

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第11項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年6月26日
【事業年度】	第126期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）
【会社名】	富士通株式会社
【英訳名】	Fujitsu Limited
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 時田 隆仁
【本店の所在の場所】	神奈川県川崎市中原区上小田中四丁目1番1号
【電話番号】	044（777）1111（代表）
【事務連絡者氏名】	ガバナンス・コンプライアンス法務本部 本部長 丹羽 正典
【最寄りの連絡場所】	神奈川県川崎市中原区上小田中四丁目1番1号
【電話番号】	044（777）1111（代表）
【事務連絡者氏名】	ガバナンス・コンプライアンス法務本部 本部長 丹羽 正典
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号） 株式会社名古屋証券取引所 （名古屋市中区栄三丁目8番20号）

## 第一部【企業情報】

## 第1【企業の概況】

## 1【主要な経営指標等の推移】

## (1) 連結経営指標等

連結会計年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
売上収益 (百万円)	3,586,839	3,713,767	3,476,985	3,550,116	3,502,971
営業利益 (百万円)	219,201	335,614	149,326	265,089	348,329
継続事業からの税引前利益 (百万円)	239,986	371,876	165,610	273,445	409,034
当期利益 (百万円)	213,141	244,865	266,680	232,126	454,636
親会社の所有者に帰属する当期利益 (百万円)	182,691	215,182	254,478	219,807	449,408
当期包括利益 (百万円)	263,094	219,344	332,127	244,950	516,509
親会社の所有者に帰属する当期包括利益 (百万円)	231,311	188,329	317,878	231,816	510,953
資本合計 (百万円)	1,715,749	1,736,823	1,918,834	1,902,067	2,044,587
資産合計 (百万円)	3,331,809	3,265,579	3,514,818	3,497,808	3,399,745
1株当たり親会社所有者帰属持分 (円)	8,094.70	842.54	952.76	979.53	1,167.25
親会社の所有者に帰属する基本的1株当たり当期利益 (円)	924.21	110.76	135.59	120.93	254.83
親会社の所有者に帰属する希薄化後1株当たり当期利益 (円)	922.97	110.54	135.34	120.66	254.05
親会社の所有者に帰属する持分合計 (百万円)	1,590,713	1,586,835	1,752,393	1,740,965	2,024,915
親会社所有者帰属持分比率 (%)	47.7	48.6	49.9	49.8	59.6
親会社所有者帰属持分当期利益率 (%)	12.0	13.5	15.2	12.6	23.9
株価収益率 (倍)	19.93	16.10	18.36	24.40	12.45
営業活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	248,347	220,329	309,221	303,882	338,130
投資活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	59,267	42,809	157,239	89,176	144,491
財務活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	193,685	313,585	181,488	240,454	379,748
現金及び現金同等物の期末残高 (百万円)	484,020	355,901	342,139	320,099	450,366
従業員数 (人)	124,216	124,055	123,527	112,743	99,203
〔外、平均臨時雇用人員〕	〔12,674〕	〔11,738〕	〔12,873〕	〔12,092〕	〔8,405〕

- (注) 1. 当社は、国際会計基準(以下、IFRS)に準拠して連結財務諸表を作成しております。
2. 平均臨時雇用人員は、嘱託社員、契約社員、パートタイマー、アルバイト等の従業員を含み、派遣社員は含めておりません。
3. 当社は、2024年4月1日を効力発生日として、普通株式1株につき10株の割合で株式分割を実施しました。当該株式分割が2022年度の期首に行われたと仮定して、1株当たり親会社所有者帰属持分、親会社の所有者に帰属する基本的1株当たり当期利益及び親会社の所有者に帰属する希薄化後1株当たり当期利益を算定しております。なお、2023年度末時点の株価は、当該株式分割に係る権利落ち後の株価となっております。従いまして、2023年度の株価収益率については、当該権利落ち後の株価を当該株式分割を考慮した基本的1株当たり当期利益で除して算定しております。
4. 2024年度において、主に新光電気工業株式会社およびFDK株式会社により構成される「デバイスソリューション」を非継続事業に分類しました。2025年度においても当該分類を継続しております。なお、2024年度に当該分類を行ったことにより、2023年度から2025年度までの売上収益、営業利益及び税引前利益は、非継続事業を除いた継続事業の金額を表示しております。非継続事業についての詳細は「第5 経理の状況 1. 連結財務諸表等 連結財務諸表注記 30. 非継続事業」をご参照ください。

## (2) 提出会社の経営指標等

回次	第122期	第123期	第124期	第125期	第126期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (百万円)	1,742,360	1,804,001	1,851,493	1,817,036	1,692,618
経常損益 (百万円)	163,066	143,566	133,633	198,666	275,236
当期純損益 (百万円)	201,143	179,277	223,606	216,994	604,625
資本金 (百万円)	324,625	324,625	325,638	325,638	325,638
発行済株式総数 (株)	207,001,821	207,001,821	207,110,845	2,071,108,450	1,739,778,265
純資産額 (百万円)	1,112,726	1,116,916	1,166,506	1,086,004	1,479,109
総資産額 (百万円)	1,904,118	1,892,051	1,972,275	1,935,277	2,173,693
1株当たり純資産額 (円)	5,662.36	593.03	634.21	611.02	852.62
1株当たり配当額 (円)	220.00	240.00	260.00	28.00	50.00
(1株当たり中間配当額) (円)	(110.00)	(120.00)	(130.00)	(14.00)	(15.00)
1株当たり当期純損益金額 (円)	1,017.56	92.28	119.13	119.38	342.84
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額 (円)	1,016.84	92.15	118.98	119.17	342.05
自己資本比率 (%)	58.4	59.0	59.1	56.1	68.0
自己資本利益率 (%)	18.8	16.1	19.6	19.3	47.1
株価収益率 (倍)	18.10	19.33	20.90	24.72	9.25
配当性向 (%)	21.6	26.0	21.8	23.5	14.6
従業員数 (人)	34,430	35,092	35,924	34,850	32,224
株主総利回り (%)	116.5	114.3	160.1	190.7	207.6
(比較指標: TOPIX (配当込み)) (%)	(102.0)	(107.9)	(152.5)	(150.2)	(202.2)
最高株価 (円)	22,095	20,670	2,504.5 (26,085)	3,260	4,668
最低株価 (円)	14,615	15,320	2,411.5 (16,570)	2,136.5	2,514.5

- (注) 1. 当社は、2024年4月1日を効力発生日として、普通株式1株につき10株の割合で株式分割を実施しました。当該株式分割が第123期の期首に行われたと仮定して、1株当たり純資産額、1株当たり当期純損益金額および潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額を算定しております。また、2023年度末時点の株価は、当該株式分割に係る権利落ち後の株価となっております。従いまして、第124期の株価収益率については、当該権利落ち後の株価を当該株式分割を考慮した1株当たり当期純損益金額で除して算定しております。
2. 最高株価及び最低株価は、2022年4月4日付より東京証券取引所（プライム市場）におけるものであり、それ以前は東京証券取引所（市場第一部）におけるものであります。なお、当社は、2024年4月1日を効力発生日として、普通株式1株につき10株の割合で株式分割を実施したため、第124期の株価については、株式分割後の最高株価および最低株価を記載し、( )に株式分割前の最高株価および最低株価を記載しております。

2【沿革】

年月	摘要
1935年 6月	富士電機製造(株) (現 富士電機(株))より電話交換装置・電話機・装荷線輪の製造及び販売権を承継し、富士通信機製造株式会社として設立
1938年11月	本店を神奈川県川崎市(中原区)上小田中に移転
1944年11月	(株)金岩工作所(現 富士通フロンテック(株))をグループ会社化(1988年2月東京証券取引所に上場、2020年12月当社の完全子会社化により上場廃止)
1949年 5月	東京証券取引所再開と同時に上場
1951年 5月	電子計算機の製造を開始
1953年 8月	無線通信機器の製造を開始
1954年 4月	電子デバイスの製造を開始
1957年 6月	新光電気工業(株)をグループ会社化(1984年12月東京証券取引所に上場、2025年6月上場廃止)
1960年12月	大阪証券取引所に上場(現在、東京証券取引所に統合)
1961年10月	名古屋証券取引所に上場
1962年 5月	富士通研究所を設置(1968年11月に(株)富士通研究所として独立、2021年4月に当社に統合)
1967年 6月	富士通株式会社に商号変更
1972年 4月	富士電気化学(株)(現 FDK(株))をグループ会社化(1969年10月東京証券取引所に上場)
1976年 4月	フランクフルト証券取引所に上場(2009年12月上場廃止)
1981年10月	ロンドン証券取引所に上場(2014年1月上場廃止)
1983年 9月	チューリッヒ、バーゼル、ジュネーブの各証券取引所(現在、各証券取引所はスイス証券取引所に統合)に上場(2009年12月上場廃止)
1986年 2月	日商岩井(株)(現 双日(株))との合併により(株)エヌ・アイ・エフ(1991年4月にニフティ(株)に、2017年4月に富士通クラウドテクノロジーズ(株)に商号変更。2024年4月に当社に統合)を設立(2006年12月東京証券取引所に上場、2016年7月当社の完全子会社化により上場廃止)
1989年 3月	保守部門の一部を分離独立し、富士通カスタマエンジニアリング(株)(現 エフサステクノロジーズ(株))を設立(2004年10月株式交換により完全子会社化)
1990年11月	英国ICL PLC(現 Fujitsu Services Holdings PLC)をグループ会社化
1991年 4月	携帯電話の販売を開始
10月	米国にFujitsu Network Transmission Systems, Inc.(現 1Finity Americas, Inc.)を設立
1995年12月	富士通館林システムセンター(現 館林データセンター)開設
1997年11月	富士通明石システムセンター(現 明石データセンター)開設
1999年10月	ドイツSiemens AGとの合併によりFujitsu Siemens Computers(Holding)B.V.(現 Fujitsu Europe Holding B.V.)を設立(2009年4月株式取得により完全子会社化)
2001年 9月	(株)高見澤電機製作所と富士通高見澤コンポーネント(株)が株式移転により富士通コンポーネント(株)(現 FCLコンポーネント(株))を設立、東京証券取引所に上場(2018年11月株式併合により上場廃止)
2002年 4月	サーバ事業及びストレージシステム事業を(株)PFUと共同で会社分割し、(株)富士通ITプロダクツを設立
2005年 3月	プラズマディスプレイモジュール事業を(株)日立製作所に譲渡
4月	液晶デバイス事業をシャープ(株)に譲渡する契約を締結
2008年 3月	LSI事業を会社分割し、富士通マイクロエレクトロニクス(株)を設立(2010年4月に富士通セミコンダクター(株)に商号変更。事業構造改革完了に伴い、2023年4月に当社に統合。)
2009年 5月	第三者割当増資の引受によりFDK(株)を連結子会社化
7月	ハードディスク記憶媒体事業を昭和電工(株)(現 (株)レゾナック・ホールディングス)へ譲渡
10月	ハードディスクドライブ事業を(株)東芝へ譲渡
2017年 4月	個人向けプロバイダ事業を(株)ノジマへ譲渡
11月	カーエレクトロニクス事業を(株)デンソーへ譲渡
2018年 3月	携帯端末事業をポラリス・キャピタル・グループ(株)へ譲渡
5月	個人向けパソコン事業を中国Lenovo Group Limitedへ譲渡
2019年 1月	富士通コンポーネント(株)(現 FCLコンポーネント(株))を独立系投資会社ロングリーチグループへ譲渡
2020年 1月	Ridgelinez(株)を設立
10月	富士通Japan(株)を設立
2023年 5月	ドイツGK Software SEをグループ会社化
2024年 4月	サーバ事業及びストレージ事業を会社分割し、エフサステクノロジーズ(株)(2024年4月に(株)富士通エフサスから商号変更)に承継
2025年 3月	FDK(株)の株式の一部を台湾PSAグループへ譲渡し、FDK(株)を非グループ会社化
6月	新光電気工業(株)を(株)産業革新投資機構等へ譲渡
7月	1FINITY(株)を設立
8月	(株)富士通ゼネラルを(株)パロマ・リームホールディングスへ譲渡

### 3【事業の内容】

当社及び子会社245社（うち連結子会社224社）は、日本を含む世界の各地域で事業を展開し、グローバルにデジタルサービスを提供しております。当社グループの主要な事業は、「サービスソリューション」、「ハードウェアソリューション」、「ユビキタスソリューション」の3つのセグメントにより構成されており、各セグメントの主要な製品及びサービスの内容並びに関連会社（40社）を含めた当社及び関係会社各社の位置付け（2026年3月31日現在）は以下のとおりです。

なお、当社は、前連結会計年度より「デバイスソリューション」を非継続事業に分類しております。詳細は、「第5 経理の状況 1. 連結財務諸表等 連結財務諸表注記 30. 非継続事業」に記載のとおりです。

#### 〔サービスソリューション〕

主要製品・サービスの内容： ・コンサルティングサービス  
（ビジネスコンサルティング、テクノロジーコンサルティング）  
・クラウドサービス（IaaS、PaaS、SaaS等）  
・システムインテグレーション（システム構築、モダナイゼーション等）  
・ソフトウェア（業務アプリケーション・ミドルウェア）  
・ソフトウェアサポートサービス  
・ビジネスプロセスアウトソーシング  
・ITサービス（データセンター、ネットワークサービス、セキュリティサービス、  
車載情報システム等）  
・マネージドサービス（システム運用管理、アプリケーション運用管理、サービス  
デスク等）

取り扱う主な会社：当社  
（子会社）  
富士通Japan(株)、富士通ネットワークソリューションズ(株)、  
富士通ディフェンス&ナショナルセキュリティ(株)、Ridgelinez(株)、  
(株)トランストロン、  
Fujitsu Europe Holding B.V.、  
Fujitsu North America, Inc.、Fujitsu Australia Limited、  
Fujitsu Asia Pte. Ltd.、  
GK Software SE 等  
なお、Fujitsu Technology Solutions (Holding) B.V. は、2025年10月1日付で、  
Fujitsu Europe Holding B.V.に商号を変更しております。

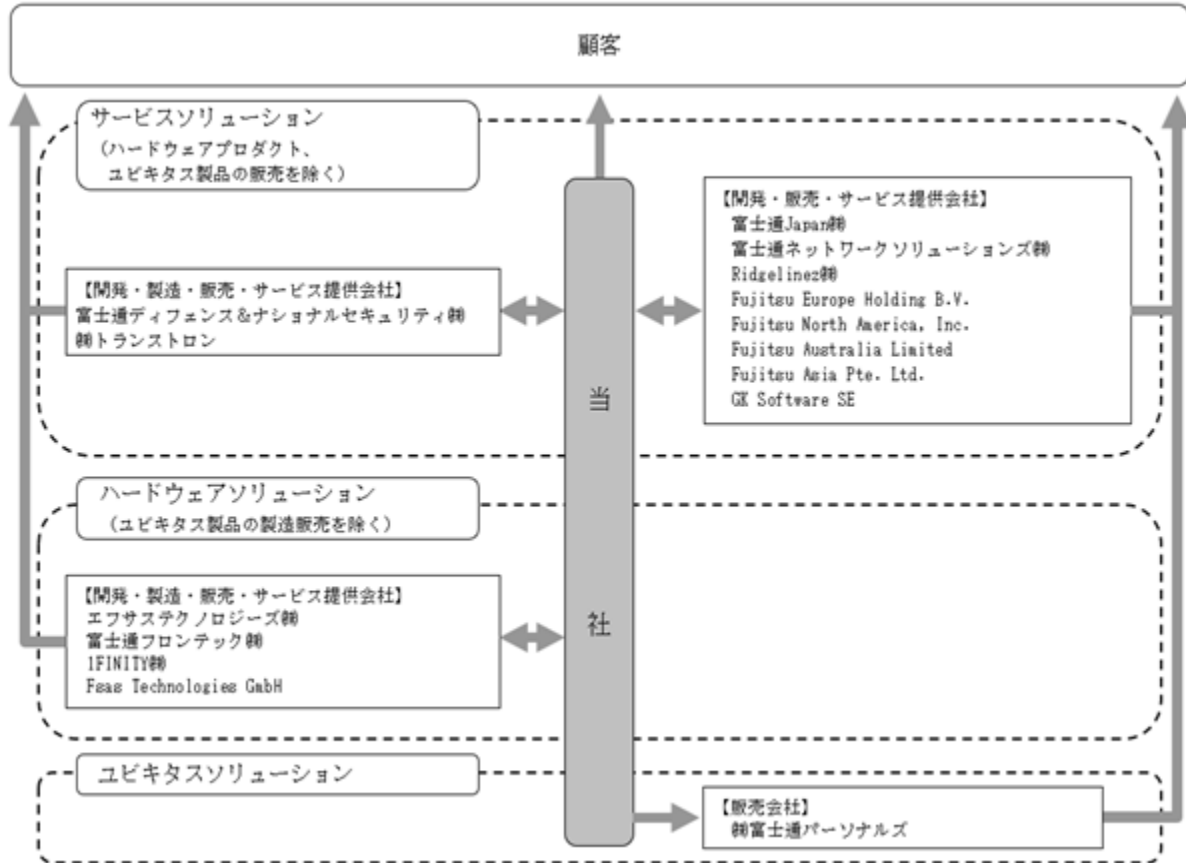
#### 〔ハードウェアソリューション〕

主要製品・サービスの内容： ・システムプロダクト（UNIXサーバ、基幹IAサーバ、PCサーバ、OS、ストレージ、  
メインフレーム、フロントテクノロジー等）  
・ネットワークプロダクト（モバイルシステム、フォトニクスシステム、IPネット  
ワーク機器等）  
・ハードウェアサポートサービス（システムプロダクト・ネットワークプロダクト  
のサポート）  
・システムサポートサービス（情報システム及びネットワークの保守・監視サー  
ビス等）

取り扱う主な会社：当社  
（子会社）  
エフサステクノロジーズ(株)、富士通フロンテック(株)、1FINITY(株)、  
Fsas Technologies GmbH 等



当社及び関係会社の状況を事業系統図で示すとおおむね以下のとおりです（2026年3月31日現在）。



(持分法適用関連会社)

富士通クライアントコンピューティング(株)、FLCS(株) 等

#### 4【関係会社の状況】

##### (1) 連結子会社

2026年3月31日現在

名称	住所	資本金 (百万円)	事業の内容	議決権に 対する所有割 合(%)	関係内容	
					役員の 兼任等	営業上の取引等
富士通Japan(株) 4	川崎市幸区	12,220	自治体、医療・教育機関、及び民需分野のソリューション・SI、パッケージの開発から運用までの一貫したサービス提供。AIやクラウドサービス、ローカル5Gなどを活用したDXビジネスの推進	100	あり	当社顧客に対するアウトソーシングサービス等の提供、当社製品の販売及び保守並びに当社パートナーの支援
富士通ネットワークソリューションズ(株)	川崎市幸区	3,942	ネットワークシステムの企画、コンサルティング、設計及び施工管理並びに運用及び保守並びにサービスの提供	100	あり	当社製品の販売及び保守
富士通ディフェンス&ナショナルセキュリティ(株) 1	川崎市中原区	100	安全保障に関する情報通信システムの研究、開発、構築及び保守並びに情報通信システム向け機器及びソフトウェアの開発、製造、販売	100	あり	当社顧客に対する防衛システムの研究、製造、受託、修理、保守、販売並びに工事
Ridgelinez(株)	東京都千代田区	100	デジタルトランスフォーメーションに関するコンサルティング及び調査研究活動	100	あり	当社顧客に対するコンサルティングサービスの提供
(株)トランストロン	横浜市港北区	1,000	自動車関連エレクトロニクス製品及び車載用情報機器の開発、製造及び販売並びにサービスの提供	51.00	あり	製品の一部を当社へ納入
Fujitsu Europe Holding B.V. 1、 5	オランダ	千ユーロ 272,752	コンサルティング並びにシステムの構築、保守及び運用に関する各種サービスの提供並びに情報システム向け機器及びソフトウェアの販売	100	あり	当社海外顧客に対する情報システムサービスの提供
Fujitsu Services Holdings PLC 1、 2、 3	英国	千スターリング・ポンド 1,598,001	-	100	あり	-
Fujitsu North America, Inc.	米国	千米ドル 20,439	コンサルティング並びにシステムの構築、保守及び運用に関する各種サービスの提供並びに情報システム向け機器及びソフトウェアの販売	100	あり	当社海外顧客に対する情報システムサービスの提供
Fujitsu Australia Limited	オーストラリア	千オーストラリア・ドル 265,299	コンサルティング並びにシステムの構築、保守及び運用に関する各種サービスの提供並びに情報システム向け機器及びソフトウェアの販売	100	なし	当社海外顧客に対する情報システムサービスの提供
Fujitsu Asia Pte. Ltd.	シンガポール	千シンガポールドル 30,445	コンサルティング並びにシステムの構築、保守及び運用に関する各種サービスの提供並びに情報システム向け機器及びソフトウェアの販売	100	あり	当社海外顧客に対する情報システムサービスの提供
GK Software SE 6	ドイツ	千ユーロ 2,273	小売業向けソフトウェア製品の開発及び販売並びに関連サービスの提供	100 (100)	あり	当社海外顧客に対するソフトウェア製品、関連サービスの提供
エフサステクノロジーズ(株) 1	川崎市中原区	500	サーバ及びストレージの開発、製造、販売及び保守並びにネットワーク製品の販売及び保守。法人向けPCの販売	100	あり	当社製品の販売及び保守
富士通フロンテック(株)	東京都稲城市	100	フロントテクノロジー製品及び関連ソリューション・サービスの提供	100	あり	製品の一部を当社へ納入

名称	住所	資本金 (百万円)	事業の内容	議決権に 対する所有割 合(%)	関係内容	
					役員の 兼任等	営業上の取引等
1FINITY(株)	川崎市中原区	400	通信機器、装置及びシステムの研 究、開発、設計、製造、企画並びに 保守及び修理サポート	100	あり	製品の一部を当社へ納 入
Fsas Technologies GmbH	ドイツ	千ユーロ 12,504	データセンターソリューション及び 関連サービスの提供	100	あり	当社製品の販売及び保 守
(株)富士通パーソナルズ	川崎市中原区	100	パソコン等の販売及びサービスの提 供	100	あり	当社製品の販売

(2) 持分法適用関連会社

2026年3月31日現在

名称	住所	資本金 (百万円)	事業の内容	議決権に 対する所有割 合(%)	関係内容	
					役員の 兼任等	営業上の取引等
富士通クライアントコン ピューティング(株)	川崎市幸区	400	ノートパソコン、デスクトップパソ コン等の開発、設計、製造及び販売	49.00	あり	製品の一部を当社へ納 入
FLCS(株)	東京都千代田 区	1,000	情報処理機器、通信機器等の賃貸及 び販売	20.00	あり	当社製品の賃貸及び販 売

- (注) 1. 上記以外の連結子会社数は208社です。  
 2. 上記以外の持分法適用関連会社数は10社です。  
 3. 1の会社は特定子会社に該当します。  
 4. 2の会社は、2024年3月28日開催の当社取締役会において清算することを決議しており、現在清算手続中  
 です。  
 5. 3の会社は債務超過会社で、債務超過の金額は、2026年3月末時点で以下のとおりです。  
     Fujitsu Services Holdings PLC (その連結子会社を含む) 43,563百万円  
 6. 4の会社は売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く)の連結売上高に占める割合が10%を超えており  
 ます。主要な損益情報等は以下の通りです。  
     富士通Japan(株)(その連結子会社を含む)  
         (1)売上高 461,033百万円  
         (2)経常利益 62,090百万円  
         (3)当期純利益 43,439百万円  
         (4)純資産 109,840百万円  
         (5)総資産 254,678百万円  
 7. 5の会社は、2025年10月1日付で、Fujitsu Technology Solutions (Holding) B.V.からFujitsu Europe  
 Holding B.V.に商号を変更しております。  
 8. 6議決権比率の( )内の数字は間接保有割合を示しており、議決権比率の内数です。

## 第2【事業の状況】

### 1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものです。

当社グループは、社会における存在意義、パーパスを「イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくこと」と定めております。パーパス実現に向けては、当社の経営におけるマテリアリティの必要不可欠な貢献分野である地球環境問題の解決、デジタル社会の発展、人々のウェルビーイングの向上の3分野において、重点的に取り組むべき課題を設定し、ビジネスをはじめとする全ての企業活動において取り組みを推進しております。これを通じて、当社グループの企業価値向上と持続可能な世界の実現を目指しております。

財務資本、人的資本といった資本を投入し、重点戦略に沿ってマテリアリティに取り組み、財務・非財務の両面でアウトプットやアウトカムを生み出し、それをまたインプットとして投じる、これを継続することでステークホルダーへの提供価値の向上を図ってまいります。

#### <市場環境>

当社グループをとりまく市場環境については、従来型の基幹システムなどの既存IT市場は、引き続き緩やかに縮小していくと予測されています。一方で、レガシーシステムのモダナイゼーションや、クラウド化・デジタル化への投資は、今後も堅調に増えると予測されています。さらには、生成型AI（人工知能）に代表されるAIなどのテクノロジーやデータ分析・活用といった業務の高度化に向けた投資は、社会や企業の成長・発展へのニーズに加えて、社会システムや産業構造の変化に対するニーズも加わることで、今後も拡大すると想定されています。

#### <2025年度までの中期経営計画について>

このような状況のもと、当社グループは、2023年度から2025年度までの3年間で2030年及びそれ以降の目指す姿の実現に向けて持続的な成長と収益力向上のモデルを構築する期間として位置付けた中期経営計画を定めました。2025年における当社のあるべき姿と、ステークホルダーへの提供価値の最大化を実現するため、事業モデル・ポートフォリオ戦略、カスタマサクセス戦略/地域戦略、テクノロジー戦略、リソース戦略の4つの重点戦略に沿って施策を推進し、目標達成に向けた取り組みを進めてまいりました。

#### <2025年度の進捗>

2025年度における4つの重点戦略ごとの主な取り組みは以下の通りです。1つ目は、事業モデル・ポートフォリオ戦略における、Uvanceを中心とするサービスソリューションの拡大及びハードウェアソリューションの基盤強化です。

サービスソリューションでは、売上収益に占めるUvanceの割合が伸長しています。Uvanceの2025年度の売上収益は、当初計画の7,000億円を上回る7,093億円となり、2024年度の4,828億円から47%増と大幅に伸長しました。これにより、サービスソリューション全体に占めるUvanceの売上構成比は、2024年度の21%から30%に拡大しました。2025年度は、堅調に伸長しているテクノロジー基盤のHorizontal領域の売上収益に加えて、市場をクロスインダストリーでとらえたデジタルサービスを提供するVertical領域の売上収益がデータ&AI領域を中心に大きく伸長し、Uvance全体の売上収益に占めるVertical領域の売上収益の割合が4割を超えました。また、当社のコンサルティング事業ブランド「Uvance Wayfinders」の拡大に注力し、コンサルティング主導によってお客様経営変革のアジェンダ策定から実装までをリードする商談も生まれております。また、UvanceのオフリングへのAIの適用やパートナーソリューションを組み合わせたオフリングの開発、グローバルでのオフリングの拡充など、商談のリカーリング比率も着実に伸長しました。

ハードウェアソリューションでは、当社グループ内に分散するハードウェアソリューションに関する研究開発から製造、販売、運用・保守といった一連の機能を集約・分社化することで、グローバルでの競争力強化を図っております。2024年4月に設立したサーバ・ストレージ事業を担うエフサステクノロジーズ株式会社は、製販一体体制により事業効率が向上し、ハードウェアソリューションセグメントにおける採算性の改善につながっています。また、2025年7月には、フォトニクスシステム及びモバイルシステムなどのネットワークプロダクト事業を担う1FINITY株式会社が発足し、事業を開始しました。企業におけるAIの活用が拡大し、今後ますます存在感を増し、欠かせないものとなっていく中、そのデータ活用を支えるハードウェアソリューションも、同じスピードでの進化や実用化が求められています。テクノロジー企業として、今後も各ソリューションの最適な提供体制を検討してまいります。

2つ目は、カスタマサクセス戦略/地域戦略における、モダナイゼーションビジネスの推進及び海外ビジネスの変革です。

モダナイゼーションビジネスは、受注、売上ともに順調に拡大しており、2025年度の売上収益は前期比24%増の大幅伸長となり、当初計画を達成しました。2025年度は、2024年度に引き続き、リソースの効率的かつ機動的なアサインや、当社でモダナイゼーションマイスターと認定している専門人材の育成のほか、言語の自動変換ツールの整備など、業務の高度化、効率化を図りました。Uvanceにつながるモダナイゼーションとして、UvanceのHorizontalのソリューションを統合した、デジタルトランスフォーメーションの提案を進めました。また、生成AIを活用した開発基盤の整備も行いました。

海外ビジネスについては、2025年度のリージョンズ（海外）セグメントの全体の売上収益は5,752億円、2024年度から約2.5%減となりましたが、事業ポートフォリオ変革や構造改革の効果により、営業利益率は2024年度の4.1%から、5.9%へと改善しました。引き続き、Uvanceを中心とするサービスビジネスの拡大を図っており、全エリアにおいて収益性の向上を図ってまいります。

3つ目は、テクノロジー戦略におけるコアテクノロジーの強化です。AI、コンピューティングを中心に、外部パートナーとの戦略的な提携も行いながら、サービスの差別化につながる技術の強化を行っております。

AIは、引き続き生成AIを中心に強化を進めており、マルチAIエージェントの社内実践やUvanceのオフリングへの実装も進んでおります。量子コンピューティングでは、256量子ビット機を開発し、2025年度第1四半期に提供を開始しました。また、2025年9月に本社であるFujitsu Technology Park（川崎市）に量子コンピュータの専用施設を竣工しました。2026年度には世界最大規模となる1,024量子ビット級の機器を開発し、本施設に設置予定です。

また、パートナーとの戦略的な協業も行いながら、次世代プロセッサ「FUJITSU-MONAKA」の開発を進めております。2025年10月には、当社CPUとNVIDIA CorporationのGPUを搭載したコンピューティング基盤上で動作する、領域特化型のAIエージェントを組み合わせたAIインフラストラクチャの構築を目指す戦略的協業の拡大について発表し、開発を進めております。

引き続き、新たなテクノロジーの創出と実用化の両方を目指し、研究開発を加速させてまいります。

4つ目は、リソース戦略における、事業と連動した人材ポートフォリオの実現です。当社は、事業ポートフォリオに連動した人材ポートフォリオの変革を進めており、そのために必要な制度や人材マネジメントの見直しを継続して行っております。グローバルで人材の流動性を高めるために、ジョブ型人事制度に移行しており、2026年4月からは、新卒入社者に対しても、ジョブ型人事制度を適用し、ジョブレベルに応じた処遇を実施しております。2020年度に導入したポストリング制度はキャリア形成の手段として定着し、それに伴い、注力事業領域やキャリア形成に必要なスキルを自律的に学ぶリスキリングも活発になっており、制度や環境の整備が社員の行動変容につながっております。また、2025年10月には、グローバル共通の人事プラットフォームであるOnePeopleが日本で稼働し、順次グローバルに展開していく予定です。今後も、注力事業領域のリソースの強化やコーポレートの効率化、外部転身を含むリソースシフトなどを行いながら、事業成長と生産性の向上に向けた取り組みを継続してまいります。

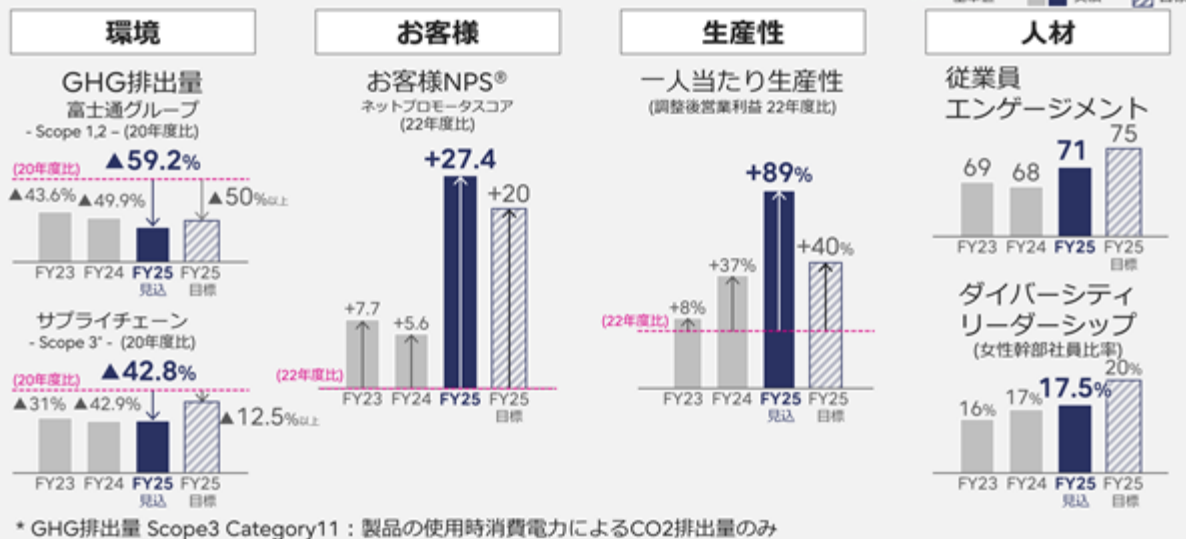
以上4つの重点戦略に加えて、全社的な取り組みとしてサービスソリューション全体の収益性向上に向けた取り組みを継続して進めてまいりました。オフショアのシステム開発及びデリバリーを行うグローバルデリバリーセンター及び海外の開発拠点を日本側で統括するジャパングローバルゲートウェイを中心にデリバリーの変革を行い、サービスソリューション全体の収益性の向上に努めました。2025年度は、ジャパングローバルゲートウェイのさらなる活用の拡大や、標準デリバリーモデルの拡充等を進めました。お客様への提供価値に基づくプライシング戦略を拡大し、継続的な収益の増加に取り組みました。これらの施策を進めた結果、2025年度はグロスマージン率が2%改善しました。また、生成AIを活用した開発の効率化・標準化として、セキュアな状況で活用できる生成AIを用いた開発環境を整備し、まず日本国内のSE約3万人及び当社の協力会社に対し提供、2025年度下期からは海外36カ国への提供も開始しました。

#### < 2025年度までの非財務面での取り組み >

当社グループは、非財務の領域においても、環境、お客様、生産性、そして人材の4つの項目において2025年度のKPIを定め、達成に向けて取り組んでまいりました。環境でのKPIとして温室効果ガス削減量を定めており、2020年度と比較しScope1・2では当社グループで59.2%削減、Scope3(Category11)ではサプライチェーンで42.8%の削減を達成する見込みです。お客様については、お客様NPS®において2022年度比で20ポイント上昇を目指し、2025年度で27.4ポイントの上昇となりました。生産性については、従業員1人当たりの調整後営業利益において、2022年度比40%の上昇を目指し、2025年度で89%の上昇を達成する見込みです。人材では、従業員エンゲージメントについて、グローバルでのスコア75の達成を目指し、全従業員を対象としたサーベイの結果などをベースに様々な施策を進め、2022年度から2ポイント改善し2025年度はスコア71となりました。また、ダイバーシティリーダーシップの指標として、グローバルでの女性幹部社員比率を2022年度の15%から2025年度で20%に拡大することを目標としておりましたが、2025年度は17.5%となる見込みであり、いずれも目標達成には至らない見込みです。また、2024年度に引き続き、非財務面での取り組みが財務面に対しどのように寄与するかについての定量的な分析を進めました。

## 非財務指標の推移

すべての非財務指標はデバイスソリューションを除いて算出しております。



(注) 1. お客様NPS®: お客様ネット・プロモーター・スコア (NPS®) の略。お客様との信頼関係 = 顧客ロイヤリティの客観的な評価を可能とする指標。

ネット・プロモーター、ネット・プロモーター・システム、ネット・プロモーター・スコア、NPS、そしてNPS関連で使用されている顔文字は、バイン・アンド・カンパニー、フレッド・ライクヘルド、NICE Systems, Inc.の登録商標又はサービスマークです。

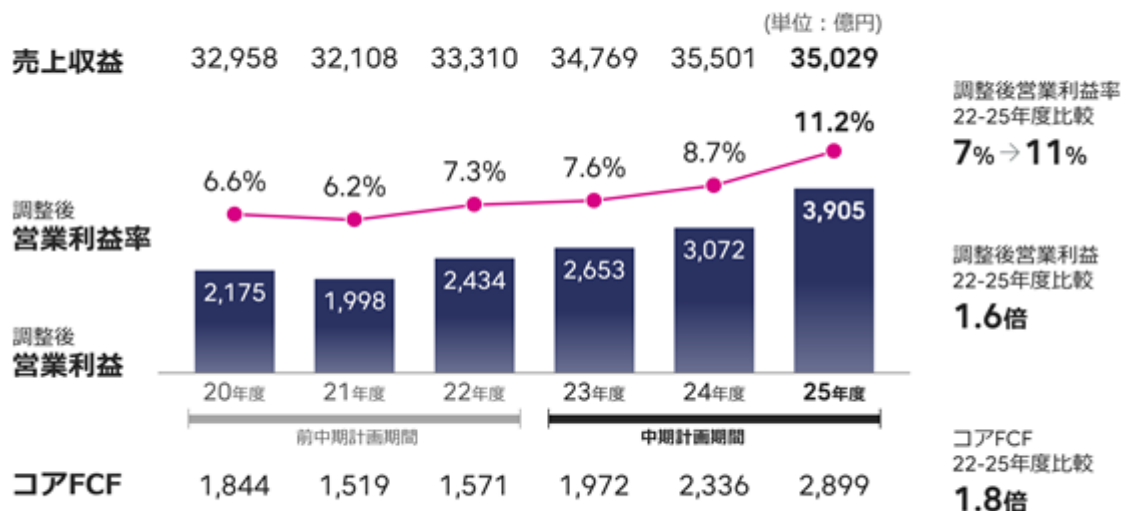
2. 従業員エンゲージメント: 会社の向かっている方向性・パーパスに共感し、自発的、主体的に働き貢献したいと思う意欲や愛着を表す指標。

< 2025年度までの3年間の振り返り >

2025年度までの3年間で、事業及び人材のポートフォリオ変革及び経営基盤の強化をグローバルで進めた結果、収益力が着実に向上しております。調整後営業利益は、全社連結で4期連続過去最高益を更新しました。同じく、中核となるサービスソリューションにおいても、調整後営業利益は金額、率ともに着実に改善しており、2020年度からの中期経営計画の期間も含めて6期連続での伸長となりました。このように、本業での利益拡大に加えて運転資本の効率化によりコア・フリー・キャッシュ・フローはスタート地点となる2022年度と比較して1.8倍となり、キャッシュ創出能力が大きく改善されました。また、本業での改善に加えて、新光電気工業株式会社や株式会社富士通ゼネラル（現 株式会社ゼネラル）、FDK株式会社などノンコア事業のカーブアウト等の施策を行った結果、フリー・キャッシュ・フローは2022年度と比較して2.7倍まで改善し、今後の成長投資に向けた基礎体力が向上しました。

## 調整後営業利益の推移 (連結)

### 4期連続過去最高益



\* 売上収益及び調整後営業利益からデバイスソリューションを除いております。

< 中長期経営ビジョン2035 >

当社では、2023年度から2025年度までの中期経営計画の期間を持続的に成長できる企業となるための基盤づくりを行う準備期間と位置づけ、事業及び経営基盤において、そのための変革に取り組んでまいりました。2026年度以降は成長の期間と位置づけ、これまでの変革によって整えた環境を最大限に活用し、さらなる企業価値向上に取り組んでまいります。これまでは、3か年のサイクルで経営計画を策定し、目標達成に向けて取り組んでまいりましたが、2026年度からの新たな経営計画は、2035年度をゴールとする10年での中長期ビジョンとして策定いたします。昨今、社会情勢は予測が難しい速さ、複雑さで変化しており、3か年での中期経営計画では、計画の策定時とゴールとなる3年後で戦略立案の前提としてきた事業環境が大きく変わり、施策や目標が実際の状況に沿わなくなること、また、将来の成長につながる新規ビジネスと現状からの拡大及び効率化に取り組む既存ビジネスは時間軸を分けて投資や施策の検討及び実行を行う必要があることから、10年後の当社のあるべき姿を定め、そこに向かって1年ごとに目標を定め、軌道修正しながら少し先の目標に向かう方針としました。

2035年度に向けて、当社の強みであるAI、コンピューティングといったTechnology-drivenでの価値創造を進めてまいります。信頼できるテクノロジーをコアに、スピードと規模を一層追求し、お客様や社会と共に成長する企業となることを目指してまいります。また、AI-driven経営の支援を成長の柱として、施策の検討及び実行を進めてまいります。当社の顧客基盤は、公共分野を含む全産業分野に及び、50年以上にわたって業務アプリケーション開発やその運用保守に携わってまいりました。AIをはじめとするテクノロジーの社会実装には、現在の業務やそれを支えるITの理解を通じての新たな業務設計や新技術の適用・実装が不可欠です。多様な業種・業務のお客様の経営から現場まで届く知見や対応能力をもって、Technology-drivenの顧客業務や社会の変容をリードすることを目指してまいります。

当社では、2035年に向けて対応が迫られる社会課題と、そこに対し当社がどのように貢献できるかを整理しました。今後AIやクラウドなどの技術への依存度が高まる一方で、その技術に関する主権のリスクが増大します。また、高齢化や労働人口の減少に伴い、生産性や産業競争力が低下していきます。特にものづくりの分野では、生産性の低下に加えて、熟練技術者のノウハウや暗黙知が継承されず、断絶していく懸念があります。そして、年々甚大化する自然災害が常態化することで、社会への被害も拡大していきます。これらの課題に対し当社は、よりエネルギー効率の高い安心安全なコンピューティングパワーを提供するSovereign Platform、ロボットと人が協調し自律的に進化していくPhysical AI、そして、大規模データをデジタルツインで分析し施策の高度化を行うIntelligent Societyの3つの領域を中心に、課題解決に向けたソリューションの開発及び提供に注力してまいります。そして、これらの3つの領域で、新たな事業を創出してまいります。

## 次期中長期経営計画の位置づけ

テクノロジーをコアに、  
成長のスピードと規模を高める



< 2026年度の取り組み >

2026年度は、サービスソリューションにおいて、引き続きUvance及びモダナイゼーションビジネスによる拡大に注力してまいります。また、これまでのリージョンごとのマネジメントから、業種軸でのマネジメントにシフトしてまいります。お客様や業種・業務への理解を深め、それぞれの課題に対しお客様と共に解決に取り組むビジネスモデルをグローバルで展開し、そこからクロスインダストリーでの社会課題解決への取り組みにつなげることを目指してまいります。採算性の向上では、開発プロセスの標準化や生成AIの活用拡大などの取り組みにより、引き続きグロスマージン率2%の改善を目指してまいります。また、大規模言語モデル「Takane」や、AI Platform Kozuchiを活用したAI技術、1万量子ビットを超える超伝導量子コンピュータの開発、次世代プロセッサ「FUJITSU-MONAKA」等の先進的研究を中心に、投資をさらに

強化してまいります。1年ごとの目標を着実に達成していくことで実績と信頼を積み上げ、テクノロジーによって新たな事業を創出しながら、2035年のビジョンに沿った施策を推進してまいります。

<2026年度以降の非財務面での取り組み>

当社グループは、非財務の領域においても、引き続き、環境、お客様、生産性、そして人材の4つの項目において、経営の非財務指標を定めました。下記の図の通り、2026年度のKPIを定め、達成に向けて取り組んでまいります。



(注) 1. お客様NPS®: お客様ネット・プロモーター・スコア (NPS®) の略。お客様との信頼関係 = 顧客ロイヤリティの客観的な評価を可能とする指標。

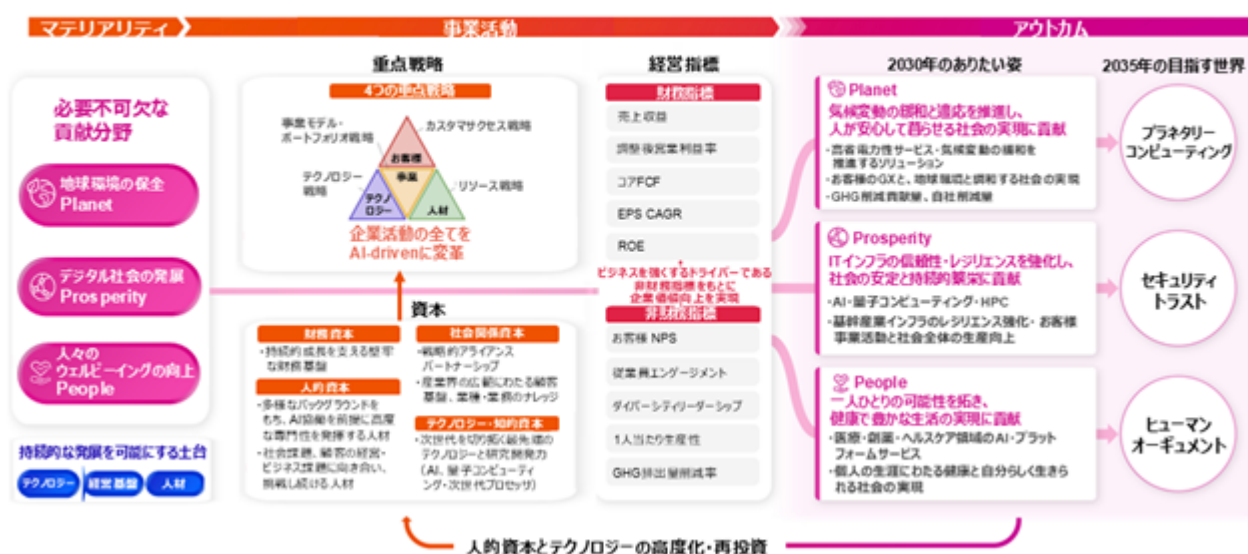
ネット・プロモーター、ネット・プロモーター・システム、ネット・プロモーター・スコア、NPS、そしてNPS関連で使用されている顔文字は、ベイン・アンド・カンパニー、フレッド・ライクヘルド、NICE Systems, Inc.の登録商標又はサービスマークです。

2. 従業員エンゲージメント: 会社の向かっている方向性・パーパスに共感し、自発的、主体的に働き貢献したいと思う意欲や愛着を表す指標。なお、従業員エンゲージメントスコアは、中長期的に75以上の達成を目標としています。

<富士通の企業価値向上ストーリー>

価値創造モデル

パーパス | わたしたちのパーパスは、イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくことです  
2030年のビジョン | デジタルサービスによって「ネットポジティブ」を実現するテクノロジーカンパニーになる



本スライドは、検討中(2026年6月時点)のものであり、変更される可能性があります。

当社は、持続的な企業価値の向上を実現するため、これまで培ってきた強みとそれを支える無形資本(人的資本、テクノロジー・知的資本、社会関係資本)を起点として、社会的価値と経済的価値を一体的に創出するための価値創造モデルを策定しております。本モデルでは、2035年までの中長期経営ビジョンで設定された2035年の目指す世界及び当社

の2030年のありたい姿を念頭に、足元で遂行すべき重点戦略等の事業活動を踏まえ、持続的な成長に向けて解決すべき重要課題としてのマテリアリティが存在します。

本モデルの特徴は、非財務活動を企業価値の向上を支えるドライバーとして位置づけ、財務指標との関係性を構造的に整理している点にあります。具体的には、従業員エンゲージメントやお客様NPSの向上が生産性改善に繋がり、提供価値や顧客接点の拡大等を経て、売上成長へと接続する構造を可視化しております。また、温室効果ガス排出削減等の取り組みについても、社会的責任の成果を明示し、持続可能な事業運営を支える重要な活動として位置づけております。

