日)	732,000,000

(注)2026年1月28日開催の取締役会決議に基づく自己株式の消却により、当連結会計年度において、34,141,256株減少しております。

なお、当社の発行する株式は、すべて権利内容に何ら限定のない無額面の普通株式であります。

(2) 自己株式

各年度の自己株式数の増減は、以下のとおりであります。

	株式数(株)
前連結会計年度期首(2024年4月1日)	27,729,675
増減	4,692,556
前連結会計年度(2025年3月31日)	32,422,231
増減	25,938,007
当連結会計年度(2026年3月31日)	6,484,224

(注)1.2024年10月30日開催の取締役会決議に基づく自己株式の取得により、前連結会計年度において、5,711,000株増加しております。

2.2025年4月25日開催の取締役会決議に基づく自己株式の取得により、当連結会計年度において、6,643,900株増加しております。

3.2025年10月28日開催の取締役会決議に基づく自己株式の取得により、当連結会計年度において、2,048,700株増加しております。

4.2026年1月28日開催の取締役会決議に基づく自己株式の消却により、当連結会計年度において、34,141,256株減少しております。

(3)剰余金

資本剰余金

日本における会社法では、株式の発行に対しての払込又は給付した額の2分の1以上を資本金に組み入れ、残りは資本剰余金に含まれる資本準備金に組み入れることが規定されております。

利益剰余金

会社法では、剰余金の配当として支出する金額の10分の1を、資本準備金及び利益剰余金に含まれる利益準備金の合計額が資本金の4分の1に達するまで、資本準備金又は利益準備金として積み立てることが規定されています。

(4)その他の資本の構成要素

(単位:百万円)

	確定給付制度の 再測定 (注1)	在外営業活動体 の換算差額 (注2)	その他の包括利 益を通じて公正 価値で測定する 金融資産の公正 価値の純変動 (注3)	合計
前連結会計年度期首(2024年4月1日)	-	50,382	4,046	54,428
増減	825	5,834	6,740	11,749
利益剰余金への振替	825	-	-	825
前連結会計年度(2025年3月31日)	-	44,548	2,694	41,854
増減	976	24,696	33,157	56,877
利益剰余金への振替	976	-	-	976
当連結会計年度(2026年3月31日)	-	69,244	30,463	99,707

(注)1. 確定給付制度の再測定は、数理計算上の仮定と実際の結果との差異による影響、制度資産に係る収益と制度資産に係る利息収益の差額等であります。

2. 在外営業活動体の換算差額は、在外営業活動体の財務諸表の換算から生じる為替換算差額であります。

3. その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の公正価値の純変動には、純変動額の累積額が含まれません。

(5)新株予約権(権利行使期間の初日が到来していないものを除く。)の目的となる株式の種類及び数

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
種類	普通株式	-
株式数(株)	235,410	-

21. 配当金

(1) 配当金支払額

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年5月21日 取締役会	普通株式	13,291	18	2024年3月31日	2024年6月7日
2024年10月30日 取締役会	普通株式	14,047	19	2024年9月30日	2024年12月2日

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年5月22日 取締役会	普通株式	14,674	20	2025年3月31日	2025年6月6日
2025年10月28日 取締役会	普通株式	21,094	29	2025年9月30日	2025年12月1日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2026年4月27日 取締役会	普通株式	21,765	30	2026年3月31日	2026年6月2日

22. 売上高

(1) 収益の分解

当社グループは、当連結会計年度より、報告するセグメント情報を「テストシステム事業」及び「サービス他」の2つへと変更いたしました。詳細については、注記「6. セグメント情報」に記載のとおりであります。

なお、比較対象期間のセグメント情報は、変更後の報告セグメントの区分に基づき作成しております。これらを地域別に分解した収益とセグメント売上高との関連は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	テストシステム事業	サービス他	消去又は 全社	連結
主な地理的市場				
日本	10,959	4,890	-	15,849
米州	23,507	23,612	-	47,119
欧州	13,962	6,000	-	19,962
アジア	634,391	62,386	-	696,777
合計	682,819	96,888	-	779,707

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	テストシステム事業	サービス他	消去又は 全社	連結
主な地理的市場				
日本	19,216	5,931	10	25,137
米州	22,482	21,992	-	44,474
欧州	14,638	8,511	-	23,149
アジア	963,054	72,796	-	1,035,850
合計	1,019,390	109,230	10	1,128,610

なお、テストシステム事業における内訳は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	SoC	メモリ	その他	合計
テストシステム事業	440,452	157,676	84,691	682,819

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	SoC	メモリ	その他	合計
テストシステム事業	767,424	171,504	80,462	1,019,390

これらは、注記「3.重要性がある会計方針」に記載した方針にしたがって、会計処理しております。取引の対価は契約金額に基づき測定しております。履行義務の充足から取引の対価の受領までは、概ね3ヶ月以内であり、長期にわたるものはないため、重大な金融要素は含んでおりません。また、変動対価を含む売上高に重要なものはありません。

契約に複数の履行義務が含まれる場合、類似取引の価格も含めた合理的に入手可能な情報に基づき算出した独立販売価格の比率で各履行義務に配分しております。

(2)契約残高

当社グループの契約残高の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度期首 (2024年4月1日)	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
顧客との契約から生じた債権			
受取手形及び売掛金	80,815	105,884	217,454
貸倒引当金	-	50	42
合計	80,815	105,834	217,412
契約負債			
前受金	18,233	28,798	40,143

契約負債は主に履行義務充足前に顧客から受け入れた商品代金や、継続してサービスの提供を行う場合における未履行のサービスに対して支払いを受けた対価であり、これらはいずれも前受金に含まれております。

前受金は、連結財政状態計算書上の「その他の流動負債」に含まれております。

前連結会計年度期首及び当連結会計年度期首における契約負債残高のうち、それぞれ15,591百万円と24,857百万円は同連結会計年度に収益に振り替えられており、翌連結会計年度以降に繰り越される金額に重要性はありません。

また、前連結会計年度及び当連結会計年度に、過去の期間に充足又は部分的に充足した履行義務から認識した収益はありません。

(3)残存履行義務に配分した取引価格

履行義務期間が1年超の重要な取引がないため、実務上の便法を適用し、残存履行義務に関する情報は開示していません。また、顧客との契約から生じる対価の中に、取引価格に含まれていない重要な金額はありません。

23. 販売費及び一般管理費

販売費及び一般管理費の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
従業員給付費用	107,325	119,812
減価償却費及び償却費	18,498	18,356
その他	69,569	91,460
合計	195,392	229,628

24. 株式に基づく報酬

(1) ストック・オプション

当社グループは、取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く)、執行役員及び幹部社員に対するインセンティブとして持分決済型のストック・オプションを利用した報酬制度を有しております。当社は、取締役会にて承認されたストック・オプションを当社及び当社国内外子会社の取締役、執行役員及び従業員に対して付与しました。ストック・オプションの行使価格は(1)付与日の前月における平均価格の1.05倍又は(2)付与日の東京証券取引所で取引される当社株式の終値のいずれか高い価格を行使価格としております。これらのオプションの権利行使期間は3年間であります。

前連結会計年度及び当連結会計年度において存在する当社のストック・オプション制度は、以下のとおりです。

	付与数 (株)	付与日	行使期間	決済方法	権利確定条件
第33回	766,080	2020年7月13日	自 2022年7月14日 至 2025年7月13日	持分決済	付与日(2020年7月13日)以降、権利確定日(2022年7月13日)まで当社又は当社の子会社の取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く)、執行役員、従業員、顧問、嘱託その他これらに準じる地位のいずれかを有することを権利確定条件としております。

株式分割、株式併合又は時価を下回る価額による新株の発行若しくは自己株式の処分を行う場合、新株予約権の行使による払込金額を調整します。

当社は、2023年10月1日付で普通株式1株につき4株の割合で株式分割を行っております。これにより、付与数は株式分割後の数値に換算して記載しております。

最近2連結会計年度におけるストック・オプションの状況は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)		当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	
	株式数	加重平均行使価格 (円)	株式数	加重平均行使価格 (円)
期首未行使残高	574,560	1,328	235,410	1,748
期中付与	-	-	-	-
期中行使	339,150	1,037	235,410	1,748
期中消滅	-	-	-	-
期中失効	-	-	-	-
期末未行使残高	235,410	1,748	-	-
期末行使可能残高	235,410	1,748	-	-

当社は、2023年10月1日付で普通株式1株につき4株の割合で株式分割を行っております。これにより、株式数及び加重平均行使価格は、株式分割後の数値に換算して記載しております。

前連結会計年度及び当連結会計年度中に権利行使されたストック・オプションについて、権利行使日時点の加重平均株価はそれぞれ7,342円、8,467円であります。

最近2連結会計年度末における当社のストック・オプションの残高は以下のとおりであります。  
前連結会計年度(2025年3月31日)

行使価格の範囲(円)	未行使残高		行使可能残高	
	株式数(株)	加重平均残余年数(年)	株式数(株)	加重平均残余年数(年)
1,748	235,410	0.3	235,410	0.3

当社は、2023年10月1日付で普通株式1株につき4株の割合で株式分割を行っております。これにより、行使価格の範囲及び株式数は、株式分割後の数値に換算して記載しております。

当連結会計年度(2026年3月31日)

前連結会計年度末において存在したストック・オプションは、当連結会計年度においてすべて行使されたため、当連結会計年度末におけるストック・オプションの残高はありません。