当社は、事業戦略と連動した人材育成、テクノロジーの研究開発、パートナーシップ構築等の無形資本への投資を計画的に実行するとともに、これらを通じた持続可能な価値創出を実現するため、無形資本を基盤とした事業活動の成果を財務指標のみならず、非財務指標からも可視化・モニタリングすることで、価値創造基盤の強化を進めております。本モデルに基づき、社会的価値と経済的価値を同時に創出し、その成果を再投資することで、持続可能な社会の実現と中長期的な企業価値の向上を目指してまいります。

#### <財務非財務の関係性分析>

当社は、企業価値向上ストーリー（価値創造モデル）に基づき、非財務活動を企業価値向上の主要ドライバーとして成長モデルを構築しております。また、非財務活動が財務指標に与える影響について、因果関係分析を通じて定量的かつ体系的に整理しております。例えば、従業員が機会の均等や充実感を感じることで、社員一人ひとりの自律的な行動変容やデジタルツールの積極的な活用を促し、業務効率及び業務品質の向上につながっていると考えられます。さらに、これらの変化が、顧客との対話機会の増加や提案活動の高度化を通じたパイプライン強化につながり、最終的に受注額を押し上げる関係性も確認しています。もっとも、本分析で得られた結果は、当社内の一部の事業領域における財務・非財務データに基づき、一定の仮定を元を実施したものであり、その結果が普遍的に適用されることや将来にわたり同様の効果が得られることを保証するものではありません。今後は、指標の整備及びデータ蓄積の進展を踏まえ、その有効性について継続的に検証を行うと共に、顧客に対するアクションの質・量に効果的な変化をもたらす、リスクリング・アップスキリングやAI・デジタルツール活用といった従業員の具体的な行動を把握するため、分析の高度化を進めていく予定です。

当社グループは、引き続きデータを活用して迅速な意思決定を行いながら、デジタルテクノロジーと、これまで培った多様な業種への実績・知見を活かし、安心・安全で豊かな社会づくりに貢献してまいります。

## 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものです。

### (1) サステナビリティに対する考え方及び対応

当社グループでは、「イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくこと」をパーパスとし、その実現のための2030年に向けたビジョンとして「デジタルサービスによってネットポジティブを実現するテクノロジーカンパニーになること」を掲げています。

また、優先的に取り組むべき重要課題として、「経営におけるマテリアリティ」を2023年に設定しました。このマテリアリティの考え方を、事業戦略に組み込むことを通じて、サステナビリティへの取り組みを推進しております。経営戦略の全体像の詳細については、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」をご参照ください。

#### <マテリアリティ>

中長期的な視点で2030年を見据え、優先的に取り組むべき重要課題を、「必要不可欠な貢献分野」、「持続的な発展を可能にする土台」の2つのカテゴリーに分類し、具体的には、6つのテーマとそれに基づく重点項目を2023年度に特定しました。

詳細については、下記「戦略<マテリアリティ>」をご参照ください。



#### ガバナンス

##### <取締役会による監督体制>

当社グループはサステナビリティ経営委員会において、サステナビリティに係るリスクと機会の共有、中長期的な課題の検討及び方針の策定を行っています。これらの結果は、経営会議を通じて取締役会に報告されます。

## サステナビリティ推進体制



また、当社グループは、全社レベルのリスクマネジメント体制において、取締役会の監督の下、代表取締役社長を委員長としたリスク・コンプライアンス委員会が、サステナビリティ課題を含むグループ全体のリスク分析と対応を行っています。同委員会は、グループ全体のリスクマネジメント及びコンプライアンスに関わる意思決定機関であり、抽出・分析・評価された重要リスクについて、定期的に取締役会に報告しています。詳細については、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」をご参照ください。

### <リスクと機会の評価・管理における経営者の役割>

代表取締役社長は、サステナビリティ経営委員会及びリスク・コンプライアンス委員会の委員長を務め、最高位の意思決定の責任と業務執行の責任を担っています。取締役会は、経営会議及びリスク・コンプライアンス委員会を通じた報告をもとに監督する責任を有します。また、CSSOはサステナビリティの最高責任者として、取締役会、経営幹部への変革提案とサステナビリティ関連業務の執行を推進しています。加えて、業務執行取締役の賞与の評価指標に、ESGに関する第三者評価が含まれています。

(注) CSSO: Chief Sustainability & Supply chain Officerの略。富士通グループとして事業と連動したサステナビリティを起点とした重点施策を実行し、更にサプライチェーン全体で環境・社会課題の解決を目指す。

### 戦略

当社グループでは、持続的な成長と中長期的な企業価値向上に向けて、事業全体でのマテリアリティを特定し、サステナビリティ経営を推進しています。

### <マテリアリティ>

・マテリアリティ 2つのカテゴリー、6つのテーマ

これまで当社グループでは、CSRに限定した重要課題(マテリアリティ)を定めておりましたが、2023年度にビジネスを通じたお客様・社会への価値提供という観点も取り入れ、社内外の様々なステークホルダーの声を反映し、事業活動として優先的に取り組むべき重要課題としてマテリアリティを設定しました。

2030年を見据え、「自社」及び「ステークホルダー」の観点から評価を行い、優先的に取り組むべき重要課題を、「必要不可欠な貢献分野」、「持続的な発展を可能にする土台」の2つのカテゴリーとして特定しました。必要不可欠な貢献分野について、Uvanceを中心とした事業展開により、「地球環境問題の解決」、「デジタル社会の発展」、「人々のウェルビーイングの向上」に貢献する価値をお客様・社会に提供します。また、持続的な発展を可能にする土台について、富士通グループの価値創造の源泉として、「テクノロジー」、「経営基盤」、「人材」を強化し、新たなビジネスモデルやイノベーションの創出を支えます。2025年度にはこれらの項目について、「富士通らしさ」、「提供価値」の観点からマテリアリティの一部項目を見直し、18項目から25項目に変更しました。

必要不可欠な貢献分野（13項目）

地球環境問題の解決 Planet 人と自然が共存・共栄し、 地球の未来を共に創る	デジタル社会の発展 Prosperity 世界の繁栄と安定が両立する、 信頼性のあるデジタル社会を共に創る	人々のウェルビーイングの向上 People あらゆる人々のウェルビーイングに向けた、 ヒューマンセントリックな生活基盤を構築する
気候変動（カーボンニュートラル）	情報セキュリティ確保	Career & Growth Well-being
資源循環（サーキュラーエコノミー）	デジタル格差の解消	Social Well-being
自然共生（生物多様性の保全）	労働力不足解消	Health Well-being
	責任あるサプライチェーンの推進	Financial Well-being
	顧客・生活者体験の向上	スポーツ

持続的な発展を可能にする土台（12項目）

テクノロジー Technology 最先端デジタル技術を創出し、持続可能な 社会システムに変革していく機会を共創する	経営基盤 Management foundation 責任ある行動で企業と社会秩序を守り、 高効率・迅速な意思決定を図る データドリブン経営を行う	人材 Human capital 社内外の多才な人材が俊敏に集い、 社会の至るところでイノベーションを創出する
最先端技術の開発および イノベーションの創出	ガバナンス・コンプライアンス	DE&I
	情報・AI 倫理の推進	Career & Growth Well-being
	リスクマネジメント	Social Well-being
	経済安全保障対応	Health Well-being
	デジタルトランスフォーメーション	Financial Well-being
		人権

・マテリアリティの特定プロセス

当社グループでは、ダブル・マテリアリティの原則に基づき、企業と環境・社会の相互影響（環境・社会課題が当社に与える財務的な影響、当社活動による環境・社会に与える影響）を考慮しマテリアリティを特定しました。

実施ステップ	実施内容
Step1 社会課題の整理・抽出	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2030年の未来を見据えたメガトレンドを踏まえ、様々な社会課題を整理したロングリストを作成（163課題）</li> <li>・ロングリストから、類似項目の統合や、事業と関連性の少ない項目を削除し、最終的に40個の社会課題を抽出</li> </ul>

<p>Step2 優先順位付け</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>抽出された社会課題をもとに、幅広く社内外のステークホルダーに対するアンケートやインタビュー、及びデスクトップ調査を実施。2030年の未来を見据え、各課題をリスク・機会両方の側面で、「当社にとっての重要度（環境・社会課題が当社に与える財務的な影響）」及び「ステークホルダーにとっての重要度（当社活動による環境・社会に与える影響）」の視点から包括的に評価・採点を行い、社会課題の優先順位を示すマテリアリティ・マトリックス案（40課題から25課題に絞り込み）を作成</li> <li>個別インタビュー、サステナビリティ経営委員会等を通じて、マテリアリティ・マトリックス案について富士通の独自性（富士通らしさ）といった観点から妥当性に関する評価・討議を実施し（執行役員・業務執行取締役による評価・討議に加え、非執行取締役、監査役によるレビューを含む）、マテリアリティ・マトリックスを最終化（25課題から18課題に集約）</li> <li>マテリアリティのコンセプト整理を行い、18課題を2つのカテゴリー、6つのテーマに分類・構造化</li> </ul> <p style="text-align: center;">マテリアリティ・マトリックス</p> <p>マテリアリティ・マトリックス</p> <p>Y軸: ステークホルダーにとっての重要度 (社会活動による環境・社会に与える影響) [非常に高い, 高い]</p> <p>X軸: 当社にとっての重要度 (環境・社会課題が当社に与える財務的な影響) [高い, 非常に高い]</p> <p>必要不可欠な貢献分野 (赤丸): 地球環境問題の解決, デジタル社会の発展, 人々のウェルビーイングの向上</p> <p>持続的な発展を可能にする土台 (青丸): テクノロジー, 経営基盤, 人材</p> <p>主要な課題: 気候変動 (カーボンニュートラル), 情報セキュリティ確保, デジタル格差の解消, DE&amp;I, デジタルトランスフォーメーション (DX), 最先端技術の研究およびイノベーションの創出, 顧客・生活者体験の向上, GoL (生活の質) 向上に向けた医療ヘルスケアの推進, 働きやすい環境の推進と労働力不足解消, 経済安全保障対応, 自然共生 (生物多様性の保全), 責任あるサプライチェーンの推進, ウェルビーイング・人材育成, 情報・AI倫理の推進, 生涯教育・リスキングの推進</p>
<p>Step3 マテリアリティの決定</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナビリティ経営委員会を経て、特定したマテリアリティ及び全社的な取り組み推進の方向性について審議、承認</li> <li>マテリアリティを含む中期経営計画を取締役会にて審議、承認</li> </ul>
<p>Step4 レビュー、見直し</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期的にレビュー・討議を実施予定</li> </ul>

・マテリアリティへのアプローチ

マテリアリティに対するリスク・機会の認識を踏まえ、2025年度までのアプローチを検討・整理しました。リスクについては富士通自身の社内における取り組みを中心に施策を実施し、機会についてはUvanceをはじめとしたビジネスを拡大することによって社会課題を解決し、お客様・社会に価値を提供しております。マテリアリティへのアプローチの推進により、当社事業、社会に対するネガティブなインパクトの縮小、ポジティブなインパクトの拡大を促進し、ネットポジティブの実現に貢献するものです。

(凡例) : 社内の取り組み、 : お客様・社会への事業展開

マテリアリティ		2025年度までのアプローチ (主な取り組み)
地球環境問題 の解決 Planet	気候変動 (カーボン ニュートラル)	事業拠点のGHG排出量の削減(省エネルギーの推進と再生可能エネルギー使用量の拡大) 製品の省電力設計の推進、サプライチェーンにおけるGHG排出量の削減 サプライチェーンのGHG排出量の可視化・削減 工場等設備のエネルギー使用量の可視化(一次データの収集自動化)等
	資源循環 (サーキュ ラーエコノ ミー)	事業拠点の水使用量削減、サプライチェーン上流における水資源保全意識の強化 製品の省資源化・資源循環性向上の推進等 ブロックチェーン活用やリサイクルによるトレーサビリティの強化とロスの削減 生産品質等の可視化による材料の有効活用の促進等
	自然共生 (生物多様性 の保全)	サプライチェーンを含む自社の企業活動の領域における、生物多様性への負の影響低減、正の影響増加
		生物多様性に配慮した事業活動において、事業計画シミュレーションによる環境保全と影響度の可視化 新たな生産方式の採用・材料開発による水、森林資源の保護・過剰消費の抑制
デジタル社会 の発展 Prosperity	情報セキュリ ティ確保	ガバナンス強化: 経営の能動介入及び現場セキュリティ体制強化による施策実行の迅速性・実効性の向上 サイバー脅威への対策強化: 予兆を含むセキュリティリスク可視化・対処、情報管理の強化等 セキュアなHybrid IT基盤の提供により、顧客システム/事業の信頼性確保 公共/金融機関などミッションクリティカル領域に対し、レジリエントなHybrid IT基盤の提供と、ITガバナンス、セキュリティガバナンスの強化等
	デジタル格差 の解消	先端医療の民主化と、患者に合わせた最適化 原材料トレーサビリティ・証明に関する課題解決、意思決定の高度化等
	労働力不足 解消	自動化技術あるいはAR/VR及びリモートコミュニケーション技術を活用した、生産・配送・出荷・販売等の作業の効率化と安全性の両立 お客様の業務変革のための最適なワークスペースの計画立案とデジタル技術を活用した運用の効率化・高度化等
	責任ある サプ ライ チェ ーン の推 進	サプライチェーンにおける人権リスクの予防・軽減 サプライチェーンにおけるGHG排出量の削減の推進等
		サプライチェーンのトレーサビリティ向上による管理強化 災害、パンデミック、国際政治リスクなど、多面的なサプライチェーンリスクの検知等
	顧客・生活者 体験の向上	マーケティング/プロモーションのパーソナライズ化、新たなオンライン・オフライン購買の実現 あらゆるブランドチャネルと消費者との接点における、一貫性があり、かつ流動的でパーソナライズされたショッピング体験の実現等
	人々のウェル ビーイングの 向上 People	Career & Growth Well-being
Social Well-being		労働環境の変化に応じた、働く人を中心とした働き方の改革・エンゲージメント向上のための業務状況や社員の声の可視化、分析による戦略立案と実行
Health Well-being		医療機関と外部機関・サービスをつなぎ、生活者・患者の診療情報と生活情報の相互流通の実現 予防、治療から予後までのEnd-to-endのヘルスケア・ジャーニーの個別化・最適化(パーソナルヘルスケアの実現)
スポーツ		高精度な骨格分析技術により、人の動きをデジタル化するデータ解析プラットフォームの提供

マテリアリティ		2025年度までのアプローチ (主な取り組み)
テクノロジー Technology	最先端技術の開発及びイノベーションの創出	量子：量子HPCハイブリッド技術によるお客様との新アプリケーションの開拓、世界をリードするエラー訂正技術の開発。1,000量子ビット機とさらなる大規模化技術の開発 Computing：Computing Workload Broker技術を強化し、グラフAIを加速するフレームワークを開発、HPCをデジタルツイン等の新領域に拡大 等
経営基盤 Management foundation	ガバナンス・コンプライアンス	コーポレートガバナンス：コーポレートガバナンスの不断の見直し、株主を含む全てのステークホルダーとの協働に資する会社情報開示の充実、株主との建設的な対話の促進 コンプライアンス：コンプライアンス意識向上、Global Compliance Programの展開、お取引先へのコンプライアンス教育提供
	情報・AI倫理の推進	AI倫理の社内実践の制度化や、従業員やお客様へのAI倫理教育の提供など、AI倫理浸透に向けた活動 AI開発者やお客様自身によるAI倫理リスクの発見を容易にし、解決案を提示する技術・エコシステムの提供
		AI倫理ガイドラインを遵守したAIの提供や、説明可能なAIの提供による、AIへの信頼性・透明性の確保 等
	リスクマネジメント	潜在リスクに関するツールを活用した社内アセスメント検討、顕在化したデータを活用したインパクトの可視化、再発防止策の立案・実行 Data Driven Risk Managementシステムの構築 等
経済安全保障対応	経済安全保障や地政学上の観点によるビジネス継続リスクの評価と、BCPへの反映等を通じたビジネス・レジリエンスの強化 重要な先端領域を含む技術の全社横断的な管理強化 等	
	デジタルトランスフォーメーション(DX)	One Fujitsuプログラム推進によるデータドリブン経営の実現、及びオペレーショナルエクセレンスの追求：合理的・迅速な意思決定を支えるリアルタイムマネジメント、経営資源のEnd-to-endでのデータ化・可視化、グローバルでのビジネスプロセス標準化
人材 Human capital	DE&I	多様性： ・誰もが一体感をもって、自分らしくいられるインクルーシブで公平な組織文化の構築 ・リーダーシップにおける女性の参画強化 ・グローバルに通用する文化・民族の総合戦略の構築 等
	Career & Growth Well-being	一人ひとりの主体的な挑戦・成長を後押しするための環境を整備していくライフやキャリアの節目に、キャリア意識を高め、自身のキャリアと向き合う場の提供 等
	Social Well-being	業務の目的に応じたリアルとバーチャルを組み合わせるHybrid Workを実践することで、プロダクティビティ・クリエイティビティを向上させ、新しい価値を創出する 社員が相互の信頼によってつながり、挑戦できる組織環境を整備 等
	Health Well-being	社員一人ひとりが自身の健康を自律的に管理する意識の醸成 幅広い健康教育や健康イベント、健康アプリの提供等を通じ個人・組織のヘルスリテラシーを高め、行動変容を促進
	Financial Well-being	マーケット水準(グローバル)の変動を踏まえた適切な報酬水準の設定 報酬制度や財産形成の施策を通じた社員の資産形成の意識向上 等
	人権	継続的な人権教育の実施 有識者ダイアログの実施

マテリアリティ(2026年3月末時点)に関して、特に当社グループの価値創造の源泉に深く関わり、社会的責任を果たすための取り組みを下表のとおり、6つの項目ごとにありたい姿と目標を定めておりました。なお、目標に対する実績は「指標と目標」に示します。

項目	ありたい姿と2025年度目標(KPI)
人権・多様性	<p>人権</p> <p>&lt;ありたい姿&gt;</p> <p>実社会/デジタル社会において、「人間の尊厳」への配慮がすべての企業活動に反映され、「人を中心とした価値創造」が恒常的に行われている。</p> <p>&lt;KPI&gt;</p> <p>当社バリューチェーン全体における人権リスクを予防・軽減する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・継続的な人権教育の実施(受講率90%以上を維持)</li> <li>・有識者ダイアログの実施(毎年)</li> <li>・パートナー、お客様、NGOと連携し、富士通の知見・テクノロジーで人権尊重の促進と保護へ貢献</li> </ul>
	<p>ダイバーシティ、エクイティ&amp;インクルージョン(DE&amp;I)</p> <p>&lt;ありたい姿&gt;</p> <p>多様性を尊重した責任ある事業活動(レスポンシブルビジネス)に取り組む。誰もが一体感をもって自分らしく活躍できる、公平でインクルーシブな企業文化を醸成する。個人のアイデンティティに関わらず、誰もが違いを認め合い、活躍できるようにする。インクルーシブなデザインやイノベーションを通じて、社会により良いインパクトをもたらすよう努め、エンパワーし合うことで、持続可能な世界の実現を目指す。</p> <p>&lt;KPI&gt;</p> <p>年齢、性別、文化、民族、性的指向、アイデンティティ、能力に関係なく、すべての社員がサポートされ、尊敬されていると感じられるようにする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員エンゲージメント・サーベイの「個人の尊重」に関する質問に対する回答結果の平均を7ポイント向上(80ポイント)</li> </ul> <p>&lt;KPI&gt;</p> <p>誰もが一体感をもって、自分らしくいられるインクルーシブで公平な企業文化を構築する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員エンゲージメント・サーベイの「機会の均等」に関する質問に対する回答結果の平均を4ポイント向上(74ポイント)</li> </ul> <p>&lt;KPI&gt;</p> <p>リーダーシップの役割にも重点を置き、女性の参画を同等にする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーシップレベルの女性比率を20%に向上</li> </ul> <p>&lt;KPI&gt;</p> <p>文化に配慮した偏見のない職場環境を実現するために、尊敬と寛容を促進し、私たちが働く社会の中で経営者レベルから下位層へと反映する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域やグローバルな取り組みをしつつ、グローバルに通用する文化・民族の総合戦略を構築</li> </ul> <p>&lt;KPI&gt;</p> <p>LGBTI+を受け入れるベストプラクティスを推進し、富士通のすべての拠点で社員とその家族をサポートする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・LGBTI+の社員に平等な機会と一体感をもたらすため、FWEI(富士通ワークプレイス平等指数)を導入</li> </ul> <p>&lt;KPI&gt;</p> <p>すべての社員、お客様、及び社会のステークホルダーが、当社のソリューション、製品、サービス、システムを使用し、当社のコミュニケーションを理解できるようにする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタルアクセシビリティをブランドコミュニケーション、顧客エクスペリエンス、ワークプレイスを含む企業戦略の一つとして推進及び提唱</li> </ul>

<p>ウェルビーイング</p>	<p>&lt;ありたい姿&gt;                  一人ひとりが、自身の大切にしている価値観に向き合い、仕事と生活を通じて、未来の幸せに日々向かっている。</p> <p>&lt;KPI&gt;                  自身のウェルビーイング実現に向けて、具体的に行動している。</p> <p>ウェルビーイング</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理解浸透に向けて、ウェルビーイングに関するメッセージの発信</li> <li>・本人行動を促すためのウェルビーイングに関するメッセージの社内発信</li> <li>・富士通のウェルビーイングに関する実践と知見の社外発信</li> <li>・ウェルビーイングに関する指標開発                     <ul style="list-style-type: none"> <li>・サーベイ結果を踏まえ、ウェルビーイング実現に向けた地域・国単位での指標開発と施策への反映</li> </ul> </li> </ul> <p>安全衛生</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・重大な災害発生件数：ゼロ</li> </ul>
<p>環境</p>	<p>&lt;ありたい姿&gt;                  グローバルなSustainability Transformation(SX)リーディング企業として社会的責任を果たす。自らのカーボンニュートラル実現に加え、お客様との共創により、革新的なソリューションを提供することで様々な環境課題を解決する。</p> <p>&lt;KPI&gt;                  社会的責任の遂行と環境課題解決への貢献</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自社・サプライチェーンにおけるSBT ( Science Based Targets ) ネットゼロを目指したGHG排出削減                     <ul style="list-style-type: none"> <li>(注) SBT基準に沿った当社の目標 ( 温室効果ガス排出量ネットゼロ ) : 温室効果ガス排出量を目標年度に基準年度の90%以上を削減し、10%以下となった残存排出量を大気中のCO2を直接回収する技術 ( DAC ) の活用や、植林などによる吸収で除去すること</li> </ul> </li> <li>・事業活動に伴うリスクの回避と環境負荷の最小化</li> <li>・ビジネスを通じたお客様・社会の環境課題解決への貢献                     <ul style="list-style-type: none"> <li>(具体的な目標は、第11期環境行動計画で策定)</li> </ul> </li> </ul>
<p>コンプライアンス</p>	<p>&lt;ありたい姿&gt;                  当社グループ内の役職員が高いコンプライアンス意識をもって、事業活動を行うことにより、社会の規範としての役割を果たしつつ、ステークホルダーから投資や取引、就業の対象として選択される、信頼される企業グループである。</p> <p>&lt;KPI&gt;                  コンプライアンスに係るFujitsu Way「行動規範」の組織全体の周知徹底を図るために、グループ全体にGlobal Compliance Program を展開することで、高いコンプライアンス意識を根付かせるとともに、経営陣が先頭に立って、従業員一人ひとりがいかなる不正も許容しない企業風土 ( Zero Tolerance ) を醸成する。また富士通のビジネスに携わるすべての人に活動を広げ、理解を求める。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・倫理観サーベイにおける「低リスク」部門の従業員の割合を、現状から10%以上向上させる</li> <li>・贈賄、カルテルを起こさせない</li> </ul>

<p>サ プ ラ イ                  チェーン</p>	<p>&lt;ありたい姿&gt;                  当社グループは、人権・安全衛生、環境に配慮し、多様性を確保した責任あるサプライチェーンを実現する。</p> <p>&lt;KPI&gt;                  サプライチェーンにおける、人権リスクの予防・軽減。                  ・調達指針の遵守要請と並行して、お取引先の可視化・課題の特定を推進し、問題を起こさない仕組みを構築</p> <p>&lt;KPI&gt;                  サプライチェーンにおけるGHG排出削減の推進                  ・GHG排出削減をお取引先とともに推進するため、主要取引先に対して、国際基準に沿った数値の目標設定を要請                  （主要取引先において、SBT WB2 相当の排出削減目標が設定されることを目標とする）                  （注）SBT WB2：産業革命前からの気温上昇を2 未満に抑制することを規定するとともに、1.5 までへの抑制に向けた努力を継続</p> <p>&lt;KPI&gt;                  サプライチェーン多様性の確保                  ・各リージョン・国での社会的要請に基づき、多様性の指標を定め活動                  ・日本での活動を女性活躍とし、お取引先の取組状況を測定する仕組みを構築</p>
<p>コ ミ ュ ニ                  ティ</p>	<p>&lt;ありたい姿&gt;                  社員一人ひとりが幅広いステークホルダーとの共働・共創を通して社会課題への共感性を高めて活動に取り組み、社会にスケールあるインパクトをもたらすことで、富士通の成長機会を創出し、パーパス実現に貢献している。</p> <p>&lt;KPI&gt;                  コミュニティ活動に対する社員のマインドセット変革・組織風土醸成、及び社会へのインパクトを創出する。                  ・コミュニティ活動に参加した社員（従業員数の20%）                  （注）コミュニティ活動：重要なステークホルダーの1つである地域社会とグローバルで協力し、社会が抱える課題解決に取り組み価値創造をめざす活動</p>

リスク管理

当社グループでは、サステナビリティ経営委員会において、サステナビリティに係るリスクと機会の共有、中長期的な課題の検討及び方針や目標を策定するとともに、進捗を確認しています。また、リスク・コンプライアンス委員会は、国内外の各部門及び各グループ会社の事業活動と、それに伴う重要リスクの抽出・分析・評価を行い、これらに対する対策状況を確認したうえで、対策の策定や見直しを図っています。また、様々な対策の実行にもかかわらずリスクが顕在化した場合に備え、対応プロセスを整備しています。

マテリアリティ評価プロセスでは、富士通グループ全社で行われる潜在リスクアセスメントの結果を活用し、全社リスクマネジメントとの整合性を確保しながら評価を実施しています。また、マテリアリティ分析から抽出された気候変動や人権、セキュリティなどの課題を、当社グループ全社で行われる潜在リスクアセスメントにおいて重要リスク項目として連動させ、その一部は「事業等のリスク」として公表しています。

事業活動に伴う主なリスクの詳細及び対応プロセスについては、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」をご参照ください。

指標及び目標

「戦略」で示したとおり、マテリアリティ（2026年3月末時点）のうち特に当社グループの価値創造の源泉に深く関わり、社会的責任を果たすための6つの項目ごとにありたい姿と目標を定めています。この達成に向けて実効力のあるマネジメント体制を構築し、また各国の国内法や労働市場など国・地域ごとの違いを踏まえつつ、グローバルでより高いレベルの活動が実施できるよう、具体的なアクションを定め、目標達成に向けた取り組みを推進しております。なお、一部の項目は実績データ集計中のため、2024年度実績を記載しています。

項目		2025年度目標	2025年度実績
人権・多様性	<人権> 当社バリューチェーン全体における人権リスクの予防・軽減	継続的な人権教育の実施 (受講率90%以上を維持)	グローバルグループ全社員対象「ビジネスと人権」eラーニングを実施(受講率:96%)
		有識者ダイアログの実施 (毎年)	社内外のステークホルダーと外部有識者を交えてダイアログを実施
		パートナー、お客様、NPOと連携した人権尊重と保護への貢献	お取引先(パートナー)・各種団体様等と連携した人権尊重の取り組みの実施
<ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DE&I)>	年齢、性別、文化、民族、性的指向、アイデンティティ、能力に関係なく、すべての社員がサポートされ、尊敬されていると感じられるようにする	従業員エンゲージメント・サーベイの「個人の尊重」に関する質問に対する回答結果の平均を7ポイント向上(80ポイント)	「個人の尊重」77ポイント(前年比+4) 「機会の均等」75ポイント(前年比+3)
	誰もが一体感をもって、自分らしくいられるインクルーシブで公平な企業文化を構築する	従業員エンゲージメント・サーベイの「機会の均等」に関する質問に対する回答結果の平均を4ポイント向上(74ポイント)	
	リーダーシップの役割にも重点を置き、女性の参画を同等にする	リーダーシップレベルの女性比率を20%に向上	17.5%
	文化に配慮した偏見のない職場環境を実現するために、尊敬と寛容を促進し、私たちが働く社会の中で経営者レベルから下位層へと反映する	地域やグローバルな取り組みをしつつ、グローバルに通用する文化・民族の総合戦略を構築	各国・地域の実態に即し、文化・民族的背景を考慮したイベントを実施
	LGBTI+を受け入れるベストプラクティスを推進し、富士通のすべての拠点で社員とその家族をサポートする	LGBTI+の社員に平等な機会と一体感をもたらすため、FWEI(富士通ワークプレイス平等指数)を導入	トップメッセージ発信、及びグローバル各地域で「プライド月間」を開催
	すべての社員、お客様、及び社会のステークホルダーが、当社のソリューション、製品、サービス、システムを使用し、当社のコミュニケーションを理解できるようにする	デジタルアクセシビリティをブランドコミュニケーション、顧客エクスペリエンス、ワークプレイスを含む企業戦略の一つとして推進及び提唱	アクセシビリティステートメント策定
ウェルビーイング	一人ひとりが、自身の大切にしている価値観に向き合い、仕事と生活を通じて、未来の幸せに日々向かっている	理解浸透に向けて、グローバルにウェルビーイングに関するメッセージの発信	対談記事「AI時代を生き抜く私たちのウェルビーイング」発信(11月6日)
		ウェルビーイングに関する指標開発	ウェルビーイングサーベイの実施
		重大な災害発生件数：ゼロ	重大な災害発生件数：ゼロ

	項目	2025年度目標	2025年度実績
環境	社会的責任の遂行と環境課題解決への貢献	自社・SCにおけるSBTネットゼロを目指したGHG排出削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標40.0%以上削減、338千トン以下に対し実績45.8%削減、305千トン（2020年度比 毎年 約10.0%削減）</li> <li>・再生可能エネルギー使用率：目標44%以上に対し実績47.5%</li> </ul>
		事業活動に伴うリスクの回避と環境負荷の最小化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・水の使用量：目標3.8万m<sup>3</sup>以上の削減に対し実績4.6万m<sup>3</sup>削減</li> <li>・サーキュラーエコノミー型ビジネスモデルに資する製品・サービスの開発：国内フロント部門向けに、サーキュラーエコノミーに関するeラーニングを実施（約2.5万人受講）。さらに希望者を対象に、サステナビリティをビジネスチャンスに変えるワークショップ「Sustainability for me」の体験会を社内外で開催し、より深い議論を行い商談機会創出に貢献</li> <li>・製品の使用時消費電力によるCO<sub>2</sub>排出量：目標10%削減に対し実績42.9%削減（2020年度比）</li> <li>・サプライチェーンにおけるGHG排出量削減の推進：主要取引先への排出削減目標設定（SBT WB2 目標）2022年度排出量ベースで68%を占める取引先において、排出削減目標の設定が完了</li> <li>・サプライチェーン上流におけるCO<sub>2</sub>排出量削減及び水資源保全：主要取引先への取組依頼を100%完了</li> </ul>
	ビジネスを通じたお客様・社会の環境課題解決への貢献	グローバルサプライヤー15社と、実データを活用したCO <sub>2</sub> 排出量の企業間データ連携による脱炭素に向けた実践を開始	
コンプライアンス	コンプライアンスに係るFujitsu Way「行動規範」の組織全体の周知徹底を図るために、グループ全体にGlobal Compliance Program を展開することで、高いコンプライアンス意識を根付かせるとともに、経営陣が先頭に立って、従業員一人ひとりがいかなる不正も許容しない企業風土（Zero Tolerance）を醸成する。また富士通のビジネスに携わるすべての人に活動を広げ、理解を求める	倫理観サーベイにおける「低リスク」部門の従業員の割合を、現状から10%以上向上させる	初回サーベイを国内4社で行い、結果をダッシュボード化。全体傾向では良好である一方、一部で課題も特定。今後課題の改善を図るとともに、定期的にサーベイを行いモニタリングする
		贈賄、カルテルを起こさせない	贈賄、カルテルの確認件数0件

項目		2025年度目標	2025年度実績
サプライチェーン	サプライチェーンにおける、人権リスクの予防・軽減	調達指針の遵守要請と並行して、お取引先の可視化・課題の特定を推進し、問題を起こさない仕組みを構築	サステナブル調達指針の内容に関し482社から同意書を取得
	サプライチェーンにおけるGHG排出削減の推進	GHG排出削減をお取引先とともに推進するため、主要取引先に対して、国際基準に沿った数値の目標設定を要請 (主要取引先において、SBT WB2 相当の排出削減目標が設定されることを目標とする)	・2022年度排出量ベースで68%を占める取引先において、排出削減目標の設定が完了 ・グローバルサプライヤー15社と、実データを活用したCO <sub>2</sub> 排出量の企業間データ連携による脱炭素に向けた実践を開始
	サプライチェーン多様性の確保	各リージョン・国での社会要請に基づき、多様性の指標を定め活動	UK・Americas・オセアニアにおいて、中小企業(SME)・女性経営・少数民族企業等、多様な属性を持つ企業からの調達KPIを達成
		日本での活動を女性活躍とし、お取引先の取組状況を測定する仕組みを構築	女性活躍推進に関する説明会を開催し、厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」への登録を依頼(約400社参加、279社登録済)
コミュニティ	コミュニティ活動 に対する社員のマインドセット変革・組織風土醸成、及び社会へのインパクト創出  コミュニティ活動とは：重要なステークホルダーの1つである地域社会とグローバルで協力し、社会が抱える課題解決に取り組む価値創造をめざす活動	コミュニティ活動に参加した社員(従業員数の20%)	従業員数の30.7%

「環境」「サプライチェーン」「コミュニティ」は、2024年度実績を記載しています。

なお、当社グループは2023年度から2025年度中期経営計画の期間において、マテリアリティ(必要不可欠な貢献分野)の3つのテーマ(地球環境問題の解決、デジタル社会の発展、人々のウェルビーイング)に対応する2030年の非財務指標(「世界のGHG排出量削減への貢献」「デジタルアクセシビリティ」「ICTスキル、教育提供数」)を掲げて取組みを推進してきました。しかしながら、マテリアリティ見直しに伴い、これに整合した目指す姿を再設定するとともに進捗を表す指標の整備に取り組むことといたしました。

今後は、2026年度から適用する新しいマテリアリティのもとで、事業との関連性や進捗管理の実行可能性等を踏まえた指標及び目標について検討を進め、適切に設定のうえ、その達成に向けた取組みを推進していく予定です。

#### <新マテリアリティについて>

当社グループは、SSBJ・CSRDといったサステナビリティ開示基準を踏まえた対応、2026年度からの新中長期経営ビジョンとの整合、及び外部環境の変化への適合を目的として、2025年度よりマテリアリティの見直しに着手し、2026年度より新しいマテリアリティでの運用を行います。新マテリアリティに関する施策や指標・目標等の詳細は計画中であるため、策定次第、当社ウェブページ(<https://www.fujitsu.com/jp/about/csr/materiality/>)で開示します。

(注)SSBJ: Sustainability Standards Board of Japan(サステナビリティ開示基準)の略

CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive(企業サステナビリティ報告指令)の略



## (2)気候変動への対応

気候変動は国・地域を超えて世界に影響を与える問題であり、グローバルに活動する当社にとっても重要な課題であると認識しています。たとえば、気候変動によりもたらされる災害は調達・物流・エネルギー供給網を寸断し、各事業所への部品調達やエネルギー調達を困難にします。また、GHG排出量に関する法規制は、製品・サービスの製造、開発等に影響を与え、対応への遅れはビジネスチャンスの損失を招く恐れもあります。

当社グループでは、環境行動計画を策定し、環境活動を継続的に拡大してきました。特にGHG排出量の削減を重要課題と捉え、環境行動計画の当初（1993年）から目標に掲げて取り組んでいます。これからも当社グループは時代の変化をとらえ、持続可能で豊かな社会の実現を目指して環境活動を深化・発展させていきます。

第11期富士通グループ環境行動計画（2023年度から2025年度）では、環境・社会課題の解決に向け、「お客様・社会」及び「自社・サプライチェーン」の2つの軸で、世界経済フォーラムのグローバルリスクである「気候変動」、「資源循環」、「自然共生」の3つにおいて8項目の目標を設定しました。そのうち、4項目は気候変動に関するものです。お客様・社会へのデジタル技術貢献に向けた取り組みや、自社の再生可能エネルギー使用率拡大など、当社グループの環境ビジョンの実現に向け足元を固めた取り組みを展開していきます。

なお、第12期富士通グループ環境行動計画（2026年度から2030年度）は、当社ウェブページ（<https://www.fujitsu.com/jp/about/environment/action-plan/>）で2026年8月に開示予定です。

### ガバナンス

当社グループでは、サステナビリティ経営委員会やリスク・コンプライアンス委員会において、気候変動に関するリスクと機会の共有、方針策定、重要リスクに関する特定等を行い、取締役会へ報告しています。詳細については、上記の「(1)サステナビリティに対する考え方及び対応 ガバナンス」の項をご参照ください。

### 戦略

#### <富士通グループ環境ビジョン>

グローバル社会におけるカーボンニュートラルへの取り組みが加速する中、当社グループが果たすべき社会的役割を再検討し、「2050年度に富士通グループ自らが排出するCO2をゼロエミッション」としてきたこれまでのビジョンを20年前倒しして2030年度にゼロエミッション達成を目指すこととしました。さらにバリューチェーン全体の温室効果ガス排出量を2040年度にネットゼロとする目標を定めました。

富士通グループ環境ビジョンは、「バリューチェーンでのネットゼロ」「緩和：カーボンニュートラル社会への貢献」「適応：気候変動に対する社会の適応策への貢献」という3つの柱で構成されています。先進のDX技術を効果的に活用して当社グループ自らのネットゼロにいち早く取り組むとともに、そこで得られたノウハウを当社グループのソリューションとしてお客様・社会に提供します。それにより、ビジネスを通して気候変動の緩和と適応に貢献することを目指しています。

温室効果ガス排出量ネットゼロ：温室効果ガス排出量を目標年度に基準年度の90%以上を削減し、10%以下となった残存排出量を大気中のCO2を直接回収する技術（DAC）の活用や、植林などによる吸収で除去すること。詳細については、以下のウェブサイトをご参照ください。

<https://www.fujitsu.com/jp/about/environment/climate-energy-vision/>

### Concept



#### <TCFDに基づいたシナリオ分析>

また、当社グループでは、気候変動戦略のレジリエンスを確保するため、2018年度に「2」シナリオ、2021年度にIPCC、IEA、環境省・気象庁等政府機関、各種民間調査機関の公開情報を参照し、「1.5」及び「4」の外部シナリオを用いて、気候変動による事業インパクトを分析し、当社グループの気候関連リスク・機会を特定するとともに対応策を検討しました。自社オペレーション、サプライチェーンにネガティブな影響を及ぼす移行・物理リスクに対応するとともに、お客様の気候関連リスクを理解することで価値創造の提案につなげ、ビジネス機会の獲得を目指します。

#### ・シナリオ分析

当社は、ビジネスを加速し、社会課題に挑むソリューション「Uvance」において、クロスインダストリーな重点分野を定めています。そのうち、特に気候変動の影響が大きいと考えられるSustainable Manufacturing（検討領域：石油化学、自動車、食品、電子機器関連ビジネス）、Trusted Society（検討領域：公共、交通、エネルギー関連ビジネス）、Hybrid IT（検討領域：データセンター関連ビジネス）に対し、「1.5」及び「4」の外部シナリオを用いて2050年までを考慮したシナリオ分析を実施しました。分析は「リスク重要度の評価」、「シナリオ群の定義」、「事業へのインパクト評価」、「対応策の検討」という4つのステップにて行いました。Sustainable Manufacturing及びTrusted Societyはお客様の気候関連リスクへの対応を支援するなど、当社におけるビジネスの「機会」を中心とした分析を行い、Hybrid ITは、自社事業及びお客様の気候関連リスクへの対応など、「リスク」と「機会」の両面で分析しました。分析結果として、シナリオで分析した機会についてオファリングの検討・開発方向と一致していること、また、リスクについても対応策を整備できていることを確認し、中長期的な観点から当社の事業は戦略のレジリエンスがあると評価しました。現在、顧客のGHG排出量の削減、エネルギー効率向上などをデジタルリハーサルによりお客様のESG経営を支援するオファリングを提供しています。また、サプライチェーン全体の環境変化を可視化し、データドリブンの施策実行によりScope3までを含むGHG排出量削減など環境への影響を最小限に抑え、各企業のESG経営に繋がるサプライチェーンマネジメントの実現に向けた「Dynamic Supply Chain Management」のオファリングを準備しています。

詳細については、以下の当社ウェブサイトに掲載している「TCFDに基づく情報開示」、「Uvance」をご参照ください。

<https://global.fujitsu/ja-jp/sustainability/environment>

<https://global.fujitsu/ja-jp/uvance>

## 機会

機会分類	対象期間	内容	主な対応策
製品・サービス	短～長期	高エネルギー効率製品・サービスの開発・提供による売上増加	高性能・低消費電力の5G仮想化基地局、高性能・省電力のスーパーコンピュータ等の開発・提供
市場	短～長期	ICT活用により創出される気候変動対策に向けた新規市場機会の獲得	サプライチェーンのCO2排出量算定・可視化、ゼロエミッションに向けた新材料探索を効率化するシステム等の開発・提供
レジリエンス	短～長期	レジリエンス強化に関する新製品及びサービスを通じた売上の増加	防災情報システム、洪水時の河川水位を予測するAI水管理予測システム等の開発・提供

## リスク

リスク分類	対象期間	内容	主な対応策
移行	政策/規制	短～長期 ・温室効果ガス排出やエネルギー使用に関する法規制強化（炭素税、省エネ政策等）に伴い、対応コストが増加 ・上記法規制に違反した場合の企業価値低下のリスク	・温室効果ガス排出量の継続的な削減（再生可能エネルギーの積極的な利用拡大、省エネルギーの徹底） ・EMSを通じた法規制遵守の徹底
	市場	中～長期 ・カーボンニュートラルの推進（電動化などの普及）に伴った電力価格の高騰	・社内基準の策定、革新的な技術開発などによる電力消費量の削減
	技術	中～長期 ・熾烈な技術開発競争（省エネ性能、低炭素サービス等）で劣勢になり、市場ニーズを満たせなかった場合、ビジネス機会を逸失するリスク	・顧客の気候変動課題解決に対応する製品・サービス開発、イノベーション推進
	評判	短～長期 ・投資家・顧客等のステークホルダーからの要請へ対応することによるコストの増加 ・外部要請への対応遅れによる評価・売上に対するネガティブ影響が発生	・中長期環境ビジョン、環境行動計画の策定・推進 ・気候変動戦略の透明性確保に向けた積極的な情報開示
物理（自然災害等）	慢性、急性 短～長期	・降水・気象パターンの変化、平均気温の上昇、海面上昇、渇水などへの対応コストが増加 ・異常気象の激甚化によるサプライチェーンを含む操業停止、復旧コストが増加	・BCP対策強化、お取引先の事業継続体制の調査やマルチソース化などの対策実施 ・潜在的な水リスクの評価とモニタリングの実施

### リスク管理

気候変動を含むリスク管理プロセスは、リスクマネジメント・コンプライアンス体制によるプロセスに組み込まれています。詳細については、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」を参照ください。

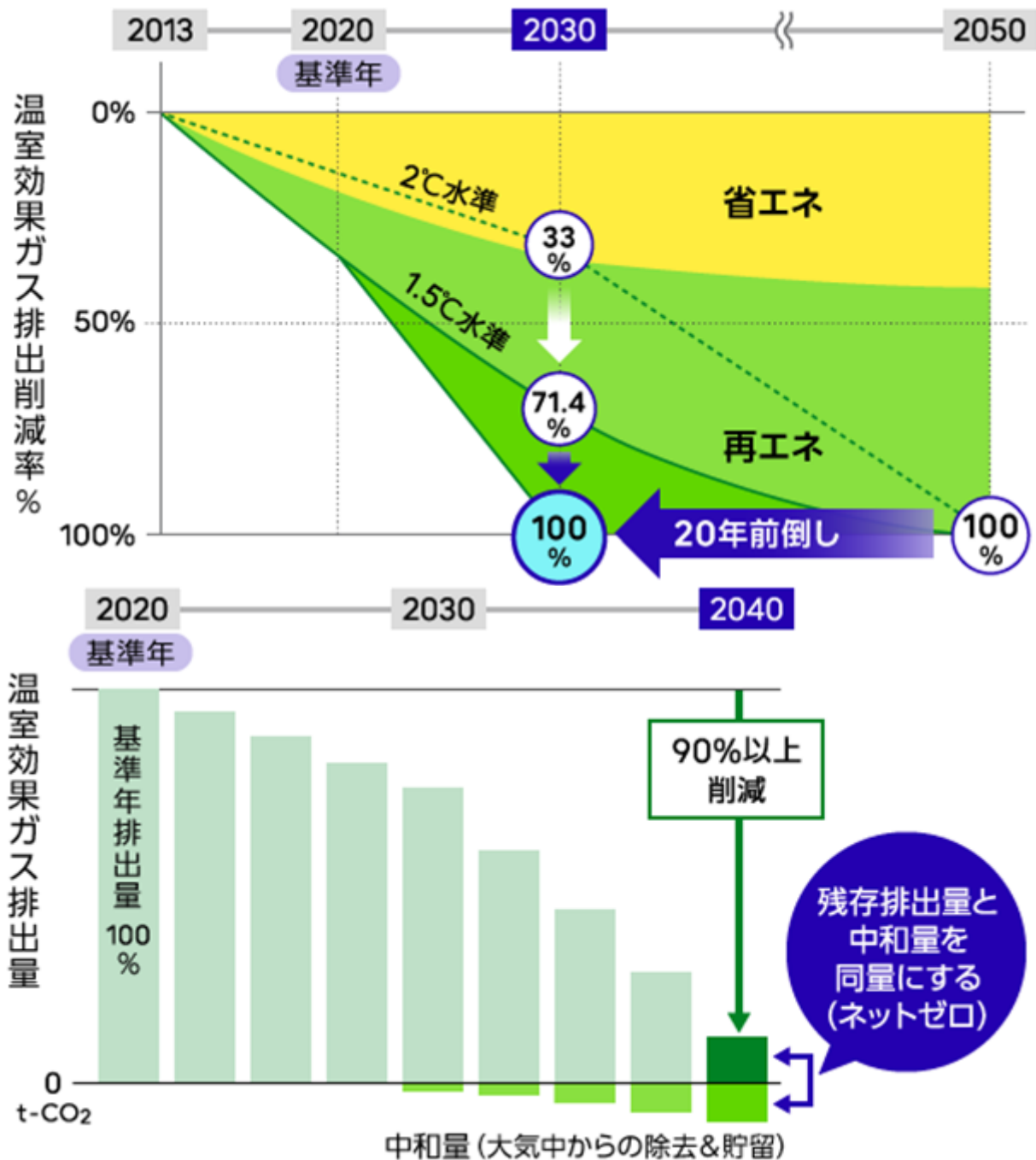
また、気候変動を含む環境課題に関するマネジメントについては、前述の仕組みに加え、ISO14001に基づく環境マネジメントシステムを構築しています。気候変動対策の方針策定及び進捗管理は、サステナビリティ経営委員会が担当しています。

指標及び目標

GHG排出量に関しては基準年に対する排出削減比率、再生可能エネルギー導入比率を指標として管理しています。

カーボンニュートラルに向けた動きを加速するため、自社事業活動における排出量を2030年度に、またバリューチェーン全体の排出量を2040年度にネットゼロとする目標を策定し、2023年6月にSBTi (Science Based Targets Initiative) より「ネットゼロ」の認定を取得しました。

なお、2025年度の主な実績については、本有価証券報告書提出日現在においてデータ収集及び一部のデータにおいては、第三者審査機関による審査の過程にあるため、以下では2024年度の実績を記載しております。



< Scope 1、2及び該当する Scope 3のGHG排出量 >

項目	GHG排出量実績 (2023年度)	GHG排出量実績 (2024年度)
Scope 1	64千トン-CO2	69千トン-CO2
Scope 2 (Market-based)	266千トン-CO2	237千トン-CO2

Scope 3 (Category 1)	1,086千トン-CO2	2,748千トン-CO2
Scope 3 (Category 11)	2,283千トン-CO2	1,982千トン-CO2

< 目標と実績 >

項目		目標	実績 (2024年度)
自らのGHG排出量削減 (1)	Fujitsu Climate and Energy Vision	2030年までに100%削減 (2)	45.8%削減
バリューチェーンのGHG排出量削減 (3)	SBTネットゼロ認定	2040年度までに90%削減 (2)	27.8%削減
再生可能エネルギー使用率	RE100加盟	2030年度までに100%導入	47.5%導入

- (注) 1 . 1 Scope1+Scope2  
 2 . 2 2020年度比  
 3 . 3 Scope1+Scope2+Scope3

(3)人的資本及び多様性

サステナブルな企業として、社会に価値を提供していくための最大の経営資源、そして顧客価値の源泉は「人」です。「多才な人材が、エンゲージメント高く、一人ひとりのウェルビーイングを実現しながら、社会やお客様の課題を解決するためにパーパスを共有して俊敏に集い、社会のいたるところでイノベーションを創出する企業」となることを目指し、企業価値向上に向けた中長期的な人的資本の強化に取り組んでいます。

ガバナンス

当社グループは、事業戦略の実行に連動した最適な人材ポートフォリオの実現に向けて、CHRO（最高人事責任者）が中心となり、国内外で人事及び人材開発・育成を担う責任者と連携しながら、各種人材施策を策定・実行しています。

また、経営層が人材マネジメントに関する重要事項について議論する場を定期的に設けています。具体的には、当社代表取締役社長、副社長、CHROが参加するGlobal Talent Committeeを年1回開催し、グローバルで重要なポジションに関するサクセッションプランの共有や個別アサインメントの検討に加え、経営者育成を含む人材施策全般について議論しています。さらに、Talent Acquisition（人材獲得）、Learning & Development（人材開発）、Performance Management（パフォーマンスマネジメント）、Engagement（エンゲージメント）等、人事・人材育成に関する主要な課題や方針、施策についても検討しています。人的資本や多様性を含む重要な人事・人材育成に関わる事項については、経営会議及び取締役会に報告しています。

加えて、各リージョンの人事責任者を含む人事部門の各領域の責任者が参加するグローバルHRカンファレンスを年2回開催し、グローバルレベルでの人事戦略や人事施策の検討、各リージョンにおける人事施策の進捗及び課題の共有等を行っています。

戦略

「多彩な人材が、エンゲージメント高く、一人ひとりのウェルビーイングを実現しながら、社会やお客様の課題を解決するためにパーパスを共有して俊敏に集い、社会のいたるところでイノベーションを創出する企業」を実現するため、以下3点を人事部門のグローバル戦略テーマとしています。

“ Empowerment ”

多様性を享受しオープンかつエンゲージメントの高い、信頼を基にした強固な文化を醸成します。

“ Growth ”

常にすべての従業員が魅力ある仕事に挑戦し、学び、成長する機会を提供します。

“ Impact ”

国境や組織の枠組みを越えてコラボレーションし、ビジネスと社会に強いインパクトをもたらす多様性あふれる集団を形成します。

人事部門のグローバル戦略テーマ



上記を実現するために、2025年度は主に以下の取り組みを進めました。

( ) 事業戦略と一体化した人材ポートフォリオの策定

事業戦略を実現するためには、その戦略と一体となった人材ポートフォリオの策定が不可欠です。事業戦略に基づいて将来必要とされる人材のロールやスキルを定義するとともに、人数等の規模感を特定し、現有人材とのギャップ分析を行い、そのギャップを充足する計画の立案が必要です。

そのため2023年度から2025年度までの中期経営計画の中で、事業のポートフォリオと連動したロール別の人員数をマッピングし、成長領域への戦略的な人材の採用・配置や、リスクリング・アップスキリングを含めた人材育成施策を実行することで、Uvanceやモダナイゼーション事業の成長を支えました。また、その他の領域でもAIを活用した効率化や自動化を推進することで生産性の向上に継続的に取り組み、2022年度と比較して、2025年度の従業員一人当たり調整後営業利益（注1）は約89%上昇の見込みであり、大きく伸ばしています。

また2025年度より、グローバル統一の人材情報プラットフォームを日本及びグローバルの一部地域で稼働開始し、2026年度中には全リージョンに展開予定です。これによって、データドリブン経営・事業戦略と連動した人材ポートフォリオ変革をより強力に推進し、グローバルな人材の最適配置を実現します。

（注1）正規従業員のみを母数とした一人当たり調整後営業利益、デバイスソリューションを除く

#### （ ）人材ポートフォリオの質的変革

事業戦略と連動した人材ポートフォリオの実現に向け、2020年より導入しているジョブ型人材マネジメントの考え方に沿って、社内の人材流動化の促進、より質の高い人材の採用、リスクリング・アップスキリングの強化に取り組んでいます。

##### ・社内の人材流動化

社内公募制度であるポスティングをグローバル・グループワイドに展開しています。国内（グループ会社含む）を対象に実施しているグループワイドポスティングでは、2025年度は6,694名が応募し、うち2,143名が合格し異動しました。また、当社リージョン横断のグローバルポスティングでは50名が合格し、一貫して社内における適所適材の推進が進んでいます。このほか、従業員自身が希望する部署に期間限定で異動し、異なる業務を経験できる、社内インターンシップ制度「Jobチャレ!!」や、所属組織や業務を超えて、スキルや経験を活かして挑戦できる社内副業制度「Assign Me」等、社員が主体的に挑戦できる機会の拡充にも取り組んでいます。

##### ・より質の高い人材の採用

新卒採用については、変化の激しい環境下で社会課題の解決やお客様のニーズに応えるために、求められるソリューションやテクノロジーに即応しながら、必要な役割を自律的に遂行できる人材の採用を加速するため、2026年度入社者より、新卒一括採用の廃止と新卒入社者へのジョブ型人材マネジメントの拡大を行うことを決定しました。毎年計画数を定めて一斉のタイミングや学歴別一律の初任給で採用する考え方を改め、新卒採用・キャリア採用の区分にこだわらず、必要な職務を担う人材を、計画数を定めずに通年でフレキシブルに採用しています。処遇については、入社時よりジョブレベルに応じた処遇を適用し、高度な専門性等が必要なジョブを担うことができる人材には、入社時からそれに応じた処遇とすることで、博士人材を含め、より優秀で多様な人材の獲得を推進していきます。また、応募者がジョブへの理解を高め、入社後の自身の活躍をイメージすることが重要との観点から、当社の各領域におけるスペシャリストとともに実ビジネスに挑戦できる数か月にわたる長期の有償インターンシップを実施しています。2025年度は約400名が当社のインターンシップを経験し、富士通への理解や参加者自身のキャリア形成に繋げることができました。

また、引き続き2023年度より、グローバル共通のEmployee Value Proposition(EVP)(注2)を展開し、新卒採用とキャリア採用の訴求力向上に努め、各種オンボーディング施策を実践する等、採用力強化に加え、新規入社者の定着率向上についても実践しています。

（注2）当社では、会社が社員に提供できる価値を明文化し、グローバルに統一されたEVPとして5つのPeople Promisesを定めています。 Do the right thing Trusted to transform Work Your Way Global reach, local impact Achieve together

##### ・リスクリング、アップスキリングの実践

事業戦略に沿って、必要となるスキルを有する人材の育成に向け、リスクリングやアップスキリングに継続して取り組んでいます。

Uvanceの拡大に向けては、「Business Application」領域のソリューションであるSAP、Salesforce、ServiceNowや「Hybrid-IT」領域のAmazon Web Services(AWS)、Microsoft Azureのスキル向上に注力しています。これらの重点領域に人材育成投資を集中し、資格取得の総数は前年度と同水準となる合計1万件超を維持しました。あわせて、AI分野においては事業成長を支える重要領域として位置付け、主要ベンダーのAI関連資格を中心に昨年度比2倍の2,500件超の取得が進み、専門性の高度化を推進しています。

また、資格取得に留まらず、人材最適配置と生産性向上を加速するため、当社コンサルティング事業「Uvance Wayfinders」の展開に向けたコンサルタントの育成や、デリバリー力強化に向けたデリバリー人材の育成に取り組む、当社重点強化領域へのリソースやスキルのシフトを推進しています。

加えて、2025年度は継続的な需要が見込まれるモダナイゼーションビジネスへの対応力強化を目的に、プロジェクトマネージャー育成を全社横断的な施策として実施しました。ケイパビリティの可視化に加え、レベル別育成プログラム及びOJTを通じた計画的なスキル向上を推進しています。これにより、高品質なプロジェクト遂行力の強化と、次世代人材の計画的な育成を進めています。

#### ( ) キャリアオーナーシップの浸透

当社のジョブ型人材マネジメントにおいては、従業員一人ひとりが自らのキャリアを考え、成長に向けて主体的に行動していく「キャリアオーナーシップ」の考え方を重視しています。

人材育成においては、「キャリアオーナーシップ」マインドを醸成し、行動変革を促進するための施策と、自ら主体的に選択して受講できる教育機会の拡充に取り組んでいます。

多様な従業員と互いのキャリアを語り合う「キャリアCafe」は、国内（グループ会社含む）を対象に2021年度より実施しており、2025年度までに延べ28,915名が参加しています。2022年度までは幅広い世代に実施をしていましたが、2023年度からは、キャリア資本を戦略的に考えてもらうために、特に若手・ミドルシニア世代に注力し実施しています。2025年度は、2023年度からの継続及び新たに対象となる従業員を中心に実施しています。

また、いくつかの質問に答えることで、個人のキャリアオーナーシップの状況を診断できる「キャリアオーナーシップ診断」は2022年度に導入し、キャリアCafeとも連携しながら提供しており、日本では延べ46,102名の従業員が活用しています。

学びの機会の拡充については、教育プラットフォーム「Udemy Business」や「LinkedIn ラーニング」を導入・継続利用し、自律的な学びの文化の醸成を促進しています。「Udemy Business」は、生成AI等の最新技術動向やデジタルリテラシー、お客様のDX戦略の加速とビジネス変革を支援するためのテクノロジー関連スキルの早期獲得を目的とし、2020年度より導入し、2026年度より全従業員（グローバル含む）に展開しています。「LinkedIn ラーニング」は、ビジネススキルの習得を目的に、2023年度より導入しています。

加えて、プログラムの提供だけでなく、職場・社員のキャリア形成を支援するキャリアカウンセラーの設置や、2025年度に約1,000名が参加した社内キャリアカウンセラーによるキャリア面談についても2022年度より全社展開を開始し、一人ひとりのチャレンジを後押しする取り組みも進めています。

#### ( ) 人材マネジメントの基本コンセプト「Connect」

2021年より順次、社員が自律的に考え、行動を起こしていくためのグローバル共通の人材マネジメントの基本コンセプト「Connect」を導入しました。

「Connect」では、当社のパーパスと個人のパーパスを起点にそれらを結び付け、社員一人ひとりの主体的な挑戦を後押しし、組織や個人の成長を最大化することと、社会やお客様に大きなインパクトをもたらすことをねらいとしています。

また、評価制度としては社員一人ひとりがビジョン実現に向けて生み出したインパクトの大きさ（Impact）、Fujitsu Wayの大切にしている価値観「挑戦」「信頼」「共感」の体現度（Behaviors）、パーパスやビジョンを基にした自身とチームの成長（Learning&Growth）を評価します。

2024年度からは、毎月の1on1ミーティングのうち、3か月に1度の振り返りと未来に向けたアクションについて上司部下間で対話する「Connect Conversations」を全リージョンに導入しています。また、評価の決定と評価結果に基づいた個人のアサインメント・各種成長支援等の検討という一貫したアプローチを実施するための、組織全体の人材にまつわる議論の枠組みである「People discussions」についてもグローバルで考え方を統一しました。評価結果を報酬やアサインメント、スキル向上支援の検討にも活用することで、一貫性のある人材マネジメントを行うことができる仕組みとしています。加えて、2026年度の期初からはグローバル統一のシステム、スケジュールでのConnectプロセスの運用となります。これにより、国やリージョンを越えた、上司部下間の対話のサポートやデータの共有、同じ基準・仕組み・スケジュールでの評価の運用が可能となり、社員のロケーションに関係なく、全社員のより一層の挑戦と成長を後押ししていきます。

#### ( ) エンゲージメントの向上

当社グループの持続的な成長を測る一つの指標として、2020年度より従業員エンゲージメントを非財務指標に設定し、グローバルIT企業と同等の数値（75ポイント）以上に引き上げることを目標に掲げ、様々な取り組みを推進しています。

社員一人ひとりが、パーパス実現に向けて生き活きと活躍できるよう、年2回のエンゲージメントサーベイを通じて社員の声を集め、組織の風土を「見える化」し、各組織へフィードバックすることで組織活性化に取り組んでいます。

2025年度の従業員エンゲージメントスコアは71ポイントとなり、前年度から3ポイント上昇しました。特に日本国内では5ポイントの改善が見られ、目標達成に向けた確かな進展が確認されています。また、組織別に見ると、約3割の組織が目標である75ポイントをクリアしており、半数以上の組織が70ポイントを超えて目標の一手前まで来ています。サーベイ結果及びフリーコメントの分析から、スコア向上の背景として、経営層からの情報発信の

質の向上、上司と部下の信頼関係の強化、社員一人ひとりのオーナーシップや自己成長意欲の高まりといった、各組織における主体的な取り組みの広がりが確認されています。

これまでは、タウンホールミーティングやコミュニケーションツール「オープントーク」を活用し、組織のトップとメンバーが率直な対話を行う機会の充実等、対話や信頼を軸とした全社共通のエンゲージメント向上の基盤づくりを進めてきました。そのうえで、2025年度からは、こうした基盤を土台に、サーベイ結果の分析に基づいて各組織固有の課題を可視化し、組織の状況に応じた支援へと取り組みを深化させています。この結果、支援件数は前年より50件増加しました。また、重点的に支援を行った代表的な12組織においては、エンゲージメントスコアが平均で4ポイント向上しました。こうした成果は、当社の研究所が持つテクノロジー（Fujiitsu因果AI）やAIを用いた課題可視化ツールを活用し、相関分析だけでは捉えきれなかった課題の根本構造を明らかにすることで、経験や勘に頼らないデータドリブンな改善につなげていることによるものです。加えて、現場起点の改善にとどまらず、制度や仕組みといった職場単位では解決が難しい経営レベルの課題へもアプローチを開始しています。

今後は、こうした取り組みを通じて得られた知見や成功事例を蓄積・展開し、テクノロジーやAIを活用したデータドリブンな改善サイクルをより一層進化させるとともに、全社共通の制度・仕組み・システム等働く環境に関する課題解決にも継続的に取り組み、従業員エンゲージメントのさらなる向上を目指していきます。

#### （ ）多様性・インクルージョンの推進

当社グループが目指すダイバーシティ&インクルージョンの姿は、Fujiitsu Wayを礎とし、「誰もが一体感をもって自分らしく活躍できる、インクルーシブな企業文化」としています。この考え方のもと、社員一人ひとりの多様な経験や専門性、そして多彩な個性と能力、可能性を当社の持続的成長に不可欠な人的資本と捉え、その価値を最大限に引き出すことを通じて、持続的な企業価値向上とイノベーションの創出を実現し、社会に信頼をもたらしていくことを目指しています。

また、当社グループでは、性別を含む属性の違いにかかわらず、社員一人ひとりが異なる価値観や能力を活かし合い、共に挑戦し成長するインクルーシブな組織文化の醸成を重視しています。中でも、非財務指標のKPIの一つとして、リーダーシップレベルにおける女性比率の目標は2030年度で30%と策定し、2025年度末時点では17.5%見込みとなっています。

さらに、具体的な取り組みとして、全社員の意識やマネジメントスタイルの変革を目指すカルチャー変革の取り組み（注3）に加え、戦略的な採用・育成・登用、学び直しの機会拡充、多様なキャリア形成支援等を通じて全社員の活躍を支援する取り組み（注4）を推進しています。加えて、当社が提唱する「Work Life Shift」のもと、多様で柔軟な働き方を進化させるとともに、AIの活用を前提とした働き方への変革も見据えながら、社員のキャリア形成やライフイベントとの両立支援を充実させ、ウェルビーイングの向上を図っています。障がい者に関する取り組みにおいては、特例子会社富士通ハーモニー株式会社が運営するカフェを4拠点に開設する等、障がいのある社員の活躍の場を拡大しています。

こうした取り組みを通じて、社員一人ひとりの挑戦と成長を支え、多彩な知見と力が組織の中で共鳴し、人的資本の価値最大化とウェルビーイングが好循環を生み出し、持続的に実現される企業文化の形成を推進しています。

（注3） カルチャー変革の取り組みの例：グローバルウェルビーイングサーベイ及びエンゲージメントサーベイの分析と活用、マネジメント変革

（注4） 活躍支援の取り組みの例：多様なキャリア・キャリアオーナーシップの支援、メンター制度、コミュニティの充実

#### （ ）健康経営と労働安全衛生の遵守

当社では、健康に関する評価指標として「生産性向上」「個人・組織活性化」「人材リテンション強化」に関わる指標を設定し、下記5つの重点施策領域において、それぞれの指標を改善・向上させるためにPDCAサイクルを回しながら取り組んでいます。

1. 生活習慣病・がん対策
2. メンタルヘルス対策
3. 口腔・歯の健康施策
4. ヘルスリテラシー・健康意識向上、生活習慣の改善
5. 職場環境の整備

また、安全衛生においては、「富士通グループ労働安全衛生基本方針」をグローバル全体で以下のとおりに定めています。本方針に基づき、各リージョン主導による安全衛生活動を実施するとともに、安全・快適な労働環境の整備と職場風土づくりをグループ一体となって推進し、社員の健康・安全の確保を図っています。

#### <富士通グループ労働安全衛生基本方針>

##### 基本理念

富士通グループは、すべての事業活動において心とからだの健康と安全を守り、持続可能な未来の実現に貢献する。

##### 行動指針

1. 各国各地域の労働安全衛生に関する法令・指針・コンプライアンスを遵守し、安全衛生情報の開示および社員の意見を取り入れた安全衛生活動を実施する。
2. 安全衛生管理推進体制を継続的に改善し、各国各地域の状況に応じて安全・健康・心理社会的リスクへ配慮した職場環境を維持増進することで、社員一人ひとりのウェルビーイングの実現を目指す。
3. 「重大な労働災害ゼロ」および予防可能な業務上の災害によるビジネス機会の損失をゼロにする。
4. 職場点検やリスクアセスメント等の実施を通して、危険箇所および健康障害となり得る要因を特定し、優先順位を付けて課題の改善に取り組む。

#### 本方針の適用範囲

本方針は、富士通グループの全社員に適用されます。また、富士通グループのすべてのお取引先およびパートナーに対しては、富士通グループサステナブル調達指針にて「2. 安全衛生」を制定し、理解と遵守を求めています。

#### 本方針の承認先

本方針は、CHRO（最高人事責任者）によって承認されました。

#### ( ) ウェルビーイングの実現

当社グループでは、マテリアリティ（組織が優先して取り組んでいく重要課題）の1つとして「人々のウェルビーイングの向上」を定めています。

当社ではウェルビーイングの定義を「一人ひとりが自らの志を胸に、より良い未来のために挑戦し続けている状態」と決めました。社員一人ひとりのウェルビーイング向上に向けて以下4つのカテゴリにまとめ、カテゴリごとに方針を定めてグローバルで活動を実践しています。

#### 富士通の考えるウェルビーイングを構成する4つのカテゴリ



近年、人間の活力、意欲、エネルギーが世界的に低下していることを示唆するHuman Energy Crisisと呼ばれる世界的に静かに進行する異変が問題視されています。OECD（経済協力開発機構）の調査（注5）では、コロナ禍以降、加盟国における主観的ウェルビーイングや社会的つながりが下降リスクの兆候を示しており、将来のウェルビーイングに対する脅威が依然として存在することに言及しています。その一方で当社は今、AI時代を迎え、AI分野における先進的な企業として大きな変革期にあります。

このような時代において、社員一人ひとりが自律的に成長し、内側から湧き上がるような意欲を持って取り組める環境へと変革していくことが不可欠です。そうした背景も踏まえ、2025年度に実施したウェルビーイングサーベイ（注6）の中では「成長」に焦点を当て、新たに「成長意欲」の大きさを成長行動の頻度で問う設問を設けました。分析結果（注7）からは、成長意欲の水準が高い層ほど、ウェルビーイング実感値の平均が高い傾向が明らかになった一方、ウェルビーイング実感値が高くても成長意欲の水準は低、中程度である層も一定数確認できました。これらの結果を受けて、当社では、成長意欲とウェルビーイング実感値の双方が高い状態を目指していくことが重要であると考えています。

(注5) OECD (2024). How's Life? 2024: Well-being and Resilience in Times of Crisis. OECD Publishing, Paris. [https://www.oecd.org/en/publications/how-s-life-2024\\_90ba854a-en.html](https://www.oecd.org/en/publications/how-s-life-2024_90ba854a-en.html)

(注6: 2025年度ウェルビーイングサーベイ実施概要)

目的	・社員のウェルビーイング実感値を把握する。 ・サーベイ結果を基に、ウェルビーイング向上のための施策を企画・実行する。
対象者	海外含む全富士通グループ社員に任意調査(有効回答数72,393人 全設問回答者数)
回答期間	2025年11月～12月

(注7) データ分析範囲は提出会社のみ

( ) 人的資本価値向上とデータ検証

当社は2022年度より、人的資本経営の実践に向けて他社のCHROと協働する「CHRO Roundtable」(注8)を主催しています。人的資本経営の実践において、人材に関する取り組みが企業戦略の実現にどのように関わるかを伝える一貫性のあるストーリー構築の重要性と、その裏づけとなる自社固有のKPIの特定、そして取り組みの推進が不可欠との認識のもと運営しています。2022年度に実施した第1回CHRO Roundtableでは、各社が人的資本経営を検討するにあたっての共通の構想フレームである「人的資本価値向上モデル」を策定し、社外に公開いたしました。各社が人的資本経営を実践するにあたり、自社の施策を当該モデル図に落とし込んで整理していくことで、企業価値向上につながる全体構造を捉えることが可能になります。

2024年から2025年にかけて実施した第3回CHRO Roundtable(注9)では、人的資本経営が事業成長につながる実践フェーズへと移行しつつあるという現状を踏まえ、事業部責任者のパートナーとして、人的な側面から事業戦略の実現をサポートする機能・役割を担うHR Business Partner(以下、「HRBP」と連携し、データドリブンに組織の課題解決を図る試みに着手しました。本Roundtableでは、HRBPが当該事業部門のDX0(注10)に対して行った実態把握のヒアリングをもとに、「仕事のやりがいや意義、業務の進め方」に関して多くの課題感が存在するという本質的なテーマ(論点)として特定しました。当該テーマに対し、「Fujitsu Data Intelligence PaaS」を活用した因果分析を実施し、従業員の感じている業務遂行の障壁と密接な関係があることを科学的に特定しました。具体的には、業務の進め方に関する課題が、社員のエンゲージメントにネガティブな影響をもたらす可能性があるとの示唆が得られました。さらに、同分析手法により、業務遂行の障壁の度合いがどのような環境下で影響を受けるのかについて、管理職と非管理職で異なる結果となる示唆を得ました。これらの分析結果とそこから導出される仮説をもとに、HRBPと事業部門が再度深く対話し、組織全体への方針浸透、マネジメント層の意識改革、そして組織の特性や階層ごとのニーズに合わせた具体的な施策の検討に着手しています。

(注8) 第1回CHRO Roundtableの概要については、下記リンク先参照

<https://info.archives.global.fujitsu.jp/news/2023/04/20.html>

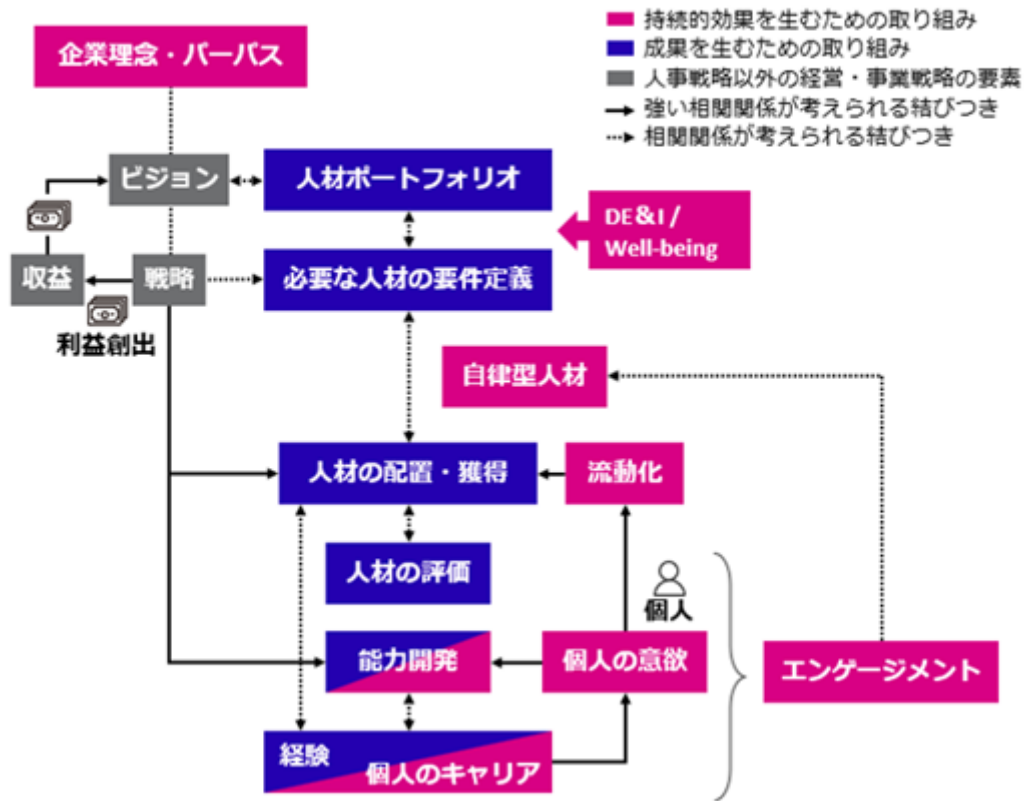
(注9) 第3回CHRO Roundtableについては、「CHRO Roundtable Report 2025」参照

(下記リンク先よりダウンロード可)

<https://global.fujitsu/ja-jp/insight/tl-chro-roundtable-20250728>

(注10) DX Officer(各部門のデジタル変革の責任者)

# 人的資本価値向上モデル



## リスク管理

人的資本を含むリスク管理プロセスは、リスクマネジメント・コンプライアンス体制によるプロセスに組み込まれています。詳細については、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」を参照ください。

また、CHROを人事部門の最高責任者として、全社経営・事業戦略とアラインした人材戦略を策定して事業への貢献を確実なものとするため、「経営トップが参画し、次世代経営リーダー候補者の選抜・育成を筆頭に人事・人材育成に関する具体的な課題や方針、施策に関する検討、議論、決定を行う場である「Global Talent Committee」」、「グローバルで一貫通貫の人事戦略・施策を促進する「グローバルHR カンファレンス」」において人的資本に関する議論のサイクルを定期的に回すことで、優秀人材の離職や人材獲得競争が激化するリスクにスピーディに対応できる体制を構築しております。

## 指標及び目標

組織・人材の活性化の観点において重要とされる、従業員エンゲージメントスコア、女性管理職比率について、それぞれ中長期的に目標を定めマネジメントしております

項番	指標	目標	2023年度実績	2024年度実績	2025年度実績
( )	従業員エンゲージメントスコア(注1)	75以上	23年度11月時点で69	24年度11月時点で68	25年度11月時点で71
( )	管理職に占める女性労働者の割合(注1)(注2)	26年度20%	15.8%	16.8%	17.5%(見込み)

(参考) 人事戦略に関する指標

人事戦略の重要なテーマに関する参考指標は、以下のとおりです。

項番	指標	2023年度 実績	2024年度 実績	2025年度 実績
( )	新規採用数(注3)	2,131名	1,686名	1,187名
( )	高度専門人材認定者数(内3S認定)(注3)	143名 (128名)	178名 (159名)	212名 (191名)
( )	SAP資格取得件数(注3)	452件	438件	379件
( )	ServiceNow資格取得件数(注3)	430件	1,114件	1,424件
( )	Salesforce資格取得件数(注3)	950件	1,674件	1,195件
( )	AWS資格取得件数(注3)	2,985件	3,016件	3,983件
( )	Microsoft Azure資格取得件数(注3)	3,100件	3,237件	3,932件
( )	新卒入社三年後定着率(注3)	90%	90%	95%
( )	社内ポスティング異動人数(注4)	2,725名	2,826名	2,143名
( )	グローバルポスティング異動人数(注1)	65名	59名	50名
( )	Jobチャレ!!利用者数(注4)	71名	73名	79名
( )	キャリアCafe参加者数(注4)	7,255名	2,849名	3,277名
( )	キャリアオーナーシップ診断(注4)	11,813名	9,979名	9,123名
( )	Udemy Business 利用者割合(注1)	24.4%	26.5%	28.9%
( )	LinkedIn ラーニング 利用者割合 (注1)	76.6%	81.1%	86.3%
( )	1on1平均実施回数(注4)	1人当たり 年間平均 11.7回実施	1人当たり 年間平均12.8 回実施	1人当たり年 間平均11.9回 実施

(注) 1. 当社グループ全体の数値

2. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)又は「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)における算定方法による算出

3. 提出会社のみ

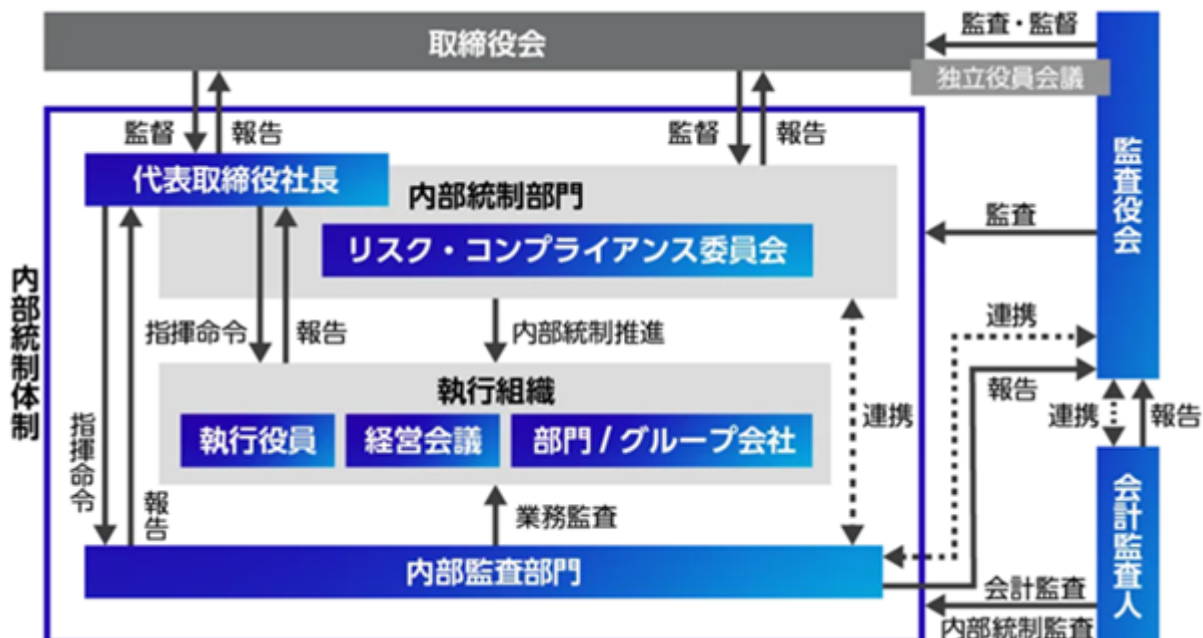
4. 日本の連結対象会社のみ

### 3【事業等のリスク】

[方針・推進体制]

当社グループは、事業継続性、企業価値の向上、企業活動の持続的発展を実現することを目標とし、その実現に影響を及ぼす不確実性をリスクと捉え、これらのリスクに対処するために、取締役会が決定した「内部統制体制の整備に関する基本方針」に基づき、取締役会に直属し、グループ全体のリスクマネジメント及びコンプライアンスを統括する「リスク・コンプライアンス委員会」を設置しています。リスク・コンプライアンス委員会は、代表取締役社長を委員長として業務執行取締役等で構成しており、当社グループに損失を与えるリスクを常に評価、検証し、認識された事業遂行上のリスクについて、未然防止策の策定等リスクコントロールを行うとともに(潜在リスクマネジメント)、リスクの顕在化により発生する損失を最小限に留めるため、顕在化したリスクを定期的に分析し、取締役会等(独立役員会議含む)へ報告を行い、再発防止に努めております(顕在化したリスクのマネジメント)。

内部統制体制におけるリスク・コンプライアンス委員会の位置づけ



また、リスク・コンプライアンス委員会は、グローバルな地域に基づく業務執行体制の区分であるリージョンごとに、下部委員会としてリージョンリスク・コンプライアンス委員会を設置し、国内外の部門(第1線)やグループ会社、リージョンにリスク・コンプライアンス責任者を配置するとともに、これらの組織が相互に連携を図りながら、グループ全体でリスクマネジメント及びコンプライアンスを推進する体制を構築しております。

さらに、グループ全体のリスク管理機能強化のため、事業部門から独立した代表取締役社長直下の組織である全社リスクマネジメント室(第2線)にリスク・コンプライアンス委員会事務局機能を設置し、CRMO(Chief Risk Management Officer)の下、リスク情報全般の把握と迅速かつ適切な対応を行うとともに、代表取締役社長主導によるリスクマネジメント経営を徹底し、リスク・コンプライアンス委員会を毎月開催することで、施策実行の迅速性と実効性を担保するよう努めております。

なお、リスクマネジメント・コンプライアンス体制について、毎年、監査役監査、監査部門(第3線)による内部監査を行い、体制が正常に機能していることを確認しております。

[ 潜在リスクマネジメントプロセス ]

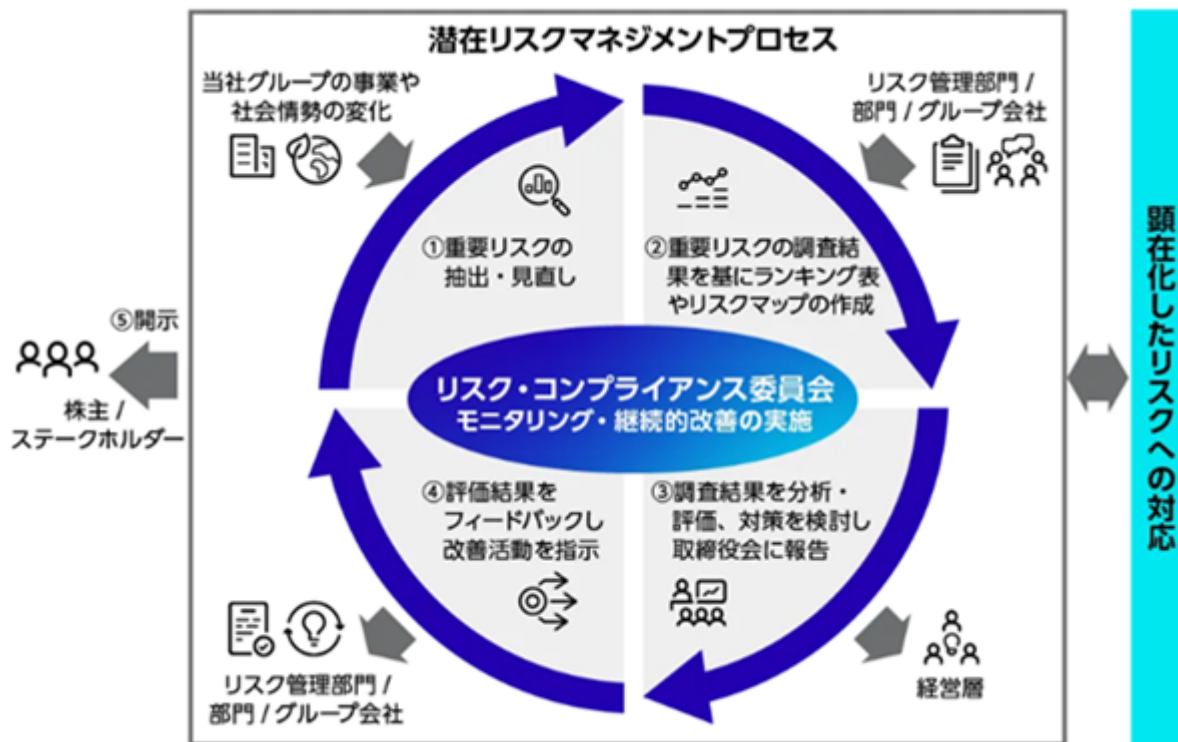
- ・グループにおける重要リスクの抽出・見直し  
 リスク・コンプライアンス委員会事務局（全社リスクマネジメント室、第2線）にて、当社グループを取り巻く環境変化を踏まえて、当社グループにおける重要リスク（16項目）の抽出・見直しを随時実施。重要リスクごとにリスクシナリオを定義。纯粹リスクと経営リスクに区分。
- ・リスク管理部門（第2線）の選出  
 重要リスクごとに当該重要リスクにおける責任を持ち統制を行う所管部門であるリスク管理部門を選出。
- ・グループにおける評価  
 毎月、リスク管理部門・部門・グループ会社において、各重要リスクの影響度、発生可能性、対策状況等を評価。
- ・重要リスクのランキング化・マップ化  
 グループにおける評価内容を踏まえ、重要リスクのランキング化及びリスクマップの作成を実施。リスクマップでは4象限にプロットすることで重要リスクの選好度を4段階に評価（回避/移転/低減/保有）。評価結果及び顕在化したリスクの状況から、重要度を評価し年度の重点対策リスクを選出。
- ・リスク・コンプライアンス委員会及び取締役会への報告  
 グループにおける評価結果を踏まえた分析を実施、重要リスクの対策方針等を議論・決定。
- ・部門・グループ会社への是正指導  
 グループにおける評価結果を踏まえ、随時、部門・グループ会社にフィードバックを実施し、改善を指示。
- ・部門・グループ会社におけるリスクモニタリング  
 部門・グループ会社において毎月リスクモニタリングを実施し、リスク対策の状況確認と低減を実施。

[ 顕在化したリスクへの対応 ]

- ・リスクマネジメントに関する規程に基づき、リスク・コンプライアンス委員会への迅速なエスカレーションの実施等のルールを義務化し、従業員に周知。
- ・リスクマネジメントに関する基準やリスク・コンプライアンス委員会へのエスカレーションルールを基に、部門・グループ会社におけるエスカレーションルールを定め、リスクが顕在化した際には、迅速な対応を実施。
- ・リスクの分析・横展開を行うとともに必要に応じて取締役会報告等を行い、再発防止に努める。

このようなプロセスを繰り返し実行するとともに、毎月、リスク管理部門・部門・グループ会社による確認を行うことで、グループ全体のリスクの低減と顕在化した際の影響の最小化に努めています。

リスクマネジメントプロセス



[重要リスク一覧]

潜在リスクアセスメントの評価結果に加え、実際に発生したリスクである「顕在化したリスク」の状況を踏まえたうえで、当社グループの事業戦略及びビジネス目標達成への影響を鑑み、重点的に取り組むリスクを「重点対策リスク」として選定しております。

昨今の当社及び当社グループ会社の情報セキュリティインシデントやシステム品質に関する問題により、当期における「重点対策リスク」を以下2つの重要リスクと定め、リスク・コンプライアンス委員会を中心に取り組んでおります。

- ・セキュリティに関するリスク
- ・製品やサービスの欠陥や瑕疵に関するリスク

項	区分	重要リスクカテゴリー
1	純粹リスク	セキュリティに関するリスク
2	純粹リスク	製品やサービスの欠陥や瑕疵に関するリスク
3	純粹リスク	自然災害や突発的事象発生に関するリスク
4	純粹リスク	人権に関するリスク
5	純粹リスク	コンプライアンスに関するリスク
6	経営リスク	財務に関するリスク
7	純粹リスク	環境・気候変動に関するリスク
8	純粹リスク	当社グループの施設・システムに関するリスク
9	経営リスク	競合・業界に関するリスク
10	経営リスク	経済や金融市場の動向に関するリスク
11	経営リスク	知的財産に関するリスク
12	経営リスク	お客様に関するリスク
13	経営リスク	調達先・提携等に関するリスク
14	経営リスク	投資判断・事業再編に関するリスク
15	経営リスク	公的規制・政策・税務に関するリスク
16	経営リスク	人材に関するリスク

本項においては、将来に関する事項が含まれておりますが、当該事項は本有価証券報告書提出日（2026年6月26日）現在において当社グループが判断したものです。なお、以下の内容は、当社グループのすべてのリスクを網羅するものではありません。また、各リスクにおける対策の実施にもかかわらず、すべてのリスクの発生を未然に防止できない可能性があります。

また、当社グループは経営目標の達成に向けて「経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」に記載された様々な施策を進めてまいりますが、これらの施策に影響を与える可能性のある主なリスクとその対策を、経営方針・経営戦略との関連性も考慮したうえで、以下に記述しております。

[重点対策リスク]

(1)セキュリティに関するリスク

[リスクの概要と影響]

昨今、サイバー攻撃の手口は日々高度化しており、当社グループに限らず、コンピューターウイルスの侵入や不正アクセス等により、お客様システム、社内ネットワーク・システムの運用停止や情報漏洩、不正利用等を完全に防ぐことは困難です。万一、情報漏洩により個人の権利・利益を侵害した場合やお客様情報が漏洩した場合には、当社グループの信用は低下するとともに、個人情報保護法やGDPR (General Data Protection Regulation) 等の法令違反による罰金や制裁金が科されるおそれがあります。

さらに、近年のAI技術の急速な進展に伴い、生成AI等を悪用した攻撃の高度化・巧妙化や、自律的に判断・行動するAIエージェントの普及により、従来のセキュリティ対策では想定しきれない日々進化するサイバーリスクが顕在化しています。

これらのリスクは当社グループのサプライチェーン上でも発生する可能性があり、委託先におけるセキュリティリスクが顕在化した場合、お客様や当社グループの事業に影響を及ぼす可能性があります。

また、敷地・建物・フロアの3層において物理セキュリティ環境を構築していますが、物理的な破壊による業務停止や情報漏洩等を完全に防ぐことは困難です。このようなリスクが顕在化した場合、機密情報漏洩や企業ブランド価値毀損、ビジネス機会喪失等、当社グループの事業に影響を及ぼす可能性があります。

[対策]

お客様、お取引先、または当社グループの機密情報や個人情報の保護については、情報保護マネジメントシステム運用の強化を図り、社内規程の制定、従業員教育、現場点検、監査、業務委託先を含む指導等を実施しております。また、すべての組織・プロジェクトが守るべきルールである規程にセキュリティ検査制度を明示し、グローバルな情報セキュリティ基準に基づくセキュリティ対応計画の策定・実行を徹底することで堅牢なシステム構築を実現しております。

当社では、経営層・現場層・CISO組織（統制層）が一体となって経営課題としてセキュリティ対策に取り組むため、客観性の高いセキュリティリスクの把握と可視化及び的確な是正を軸とした「全社セキュリティリスクマネジメントスキーム」を構築、情報管理ダッシュボード等を導入し、情報システムの残存脆弱性や情報の不適切管理等のリスクをデジタルに可視化し、確実な是正を実施しています。

当社グループの重要な事業活動基盤の1つである社内ネットワークにつきましては、ゼロトラストを前提に、IT基盤特性に合わせた対策を講じています。標的型攻撃対策として不正アクセス対策やマルウェア対策に加え、デバイス管理、ID管理、データ漏洩対策を組み合わせた認証・認可基盤を構築し、巧妙化・多様化・複雑化するサイバー攻撃への対策を実施しております。また、グローバルに展開するお客様向けITシステム及び、社内ITシステムのITアセット管理を一元化・可視化し、グループ全体のセキュリティリスクの特定と是正を速やかに実施しております。

AI等日々進化するサイバーリスクに対して、当社では攻撃手法の分析・検知能力の高度化や、AIエージェントを含む新たなシステム利用に対するセキュリティガバナンスの強化に取り組んでおります。

加えて、委託先におけるセキュリティリスクへの対処として、制度・セキュリティ強化の両面からサプライチェーンのセキュリティ強化施策を進めております。

また、敷地・建物・フロアの3層において「人的警備」と「機械警備」を組み合わせた物理セキュリティ環境を構築しています。さらに、高度な物理セキュリティ環境を構築するために、なりすましを防ぐことが可能な静脈認証装置を組み合わせたセキュリティゲートを社内展開しています。

(2)製品やサービスの欠陥や瑕疵に関するリスク

[リスクの概要と影響]

当社グループでは、品質を事業活動の根幹に関わる事項として捉え、快適で安心できるネットワーク社会を支えるために、その維持・向上に日々たゆまず取り組んでおります。

システムの受託開発や製品・サービスの運用・保守業務、製品の設計・開発・製造において、お客様要求の高度化、システムの複雑化が進み、開発難度が高まり、製品の欠陥や瑕疵等が発生する可能性があります。また、競争の激化による価格低下により、納期遅延や不採算プロジェクトが発生する可能性があります。このような製品・サービスの欠陥、瑕疵や納期遅延等が発生した場合、製品回収や補修、システムリカバリー作業や、お客様への補償、機会損失等が当社グループの売上及び損益に影響を及ぼします。

また、万一、欠陥や瑕疵等への対応過程において判断の誤りや不適切な行為があった場合には、企業レピュテーションは低下し、当社グループの損益への影響を拡大させる可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、Fujitsu Wayの大切にしている価値観である「信頼」を実践するため、「富士通グローバル品質指針」を定め、グループ共通で守るべきルールとしてのFujitsu Group Global PolicyにQuality Policy (Standard Policy for Quality Management) と、Global Quality Rulesを定めています。また、Fujitsu Group Global Policyの下、国や製品・サービスの特性、お客様のニーズ、法令・規制等に応じた規程・標準類を整備しています。