前連結会計年度及び当連結会計年度におけるストック・オプション制度による株式に基づく報酬費用の計上はありません。

## (2)業績連動型株式報酬制度

### 業績連動型株式報酬制度の概要

当社グループは、2021年6月より取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く)及び執行役員に対するインセンティブとしてパフォーマンス・シェア・ユニット制度(以下「PSU」という。)を導入しております。

PSUは、対象取締役及び執行役員に対し、当社の中期経営計画に対応する事業年度からなる業績評価期間(以下「業績評価期間」という。)中の当社事業等の数値目標を当社の取締役会において予め設定し、当該数値目標の達成率等に応じた数の当社の普通株式を交付するための金銭報酬債権を、業績評価期間分の報酬等として交付する業績連動型の株式報酬制度です。したがって、対象取締役及び執行役員への当社の普通株式を交付するための金銭報酬債権の支給は、原則として業績評価期間終了後に行います。

業績評価期間は、それぞれ当社の中期経営計画の期間である2021年4月1日及び2024年4月1日から開始する3連結会計年度であり、その後も株主総会の承認を受けた範囲内で中期経営計画の対象期間である3事業年度を業績評価期間として、PSUを付与することを取締役会において承認する場合があります。

支給率は、中期経営計画の期間終了後に中期経営目標達成度に応じて基準値の60%~140%で変動します。中期経営目標達成度評価の指標は、2021年4月1日から開始する3連結会計年度においては中期経営計画における1株当たり当期利益(EPS)を主指標、相対的株主総利回り(r-TSR)及びESG評価を副指標、2024年4月1日から開始する3連結会計年度においては中期経営計画における1株当たり当期利益(EPS)を主指標、相対的株主総利回り(r-TSR)及びSustainability指標を副指標とし、これらの合算値で支給率を決定します。

当社は、原則として、対象取締役及び執行役員が以下の要件を満たした場合に、業績評価期間終了後、対象取締役及び執行役員に対して、基準ポイントに支給率を乗じて算定される数の当社の普通株式を発行又は処分します。

- 対象取締役及び執行役員が、業績評価期間中、継続して、当社の取締役又は執行役員のいずれかの地位にあったこと
- 当社の取締役会で定める一定の非違行為がなかったこと
- その他当社の取締役会がPSUの趣旨を達成するために必要と認めた要件

なお、業績評価期間中に、新たに就任した取締役又は執行役員が存在する場合又は対象取締役及び執行役員が正当な理由により当社の取締役及び執行役員のいずれの地位からも退任した場合には、当該取締役及び執行役員の在任期間に応じて合理的に調整した当社の普通株式を当社の取締役会において発行又は処分します。

PSUは、持分決済型の株式報酬として会計処理しております。PSUは報酬として株式の交付等を行うものであるため行使価額ははありません。

期中に付与された付与ポイント見込数と公正価値

前連結会計年度及び当連結会計年度におけるPSUの公正価値は6,232円及び11,235円であります。なお、公正価値は、付与日の当社株式の市場価値に予想配当及びr-TSRの影響を考慮に入れて修正し、算定しております。

付与ポイント数については、業績連動型株式報酬制度の概要に記載のとおり、中期経営目標達成度に応じて基準値の60%～140%で変動します。

株式報酬費用

前連結会計年度及び当連結会計年度におけるPSUによる株式に基づく報酬費用は980百万円及び1,258百万円であります。

基本ポイント数の推移

前連結会計年度及び当連結会計年度における基本ポイント数の状況は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)		当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	
	基本ポイント数	加重平均公正価値 (円)	基本ポイント数	加重平均公正価値 (円)
期首残高	423,368	2,471	331,503	6,232
期中付与	331,503	6,232	62,796	11,235
期中権利確定	423,368	2,471	4,515	6,232
期中失効	-	-	9,400	6,232
期末残高	331,503	6,232	380,384	7,058

当社は、2023年10月1日付で普通株式を1株につき4株の割合で株式分割を行っております。株式分割前に付与されたPSUについて、基本ポイント数及び加重平均公正価値は株式分割後の数値に換算して記載しております。

(3) 譲渡制限付株式報酬制度

譲渡制限付株式報酬制度の概要

当社グループは、取締役、執行役員及び幹部社員に対するインセンティブとして譲渡制限付株式報酬制度(Restricted Stock、以下「RS」という。)を導入しております。

対象者は、当社の取締役会決議に基づき、支給される金銭報酬債権の全部を現物出資財産として払い込み、当社の普通株式の発行又は処分を受けます。当社の普通株式の発行又は処分及びその現物出資財産としての金銭報酬債権の支給にあたっては、当社と対象者との間で、譲渡制限付株式割当契約(以下「本割当契約」という。)を締結することを条件としております。

上記の譲渡制限付株式の割当てを受ける時点で当社の取締役及び執行役員である者については、本割当契約により割当てを受けた日より中長期インセンティブとして交付する部分は当社の取締役及び執行役員のいずれの地位からも退任した直後の時点までの間、リクルーティング&リテンションプログラムとして交付する部分は3年以上の期間、幹部社員である者については本割当契約により割当てを受けた日より3年間又は5年間(以下「譲渡制限期間」という。)、本割当契約により割当てを受けた当社の普通株式(以下「本割当株式」という。)について、譲渡、担保権の設定その他の処分をすることはできません(以下「譲渡制限」という。)

上記の譲渡制限付株式の割当てを受ける時点で当社の取締役及び執行役員である者が、当社の取締役会が予め定める期間(以下「役務提供期間」という。)の満了前に当社の取締役及び執行役員のいずれの地位からも退任した場合、幹部社員である者は譲渡制限期間中、当社グループの取締役、監査役、執行役員、従業員、嘱託その他これらに準じる地位のいずれの地位をも退任又は退職した場合には、その退任又は退職につき、任期満了、死亡その他正当な理由がある場合を除き、当社は、本割当株式を当然に無償で取得します。

当社は、上記の譲渡制限付株式の割当てを受ける時点で当社の取締役及び執行役員である者は、上記の譲渡制限期間の定めにかかわらず、役務提供期間中、継続して、当社の取締役又は執行役員の地位にあること、幹部社員である者は譲渡制限期間中、当社グループの取締役、監査役、執行役員、従業員、嘱託その他これらに準じる地位のいずれかの地位にあったことを条件として、本割当株式の全部について、譲渡制限期間が満了した時点をもって譲渡制限を解除します。ただし、対象者が任期満了、死亡その他の正当

な理由により、役務提供期間又は譲渡制限期間が満了する前に退任又は退職した場合には、譲渡制限を解除する本割当株式の数及び譲渡制限を解除する時期を、当社の取締役会の決議により、必要に応じて合理的に調整するものとします。また、当社は、上記の定めに従い譲渡制限が解除された直後の時点において、譲渡制限がなお解除されていない本割当株式を当然に無償で取得します。

対象者が上記の譲渡制限付株式の割当てを受ける時点で非居住者である場合、居住国における法令遵守の必要性や税制上の不利益を回避する目的で、上記のRSに代えて、事後交付型譲渡制限付株式ユニット制度(一定期間経過後において当社株式を交付する制度)(Restricted Stock Unit、以下「RSU」という。)を適用することがあります。対象者に付与するRSUについては、勤務期間に関し対象となる期間は、RSUの権利付与から2年間以上の期間で取締役会で定めた期間としております。

RS及びRSUは、持分決済型の株式報酬として会計処理しております。RS及びRSUは報酬として株式の交付等を行うものであるため行使価額はありません。

期中に付与された付与株式数及びポイント数と公正価値

前連結会計年度及び当連結会計年度におけるRS及びRSUの公正価値と付与株式数及びポイント数は次のとおりであります。

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

	RS		RSU		
	取締役、執行役員	幹部社員	取締役、執行役員	幹部社員	
付与日	2024年7月26日	2024年7月26日	2024年7月17日	2024年4月2日	2024年8月30日
付与株式数、ポイント数	32,107	40,480	105,536	84,663	211,793
付与日の公正価値(円)	5,505	5,505	6,322	6,303	6,512

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

	RS	
	取締役、執行役員	幹部社員
付与日	2025年7月25日	2025年7月25日
付与株式数、ポイント数	27,000	28,956
付与日の公正価値(円)	11,495	11,495

	RSU				
	取締役、執行役員	幹部社員			
付与日	2025年7月11日	2025年9月22日	2025年9月30日	2025年12月25日	2026年1月22日
付与株式数、ポイント数	80,912	36,520	141,710	2,884	3,713
付与日の公正価値(円)	11,282	15,307	14,530	19,658	22,712

なお、公正価値は、RSは付与日の当社株式の市場価値を、RSUは付与日の当社株式の市場価値に予想配当を考慮に入れて修正し、算定しております。

株式報酬費用

前連結会計年度及び当連結会計年度におけるRS及びRSUによる株式に基づく報酬費用は1,913百万円及び3,189百万円であります。

基準付与数の推移

前連結会計年度及び当連結会計年度における基準付与数の状況は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)		当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)	
	基準付与数	加重平均公正価値 (円)	基準付与数	加重平均公正価値 (円)
期首残高	1,828,478	2,748	2,238,564	3,491
期中付与	474,579	6,278	321,695	13,414
期中権利確定	36,797	2,535	226,510	2,325
期中失効	27,696	3,409	39,712	4,386
期末残高	2,238,564	3,491	2,294,037	4,983

当社は、2023年10月1日付で普通株式を1株につき4株の割合で株式分割を行っております。株式分割前に付与されたRS及びRSUについて、基準付与数及び加重平均公正価値は株式分割後の数値に換算して記載しております。