お客様のニーズや期待に応えられる製品・サービスの品質を一貫して提供するためには、企画・計画から開発、製造、試験、販売、運用・保守に至るまで、事業部門、共通部門、ビジネスパートナーなど社内外の様々な組織との連携が必要であり、これら組織が一体となる体制や仕組みが基盤として必要不可欠であるため、製品・サービスに応じて、これらの関連部門と連携しながら品質マネジメントシステム(QMS: Quality Management System)を構築し、運用しています。

これら規程類の整備に加え、社長直下に全社的な品質管理組織が置かれ、開発プロセスのエンハンス及びその有効性の監視や品質不良を早期検知できるようにする仕組みの提供、全社横断的に知見やノウハウの共有など、品質改善に努めております。

当社が提供する製品・サービスに対しては、設計・開発・製造において、品質管理の全社ルールを定め、関連法規の遵守・最新基準への適合、品質の向上及び外部購入品の品質管理を進めております。また、運用・保守業務では、安定稼働のため、お客様と協働での点検や品質、契約、ルール等を改善する活動を継続的に行い、品質リスクの低減を図っております。

[重要リスク]

(3)自然災害や突発的事象発生リスク

自然災害・感染症・火災等に関するリスク

[ リスクの概要と影響 ]

近年、世界的な気候変動により、台風・水害・大雪等の自然災害の発生頻度や影響度は高まっております。また、首都直下・南海トラフ等における巨大地震、感染症のパンデミック、火山噴火等の不測の事態は、被害想定を超えた規模で発生する可能性があります。これらの事象が発生した場合、事業所の機能停止、IDC (Internet Data Center) 機能の停止、設備の損壊、電力・水・ガス等の供給停止、公共交通機関や通信手段の停止、部材メーカーからの部品供給不足や遅延、サプライチェーンへの被害等により、当社グループのクラウドサービスを含むサービス提供や製品出荷が停止し、事業活動の継続に影響を及ぼす可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、防災に関する強固な連携体制の構築と事業継続対応能力強化を目的として、全社防災組織を編成し、各種訓練を継続的に実施しております。また、過去の地震対応を教訓として、事業所における耐震・浸水対策や定期点検を強化するとともに、地震や大規模な水害、火山の噴火等の自然災害、新型インフルエンザ等の感染症の流行、火災・爆発等の発生時においても、重要な事業を継続し、企業としての社会的責任を遂行するとともに、お客様が必要とする高性能・高品質な製品・サービスを安定的に供給するために、事業継続計画 (BCP: Business Continuity Plan) の策定及び継続的な見直し・改善を行い、事業継続マネジメント (BCM: Business Continuity Management) の強化を図っております。さらに、グローバル全従業員を対象としたe-Learningによる教育を実施し、災害対応力の底上げを行っております。

また、感染症によるパンデミックの経験を踏まえて、お客様、お取引先、従業員とその家族の安全確保を最優先とし、お客様への製品・サービスを継続して提供する体制を構築することにより重要な事業を維持し、社会的責任を遂行できるよう努めております。

紛争・テロ・政情不安等に関するリスク

[ リスクの概要と影響 ]

当社グループは、グローバルにビジネスを展開しているため、各国・各地域において、紛争・テロ・デモ・ストライキ・政情不安・国家間の対立等が発生した場合、設備の損壊、事業所閉鎖による機能停止、サプライチェーンの混乱・分断等によるサービス及び製品供給の停止、当該地域からの事業撤退などにより、当社グループの業績及び事業運営に影響を及ぼす可能性があります。また、これらの事象により、当社グループの従業員及びその家族が巻き込まれ、安全が脅かされる可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、社内外からの情報収集を通じて、各国・各地域における事業実態に即したリスク評価を定常的に実施しております。評価結果については、海外拠点及び本社関係者間で共有し、連携体制を強化することで、リスク発生時の影響を最小限に抑えるよう努めております。また、各国・各地域における従業員及び従業員家族への対応指針の整備、当該事業におけるBCPの確認と更新、情報入手経路の拡充を進めております。加えて、調達先におけるBCPの推進や、従業員の緊急連絡体制の構築を通じて、従業員の安全確保と事業継続の両立を図っております。

## (4)人権に関するリスク

## 〔リスクの概要と影響〕

昨今、欧州を中心に人権に関するデューデリジェンスの義務化等が進展し、人権尊重への取り組みが一層強く求められています。当社グループは、自社のみならずサプライチェーン上（労働環境、紛争鉱物等）における人権に関するリスクの防止・低減に取り組む必要があります。これらに関して人権リスクが発生した場合、人材の流出やビジネス機会の損失、行政罰等による社会的信用の失墜を招き、当社グループの事業に影響を及ぼす可能性があります。

また、欧州をはじめ各国でAIに対する規制法が施行され、急速に普及が進むAI技術を利用したビジネスにおいて人権を侵害する事象等が発生した場合、損害賠償や制裁金等による経済的損失、並びに社会的信用の失墜に繋がる可能性があります。

## 〔対策〕

当社グループは、Fujitsu Wayにおいて、当社グループの従業員として厳守すべき事項を行動規範（人権の尊重、法令遵守、公正な商取引等）として定めるとともに、これを詳細化して個々の従業員が行動する際のガイドライン（GBS:Global Business Standards）をグループで統一的に運用し、社内ルールの浸透と徹底、規範遵守の企業風土の醸成を図っております。そのための社内体制や仕組みの構築を推進するため、経営層からのトップメッセージの発信や定期的な従業員教育（人権、差別・ハラスメント防止等）を実施しております。また、最新の国際動向を踏まえ、人権に関するリスクを整理し、重要性・事業関連性から優先課題を特定したうえで、その評価に基づき、当社グループの人権方針である「富士通グループ人権ステートメント」を制定し、当社グループ及びサプライヤーへの周知をしております。

サプライチェーンにおける対策としては、2023年より「富士通グループサステナブル調達指針」を策定・公開し、主要サプライヤーから同意を得ております。AIビジネスにおける対策としては、急速に普及する生成AIやAIエージェントが人権に影響を及ぼす可能性が指摘される中、当社は従前から「AIコミットメント」を制定し、グループ内へのAI倫理の浸透を図っています。具体的には、e-Learning等による定期的な教育、全AIビジネスに関するAI倫理審査を実施しています。さらに、AI規制法点検、AIセーフティ評価を包含したAIリスクマネジメントを全社ルール化することで、AI品質に起因する人権リスクの最小化に取り組んでいます。これらの取り組みについては、外部の様々な分野の専門家で構成される「富士通グループAI倫理外部委員会」を定期開催し、客観的評価を受けております。

## (5)コンプライアンスに関するリスク

## 〔リスクの概要と影響〕

当社グループは、グローバルにビジネスを展開しており、競争法・贈賄禁止法・輸出管理法等国内外の関連法令・規制等を遵守する必要がありますが、これらの関連法令・規制等に違反した場合、多額の課徴金や損害賠償請求に加えて、お客様からの指名停止やお取引先からの取引停止によるビジネス機会損失の可能性があります。さらに、不正会計等が発生した場合には、監査法人からの監査報告を受領できない、または有価証券報告書の提出ができない、もしくは過去に提出した有価証券報告書の訂正をしなければならなくなる事態に至り、株価の下落や株主からの損害賠償請求に繋がり、当社グループの社会的信用が大きく損なわれる可能性があります。

## 〔対策〕

当社グループでは、Global Compliance Programの枠組みの下、最新の法令を踏まえたコンプライアンスに必要な社内ルール・規程の制定と継続的運用を行うことで、業務上、役員や従業員による法令違反が生じないように統制しています。海外拠点においても、各国の法令を踏まえたルールを整備したうえで、各国におけるリスクの評価を行い、評価に応じて本社のコンプライアンス部門が海外拠点のコンプライアンスの支援を行うことでリスクの低減を図っております。また、社長をはじめとする主要役員からのトップメッセージの発信やe-Learningの定期的な実施、職種や担当事業に応じたコンプライアンス教育を行い、従業員のコンプライアンス意識を根付かせる活動の一方、発生したコンプライアンス違反事案を把握できるよう内部通報制度を整備・運用し、コンプライアンス違反事案の調査・対策をしております。不正会計等についても、法令に基づき内部統制評価をしていますが、内部監査部門やコンプライアンス部門との連携による業務プロセス及び経理処理の適正性の確保に努めております。

## (6)財務に関するリスク

## 〔リスクの概要と影響〕

当社グループに対して外部の格付け機関が発行する格付け（CSR・サステナビリティ関連の格付けを含む）は、資金調達や企業レピュテーションに大きな影響を及ぼすとともに、お客様やお取引先と取引する際の信用判断の材料として用いられることがあります。当社グループの収益計画の未達や財務状況の悪化等により、これらの格付けが引き下げられた場合、資金調達に影響を及ぼすほか、入札やお取引先選定において不利となり、事業機会の獲得に影響を及ぼす可能性があります。また、お取引先の経営悪化や経済情勢の悪化等により信用不安等が生じた場合、売掛債権の回収遅延や回収不能が発生し、当社グループの財政状態及びキャッシュ・フローに影響を及ぼす可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、資金調達に関する対策として、流動性の確保、資金調達計画の策定及び金融市場動向の継続的な分析等を行っており、これらの取り組みを通じて、安定的な資金調達基盤の維持に努めております。また、与信管理に関する対策として、与信管理関連部門による意見交換、及び外部機関が提供する企業信用調査情報等の関連部門間での共有とモニタリング、債権保全に関するアドバイス・指示及び注意喚起の実施等を行い、リスクの低減を図っております。

(7)環境・気候変動に関するリスク

[ リスクの概要と影響 ]

当社グループでは、パーパスとして、イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくことを掲げており、環境を含むサステナビリティ課題への対応を経営の最重要事項の1つと位置付けています。しかし、事業活動を通じて環境汚染等が発生した場合、当社グループの社会的な信用の低下や、浄化処理等の対策費用発生等により、業績及び損益に影響を及ぼす可能性があります。

また、近年、気候変動等により発生頻度・影響度が増大した自然災害は、調達・物流・エネルギー供給網の寸断を発生させ、また、気温上昇はエネルギー使用量の増加を招き、当社グループの事業に影響を及ぼす可能性があります。現在、世界各国でカーボンニュートラルに向けた政策・規制の強化が進展する中、温室効果ガスの排出量の規制強化や炭素税の導入等に適切に対応できない場合、後発対応によるコストの増加や、企業レピュテーションの低下によるビジネス機会の損失、環境ラベル取得等を条件とする入札への参加制限等が生じる可能性があります。また、お客様・社会のCO2削減、エネルギー需給の最適化、再エネ拡大といったカーボンニュートラルな社会システムへの転換や気候変動適応を支援するソリューションに対する需要は急速に高まっており、当社グループが省エネ・脱炭素・気候変動の適応に貢献するソリューションを十分に提供できない場合、または競合他社と比較して提供価値が劣後した場合には、ビジネス機会の損失や市場シェア及び利益率の低下に繋がり、当社グループの業績に影響を及ぼす可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、環境関連法令・条令等に基づき社内規程を整備し環境負荷の低減や環境汚染の未然防止等に取り組んでいます。エネルギー使用量については、環境パフォーマンス管理システムを活用し、事業所ごとの使用状況を把握するとともに、電力コスト及びCO2排出量等の最適化を図っています。排水・排ガスにおいては、法令基準よりも厳しい自主管理値を設定し、定期的な測定・監視を実施しています。また、当社グループ工場（跡地を含む）では、土壌や地下水の調査及び浄化活動を行っています。

さらに、主要な外部評価の評価基準を分析し、環境経営の評価軸に組み込んだ情報開示及び改善活動を推進しています。気候変動対策としては、科学に基づく目標設定イニシアチブ（SBTi：Science Based Targets initiative）よりネットゼロ認定を取得するとともに、顧客や社会のカーボンニュートラルに貢献する環境配慮製品・ソリューションの設計・開発を行うとともに、EPEAT（Electronic Product Environmental Assessment Tool）等の環境配慮製品ラベルを取得し、ブロックチェーン技術やカーボンニュートラル関連技術を活用した環境価値流通プラットフォームの社会実装に向けた取り組み等を進めております。

(8)当社グループの施設・システムに関するリスク

[ リスクの概要と影響 ]

当社グループでは、国内外に事業所・工場・データセンター等の様々な施設を保有・賃借するとともに、他社ベンダーのクラウドサービスを活用しております。これらの施設・システムについて、地震や大規模な水害、火災、放射能汚染等の災害や感染症の拡大、テロ、デモ、ストライキといった社会的現象、並びに施工品質の不足や運用ミス等が発生した場合には、生産ラインの停止や、施設、社内基幹情報システム等の運用停止を招き、当社グループの事業や業績に影響を及ぼす可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、社内基幹情報システム等については、24時間365日体制による監視・運用体制を構築するとともに、事業継続計画の策定、及びそれに基づいた対策の実施や定期的な訓練を行っています。また、いずれの施設・サービスについても、建築基準その他の規制に準拠した独自の安全基準を設け、リスクの低減を図っております。

<p>(9)競合・業界に関するリスク</p> <p>[ リスクの概要と影響 ]                  ICT業界では、市況の変化や競争激化、技術革新等の進展により、製品・サービスの価格下落が生じる可能性があります。そのため、想定を上回る価格下落や調達価格の大幅な変動が生じた場合には、十分なコストダウンや販売拡大を実現できず、当社グループの売上及び損益に影響を及ぼす可能性があります。</p> <p>また、ICT業界では、技術の進歩のスピードが速く、新製品や新技術であっても急速に陳腐化する傾向があります。技術開発競争において競争優位性を維持できない場合には、市場シェアや利益率が低下し、当社グループの売上及び損益に影響を及ぼす可能性があります。</p> <p>[ 対策 ]                  当社グループでは、市場動向や競争環境を定期的に分析し、技術進歩や競争激化等による製品・サービスの低価格化を前提とした事業運営を行っております。具体的には、社会動向に基づく課題を洞察するとともに、お客様のニーズや競合他社の動向を把握し、競争力のある製品・サービスのラインナップ拡充とコストダウンの両立に取り組んでおります。</p> <p>また、競争力維持のため、当社独自の先端技術に関する研究開発への継続的な投資を実施することで、当社グループ事業の強み、競合他社等との差異を明確にし、技術やサービスの優位性を確保するよう、努めております。</p>
<p>(10)経済や金融市場の動向に関するリスク</p> <p>主要市場における景気動向</p> <p>[ リスクの概要と影響 ]                  当社グループは、日本国内及び世界各国で、政府等の公共機関や企業向けに、ICT分野の各種サービスを提供しており、事業ブランドであるUvanceを、グローバル共通の戦略として展開しております。これらの事業の売上及び損益は、景気動向及び各市場における急激な需給バランスの変化に大きく左右されます。特に、日本、欧州、北米、オセアニア、中国を含むアジアといった主要市場において、景気後退や投資マインドの低下が生じた場合、お客様によるIT投資の抑制、案件の延期・縮小、価格競争の激化等を招き、当社グループの事業に影響を及ぼす可能性があります。</p> <p>[ 対策 ]                  当社グループでは、急激な市場の変化に対応するため、主要市場における経済・市場動向及びお客様の投資動向について、関係部門が連携し、定期的にモニタリングを行っております。これらの情報は、グループ全体の戦略検討や事業ポートフォリオの見直しに反映され、また、事業構造の見直し等の継続的な構造改革を行うことで、リスクの低減を図っております。</p> <p>為替動向と金利変動及び資本市場の動向</p> <p>[ リスクの概要と影響 ]                  当社グループは、グローバルで事業を展開しており、為替、金利及び資本市場の変動は当社グループの業績及び財政状態に影響を及ぼす可能性があります。そのため、急激な為替変動は、海外に輸出提供する製品・サービスの価格競争力の低下や、海外から調達する部材等のコスト増加を生じさせ、海外ビジネスの売上及び損益に大きく影響します。また、外貨建ての資産・負債等についても、資産等が目減り、または負債等が増大する可能性があります。</p> <p>さらに、有利子負債の中には金利変動の影響を受けるものが含まれているため、金利上昇により支払利息や調達コストが増加する可能性があります。</p> <p>また、国内外の株式市場の動向は、保有する他社株式の評価額及び年金資産の運用状況に大きく影響を及ぼし、株式市場が低迷した場合、保有株式の評価減や、年金資産の目減りに伴う会社負担が増大するおそれがあります。</p> <p>[ 対策 ]                  当社グループでは、為替・金利・資本市場を含む金融市場環境について、市場動向のモニタリング及び分析を継続的に実施しています。為替リスクについては、必要に応じて為替予約等のヘッジを実施することで、低減を図っております。また、これらの金融市場リスクに関する情報は、グループ内で定期的に共有され、影響の把握及び対応方針の検討に活用することで、影響の最小化を図っております。</p>

<p>(11)知的財産に関するリスク</p>
<p>[ リスクの概要と影響 ]</p> <p>当社グループでは、研究開発活動を通じて創出される技術・ノウハウを、事業競争力及び成長戦略を支える重要な経営資源と位置づけ、知的財産の創出・保護・活用に取り組んでおります。しかしながら、法的・経済的な制約等により、これらの技術やノウハウが、必ずしも知的財産として十分な保護を受けられない場合があります。そのため、他社が当社グループの技術やノウハウを用いて類似した製品やサービス等を製造・販売することを効果的に防止できず、競争優位性の低下、当社グループ事業の成長の阻害、利益の逸失に繋がる可能性があります。</p> <p>また、デジタル技術の進展やオープンソースソフトウェア（OSS）の利用拡大に伴い、当社グループの製品・サービス及び事業活動において、他社の知的財産権を侵害していると主張されるリスクや、オープンソースソフトウェアを含む第三者のソフトウェアの利用形態が許諾条件に合致しないと判断されるリスクが高まっています。これらが顕在化した場合、使用料支払い、設計変更、訴訟対応等の費用が発生し、当社グループの業績及び財務状況に影響を及ぼす可能性があります。</p>
<p>[ 対策 ]</p> <p>知的財産の保護・活用においては、グループにおける統一的な知的財産管理ルールやプロセスを整備し、事業戦略や事業環境の変化を踏まえた継続的な見直し及び周知活動の強化を行い、より効果的な知財戦略を推進しております。また、他社の知的財産権を侵害することのないよう、社内規程や体制の整備、ソフトウェア利用の管理体制の強化、製品・サービスの商品化プロセスにおける他社知的財産調査等を定期的に行っております。</p>
<p>(12)お客様に関するリスク</p>
<p>[ リスクの概要と影響 ]</p> <p>当社グループのビジネスは、日本政府、自治体、各国政府等の公共機関、情報通信事業、金融業、製造業、流通業、ヘルスケア産業等のお客様との取引割合が高く、また、海外ビジネスにおいては、各国における政府系のプロジェクトが重要な事業となっております。これらのお客様の政策・方針や、業界の経営環境、市況変化、業界再編の動き等は、お客様のICT投資動向の変化につながり、お客様のICT投資計画やその見直し及びお客様の製品・サービスの売れ行きの変動は、当社グループの製品・サービスの需要や価格に大きな影響を及ぼす可能性があります。また、お客様との信頼関係や、取引または契約関係が継続できない場合には、当社グループの売上及び損益に影響を及ぼします。</p>
<p>[ 対策 ]</p> <p>当社グループでは、社会的な課題解決を念頭に置いた事業活動を行うとともに、市場動向、技術動向、お客様の状況の変化を注視しており、ICTのライフサイクルにわたるソリューションを提供することにより、お客様との長期的な信頼関係を築くことを目指しております。また、当社グループは、多様な業種における事業実績、業務理解とデジタルテクノロジーを活用し、人とデータを中心とした新たな価値創出に貢献するとともに、特定のお客様に依存しないビジネスモデルへの転換や最新の技術に追従していけるよう努めております。</p>
<p>(13)調達先・提携等に関するリスク</p>
<p>調達に関するリスク</p> <p>[ リスクの概要と影響 ]</p> <p>当社グループが提供する製品・サービスは最先端の技術を使用しており、汎用的ではない部品や希少性の高い原材料等を使用することがあります。そのため、一部の部品・原材料等については、安定的な調達が困難な場合や、代替の調達先を確保できない場合があり、大量に調達が必要な部品・原材料等については、必要な量を十分に調達できない可能性があります。また、お取引先において、自然災害、感染症の流行、事故、法令違反、経営状況の悪化等が発生した場合は、当社グループに対する部品・原材料等の安定的な提供が困難になります。さらに、世界中で発生する異常気象やそれに伴う災害、国際情勢の不安定化等、部品・原材料等の安定的な調達に影響を及ぼす事象は増加傾向にあるため、部品・原材料等を十分に確保できない場合、製品・サービスの提供が遅れ、お客様への納期遅延や機会損失等が発生する可能性があります。</p> <p>当社グループの調達部品等については、為替動向や需給逼迫等により調達価格が当初の見込みを上回り、製品・サービスの利益率の悪化や、値上げによる売上の減少が起きる可能性があります。</p> <p>また、購入品の不良を完全に防げない場合には、納期遅延や製品不良が発生し、機会損失、修理回収費用、不良品廃却費用、お客様への賠償責任等が発生する可能性があります。</p>

[ 対策 ]

当社グループでは、部品単位での製造拠点・お取引先の各対策状況調査や、お取引先への事業継続マネジメント（BCM:Business Continuity Management）の働きかけ、支援の強化、及び適正な在庫の確保、調達のマルチソース化等を行うことで、サプライチェーンの維持に努めるとともに、サステナビリティに関するお取引先の遵守事項を纏めた「富士通グループサステナブル調達指針」の働きかけ、お取引先の与信・コンプライアンス・情報セキュリティ対策などの状況を評価・確認する仕組みの導入により、サプライチェーンリスクの低減と、サプライチェーン全体のレジリエンス強化を図っております。また、購入品の品質については、お取引先との契約に条件を盛り込むなどにより、品質確保に努めております。

提携・アライアンス・技術供与に関するリスク

[ リスクの概要と影響 ]

当社グループは、グローバルなICTビジネス環境における競争力強化のため、業務提携、技術提携、合併等を通じて、多くの会社と協業を行っております。しかし、提携先の経営・財務状況やその他の要因により、協力関係を成立、または、継続できない場合や、想定した成果を十分に得られない場合があります。当社グループの製品・サービスは、他社の許諾を受けて使用している多くの特許や技術、ソフトウェア、商標等を前提としておりますが、これらの技術等について、今後、当社グループが許容できる条件で、他社からの供与や使用許諾を受けられない場合には、当社グループの事業活動に影響を及ぼす可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、業務提携、技術提携、合併等で他社との関係を構築する際、厳格な社内プロセスを通してリスクを的確に認識・評価したうえで契約条件等へ反映するとともに、提携後も継続的なモニタリングを実施することで、当社グループへの影響を最小限に抑えるよう努めております。

(14)投資判断・事業再編に関するリスク

[ リスクの概要と影響 ]

当社グループはICT業界における競争力の維持・強化のために研究開発投資、設備投資及び事業買収・売却、事業再編等を継続的に実施しています。

一方で、当社グループが有望と判断した市場や技術、買収先事業が想定どおり成長しない場合や、需給悪化や価格下落が予想以上に早期に発生した場合には、投資から十分なリターンを得られず、当社グループの経営成績に大きな影響を及ぼす可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、投資判断及び事業再編にあたり、市場動向やお客様のニーズ、当社グループの技術の優位性、当社グループの事業ポートフォリオ等を勘案したうえで、投資効率を検証し、評価指標及びプロセスを明確化し、所要変動に応じて投資を複数段階に分けて実行するほか、お客様等と提携することで、リスクの低減を図っております。また、投資判断においては、企業買収を含む投資案件を専門的に支援する体制を整備するとともに、投資実行後のモニタリング体制を構築しています。

(15)公的規制・政策・税務に関するリスク

[ リスクの概要と影響 ]

当社グループのグローバルビジネス展開において、各国・各地域の公的規制、政策、税務法制、運用等の影響を受けます。特に、事業展開する各国・各地域において、事業及び投資の許可、輸出入に関する制限等の規制に加えて、独占禁止、知的財産権、消費者、環境・リサイクル、労働条件、派遣・下請、租税等に関する法令の適用を受けております。

さらに、昨今の国際情勢は不透明かつ不安定な状況が続き、米国による関税措置等、各国・各地域の経済安全保障政策によるグローバルな企業活動への規制・制約は強化される傾向にあります。このような政策の変更や規制・制約の強化は、当社グループが対象とするビジネス市場やサプライチェーン等に影響を及ぼし、対応コストの増加やビジネス機会の損失を招く可能性があります。また、強化された規制等への対応が不十分と判断された場合には、制裁金等の負担が発生する可能性があります。

当社グループがソリューションを提供する分野には、通信、医療、工事、個人情報等の取扱い等、公的規制の影響を受けやすい領域が含まれており、これらに関する規制の動向は当社グループの事業活動に影響を与える可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、主要国政府関係者とのコミュニケーション体制を構築し、各省庁や業界団体等からの情報収集及び分析を行うことで、各国・各地域における規制や政策動向を継続して把握するとともに、政策動向や制度変更の兆候を早期に把握し、事業への影響を評価しています。また、経済安全保障分野においては、今後も規制・制約が厳しくなる方向であると捉えており、国内外の規制動向に加えて、政府・企業の動向を注視しながら、関係部門が連携して対応方針を検討・展開する体制を整備しております。

(16)人材に関するリスク

[ リスクの概要と影響 ]

当社グループの成長と利益は、人材に大きく依存するため、経営者、優秀な高度専門技術者等、必要とする人材を採用及び育成するとともに、人材が継続して働くことができる環境を整備することが重要です。人材を採用または育成することができない場合、流出を防止できない場合や重大な労務問題が発生した場合は、当社グループの成長や利益に影響を及ぼす可能性があります。

[ 対策 ]

当社グループでは、マテリアリティの1つとして「人々のウェルビーイングの向上」を定め、社会のあらゆる人々のウェルビーイング向上に貢献するソリューションやサービスを提供するとともに、それを実現する社員一人ひとりが持つ能力を最大限に発揮できるよう、ウェルビーイング向上のための施策を積極的に展開しています。例えば、高度専門技術者に対する個別処遇やジョブ型人事制度の導入により、競争力ある処遇と役割設計を推進しています。また、ポスティング制度やリスキリングプログラムの拡充、オンデマンド型教育の導入などにより、自律的なキャリア形成（キャリアオーナーシップ）を後押しする施策を積極的に推進し、多様性やチャレンジを尊重する組織風土を醸成するための改革を進めています。Work Life Shiftの推進では、テレワーク勤務を基本としたフレックスタイム制や裁量労働制等の柔軟な勤務形態を積極的に活用することで、適切な労務管理を実現し、優秀な人材の確保と、その人材が活躍できる環境を整備しております。加えて、人材が最も重要な資本であると位置づけ、すべての従業員が心身ともに健康でいきいきと働くことができる環境づくりに向けて、従業員の健康維持・増進に積極的に取り組んでいます。

#### 4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

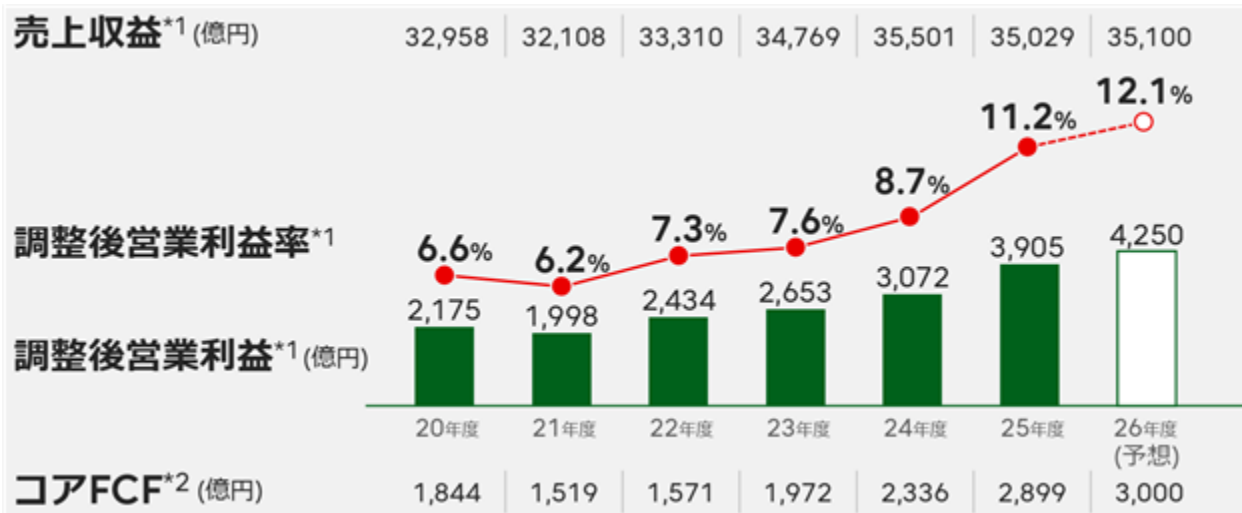
##### (1) 経営成績等の状況の概要、経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

当連結会計年度における当社及び連結子会社並びに持分法適用会社（以下、当社グループ）の経営成績、財政状態及びキャッシュ・フローの状況の概要、経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次の通りです。文中における将来に関する事項は、当連結会計年度末（2026年3月31日）現在において判断したものです。

文中において、当連結会計年度は当年度、前連結会計年度は前年度と、省略して記載しています。

##### 中期経営計画の振り返り

##### ( ) 全社連結業績の推移

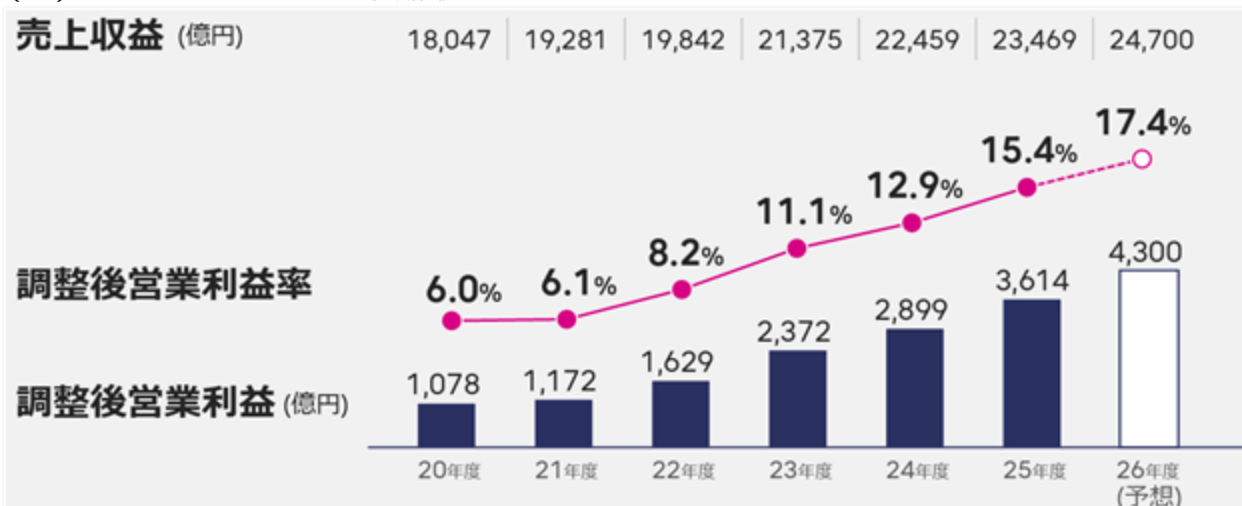


\*1 売上収益及び調整後営業利益から、非継続事業に分類されたデバイスソリューションを除いております。調整後営業利益は、連結損益計算書上の営業利益から事業再編、事業構造改革、M&Aに伴う損益並びに制度変更等による一過性の損益(調整項目)を控除した、本業での実質的な利益を示す指標です。

\*2 事業再編、事業構造改革、M&Aに伴う一過性の収支を控除した、経常的なフリー・キャッシュ・フロー

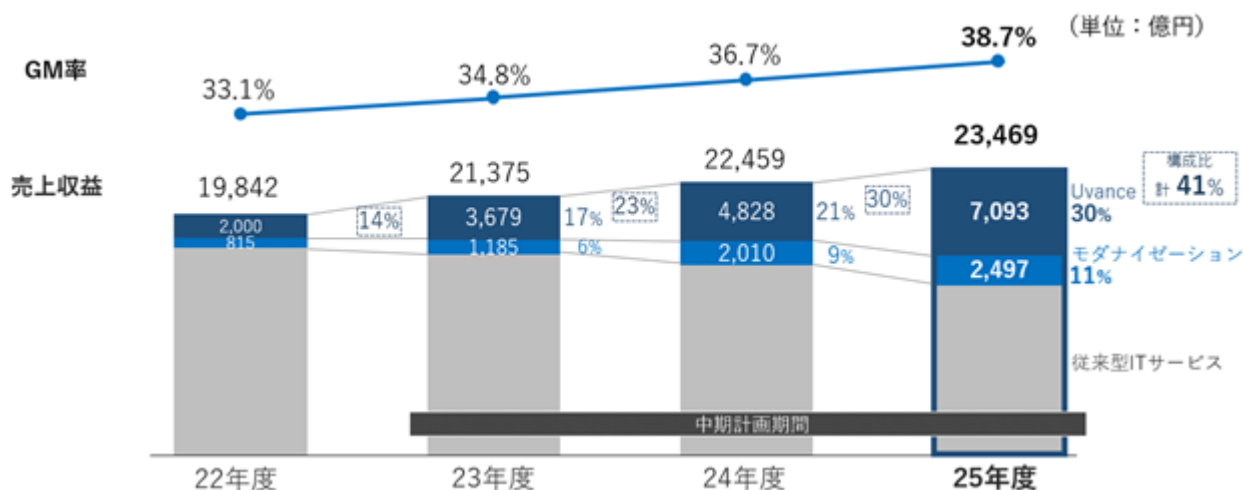
当社は2020年度から2025年度までの6年間で、収益性の高いサービスソリューションビジネスを中心とする事業ポートフォリオへの変革、人材を含む経営基盤の強化、システム開発やそのデリバリーに関するプロセスの標準化や効率化・自動化を進めることによって、毎年度着実に収益力を高めてまいりました。全社連結の調整後営業利益率は2020年度の6.6%から2025年度の11.2%と大きく伸長しました。またコア・フリー・キャッシュ・フローも着実に拡大しており、今後の成長投資に向けての財務基盤も整ってまいりました。

##### ( ) サービスソリューションの業績推移



主力のサービスソリューションビジネスでは、規模の拡大と収益性の改善の両方を進めることができました。調整後営業利益率が2020年度の6.0%から2025年度は15.4%と2倍以上に伸長しました。全社連結の利益率10%超、サービスソリューション事業の利益率15%超は、2030年に向けたビジョン「デジタルサービスによってネットポジティブを実現するテクノロジーカンパニーになる。」を実現するために、当社経営における通過すべきマイルストーンと位置づけておりましたので、今後のさらなる成長に向けた段階に進むことができると考えます。

##### ( ) サービスソリューションビジネスのポートフォリオ変革と採算性改善への取り組み



サービスソリューションビジネスの成長を牽引しているのが、Uvanceとモダナイゼーションです。2022年度には両方合わせて2,815億円だった売上収益は、2025年度には9,590億円に成長、サービスソリューション全体に占める構成比も41%に拡大しました。当社は、エンジニアの人数と作業期間をもとに対価を決める従来の人月ビジネスモデルのシステムインテグレーション事業の収益構造からの脱却をすすめています。Uvanceとモダナイゼーションは、この変革の中核を担い、お客様への提供価値や成果に基づく収益構造の実現を目指しています。また、サービスソリューションの2025年度のグロスマージン率は38.7%、前年度から引き続き2ポイント改善することができました。デリバリーの標準化・自動化という従来からの取り組みに加え、デリバリープロセスへの生成AIの適用についても活用の裾野を拡げており、今後もこの取り組みを継続することで将来的にも採算改善の持続可能性は高いものと考えています。また、価値ベースのプライシング戦略、あるいは人材ポートフォリオ最適化の取り組みも採算改善への大きな推進力となりました。

( ) トランスフォーメーションとノンコア事業の譲渡

昨年度にサーバやストレージ事業を分社化してエフサステクノロジーズ株式会社を設立したことに続き、当社のフォトニクスシステムおよびモバイルシステムなどのネットワークプロダクト事業を承継する新会社、1FINITY株式会社を2025年7月1日付で発足しました。グループ内に分散している研究開発から製造、販売、導入支援、保守運用といったネットワークプロダクト事業の各機能を1FINITY株式会社に集約することで、経営のスピードを上げ、グローバルでの競争力を高めることを目的としています。

新光電気工業株式会社は2025年3月のTOB完了を経て、2025年6月11日に新光電気工業株式会社の自己株式取得に応じることによる当社所有株式の譲渡が完了しました。富士通オプティカルコンポーネンツ株式会社は、2025年4月1日に古河電気工業株式会社への株式譲渡が完了しました。前年度に既に株式譲渡を完了しているFDK株式会社と合わせて、デバイスソリューションのセグメントに所属していた事業はすべてカーブアウトし、同セグメントは非継続事業に分類しております。また持分法適用関連会社であった株式会社富士通ゼネラル（以下、富士通ゼネラル）についても、2025年5月のTOB完了を経て、2025年8月22日に富士通ゼネラルの自己株式取得により当社所有株式の譲渡が完了しました。富士通ゼネラルに対する当社の所有持分の割合は、44.02%から0%となり、富士通ゼネラルを持分法適用の範囲から除外いたしました。

( ) 非財務指標の進捗状況

非財務指標の進捗状況の詳細については、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等 < 2025年度までの非財務面での取り組み >、< 2026年度以降の非財務面での取り組み >、< 富士通の企業価値向上ストーリー >、< 財務非財務の関係性分析 >」をご参照ください。

当社では、従業員エンゲージメントやお客様NPS等の非財務指標を、財務目標の達成及びビジネスを強くするドライバーとして位置づけ、非財務指標が財務指標へもたらす影響の分析を行っております。今期は、従業員エンゲージメントに関連する従業員の機会の均等や充実感を起点に、デジタルツールの活用が生産性向上や提供価値及び顧客接点の拡大を通じて、受注額増加につながる関係性を定量的に把握しました。今後は、非財務指標のモニタリングを通じた経営管理の高度化を目指し、非財務指標を押し上げる具体的な活動の特定と、非財務指標が財務指標にもたらすインパクトの検証範囲を拡充してまいります。

経営成績  
< 要約連結損益計算書 >

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)	前年度比	増減率 (%)
(億円)				
<b>継続事業</b>				
売上収益	35,501	35,029	471	1.3
売上原価	23,821	22,561	1,260	5.3
売上総利益	11,679	12,468	788	6.8
販売費及び一般管理費	8,871	8,867	4	0.0
その他の損益	157	118	39	-
営業利益	2,650	3,483	832	31.4
金融損益	1	103	102	-
持分法による投資利益	82	503	420	510.0
継続事業からの税引前利益	2,734	4,090	1,355	49.6
法人所得税費用	638	1,007	368	57.7
継続事業からの当期利益	2,095	3,082	987	47.1
<b>非継続事業</b>				
非継続事業からの当期利益	225	1,463	1,237	548.9
<b>当期利益</b>	<b>2,321</b>	<b>4,546</b>	<b>2,225</b>	<b>95.9</b>
親会社の所有者に帰属	2,198	4,494	2,296	104.5
非支配持分	123	52	70	57.6
<b>調整後営業利益および調整後当期利益</b>				
営業利益	2,650	3,483	832	31.4
調整項目	421	422	-	-
(上記調整項目を控除した)	3,072	3,905	833	27.1
<b>調整後営業利益</b>				
当期利益(親会社所有者帰属)	2,198	4,494	2,296	104.5
調整項目	211	1,511	1,722	-
(上記調整項目を控除した)	2,409	2,982	573	23.8
<b>調整後当期利益(注1)</b>				

(注1) 連結損益計算書上の親会社の所有者に帰属する当期利益から事業再編、事業構造改革、M&A等に伴う損益並びに制度変更等による一過性の損益およびこれらに係る税金相当(調整項目)を控除した利益指標

## (ご参考) 財務指標

	前年度	当年度	前年度比
調整後営業利益率	8.7%	11.2%	2.5%
調整後EPS(注2)	132.6円	169.1円	27.5%

(注2) 1株当たり調整後当期利益

## ( ) 当年度決算概況

売上収益は3兆5,029億円、当社の主力セグメントであるサービスソリューションでは国内市場を中心に、Uvanceやモダナイゼーションビジネスなどの受注が増加したことなどにより増収となりましたが、ハードウェアソリューションにおける前年度の公共分野での大型商談の反動、及びユビキタスソリューションにおけるOS更新需要の一巡などの影響により、全社連結では減収となりました。当年度の営業利益は3,483億円、前年度比832億円の大幅増です。サービスソリューションにおける増収効果に加え、採算性改善を着実に進めたことが、大幅増益の要因です。また、持分法による投資利益として、株式会社富士通ゼネラルの株式売却益400億円を計上、非継続事業からの利益として、新光電気工業株式会社の株式売却益1,415億円を計上しました。この結果、親会社の所有者に帰属する当期利益は4,494億円、前年度比プラス2,296億円の倍増です。欧州および国内ハードウェア事業関連の構造改革等に伴う一過性の損失422億円を控除した、本業での実質的な利益を示す調整後営業利益は3,905億円、全事業セグメントで増益となり、前年度から833億円の増益です。親会社の所有者に帰属する当期利益および調整後営業利益ともに、前年度に引き続き過去最高益を更新しました。

## ( ) セグメント情報

当社グループは、経営組織の形態、製品・サービスの特性に基づき、複数の事業セグメントを集約した上で、「サービスソリューション」、「ハードウェアソリューション」、「ユビキタスソリューション」の3つを報告セグメントとしています。

「サービスソリューション」については、Uvanceを中心としたグローバル共通の価値提供サービスの創出・提供を行う「グローバルソリューション」、日本市場に向けたサービスの提供・実装を行う「リージョンズ(Japan)」、海外市場に向けたサービスの提供・実装を行う「リージョンズ(海外)」により構成されています。「ハードウェアソリューション」は、ICTの基盤となる、サーバやストレージシステムなどのシステムプロダクトと携帯電話基地局や光伝送システムなどの通信インフラを提供するネットワークプロダクトにより構成されています。「ユビキタスソリューション」は、パソコンなどの「クライアントコンピューティングデバイス」により構成されています。「消去・全社」は、各セグメントに属さない全社共通の先進的先行研究開発、グローバルグループベースでの社内DX投資等のグループ共通の事業成長投資、共用資産等の売廃却およびセグメント間売上収益の消去を計上しております。

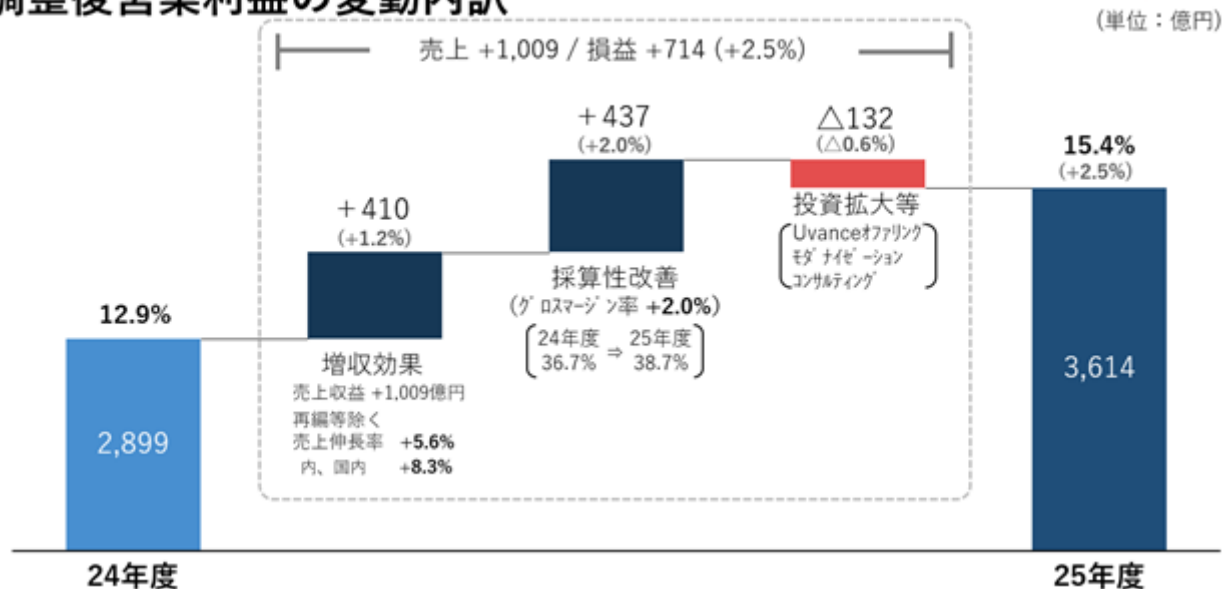
当年度のセグメント別の売上収益（セグメント間の内部売上収益を含む）及び調整後営業利益は以下のとおりです。

(億円)

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)	前年度比	増減率 (%)
<b>サービスソリューション</b>				
売上収益	22,459	23,469	1,009	4.5
調整後営業利益	2,899	3,614	714	24.7
(調整後営業利益率)	(12.9%)	(15.4%)	(2.5%)	
<b>グローバルソリューション</b>				
売上収益	5,112	5,406	293	5.7
調整後営業利益	56	333	276	488.7
(調整後営業利益率)	(1.1%)	(6.2%)	(5.1%)	
<b>リージョンズ(Japan)</b>				
売上収益	13,104	13,668	563	4.3
調整後営業利益	2,603	2,939	336	12.9
(調整後営業利益率)	(19.9%)	(21.5%)	(1.6%)	
<b>リージョンズ(海外)</b>				
売上収益	5,897	5,752	145	2.5
調整後営業利益	239	341	101	42.4
(調整後営業利益率)	(4.1%)	(5.9%)	(1.8%)	
<b>セグメント内消去</b>				
売上収益	1,654	1,356	297	-
<b>ハードウェアソリューション</b>				
売上収益	11,199	10,098	1,100	9.8
調整後営業利益	613	670	57	9.3
(調整後営業利益率)	(5.5%)	(6.6%)	(1.1%)	
<b>システムプロダクト</b>				
売上収益	9,383	8,162	1,221	13.0
<b>ネットワークプロダクト</b>				
売上収益	1,816	1,936	120	6.6
<b>ユビキタスソリューション</b>				
売上収益	2,517	2,298	219	8.7
調整後営業利益	313	388	74	23.8
(調整後営業利益率)	(12.5%)	(16.9%)	(4.4%)	
<b>消去・全社</b>				
売上収益	675	836	160	-
調整後営業利益	753	767	13	-
<b>連結</b>				
売上収益	35,501	35,029	471	1.3
調整後営業利益	3,072	3,905	833	27.1
(調整後営業利益率)	(8.7%)	(11.2%)	(2.5%)	

a サービスソリューション

## 調整後営業利益の変動内訳



サービスソリューションは増収増益です。2025年度の売上収益は2兆3,469億円、前年から4.5%の増収です。成長を牽引したのはUvanceとモダナイゼーションビジネスです。Uvanceは前年から47%伸長、モダナイゼーションは24%伸長となり、共に中期経営計画を上回りました。調整後営業利益は3,614億円、前年度から25%の増益です。増収効果に加えて採算性向上も着実に進み、調整後営業利益は前年度の過去最高を更新することができました。内訳の1つ目は増収効果による利益増で410億円のプラス、国内売上の伸長が寄与しました。2つ目は採算改善の効果により437億円のプラスです。開発の標準化・自動化の継続、開発プロセスへの生成AI適用の効果も出てきております。また海外リージョンにおいてもポートフォリオ変革などの効果が現れ、結果として全体で当年度もグロスマージン率は2%改善いたしました。3つ目は成長投資の拡大などにより132億円のマイナスです。Uvanceのオファリング開発、モダナイゼーションのナレッジ集約、コンサル能力の強化など事業成長に直結する投資とともに、サイバーセキュリティ対策への取り組みなどにも投資を拡大しました。これらを合計した増益額が714億円、2025年度の調整後営業利益3,614億円です。調整後営業利益率は15.4%、前年度から2.5ポイント改善しました。

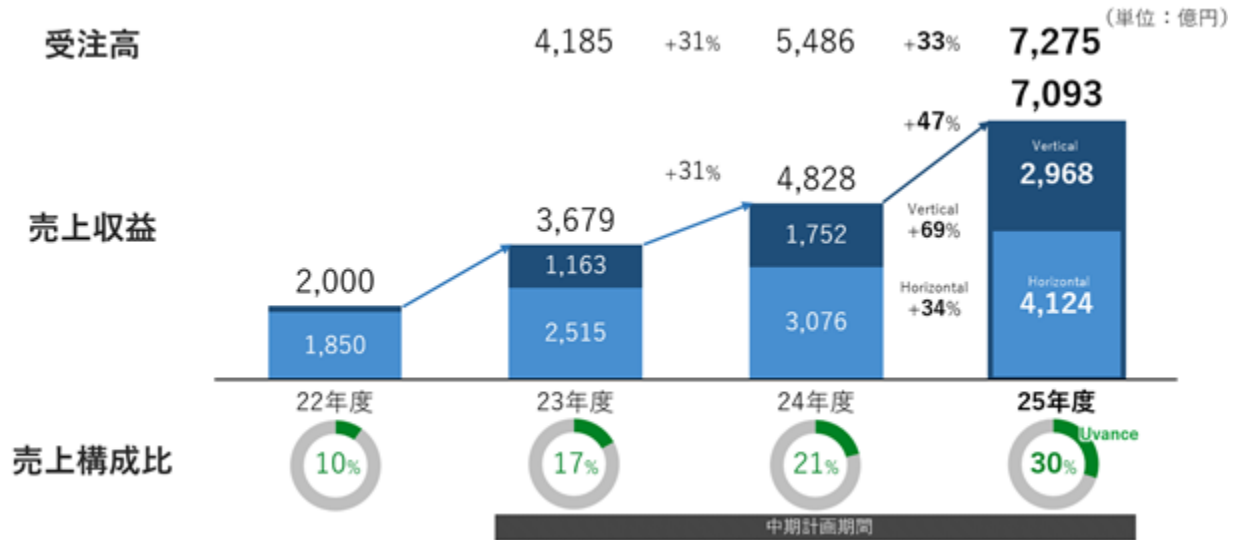
### (受注の状況)

サービスソリューションの国内受注については、前年度比102%の増です。契約期間が複数年に及ぶ1件あたり25億円以上の大型案件を除くと108%伸長です。DXを中心に年間を通して旺盛な需要が継続しました。業種別は以下の通りです。まず、エンタープライズビジネス(産業・流通・小売)ではほぼ前年並みですが、大型案件を除くベースでは106%伸長です。製造関連では、個別のお客様によっては先行きの不透明感を懸念し、運用維持系のIT投資の絞り込みを行うケースも見られましたが、DX関連の需要は依然旺盛で、シェアの拡大も進めて全体感として年間を通して拡大基調の推移でした。ファイナンスビジネスは前年度比94%です。前年にあったメガバンク向け基幹システム保守などの大型案件を除きますと前年度比105%伸長です。金融機関のデジタル変革の加速に向けたオファリングを「Uvance for Finance」として体系化し、勘定系や店舗系とも新たなオファリングを投入し受注を伸ばしました。パブリック&ヘルスケアは前年度比105%、大型案件を除くベースでは前年度比108%、官公庁・自治体・ヘルスケア領域などほぼ全方位で伸長です。ミッションクリティカルは前年度比102%、大型案件を除くベースでは前年度比113%と大きな伸びです。特にナショナルセキュリティ関連は力強く拡大しました。以上のように国内ビジネスは好調な状態が継続しており、特にDXやSX、そしてモダナイゼーションの需要は高いです。引き続きUvance Wayfindersのコンサルリードのモデルで、より高付加価値なオファリングを提案し、信頼性と生産性の高いデリバリーにより需要にしっかりと応えてまいります。

サービスソリューションの国内受注残高については、2025年度末残高は1兆1,270億円、前年度末から107%伸長です。このうち2026年度に売上予定のものは1兆330億円で、前年度末から110%伸長です。この受注残高と見込み案件のパイプラインのコンディションから、2026年度の売上は前年から111%伸長となる1兆9,600億円を計画しています。この計画に対する受注残高のカバー率は53%、進捗としてはほぼ例年並みです。

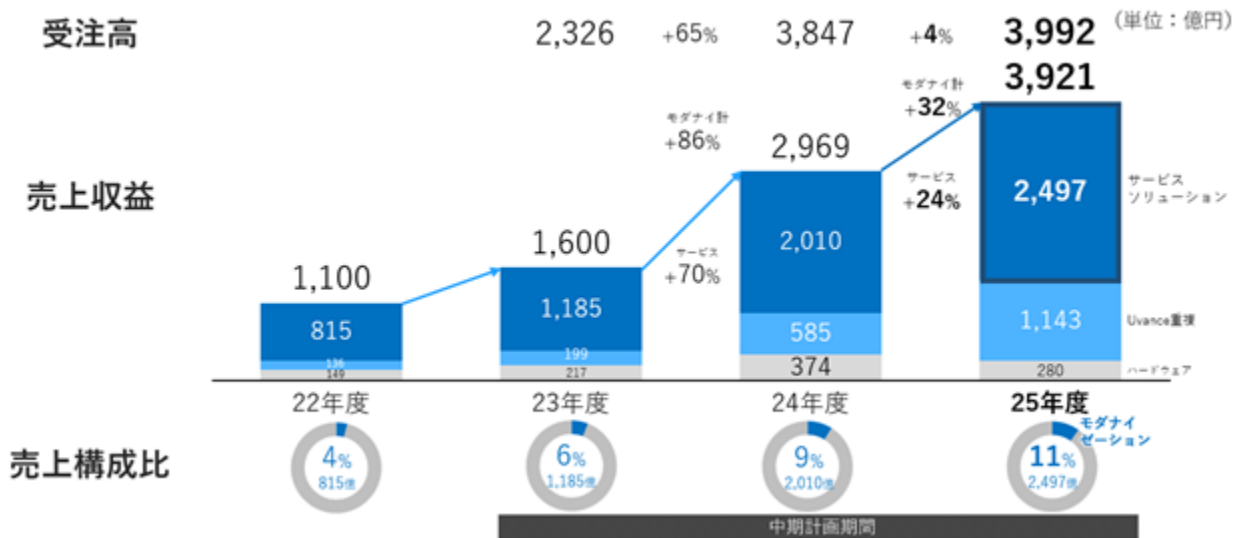
海外の受注については、Europeは案件の波がありますが、年間ではほぼ前年並みです。AmericasとAsia Pacificは主に公共系で前年度の大規模案件の反動があり、前年度比でそれぞれ82%と93%です。

(Uvanceの状況)



事業成長とポートフォリオ変革の要と位置付けている、Uvanceの受注高および売上収益の進捗状況です。当年度の受注は7,275億円、前年度から33%の増加、売上収益は7,093億円、前年度から47%の増加です。Verticalはデータ&AI領域を中心に69%増と大きく伸長し、ターゲットとしておりました7,000億円を上回ることができました。サービスソリューション全体に占めるUvanceの売上構成比も前年度の21%から当年度は30%に拡大しました。

(モダナイゼーションの状況)



もう一つの成長の柱、モダナイゼーションビジネスの当年度の受注高は3,992億円、前年度から4%の増加です。前年には複数年の大型案件の獲得がたくさんあり伸長しておりましたが、その水準をさらに上回ることができました。売上収益は3,921億円、前年度から32%の伸長です。モダナイゼーションに関する需要は大変強く、ターゲットとしていた3,300億円を大きく超えました。なお、Uvanceとの重複部分を除いたサービス分の売上収益は2,497億円と、前年度から24%増です。サービスソリューション全体に占めるモダナイゼーションの売上構成比は11%に拡大しました。

## (リージョンズ(海外)の損益情報)

当社グループは、グローバルでの売上収益の拡大と収益力向上を経営上の重要な課題の1つであると考えており、サービスソリューションに含まれるリージョンズ(海外)の損益情報は当社グループの事業管理において重要な項目であるとともに、株主、投資家の皆様に当社グループの損益概況をご理解頂くための有益な情報であると考えています。

				(億円)	
		前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)	前年度比	増減率 (%)
Europe					
売上収益	3,904	4,009	105	2.7	
営業利益	160	264	104	65.0	
(営業利益率)	(4.1%)	(6.6%)	(2.5%)		
Americas					
売上収益	569	520	49	8.7	
営業利益	39	19	20	51.3	
(営業利益率)	(6.9%)	(3.7%)	( 3.2%)		
Asia Pacific					
売上収益	1,029	909	120	11.7	
営業利益	36	48	12	33.4	
(営業利益率)	(3.5%)	(5.3%)	(1.8%)		
East Asia					
売上収益	378	288	90	23.8	
営業利益	13	9	3	27.1	
(営業利益率)	(3.5%)	(3.3%)	( 0.1%)		
その他・消去					
売上収益	14	24	10	-	
営業利益	9	-	9	-	
リージョンズ(海外)					
売上収益	5,897	5,752	145	2.5	
営業利益	239	341	101	42.4	
(営業利益率)	(4.1%)	(5.9%)	(1.8%)		

## b ハードウェアソリューション

ハードウェアソリューションの売上収益は10,098億円と、前年度比9.8%の減収となりました。一方で調整後営業利益は670億円と、前年度比57億円の増益です。サーバ、ストレージを中心とするシステムプロダクトは、前年度の公共系大型商談の反動減のほか、外購品販売の絞り込みやアジアでの小規模・低採算事業の縮小を進めました。利益面では売上構成の変化に加えて、前年度に立ち上げたエフサステクノロジーズ株式会社の製販一体体制による事業効率向上効果が改善に寄与しました。ネットワークプロダクトは前年度比6.6%の増収です。基地局装置の納入スケジュール前倒しによる売上増、またネットワーク事業の新会社1FINITY株式会社の事業効率改善も進み増益です。

## c ユビキタスソリューション

ユビキタスソリューションの売上収益は2,298億円と、前年度比8.7%の減収となりましたが、調整後営業利益は388億円と、前年度比74億円の増益です。Windows10サポート終了に起因する需要一巡に加え、前年の大口商談の反動がありました。高付加価値商品の販売へシフトしたことが奏功し増益となりました。

## d 消去・全社

調整後営業利益767億円のマイナス、ほぼ前年度並みです。AIや量子コンピュータ、次世代CPUといった先進的な先行研究、また、グローバルワンインスタンスERP構築をはじめとするOne Fujitsuプログラムなどの経営基盤強化といった中長期的な事業成長に資する投資を計画的に実施しております。

## 財政状態

## &lt; 要約連結財政状態計算書 &gt;

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)	(億円) 前年度末比
資産			
流動資産	21,175	19,428	1,747
非流動資産	13,802	14,569	767
資産合計	34,978	33,997	980
負債			
流動負債	13,520	11,104	2,416
非流動負債	2,436	2,446	10
負債合計	15,957	13,551	2,405
資本			
自己資本	17,409	20,249	2,839
非支配持分	1,611	196	1,414
資本合計	19,020	20,445	1,425
負債及び資本合計	34,978	33,997	980
有利子負債	2,470	1,330	1,139
(ネット有利子負債)	(110)	(3,172)	(3,282)

(注) 自己資本 : 親会社の所有者に帰属する持分合計  
 有利子負債 : 借入金及びリース負債  
 ネット有利子負債 : 有利子負債 - 現金及び現金同等物

当年度末の資産合計は3兆3,997億円と、前年度末から980億円減少しました。うち流動資産は1兆9,428億円と、前年度末比で1,747億円の減少です。主に、新光電気工業株式会社の株式売却により、売却目的で保有する資産が減少した一方で、譲渡対価の入金により現金が増加したことによるものです。

負債合計は1兆3,551億円と、前年度末比で2,405億円減少しました。新光電気工業株式会社の株式売却により関連する負債残高が減少したことに加え、年度ごとの株主還元額を平準化するための短期的な資金融通目的の借入を前年度末においておこなった反動によるものです。自己資本は2兆249億円と、前年度末比で2,839億円増加しました。親会社の所有者に帰属する当期利益を計上したことにより利益剰余金が4,494億円増額、一方で、株主還元施策として当年度は1,700億円の自己株式を取得しました。自己株式については、過年度に取得済みの保有額とあわせて7,174億円の消却を実施しています。非支配持分は196億円と、新光電気工業株式会社の連結グループからの離脱により前年度末比で大幅に減少しました。

キャッシュ・フロー  
<要約連結キャッシュ・フロー計算書>

	前年度		当年度		前年度比
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)	
営業活動によるキャッシュ・フロー	3,038	3,381	3,038	3,381	342
投資活動によるキャッシュ・フロー	891	1,444	891	1,444	2,336
+ フリー・キャッシュ・フロー	2,147	4,826	2,147	4,826	2,679
調整項目 (上記調整項目を控除した)	189	1,927	189	1,927	2,116
コア・フリー・キャッシュ・フロー	2,336	2,899	2,336	2,899	562
財務活動によるキャッシュ・フロー	2,404	3,797	2,404	3,797	1,392

(ご参考)

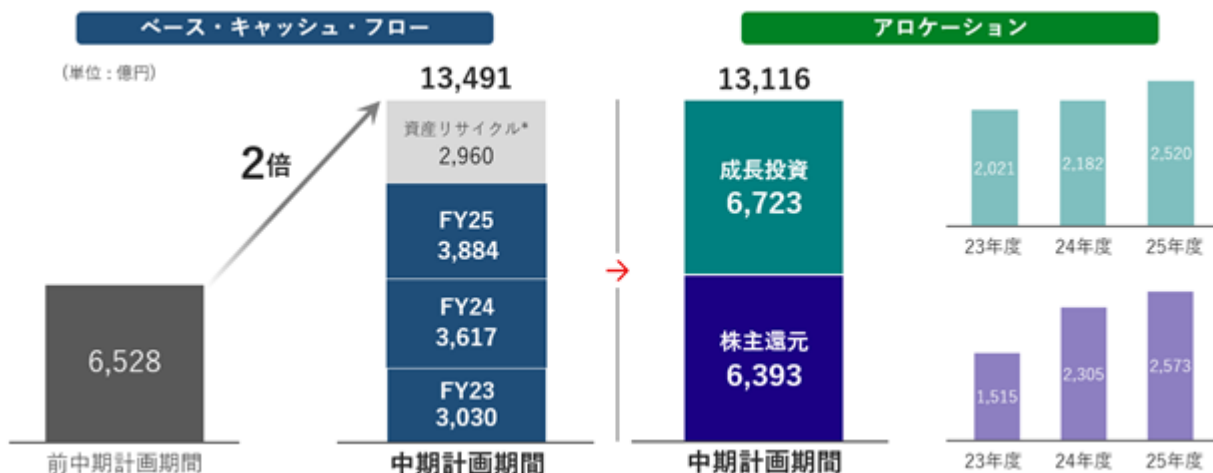
ベース・キャッシュ・フロー (注)	3,617	6,844	3,617	6,844	3,227
-------------------	-------	-------	-------	-------	-------

(注) 成長投資前のフリー・キャッシュ・フローにリース料支払を加えたキャッシュ・フロー

当年度の営業活動によるキャッシュ・フローは3,381億円と、前年度比で342億円の収入増でした。投資活動によるキャッシュ・フローは1,444億円のプラスと、前年度比で2,336億円改善しました。新光電気工業株式会社および株式会社富士通ゼネラルの株式売却収入によるものです。支出面では、データサイエンス事業やデジタルマーケティング事業を行う株式会社ブレインパッドの完全子会社化、および半導体メーカーのRapidus株式会社への出資をおこないました。

営業活動及び投資活動によるキャッシュ・フローを合わせたフリー・キャッシュ・フローは4,826億円のプラスと、前年度から2,679億円の収入増となりました。一過性の収支を除いたコア・フリー・キャッシュ・フローは当年度2,899億円、前年度から562億円のプラスです。財務活動によるキャッシュ・フローは3,797億円のマイナス、短期借入金の返済、および1,700億円の自己株式取得を実施しました。

(キャピタルアロケーションの進捗状況)



\*資産リサイクル: デバイスソリューション事業、および富士通ゼネラルの譲渡収入

ベース・キャッシュ・フローは現中期経営計画期間の3か年累計で1兆3,491億円と、前中期経営計画期間の6,528億円から約2倍に拡大しました。ベース・キャッシュ・フローは、事業並びに保有資産最適化から生み出されたキャッシュ・フローで、事業成長投資と株主還元への配分原資となるものです。3か年累計で事業成長投資に6,723億円、自己株式取得および配当による株主還元へ6,393億円を配分しました。事業成長投資については、Uvanceのオフリング開発、モダナイゼーションのナレッジ集約、コンサルティングの事業拡大・強化、量子コンピュータや次世代プロセスMONAKA等の先端研究開発、One Fujitsuプログラムを中心とした経営基盤強化、AIを活用したトラブル予兆検知などの品質・セキュリティ強化の各重点領域にバランスよく投資しました。一方の株主還元については、利益の成長水準に合わせ安定的に増配を継続、2015年度以後は連続して増配を記録しています。また資本効率の改善を意識しながら、自己株式取得を機動的に実施してまいりました。2025年度は1,700億円、現中期経営計画期間全体では4,531億円を取得いたしました。なお2025年度末時点で保有していた自己株式は、役員への株式報酬に充当される一部の残高を除きすべて消却いたしました。

当年度末の現金及び現金同等物は4,503億円です。持続的な利益成長に加え、資金効率の向上によりキャッシュ創出力を拡大し、成長投資を積極的に推進するとともに、中長期的な視点から株主還元の水準を高めます。成長投資機会に応じて機動的にレバレッジを活用するため、グローバルな資本市場からの資金調達を目的として、当社はムーディーズ・インベスターズ・サービス（以下、ムーディーズ）及び株式会社格付投資情報センター（以下、R&I）から債券格付けを取得しています。本有価証券報告書提出日現在における格付けは、ムーディーズ：A3（長期）、R&I：AA-（長期）/a-1+（短期）です。

当社グループは、事業や国・地域毎の特性やリスクを加味し、株主資本コストと借入コストの加重平均として資金調達コストを算定し、これに基づいて各事業における投資意思決定や回収可能性の判断を行っています。当社グループは、今後ますます需要が高まるDXビジネスに経営資源を集中し、中長期的に安定して高い収益性を獲得していくことによって、資金調達コストより高いリターンをあげることができると考えています。

#### 重要性がある会計方針及び見積り

IFRSに準拠した連結財務諸表の作成において、経営陣は、会計方針の適用並びに資産、負債、収益及び費用に影響を与える判断、見積り及び仮定を必要としておりますが、実際の結果と異なる場合があります。また、見積り及びその基礎となる仮定は継続して見直されます。会計上の見積りの見直しによる影響は、その見積りを見直した連結会計期間及び影響を受ける将来の連結会計期間において認識されます。連結財務諸表の金額に重要な影響を与える見積り及び判断については、「第5 経理の状況 連結財務諸表注記 4 . 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断」をご参照ください。

## 5【重要な契約等】

### (1) 合併契約及びその他の契約

	契約会社名	相手方	国名	契約内容
合併契約	富士通株式会社 (当社)	Lenovo Group Limited, Lenovo International Coöperatief U.A.	中国、 オランダ	2017年11月2日、グローバル市場に向けたPC及びPC関連製品の研究開発、設計、製造及び販売に関する戦略的な提携について、富士通クライアントコンピューティング株式会社を合併会社とする合併契約及び株式譲渡契約を締結しました。

### (2) 重要な契約

#### 会社分割（新設分割）による1FINITY株式会社の設立

当社は、2025年4月24日開催の取締役会において、2025年7月1日を効力発生日として、フォトニクスシステム及びモバイルシステム等のネットワークプロダクトの研究・開発・設計・製造・販売・企画・保守・運用事業（以下、対象事業）を会社分割により新設する1FINITY株式会社（以下、1FINITY）に承継させることを内容とする新設分割計画の承認を決議しました。本会社分割の概要は次のとおりです。

#### ( ) 会社分割の目的

当社は、対象事業を一貫して担う専業会社として1FINITYを新設することで対象事業を強化すると共に、独立した企業として経営責任の明確化と経営判断の迅速化を図ります。また、併せて、対象事業に係るグループ会社を1FINITY配下に移管します。この新たなフォーメーションにより、グローバル市場でのビジネス成長、製品及びコスト競争力の強化、並びに新たなビジネス領域への挑戦に取り組むことで、最先端のテクノロジーを最大限に活用した製品の早期提供やソフトウェア技術へのシフト、AIデータセンター市場への拡大などを通じて、変化の激しい市場環境への迅速な対応とイノベーションの創出を目指します。

これにより当社及び1FINITYのそれぞれが強みを発揮し、当社グループ全体として社会や企業の変革を支えるトータルソリューションを提供することで、お客様への提供価値向上へと繋げてまいります。

#### ( ) 会社分割の方法

当社を新設分割会社とし、1FINITYを新設分割設立会社とする簡易新設分割です。

#### ( ) 会社分割の効力発生日

2025年7月1日

#### ( ) 分割に際して発行する株式及び割当

1FINITYは、本会社分割に際して普通株式8,000株を発行し、その全てを当社に割り当てました。

#### ( ) 割当株式数の算定根拠

本会社分割は当社単独での新設分割であり、1FINITYの株式の全てが当社に割り当てられるため、第三者機関による算定は実施しておりません。割当株式数については、1FINITYの資本金の額等を考慮し、前記株式数を当社に交付することが相当であるとの判断に基づき、決定しました。

#### ( ) 新設分割設立会社が承継する資産、負債の状況

1FINITYは、本会社分割に際して、新設分割計画に定めるところに従い、対象事業に係る資産、負債及び契約上の地位その他権利義務を承継しました。なお、対象事業に係る従業員（以下、本件従業員）との雇用契約は承継せず、本件従業員は、本会社分割の効力発生日をもって1FINITYに出向しました。また、1FINITYが承継した債務は免責的債務引受の方法によります。

#### ( ) 新設分割設立会社の概要

商号 1FINITY株式会社

代表者 代表取締役社長 森林 正彰

資本金 400百万円

本店所在地 川崎市中原区上小田中四丁目1番1号

事業の内容 通信機器・装置・システムの研究、開発、設計、製造、販売、企画及び保守・修理サポート

#### 富士通フロンテック株式会社との会社分割（吸収分割）にかかる契約

当社は2025年12月23日開催の取締役会において、2026年4月1日を効力発生日として、当社の連結子会社である富士通フロンテック株式会社（以下、富士通フロンテック）の流通製品・流通関連サービス事業、静脈認証関連事業及びRFID関連事業を当社が承継する会社分割を行うことを決議し、吸収分割契約を締結しました。本会社分割の概要は次のとおりです。

##### （ ）会社分割の目的

当社は、流通業界のお客様に対する、モダナイゼーションを通じたDX実現への貢献に向けて、富士通フロンテックの流通製品・流通関連サービス事業を本会社分割により当社に統合いたします。また、国内外で広く活用されている社会インフラビジネスの更なるケイパビリティ強化に向けて、富士通フロンテックの静脈認証関連事業及びRFID事業を本会社分割により当社に統合いたします。本会社分割により当社として社会や企業の変革を支えるトータルソリューションを提供することで、お客様への提供価値向上へと繋げてまいります。

##### （ ）会社分割の方法

当社を吸収分割承継会社とし、富士通フロンテックを吸収分割会社とする吸収分割です。

##### （ ）会社分割の効力発生日

2026年4月1日

##### （ ）分割に際して発行する株式及び割当

本会社分割による株式その他の財産等の割当ではありません。

##### （ ）吸収分割承継会社が承継する資産、負債の状況

当社は本会社分割に際して、吸収分割契約に定めるところに従い、富士通フロンテックの流通製品・流通関連サービス事業、静脈認証関連事業及びRFID関連事業に係る資産、負債及び契約上の地位その他権利義務を承継しました。なお、当社が承継した債務は、免責的債務引受の方法によります。

##### （ ）吸収分割承継会社の概要

商号	富士通株式会社
代表者	代表取締役社長 時田 隆仁
資本金	325,638百万円
本店所在地	川崎市中原区上小田中四丁目1番1号
事業の内容	ソフトウェア、情報処理分野及び通信分野の製品の開発、製造及び販売並びにサービスの提供

#### 富士通Japan株式会社との会社分割（吸収分割）にかかる契約

当社は、2026年1月29日開催の取締役会において、2026年4月1日を効力発生日として、当社の連結子会社である富士通Japan株式会社（以下、富士通Japan）の民需分野の準大手・中堅中小企業向け及び地域農林水産機関向けソリューションビジネス並びに関連事業を当社が承継する会社分割を行うことを決議し、吸収分割契約を締結しました。本会社分割の概要は次のとおりです。

##### （ ）会社分割の目的

当社は、本会社分割により、民需分野及び地域農林水産機関向けビジネスのリソースを集約し、セールス及びシステムエンジニアを再配置して体制を見直すことで、事業運営の効率化による意思決定の迅速化を図り、当該ビジネス強化とお客様への提供価値向上へと繋げてまいります。

##### （ ）会社分割の方法

当社を吸収分割承継会社とし、富士通Japanを吸収分割会社とする吸収分割です。

##### （ ）会社分割の効力発生日

2026年4月1日

##### （ ）分割に際して発行する株式及び割当

本会社分割による株式その他の財産等の割当ではありません。

##### （ ）吸収分割承継会社が承継する資産、負債の状況

当社は本会社分割に際して、吸収分割契約に定めるところに従い、富士通Japanの民需分野の準大手・中堅中小企業向け及び地域農林水産機関向けソリューションビジネス並びに関連事業に係る資産、負債及び契約上の地位その他権利義務を承継しました。なお、当社が承継した債務は、免責的債務引受の方法によります。

##### （ ）吸収分割承継会社の概要

商号	富士通株式会社
代表者	代表取締役社長 時田 隆仁
資本金	325,638百万円
本店所在地	川崎市中原区上小田中四丁目1番1号
事業の内容	ソフトウェア、情報処理分野及び通信分野の製品の開発、製造及び販売並びにサービスの提供



## 6【研究開発活動】

当社グループでは、デジタルテクノロジーにより、「人」「企業」「システム」「プロセス」「データ」などが複雑かつ無限につながる社会において、あらゆる局面で求められる信頼「Trust」を確保することを重要な技術戦略に位置付けております。そして、このデジタル時代のTrustの実現と共に、デジタル技術とデータを駆使して革新的なサービスやビジネスプロセスの変革をもたらす、デジタルサービスによってネットポジティブを実現するテクノロジーカンパニーとして、イノベーションが絶えず生まれるために必要な先端テクノロジー開発に取り組んでおります。

当社グループの事業は、「サービスソリューション」、「ハードウェアソリューション」、「ユビキタスソリューション」の各セグメントにより構成されており、上記の研究開発方針のもと、それぞれの分野ごとに研究開発活動を行っております。「サービスソリューション」では、Uvanceを中心としたオンクラウドのデジタルサービス等に関する研究開発を行っております。「ハードウェアソリューション」では、次世代のサーバ、ネットワーク等に関する研究開発を行っております。

特に、当社グループの成長領域であるサービスソリューションをはじめとするビジネスに貢献するため、「Computing」、「AI」、「Network」、「Data&Security」、「Converging Technologies」の5つの先進テクノロジーを重点領域として、これらのキーテクノロジーを「AI」を中心に融合させることで新たな価値創出に取り組んでおります。

当社グループの当連結会計年度における主な研究開発活動の成果は、以下のとおりです。また、当連結会計年度における研究開発費の総額は、1,373億円となりました。このうち、サービスソリューションに係る研究開発費は264億円、ハードウェアソリューションに係る研究開発費は586億円、全社・消去に係る研究開発費は522億円です。

(注) 当社は、前連結会計年度より「デバイスソリューション」を非継続事業に分類しております。これにより、研究開発費は、非継続事業を除いた継続事業の金額を表示しております。

### (1) Computing

- ・2025年4月、理化学研究所との共同研究により、世界最大級となる256量子ビットの超伝導量子コンピュータを発表しました。さらに、同年8月には新エネルギー・産業技術総合開発機構の公募事業に採択され、9月には産業技術総合研究所と量子技術分野における連携協定を締結しました。これらの取り組みを通じ、2030年度に1万物理量子ビット超の超伝導量子コンピュータ構築を目指しています。また、大阪大学と共同で独自の量子計算アーキテクチャ「STARアーキテクチャ ver.3」を発表し、ハードウェア及びソフトウェア両面で研究開発を推進しています。
- ・理化学研究所より、スーパーコンピュータ「富岳」の次世代となる新たなフラッグシップシステム（開発コードネーム：「富岳NEXT」）の基本設計を受注しました。この基本設計では、最先端の2ナノメートルテクノロジーを採用する「FUJITSU-MONAKA」及びその後継である「FUJITSU-MONAKA-X」（仮称）で適用する先進技術を融合してまいります。

### (2) AI

- ・ソフトウェアの要件定義から設計、実装、結合テストにわたる全工程をAIエージェントが協調し実行するAIドリブン開発基盤として、当社の大規模言語モデル「Takane」を活用したAI-Driven Software Development Platformを開発しました。また、AIの思考の基盤となる重みを極限まで圧縮する「量子化」技術と、軽量化と元のAIモデルを超える精度を両立させる「特化型AI蒸留」技術により、「Takane」に関する研究開発を進め、その高度化を実現しております。
- ・NVIDIA社との協業により、Physical AIやAIエージェントをシームレスに連携させる「Fujitsu Kozuchi Physical AI 1.0」を発表しました。本技術のコア機能として、機密性の高い業務ワークフローの自動化を可能にするマルチAIエージェントフレームワークを公開しております。

### (3) Network

- ・電波を遠くへ飛ばすために必要なパワーアンプにおいて、無線通信やレーダーなどに広く活用が可能な周波数8ギガヘルツで世界最高の電力変換効率74.3%を達成する技術を開発しました。具体的には、窒化ガリウム（GaN）高電子移動度トランジスタ（HEMT）における高品質な絶縁ゲート技術を開発することで高い効率と高い出力の両立が可能となりました。

### (4) Data & Security

- ・偽情報や新たなAIリスクに対応する国際コンソーシアム「Frontria」を設立しました。国内外50を超える参画組織の技術や知見を結集し、信頼と安全を兼ね備えたデジタル社会の創出を目指しております。
- ・企業間サプライチェーンの最適化に向け、マルチAIエージェント連携技術を開発しました。分散型AI学習技術とAIエージェント間ガードレール技術で構成されるセキュアエージェントゲートウェイにより、異なるベンダーが開発したAIエージェントを、機密情報やプライバシーを保護しながら安全に連携・運用することを可能とします。

#### (5) Converging Technologies

- ・交通空白の解消に向けて、新たな交通サービスの定着を促進する「社会受容性モデルベースシミュレーション」を開発しました。心理的要因を考慮したサービス定着施策を事前に評価し、効果の高い新サービス導入を実現します。健康、医療、環境対策など幅広い公共サービスへの応用を目指しております。
- ・海洋の状態をデジタル空間上に再現し変化を予測する海洋デジタルツインの研究開発の一環として、脱炭素化や海洋環境の保全への貢献が期待される、海藻・海草によるブルーカーボンの定量化や、藻場の回復・保全の支援を、迅速かつ高精度に行える技術を開発しました。Jブルークレジット®認証を獲得し、技術の有効性を確認しております。

### 第3【設備の状況】

#### 1【設備投資等の概要】

当社グループでは、当連結会計年度において503億円（前年度比2.3%減）の設備投資を行いました。

サービスソリューションでは、データセンター設備を含むサービス事業の関連設備等を中心に172億円を投資しました。

（注）当社は、前連結会計年度より「デバイスソリューション」を非継続事業に分類しております。これにより、設備投資額は、非継続事業を除いた継続事業の金額を表示しております。

## 2【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、以下のとおりです。

## (1) 提出会社

2026年3月31日現在

事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (人)
			建物 及び 構築物	機械 及び 装置	工具、 器具及 び 備品	土地 (面積千㎡)	合計	
館林データセンター (群馬県館林市)	サービスソ リユーショ ン	アウトソー シング設備	19,522	1	11,140	1,913 (126)	32,578	42
Fujitsu Solution Square (東京都大田区)	サービスソ リユーショ ン	システム開 発設備	9,796	0.8	1,952	11,971 (24)	23,721	378
Fujitsu Uvance Kawasaki Tower (川崎市幸区)	サービスソ リユーショ ン	システム開 発設備	14,611	92	1,098	-	15,802	17,216
Fujitsu Technology Park (川崎市中原区)	サービスソ リユーショ ン	ソフトウェ ア、情報シ ステム及び 通信システ ムに関する 研究開発設 備	12,104	260	1,934	1,477 (154)	15,777	8,932
明石データセンター (兵庫県明石市)	サービスソ リユーショ ン	アウトソー シング設備	9,182	16	3,274	2 (82)	12,475	21
Fujitsu Development Center(川崎市幸区)	ハードウェ アソリユー ション	ネットワー ク及びプ ラットフ ォームの 開発・検証 設備等	10,375	52	1,272	-	11,700	28
横浜データセンター (横浜市)	サービスソ リユーショ ン	アウトソー シング設備	9,548	12	1,730	-	11,291	29
沼津工場 (静岡県沼津市)	ハードウェ アソリユー ション及び サービスソ リユーショ ン	システム構築 及び評価用設 備並びにソフト ウェア開発 設備	4,011	6	2,327	3,395 (536)	9,740	601
厚木研究所 (神奈川県厚木市)	消去・全社	ソフトウェ ア、情報シ ステム及び通 信システムに 関する研究開 発設備	2,785	1,055	1,755	2,976 (71)	8,572	87
那須工場 (栃木県大田原市)	サービスソ リユーショ ン	情報通信シ ステム製造設 備等	2,571	58	2,050	668 (98)	5,348	155
小山工場 (栃木県小山市)	主にハード ウェアソ リユーショ ン	光伝送システ ム製造設備等	3,958	206	512	220 (160)	4,897	151

(2) 国内子会社

2026年3月31日現在

会社名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (人)
			建物 及び 構築物	機械 及び 装置	工具、 器具及び 備品	土地 (面積千㎡)	合計	
エフサステクノロジーズ株式会社 (川崎市中原区) 1、 2、 3	ハードウェアソリューション	サーバ、ストレージ等開発設備	2,664	67	9,608	336 (36)	12,675	6,504
富士通フロンテック株式会社 (東京都稲城市) 1、 3	ハードウェアソリューション	金融・自動機関連機器等開発・製造設備等	489	227	2,732	277 (35)	3,725	2,302
1FINITY株式会社 (川崎市中原区) 2、 3	ハードウェアソリューション	光伝送システム開発・製造設備等	106	1	2,014	122 (16)	2,243	1,688

(3) 在外子会社

2026年3月31日現在

会社名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (人)
			建物 及び 構築物	機械 及び 装置	工具、 器具及び 備品	土地 (面積千㎡)	合計	
Fujitsu Europe Holding B.V. (オランダ アムステルダム市) 1	サービスソリューション	システム開発設備及びアウトソーシング設備等	30,285	10,345	4,888	-	45,518	12,507
Fujitsu Australia Limited (オーストラリア シドニー市) 1、 2、 3	サービスソリューション	アウトソーシング設備等	12,446	5,875	585	-	18,906	2,327
GK Software SE (ドイツ ザクセン州) 1	サービスソリューション	ソフトウェア開発設備及びアウトソーシング設備等	4,121	569	772	108	5,570	1,670
Fujitsu Asia Pte. Ltd. (シンガポール) 1	サービスソリューション	システム開発設備及びアウトソーシング設備等	870	47	311	-	1,228	4,494
Fujitsu North America, Inc. (米国 カリフォルニア州) 1	サービスソリューション	システム開発設備及びアウトソーシング設備等	867	29	740	-	1,636	1,398

(注) 1. 帳簿価額の「機械及び装置」には、車両及び運搬具を含みます。

2. 帳簿価額の「合計」には、建設仮勘定は含んでおりません。

3. 帳簿価額には、リース資産の期末帳簿価額を含みます。

なお、上記の主要な設備のうちに含まれる主要なリース資産は以下のとおりです。

会社名及び事業所名(所在地)		設備の内容	帳簿価額 (百万円)
提出会社	Fujitsu Uvance Kawasaki Tower (川崎市幸区)	システム開発設備	12,536
	Fujitsu Development Center (川崎市幸区)	ネットワーク及びプラットフォームの開発・検証設備等	7,413
在外子会社	Fujitsu Europe Holding B.V. (オランダ アムステルダム市)	アウトソーシング設備等	31,325
	Fujitsu Australia Limited (オーストラリア シドニー市)	アウトソーシング設備等	8,405

4. 1の会社の数値はその連結子会社を含む数値です。

5. 上記のほか、2の会社は建物の一部を賃借しております。

6. 上記のほか、3の会社は土地の一部を賃借しております。

7. Fujitsu Technology Park、明石データセンター、沼津工場、及び小山工場は土地及び建物の一部を、厚木研究所は土地の一部をそれぞれ当社グループ外へ賃貸しております。

8. 2025年10月1日付で、Fujitsu Technology Solutions (Holding) B.V.はFujitsu Europe Holding B.V.に商号を変更しております。

9. 2026年4月1日付で、沼津工場は沼津事業所に名称を変更し、工場から事業所へ変更しております。

### 3【設備の新設、除却等の計画】

当社グループの当連結会計年度後1年間の設備投資計画（新設・拡充）は750億円であり、セグメント毎の内訳は次のとおりです。

セグメントの名称	設備投資計画額 (億円)	設備等の主な内容・目的
サービスソリューション	250	サービス事業の関連設備等
ハードウェアソリューション	100	ハードウェア事業の関連設備等
消去・全社	400	全社共通の先進的研究開発関連設備及びその他の共通設備等
計	750	

(注) 1. 所要資金750億円は、主として自己資金により充当する予定です。

2. 設備投資計画額は、消費税抜きで表示しております。

3. 当社は、前連結会計年度より「デバイスソリューション」を非継続事業に分類しております。これにより、設備投資計画額は、非継続事業を除いた継続事業の金額を表示しております。

## 第4【提出会社の状況】

### 1【株式等の状況】

#### (1)【株式の総数等】

##### 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	5,000,000,000
計	5,000,000,000

##### 【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2026年3月31日)	提出日現在 発行数(株) (2026年6月26日)	上場金融商品取引所名又は 登録認可金融商品取引業協会名	内容
普通株式	1,739,778,265	1,739,778,265	東京証券取引所 プライム市場 名古屋証券取引所 プレミア市場	単元株式数 100株
計	1,739,778,265	1,739,778,265	-	-

(注) 2026年3月26日開催の取締役会決議により、2026年3月31日付で331,330,185株の自己株式を消却しました。これにより、発行済株式総数は1,739,778,265株となっております。

#### (2)【新株予約権等の状況】

##### 【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

##### 【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

##### 【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

#### (3)【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4)【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (千株)	発行済株式 総数残高 (千株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額 (百万円)	資本準備金 残高 (百万円)
2023年8月23日(注1)	109	207,110	1,013	325,638	1,013	1,013
2024年4月1日(注2)	1,863,997	2,071,108	-	325,638	-	1,013
2026年3月31日(注3)	331,330	1,739,778	-	325,638	-	1,013

(注) 1. 株式報酬の支給を目的とした第三者割当による新株式の有償発行(金銭報酬債権を出資財産とする現物出資)により、発行済株式総数が109千株、資本金及び資本準備金がそれぞれ1,013百万円増加しております。

発行価格 1株につき18,585円

資本組入額 1株につき9,292.5円

割当先 当社及び当社子会社の役員及び従業員 250名

退任又は退職した者も含まれます。

2. 2024年1月31日開催の取締役会決議により、2024年4月1日付で当社普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行いました。これにより発行済株式総数は1,863,997千株増加し、2,071,108千株となっております。

3. 2026年3月26日開催の取締役会決議により、2026年3月31日付で、331,330千株の自己株式を消却しました。これにより、発行済株式総数は1,739,778千株となっております。

( 5 ) 【所有者別状況】

2026年3月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満株式 の状況 (株)
	政府及び地 方公共団体	金融機関	金融商品取 引業者	その他の法 人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)	2	115	80	1,521	1,124	485	170,186	173,513	-
所有株式数 (単元)	21	4,667,970	441,960	366,782	9,634,228	2,109	2,269,914	17,382,984	1,479,865
所有株式数の割合 (%)	0.00	26.85	2.54	2.11	55.42	0.01	13.06	100	-

(注) 1. 自己株式5,000,960株は「個人その他」及び「単元未満株式の状況」に、それぞれ50,009単元及び60株を含めて記載しております。なお、自己株式5,000,960株は株主名簿記載上の株式数であり、2026年3月31日現在の実質的な所有株式数は5,000,060株です。

2. 「その他の法人」及び「単元未満株式の状況」の欄には、証券保管振替機構名義の株式が、それぞれ348単元及び90株含まれております。

## (6)【大株主の状況】

2026年3月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (千株)	発行済株式(自己 株式を除く。)の 総数に対する所有 株式数の割合 (%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	東京都港区赤坂1丁目8-1 赤坂インター シティAIR	281,476	16.23
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海1丁目8-12	115,888	6.68
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505001(常任代理人 株式会社みずほ銀行 決済営業部)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS(東京都港区港 南2丁目15-1 品川インターシティA棟)	48,117	2.77
THE CHASE MANHATTAN BANK, N.A. LONDONSECS LENDING OMNIBUS ACCOUNT(常 任代理人 株式会社みずほ銀行決済営業 部)	WOOLGATE HOUSE, COLEMAN STREET LONDON EC2P 2HD, ENGLAND(東京都港区 港南2丁目15-1 品川インターシティA 棟)	45,287	2.61
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505103(常任代理人 株式会社みずほ銀行 決済営業部)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS(東京都港区港 南2丁目15-1 品川インターシティA棟)	33,900	1.95
富士通株式会社従業員持株会	川崎市中原区上小田中4丁目1-1	28,006	1.61
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505223(常任代理人 株式会社みずほ銀行 決済営業部)	P.O. BOX 351 BOSTON MASSACHUSETTS 02101 U.S.A.(東京都港 区港南2丁目15-1 品川インターシティA 棟)	27,770	1.60
朝日生命保険相互会社	東京都新宿区四谷1丁目6番1号	26,380	1.52
GOVERNMENT OF NORWAY(常任代理人 シ ティバンク、エヌ・エイ東京支店カスト ディ業務部)	BANKPLASSEN 2, 0107 OSLO 1 OSLO 0107 NO(東京都新宿区新宿6丁目27番30号)	25,582	1.47
JP MORGAN CHASE BANK 385781(常任代理 人 株式会社みずほ銀行決済営業部)	25 BANK STREET, CANARY WHARF, LONDON, E14 5JP, UNITED KINGDOM(東 京都港区港南2丁目15-1 品川インター シティA棟)	25,086	1.44
計	-	657,496	37.90

(注) 1. 日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)及び株式会社日本カストディ銀行(信託口)の持株数は、各行の信託業務に係るものです。

2. 2026年4月3日付で、公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、ブラックロック・ジャパン株式会社及びその共同保有者13者が2026年3月31日現在で以下の株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2026年3月31日現在における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。なお、大量保有報告書の内容は次のとおりです。

氏名又は名称	保有株券等の数 (株)	株券等保有割合 (%)
ブラックロック・ジャパン株式会社	34,453,600	1.98
アペリオ・グループ・エルエルシー (Aperio Group, LLC)	3,730,021	0.21
ブラックロック・アドバイザーズ・エルエルシー (BlackRock Advisers, LLC)	4,752,140	0.27
ブラックロック・フィナンシャル・マネジメント・インク (BlackRock Financial Management, Inc.)	5,048,500	0.29
ブラックロック・インベストメント・マネジメント・エルエルシー (BlackRock Investment Management LLC)	1,784,153	0.10
ブラックロック・インベストメント・マネジメント (オーストラリア) リミテッド (BlackRock Investment Management (Australia) Limited)	2,817,400	0.16
ブラックロック (ネザーランド) BV (BlackRock (Netherlands) BV)	5,854,340	0.34
ブラックロック・ファンド・マネジャーズ・リミテッド (BlackRock Fund Managers Limited)	8,734,020	0.50
ブラックロック(ルクセンブルグ) エス・エー (BlackRock (Luxembourg) S.A.)	3,834,300	0.22
ブラックロック・アセット・マネジメント・カナダ・リミテッド (BlackRock Asset Management Canada Limited)	4,116,383	0.24
ブラックロック・アセット・マネジメント・アイルランド・リミテッド (BlackRock Asset Management Ireland Limited)	19,707,230	1.13
ブラックロック・ファンド・アドバイザーズ (BlackRock Fund Advisors)	40,265,101	2.31
ブラックロック・インスティテューショナル・トラスト・カンパニー、エヌ・エイ (BlackRock Institutional Trust Company, N.A.)	29,944,450	1.72
ブラックロック・インベストメント・マネジメント (ユークー) リミテッド (BlackRock Investment Management (UK) Limited)	8,738,560	0.50
合計	173,780,198	9.99

3. 2026年4月3日付で、公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、野村證券株式会社及びその共同保有者2者が2026年3月31日現在で以下の株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2026年3月31日現在における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。なお、大量保有報告書の内容は次のとおりです。

氏名又は名称	保有株券等の数 (株)	株券等保有割合 (%)
野村證券株式会社	3,009,603	0.17
ノムラ インターナショナル ピーエルシー (NOMURA INTERNATIONAL PLC)	1,068,373	0.06
野村アセットマネジメント株式会社	91,941,500	5.28
合計	96,019,476	5.52

4. 2025年9月19日付で、公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社及びその共同保有者1者が2025年9月15日現在で以下の株式を所有している旨が記載されているものの、当社として2026年3月31日現在における実質所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含めておりません。なお、大量保有報告書の内容は次のとおりです。

氏名又は名称	保有株券等の数 (株)	株券等保有割合 (%)
三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社	61,007,090	2.95
アモーヴァ・アセットマネジメント株式会社	43,883,600	2.12
合計	104,890,690	5.06

(7)【議決権の状況】  
 【発行済株式】

2026年3月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	(自己保有株式) 普通株式 5,000,900	-	-
	(相互保有株式) 普通株式 281,000	-	
完全議決権株式(その他)	普通株式 1,733,016,500	17,330,165	-
単元未満株式	普通株式 1,479,865	-	-
発行済株式総数	1,739,778,265	-	-
総株主の議決権	-	17,330,165	-