25. 金融収益及び金融費用

(1) 金融収益

金融収益の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
受取利息		
償却原価で測定する金融資産	1,891	2,861
受取配当金		
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産	4	125
デリバティブ評価益		
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産	-	17,312
為替差益	-	56
合計	1,895	20,354

(2)金融費用

金融費用の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
支払利息		
償却原価で測定する金融負債	1,493	1,271
純損益を通じて公正価値で測定する金融負債	1,028	976
為替差損	2,546	-
その他	215	507
合計	5,282	2,754

26. その他の収益

その他の収益の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
事業の一部譲渡による譲渡益(注)	-	2,504
その他	1,366	1,048
合計	1,366	3,552

(注)当連結会計年度において、サービス他のセグメントに関する事業の一部譲渡による譲渡益を収益として認識しております。

27. その他の費用

その他の費用の内訳は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
減損損失(注)	21,393	-
その他	1,505	911
合計	22,898	911

(注)前連結会計年度において、サービス他のセグメントにおけるEssai, Inc.の企業結合により取得したのれん及び無形資産について減損損失に伴う費用を認識しております。減損損失の内容については、注記「12.のれん及び無形資産」に記載しております。

28. その他の包括利益

「その他の包括利益」に含まれている、各項目別の当期発生額及び損益への組替調整額並びに税効果の影響は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)			当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)		
	税効果 調整前	税効果	税効果 調整後	税効果 調整前	税効果	税効果 調整後
確定給付制度の再測定						
当期発生額	1,043	218	825	1,464	488	976
期中増減	1,043	218	825	1,464	488	976
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の公正価値の純変動						
当期発生額	8,547	1,807	6,740	35,907	2,750	33,157
期中増減	8,547	1,807	6,740	35,907	2,750	33,157
在外営業活動体の換算差額						
当期発生額	5,834	-	5,834	24,696	-	24,696
当期利益への組替調整額	-	-	-	-	-	-
期中増減	5,834	-	5,834	24,696	-	24,696
その他の包括利益合計	13,338	1,589	11,749	59,139	2,262	56,877

29.1株当たり情報

(1)1株当たり当期利益

基本的1株当たり当期利益は、親会社の所有者に帰属する当期損益を連結会計年度の平均発行済株式数で除することによって計算しております。希薄化後1株当たり当期利益は、新株発行をもたらす権利の行使や約定の履行あるいは新株への転換によって起こる希薄化の影響を考慮して計算されます。親会社の所有者に帰属する当期損失の場合はすべての潜在株式をこの計算から除いています。

(2)基本的1株当たり当期利益及び希薄化後1株当たり当期利益の算定上の基礎

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
親会社の所有者に帰属する当期利益(百万円)	161,177	375,353
親会社の普通株主に帰属しない金額(百万円)	-	-
基本的1株当たり当期利益の計算に使用する当期利益(百万円)	161,177	375,353
当期利益調整額(百万円)	-	-
希薄化後1株当たり当期利益の計算に使用する当期利益(百万円)	161,177	375,353
基本的平均発行済株式数(株)	737,064,308	728,634,777
ストック・オプションによる希薄化の影響(株)	309,713	43,225
業績連動型株式報酬による希薄化の影響(株)	298,012	420,155
譲渡制限付株式報酬による希薄化の影響(株)	1,638,715	2,162,485
希薄化後平均発行済株式数(株)	739,310,748	731,260,642
基本的1株当たり当期利益(円)	218.67	515.15
希薄化後1株当たり当期利益(円)	218.01	513.30
逆希薄化効果を有するため、希薄化後1株当たり当期利益の計算に含めなかった金融商品	-	-

(3)1株当たり親会社所有者帰属持分

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
1株当たり親会社所有者帰属持分(円)	690.80	1,097.50

### 30. 金融商品

#### (1) 資本管理

当社グループは資本運用については資金の保全を前提とした上で、安全性及び流動性を考慮し、資本効率を最も高められる運用手段を適宜選択しております。

また、資金調達については、必要な際に社債や銀行借入によっております。

当社グループは、有利子負債から現金及び現金同等物を控除した純有利子負債、及び、資本を管理対象としており、各残高は以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
有利子負債(注)1.	74,955	-
現金及び現金同等物	262,544	339,966
純有利子負債(注)2.	187,589	339,966
資本(親会社の所有者に帰属する持分)	506,539	795,726

(注)1.有利子負債は借入金であります。

2.有利子負債控除後の現金及び現金同等物の残高であります。

当社グループは、財務の健全性及び資本収益性のバランスあるいは資本構成を維持するための財務指標のモニタリングを行っております。

財務の健全性については格付、資本収益性についてはROIC(投下資本利益率)等を内外環境の変化を注視しながら適宜モニタリングしております。

#### (2) 財務リスク管理の基本方針

当社グループは、営業活動を行う過程において、財務上のリスク(信用リスク・流動性リスク・市場リスク)に晒されており、当該リスクを回避又は軽減するために、一定の方針に基づきリスク管理を行っております。また、経理部門は、主要な財務上のリスク管理の状況について、四半期ごとに当社の経営者に報告しております。

また、当社グループの方針としては、デリバティブは実需取引のリスク緩和を目的とした取引に限定しており、投機目的やトレーディング目的の取引を行っておりません。

#### (3) 信用リスク

当社グループの営業活動から生じる債権である営業債権及びその他の債権は、顧客の信用リスクに晒されております。当社グループは、製品の販売、サービスの提供にあたり、与信管理の基準及び手続きに従い、回収リスクの軽減を図っております。営業債権については、取引先の信用状況を審査し、取引先別に回収期日及び残高を管理し、円滑かつ確実な回収を図っております。

また、主に政策的な目的のために保有している株式等は、発行体の信用リスクに晒されております。株式等については、定期的に公正価値の把握を行うとともに、年に一回、継続保有の見直しを行っております。

さらに、当社グループが為替変動リスクをヘッジする目的で行っているデリバティブ取引については、これら取引の相手方である金融機関の信用リスクに晒されております。当社グループは、デリバティブ取引について、契約の相手先を、所定の信用力のガイドラインを満たす主要な国際的銀行及び金融機関に限定することにより、リスクを最小限にしております。

なお、金融資産の信用リスクに係る最大エクスポージャーは、連結財政状態計算書に表示されている帳簿価額となります。

前連結会計年度及び当連結会計年度における営業債権及びその他の債権の年齢分析は以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)				
	12ヶ月の予想信用 損失に等しい金額 で測定している 金融資産	全期間の予想信用損失に等しい金額で 測定している金融資産			合計
		営業債権	信用リスクが著しく 増大した金融資産	信用減損 金融資産	
期日未経過	7,056	97,756	-	-	104,812
期日経過90日以内	22	7,307	-	-	7,329
期日経過90日超180日以内	119	673	-	-	792
期日経過180日超	-	148	-	-	148
合計	7,197	105,884	-	-	113,081

(単位:百万円)

	当連結会計年度 (2026年3月31日)				
	12ヶ月の予想信用 損失に等しい金額 で測定している 金融資産	全期間の予想信用損失に等しい金額で 測定している金融資産			合計
		営業債権	信用リスクが著しく 増大した金融資産	信用減損 金融資産	
期日未経過	11,316	192,979	-	-	204,295
期日経過90日以内	0	21,382	-	-	21,382
期日経過90日超180日以内	-	2,170	-	-	2,170
期日経過180日超	3	923	-	-	926
合計	11,319	217,454	-	-	228,773

当社グループでは、金融資産を減損した場合、金融資産の帳簿価額を直接減額せず、貸倒引当金を計上しております。

当該金融資産に係る貸倒引当金は、連結財政状態計算書上の「営業債権及びその他の債権」及び「その他の金融資産」に含まれております。

各年度の貸倒引当金の増減は以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
期首残高	-	50
期中増加額(繰入)	50	12
期中減少額(目的使用)	-	20
期中減少額(戻入)	-	-
為替換算差額	-	-
期末残高	50	42
流動	50	42
非流動	-	-
合計	50	42

貸倒引当金の残高は、主に営業債権に係る全期間の予想信用損失であります。なお、信用減損が生じている金融資産に係る貸倒引当金残高は、前連結会計年度末及び当連結会計年度末において該当はありません。

(4)流動性リスク

当社グループは、年度事業計画に基づく資金調達計画を策定するとともに、経理部門は、定期的に、手許流動性及び有利子負債の状況等を把握・集約し、当社グループの経営者に報告しております。

当社グループは、適時に資金繰計画を作成・更新することにより、手許流動性を適正に維持し、さらに外部金融環境等も勘案した上で、流動性リスクを管理しております。

金融負債の期日別残高は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(2025年3月31日)

(単位:百万円)

	帳簿価額	契約上の キャッ シュ・フ ロー	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
<b>非デリバティブ金融負債</b>								
営業債務及びその他の債務	107,093	107,093	107,093	-	-	-	-	-
借入金	74,955	75,879	75,876	-	-	3	-	-
リース負債	18,548	19,749	5,304	4,391	4,086	3,008	2,903	57
その他の金融負債	4,329	4,405	2,866	215	868	226	230	-
合計	204,925	207,126	191,139	4,606	4,954	3,237	3,133	57
<b>デリバティブ金融負債</b>								
通貨金利スワップ取引	2,924	2,924	2,924	-	-	-	-	-
合計	2,924	2,924	2,924	-	-	-	-	-

当連結会計年度(2026年3月31日)

(単位:百万円)