(注) 1. 「完全議決権株式(自己株式等)」には、株主名簿上は当社名義となっておりますが、実質的に保有していない株式が900株含まれております。

2. 「完全議決権株式(その他)」には、株式会社証券保管振替機構名義の株式が34,800株(議決権の数348個)含まれております。

【自己株式等】

2026年3月31日現在

所有者の氏名又は名称	所有者の住所	自己名義所有株式数(株)	他人名義所有株式数(株)	所有株式数の合計(株)	発行済株式総数に対する所有株式数の割合(%)
富士通株式会社	川崎市中原区上小田中四丁目1番1号	5,000,900	-	5,000,900	0.29
北陸コンピュータ・サービス株式会社	石川県金沢市駅西本町二丁目12番45号	123,400	27,100	150,500	0.01
株式会社HDC	札幌市中央区南一条西十丁目2番地	50,000	-	50,000	0.00
中央コンピューター株式会社	大阪市北区中之島六丁目2番27号	-	36,600	36,600	0.00
株式会社東和システム	東京都千代田区神田小川町三丁目10番地	-	34,900	34,900	0.00
株式会社テクノプロジェクト	島根県松江市学園南二丁目10番14号	9,000	-	9,000	0.00
計	-	5,183,300	98,600	5,281,900	0.30

(注) 1. 株主名簿上は当社名義となっておりますが、実質的に所有していない株式が900株含まれております。

2. 北陸コンピュータ・サービス株式会社、中央コンピューター株式会社及び株式会社東和システムの他人名義所有株式は、FSA富士通持株会名義の株式のうち、各社が議決権行使の指図権を有する持分です。

## 2【自己株式の取得等の状況】

株式の種類等 会社法第155条第3号に該当する普通株式の取得及び会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得

### (1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

### (2)【取締役会決議による取得の状況】

会社法第155条第3号に該当する取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2025年4月24日)での決議状況 (取得期間2025年5月1日~2026年3月31日)	120,000,000(上限)	170,000,000,000(上限)
当事業年度前における取得自己株式	-	-
当事業年度における取得自己株式	43,306,100	169,999,890,600
残存決議株式の総数及び価額の総額	76,693,900	109,400
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	63.91	0.00
当期間における取得自己株式	-	-
提出日現在の未行使割合(%)	63.91	0.00

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2026年4月28日)での決議状況 (取得期間 2026年5月1日~2027年3月31日)	100,000,000(上限)	150,000,000,000(上限)
当事業年度前における取得自己株式	-	-
当事業年度における取得自己株式	-	-
残存決議株式の総数及び価額の総額	100,000,000	150,000,000,000
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	100.00	100.00
当期間における取得自己株式	-	-
提出日現在の未行使割合(%)	100.00	100.00

- (注) 1. 上記「当期間」とは、いずれも2026年4月1日から本有価証券報告書提出日までの間を指しております。  
 2. 取締役会(2026年4月28日)での決議に基づく当期間における取得自己株式には、2026年6月1日から本有価証券報告書提出日までの間に取得した自己株式の数は含まれておりません。  
 3. 上記取締役会において、自己株式の取得方法はいずれも東京証券取引所における市場買付によることを決議しております。

### (3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

会社法第155条第7号に該当する取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	5,340	19,691,976
当期間における取得自己株式	490	1,658,520

- (注) 1. 上記「当期間」とは、2026年4月1日から本有価証券報告書提出日までの間を指しております。  
 2. 「当期間における取得自己株式」には、2026年6月1日から本有価証券報告書提出日までの間に単元未満株式の買取請求により取得した株式の数は含まれておりません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (円)	株式数(株)	処分価額の総額 (円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	748,570	2,410,395,400	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	331,330,185	717,492,202,315	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他 (単元未満株式の売渡請求による売渡)	130	494,360	-	-
保有自己株式数	5,000,060	-	5,000,550	-

- (注) 1. 当期間における「その他(単元未満株式の売渡請求による売渡)」には、2026年6月1日から本有価証券報告書提出日までの間に処分した株式の数は含まれておりません。
2. 当期間における「保有自己株式数」には、2026年6月1日から本有価証券報告書提出日までの間に単元未満株式の買取請求により取得した株式の数及び単元未満株式の売渡請求により処分した株式の数は含まれておりません。

### 3【配当政策】

当社は、会社法第459条第1項の規定に基づき、取締役会の決議をもって剰余金の配当等を行うことができる旨を定款第40条に定めております。

当社定款の定めにより取締役会に与えられた権限の行使に関する基本的な方針は、当社のキャピタルアロケーションポリシーのもと、持続的な事業の成長に基づき、株主の皆様へ安定的な剰余金の配当の実施を継続することにあります。また、資本効率の向上や資金需要のバランスも見ながら、剰余金を原資に機動的な自己株式の取得も行っております。

決議年月日	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当金 (円)
2025年10月30日 取締役会決議	26,587	15
2026年5月28日 取締役会決議	60,717	35

## 4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

### (1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社のコーポレートガバナンスに関する基本的な考え方は、2015年12月の取締役会決議によって制定した基本方針（「コーポレートガバナンス基本方針」）において整理しています。当基本方針では、当社のコーポレートガバナンス体制の枠組みについて以下のとおり定めております。

#### <体制の枠組み>

監査役会設置会社制度の長所を生かしつつ、取締役会における非執行取締役（独立社外取締役及び社内出身の業務を執行しない取締役をいう。以下、同じ）による業務執行取締役の業務執行に対する監督の実効性と多様な視点からの助言の確保を以下の方法により実現する。

- a 非執行取締役の主要な構成員を独立社外取締役とし、社内出身者である非執行取締役を1名以上確保する。
- b 非執行取締役候補者の選定にあたり、取締役会として備えるべきスキルと多様性を考慮する。
- c 取締役会の員数の過半数を独立社外取締役とする。
- d 独立社外取締役は、当社が定める独立性基準（以下、「独立性基準」という）を満たす社外取締役とする。
- e 監査役による取締役会の外からの監査、監督と、非執行役員（非執行取締役及び監査役をいう。以下、同じ）で構成する任意の指名委員会及び報酬委員会並びに独立役員（独立社外取締役及び独立社外監査役をいう。以下、同じ）で構成する独立役員会議により取締役会を補完する。
- f 独立社外監査役は、独立性基準を満たす社外監査役とする。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

#### (1)企業統治の体制の概要

##### <取締役会>

当社は、経営の重要な事項の決定と監督を行う機関として取締役会を設置しております。取締役会は、法令及び定款に反せず、妥当と考える最大限の範囲で、業務執行に関する意思決定権限を代表取締役及びその配下の執行役員以下に委譲し、取締役会はその監督及び助言を中心に活動を行います。また、取締役会は、業務執行の誤り、不足、暴走等の是正、修正を可能とするよう非執行取締役を中心に構成し、独立社外取締役の員数を取締役会の員数の過半数とすることで監督機能及び助言機能を強化しております。なお、取締役の経営責任をより明確化するため、2006年6月23日開催の株主総会決議により、取締役の任期を2年から1年に短縮いたしました。

取締役会は、本有価証券報告書提出日現在において、以下の業務執行取締役3名、非執行取締役5名（内、独立社外取締役5名）の合計8名で構成されております。

業務執行取締役：時田隆仁氏、磯部武司氏、平松浩樹氏

非執行取締役：古城佳子氏、佐々江賢一郎氏、パイロン ギル氏、平野拓也氏、小林いずみ氏

（注）取締役 古田英範氏は、2026年6月16日付で辞任いたしました。

##### <監査役（会）>

当社は、監査機能及び監督機能として監査役（会）を設置しております。監査役は、取締役会等の重要な会議に出席し、取締役会及び業務執行機能の監査及び監督を行います。

監査役会は、本有価証券報告書提出日現在において、以下の監査役5名（内、常勤監査役2名、独立社外監査役3名）で構成されております。

常勤監査役：小関雄一氏、湯浅一生氏

独立社外監査役：初川浩司氏、幕田英雄氏、キャサリン オコーネル氏

##### <指名委員会・報酬委員会>

当社は、役員の選任プロセス及び役員報酬決定プロセスの透明性及び客観性を確保し、効率的かつ実質的な議論を行うこと並びに役員報酬の体系及び水準の妥当性の確保などを目的として、取締役会の諮問機関である指名委員会及び報酬委員会を設置しております。

指名委員会は、当社の「コーポレートガバナンス基本方針」に定めた「コーポレートガバナンス体制の枠組み」と「役員の選解任手続きと方針」に基づき、役員候補者について審議し、取締役会に答申又は提案しております。また、報酬委員会は、当社の「コーポレートガバナンス基本方針」に定めた「役員報酬の決定手続きと方針」に基づき、基本報酬の水準と、業績連動報酬の算定方法などを審議し、取締役会に答申又は提案することとしております。

指名委員会及び報酬委員会は、「コーポレートガバナンス基本方針」において、非執行役員で構成し、そのうち過半数を独立社外取締役とすることとしており、また、両委員会の委員長は独立社外取締役が務めるものとしております。2025年6月に選任された両委員会の委員は以下のとおりです。

指名委員会 委員長：古城佳子氏（独立社外取締役）

委員：佐々江賢一郎氏（独立社外取締役）、古田英範氏

報酬委員会 委員長：パイロン ギル氏（独立社外取締役）

委員：平野拓也氏（独立社外取締役）、小林いずみ氏（独立社外取締役）

（注）取締役 古田英範氏は、2026年6月16日付で辞任いたしました。

#### < 独立役員会議 >

当社は、独立役員の活用を促すコーポレートガバナンス・コードの要請に応えつつ、取締役会において中長期の会社の方向性に関する議論を活発化するためには、業務の執行と一定の距離を置く独立役員が恒常的に当社事業への理解を深めることのできる仕組みが不可欠と考え、独立役員会議を設置しております。独立役員会議は、全ての独立役員（独立社外取締役5名、独立社外監査役3名）で構成され、中長期の当社の方向性の議論を行うとともに、独立役員の情報共有と意見交換を踏まえた各独立役員の意見形成を図ります。

当事業年度においては、独立役員会議を10回開催し、経営方針に関わる重要な事業及び提携の進捗、M&Aを含む当社及び当社グループの事業再編、並びに当社のコーポレートガバナンスなどの経営上の重要な事項を継続的に議論するとともに、情報共有と意見交換を行いました。また、取締役会決議を要する重要案件の事前説明を議題とする場合に、常勤監査役もオブザーバー参加する会議体である「案件事前説明会」を、当事業年度において4回開催しました。

本有価証券報告書提出日現在、当社の独立役員は以下のとおりです。

独立社外取締役：古城佳子氏、佐々江賢一郎氏、パイロン ギル氏、平野拓也氏、小林いずみ氏

独立社外監査役：初川浩司氏、幕田英雄氏、キャサリン オコーネル氏

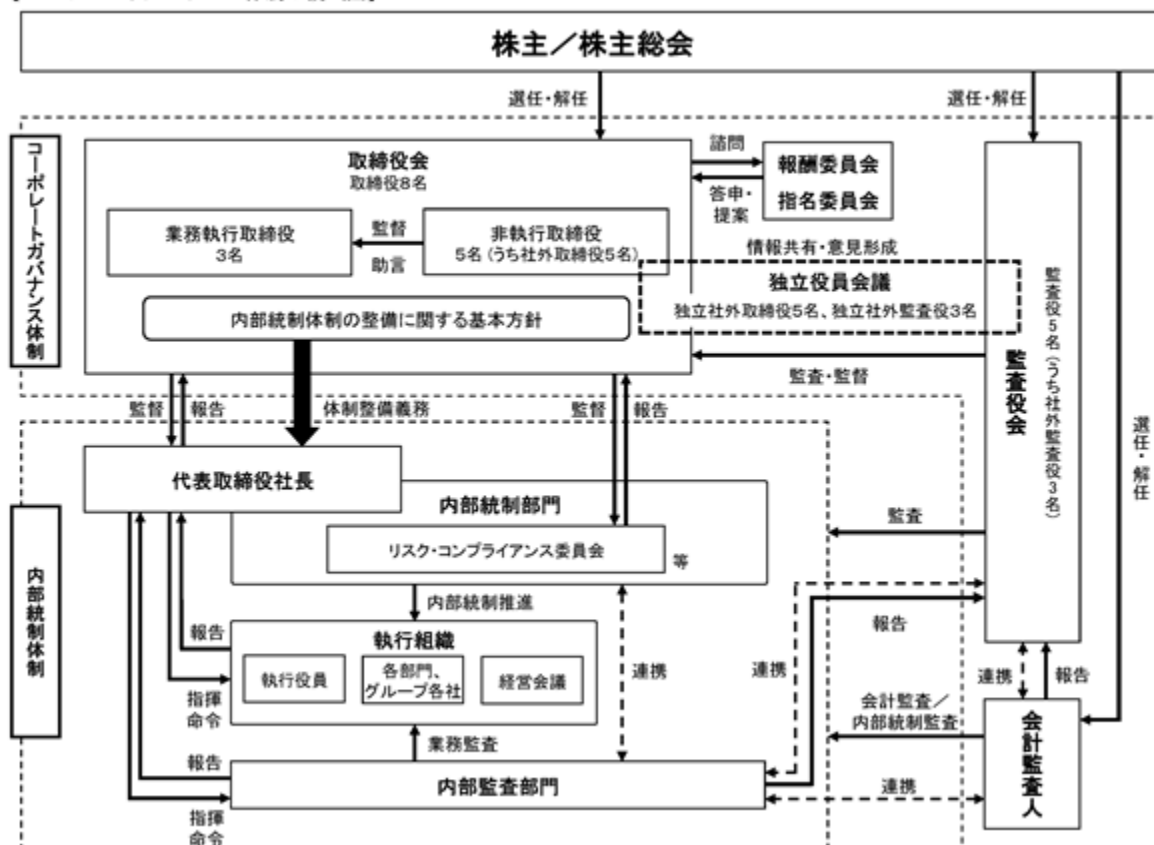
#### (2) 当該企業統治の体制を採用する理由

当社は、非執行取締役による業務執行に対する直接的な監督と、業務の決定に関与しない監査役による、より独立した立場からの監督の両方が機能することで、より充実した監督機能が確保されるものと考えております。このような考え方から、独任制の監査役で構成される監査役会を設置する「監査役会設置会社」を採用しております。

また、業務執行の誤り、不足、暴走等の是正、修正を可能とするよう、取締役会は、非執行取締役を中心に構成するものとし、独立社外取締役の員数を取締役会の員数の過半数としております。非執行取締役の中心は独立性が高く、多様な視点を有する社外取締役とし、さらに当社の事業分野、企業文化等に関する知見不足を補完するために社内出身の非執行取締役を1名以上置くことで、非執行取締役による監督、助言の実効性を高めております。

当社のコーポレートガバナンス体制の模式図は次のとおりです。（本有価証券報告書提出日現在）

【コーポレートガバナンス体制の模式図】



(注) 2026年6月29日開催の定時株主総会で取締役の選任議案が会社提案どおりに承認可決されまると、業務執行取締役は3名、非執行取締役は6名(内、独立社外取締役6名)となり、取締役は合計で9名となる予定です。

(3) 責任限定契約の概要

当社と非執行取締役及び監査役は、会社法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、法令に定める最低責任限度額としております。なお、当該責任限定が認められるのは、当該非執行取締役又は監査役が責任の原因となった職務の遂行について善意で、かつ重大な過失がないときに限られます。

(注) 非執行取締役は、独立社外取締役5名です(本有価証券報告書提出日現在)。

(4) 役員等賠償責任保険契約の概要

当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しております。その契約の内容の概要等は以下のとおりです。

( ) 被保険者の範囲

当社及び当社の連結子会社の取締役、監査役、執行役員等

( ) 保険契約の内容の概要

被保険者がその地位に基づいて行った行為(不作為を含む。)に起因して損害賠償請求等がなされたことにより、被保険者が被る損害賠償金及び争訟費用等を当該保険契約により補填することとしております。ただし、被保険者の職務の執行の適正性が損なわれぬようにするため、利益もしくは便宜を違法に得たこと又は不正な行為等に起因して損害賠償請求等がなされた場合には補填の対象としないこととしております。なお、保険料は全額を当社が負担しており、被保険者は保険料を負担しておりません。

企業統治に関するその他の事項

( )取締役の定数

当社の取締役は15名以内とする旨を定款に定めております。

( )取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨定款に定めております。

( )剰余金の配当等の決定機関

当社は、剰余金の配当等、会社法第459条第1項各号に定める事項について、法令に別段の定めがある場合を除き、取締役会の決議によって定めることができる旨定款に定めております。これは、配当金支払いの早期化や配当政策の機動性を確保することを目的とするものです。

( )取締役及び監査役の責任免除

当社は、取締役会の決議によって、取締役（取締役であったものを含む。）及び監査役（監査役であったものを含む。）の会社法第423条第1項の損害賠償責任について、法令の定める要件に該当する場合には、法令の限度においてこれを免除することができる旨定款に定めております。これは、取締役及び監査役が期待される職務を適切に行えるようにすることを目的とするものです。

( )株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨定款に定めております。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、当該定足数を満たすことをより確実にすることを目的とするものです。

( )財務及び事業の方針の決定を支配する者の在り方に関する基本方針

当社は、企業価値を向上させることが、結果として買収防衛にもつながるという基本的な考え方のもと、企業価値向上に注力しているところであり、現時点で特別な防衛策は導入しておりません。

当社に対して買収提案があった場合は、取締役会は、当社の支配権の所在を決定するのは株主であるとの認識のもと、適切な対応を行います。

## ( )取締役会の活動状況

当事業年度において当社は取締役会を合計13回（内、臨時取締役会1回）開催しており、各取締役の出席状況は以下のとおりです。

役職	氏名	取締役会出席状況	備考
代表取締役社長	時田 隆仁	全13回中13回	-
代表取締役副社長	磯部 武司	全13回中13回	-
取締役執行役員 専務	平松 浩樹	全13回中13回	-
取締役会長	古田 英範	全13回中13回	-
社外取締役	向井 千秋	全4回中4回	2025年6月23日退任前 の出席状況
社外取締役	古城 佳子	全13回中13回	-
社外取締役	佐々江 賢一郎	全13回中12回	-
社外取締役	パイロン ギル	全13回中13回	-
社外取締役	平野 拓也	全13回中13回	-
社外取締役	小林 いずみ	全10回中10回	2025年6月23日就任後 の出席状況
常勤監査役	広瀬 陽一	全4回中4回	2025年6月23日退任前 の出席状況
常勤監査役	小関 雄一	全13回中13回	-
常勤監査役	湯浅 一生	全10回中10回	2025年6月23日就任後 の出席状況
社外監査役	初川 浩司	全13回中13回	-
社外監査役	幕田 英雄	全13回中13回	-
社外監査役	キャサリン オコーネル	全13回中13回	-

（注）取締役 古田英範氏は、2026年6月16日付で辞任いたしました。

当事業年度においては、会社法及び当社取締役会規則に定める取締役会において取扱うべき事項につき、毎月の定例取締役会に加え、必要な場合には臨時取締役会を開催して、機動的に決議、報告を行いました。特に、当社グループの事業環境を踏まえて取締役会としてフォーカスすべきテーマとして、(1)現中期経営計画最終年の見通し、(2)今後の成長戦略、(3)テクノロジー戦略、(4)非財務指標・人材育成、(5)内部統制・リスクマネジメントの5テーマを設定し、これらに重点を置いて議論を行うとともに、継続的な監督を行いました。

加えて、株主還元、政策保有株式の検証、株主・投資家との対話のフィードバック等を議題として取り上げるとともに、当社グループ全体のリスクマネジメントを統括するリスク・コンプライアンス委員会からは、任務遂行状況に関する毎月の報告及び当事業年度に発生した個別のリスク事案への対応等についてタイムリーな報告を受け、継続的な監督を行いました。

また、当社は、取締役会の実効性を高め、企業価値の向上を図るため、取締役会の実効性評価を毎年実施しております。当事業年度は、前事業年度に引き続き、全ての取締役・監査役を対象とするアンケート及びアンケート回答に基づく各役員への個別インタビューを実施し、分析・評価を行いました。まず、全体的な評価ポイントの平均値は前事業年度より上昇傾向にありました。評価結果を踏まえ、取締役会がその役割・責務を実効的に果たしている状態を明確にする観点から、インタビューにおいて「取締役会の実効性が保たれている状態」について意見聴取を行い、当社において「取締役会の実効性が高い状態」を「多様なスキルを持つ取締役及び監査役が、各々の職責の立場から適切に監督・助言・執行を行いつつ、相互尊重のもとでチームとしても協働・機能し、建設的な批判を許容する自由闊達な議論を通じて、経営の果敢な判断及び実行が攻め・守りの両面において後押しされ、これらがいずれも欠くことなく機能することで中長期での持続的な企業価値向上を目指すという取締役会の役割が果たされている状態」と定義しました。その状態を確保・向上するため、以下の対応を進めてまいりました。

- ・取締役会が中長期的な視点で集中的に議論すべき事項及び定期的に報告を受けるべき事項についての具体的な意見を踏まえ、方針、戦略、手段といった整理を行ったうえで、合宿形式での集中討議の機会を含め、適切に議論の場を設けられるよう工夫してまいりました。
- ・会議進行の一層の効率化を図り重要議案の議論にかかる時間を十分に確保すべく議案内容を事前に説明するビデオ提供の運用をさらに活用するとともに、議案資料記載内容のブラッシュアップ、余裕をもった事前配付の徹底、独立役員会議、案件事前説明会、事業概況説明会を含む情報提供機会の更なる拡充によって、取締役会における議論の質の向上を図りました。
- ・取締役会の実効性を一層高める観点から、大規模災害時等においても取締役会としての意思決定・監督機能を維持するためのBCPの整備及び訓練の実施を進めるとともに、取締役会における議論及び意思決定の質の向上を目的として、AIの活用についても検討を進めております。

( )指名委員会の活動状況

2025年6月の下記指名委員の選任後から当事業年度末までに、当社は指名委員会を合計9回開催しており、各指名委員の出席状況は以下のとおりです。

	氏名	指名委員会出席状況
委員長	古城 佳子	全9回中9回
委員	佐々江 賢一郎	全9回中9回
委員	古田 英範	全9回中8回

指名委員会においては、CEOを含む代表取締役の選定案、取締役及び監査役候補者並びに取締役会議長候補者の選任案等について検討を行い、当事業年度末までに取締役会に答申しました。なお、監査役候補者については、指名委員会が監査役会と協働して検討を行いました。また、指名委員会においては、スキルマトリックス、CEO等のサクセッションプランや社外役員候補者の選定の検討、及び非執行取締役の相互評価の実施を行いました。

(注) 取締役 古田英範氏は、2026年6月16日付で辞任いたしました。

( )報酬委員会の活動状況

2025年6月の下記委員の選任後から当事業年度末までに当社は報酬委員会を合計7回開催しており、各報酬委員の出席状況は以下のとおりです。

	氏名	報酬委員会出席状況
委員長	パイロン ギル	全7回中7回
委員	平野 拓也	全7回中7回
委員	小林 いずみ	全7回中7回

報酬委員会においては、取締役の報酬水準及び報酬ミックス、業務執行取締役の業績連動報酬における評価指標の内容、並びに監査役の報酬等について検討を行い、当事業年度末までに取締役会に答申しました。なお、監査役の報酬については、報酬委員会が監査役会と協働して検討を行いました。また、報酬委員会においては、取締役報酬の総額枠についても検討を行いました。

( )内部統制体制の整備に関する基本方針

当社は、取締役会において、会社法第362条第5項の規定に基づき、同条第4項第6号並びに会社法施行規則第100条第1項各号及び第3項各号に定める体制（内部統制体制）の整備に関する基本方針を以下のとおり決議いたしました(2006年5月25日決議、2008年4月28日改定、2012年7月27日改定、2014年3月27日改定、2015年2月26日改定)。

「内部統制体制の整備に関する基本方針」

1. 目的

富士通グループの企業価値の持続的向上を図るためには、経営の効率性を追求するとともに、事業活動により生じるリスクをコントロールすることが必要である。かかる基本認識のもと、株主から当社の経営の委託を受けた取締役が、富士通グループの行動の原理原則である「Fujitsu Way」の実践・浸透とともに、どのような体制・規律をもって経営の効率性の追求と事業活動により生じるリスクのコントロールをし、経営に臨むかについて、その基本方針を委託者である株主に示すものである。

2. 取締役の職務執行が効率的に行われることを確保するための体制

(1) 業務執行の決定と執行体制

当社は、代表取締役社長の業務執行権限を分担する執行役員（以下、代表取締役及び執行役員を総称して「経営者」という。）を置き、執行役員は、職務分掌に従い、意思決定と業務執行を行う。

当社は、最高財務責任者（CFO）を置き、富士通グループの財務・会計を統括させる。

当社は、代表取締役社長の意思決定を補佐するため、代表取締役及び執行役員で構成する経営会議を設置する。

代表取締役社長は、経営者又は経営者から権限委譲を受けた従業員が意思決定をするために必要な制度、規程（経営会議規程、各種決裁制度等）を整備する。

代表取締役社長は、決算報告・業務報告を毎回の定例取締役会において行うとともに、「内部統制体制の整備に関する基本方針」の運用状況について、定期的に取締役会に報告し、適正に運用されていることの確認を受ける。

(2) 業務効率化の推進体制

当社は、富士通グループのビジネスプロセス改革による生産性向上、原価低減及び費用圧縮を推進するための組織を設置し、経営の効率性を追求する。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

(1) 全般的な損失リスク管理体制

当社は、富士通グループの事業継続性、企業価値の向上、企業活動の持続的発展を実現することを目標とし、これを阻害するおそれのあるリスクに対処するため、富士通グループ全体のリスクマネジメントを統括するリスク・コンプライアンス委員会を設置するとともに、リスク毎に所管部署を定め、適切なリスクマネジメントを実施する体制を整備する。

リスク・コンプライアンス委員会は、富士通グループに損失を与えるリスクを常に評価、検証し、認識された事業遂行上のリスクについて、未然防止策の策定等リスクコントロールを行い、損失の最小化に向けた活動を行う。

リスク・コンプライアンス委員会は、リスクの顕在化により発生する損失を最小限に留めるため、上記の体制を通じて、顕在化したリスクを定期的に分析し、取締役会等へ報告を行い、同様のリスクの再発防止に向けた活動を行う。

(2) 個別の損失リスク管理体制

当社は、当社が認識する事業遂行上の個別の損失リスクに対処するため、リスク・コンプライアンス委員会に加え、下記の体制をはじめとするリスク管理体制を整備する。

製品・サービスの欠陥や瑕疵に関するリスク管理体制

- ・富士通グループにおける製品・サービスの欠陥や瑕疵の検証、再発防止のための品質保証体制を構築する。特に社会システムの安定稼働のため、品質、契約、ルール等を改善する活動を継続的に行う組織を設置する。

受託開発プロジェクトの管理体制

- ・システムインテグレーション等の受託開発プロジェクトにおける不採算案件等の発生防止のため、商談推進及びプロジェクトの遂行に伴う各種リスクを監査する専門組織を設置する。
- ・当該専門組織は、契約金額、契約条件、品質、費用、納期等についての監査プロセスを定め、一定条件のプロジェクトの監査を行う。
- ・当該専門組織は、当該監査の結果に基づき、各プロジェクトに対し是正勧告を行う。

セキュリティ体制

- ・当社が提供するサービスに対するサイバーテロ、不正利用、情報漏洩等に対処するための組織を設置する。

(3) 経営リスクへの対応

財務上のリスク管理体制

- ・財務上のリスクは、最高財務責任者が統括する。

その他の経営リスクの管理体制

- ・市場動向、価格競争その他の経営リスクは、代表取締役社長が定める職務分掌に従い、各部門で対応する。

4. 取締役及び従業員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

#### ( 1 ) コンプライアンス体制

経営者は、法令・定款遵守を含むコンプライアンスの基本理念として「Fujitsu Way」に掲げられた行動規範を遵守するとともに、経営者としての倫理に基づいてグループ全体のコンプライアンスの推進に積極的に取り組む。

リスク・コンプライアンス委員会は、富士通グループのコンプライアンスを統括し、以下の職務を行う。

- ・継続的な教育の実施等により、富士通グループの従業員に対し「Fujitsu Way」に掲げられた行動規範の遵守を徹底させる。
- ・富士通グループの事業活動に係る法規制等を明確化するとともに、それらの遵守のために必要な社内ルール、教育、監視体制の整備を行い、グループ全体のコンプライアンスを推進する。
- ・経営者及び従業員に対し、職務の遂行に関連して、重大なコンプライアンス違反又はそのおそれのある事実を認識した場合は、直ちに通常の業務ラインを通じてその事実をリスク・コンプライアンス委員会に通知させる。
- ・通常の業務ラインとは独立した情報伝達ルートによりコンプライアンス問題の早期発見と適切な対応を実施可能とするため、通報者の保護体制等を確保した内部通報制度を設置・運営する。
- ・リスク・コンプライアンス委員会は、重大なコンプライアンス違反又はそのおそれのある事実が発覚した場合、直ちに取締役会等へ報告する。

#### ( 2 ) 財務報告の適正性を確保するための体制

当社は、最高財務責任者のもと、財務報告を作成する組織のほか、財務報告の有効性及び信頼性を確保するため、富士通グループの財務報告に係る内部統制の整備、運用及び評価を統括する組織を設置する。

当該各組織において、富士通グループ共通の統一経理方針並びに財務報告に係る内部統制の整備、運用及び評価に関する規程を整備する。

富士通グループの財務報告に係る内部統制の整備、運用及び評価を統括する組織は、内部統制の有効性に関する評価結果を定期的に取り締役会等に報告する。

#### ( 3 ) 情報開示体制

当社は、社外に対し適時かつ適切な会社情報の開示を継続的に実施する体制を整備する。

#### ( 4 ) 内部監査体制

当社は、業務執行について内部監査を行う組織（以下、「内部監査組織」という。）を設置し、その独立性を確保する。

内部監査組織は、内部監査規程を定め、当該規程に基づき監査を行う。

内部監査組織は、グループ各社の内部監査組織と連携して、富士通グループ全体の内部監査を行う。

内部監査の結果は、定期的に当社及び当該グループ会社の取締役会、監査役等に報告する。

#### 5 . 取締役の職務執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

経営者は、その職務の執行に係る以下の文書（電磁的記録を含む。以下同じ。）その他の重要な情報につき、社内規程に基づき、保管責任者を定めたくて適切に保存・管理を行う。

- ・株主総会議事録及びその関連資料
- ・取締役会議事録及びその関連資料
- ・その他の重要な意思決定会議の議事録及びその関連資料
- ・経営者を決裁者とする決裁書類及びその関連資料
- ・その他経営者の職務の執行に関する重要な文書

取締役及び監査役は、職務の執行状況を確認するため、上記 に定める文書を常時閲覧することができるものとし、各文書の保管責任者は、取締役及び監査役からの要請に応じて、いつでも閲覧可能な体制を整備する。

#### 6 . 富士通グループにおける業務の適正を確保するための体制

当社は、前記各体制及び規程を、富士通グループを対象として構築、制定するとともに、グループ会社の経営者から職務の執行に係る事項の報告を受ける体制を整備する。また、グループ会社の効率的かつ適法・適正な業務執行体制の整備を指導、支援、監督する。

当社は、グループ会社の重要事項の決定権限や決定プロセス等、代表取締役社長からのグループ会社に対する権限委任に関する共通ルールを制定する。

代表取締役社長は、グループ各社の管轄部門を定め、当該管轄部門の業務執行を分掌する執行役員は、グループ各社の社長、CEO等を通じて上記 及び の実施及び遵守を確認する。

当社及びグループ各社の経営者は、定期的な連絡会等を通じて富士通グループの経営方針、経営目標達成に向けた課題を共有し、協働する。

#### 7 . 監査役の監査の適正性を確保するための体制

( 1 ) 独立性の確保に関する事項

当社は監査役職務を補助すべき従業員の組織として監査役室を置き、その従業員は監査役の要求する能力及び知見を有する適切な人材を配置する。

経営者は、監査役室の従業員の独立性及び監査役による当該従業員に対する指示の実効性を確保するため、その従業員の任命、異動、報酬等人事に関する事項については監査役の同意を得るものとする。

経営者は、監査役室の従業員を原則その他の組織と兼務させないものとする。

ただし、監査役の要請により特別の専門知識を有する従業員を兼務させる必要が生じた場合は、上記の独立性の確保に配慮する。

( 2 ) 報告体制に関する事項

当社及びグループ各社の経営者は、監査役に重要な会議への出席の機会を提供する。

当社及びグループ各社の経営者は、経営もしくは業績に影響を及ぼすリスクが発生した場合又は職務の遂行に関連して重大なコンプライアンス違反もしくはそのおそれのある事実を認識した場合、直ちに監査役に報告する。

当社及びグループ各社の経営者は、定期的に監査役に対して職務の執行状況を報告する。

当社及びグループ各社の経営者は、上記又はの報告をしたことを理由として経営者又は従業員を不利益に取り扱ってはならない。

( 3 ) 実効性の確保に関する事項

当社及びグループ各社の経営者は、定期的に監査役と情報交換を行う。

監査役職務の執行について生じる費用については、会社法第388条に基づくこととし、経営者は、同条の請求に係る手続きを定める。

内部監査組織は、定期的に監査役に対して監査結果を報告する。

## ( )内部統制体制の運用状況

当社が上記( )の基本方針に基づき整備した内部統制体制の運用状況の概要は以下のとおりです。

## &lt;業務の適正を確保するための体制の運用状況の概要&gt;

## 1. 取締役の職務執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社では、代表取締役社長の業務執行権限を分担する執行役員を置き、執行役員は、取締役会において選任される際に決定される担当業務において意思決定及び業務執行を行っています。また、社長は、職務分掌及び権限に関する規程に基づき、最高財務責任者（CFO）を置いて富士通グループの財務・会計を統括させるほか、執行役員の中から重要な業務執行を行うその他の最高責任者（CxO）を任命し、各所掌事務における業務執行に当たらせています。

さらに、当社は、経営会議を原則として月に2回開催し、代表取締役社長の意思決定を補佐しています。この経営会議は、社長を含む最小限のメンバーで構成し、重要な業務執行に関する事項を適時に議論できる会議体として運営することで、代表取締役の意思決定を助け、経営の効率化及び迅速化を実現しています。このほか、代表取締役から他の役員への大幅な権限委譲を伴う決裁基準を整備し、経営のさらなる迅速化を図っています。毎回の定例取締役会において、代表取締役社長及び業務執行取締役から、決算報告及び業務報告がなされています。

## 2. リスクマネジメント体制及びコンプライアンス体制

当社では、リスクマネジメント体制とコンプライアンス体制を「内部統制体制の整備に関する基本方針」の中心に位置づけており、この基本方針に基づくリスク・コンプライアンス委員会（以下「委員会」といいます。）は、取締役会に直属させ、代表取締役社長を委員長として、業務執行取締役（CFO及び最高人事責任者（CHRO））と4名の執行役員（最高リスクマネジメント責任者（CRMO）、最高情報セキュリティ責任者（CISO）、最高品質責任者（CQO）及びゼネラルカウンセル）で構成しています。

委員会は、コンプライアンス違反、情報セキュリティ問題、製品・サービスの欠陥や瑕疵を含む事業遂行上のリスクに関し、富士通グループの潜在リスクマネジメントとして重要リスクの調査を行います。そして、委員会は、リスクが顕在化した場合には、適時に委員会に報告される体制を、当社内だけでなく、富士通グループを対象に整備・運用しており、この報告に基づき、把握した事業遂行上のリスクについて顕在化の未然防止や顕在化したリスクにより生じる損失の対策についての方針を決定します。委員会は、代表取締役社長主導によるリスクマネジメント経営の徹底の目的で原則毎月開催しており（当事業年度においては臨時の委員会を含めて16回開催）、情報セキュリティやシステム品質に関する全社的な施策及び個別事象への対応も含め、具体策まで踏み込んで決定し、迅速に実行する体制としております。

委員会は、以上のような体制を運用する過程で、リスクが顕在化した場合はもちろんのこと、取締役会に毎月の委員会の活動を報告し、監督を受けています。

なお、富士通グループから委員会に適時に報告がなされるための体制として、富士通グループの海外における事業上の地域区分であるリージョン毎に、リージョンリスク・コンプライアンス委員会を設置しており、委員会の下部組織と位置づけ、機能させることで富士通グループ全体を網羅できるようにしています。

また、リスクマネジメント全般の責任者としてCRMOを置き、委員会の任務の遂行及び委員会での決定事項の実行に当たっています。情報セキュリティの分野では、富士通グループ情報セキュリティ基本方針（グローバルセキュリティーポリシー）に基づく専任のCISOを置き、さらに、CISOの下に、富士通グループの海外における事業上の地域区分であるリージョン毎にリージョンCISOを設置し、情報セキュリティ施策の策定と実行を行っています。品質の分野では、当社グループ全体の専任の品質責任者としてCQOを置き、システム品質に関する全社的な施策及び個別事象への対応を行い、また、各事業部門・リージョン・グループ会社毎に品質管理責任者を設置し、CQOのもとグループ全体での品質管理を統制しています。

コンプライアンスの分野では、Fujitsu Wayの行動規範（「人権を尊重します。」、「知的財産を守り尊重します。」、「法令を遵守します。」、「機密を保持します。」、「公正な商取引を行います。」、「業務上の立場を私的に利用しません。」）を役職員の業務に即して解説したGlobal Business Standardsを14カ国語で展開し、富士通グループの全役職員が責任あるビジネスや行動の拠り所とすべき指針・基準としています。Global Business Standardsのもとで「グローバルコンプライアンスプログラム」を策定し、トップメッセージの発信、規程の整備、教育、周知活動を継続的に実施し、富士通グループ全体のコンプライアンス体制の維持・向上に取り組んでいます。

内部通報制度については、富士通グループ全役職員からの通報・相談窓口（「Fujitsu Alert」）を社内外に設置するとともに、グループ会社でも個別に通報・相談窓口を整備し、運用しています。これにより、不正行為等を早期に見出し、是正することで、違法行為・不正行為に対し、自浄作用を働かせ、行動規範の実現を目指しています。

## 3. 財務報告の適正性を確保するための体制及び内部監査体制

当社では、内部統制及び内部監査を担当する組織が体制を構築し、企業会計審議会の「財務報告に係る内部統制の評価及び監査の基準並びに財務報告に係る内部統制の評価及び監査に関する実施基準」の原則に基づいて、富士通グループ全体の財務報告に係る内部統制の評価を実施しており、活動状況及び評価結果等については、代表取締役社長、CFO、監査役及び取締役会に報告しています。

また、当社の内部統制及び内部監査を担当する組織は、内部監査に関する規程に基づき内部監査を実施しており、すべての内部監査結果については、内部監査終了都度、代表取締役社長、CF0、ゼネラルカウンセル（内部監査担当役員）及び常勤監査役に報告を行っており、定期的に監査役会及び会計監査人に監査要旨を報告しています。また、取締役会に対して内部監査に関する報告を行っています。

#### 4．富士通グループにおける業務の適正を確保するための体制

前述の体制等は、富士通グループを対象として整備しています。

特に、リスクマネジメント体制及びコンプライアンス体制に関しては、上記2に記載のとおりであるほか、当社グループにおける業務の適正を確保するための体制として、富士通グループ会社（一部の子会社を除く。）の重要事項の決定権限や決定プロセス、報告義務を定めた権限委譲に関する規程を制定し、グループ会社に遵守させ、グループにおける重要事項の決定や報告に関する体制を整備しています。

以上を中心とする内部統制体制の運用状況については、定期的に取り締役会及び監査役への報告を行っています。

( 2 ) 【 役員の状況】

役員一覧

2026年6月26日(有価証券報告書提出日)現在の当社役員の状況は、以下のとおりです。

男性10名 女性3名 ( 役員のうち女性の比率23.1%)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役 社長 CEO	時田 隆仁	1962年9月2日	1988年 4月 当社入社 2014年 6月 金融システム事業本部長 2015年 4月 執行役員 2019年 1月 執行役員常務(注9) グローバルデリバリーグループ長 2019年 3月 執行役員副社長 2019年 6月 代表取締役社長(現在に至る) リスク・コンプライアンス委員会委員長 (現在に至る) 2019年10月 CDX0(注10)(Chief DX Officer) (2023年3月まで) 2021年 4月 CEO(注11)(Chief Executive Officer) (現在に至る)	(注1)	100,400
代表取締役 副社長 CFO	磯部 武司	1962年7月29日	1985年 4月 当社入社 2014年 6月 財務経理本部経理部長 2018年 4月 執行役員 財務経理本部長(2021年3月まで) 2019年 6月 執行役員常務(注9) CFO(注12)(Chief Financial Officer) (現在に至る) 2020年 4月 執行役員専務(注9) 2020年 6月 取締役執行役員専務(注9) 2022年 4月 取締役執行役員SEVP(注9) 2024年 4月 代表取締役副社長(現在に至る)	(注1)	61,386
取締役 執行役員専務 CHRO	平松 浩樹	1965年11月29日	1989年 4月 当社入社 2019年 4月 理事(注9)(2020年3月まで) グローバルコーポレート部門人事本部長 2019年 6月 グローバルコーポレート部門総務・人事 本部長 2020年 4月 執行役員常務(注9)(2022年3月まで) 総務・人事本部長 兼 健康推進本部担当 2021年 4月 CHRO(注13)(Chief Human Resource Officer)(現在に至る) 2022年 4月 執行役員 EVP(注9) 2024年 4月 執行役員 SEVP(注9) 2024年 6月 取締役執行役員SEVP(注9) 2025年 4月 取締役執行役員専務(注9) (現在に至る)	(注1)	40,042
取締役 取締役会議長	古城 佳子 (久具 佳子)	1956年6月19日	1988年 4月 國學院大學 法学部 専任講師 1991年 4月 同学部 助教授 1996年 4月 東京大学大学院 総合文化研究科 助教授 1999年 6月 同研究科 教授(2020年3月まで) 2010年10月 財団法人 日本国際政治学会(注14) 理事長 2012年10月 一般財団法人 日本国際政治学会 評議員 (2024年10月まで) 2014年10月 日本学術会議 会員(2020年9月まで) 2018年 6月 当社 取締役(現在に至る) 2019年 7月 当社 指名委員会委員、報酬委員会委員 (2023年6月まで) 2020年 4月 青山学院大学 国際政治経済学部 国際政治学科 教授(2025年3月まで) 2023年 6月 当社 指名委員会委員(2025年6月まで) 2024年 6月 当社 取締役会議長(現在に至る) 2025年 6月 当社 指名委員会委員長(注6)	(注1)	16,415

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	佐々江 賢一郎	1951年9月25日	1974年 4月 外務省入省 2002年 3月 経済局長 2005年 1月 アジア大洋州局長 2008年 1月 外務審議官 2010年 8月 外務事務次官 2012年 9月 特命全権大使 アメリカ合衆国駐節 2018年 6月 公益財団法人 日本国際問題研究所 理事長 兼 所長 2019年 6月 セーレン(株) 社外取締役 (現在に至る) 三菱自動車工業(株) 社外取締役 (現在に至る) 2020年12月 公益財団法人 日本国際問題研究所 理事長 (現在に至る) 2021年 6月 当社 取締役 (現在に至る) 2021年 7月 当社 報酬委員会委員(2025年6月まで) 2022年 3月 アサヒグループホールディングス(株) 社外取締役 (現在に至る) 2025年 6月 当社指名委員会委員 (注6)	(注1)	3,864
取締役	バイロン ギル (ギル バイロン エドワード)	1968年12月29日	1991年 9月 セゾンコーポレーション入社 1997年 7月 日興ソロモン・スミス・バーニー証券 会社(注15) ヴァイス・プレジデント 1999年 8月 Soros Global Advisors, LLC 日本支社 代表 2000年 8月 Indus Capital Partners, LLC ファウンディング・パートナー Indus Capital Advisors, Inc. 日本支社 代表 2016年 7月 Indus Capital Partners, LLC マネージング・パートナー(現在に至る) 2023年 6月 当社 取締役 (現在に至る) 当社 報酬委員会委員 (2024年6月まで) 2024年 6月 当社 報酬委員会委員長(注6)	(注1)	0
取締役	平野 拓也	1970年8月11日	1995年12月 Kanematsu USA Inc. 入社 2001年 2月 ハイペリオン(株)(注16) 代表取締役社長 2006年 2月 マイクロソフト(株)(注17) 執行役員 エンタープライズサービス担当 2007年 7月 マイクロソフト(株)(注17) 執行役員常務 エンタープライズビジネス担当兼 エンタープライズサービス担当 2008年 3月 マイクロソフト(株)(注17) 執行役員常務 エンタープライズビジネス担当 2011年 9月 Microsoft Central and Eastern Europe マルチカンントリー ジェネラルマネージャー 2014年 7月 日本マイクロソフト(株) 執行役専務 マーケティング&オペレーションズ担当 2015年 3月 日本マイクロソフト(株) 代表執行役副社長 2015年 7月 日本マイクロソフト(株) 代表取締役社長 (2019年8月まで) 2019年 9月 Microsoft Corporation ヴァイスプレジ デント グローバルサービスパートナービ ジネス担当 (2022年9月まで) 2022年 6月 横河電機(株) 社外取締役 (現在に至る) 2022年 9月 Three Fields Advisors, LLC 共同創業者 (現在に至る) 2023年 3月 ルネサスエレクトロニクス(株) 社外取締役 (現在に至る) 2024年 6月 当社 取締役 (現在に至る) 当社 報酬委員会委員 (注6)	(注1)	0

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	小林 いずみ	1959年1月18日	1981年 4月 三菱化成工業株式会社入社(注18) 1985年 6月 メリルリンチ・フューチャーズ・ジャパン株式会社入社 2001年12月 メリルリンチ日本証券株式会社(注19)代表取締役社長(2008年11月まで) 2008年11月 世界銀行グループ 多数国間投資保証機関長官(2013年7月まで) 2013年 7月 ANAホールディングス株式会社 社外取締役(2025年6月まで) 2014年 6月 三井物産株式会社 社外取締役(2023年6月まで) 2017年 6月 株式会社みずほフィナンシャルグループ 社外取締役(2025年6月まで) 2020年 6月 オムロン株式会社 社外取締役(現在に至る) 2025年 6月 当社 取締役(現在に至る) 当社 報酬委員会委員(注6) 2026年 4月 ARCHION株式会社 社外取締役(監査等委員である取締役)(現在に至る)	(注1)	237
常勤監査役	小関 雄一	1964年3月12日	1986年 4月 当社入社 2015年 6月 インテグレーションサービス部門ビジネスマネジメント本部長 2016年 4月 執行役員(2018年12月まで) 営業部門ビジネスマネジメント本部長(2020年3月まで) 2018年 6月 大興電子通信㈱(注20) 社外取締役(2024年6月まで) 2019年 1月 理事(注9)(2021年3月まで) 2020年 4月 JAPANリージョンビジネスマネジメント本部長 2021年 4月 執行役員常務(注9) ビジネスマネジメント本部長(2023年3月まで) 2022年 4月 執行役員EVP(注9)(2024年3月まで) 2023年 4月 ビジネスマネジメント本部 Co-Head(主に国内担当)(2024年3月まで) 2024年 4月 シニアアドバイザー 2024年 6月 常勤監査役(現在に至る)	(注2)	37,804
常勤監査役	湯浅 一生	1961年7月17日	1984年 4月 当社入社 2017年 4月 執行役員 財務経理本部長 2018年 4月 執行役員常務(注9)(2021年9月まで) 事業開発室、デバイスソリューション室、財務経理本部担当 2019年 6月 経営戦略室、事業開発室、デバイスソリューション室担当 2021年 4月 海外リージョン副部門長 2021年10月 Ridgelinez株式会社 取締役副社長(2024年3月まで) 2025年 4月 当社 シニアアドバイザー 2025年 6月 常勤監査役(現在に至る)	(注3)	42,591