	帳簿価額	契約上の キャッ シュ・フ ロー	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
<b>非デリバティブ金融負債</b>								
営業債務及びその他の債務	142,061	142,061	142,061	-	-	-	-	-
借入金	-	-	-	-	-	-	-	-
リース負債	20,192	21,622	5,277	5,037	4,603	3,402	3,303	0
その他の金融負債	14,130	14,331	11,413	1,338	610	615	355	-
合計	176,383	178,014	158,751	6,375	5,213	4,017	3,658	-
<b>デリバティブ金融負債</b>								
為替予約取引	1,043	1,043	799	-	243	1	-	-
通貨オプション取引	51	51	51	-	-	-	-	-
通貨金利スワップ取引	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	1,094	1,094	850	-	243	1	-	-

(5)市場リスク

為替リスク管理

グローバルな事業展開により生じる外貨建債権債務は、為替変動リスクに晒されております。

そのため、当社グループは、外貨建債権債務について、通貨別月別に把握された為替の変動リスクに対して、原則として先物為替予約取引を、必要に応じて通貨オプション及び通貨金利スワップを利用してヘッジしております。

なお、為替予約取引は、為替相場の状況により、予定取引により確実に発生すると見込まれる外貨建債権債務につき、一定期間を限度として行っております。

為替予約取引、通貨オプション取引及び通貨金利スワップ取引の詳細は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)				当連結会計年度 (2026年3月31日)			
	契約額等	契約額等 のうち 1年超	帳簿価額		契約額等	契約額等 のうち 1年超	帳簿価額	
			資産	負債			資産	負債
為替予約取引								
売建								
米ドル	30,785	-	145	-	58,555	24,622	-	1,068
買建								
米ドル	-	-	-	-	4,755	-	26	-
ユーロ	-	-	-	-	1,098	-	-	1
通貨オプション取引								
売建・買建								
米ドル	2,536	-	20	-	3,142	-	-	51
通貨金利スワップ取引	19,613	-	-	2,924	-	-	-	-

(注)デリバティブの帳簿価額は、資産及び負債の純額を、連結財政状態計算書上「その他の金融負債」として表示しています。

為替感応度分析

当社グループが各年度末において保有する金融商品において、他のすべての変数が一定であると仮定した上で、機能通貨が米ドル又はユーロに対して1%増価した場合の税引前利益に与える影響は、以下のとおりであります。

なお、機能通貨建ての金融商品及び在外営業活動体の資産及び負債を表示通貨に換算する際の影響は含んでおりません。

(単位:百万円)

	通貨	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
		税引前利益への影響額	米ドル
	ユーロ	39	229

(6)金融商品の帳簿価額及び公正価値

(借入金)

短期借入金は、短期間で決済されるため公正価値は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額によっております。長期借入金のうち変動金利によるものは、短期間で市場金利を反映し、また当社の信用状態は実行後大きく異なっていないことから、公正価値は帳簿価額と近似していると考えられるため、当該帳簿価額によっております。長期借入金のうち固定金利によるものは、当該長期借入金の元利金の合計額を新規に同様の借入を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しております。

(未払金)

償却原価で測定する未払金の公正価値は、信用リスクを加味した利率で割り引いた現在価値により算定しております。

純損益を通じて公正価値で測定する未払金の公正価値は、将来の株価等を考慮し見込まれる支払額を、信用リスクを加味した利率で割り引いた現在価値により算定しております。

(その他)

上記以外の金融商品は主に短期間で決済されるため公正価値は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額によっております。

(7)金融商品の公正価値ヒエラルキー

金融商品の公正価値の測定に使用したインプットの観察可能性及び重要性に応じて、公正価値ヒエラルキーを以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1:同一の資産又は負債の活発な市場における市場価格により測定する公正価値

レベル2:レベル1以外の直接又は間接的に観察可能なインプットを使用して測定する公正価値

レベル3:重要な観察可能でないインプットを使用して測定する公正価値

公正価値の測定に複数のインプットを使用している場合には、その公正価値の測定の全体において重要な最も低いレベルのインプットに基づいて公正価値のレベルを決定しております。

公正価値ヒエラルキーのレベル間の振替は、各報告期間の期首時点で発生したものと認識しております。

前連結会計年度及び当連結会計年度において、レベル間の振替はありません。

償却原価で測定する金融資産及び金融負債のレベル別内訳は以下のとおりであります。なお、帳簿価額が公正価値の合理的な近似値となっている金融商品及び重要性の乏しい金融商品は、下表に含めておりません。

前連結会計年度(2025年3月31日)

(単位:百万円)

	帳簿価額	公正価値			
		レベル1	レベル2	レベル3	合計
償却原価で測定する金融負債					
1年内返済予定の長期借入金	74,952	-	74,558	-	74,558
長期未払金	638	-	619	-	619
金融負債合計	75,590	-	75,177	-	75,177

当連結会計年度(2026年3月31日)

(単位:百万円)

	帳簿価額	公正価値			
		レベル1	レベル2	レベル3	合計
償却原価で測定する金融負債					
1年内返済予定の長期借入金	-	-	-	-	-
長期未払金	727	-	709	-	709
金融負債合計	727	-	709	-	709

経常的に公正価値で測定する金融資産及び金融負債のレベル別内訳は以下のとおりであります。

前連結会計年度(2025年3月31日)

(単位:百万円)

	公正価値			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産				
デリバティブ資産	-	165	-	165
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産				
資本性金融商品(注)1.	26,698	-	982	27,680
金融資産合計	26,698	165	982	27,845
純損益を通じて公正価値で測定する金融負債				
短期未払金	-	231	-	231
長期未払金	-	825	-	825
デリバティブ負債	-	2,924	-	2,924
金融負債合計	-	3,980	-	3,980

当連結会計年度(2026年3月31日)

(単位:百万円)

	公正価値			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産				
デリバティブ資産(注)2.	-	17,313	-	17,313
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産				
資本性金融商品(注)1.	66,791	-	1,136	67,927
金融資産合計	66,791	17,313	1,136	85,240
純損益を通じて公正価値で測定する金融負債				
短期未払金	-	666	234	900
長期未払金	-	725	1,265	1,990
デリバティブ負債	-	1,094	-	1,094
金融負債合計	-	2,485	1,499	3,984

(注)1.投資先との取引関係の維持、強化による収益基盤の拡大を目的として保有している資本性金融資産であり、その保有目的を鑑みてその他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に指定しております。

2.当連結会計年度に計上したデリバティブ資産は、戦略投資の一環として取得した株式に係るコールオプションを公正価値で評価した結果、認識されたものであります。なお、当該公正価値は、市場価格等の観察可能なインプットを用い、割引現在価値法により測定しております。

その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に指定した資本性金融商品の主な銘柄と公正価値は以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
Technoprobe S.p.A.	15,247	42,774
PDF Solutions, Inc.	9,449	17,294
その他	2,984	7,859
合計	27,680	67,927

各年度におけるレベル3に分類された金融資産の増減は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
期首残高	929	982
利得及び損失合計		
その他の包括利益(注)	54	126
その他	1	28
期末残高	982	1,136

(注)連結包括利益計算書の「その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の公正価値の純変動」に表示しております。

各年度におけるレベル3に分類された金融負債の増減は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
期首残高	-	-
発生	-	554
公正価値の変動	-	874
その他	-	71
期末残高	-	1,499

(8)デリバティブ取引及びヘッジ活動

ヘッジ会計が適用されているデリバティブ取引

前連結会計年度及び当連結会計年度においてヘッジとして指定したデリバティブはありません。

ヘッジ会計が適用されていないデリバティブ取引

デリバティブの詳細は下記のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)			当連結会計年度 (2026年3月31日)		
	契約額等	契約額等 のうち 1年超	公正価値	契約額等	契約額等 のうち 1年超	公正価値
為替予約取引	30,785	-	145	64,408	24,622	1,043
通貨オプション取引	2,536	-	20	3,142	-	51
通貨金利スワップ取引	19,613	-	2,924	-	-	-

### 31. 関連当事者

経営者に対する報酬は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
基本報酬	350	360
業績連動賞与	254	345
株式報酬	728	1,014
その他	-	5
合計	1,332	1,724

### 32. 企業結合

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(取得による企業結合)

#### (1) 取得した企業の概要

相手企業の名称 Salland Engineering International B.V.

事業の内容 半導体試験装置用組み込みシステム及び小型計測器の開発・製造、テスト受託サービス

取得した議決権比率 100%

#### (2) 企業結合の概要

当社の欧州子会社であるAdvantest Europe GmbHの新設子会社であるAdvantest Netherlands B.V.は、2024年4月2日に、オランダに所在するSalland Engineering International B.V.(以下「Salland」という。)の発行済株式のすべてを取得し、完全子会社化しました。

Sallandは、半導体試験装置用組み込みシステム及び小型計測器の開発・製造、テスト受託サービスの提供において優れた実績を持ち、これらのサービスを通じて半導体メーカーのテスト効率及び品質の向上に貢献しております。

当社グループのテストシステムとSallandの知見を組み合わせ、欧州でのテストエンジニアリングサービスを強化することで、より幅広い顧客に対して、試験・測定ソリューションの提供が可能になります。また、欧州のスタートアップやファブレス企業に特化したテストサービスを提供することで、当社グループのテストシステムの顧客基盤を拡大し、グローバルな顧客サービスを提供することが可能となります。

#### (3) 取得日

2024年4月2日

#### (4) 企業結合の法的形式

株式の取得

#### (5) 取得関連費用

取得関連費用は566百万円であり、連結損益計算書の「販売費及び一般管理費」に含めております。

(6)取得日における取得資産、引き受けた負債及び取得対価の公正価値

前連結会計年度の上期において取得対価の配分が完了した結果、取得日における取得資産、引き受けた負債及び取得対価の公正価値は下記のとおりです。

(単位:百万円)

	公正価値
流動資産	853
非流動資産	1,918
資産合計	2,771
流動負債	571
非流動負債	386
負債合計	957
のれん	3,004
合計	4,818
取得対価の公正価値	
現金及び現金同等物	3,815
未払金	1,003
合計	4,818

当該企業結合により生じたのれんはテストシステム事業セグメントに計上されており、税務上、損金算入が見込まれておりません。のれんの主な内容は、取得から生じることが期待される既存事業とのシナジー効果と超過収益力であります。

なお、当社グループは、当連結会計年度より報告セグメントの変更を行っており、変更前の報告セグメントにおいては当該企業結合により生じたのれんは「半導体・部品テストシステム事業」に計上されております。セグメント変更の詳細については、注記「6. セグメント情報」に記載のとおりであります。

(7)子会社の取得による支出

取得対価の支払3,815百万円からSailandが保有していた現金及び現金同等物を控除した金額が、連結キャッシュ・フロー計算書の「子会社の取得による支出」に含まれております。

(8)業績に与える影響

前連結会計年度の連結損益計算書に含まれる当該企業結合から生じた売上高及び当期利益、並びに企業結合が期首に実施されたと仮定した場合の売上高及び当期利益(非監査情報)は、連結財務諸表に対する影響額に重要性がないため開示しておりません。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

該当事項はありません。

33. 後発事象

(2031年満期ユーロ円建転換社債型新株予約権付社債の発行)

当社は、2026年4月1日付の取締役会において、2031年満期ユーロ円建転換社債型新株予約権付社債(以下「本新株予約権付社債」といい、そのうち社債のみを「本社債」、新株予約権のみを「本新株予約権」という。)の発行を決議し、2026年4月20日に払い込みが完了しております。その概要は次のとおりであります。

- (1)発行総額 1,000億円及び代替新株予約権付社債券に係る本社債の額面金額合計額を合計した額
- (2)発行価額(払込金額) 本社債の額面金額の100.0%(各本社債の額面金額1,000万円)
- (3)発行価格(募集価格) 本社債の額面金額の102.5%
- (4)払込期日(発行日) 2026年4月20日
- (5)償還期限 2031年3月28日
- (6)利率 本社債に利息は付さない。
- (7)本新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数  
種類及び内容 当社普通株式(単元株式数100株)  
数 本新株予約権の行使により当社が当社普通株式を交付する数は、行使請求に係る本社債の額面金額の総額を下記(9)記載の転換価額で除した数とする。ただし、行使により生じる1株未満の端数は切り捨て、現金による調整は行わない。

(8)本新株予約権の総数

10,000個及び代替新株予約権付社債券に係る本社債の額面金額合計額を1,000万円を除した個数の合計数

(9)本新株予約権の行使に際して出資される財産の内容及びその価額

各本新株予約権の行使に際しては、当該本新株予約権に係る本社債を出資するものとし、当該本社債の価額は、その額面金額と同額とする。

転換価額は、36,000円とする。

転換価額は、本新株予約権付社債の発行後、当社が当社普通株式の時価を下回る払込金額で当社普通株式を発行し又は当社の保有する当社普通株式を処分する場合には、下記の算式により調整される。なお、下記の算式において、「既発行株式数」は当社の発行済普通株式(当社が保有するものを除く。)の総数をいう。

$$\text{調整後 転換価額} = \text{調整前 転換価額} \times \frac{\text{既発行 株式数}}{\text{既発行株式数} + \frac{\text{発行又は処分株式数} \times \text{1株当たりの払込金額}}{\text{時 価}}}$$

また、転換価額は、当社普通株式の分割又は併合、一定限度を超える剰余金の配当、当社普通株式の時価を下回る価額をもって当社普通株式の交付を請求できる新株予約権(新株予約権付社債に付されるものを含む。)の発行が行われる場合その他一定の事由が生じた場合にも適宜調整される。

(10)新株予約権の行使期間

2026年5月4日(同日を含む。)から2031年3月14日における営業終了時(行使請求受付場所の現地時間)までとする。ただし、発行要項に一定の定めがある。

(11)新株予約権の行使の条件

各本新株予約権の一部行使はできない。なお、本新株予約権付社債には、2段階の転換制限条項がある。

(12)本社債の担保又は保証

本社債は、担保又は保証を付さないで発行される。

(13)資金の使途

本新株予約権付社債の発行による発行手取金約1,000億円については、以下の成長投資に充当する予定です。

半導体テストの生産能力の増強(今後数年間でSoCテストシステムでは年間7,500台規模)を目的に2029年3月までに約500億円

半導体テスト需要にフレキシブルに対応するための戦略的な在庫確保を目的に2027年3月までに約200億円

次世代テスト・ソリューション開発の加速を目的に2028年3月までに約300億円

(投資ファンドへの出資)

当社グループは、コーポレートベンチャーキャピタル活動の一環として、当連結会計年度末日後に投資ファンド(米国デラウェア州)への出資を実行しており、当該出資額は570百万米ドルです。当社グループは当該ファンドに対し、リミテッドパートナーとして出資を行っております。

(2)【その他】

当連結会計年度における半期情報等

	中間連結会計期間	当連結会計年度
--	----------	---------

売上高	(百万円)	526,733	1,128,610
税引前中間利益又は税引前利益	(百万円)	230,517	516,720
親会社の所有者に帰属する中間 (当期)利益	(百万円)	169,813	375,353
基本的1株当たり中間(当期)利 益	(円)	232.19	515.15

## 2【財務諸表等】

## (1)【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位:百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
<b>流動資産</b>		
現金及び預金	220,553	286,741
受取手形	0	-
電子記録債権	1,366	4,159
売掛金	2 143,914	2 223,989
商品及び製品	21,752	25,428
仕掛品	40,523	54,908
原材料及び貯蔵品	102,981	98,430
その他	2 16,627	2 21,927
<b>流動資産合計</b>	<b>547,716</b>	<b>715,582</b>
<b>固定資産</b>		
<b>有形固定資産</b>		
建物及び構築物	5,426	6,065
土地	8,089	8,089
その他	7,659	10,978
<b>有形固定資産合計</b>	<b>1 21,174</b>	<b>1 25,132</b>
<b>無形固定資産</b>		
特許権	13	-
その他	1,547	3,358
<b>無形固定資産合計</b>	<b>1,560</b>	<b>3,358</b>
<b>投資その他の資産</b>		
投資有価証券	684	1,557
関係会社株式	165,316	199,012
長期貸付金	2 37,632	2 8,044
繰延税金資産	28,713	36,125
その他	7,185	9,348
<b>投資その他の資産合計</b>	<b>239,530</b>	<b>254,086</b>
<b>固定資産合計</b>	<b>262,264</b>	<b>282,576</b>
<b>資産合計</b>	<b>809,980</b>	<b>998,158</b>

(単位:百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
<b>流動負債</b>		
買掛金	2 64,180	2 87,477
1年内返済予定の長期借入金	74,952	-
未払金	2 12,813	2 20,580
未払費用	2 7,420	2 13,704
未払法人税等	61,475	101,519
前受金	13,489	19,154
預り金	2 113,413	2 105,549
製品保証引当金	12,287	15,582
役員賞与引当金	277	360
株式給付引当金	2,537	8,477
その他	4,673	10,354
流動負債合計	367,516	382,756
<b>固定負債</b>		
退職給付引当金	11,225	11,186
資産除去債務	40	43
株式給付引当金	4,026	20,088
その他	488	665
固定負債合計	15,779	31,982
<b>負債合計</b>	<b>383,295</b>	<b>414,738</b>
<b>純資産の部</b>		
<b>株主資本</b>		
資本金	32,363	32,363
<b>資本剰余金</b>		
資本準備金	32,973	32,973
その他資本剰余金	2,665	-
資本剰余金合計	35,638	32,973
<b>利益剰余金</b>		
利益準備金	3,083	3,083
<b>その他利益剰余金</b>		
繰越利益剰余金	459,773	558,613
利益剰余金合計	462,856	561,696
自己株式	104,193	44,372
株主資本合計	426,664	582,660
<b>評価・換算差額等</b>		
その他有価証券評価差額金	101	760
評価・換算差額等合計	101	760
新株予約権	122	-
純資産合計	426,685	583,420
<b>負債純資産合計</b>	<b>809,980</b>	<b>998,158</b>

## 【損益計算書】

(単位:百万円)

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上高	2 673,095	2 988,232
売上原価	2 296,520	2 371,460
売上総利益	376,575	616,772
販売費及び一般管理費	1, 2 159,147	1, 2 210,898
営業利益	217,428	405,874
営業外収益		
受取利息及び受取配当金	2 16,805	2 19,375
為替差益	-	2,473
その他	2 579	2 2,562
営業外収益合計	17,384	24,410
営業外費用		
支払利息	2 5,712	2 4,256
為替差損	1,415	-
その他	2 734	2 656
営業外費用合計	7,861	4,912
経常利益	226,951	425,372
税引前当期純利益	226,951	425,372
法人税、住民税及び事業税	2 66,047	2 131,461
法人税等調整額	5,950	7,424
法人税等合計	60,097	124,037
当期純利益	166,854	301,335