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
監査役	初川 浩司	1951年9月25日	1974年 3月 ブライスウォーターハウス会計事務所入所 1991年 7月 青山監査法人 代表社員 2000年 4月 中央青山監査法人 代表社員 2005年10月 同監査法人 理事 国際業務管理部長 2009年 5月 あらた監査法人(注24) 代表執行役CEO (2012年5月まで) 2012年 6月 農林中央金庫 監事 (2021年6月まで) 2013年 6月 当社 監査役 (現在に至る) 2016年 6月 武田薬品工業(株) 社外取締役 (監査等委員である取締役) (2026年6月まで)	(注4)	23,636
監査役	幕田 英雄	1953年2月6日	1978年 4月 東京地方検察庁 検事 2006年12月 新潟地方検察庁 検事正 2010年 4月 千葉地方検察庁 検事正 2011年 8月 最高検察庁 刑事部長 2012年 7月 公正取引委員会 委員 (2017年6月まで) 2017年 9月 弁護士登録 長島・大野・常松法律事務所 顧問 (2023年2月まで) 2019年 4月 日本原子力研究開発機構契約監視委員会 委員 (2025年3月まで) 2020年 6月 当社 監査役 (現在に至る) (株)ダイセル 社外監査役 (現在に至る) 2023年 3月 銀座中央法律事務所 弁護士 (現在に至る)	(注2)	0
監査役	キャサリン オコーネル (オコーネル キャサ リン マリー)	1967年2月10日	1994年11月 アンダーソンロイド法律事務所 2012年 3月 日本モレックス合同会社 法務部長 2017年 6月 オコーネルコンサルタンツ 代表取締役 (2017年12月まで) 2018年 1月 オコーネル外国法事務弁護士事務所 プリンシパル (現在に至る) 2022年 6月 当社 監査役 (現在に至る) 2023年 6月 トヨタ自動車(株) 社外監査役 (2025年6月まで)	(注5)	0
計					326,375

- (注) 1. 取締役の任期は、2025年6月23日開催の定時株主総会から1年です。  
2. 監査役 小関雄一氏及び監査役 幕田英雄氏の任期は、2024年6月24日開催の定時株主総会から4年です。  
3. 監査役 湯浅一生氏の任期は、2025年6月23日開催の定時株主総会から4年です。  
4. 監査役 初川浩司氏の任期は、2023年6月26日開催の定時株主総会から4年です。  
5. 監査役 キャサリン オコーネル氏の任期は、2022年6月27日開催の定時株主総会から4年です。  
6. 指名委員会及び報酬委員会の委員の任期は、選任後に開催される最初の定時株主総会終了時までです。  
選任後、複数年が経過している委員は、再任によるものです。  
7. 取締役 古城佳子、佐々江賢一郎、パイロン ギル、平野拓也及び小林いずみの各氏は、会社法施行規則第2条第3項第5号が規定する社外役員に該当する社外取締役です。  
8. 監査役 初川浩司、幕田英雄及びキャサリン オコーネルの各氏は、会社法施行規則第2条第3項第5号が規定する社外役員に該当する社外監査役です。  
9. 2022年4月1日付で執行役員の役位(専務/常務)を、2023年4月1日付で理事の役位をそれぞれ廃止し、職責の大きさを示すグローバル共通の基準であるFUJITSU Level (SEVP、EVP、SVP等)に呼称を変更しました。FUJITSU Levelをグローバル共通の基準とする考え方は変更していませんが、日本においては2025年4月1日付にて、SEVPを専務、EVPを常務とする呼称を利用しております。  
10. 最高DX責任者を指します。  
11. 最高経営責任者を指します。  
12. 最高財務責任者を指します。  
13. 最高人事責任者を指します。  
14. 現 一般財団法人日本国際政治学会  
15. 現 シティグループ証券株式会社  
16. Hyperion Solutions Corporation (現 Oracle Corporation) の日本法人  
17. 現 日本マイクロソフト株式会社  
18. 現 三菱ケミカル株式会社  
19. 現 BofA 証券株式会社  
20. 現 DAIKO XTECH株式会社  
21. 現 PwC Japan有限責任監査法人  
22. 取締役 古田英範氏は、2026年6月16日付で辞任いたしました。

## 社外役員の状況

### (1)社外取締役及び社外監査役との利害関係

本有価証券報告書提出日現在において、当社の社外取締役及び社外監査役は次のとおりです。なお、当社と社外取締役及び社外監査役それぞれとの利害関係は、「(3)社外取締役及び社外監査役の役割、機能及び独立性に関する基準又は方針の内容」に併せて記載しております。

独立社外取締役(5名): 古城佳子氏、佐々江賢一郎氏、パイロン ギル氏、平野拓也氏、小林いずみ氏  
独立社外監査役(3名): 初川浩司氏、幕田英雄氏、キャサリン オコーネル氏

### (2)社外取締役及び社外監査役が取締役又は監査役に就任する会社との利害関係 該当事項はありません。

### (3)社外取締役及び社外監査役の役割、機能及び独立性に関する基準又は方針の内容

当社では、経営の透明性、効率性を一層向上させるため、社外役員を積極的に任用しております。

当社は、「コーポレートガバナンス基本方針」において、当社における社外取締役及び社外監査役の独立性に関する基準(独立性基準)を策定し、同基準に基づき独立性を判断しております。

#### 社外役員の独立性基準

当社は、当社において合理的に可能な範囲で調査した結果、社外役員が以下の第1項ないし第4項に定める全ての基準を満たすと判断される場合に、当該社外役員に独立性があると判断する。

1. 現在または過去において当社グループ(注1)の独立社外取締役でない取締役または使用人であったことがないこと。
2. 現在または過去3年間において以下の各号のいずれにも該当したことがないこと。
  - (1) 当社の大株主(注2)の取締役、執行役、監査役または重要な使用人(注3)
  - (2) 当社の主要な借入先(注4)の取締役、執行役、監査役または重要な使用人(注3)
  - (3) 当社の会計監査人の社員または使用人
  - (4) 当社と他社の間で相互に派遣された取締役、執行役、監査役または執行役員
  - (5) 当社から役員報酬以外に、個人としてまたは個人と同視しうる小規模な法人等の取締役、執行役、監査役、もしくは重要な使用人(注3)として多額の金銭(注5)、その他財産を得ている者
  - (6) 当社の主要な取引先(注6)の取締役、執行役、監査役または重要な使用人(注3)
3. 現在または過去3年間において以下の各号に該当する者の近親者(注7)ではないこと。
  - (1) 当社グループの業務執行取締役、業務執行取締役でない取締役(注8)または重要な使用人
  - (2) 前記第2項第(1)号ないし第(6)号に掲げるいずれかの者(ただし、第(3)号の場合については同号に掲げる自然人のうちの重要な者に限る。)
4. 前各項の他、一般株主と実質的な利益相反が生ずるおそれがあると合理的に判断される事情を有していないこと。

(注1) 「当社グループ」とは、当社と当社の子会社をいう。

(注2) 「大株主」とは、当社の議決権の10%以上を名義上または実質的に保有する大株主をいう。

(注3) 当該大株主、借入先、法人、取引先の独立社外取締役または独立社外監査役である場合を除く。

(注4) 「主要な借入先」とは、直近の事業年度末における当社の借入金の総額が、当社の当該事業年度末における連結総資産の2%を超える借入先をいう。

(注5) 「多額の金銭」とは、過去3事業年度の平均で年間1,000万円を超える専門的サービス等に関する報酬、寄付等をいう。

(注6) 「主要な取引先」とは、過去3事業年度のいずれかの事業年度において、当社との間の取引金額(継続的な製品・サービスの提供、調達にかかる支払額または受取額)が、取引先または当社の連結売上高の2%を超える企業等をいう。

(注7) 「近親者」とは、2親等以内の親族、配偶者または同居人をいう。

(注8) 当社の社外監査役または社外監査役候補者である者の独立性を判断する場合に限る。

(注9) 独立性基準に列挙する役職についてはそれらに準ずる役職を含む。

当社は、独立性基準を満たす社外取締役及び社外監査役の全員を当社が国内に株式を上場している金融商品取引所に独立役員として届け出、受理されております。

なお、本有価証券報告書提出日現在における各社外取締役及び社外監査役の役割、機能及び具体的な選任理由に対する考え方は以下のとおりです。

<社外取締役>

氏名	社外取締役の役割、機能及び具体的な選任理由
古城 佳子	<p>古城佳子氏は、過去に社外役員となること以外の方法で会社経営に関与されたことはありませんが、日本国際政治学会理事長等の要職を歴任され、長年、民間企業を含む経済主体が国際政治に及ぼす影響等についての研究を重ねておられます。同氏は、2024年6月から取締役会議長として、取締役会の活発かつ実効的な運営を通じ、当社の企業価値向上に貢献してこられました。また、2025年6月からは指名委員会の委員長として、役員選任や経営陣の後継者計画等に関する議論を主導されました。同氏には、これまでの知見・経験に基づく幅広い視点からの監督及び助言に加え、取締役会における議論の充実及び質の高い意思決定への貢献を期待できるため、独立社外取締役として選任しております。</p> <p>また、同氏は、東京証券取引所が定める「上場管理等に関するガイドライン」の独立性基準に抵触せず、当社が定める「社外役員の独立性基準」の各基準を満たしていることから、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断しております。</p>
佐々江 賢一郎	<p>佐々江賢一郎氏は、過去に社外役員となること以外の方法で会社経営に関与されたことはありませんが、外務事務次官、駐アメリカ合衆国特命全権大使等の要職を歴任され、現在は公益財団法人日本国際問題研究所の理事長を務められるなど、国際政治・経済分野における高度な知見と豊富な実務経験をお持ちです。昨今、国際情勢や事業環境が複雑化・高度化する中で、同氏には、グローバルな知見と経験に基づく公正かつ客観的な立場からの監督及び助言が期待できるため、独立社外取締役として選任しております。</p> <p>また、同氏は、東京証券取引所が定める「上場管理等に関するガイドライン」の独立性基準に抵触せず、当社が定める「社外役員の独立性基準」の各基準を満たしていることから、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断しております。</p> <p>なお、当社は、佐々江賢一郎氏が理事長を務める公益財団法人日本国際問題研究所に対し、2025年度において同法人による公益事業への参加費の支払い(2千万円)を行っておりますが、取引の規模、性質に照らして、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断されることから、社外取締役の独立性に影響を及ぼすような重要性はないと判断しております。</p>
バイロン ギル	<p>バイロン ギル氏は、外資系証券会社での勤務経験を経て、現在、アジア市場に特化した機関投資家であるIndus Capital Partners, LLCでマネージング・パートナーを務められており、財務及び投資に関する専門的な知見に加え、投資先企業との対話を通じて培われた豊富な経験をお持ちです。また、2024年6月からは報酬委員会の委員長として、役員報酬のあり方や具体的な内容等について議論を主導してこられました。同氏には、グローバルな視点を踏まえた公正かつ客観的な立場からの監督及び助言に加え、当社の取締役会の議論に株主及び投資家の意見を反映することを通じて、当社の企業価値向上への貢献を期待できるため、独立社外取締役として選任しております。</p> <p>また、同氏は、東京証券取引所が定める「上場管理等に関するガイドライン」の独立性基準に抵触せず、当社が定める「社外役員の独立性基準」の各基準を満たしていることから、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断しております。なお、同氏がマネージング・パートナーを務めるIndus Capital Partners, LLCと当社との間に取引関係はなく、また当社の定める独立性基準における大株主にも該当しません。</p>
平野 拓也	<p>平野拓也氏は、日本マイクロソフト株式会社や米国Microsoft Corporation等のテクノロジー企業において長年にわたり経営の中核を担われ、グローバルな事業運営及び事業戦略等に関する豊富な知識と経験をお持ちです。当社がグローバルなテクノロジーカンパニーへの進化を実現し中長期的な成長及び企業価値向上を図るにあたり、同氏には、テクノロジー業界における経営・実務経験に基づく公正かつ客観的な立場からの監督及び助言が期待できるため、独立社外取締役として選任しております。</p> <p>また、同氏は、東京証券取引所が定める「上場管理等に関するガイドライン」の独立性基準に抵触せず、当社が定める「社外役員の独立性基準」の各基準を満たしていることから、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断しております。なお、同氏が共同創業者であるThree Fields Advisors, LLCと当社との間に取引関係はありません。また、同氏が2019年8月まで代表取締役社長を務めていた日本マイクロソフト株式会社と当社との間には取引関係がありますが、取引の規模、性質に照らして、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断されること、既に退任から相当の期間が経過していることから、社外取締役の独立性に影響を及ぼすような重要性はないと判断しております。</p>

氏名	社外取締役の役割、機能及び具体的な選任理由
小林 いずみ	<p>小林いずみ氏は、メリルリンチ日本証券株式会社（現 BofA証券株式会社）の代表取締役社長を務められたほか、世界銀行グループ多数国間投資保証機関の長官として国際的な実務に従事され、さらに複数のグローバル企業において社外取締役を務められるなど、豊富な経営・実務経験をお持ちです。同氏には、これらの経験により培われたグローバルな視点と財務・投資、リスクマネジメント及びESG等の様々な知見に基づく公正かつ客観的な立場からの監督と助言が期待できるため、独立社外取締役として選任しております。</p> <p>また、同氏は、東京証券取引所が定める「上場管理等に関するガイドライン」の独立性基準に抵触せず、当社が定める「社外役員の独立性基準」の各基準を満たしていることから、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断しております。</p>

< 社外監査役 >

氏名	社外監査役の役割、機能及び具体的な選任理由
初川 浩司	<p>初川浩司氏は、公認会計士としてグローバル企業に対する豊富な監査経験があり、企業会計に関する広い知見をお持ちです。高い人格・知見・識見を持つ同氏に監査役の任に当たっていただくことは、当社における実効性の高い監査の実行、及び他の独立社外監査役の在任期間が比較的短いことから監査役会における在任期間に係る多様性の確保に資するものであり、独立社外監査役として選任しております。</p> <p>また、同氏は、東京証券取引所が定める「上場管理等に関するガイドライン」の独立性基準に抵触せず、当社が定める「社外役員の独立性基準」の各基準を満たしていることから、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断しております。</p>
幕田 英雄	<p>幕田英雄氏は、過去に社外役員となること以外の方法で会社経営に直接関与されたことはありませんが、検事、公正取引委員会の委員等を歴任され、弁護士としての法律に関する知見のみならず、経済・社会等、企業経営を取り巻く事象に深い見識をお持ちです。当社の監査役就任以降、豊富な知見を活かし、監査役会等における議論の活性化に積極的な役割を果たすなど、様々な面で積極的な役割を果たされております。そのため、同氏に監査役の任に当たっていただくことは、当社における実効性の高い監査に資すると考え、独立社外監査役として選任しております。</p> <p>また、同氏は、東京証券取引所が定める「上場管理等に関するガイドライン」の独立性基準に抵触せず、当社が定める「社外役員の独立性基準」の各基準を満たしていることから、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断しております。</p>
キャサリン オコーネル	<p>キャサリン オコーネル氏は、ニュージーランド法弁護士であり、国内外の法律事務所及び日系企業の法務部門における豊富な実務経験をお持ちです。当社の監査役就任以降、当社が監査役に求める法務及びコンプライアンスに関する経験を踏まえた多様な観点から、適切な監査及び監督を行っていただいております。そのため、同氏に独立した立場で監査役の任に当たっていただくことは、当社における実効性の高い監査に資すると考え、独立社外監査役として選任しております。</p> <p>また、同氏は、東京証券取引所が定める「上場管理等に関するガイドライン」の独立性基準に抵触せず、当社が定める「社外役員の独立性基準」の各基準を満たしていることから、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断しております。なお、同氏がプリンシパルを務めるオコーネル外国法事務弁護士事務所と当社との間に取引関係はありません。</p>

社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

当社の内部監査組織である内部統制・監査室は、監査計画は、取締役会、常勤監査役、監査役会、会計監査人に報告し、監査結果は、常勤監査役にはすべて、取締役会、監査役会及び会計監査人に対しては重要なものを報告しております。

また、当社の会計監査人であるEY新日本有限責任監査法人は、監査役会に対し、監査計画及び監査結果を報告しております。必要に応じて意見交換等も行っており、連携して監査を行っております。

当社の内部統制については、「内部統制体制の整備に関する基本方針」にもとづき、リスク・コンプライアンス委員会が、リスク管理体制、コンプライアンス体制を、内部統制担当部門が財務報告に関する内部統制体制を整備・運用し、必要に応じて監査役に報告を行っております。

さらに、当社では、全ての独立役員（独立社外取締役、独立社外監査役）から構成される独立役員会議を設置しております。独立役員会議では、独立役員の情報共有と意見交換を踏まえた各役員の意見形成を図るほか、必要に応じて常勤監査役も出席し、独立社外取締役との連携を確保します。

( 3 ) 【 監査の状況】

監査役監査の状況

a. 監査役監査の組織、人員

当社は、監査役制度を採用しております。監査役（5名）は、取締役会等の重要な会議に出席し、取締役会及び業務執行機能の監査・監督を行います。本有価証券報告書提出日現在、当社の監査役は以下のとおりです。

常勤監査役：小関雄一氏、湯浅一生氏

社外監査役：初川浩司氏、幕田英雄氏、キャサリン オコーネル氏

なお、当社監査役のうち、常勤監査役 小関雄一氏は、当社の事業部門における管理会計の業務経験があり、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。また、常勤監査役 湯浅一生氏は、当社の財務経理本部長を務めるなど財務・経理部門における長年の経験があり、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。また、監査役 初川浩司氏は、公認会計士としてグローバル企業の豊富な監査経験があり、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。さらに、監査役 幕田英雄氏は、検事、公正取引委員会の委員等を歴任し、経済事案を多く取り扱った経験があり、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。

b. 監査役及び監査役会の活動状況

当事業年度において当社は監査役会を合計10回開催しており、各監査役の出席状況は以下のとおりです。

役職	氏名	監査役会出席状況	備考
常勤監査役	広瀬 陽一	全3回中3回	2025年6月23日退任前の出席状況
常勤監査役	小関 雄一	全10回中10回	-
常勤監査役	湯浅 一生	全7回中7回	2025年6月23日就任後の出席状況
社外監査役	初川 浩司	全10回中9回	-
社外監査役	幕田 英雄	全10回中10回	-
社外監査役	キャサリン オコーネル	全10回中10回	-

監査役会においては、主に、監査役監査の方針及び監査計画の立案と決議、会計監査人の監査計画、監査方法の確認、結果の相当性及び監査上の主要な検討事項等の検討を行うとともに、内部監査部門からの報告を聴取しました。また、常勤監査役から社外監査役への重要な事項の報告及び検討に加え、執行側の活動に関する理解をより深めるために、さらなる情報共有を図り、各監査役の専門性を活かした意見交換を実施しました。

監査役は、決議した監査の方針及び計画に従い、内部統制システムの構築・運用と経営課題への対応を重点に、以下の監査活動を行いました。

- ・ 取締役会、独立役員会議その他重要な会議への出席と意見表明
- ・ 重要な決裁書類の閲覧
- ・ 代表取締役との意見交換
- ・ 本社各部門・子会社の業務等のヒアリング
- ・ 子会社監査役からの報告聴取
- ・ 会計監査人からの報告聴取
- ・ 内部監査部門からの監査状況及び結果の聴取
- ・ コンプライアンス部門からの内部通報の状況の聴取
- ・ リスク管理や品質管理の状況の聴取 等

なお、監査上の主要な検討事項に関しては、連結財務諸表における潜在的な重要な虚偽表示のリスク並びに当連結会計年度に発生した重要な事象等の影響及び変化等について、会計監査人と十分な議論、検討を行いました。

これらの活動に加え、会計監査を巡る環境変化を的確に把握するため、有価証券報告書の早期開示やサステナビリティ開示の動向、AIを活用した次世代監査をテーマとして、会計監査人と2回にわたりディスカッションを行い、当社の現状と今後の留意点について確認を行いました。

内部監査の状況

当社は、内部監査組織として内部統制・監査室（室員65名、うち監査従事者数：24名）を設置しております。内部統制・監査室は、業務執行部門から独立したゼネラルカウンセル配下の組織として位置付けられています。

内部統制・監査室は、公認内部監査人(CIA)、公認情報システム監査人(CISA)等の資格を有する者等、内部監査に関する専門的な知見を有する従業員を16名配置しております。

内部監査の監査計画及び監査結果については、グループ会社に関する事項を含め、取締役会、常勤監査役、監査役会及び会計監査人に対して定期的に報告を行っております。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

EY新日本有限責任監査法人

b. 監査継続期間

55年

上記はEY新日本有限責任監査法人の前身である昭和監査法人が監査法人組織として関与を始めて以降の期間について記載したものです。

c. 業務を執行した公認会計士

松本暁之氏、中村美由樹氏、山口学氏、田口雄規氏

d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者として、EY新日本有限責任監査法人所属の公認会計士29名、会計士試験合格者等12名、その他41名が監査業務に従事しております。

e. 監査法人の選定方針と理由

会計監査人が会社法第340条第1項各号のいずれかに該当すると認められる場合、監査役全員の同意に基づき会計監査人を解任します。

また、上記の場合のほか、会計監査人の適格性、独立性及び専門性を害する事由の発生により適正な監査の遂行が困難であると認められる場合その他監査役会が解任または不再任が相当と認める事由が発生した場合、監査役会は、株主総会に提出する会計監査人の解任または不再任の議案内容を決定します。

上記の方針を踏まえ、当会で決議した「会計監査人の選定および評価基準」に基づき、現任の会計監査人の評価を実施し、慎重に審議した結果、会計監査人としてEY新日本有限責任監査法人を再任することとしました。

f. 監査役及び監査役会による監査法人の評価

監査役会は、当会で決議した「会計監査人の選定および評価基準」に基づき、前期の会計監査人の監査実績及びその評価を行いました。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬

(単位：百万円)

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬	非監査業務に基づく報酬	監査証明業務に基づく報酬	非監査業務に基づく報酬
提出会社	581	202	589	113
連結子会社	239	2	213	2
計	820	204	802	115

(注) 1. 当社は会社法に基づく監査の報酬の額と金融商品取引法に基づく監査の報酬の額を区分しておりませんが、上記の報酬額には、会社法に基づく監査の報酬の額を含みます。

2. 当社の一部の連結子会社は、当社の監査公認会計士等以外の監査法人の監査を受けております。

b. 監査公認会計士等の非監査業務の内容

当社及び当社の連結子会社は、会計監査人に対して、公認会計士法第2条第1項の業務以外の業務（非監査業務）として、クラウドサービスに係る内部統制の保証報告書に関する業務や各種アドバイザリー業務等を委託し、対価を支払っております。

c. 監査公認会計士等と同一のネットワーク（Ernst & Young）に対する報酬（a.を除く）

（単位：百万円）

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬	非監査業務に基づく報酬	監査証明業務に基づく報酬	非監査業務に基づく報酬
提出会社	-	-	-	-
連結子会社	1,225	347	1,198	176
計	1,225	347	1,198	176

d. 監査公認会計士等と同一のネットワーク（Ernst & Young）の非監査業務の内容

当社の連結子会社は、監査公認会計士等と同一のネットワーク（Ernst & Young）に対して、クラウドサービスに係る内部統制の保証報告書に関する業務や各種アドバイザリー業務等を委託し、対価を支払っております。

e. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

上記a.及びc.で記載する報酬のほかに、重要なものはありません。

f. 監査報酬の決定方針

監査報酬につきましては、監査内容、日数等により適切な報酬額を検討し、会社法の定めに従い監査役会の同意を得たうえで取締役が決定しております。

g. 監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査役会は、当会で決議した「会計監査人の選定および評価基準」に基づき、前期の会計監査人の監査実績及びその評価を踏まえた当事業年度の監査計画における監査時間・配員計画等の内容、会計監査の職務執行状況及び報酬額の見積り相対性を確認し、検討した結果、会計監査人の報酬等につき、会社法第399条第1項の同意を行っております。

(4)【役員の報酬等】

(1)役員報酬額等の決定方針

役員報酬額等の決定方針の決定方法等

当社は、より透明性の高い役員報酬制度とするべく、2009年10月の取締役会決議により報酬委員会を設置しており、取締役の個人別の報酬等の内容についての決定に関する方針（以下「本決定方針」といいます）は、報酬委員会の答申を受けて取締役会にて決定しております。

また、当社は、2026年6月29日開催の定時株主総会の承認を条件として下記に記載の役員報酬の見直しを実施する予定であり、2026年度以降における取締役及び監査役の報酬等は、株主総会の決議によって定められた報酬等総額の範囲内において、当該見直しに伴う改定後の本決定方針（以下、「改定後の本決定方針」といいます。下記参照。）の枠組みに基づき、各取締役の報酬等については、報酬委員会の審議を経て取締役会での決議により決定し、各監査役の報酬等については、監査役の協議に基づき決定する運用としております。

なお、当期における取締役及び監査役の報酬等につきましては、株主総会の決議によって定められた報酬等総額の範囲内において、下記に記載の役員報酬の見直しに伴う改定前の本決定方針（以下、「当期における本決定方針」といいます。下記(4)参照。）の枠組みに基づき、各取締役の報酬等については、報酬委員会の審議を経て取締役会での決議により決定し、各監査役の報酬等については、監査役の協議に基づき決定するとの運用としております。

また、下記(7)「当社の役員に対する報酬等の総額及び種類別の額」に集計された当期における取締役の個人別の報酬等の決定に当たっては、取締役会で決定された当期における本決定方針に基づき、独立社外取締役で構成される報酬委員会が多様な視点からの検討を行っており、また、報酬委員会の答申を受けた取締役会は、当該報酬等の内容の決定が上記の当期の運用に則していることを確認しているため、当期における本決定方針に沿うものであると判断しております。

2026年度以降にかかる役員報酬の見直し

当社は、2026年度以降にかかる役員報酬の見直しのため、2026年3月26日開催の取締役会にて報酬委員会の答申を受けて、2026年6月29日開催の定時株主総会の承認を条件として本決定方針の改定を実施する旨を当該取締役会で決議しました。2026年度以降にかかる役員報酬の見直しの内容は以下のとおりです。

項目	見直し前	見直し後	次項 改定後の本決定方針における参照箇所
監査役の基本報酬の総額枠 (年間の支給上限額)	年額1億5千万円以内	年額2億5千万円以内	末尾なお書き

改定後の本決定方針

上記役員報酬の見直しにかかる2026年6月29日開催の定時株主総会の承認を条件として、改定後の本決定方針の内容は以下のとおりとなる予定です。（変更箇所を下線部で示しております。）

## 役員報酬基本方針

当社は「イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていく」というパーパス実現のために必要な富士通グループの経営を担う優秀な人材を確保するため、また、業績や株主価値との連動性をさらに高め、透明性の高い報酬制度とするため、以下のとおり役員報酬基本方針を定める。

### 1. 報酬体系及び報酬水準の考え方

- ・役員報酬は、職務及び職責に応じ月額で定額を支給する「基本報酬」と、短期業績に連動する報酬としての「賞与」、株主価値との連動を重視した中長期インセンティブとしての「株式報酬」から構成する体系とする。
- ・報酬水準及び種類別構成割合は、優秀な人材の確保・維持に資する競争力のある報酬とすることを目標として、事業内容、事業規模等の類似する国内外のグローバル企業の報酬構成割合及び職務・職責毎の報酬水準をベンチマークとして比較し、当社の財務状況を踏まえて設定する。
- ・業務執行取締役の総報酬における業績連動報酬（賞与及び業績連動型株式報酬）の割合は、職責の重い取締役ほど高くなるように決定し、業績及び株主価値との連動性を高めるものとする。
- ・取締役の個人別報酬は、報酬委員会の審議を経て、取締役会にて決定することで、客観性、透明性、公正性を確保する。

### 役員報酬項目と支給対象のマトリクス図

対象	基本報酬(1)	賞与(2,6)	株式報酬	
			業績連動型 株式報酬 (3,5,6)	譲渡制限付 株式ユニット (3,5)
業務執行取締役				
非執行取締役				
監査役				

### 2. 各役員報酬項目の考え方

#### (1) 基本報酬

すべての役員（取締役及び監査役）を支給対象とし、それぞれの役員の職務及び職責に応じて月額の定額を支給する。

#### (2) 賞与

- ・業務執行取締役を支給対象とし、1事業年度の業績を反映した賞与を支給する。
- ・あらかじめ職務及び職責に応じた基準額を設定し、各評価指標における業績達成度合い等に応じた0%～200%の範囲での係数を当該基準額に乗じて支給額を決定する『オンターゲット型』とする。具体的な評価指標については、経営目標における財務指標及び非財務指標等とし、それらのウェイト及び評価方法は以下のとおりとする。

評価指標		ウェイト	評価方法
財務指標	連結売上収益	15%	当期の業績目標の 達成度合い
	調整後連結営業利益	40%	
	コア・フリー・キャッシュ・フロー*1	25%	
非財務指標	お客様NPS®*2	5%	前期からの伸長度 合いまたは当期の スコア結果等
	従業員エンゲージメント*3	5%	
	ダイバーシティリーダーシップ（女性幹部 社員比率）	5%	
	ESGに関する第三者評価	5%	

\*1 事業再編、事業構造改革、M&Aに伴う一過性の収支を控除した、経常的なフリー・キャッシュ・フロー

\*2 お客様Net Promoter Scoreの略。顧客体験＝カスタマー・エクスペリエンス（CX）の改善度や深化の把握のために、企業、商品やサービスへのお客様の信頼度や愛着度を示す「顧客ロイヤリティ」を測る指標

\*3 会社の向かっている方向性・パーパスに共感し、自発的、主体的に働き貢献したいと思う意欲や愛着を表す指標

#### (3) 株式報酬

業績連動型株式報酬（パフォーマンス・シェア・ユニット）

- ・業務執行取締役を支給対象とし、株主と利益を共有し、中長期的な業績向上に資する、業績連動型の株式報酬を支給する。
- ・あらかじめ職務及び職責に応じた基準株式ユニット数を設定し、業績判定期間（3年間）の終了をもって、各評価指標における業績達成度合い等に応じた50%～150%の範囲での係数を当該基準株式ユニット数に乗じて、株式ユ

ユニット数1単位につき当社株式1株に相当するものとして合計株式数を計算の上、その合計株式数の一部を報酬の支給に伴い対象者に生じる納税資金等負担相当分の金銭で支給し、残りは株式を割当てる。具体的な評価指標については、中長期における収益性及び株主との価値共有をより重視したものとし、それらのウェイト及び評価方法は以下のとおりとする。

評価指標	ウェイト	評価方法
調整後連結営業利益	40%	業績判定期間（3年間）中の業績目標の達成度合い
調整後EPS（1株当たり当期利益）	30%	
TSR（株主総利回り）	30%	TOPIX成長率に対する優劣及びあらかじめ選定したピアグループ各社のTSRとの業績判定期間（3年間）終了時での比較結果 ウェイトは各15%

譲渡制限付株式ユニット（リストラクテッド・ストック・ユニット）

- ・非執行取締役を支給対象とし、株主と利益を共有し、持続的な企業価値向上に資する、譲渡制限付株式ユニット（一定の継続勤務期間の在任を条件として権利確定後に株式を報酬として付与する事後交付型インセンティブ制度）を支給する。
- ・あらかじめ年度毎に職務に応じた株式ユニット数を設定し、継続勤務期間（3年間）の終了をもって、株式ユニット数1単位につき当社株式1株に相当するものとして合計株式数を計算の上、その合計株式数の一部を報酬の支給に伴い対象者に生じる納税資金等負担相当分の金銭で支給し、残りは株式を割当てる。

#### (4) 報酬の構成割合の目安

業務執行取締役の「基本報酬」、「賞与」、「業績連動型株式報酬」の比率は、代表取締役社長において1:1:4、代表取締役副社長において1:1:2.5、取締役執行役員において1:1:2を目安として、設定する。また、社外取締役の「基本報酬（手当除く）」、「譲渡制限付株式ユニット」の比率は7:3を目安とする。なお、かかる割合は、当社における一定の業績及び株価を基に設定するおおよそのものであり、実際の支給額における割合は、当社の業績及び株価の状況によって上記の割合から変動する。

#### (5) 株式保有ガイドライン

当社は、株主との長期的な価値共有の促進を目的とした株式保有ガイドラインを定める。株式報酬の支給対象である取締役は、職務毎に定められた一定数以上の当社株式を在任期間中保有するよう努める。代表取締役社長においては、就任後4年経過時まで基本報酬年額の2倍、代表取締役社長以外の業務執行取締役においては、就任後4年経過時まで基本報酬年額の1.5倍、非執行取締役においては就任後5年経過時まで基本報酬年額（手当除く）の0.5倍に相当する当社株式を保有し、在任期間中その保有を継続するよう努める。

#### (6) 報酬の返還等（クローバック・マルスに関するポリシー）

退任2年以内の者を含む業務執行取締役に対して、過年度決算の重大な事後修正を含む不適切な会計または在任期間中に重大な不正・コンプライアンス違反が生じた場合に、報酬委員会の審議を経て取締役会の決定により、当社は業績連動報酬（賞与及び業績連動型株式報酬）を減額またはその返還を求めることができる。

なお、株主総会の決議により、取締役の「基本報酬」と「賞与」の合計額は年額12億円以内（うち社外取締役分は年額1億5千万円以内）とする。業務執行取締役の「業績連動型株式報酬」は、年額25億円以内、割当てる株式総数を年100万株以内とし、非執行取締役の「譲渡制限付株式ユニット」は、年額1億円以内、割当てる株式総数を年6万株以内（うち社外取締役分は年額9千万円以内、割当てる株式の総数は年5万3千株以内）とする。

監査役の「基本報酬」は年額2億5千万円以内とする。

#### (2) 上記役員報酬の見直し後の業績連動報酬等にかかる事項

算定の基礎とした業績指標の内容及び当該業績指標を選定した理由

##### a. 賞与

当社は、業務執行取締役に1事業年度の業績目標達成に対するインセンティブとなるように当社の経営目標財務指標として掲げる連結決算における売上収益、営業利益及びコア・フリー・キャッシュ・フローを評価指標として選定するとともに、業務執行取締役の経営目標達成へのコミットメントを高めるため、当社の経営目標非財務指標であるお客様NPS®、従業員エンゲージメント及びダイバーシティリーダーシップ（女性幹部社員比率）とESGに関する第三者評価を評価指標として選定しております。

##### b. 業績連動型株式報酬

当社は、業務執行取締役に中長期的な企業価値向上のインセンティブを与えるとともに、株主の皆様の視点での経営を一層促すために、当社の経営目標財務指標として掲げる連結決算における営業利益及びEPS（1株当たり当期利益）並びにTSR（株主総利回り）を評価指標として選定しております。

- (注) 1. 「b.業績連動型株式報酬」については、経営目標財務指標として掲げる連結決算における売上収益、営業利益及びEPSを評価指標としておりましたが、中長期においては、収益性及び株主の皆様との価値共有をより重視することを目的に、2024年6月24日開催の第124回定時株主総会の決議に基づき、2024年度を業績判定期間の始期とするものから、評価指標を連結決算における営業利益及びEPS並びにTSRに変更しております。
2. 「a.賞与」「b.業績連動型株式報酬」の評価指標とする営業利益及びEPSにおける当期利益は、当社の財務面の経営目標として掲げる調整後営業利益及び調整後当期利益（営業利益及び当期利益から、事業再編、事業構造改革、M&A等に伴う損益及び制度変更等による一過性の損益等を控除した、本業での実質的な利益を示す指標）を用いております。

#### 算定方法

##### a. 賞与

当社は、1事業年度の開始時に、業務執行取締役に対して、職務及び職責に応じた基準賞与額、評価指標及び業績目標を含む評価方法を提示します。そして、当該事業年度の終了をもって、基準賞与額に、業績達成水準等の評価結果に応じた係数を乗じて、支給賞与額を算出します。なお、業績目標の達成度合いがあらかじめ設定した下限未満となる場合には賞与は支給されません。また、業績目標の達成度合いがあらかじめ設定した上限以上となる場合には、基準賞与額にあらかじめ設定した係数の上限を乗じた額を支給します。

- (注) 「a.賞与」においては、業績目標の達成度合い等に応じて0～200%の範囲で変動する係数を用いて支給率を算出します。

##### b. 業績連動型株式報酬

当社は、業務執行取締役に対して、あらかじめ職務及び職責に応じた基準株式ユニット数、業績判定期間（3事業年度）、評価指標及び業績目標を含む評価方法を提示します。そして、業績達成水準等の評価結果に応じて基準株式ユニット数に係数を乗じて算出した数の株式ユニット数を事業年度毎及び業績判定期間終了時に計算し、業績判定期間中に継続して本制度の対象者の地位にあったこと、その他取締役会で事前に定めた一定の要件を充足することを条件として、業績判定期間の終了をもって、対象者毎に、上記株式ユニット数1単位につき当社株式1株に相当するものとして合計株式数を計算し、その合計株式数の一部は、本制度に係る報酬の支給に伴い対象者に生じる納税資金等負担相当分の金銭で支給し、残りは当社株式を割当てるものとします。このとき、対象者には、上記合計株式の時価相当額を金銭報酬債権及び金銭で支給し、対象者は、前者の金銭報酬債権の全部を割当てられた株式に対し現物出資して、当社株式を取得します。なお、合計株式数に占める金銭で支給する部分の割合は、対象者の納税資金等負担相当分を考慮して、取締役会で定めるものとします。

- (注) 「b.業績連動型株式報酬」においては、株主の皆様と価値を共有し持続的な企業価値向上に資することを目的に、業績連動部分だけでなく、ベースとして支給される固定部分を設けています。これに基づき、業績目標の達成度合い等に応じて50～150%の範囲で変動する係数を用いて支給率を算出します。

#### (3) 上記役員報酬の見直し後の非金銭報酬等に係る事項

当社の役員報酬における非金銭報酬は、業務執行取締役への業績連動型株式報酬及び非執行取締役への譲渡制限付株式ユニットからなり、導入の目的や内容については、「(1)役員報酬額等の決定方針 改定後の本決定方針 役員報酬基本方針」に記載のとおりです。

#### (4) 当期における本決定方針

下記(7) 「当社の役員に対する報酬等の総額及び種類別の額」に集計された当期における取締役及び監査役の報酬等については、当期における本決定方針に基づき決定しており、その内容は次のとおりです。

## 役員報酬基本方針

当社は「イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていく」というパーパス実現のために必要な富士通グループの経営を担う優秀な人材を確保するため、また、業績や株主価値との連動性をさらに高め、透明性の高い報酬制度とするため、以下のとおり役員報酬基本方針を定める。

### 1. 報酬体系及び報酬水準の考え方

- ・役員報酬は、職務及び職責に応じ月額で定額を支給する「基本報酬」と、短期業績に連動する報酬としての「賞与」、株主価値との連動を重視した中長期インセンティブとしての「株式報酬」から構成する体系とする。
- ・報酬水準及び種類別構成割合は、優秀な人材の確保・維持に資する競争力のある報酬とすることを目標として、事業内容、事業規模等の類似する国内外のグローバル企業の報酬構成割合及び職務・職責毎の報酬水準をベンチマークとして比較し、当社の財務状況を踏まえて設定する。
- ・業務執行取締役の総報酬における業績連動報酬（賞与及び業績連動型株式報酬）の割合は、職責の重い取締役ほど高くなるように決定し、業績及び株主価値との連動性を高めるものとする。
- ・取締役の個人別報酬は、報酬委員会の審議を経て、取締役会にて決定することで、客観性、透明性、公正性を確保する。

### 役員報酬項目と支給対象のマトリクス図

対象	基本報酬(1)	賞与(2,6)	株式報酬	
			業績連動型 株式報酬 (3,5,6)	譲渡制限付 株式ユニット (3,5)
業務執行取締役				
非執行取締役				
監査役				

### 2. 各役員報酬項目の考え方

#### (1) 基本報酬

すべての役員（取締役及び監査役）を支給対象とし、それぞれの役員の職務及び職責に応じて月額の定額を支給する。

#### (2) 賞与

- ・業務執行取締役を支給対象とし、1事業年度の業績を反映した賞与を支給する。
- ・あらかじめ職務及び職責に応じた基準額を設定し、各評価指標における業績達成度合い等に応じた0%～200%の範囲での係数を当該基準額に乗じて支給額を決定する『オンターゲット型』とする。具体的な評価指標については、経営目標における財務指標及び非財務指標等とし、それらのウェイト及び評価方法は以下のとおりとする。

評価指標		ウェイト	評価方法
財務指標	連結売上収益	15%	当期の業績目標の達成度合い
	調整後連結営業利益	40%	
	コア・フリー・キャッシュ・フロー*1	25%	
非財務指標	お客様NPS®*2	5%	前期からの伸長度合いまたは当期のスコア結果等
	従業員エンゲージメント*3	5%	
	ダイバーシティリーダーシップ（女性幹部社員比率）	5%	
	ESGに関する第三者評価	5%	

\*1 事業再編、事業構造改革、M&Aに伴う一過性の収支を控除した、経常的なフリー・キャッシュ・フロー

\*2 お客様Net Promoter Scoreの略。顧客体験＝カスタマー・エクスペリエンス（CX）の改善度や深化の把握のために、企業、商品やサービスへのお客様の信頼度や愛着度を示す「顧客ロイヤリティ」を測る指標

\*3 会社の向かっている方向性・パーパスに共感し、自発的、主体的に働き貢献したいと思う意欲や愛着を表す指標

#### (3) 株式報酬

業績連動型株式報酬（パフォーマンス・シェア・ユニット）

- ・業務執行取締役を支給対象とし、株主と利益を共有し、中長期的な業績向上に資する、業績連動型の株式報酬を支給する。
- ・あらかじめ職務及び職責に応じた基準株式ユニット数を設定し、業績判定期間（3年間）の終了をもって、各評価指標における業績達成度合い等に応じた50%～150%の範囲での係数を当該基準株式ユニット数に乗じて、株式ユ

ユニット数1単位につき当社株式1株に相当するものとして合計株式数を計算の上、その合計株式数の一部を報酬の支給に伴い対象者に生じる納税資金等負担相当分の金銭で支給し、残りは株式を割当てる。具体的な評価指標については、中長期における収益性及び株主との価値共有をより重視したものとし、それらのウェイト及び評価方法は以下のとおりとする。

評価指標	ウェイト	評価方法
調整後連結営業利益	40%	業績判定期間（3年間）中の業績目標の達成度合い
調整後EPS（1株当たり当期利益）	30%	
TSR（株主総利回り）	30%	TOPIX成長率に対する優劣及びあらかじめ選定したピアグループ各社のTSRとの業績判定期間（3年間）終了時での比較結果 ウェイトは各15%

譲渡制限付株式ユニット（リストラクテッド・ストック・ユニット）

- ・非執行取締役を支給対象とし、株主と利益を共有し、持続的な企業価値向上に資する、譲渡制限付株式ユニット（一定の継続勤務期間の在任を条件として権利確定後に株式を報酬として付与する事後交付型インセンティブ制度）を支給する。
- ・あらかじめ年度毎に職務に応じた株式ユニット数を設定し、継続勤務期間（3年間）の終了をもって、株式ユニット数1単位につき当社株式1株に相当するものとして合計株式数を計算の上、その合計株式数の一部を報酬の支給に伴い対象者に生じる納税資金等負担相当分の金銭で支給し、残りは株式を割当てる。

#### (4) 報酬の構成割合の目安

業務執行取締役の「基本報酬」、「賞与」、「業績連動型株式報酬」の比率は、代表取締役社長において1:1:4、代表取締役副社長において1:1:2.5、取締役執行役員において1:1:2を目安として、設定する。また、社外取締役の「基本報酬（手当除く）」、「譲渡制限付株式ユニット」の比率は7:3を目安とする。なお、かかる割合は、当社における一定の業績及び株価を基に設定するおおよそのものであり、実際の支給額における割合は、当社の業績及び株価の状況によって上記の割合から変動する。

#### (5) 株式保有ガイドライン

当社は、株主との長期的な価値共有の促進を目的とした株式保有ガイドラインを定める。株式報酬の支給対象である取締役は、職務毎に定められた一定数以上の当社株式を在任期間中保有するよう努める。代表取締役社長においては、就任後4年経過時まで基本報酬年額の2倍、代表取締役社長以外の業務執行取締役においては、就任後4年経過時まで基本報酬年額の1.5倍、非執行取締役においては就任後5年経過時まで基本報酬年額（手当除く）の0.5倍に相当する当社株式を保有し、在任期間中その保有を継続するよう努める。

#### (6) 報酬の返還等（クローバック・マルスに関するポリシー）

退任2年以内の者を含む業務執行取締役に対して、過年度決算の重大な事後修正を含む不適切な会計または在任期間中に重大な不正・コンプライアンス違反が生じた場合に、報酬委員会の審議を経て取締役会の決定により、当社は業績連動報酬（賞与及び業績連動型株式報酬）を減額またはその返還を求めることができる。

なお、株主総会の決議により、取締役の「基本報酬」と「賞与」の合計額は年額12億円以内（うち社外取締役分は年額1億5千万円以内）とする。業務執行取締役の「業績連動型株式報酬」は、年額25億円以内、割当てる株式総数を年100万株以内とし、非執行取締役の「譲渡制限付株式ユニット」は、年額1億円以内、割当てる株式総数を年6万株以内（うち社外取締役分は年額9千万円以内、割当てる株式の総数は年5万3千株以内）とする。

監査役の「基本報酬」は年額1億5千万円以内とする。

#### (5) 当期における業績連動報酬等にかかる事項

当期における業績連動報酬等にかかる事項のうち「算定の基礎とした業績指標の内容及び当該業績指標を選定した理由」及び「算定方法」については、「(2)上記役員報酬の見直し後の業績連動報酬等にかかる事項」に記載した内容と同一でありますので、当該事項をご参照ください。

## 当期における業績連動報酬に係る指標の目標及び実績

	目標	実績
連結売上収益	3兆5,300億円	3兆5,029億円
調整後連結営業利益	3,800億円	3,905億円
コア・フリー・キャッシュ・フロー	2,600億円	2,899億円
調整後EPS	132.2円～139.2円	169.1円

(注) 調整後EPSとは、当期利益から事業再編、事業構造改革、M&A等に伴う損益及び制度変更等による一過性の損益等を控除した、本業での実質的な利益を示す調整後当期利益を用いて計算したEPSです。当該指標については、中期経営計画(2023年度～2025年度)のEPS経営目標 CAGR 14%～16%を達成した場合の数値を目標として設定しており、また、当社は2024年4月1日付で1株につき10株の割合で株式分割を実施したことから、株式分割後の発行済株式総数で算出した目標値と実績値を記載しております。

なお、業績連動型株式報酬の評価指標に用いるTSR(株主総利回り)については、業績判定期間(3事業年度)終了時での、TOPIX成長率に対する優劣及びあらかじめ選定したピアグループ各社のTSRとの比較結果で評価するものであり、期初における目標値の設定は行いません。また、当該指標については、2024年度を始期とする報酬から評価指標に適用しており、業績判定期間(3事業年度)終了時点の結果のみで評価を行うことから、当期における評価実績もありません。