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	株主資本						株主資本 合計
	資本金	資本剰余金		利益剰余金		自己株式	
		資本準備金	その他 資本剰余金	利益準備金	その他 利益剰余金 繰越利益 剰余金		
当期首残高	32,363	32,973	-	3,083	320,258	56,353	332,324
当期変動額							
剰余金の配当					27,339		27,339
当期純利益					166,854		166,854
自己株式の取得						50,005	50,005
自己株式の処分			2,665			2,165	4,830
株主資本以外の項目の当期変動 額(純額)							
当期変動額合計	-	-	2,665	-	139,515	47,840	94,340
当期末残高	32,363	32,973	2,665	3,083	459,773	104,193	426,664

	評価・換算 差額等	新株予約権	純資産合計
	その他有価証券 評価差額金		
当期首残高	66	217	332,607
当期変動額			
剰余金の配当			27,339
当期純利益			166,854
自己株式の取得			50,005
自己株式の処分			4,830
株主資本以外の項目の当期変動 額(純額)	167	95	262
当期変動額合計	167	95	94,078
当期末残高	101	122	426,685

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

	株主資本						自己株式	株主資本 合計
	資本金	資本剰余金		利益剰余金				
		資本準備金	その他 資本剰余金	利益準備金	その他 利益剰余金 繰越利益 剰余金			
当期首残高	32,363	32,973	2,665	3,083	459,773	104,193	426,664	
当期変動額								
剰余金の配当					35,769		35,769	
当期純利益					301,335		301,335	
自己株式の取得						114,241	114,241	
自己株式の処分			2,715			1,956	4,671	
自己株式の消却			172,106			172,106	-	
利益剰余金から資本剰余金への 振替			166,726		166,726		-	
株主資本以外の項目の当期変動 額(純額)								
当期変動額合計	-	-	2,665	-	98,840	59,821	155,996	
当期末残高	32,363	32,973	-	3,083	558,613	44,372	582,660	

	評価・換算 差額等	新株予約権	純資産合計
	その他有価証券 評価差額金		
当期首残高	101	122	426,685
当期変動額			
剰余金の配当			35,769
当期純利益			301,335
自己株式の取得			114,241
自己株式の処分			4,671
自己株式の消却			-
利益剰余金から資本剰余金への 振替			-
株主資本以外の項目の当期変動 額(純額)	861	122	739
当期変動額合計	861	122	156,735
当期末残高	760	-	583,420

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 資産の評価基準及び評価方法

(1) 有価証券の評価基準及び評価方法

子会社株式.....移動平均法による原価法

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの.....決算日の市場価格に基づく時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

市場価格のない株式等.....移動平均法による原価法

(2) 棚卸資産の評価基準及び評価方法

主として総平均法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産.....定額法

(2) 無形固定資産.....定額法

ただし、ソフトウェア(自社利用)については、社内における見込利用可能期間(5年)に基づく定額法を採用しております。

3. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

売掛債権、貸付金等の貸倒損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 製品保証引当金

無償保証期間中の修理費用等をその発生した期間に正しく割当てられるように処理するため、過年度の売上高に対して発生した次年度の修理費用の発生率等を基礎として、翌事業年度に発生する見積額を計上しております。

(3) 役員賞与引当金

役員に対する賞与の支給に備えるため、支給見込額のうち、当事業年度に対応する見積額を計上しております。

(4) 退職給付引当金

従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき計上しております。

過去勤務費用は、その発生時の従業員の平均残存勤務期間による定額法により按分した額を費用処理することとしております。

数理計算上の差異は、各事業年度の発生時における従業員の平均残存勤務期間による定額法により按分した額を、それぞれ発生した翌事業年度から費用処理することとしております。

(5) 株式給付引当金

将来の株式報酬の支給に備えるため、支給見込額のうち、当事業年度に対応する見積額を計上しております。

4. 収益及び費用の計上基準

当社は、改正企業会計基準第29号「収益認識に関する会計基準」(2020年3月31日)及び改正企業会計基準適用指針第30号「収益認識に関する会計基準の適用指針」(2020年3月31日)を適用しており、約束した財又はサービスの支配が顧客に移転した時点で、当該財又はサービスの収益を認識しております。

詳細については、連結財務諸表注記「3. 重要性がある会計方針(14)収益」に記載のとおりであります。

5. グループ通算制度の適用

グループ通算制度を適用しております。

(重要な会計上の見積り)

1. 棚卸資産の評価

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
商品及び製品	21,752百万円	25,428百万円
仕掛品	40,523	54,908
原材料及び貯蔵品	102,981	98,430

(2) 会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

棚卸資産の評価の会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報は、連結財務諸表注記「4.重要な会計上の判断、見積り及び仮定(1)棚卸資産の評価」に記載しております。

2. 有形固定資産及び無形固定資産の減損

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
有形固定資産	21,174百万円	25,132百万円
無形固定資産	1,560	3,358

(2) 会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

有形固定資産及び無形固定資産の減損の会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報は、連結財務諸表注記「4.重要な会計上の判断、見積り及び仮定(2)有形固定資産、使用権資産、のれん及び無形資産の減損」に記載しております。

3. 退職給付引当金

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
退職給付引当金	11,225百万円	11,186百万円

(2) 会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

退職給付引当金の会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報は、連結財務諸表注記「4.重要な会計上の判断、見積り及び仮定(3)退職後給付」に記載しております。

4. 繰延税金資産の評価

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産	28,713百万円	36,125百万円

(2) 会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

繰延税金資産の会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報は、連結財務諸表注記「4.重要な会計上の判断、見積り及び仮定(4)繰延税金資産の評価」に記載しております。

## 5. 関係会社株式の評価

## (1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
関係会社株式 (Advantest America, Inc.の株式)	53,526百万円	87,582百万円

## (2) 会計上の見積りの内容について財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

当社は、Advantest America, Inc.株式の評価にあたり、同社の子会社であるAdvantest Test Solutions, Inc.、R&D Altanova, Inc.及び孫会社であるShin Puu Technology Co., Ltd.の超過収益力を実質価額の評価に反映しています。超過収益力の減少の有無の判断は、経営者により承認された3年間の事業計画に基づく見積将来キャッシュ・フロー、3年経過後の成長率及び割引率を基礎としています。また、その主要な仮定は、3年間の事業計画の基礎となる売上予測及び割引率です。一般的に半導体メーカーのテストシステム投資を含む設備投資は、半導体の世界的な出荷額の減少率よりも大きく減少します。

これらの仮定は、経営者の最善の見積りと判断により決定しておりますが、将来の不確実な経済情勢の変化の結果によって影響を受ける可能性があり、見直しが必要となった場合、翌事業年度以降の財務諸表において認識する金額に重要な影響を与える可能性があります。

## (貸借対照表関係)

## 1. 有形固定資産の減価償却累計額は次のとおりであります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
有形固定資産の減価償却累計額	31,939百万円	33,968百万円

## 2. 関係会社に対する金銭債権及び金銭債務は次のとおりであります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
短期金銭債権	123,813百万円	199,125百万円
長期金銭債権	37,580	7,994
短期金銭債務	126,891	126,965

## 3. 当社は、取引金融機関とコミットメントライン契約及び当座貸越契約を締結しております。本契約に基づく各事業年度末の借入未実行残高は次のとおりであります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
コミットメントライン契約及び 当座貸越極度額の総額	60,000 百万円	140,000 百万円
借入実行残高	-	-
差引: 未実行残高	60,000	140,000

(損益計算書関係)

1. 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度27%、当事業年度24%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度73%、当事業年度76%であります。

販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
研究開発費	69,186百万円	77,523百万円
給与	4,619	6,079
株式報酬費用	3,667	26,134
減価償却費	547	681
製品保証引当金繰入額	17,516	22,431
業務委託費	46,137	55,548
その他	17,475	22,502
合計	159,147	210,898

2. 関係会社との取引に係るものが次のとおり含まれております。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
売上高	469,637百万円	697,044百万円
仕入高	149,811	159,867
営業取引以外の取引高	19,269	19,471

(株主資本等変動計算書関係)

自己株式の数は次のとおりであります。

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
普通株式	32,422,231株	6,484,224株

(有価証券関係)

子会社株式(前事業年度及び当事業年度の貸借対照表計上額はそれぞれ、165,316百万円、199,012百万円)は、市場価格のない株式等であるため、時価を記載していません。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産		
棚卸資産評価減	8,005百万円	9,797百万円
退職給付引当金	3,496	3,508
固定資産	17,923	20,304
製品保証引当金	3,765	4,887
その他	6,400	10,621
繰延税金資産 小計	39,589	49,117
将来減算一時差異等に係る評価性引当額	9,261	11,030
評価性引当額 小計	9,261	11,030
繰延税金資産 合計	30,328	38,087
繰延税金負債		
前払年金費用	1,615	1,950
その他	-	12
繰延税金負債 合計	1,615	1,962
繰延税金資産の純額	28,713	36,125

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
法定実効税率 (調整)	30.5%	30.5%
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	1.8	1.1
試験研究費等の税額控除	3.9	2.0
評価性引当額	1.7	0.5
永久に損金に算入されない項目	0.3	1.5
住民税均等割等所得を課税標準としない項目	0.0	0.0
税率変更による期末繰延税金資産の増額修正	0.2	-
その他	0.1	0.2
税効果会計適用後の法人税等の負担率	26.5	29.2

3. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後開始する事業年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。これに伴い、2026年4月1日に開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.5%から31.4%に変更し計算しております。この変更により、前事業年度の繰延税金資産の金額(繰延税金負債の金額を控除した金額)が426百万円増加し、法人税等調整額が426百万円減少しております。

4. 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しており、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」(実務対応報告第42号2021年8月12日)にしたがって、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っております。

(関連当事者情報)

(1)親会社及び法人主要株主等

該当事項はありません。

(2)役員及び個人主要株主

該当事項はありません。

(3)子会社等

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

会社名称	住所	資本金	事業の内容	議決権等の所有割合(%)	関係内容		取引の内容	取引金額(百万円)	科目	期末残高(百万円)
					役員の兼任等	事業上の関係				
Advantest America, Inc.	米国 カリフォルニア州	千米ドル 4,059	テストシステム等の開発・販売	100.0	あり	当社製品の開発・販売	売上	103,706	売掛金	44,658
							金銭の貸付	-	長期貸付金	37,380
							資金の預り	-	預り金	15,902
Advantest Europe GmbH	ドイツ ミュンヘン市	千ユーロ 10,793	テストシステム等の開発・販売	100.0	あり	当社製品の開発・販売	開発等の業務委託他	40,801	未払金	4,041
							資金の預り	-	預り金	7,241
Advantest Taiwan Inc.	台湾 新竹縣	千ニュー 台湾 ドル 500,000	テストシステム等の販売	100.0	あり	当社製品の販売	売上	255,787	売掛金	61,921
							資金の預り	-	預り金	29,887
Advantest (Singapore) Pte. Ltd.	シンガポール	千シンガ ポール ドル 15,300	テストシステム等の販売	100.0	あり	当社製品の販売	資金の預り	-	預り金	53,916
Advantest Korea Co., Ltd.	韓国 天安市	百万 ウォン 9,516	テストシステム等の製造・販売支援	100.0	あり	当社製品の製造・販売支援	売上	71,695	売掛金	8,258

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

会社名称	住所	資本金	事業の内容	議決権等の所有割合(%)	関係内容		取引の内容	取引金額(百万円)	科目	期末残高(百万円)
					役員の兼任等	事業上の関係				
Advantest America, Inc.	米国カリフォルニア州	千米ドル 4,059	テストシステム等の開発・販売	100.0	あり	当社製品の開発・販売	売上	304,001	売掛金	121,649
							資金の回収 金銭の貸付	29,857 7,757	長期貸付金	7,994
							資金の預り	-	預り金	22,646
							増資の引受	34,056	-	-
Advantest Europe GmbH	ドイツミュンヘン市	千ユーロ 10,793	テストシステム等の開発・販売	100.0	あり	当社製品の開発・販売	開発等の業務委託他	47,290	未払金	4,795
							資金の預り	-	預り金	1,787
Advantest Taiwan Inc.	台湾新竹縣	千ニュータイワンドル 500,000	テストシステム等の販売	100.0	あり	当社製品の販売	売上	287,534	売掛金	53,982
							資金の預り	-	預り金	17,327
Advantest (Singapore) Pte. Ltd.	シンガポール	千シンガポールドル 15,300	テストシステム等の販売	100.0	あり	当社製品の販売	資金の預り	-	預り金	55,748
Advantest Korea Co., Ltd.	韓国天安市	百万ウォン 9,516	テストシステム等の製造・販売支援	100.0	あり	当社製品の製造・販売支援	売上	53,210	売掛金	8,576

取引条件及び取引条件の決定方針

1. 売上については、市場価格等を参考に価格を決定しております。
2. 預り金については、キャッシュ・マネジメント・システムによるものであり、市場金利を勘案して利率を決定しております。なお、資金の移動が継続的に行われていることから、取引金額の記載は行っておりません。
3. 増資の引受については、子会社が行った増資を引き受けたもの及び債権の株式化(デット・エクイティ・スワップ)によるものであります。

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表注記「22. 売上高」に同一の内容を記載しているため、記載を省略しております。

(1株当たり情報)

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1株当たり純資産額(円)	581.37	804.15
1株当たり当期純利益(円)	226.24	413.29

(重要な後発事象)

(2031年満期ユーロ円建転換社債型新株予約権付社債の発行)  
当社は、2026年4月1日付の取締役会において、2031年満期ユーロ円建転換社債型新株予約権付社債の発行を決議し、2026年4月20日に払い込みが完了しております。  
詳細については、連結財務諸表注記「33. 後発事象(2031年満期ユーロ円建転換社債型新株予約権付社債の発行)」に記載のとおりであります。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

区 分	資産の 種 類	当期首 残高	当 期 増加額	当 期 減少額	当 期 償却額	当期末 残高	減価償却 累計額
有形固 定資産	建物及び構築物	5,426	1,173	4	530	6,065	12,041
	土地	8,089	-	-	-	8,089	-
	その他	7,659	7,033	322	3,392	10,978	21,927
	計	21,174	8,206	326	3,922	25,132	33,968
無形固 定資産	特許権	13	-	-	13	-	-
	その他	1,547	2,688	376	501	3,358	781
	計	1,560	2,688	376	514	3,358	781

(注)当期増加額のうち主なものは次のとおりであります。

機械及び装置	生産用設備	2,305百万円
	開発用設備	999百万円
工具器具備品	開発用設備	1,490百万円
	生産用設備	737百万円

【引当金明細表】

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位:百万円)

科 目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
製品保証引当金	12,287	22,431	19,136	15,582
役員賞与引当金	277	360	277	360
退職給付引当金	11,225	405	444	11,186
短期株式給付引当金	2,537	6,801	861	8,477
長期株式給付引当金	4,026	16,557	495	20,088

(2)【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3)【その他】

該当事項はありません。

## 第6【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から3月31日まで
定時株主総会	基準日から3ヶ月以内
基準日	5月15日
剰余金の配当の基準日	9月30日 3月31日
単元株式数	100株
単元未満株式の買取・買増 買取場所 株主名簿管理人 取次所 買取・買増手数料 買増請求の受付停止期間	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 (特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 - 無料 3月31日、5月15日及び9月30日並びにその他証券保管振替機構が定める株主確定日等から起算してそれぞれ10営業日前から当該日に至るまでの期間、その他会社が定める一定期間
公告掲載方法	当社ウェブサイト( <a href="https://www.advantest.com/ja/">https://www.advantest.com/ja/</a> )に掲載いたします。 ただし、電子公告によることができない事故その他のやむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載いたします。
株主に対する特典	なし

(注)当社定款の定めにより、単元未満株主は、会社法第189条第2項各号に掲げる権利、会社法第166条第1項の規定による請求をする権利、株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利並びに単元未満株式の売渡請求をする権利以外の権利を有しておりません。

## 第7【提出会社の参考情報】

### 1【提出会社の親会社等の情報】

当社は、親会社等はありません。

### 2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書兼事業報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1)有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度(第83期)(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)2025年6月25日関東財務局長に提出。

(2)内部統制報告書及びその添付書類

2025年6月25日関東財務局長に提出。

(3)半期報告書及び確認書

(第84期中)(自 2025年4月1日 至 2025年9月30日)2025年11月13日関東財務局長に提出。

(4)臨時報告書

2025年6月27日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

(5)臨時報告書

2025年6月27日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

(6)臨時報告書

2025年6月27日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

(7)有価証券届出書(譲渡制限付き株式報酬制度としての自己株式の処分)及びその添付書類

2025年6月27日関東財務局長に提出。

(8)臨時報告書

2025年12月1日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

(9)臨時報告書

2025年12月1日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

(10)臨時報告書

2025年12月1日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

(11)有価証券届出書(譲渡制限付き株式報酬制度としての自己株式の処分)及びその添付書類

2025年12月19日関東財務局長に提出。

(12)臨時報告書

2026年1月19日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

(13)臨時報告書

2026年3月31日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

(14)臨時報告書

2026年3月31日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書であります。

- (15) 有価証券届出書(譲渡制限付き株式報酬制度としての自己株式の処分)及びその添付書類  
2026年3月31日関東財務局長に提出。
- (16) 臨時報告書  
2026年4月1日関東財務局長に提出。  
金融商品取引法第24条の5第4項並びに企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第1項及び同条第2項第1号の規定に基づく臨時報告書であります。
- (17) 臨時報告書の訂正報告書  
2026年4月2日関東財務局長に提出。  
上記(16)に係る訂正届出書であります。
- (18) 有価証券届出書の訂正届出書  
2026年4月2日関東財務局長に提出。  
2026年4月27日関東財務局長に提出。  
上記(15)に係る訂正届出書であります。
- (19) 自己株券買付状況報告書  
報告期間(自 2025年6月1日 至 2025年6月30日)2025年7月15日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2025年7月1日 至 2025年7月31日)2025年8月15日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2025年8月1日 至 2025年8月31日)2025年9月16日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2025年9月1日 至 2025年9月30日)2025年10月15日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2025年10月1日 至 2025年10月31日)2025年11月17日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2025年11月1日 至 2025年11月30日)2025年12月15日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2025年12月1日 至 2025年12月31日)2026年1月15日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2026年1月1日 至 2026年1月31日)2026年2月16日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2026年2月1日 至 2026年2月28日)2026年3月16日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2026年3月1日 至 2026年3月31日)2026年4月15日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2026年4月1日 至 2026年4月30日)2026年5月15日関東財務局長に提出。  
報告期間(自 2026年5月1日 至 2026年5月31日)2026年6月15日関東財務局長に提出。

## 第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年6月23日

株式会社アドバンテスト

取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 脇本 恵一

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 太田 稔

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 中田 裕之

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、有価証券報告書兼事業報告書の「経理の状況」に掲げられている株式会社アドバンテストの2025年4月1日から2026年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結財政状態計算書、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結持分変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書及び連結財務諸表注記について、金融商品取引法第193条の2第1項に基づく監査証明及び会社法第444条第4項の規定に基づく監査を行った。なお、上記の連結財務諸表は、株式会社アドバンテスト及び連結子会社の財政状態及び経営成績並びにキャッシュ・フローの状況、又は財産及び損益の状況並びにキャッシュ・フローの状況を表示するために、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条及び会社計算規則第120条第1項前段の規定により定められた国際会計基準を適用し、金融商品取引法及び会社法のそれぞれの規定において監査証明及び監査の対象とする連結財務諸表及び連結計算書類から成る一体の書類として作成されている。

当監査法人は、

- ・ 上記の連結財務諸表が、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条により規定された国際会計基準に準拠して、株式会社アドバンテスト及び連結子会社の2026年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。
- ・ 上記の連結財務諸表が、会社計算規則第120条第1項前段の規定により定められた国際会計基準に準拠して、株式会社アドバンテスト及び連結子会社の2026年3月31日現在の財産の状況並びに同日をもって終了する連結会計年度の損益の状況及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、当監査法人は、「R&D Altanova社グループに係るのれん及び無形資産の評価」及び「棚卸資産の評価」を監査上の主要な検討事項とした。

R&D Altanova社グループに係るのれん及び無形資産の評価
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由
<p>会社は、当連結会計年度末において、R&amp;D Altanova社グループに係るのれん及び無形資産をそれぞれ29,383百万円、8,126百万円計上しており、これらの合計37,509百万円は総資産の約3.2%を占めている。</p> <p>上記金額並びに減損テストに用いた主要な仮定及び算定方法は、連結財務諸表注記4.「重要な会計上の判断、見積り及び仮定」及び連結財務諸表注記12.「のれん及び無形資産」に開示されている。</p> <p>会社は、減損テストを実施した結果、R&amp;D Altanova社グループに係る資金生成単位について減損損失を計上していない。</p> <p>減損テストは各事業を資金生成単位として、各資金生成単位の使用価値を帳簿価額と比較することで実施される。各資金生成単位の使用価値は、見積将来キャッシュ・フローを、資本資産価格モデルに基づき貨幣の時間的価値及び事業固有のリスクを反映した税引前の割引率を用いて、現在価値に割り引くことで算定されている。見積将来キャッシュ・フローは、経営者により承認された3年間の事業計画と3年経過後の成長率を基礎としている。当該使用価値の見積りにおける主要な仮定は、3年間の事業計画の基礎となる売上予測及び割引率である。</p> <p>R&amp;D Altanova社グループの事業は半導体産業に属しており、長期的には成長が見込まれる産業である一方、中期的には顧客である半導体メーカーの投資予算や地政学リスク等の影響により需要が顕著に変動する特徴がある。そのため、事業計画の基礎となる売上予測には不確実性が伴い、経営者の高度な判断が必要である。割引率の算定には、計算手法及びインプットの選択にあたり、評価に関する高度な専門的知識を要する。</p> <p>したがって、当監査法人は、R&amp;D Altanova社グループに係るのれん及び無形資産の評価を監査上の主要な検討事項と判断した。</p>
監査上の対応
<p>当監査法人は、R&amp;D Altanova社グループに係るのれん及び無形資産の評価の検討にあたり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>(算定方法の評価)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・使用価値の算定方法を評価するために、当監査法人のネットワーク・ファームの評価専門家を関与させた。</li> </ul> <p>(事業計画の合理性の評価)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営者により承認された事業計画との整合性を評価するために、3年間の見積将来キャッシュ・フローと事業計画を比較した。</li> <li>・事業計画の見積りプロセスの有効性を評価するために、過年度の予算と実績を比較した。</li> <li>・事業計画の基礎となる売上予測について、経営者及び事業責任者への質問、受注残との比較、市場レポートといった外部データとの比較及び過去実績の趨勢分析を実施した。</li> <li>・見積将来キャッシュ・フローにおいて見込まれている設備投資額について、経営者及び事業責任者への質問、売上予測との整合性を比較分析した。また、製造ラインの稼働状況について、現地の視察を実施し、事業責任者に質問した。</li> <li>・売上予測の不確実性を反映した感応度分析を実施した。</li> </ul> <p>(割引率の合理性の評価)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・割引率について、当監査法人のネットワーク・ファームの評価専門家による見積りと比較した。</li> </ul>

棚卸資産の評価
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由
<p>会社は、当連結会計年度末において、棚卸資産を231,718百万円計上しており、これは総資産の約20%を占めている。会社は、製品の需要が急峻に増加した場合の供給対応力を高めるため、また中長期的な需要増加見通しを踏まえ、戦略的な在庫バッファの保有及び計画的な生産キャパシティの増強に取り組んでいる。</p> <p>上記金額並びに棚卸資産評価における見積り方法及び仮定は、連結財務諸表注記4.「重要な会計上の判断、見積り及び仮定」に開示されている。また、連結財務諸表注記9.「棚卸資産」に記載のとおり、当連結会計年度において、棚卸資産の評価減を16,006百万円計上している。</p> <p>棚卸資産の評価については、当初認識後において取得原価と正味実現可能価額のいずれか低い金額で測定しており、正味実現可能価額が取得原価を下回る場合には、その差額を評価減として費用認識している。また、品目別の需要予測に基づき、過剰な棚卸資産残高の有無を分析し、評価減の要否を検討している。</p> <p>棚卸資産の評価にあたり、品目別の需要予測は不確実性が伴い、経営者の高度な判断が必要である。したがって、当監査法人は、棚卸資産の評価を監査上の主要な検討事項と判断した。</p>
監査上の対応
<p>当監査法人は、棚卸資産の評価の検討にあたり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価 棚卸資産の評価に関連する内部統制の整備及び運用状況の有効性を評価した。</p> <p>(2) 棚卸資産の評価の妥当性の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 経営者に棚卸資産の評価の判断に関する質問を実施した。</li> <li>・ 品目別の需要予測について、以下の手続を実施した。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 棚卸資産の評価に用いられた品目別の需要予測と機種別の将来計画の整合性、機種別の将来計画と会社の事業計画の整合性を検討した。事業計画の基礎となる各事業の需要予測について、経営者に質問するとともに、利用可能な外部データと比較した。</li> <li>・ 品目別の需要予測の見積りプロセスの有効性を評価するために、前年度の機種別の将来計画の見積りと販売実績を比較した。</li> <li>・ 機種別の将来計画の合理性について、事業責任者等への質問及び直近の販売実績との整合性を検討した。</li> <li>・ 販売まで長期間を要する棚卸資産について、過剰在庫か否かの判断を事業責任者等に質問し、合理性を検討した。</li> </ul> </li> <li>・ 棚卸資産残高及び評価減計上残高について、機種別に分析的手続を実施した。</li> <li>・ 品目別の評価減計上残高について、算出根拠資料との整合性を確認した。</li> </ul>

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書兼事業報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 連結財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条及び会社計算規則第120条第1項前段の規定により定められた国際会計基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条及び会社計算規則第120条第1項前段の規定により定められた国際会計基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

## 連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条及び会社計算規則第120条第1項前段の規定により定められた国際会計基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

### < 内部統制監査 >

#### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、株式会社アドバンテストの2026年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、株式会社アドバンテストが2026年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 内部統制報告書に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査等委員会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

#### 内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

#### <報酬関連情報>

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

#### 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

---

(注)1. 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。

2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2026年6月23日

株式会社アドバンテスト

取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 脇本 恵一

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 太田 稔

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 中田 裕之

<財務諸表監査>

監査意見

当監査法人は、有価証券報告書兼事業報告書の「経理の状況」に掲げられている株式会社アドバンテストの2025年4月1日から2026年3月31日までの第84期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記事項及び附属明細表について、金融商品取引法第193条の2第1項に基づく監査証明及び会社法第436条第2項第1号の規定に基づく監査を行った。なお、上記の財務諸表は、株式会社アドバンテストの財政状態及び経営成績、又は財産及び損益の状況を表示するために、金融商品取引法及び会社法に定める我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準をそれぞれ適用し、金融商品取引法及び会社法のそれぞれの規定において監査証明及び監査の対象とする財務諸表及び計算書類から成る一体の書類として作成されている。

当監査法人は、

- ・ 上記の財務諸表が、金融商品取引法において定める我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社アドバンテストの2026年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。
- ・ 上記の財務諸表が、会社法において定める我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社アドバンテストの2026年3月31日現在の財産の状況及び同日をもって終了する事業年度の損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

## 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

当事業年度の財務諸表の監査において、当監査法人は、「棚卸資産の評価」を監査上の主要な検討事項とした。

棚卸資産の評価
<p>会社は、当事業年度の財務諸表上、商品及び製品を25,428百万円、仕掛品を54,908百万円、原材料及び貯蔵品を98,430百万円計上している。関連する開示は、財務諸表の注記「(重要な会計方針)」及び「(重要な会計上の見積り)」に含まれている。</p> <p>当該事項について、監査人が監査上の主要な検討事項と決定した理由及び監査上の対応は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項(棚卸資産の評価)と同一の内容であるため、記載を省略している。</p>

## その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書兼事業報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

## 財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、金融商品取引法及び会社法に定める我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業を前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、金融商品取引法及び会社法に定める我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

## 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見

を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。

- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、金融商品取引法及び会社法に定める我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 財務諸表に対する意見表明の基礎となる、財務諸表に含まれる構成単位の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、構成単位の財務情報の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

#### < 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

#### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

---

(注)1. 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。

2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。