## (6) 当期における非金銭報酬に係る事項

当社の役員報酬における非金銭報酬は、業務執行取締役への業績連動型株式報酬及び非執行取締役への譲渡制限付株式ユニットからなり、導入の目的や内容については、「(4)当期における本決定方針 役員報酬基本方針」に記載のとおりです。当期においては、業績連動型株式報酬及び譲渡制限付株式ユニットとして株式の交付を行っており、その状況は以下の表のとおりです。また、非金銭報酬について、当期に費用計上した金額は「(7) 当社の役員に対する報酬等の総額及び種類別の額」に記載のとおりです。

## 当期中に職務執行の対価として当社役員に交付した株式の状況

	株式数	交付対象者数
取締役(社外取締役を除く)	64,060株	2名
社外取締役	3,180株	1名
監査役	-	-

(注) 当期中に上記表に記載の役職における職務執行の対価として交付した株式の状況を記載しております。

## (7) 役員報酬の内容

当社の役員に対する報酬等の総額及び種類別の額

(単位:百万円)

役員区分	人数 (人)	報酬等の種類				報酬等の 総額
		基本報酬	賞与	業績連動型 株式報酬	譲渡制限付株式 ユニット	
取締役 (社外取締役を除く)	4	332	258	983	6	1,580
監査役 (社外監査役を除く)	3	90	-	-	-	90
社外役員	9	130	-	-	27	157
社外取締役	6	75	-	-	27	102
社外監査役	3	55	-	-	-	55

(注) 1. 上記の表には、2025年6月23日開催の第125回定時株主総会終結の時をもって退任した社外取締役1名及び社外監査役ではない監査役1名を含んでおります。

2. 取締役の金銭報酬の額は、2021年6月28日開催の第121回定時株主総会において、年額12億円以内(うち社外取締役分は年額1億5千万円以内)とすることを決議いただいております。同第121回定時株主総会終結の時点の取締役の員数は、9名(うち、社外取締役は5名)です。

業績連動型株式報酬の額については、業務執行取締役を対象として、2024年6月24日開催の第124回定時株主総会において、上記金銭報酬とは別枠で、当社普通株式を年額25億円以内、割当てる株式総数を年100万株以内とすることを決議いただいております。同第124回定時株主総会終結の時点の業務執行取締役の員数は、3名です。

譲渡制限付株式ユニットの額については、社外取締役を対象として、2023年6月26日開催の第123回定時株主総会において、上記金銭報酬とは別枠で、当社普通株式を年額1億円以内、割当てる株式総数を年6千株以内(2024年4月1日を効力発生日とする1株につき10株の割合の株式分割後は6万株以内)とすることを決議いただいております。同第123回定時株主総会終結の時点の社外取締役の員数は5名です。また、2024年6月24日開催の第124回定時株主総会において、社内出身の業務を執行しない取締役を対象者に加え、社外取締役を

含む全ての非執行取締役を本制度の対象とするよう改定しました。同第124回定時株主総会終結の時点の非執行取締役の員数は6名（うち、社外取締役は5名、社内出身の業務を執行しない取締役は1名）です。

当社は、これらの報酬額の中で、上記の表の取締役の報酬を支給しております。

3. 監査役の報酬額は、2011年6月23日開催の第111回定時株主総会において、基本報酬を年額1億5千万円以内とすることを決議いただいております。同第111回定時株主総会終結の時点の監査役の員数は、5名です。当社は、これらの報酬額の中で、上記の表の監査役の報酬を支給しております。
4. 業績連動型株式報酬及び譲渡制限付株式ユニットは、当期に費用計上した金額を記載しております。

連結報酬等の総額及び種類別の額

(単位：百万円)

	役員区分	会社区分	報酬等の種類別の額				報酬等の総額
			基本報酬	賞与	業績連動型株式報酬	譲渡制限付株式ユニット	
時田 隆仁	取締役	提出会社	100	125	642	-	868
磯部 武司	取締役	提出会社	57	72	227	-	357
平松 浩樹	取締役	提出会社	48	60	113	-	222
古田 英範	取締役	提出会社	126	-	-	6	132

(注) 業績連動型株式報酬及び譲渡制限付株式ユニットは、当期に費用計上した金額を記載しております。

使用人兼務役員の重要な使用人給与  
 該当事項はありません。

(8) 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針の決定権限を有する者の氏名又は名称等

当社は、役員報酬決定プロセスの透明性及び客観性を確保し、効率的かつ実質的な議論を行うこと並びに役員報酬の体系及び水準の妥当性の確保などを目的として、取締役会の諮問機関である報酬委員会を設置しております。

報酬委員会は、当社の「コーポレートガバナンス基本方針」に定めた「役員報酬の決定手続きと方針」に基づき、基本報酬の水準と、業績連動報酬の算定方法などを審議し、取締役会に答申又は提案することとしております。

当社は、取締役会の諮問機関である報酬委員会の答申を踏まえ、取締役会において本決定方針を制定し、その枠組みの範囲内で取締役の個人別の報酬等の水準を決定しております。また、取締役の個人別の報酬等については、その決定プロセスの客観性・透明性・公正性を確保するため、報酬委員会の審議を経て取締役会での決議により決定しております。

報酬委員会は、「コーポレートガバナンス基本方針」において、非執行役員で構成し、そのうち過半数を独立社外取締役とすることとしており、また、本委員会の委員長は独立社外取締役が務めるものとしております。2025年6月に選任された本委員会の委員は以下のとおりであり、独立社外取締役3名で構成されております。

- 委員長 : バイロン ギル氏 (独立社外取締役)
- 委員 : 平野 拓也氏 (独立社外取締役)、小林 いずみ氏 (独立社外取締役)

なお、2025年6月の上記委員の選任後から当期末までに、報酬委員会を7回開催し、取締役の報酬水準及び報酬ミックス、業務執行取締役の業績連動報酬における評価指標の内容、並びに監査役の報酬等について検討を行い、当事業年度末までに取締役会に答申しました。また、取締役報酬の総額枠についても検討を行いました。

(注) 上記委員は、2026年6月29日開催の定時株主総会終了時をもちまして、任期満了のため退任する予定です。同株主総会終了後の新たな委員につきましては、同株主総会の直後に開催予定の取締役会において選任される予定です。

( 5 ) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

純投資目的株式には、専ら株式価値の変動又は配当金を目的として保有する株式を、純投資目的以外の株式には、それらの目的に加え中長期的な企業価値の向上に資すると判断し保有する株式を区分しています。

投資目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a．保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容  
 当社は、保有目的が明確であり、積極的な保有意義がある場合のみ政策保有株式を保有します。取締役会において、当社の加重平均資本コストを基準として、それに対するリターン（配当や取引状況等の定量要素）やリスクが合っているかを定量的に評価し、定量的な保有意義がない場合には、なお保有することに合理性があることを根拠づける定性的な理由がないかを評価し、保有の継続を議論しています。当事業年度においては、8銘柄を売却し、当事業年度末時点で保有する政策保有株式について、2026年6月25日の取締役会で議論いたしました。

b．銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)(注)
非上場株式	69	49,989
非上場株式以外の株式	46	36,360

(注) 当事業年度末時点における貸借対照表計上額の合計額は前事業年度末時点と比較して30,341百万円増加しております。この増加は、下記の株式数増加の理由に加え、保有する上場株式の時価評価額が変動したこと等によるものです。

( 当事業年度において株式数が増加した銘柄 )

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(百万円)	株式数の増加の理由
非上場株式	3	20,791	経営戦略に沿った事業成長を目的とする投資等のため
非上場株式以外の株式	-	-	

( 当事業年度において株式数が減少した銘柄 )

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(百万円)
非上場株式	2	83
非上場株式以外の株式	7	1,910

- c. 当社が保有する保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式（金融商品取引所に上場されている株式に限る。以下、特定投資株式）及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報
- 定量的な保有効果については取引先との関係性を考慮し、記載しませんが、取締役会において、当社の加重平均資本コストを基準として、それに対するリターン（配当や取引状況等の定量要素）やリスクが見合っているかを定量的に評価し、定量的な保有意義がない場合には、なお保有することに合理性があることを根拠づける定性的な理由がないかを評価し、保有の継続を議論しています。

特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、定量的な保有効果及び株式数が増加した理由	当社の株式の保有の有無
	株式数（株）	株式数（株）		
	貸借対照表計上額（百万円）	貸借対照表計上額（百万円）		
都築電気(株)	2,402,235	2,402,235	当社製品を中心としたサービスビジネスの展開における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。	有
	8,323	5,436		
豊田通商(株)	1,014,507	1,014,507	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	6,036	2,529		
イオン(株)	1,955,400	651,800	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。当事業年度において、同社が株式分割を実施したため、保有株数が1,303,600株増加しています。	無
	3,684	2,444		
富士電機(株)	333,612	333,612	同社の通信機部門を分離して当社が設立された経緯より、協力関係の維持を目的として政策的に保有しています。	有
	3,529	2,100		
F D K(株)	6,071,022	6,071,022	エレクトロニクス関連分野の素材・部品及び乾電池とその応用製品の製造販売を行う連結子会社でしたが、過年度において、公開買付けに応募し、同社の株式の一部を売却したため、特定投資株式に振り替えました。本公開買付け後は新たな資本構成のもとで、同社への経営参加を目的とし保有を継続しています。	無
	2,841	2,398		
DAIKO XTECH(株)	1,866,827	1,866,827	当社製品を中心としたサービスビジネスの展開における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。当事業年度において、同社は「大興電子通信(株)」から商号変更いたしました。	有
	1,988	1,599		
日本ゼオン(株)	711,200	711,200	古河グループである同社との協力関係の維持を目的として取得し、保有を継続しています。	有
	1,250	1,063		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
(株)シーイーシー	620,000	1,240,000	ソフトウェア開発の分野における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。当事業年度において、保有する株式の一部を売却したため、保有株数が620,000株減少しています。	有
	1,194	2,879		
(株)ADEKA	300,000	300,000	古河グループである同社との協力関係の維持を目的として取得し、保有を継続しています。	有
	1,083	806		
イオンフィナンシャルサービス(株)	537,246	537,246	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	836	708		
(株)内田洋行	375,000	75,000	当社製品を中心としたサービスビジネスの展開における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。当事業年度において、同社が株式分割を実施したため、保有株数が300,000株増加しています。	有
	739	576		
ヤマトホールディングス(株)	383,460	383,460	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	668	752		
東海旅客鉄道(株)	125,000	125,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	510	356		
関東電化工業(株)	300,000	300,000	古河グループである同社との協力関係の維持を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	404	260		
(株)高見沢サイバネティックス	314,400	416,400	サービスビジネスの展開における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。当事業年度において、保有する株式の一部を売却したため、保有株数が102,000株減少しています。また、2026年5月に同社が実施した自己株式立会外買付取引(ToSTNeT-3)における自己株式取得において、保有する株式の一部を売却したため、提出日現在において保有株数が91,500株減少し、222,900株保有しています。	無
	284	436		
東洋テック(株)	177,520	177,520	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	有
	284	238		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
大和ハウス工業(株)	50,020	50,020	当社製品を中心としたサービスビジネスの展開における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	245	246		
(株)富山第一銀行	100,000	100,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	233	114		
ソレキア(株)	23,558	23,558	当社製品を中心としたサービスビジネスの展開における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。	有
	231	133		
(株)クレディセゾン	50,000	50,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	200	176		
(株)セゾンテクノロジー	80,000	80,000	サービスビジネスの展開における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	181	141		
(株)松屋	100,000	100,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	180	106		
扶桑電通(株)	101,376	50,688	当社製品を中心としたサービスビジネスの展開における当社の協力企業であり、関係強化を目的として取得し、保有を継続しています。当事業年度において、同社が株式分割を実施したため、保有株数が50,688株増加しています。	有
	180	88		
(株)テレビ東京ホールディングス	33,000	33,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	135	117		
モビルス(株)	366,191	366,191	ベンチャー企業への投資の一環として取得し、保有を継続しています。	無
	121	110		
(株)佐賀銀行	24,500	24,500	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	114	56		
アキレス(株)	78,407	78,407	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	103	110		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
九州電力(株)	57,353	57,353	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	103	74		
(株)山善	66,911	64,857	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として、同社持株会を通じて取得し、保有を継続しています。	無
	96	85		
(株)オリエンテーション	100,000	100,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	96	79		
スカパーJ S A T(株)	29,700	29,700	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。同社は、2026年4月1日付で「(株)スカパーJ S A Tホールディングス」から商号変更いたしました。	無
	85	34		
(株)宮崎太陽銀行	25,000	25,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	有
	55	31		
電源開発(株)	12,000	12,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	51	30		
日本トランスシティ(株)	40,000	40,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	49	35		
(株)オンワードホールディングス	64,127	60,859	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として、同社持株会を通じて取得し、保有を継続しています。	無
	45	32		
(株)清水銀行	14,880	14,880	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	有
	36	22		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
(株)愛媛銀行	20,003	20,003	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	30	21		
ニデック(株)	15,136	15,136	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	29	37		
(株)中央倉庫	13,946	13,946	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	28	19		
北陸電力(株)	17,000	17,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	18	14		
(株)豊和銀行	26,900	26,900	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	13	13		
ヤマエグループホールディングス(株)	4,244	4,145	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として、同社持株会を通じて取得し、保有を継続しています。	無
	12	9		
(株)ノダ	11,000	11,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	7	7		
OUGホールディングス(株)	1,000	1,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	4	3		
(株)オークワ	3,864	3,864	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	3	3		
(株)コックス	11,000	11,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有を継続しています。	無
	2	2		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
(株)サンリオ	-	75,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有していましたが、当事業年度において、すべての株式を売却いたしました。	無
	-	515		
ダイワボウホールディングス(株)	-	50,000	当社プロダクトの重要な販売チャネルであり、関係強化を目的として取得し、保有していましたが、当事業年度において、すべての株式を売却いたしました。	有 (注)
	-	126		
(株)ほくほくフィナンシャルグループ	-	80,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有していましたが、当事業年度において、同社が種類株式すべての償還を実施したため、保有する株式はありません。	有 (注)
	-	40		
(株)福井銀行	-	9,500	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有していましたが、当事業年度において、すべての株式を売却いたしました。	無
	-	17		
三菱食品(株)	-	3,000	主としてサービスソリューションにおける当社の営業取引先であり、同取引上の関係性維持・強化を目的として取得し、保有していましたが、当事業年度において、同社の親会社である三菱商事(株)が実施した同社株式を対象とする公開買付けに応募し、すべての株式を売却いたしました。	無
	-	14		

(注)子会社を通じた間接保有があります。

みなし保有株式

みなし保有株式として保有する株式はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式

純投資目的で保有する株式はありません。

## 5【従業員の状況等】

### (1)【人材戦略に関する基本方針等】

当社グループは、パーパスに基づく経営のもと、企業価値向上の駆動力を人的資本に求め、人材戦略を経営戦略の中核に位置付けています。人的資本経営の実践にあたっては、事業ポートフォリオと連動した人材ポートフォリオの最適化を通じ、戦略実現に必要な人材の確保・育成・配置を一体的に推進し、市場競争力の源泉として人的資本の質と配分の最適化を図っています。

これらの人材戦略及び人的資本への投資については、経営会議及び取締役会における議論や、投資対効果及び株主価値への貢献の観点から継続的に見直しを行うことで、経営としてのコミットメントのもと高度化を推進しています。

その基盤として、ジョブ型人材マネジメントをグローバルに展開しています。各事業戦略に基づき、組織・ポジション・役割を明確化したうえで、職務及び成果責任に応じて人材を配置・評価・処遇することで、戦略と実行の連動性を高め、人的資本の生産性向上と価値創出への貢献を最大化しています。

また、社員一人ひとりのキャリアオーナーシップの向上を重要な柱と位置付け、自律的なキャリア選択を支援することで、挑戦と成長を通じた付加価値創出を促進しています。

さらに、リスクリングや人材の流動化を通じて事業構造変革への適応力を高めるとともに、多様な人材が能力を最大限発揮できる環境整備を推進しています。加えて、人事データの活用により人的資本投資の効果を可視化し、KPIに基づくマネジメントの高度化を通じて、投資リターンを最大化を図っています。

これらの取り組みにより、人的資本の価値最大化と事業成果の創出を両立し、中長期的な企業価値及び株主価値の持続的向上につなげていきます。

なお、人材育成や社内環境整備に関する具体的な取組内容、ならびに当該方針に基づく指標及び目標については、「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (3)人的資本及び多様性」において記載しています。

当社グループにおける従業員の給与その他の給付の額及び内容の決定に関する方針としては、事業成長を牽引する人材の獲得・定着に向け、労働市場における競争力を重視した報酬設計を基本方針としています。具体的には、「労働市場」を第一義とし、各人が担う職務・ポジションの価値に基づき、マーケットベンチマークを踏まえた適切な報酬水準を設定することで、グローバル水準での人材競争力の確保を図っています。

この方針のもと、2023年4月にはグローバル企業を対象としたベンチマーク結果を踏まえ、従業員の年収ベースの報酬額を平均7%引上げ、グローバル企業に伍する報酬水準を実現、維持しています。

また、職責や役割の特性に応じた多様な報酬制度を導入しています。具体的には、一定以上の職責を担う幹部社員を対象とした株式報酬制度に加え、中長期的な当社のビジネスへの貢献度が極めて高い領域（注1）における人材獲得競争力の強化を目的として、高度な専門性を有する従業員を対象に報酬を加算する「高度専門職系人材処遇制度」を導入しています。さらに、受注獲得等の営業成績に対して責任を持つ社員を対象とした「セールスインセンティブ制度」を整備するなど、職種の特性に応じた報酬の仕組みを構築し、従業員の納得性と当社で働く魅力の向上を図っています。

加えて、社員一人ひとりが株主として会社と向き合い、主体的な挑戦と成長を通じて企業の成長や社会・お客様へのインパクトをもたらす、その成果を分かち合える仕組みとして、従業員持株会制度を大幅に見直しました。奨励金の適用方法や上限率引き上げ等を行った結果、加入率が65%（注2）（前年度比+33%増）まで大きく向上しており、従業員と企業・株主との価値共有の強化につながっています。

また、2026年度より新卒採用においても入社後に担うジョブや職責をベースとした「ジョブ型人材マネジメント」に基づく採用形態へと移行しました。これまでは学歴に基づく一律の初任給で処遇していましたが、今後はジョブや職責の高さに基づき処遇を行います。これにより、高い専門性を発揮する人材や多様なバックグラウンドを持つ人材に対し、入社時から市場価値に即した適切な処遇を提示することが可能となり、事業成長を牽引する優秀な人材の獲得を加速させています。

(注) 1. サイバーセキュリティ、AI、データサイエンティスト、重点オファリング（SAP、Salesforce、ServiceNow（3S）、社内弁護士）等を適用領域としています。

2. 従業員持株会国内導入会社の社員総数に対する比率

(2) 【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

2026年3月31日現在

区 分		従業員数(人)
継続事業	サービスソリューション	73,100
	ハードウェアソリューション	15,303
	ユビキタスソリューション	291
	消去・全社	10,509
非継続事業		0
合計		99,203

- (注) 1. 従業員数は就業人員(当社グループ(当社及び連結子会社)からグループ外への出向者を除き、グループ外から当社グループへの出向者を含む。)です。
2. 上表のほか、当連結会計年度における平均臨時雇用人員は8,405人です。
3. 当社グループの従業員数は、当連結会計年度末までの1年間において13,540人減少し、99,203人となりました。これは主として、新光電気工業株式会社及び富士通オプティカルコンポーネンツ株式会社(現 古河ファイテルオプティカルコンポーネンツ株式会社)の株式を譲渡し、これら2社が当社の連結子会社でなくなったことに加え、欧州地域及びアジアパシフィック地域における構造改革の影響等によるものです。
4. 当社は、前連結会計年度より「デバイスソリューション」を非継続事業に分類しております。

(2) 提出会社の状況

2026年3月31日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
32,224	42.7	17.6	10,122,665	9.0

区 分		従業員数(人)
継続事業	サービスソリューション	23,083
	ハードウェアソリューション	1,007
	ユビキタスソリューション	85
	消去・全社	8,049
合計		32,224

- (注) 1. 従業員数は就業人員数(当社から当社外への出向者を除き、当社外から当社への出向者を含む。)です。
2. 平均年間給与は、税込額で時間外勤務手当等及び賞与その他の臨時給与を含んでおります。なお、就業人員数から、当社外から当社への出向者を除いて算出しております。
3. 当社の従業員数は、当事業年度末までの1年間において2,626人減少し、32,224名となりました。これは主として、新設分割により1FINITY株式会社を設立したことに伴いハードウェアソリューションの従業員数が減少したことに加え、事業ポートフォリオと連動した人材ポートフォリオの変革に伴う人材の流動化によるものです。
4. 平均年齢及び平均勤続年数は、就業人員の平均です。

(3) 労働組合の状況

当社グループには、全富士通労働組合連合会等が組織されており、同組合員数は約43,000人です。なお、春季交渉など同組合との主要な交渉事項については、いずれも解決しており、労使関係は引き続き安定しております。

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異  
提出会社

当事業年度				
管理職に占める女性労働者の割合(%) 1	男性労働者の育児休業取得率(%) 2	労働者の男女の賃金の差異(%) 1、3、4、5		
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
13.1	94.1	79.2	78.2	81.4

- (注) 1. 1は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものです。
2. 2は「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出したものです。
3. 3は男性労働者の賃金に対する女性労働者の賃金の割合を示しております。  
なお、同一労働の賃金に差はなく、ジョブ(職責)レベル毎の人数構成の差によるものです。
4. 4の賃金は、基本給、賞与、各種手当等の労働の対償として期間中に労働者に支払ったものとしています(ただし、通勤手当及び退職手当は除いています。)
5. 5の賃金は、当社グループ会社から他社への出向者、及び他社から当社グループ会社への出向者のうち当社グループ会社からの賃金の支払いがない者かつ給与データを当社グループ会社で管理していない者を除きます。

連結子会社

当事業年度					
名称	管理職に占める女性労働者の割合(%) 1	男性労働者の育児休業取得率(%) 2	労働者の男女の賃金の差異(%) 1、3、4、5		
			全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
富士通Japan(株)	11.1	86.4	76.3	75.8	75.6
富士通ネットワークソリューションズ(株)	3.0	93.3	76.2	72.6	89.3
富士通ディフェンス&ナショナルセキュリティ(株)	4.4	50.0	78.0	72.0	113.9
Ridgelinez(株)	18.3	72.7	71.9	74.1	40.9
(株)トランストロン	0.0	82.4	65.1	64.8	38.1
エフサステクノロジーズ(株)	5.4	90.5	78.4	78.2	78.9
富士通フロンテック(株)	6.5	100.0	71.5	70.1	53.6
1FINITY(株)	5.1	84.6	80.0	79.5	92.2
(株)富士通パーソナルズ	0.0	0.0	78.7	72.5	131.7

- (注) 1. 1は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものです。
2. 2は「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出したものです。  
なお、該当事業年度以前に配偶者が出産した男性労働者で該当事業年度中に退職または育児目的休暇を取得した人も含むため、取得割合は100%を超過する場合があります。
3. 3は男性労働者の賃金に対する女性労働者の賃金の割合を示しております。  
なお、同一労働の賃金に差はなく、ジョブ(職責)レベル毎の人数構成の差によるものです。
4. 4の賃金は、基本給、賞与、各種手当等の労働の対償として期間中に労働者に支払ったものとしています(ただし、通勤手当及び退職手当は除いています。)

5. 5の賃金は、当社グループ会社から他社への出向者、及び他社から当社グループ会社への出向者のうち当社グループ会社からの賃金の支払いがない者かつ給与データを当社グループ会社で管理していない者を除きます。
6. 連結子会社のうち主要な連結子会社以外のものについては、「第7 提出会社の参考情報 2 その他の参考情報 (2)管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異」に記載しております。

## 第5【経理の状況】

### 1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号。以下「連結財務諸表規則」という。)第1条の2第1号に掲げる「指定国際会計基準特定会社」の要件を満たすことから、連結財務諸表規則第312条の規定により、国際会計基準(以下、IFRS)に準拠して作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

なお、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

(注) 当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)を「当年度」、前連結会計年度を「前年度」と記載しております。

### 2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)の連結財務諸表及び事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)の財務諸表について、EY新日本有限責任監査法人による監査を受けております。

### 3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組及びIFRSに基づいて連結財務諸表等を適正に作成することができる体制の整備について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組及びIFRSに基づいて連結財務諸表等を適正に作成することができる体制の整備を行っております。その内容は以下の通りです。

(1) 当社は、会計基準等の内容を適切に把握し、連結財務諸表等を適正に作成できる体制を整備するため、連結財務諸表等の開示業務を担当する専任組織を経理部内に設置し、IFRSに関する十分な知識を有した従業員を配置するとともに、会計基準の変更等についての正確な情報を入手するために、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、同機構や他の外部団体が主催する研修会等に参加しております。

(2) IFRSの適用については、国際会計基準審議会が公表するプレスリリースや基準書を随時入手し、最新の基準の把握を行っております。また、IFRSに基づく適正な連結財務諸表等を作成するため、IFRSに準拠したグループ会計方針等を作成し、それらに基づいて会計処理を行っております。

## 1【連結財務諸表等】

## (1)【連結財務諸表】

## 【連結財政状態計算書】

		(単位：百万円)	
	注記番号	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
<b>資産</b>			
流動資産			
現金及び現金同等物	16	236,079	450,366
売上債権	15	894,877	897,958
その他の債権	15	60,502	59,589
契約資産	25	196,759	217,679
棚卸資産	14	205,900	204,090
その他の流動資産		109,422	113,129
(小計)		1,703,539	1,942,811
売却目的で保有する資産	17	414,042	-
流動資産合計		2,117,581	1,942,811
非流動資産			
有形固定資産	8,27	368,969	360,881
のれん	7,9,27	78,328	133,055
無形資産	9,27	229,196	236,404
持分法で会計処理されている投資	11	138,292	84,551
その他の投資	12	122,496	157,580
退職給付に係る資産	21	141,472	206,615
繰延税金資産	13	227,490	205,938
その他の非流動資産		73,984	71,910
非流動資産合計		1,380,227	1,456,934
資産合計		3,497,808	3,399,745
<b>負債及び資本</b>			
<b>負債</b>			
流動負債			
仕入債務	24	400,932	385,421
その他の債務	24	378,557	374,069
契約負債	25	174,651	179,972
借入金及びリース負債	20,22	146,992	42,797
未払法人所得税		60,221	63,119
引当金	23	32,742	38,882
その他の流動負債		41,276	26,203
(小計)		1,235,371	1,110,463
売却目的で保有する資産に直接関連する負債	17	116,707	-
流動負債合計		1,352,078	1,110,463
非流動負債			
借入金及びリース負債	20,22	100,100	90,297
退職給付に係る負債	21	86,189	92,171
引当金	23	23,785	30,231
繰延税金負債	13	14,048	15,154
その他の非流動負債		19,541	16,842
非流動負債合計		243,663	244,695
負債合計		1,595,741	1,355,158
<b>資本</b>			
資本金	18	325,638	325,638
資本剰余金	18	221,596	103,611
自己株式	18	559,726	10,827
利益剰余金	18	1,700,968	1,533,254
その他の資本の構成要素	18	52,489	73,239
親会社の所有者に帰属する持分合計		1,740,965	2,024,915
非支配持分	7,10	161,102	19,672
資本合計		1,902,067	2,044,587
負債及び資本合計		3,497,808	3,399,745

## 【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

## 【連結損益計算書】

(単位：百万円)

	注記番号	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
<b>継続事業</b>			
売上収益	6,25	3,550,116	3,502,971
売上原価	14	2,382,138	2,256,104
売上総利益		1,167,978	1,246,867
販売費及び一般管理費		887,146	886,714
その他の収益	26,27	50,980	41,129
その他の費用	7,26,27	66,723	52,953
営業利益		265,089	348,329
金融収益	29	11,565	17,631
金融費用	29	11,457	7,242
持分法による投資利益	7,11	8,248	50,316
継続事業からの税引前利益		273,445	409,034
法人所得税費用	13	63,870	100,737
継続事業からの当期利益		209,575	308,297
<b>非継続事業</b>			
非継続事業からの当期利益	30	22,551	146,339
当期利益		232,126	454,636
<b>当期利益の帰属：</b>			
親会社の所有者	30	219,807	449,408
非支配持分	30	12,319	5,228
合計		232,126	454,636
<b>1株当たり当期利益</b>			
基本的1株当たり当期利益(円)	31	120.93	254.83
希薄化後1株当たり当期利益(円)	31	120.66	254.05
<b>継続事業からの1株当たり当期利益</b>			
基本的1株当たり当期利益(円)	31	113.89	173.22
希薄化後1株当たり当期利益(円)	31	113.64	172.69

## 【連結包括利益計算書】

(単位：百万円)

	注記番号	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
当期利益		232,126	454,636
<b>その他の包括利益</b>			
純損益に振り替えられない項目			
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産	18	1,987	9,555
確定給付制度の再測定	18,21	21,103	37,490
持分法適用会社のその他の包括利益持分	18	7	331
		19,123	47,376
純損益にその後に振り替えられる可能性のある項目			
在外営業活動体の換算差額	18	5,565	19,540
キャッシュ・フロー・ヘッジ	18	138	-
持分法適用会社のその他の包括利益持分	18	872	5,043
		6,299	14,497
税引後その他の包括利益		12,824	61,873
当期包括利益		244,950	516,509
<b>当期包括利益の帰属：</b>			
親会社の所有者		231,816	510,953
非支配持分		13,134	5,556
合計		244,950	516,509

## 【連結持分変動計算書】

(単位：百万円)

	注記 番号	親会社の所有者に帰属する持分					合計	非支配持分	資本合計
		資本金	資本剰余金	自己株式	利益剰余金	その他の 資本の 構成要素			
前年度期首(2024年4月1日)		325,638	239,856	380,881	1,487,397	80,383	1,752,393	166,441	1,918,834
当期利益		-	-	-	219,807	-	219,807	12,319	232,126
その他の包括利益	18	-	-	-	-	12,009	12,009	815	12,824
当期包括利益		-	-	-	219,807	12,009	231,816	13,134	244,950
自己株式の取得	18	-	-	180,023	-	-	180,023	-	180,023
自己株式の処分	18	-	-	1	-	-	1	-	1
自己株式の消却	18	-	-	-	-	-	-	-	-
利益剰余金から資本剰余金 への振替		-	-	-	-	-	-	-	-
株式報酬取引	33	-	1,491	1,177	10	-	2,658	-	2,658
剰余金の配当	19	-	-	-	49,534	-	49,534	969	50,503
利益剰余金への振替		-	-	-	39,874	39,874	-	-	-
非支配持分の取得及び売却 による増減額	10	-	16,091	-	-	-	16,091	8,407	24,498
子会社の取得及び売却によ る増減額		-	3,660	-	3,685	25	-	9,094	9,094
その他		-	-	-	251	4	255	3	258
前年度末(2025年3月31日)		325,638	221,596	559,726	1,700,968	52,489	1,740,965	161,102	1,902,067
当期利益		-	-	-	449,408	-	449,408	5,228	454,636
その他の包括利益	18	-	-	-	-	61,545	61,545	328	61,873
当期包括利益		-	-	-	449,408	61,545	510,953	5,556	516,509
自己株式の取得	18	-	-	170,019	-	-	170,019	-	170,019
自己株式の処分	18	-	0	0	-	-	0	-	0
自己株式の消却	18	-	717,492	717,492	-	-	-	-	-
利益剰余金から資本剰余金 への振替		-	614,699	-	614,699	-	-	-	-
株式報酬取引	33	-	2,738	1,426	105	-	4,059	-	4,059
剰余金の配当	19	-	-	-	51,469	-	51,469	1,112	52,581
利益剰余金への振替		-	-	-	40,288	40,288	-	-	-
非支配持分の取得及び売却 による増減額	10	-	9,313	-	-	-	9,313	1,871	11,184
子会社の取得及び売却によ る増減額		-	9,130	-	9,135	5	-	144,003	144,003
その他		-	513	-	272	502	261	-	261
当年度末(2026年3月31日)		325,638	103,611	10,827	1,533,254	73,239	2,024,915	19,672	2,044,587

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：百万円)

	注記番号	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>			
継続事業からの税引前利益		273,445	409,034
非継続事業からの税引前利益		29,458	146,904
税引前利益		302,903	555,938
減価償却費、償却費及び減損損失		160,894	141,227
引当金の増減額(は減少)		28,560	6,488
退職給付に係る資産及び負債の増減額		14,129	12,514
受取利息及び受取配当金		10,430	11,314
支払利息		8,077	6,162
持分法による投資損益(は益)		8,248	50,316
子会社株式売却益(は益)		16,693	142,534
売上債権の増減額(は増加)		61,437	18,616
契約資産の増減額(は増加)		43,574	26,191
棚卸資産の増減額(は増加)		49,190	5,792
仕入債務の増減額(は減少)		12,636	22,283
契約負債の増減額(は減少)		1,470	1,277
その他		39,630	43,889
小計		363,517	423,905
利息の受取額		6,498	8,525
配当金の受取額		9,851	10,551
利息の支払額		8,068	6,192
法人所得税の支払額		67,916	98,659
営業活動によるキャッシュ・フロー		303,882	338,130
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>			
有形固定資産及び無形資産の取得による支出		160,898	108,977
有形固定資産の売却による収入		9,991	30,893
投資有価証券の売却及び償還による収入		36,873	5,292
投資有価証券の取得による支出		19,997	21,714
子会社及び持分法適用会社並びに事業の売却による収入	7	42,398	298,718
子会社の取得による支出	7	903	45,764
その他		3,360	13,957
投資活動によるキャッシュ・フロー		89,176	144,491
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>			
短期借入金等の純増減額(は減少)	22	59,930	111,161
リース負債の支払額	22	46,307	46,585
自己株式の取得による支出	18	180,023	170,019
親会社への所有者への配当金の支払額	19	49,534	51,469
非支配持分の取得による支出		24,982	3,691
その他		462	3,177
財務活動によるキャッシュ・フロー		240,454	379,748
現金及び現金同等物の増減額(は減少)		25,748	102,873
現金及び現金同等物の期首残高		342,139	320,099
現金及び現金同等物の為替変動による影響		3,708	27,394
現金及び現金同等物の期末残高	16	320,099	450,366

## 【連結財務諸表注記】

### 1. 報告企業

富士通株式会社（以下、当社）は、日本に所在する企業であります。当社の連結財務諸表は、当社及び連結子会社（以下、当社グループ）、並びに当社グループの関連会社に対する持分により構成されております。当社グループは日本を含む世界の各地域で事業を展開し、グローバルにデジタルサービスを提供しております。当社グループの主要な事業は、「サービスソリューション」、「ハードウェアソリューション」、「ユビキタスソリューション」の3つのセグメントにより構成されております。

なお、当社は、新光電気工業株式会社およびFDK株式会社により主に構成される「デバイスソリューション」を前年度より非継続事業に分類しております。詳細については「30. 非継続事業」をご覧ください。

### 2. 作成の基礎

#### (1) 国際会計基準に準拠している旨

当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和51年大蔵省令第28号。以下「連結財務諸表規則」という。）第1条の2第1号に掲げる「指定国際会計基準特定会社」の要件を満たすことから、連結財務諸表規則第312条の規定により、国際会計基準（以下、IFRS）に準拠して作成しております。

当連結財務諸表は2026年6月26日に当社代表取締役社長 時田隆仁及び最高財務責任者（CFO） 磯部武司によって承認されております。

#### (2) 測定の基礎

連結財務諸表は、連結財政状態計算書における以下の重要な項目を除き、取得原価を基礎として作成されております。

- ・ 公正価値で測定する金融商品
- ・ 確定給付負債または資産（確定給付制度債務の現在価値から制度資産の公正価値を控除して測定）

#### (3) 機能通貨及び表示通貨

連結財務諸表は当社の機能通貨である日本円で表示しております。日本円で表示している財務情報は、原則として百万円未満を四捨五入して表示しております。

### 3. 重要性がある会計方針

連結財務諸表において適用している会計方針は以下のとおりであります。

#### (1) 連結の基礎

##### 企業結合

企業結合は、支配が当社グループに移転した日である取得日において、取得法を用いて会計処理しております。当社グループは、被取得企業に対するパワー及び被取得企業への関与により生じる変動リターンに対するエクスポージャー又は権利を有し、かつ、被取得企業のリターンに影響を及ぼすようにパワーを用いる能力を有している場合に、被取得企業を支配していると判断しております。支配の評価において、当社グループは現在行使可能な潜在的議決権を考慮しております。

当社グループは取得日時点においてののれんを以下の合計により測定しております。

- ・ 移転された対価
- ・ 被取得企業の非支配持分
- ・ 企業結合が段階的に達成される場合、取得企業において従前に保有していた被取得企業の持分の取得日における公正価値

・ 取得日公正価値で測定した識別可能な資産及び引き受けた負債の取得日における正味の金額（控除）  
この合計額が負の金額である場合には、割安購入益を純損益で即時に認識しております。

取得関連費用（例：買収先を見つけるための報酬、法務、会計、評価その他の専門的報酬、コンサルティングに関する報酬）は、そのサービスが提供された期間の費用として純損益で認識し、移転された対価には含めておりません。

##### 非支配持分

非支配持分の追加取得は、資本取引として会計処理しており、のれんは認識しておりません。子会社に対する当社グループの保有持分の変動で支配の喪失にならないものは、資本取引として会計処理しており、利得又は損失を認識しておりません。

##### 子会社

当社グループにより支配されている企業を子会社として分類しております。子会社の財務諸表は、支配開始日から支配終了日までの間、連結財務諸表に含まれております。

#### 支配の喪失

支配を喪失した場合には、当社グループは、子会社の資産及び負債並びに子会社に関連する非支配持分及びその他の資本の構成要素の認識を中止しております。支配の喪失から生じた利得又は損失は、純損益で認識しております。当社グループが従前の子会社に対する持分を保持する場合には、当該持分は支配喪失日の公正価値で測定します。その後、保持する影響力の水準に応じて、関連会社に対する投資又は公正価値で測定する金融資産として会計処理しております。

#### 関連会社及び共同支配企業に対する投資（持分法適用会社）

当社グループがその財務及び経営方針に対して、重要な影響力を有しているものの支配はしていない企業を関連会社として分類しております。当社グループが他の企業の議決権の20%以上を保有する場合、重要な影響力がないことが明確に証明できない限り、当社グループはその企業に対して重要な影響力を有していると考えております。また議決権以外の手段で、企業の取締役会を通じ、財務及び経営方針の決定に関与する権利を有している場合も、重要な影響力を有していると考えております。当社グループが共同支配を行い、契約上の合意によって設立され、その活動に関連する重要な財務及び経営方針の決定に際して支配を共有する当事者（共同支配投資企業）の合意を必要とする企業について、当社グループを含む当事者が共同支配の取決めの純資産に対する権利を有している場合、共同支配企業として分類しております。

関連会社及び共同支配企業に対する投資は、取得時に取得原価で認識し、持分法を用いて会計処理しております。投資の取得原価には取引費用が含まれております。

#### 連結上消去される取引

グループ内の債権債務残高及び取引、並びにグループ内取引によって発生した未実現利益及び損失は、連結財務諸表の作成に際して消去しております。持分法適用会社との取引から発生した未実現利益は、当該持分法適用会社に対する当社グループの持分を上限として投資の帳簿価額から控除しております。未実現損失は、減損が生じている証拠がない場合に限り、未実現利益と同様の方法で控除しております。

### (2) 外貨換算

#### 外貨建取引

外貨建取引は、取引日における為替レートでグループ企業の各機能通貨に換算しております。連結会計期間末における外貨建貨幣性資産及び負債は、期末日の為替レートで機能通貨に再換算しております。取得原価に基づいて測定される外貨建非貨幣性項目は、取引日の為替レートで換算しております。

再換算により発生した為替換算差額は純損益で認識しております。

#### 在外営業活動体

在外営業活動体の資産及び負債は、取得により発生したのれん及び公正価値の調整を含め、期末日の為替レートで日本円に換算しております。在外営業活動体の収益及び費用は、期中平均為替レートで日本円に換算しております。

表示通貨への換算から生じる為替換算差額はその他の包括利益で認識し、その他の資本の構成要素に含まれる在外営業活動体の換算差額として表示しております。在外営業活動体を処分し、支配、重要な影響力又は共同支配を喪失する場合には、この在外営業活動体に関連する為替換算差額の累積金額を、処分に係る利得又は損失の一部として純損益に振り替えております。

### (3) 金融商品

#### 非デリバティブ金融資産

当社グループは、売上債権及びその他の債権をそれらの発生日に当初認識しております。その他のすべての金融資産は、当社グループがそれらの購入又は売却を約定した日に認識しております。

金融資産は、償却原価で測定する金融資産、純損益又はその他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に分類しております。なお、この分類は、当初認識時に決定しております。

すべての金融資産は、純損益を通じて公正価値で測定する金融資産に分類される場合を除き、公正価値に取引費用を加算した金額で測定しております。

当社グループは、以下の内容に従い、金融資産の分類及び事後測定をしております。

#### 償却原価で測定する金融資産

金融資産は、以下の2要件を満たす場合には、償却原価で測定する金融資産に分類しております。

- ・金融資産から生じる契約上のキャッシュ・フローを回収するために当該金融資産を保有していること。
- ・金融資産から生じるキャッシュ・フローが、契約条件により、元本及び元本残高に対する利息の支払いのみであること。

当初認識後は、実効金利法による償却原価（減損損失控除後）で測定し、償却額は金融収益として純損益で認識しております。

#### 公正価値で測定する金融資産

償却原価で測定する金融資産以外の金融資産は、公正価値で測定する金融資産に分類しております。公正価値で測定する資本性金融商品については、純損益を通じて公正価値で測定しなければならない売買目的で保有されるものを除き、個々の資本性金融商品ごとに、純損益を通じて公正価値で測定するか、その他の包括利益を通じて公正価値で測定するかを指定し、当該指定を継続的に適用しております。

当初認識後は、期末日における公正価値で測定し、その変動額は金融資産の分類に応じて純損益又はその他の包括利益で認識しております。その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の認識を中止した場合には、過去に認識したその他の包括利益の累計額を利益剰余金に振り替えております。

当社グループは、金融資産からのキャッシュ・フローに対する契約上の権利が消滅する又は当社グループが金融資産の所有のリスク及び経済価値のほとんどすべてを移転する場合、当該金融資産の認識を中止しております。なお、金融資産の移転に際し、当社グループが新たに創出した権利及び義務については別個の資産及び負債として認識し、当社グループが引き続き保有する持分については、当該資産の認識を継続しております。

#### 償却原価で測定する金融資産の減損

償却原価で測定する金融資産については、期末日時点における予想信用損失に対して貸倒引当金を認識しております。

当社グループは、期末日ごとに各金融資産に係る信用リスクが当初認識時点から著しく増大しているかどうかを評価しており、当初認識時点から信用リスクが著しく増大していない場合には、過去の実績や信用格付けを基礎として、12ヶ月の予想信用損失を貸倒引当金として認識しております。一方で、当初認識時点から信用リスクが著しく増大している場合には、全期間の予想信用損失と等しい金額を貸倒引当金として認識しております。

ただし、重大な金融要素を含んでいない売上債権及び契約資産については、信用リスクが当初認識時点から著しく増大しているかどうかにかかわらず、常に全期間の予想信用損失と等しい金額で貸倒引当金を認識しております。

予想信用損失は、契約に従って支払われるべきすべての契約上のキャッシュ・フローと、当社グループが受け取る見込んでいるすべてのキャッシュ・フローとの差額の現在価値として測定しております。

当社グループは、金融資産の予想信用損失を、以下のものを反映する方法により見積もっております。

- ・一定範囲の生じ得る結果を評価することにより算定される、偏りのない確率加重金額
- ・貨幣の時間価値
- ・過去の事象、現在の状況及び将来の経済状況の予測についての、報告日において過大なコストや労力を掛けずに利用可能な合理的で裏付け可能な情報

また、債務者の重大な財政状態の悪化、債務不履行による契約違反等、見積将来キャッシュ・フローに不利な影響を与える事象が発生した場合には、信用減損が生じているものと判断しております。

#### 非デリバティブ金融負債

当社グループが発行した負債証券はその発行日に当初認識しております。負債証券以外の活発な市場での公表価格がない借入金、仕入債務及びその他の債務は当該金融商品の契約条項の当事者となった日に当初認識しております。

これらの金融負債は、償却原価で測定する金融負債に分類され、当初認識時において公正価値から直接取引費用を控除して測定しております。当初認識後は、実効金利法による償却原価で測定し、償却額は金融費用として純損益で認識しております。

当社グループは、契約上の義務が免責、取消又は失効となった時点で金融負債の認識を中止しております。

#### デリバティブ金融商品

当社グループは、為替及び支払金利の変動リスクに対するヘッジを目的としたデリバティブ取引を行っております。デリバティブは当初認識時に公正価値で測定し、その後も公正価値で再測定しております。

(4) 有形固定資産（使用権資産を除く）

認識及び測定

有形固定資産は、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した額で測定しております。

減価償却

有形固定資産項目は、償却可能額（取得原価から残存価額を控除した金額）を規則的にその耐用年数にわたって減価償却しております。当社グループは、資産から得ることができる将来の経済的便益の消費パターン（収益と費用のより適切な対応）を反映した方法として主として定額法を適用しております。

重要な有形固定資産項目の見積耐用年数は、以下のとおりであります。

- ・建物及び構築物 7年～50年
- ・機械及び装置 3年～7年
- ・工具、器具及び備品 2年～10年

減価償却方法、耐用年数及び残存価額は、必要に応じて見直しております。

(5) のれん

当初認識時における測定については、(1) 「企業結合」に記載しております。

当初認識後の測定

当初認識の後、企業結合で取得したのれんは取得原価から減損損失累計額を控除した金額で測定しております。

持分法適用会社に関しては、のれんが投資の帳簿価額に含まれるため、投資全体の帳簿価額と回収可能価額を比較することにより単一の資産として減損テストを行っております。減損損失は持分法適用会社の資産（のれんを含む）には配分しておりません。

(6) 無形資産（使用権資産を除く）

研究開発費

研究から生じた支出は無形資産に認識せず、発生時に費用として純損益で認識しております。

開発費用は、主として発生時に費用として計上しておりますが、信頼性をもって測定可能であり、製品又は工程が技術的及び商業的に実現可能であり、将来の経済的便益を得られる可能性が高く、当社グループが開発を完成させ、その資産を使用又は販売する意図並びにそのための資源及び能力を有している場合には資産化しております。資産化される費用には、材料費、従業員給付費用等、その資産の生成、製造及び準備に直接起因する費用が含まれております。

ソフトウェア及びその他の無形資産

当社グループは、市場販売目的のソフトウェア及び自社利用のソフトウェアを開発しております。当該開発費用は、の資産化の要件を満たした場合は無形資産に計上しております。ソフトウェアの取得原価には、創出から生じる従業員給付費用並びに創出する上で使用又は消費した材料及びサービスに関する費用が含まれております。また、個別に取得されたその他の無形資産の対価は、通常将来経済的便益を得られる可能性が高いため、無形資産に計上しております。その他の無形資産は、取得原価から償却累計額及び減損損失累計額を控除した金額で測定しております。

償却

市場販売目的のソフトウェアについては、見込有効期間における見込販売数量に基づいて償却しております。自社利用のソフトウェアやその他の無形資産のうち、耐用年数を確定できるものは、資産の将来の経済的便益が消費されると予測されるパターンを耐用年数に反映し、その耐用年数にわたって原則として定額法にて償却しております。企業結合で取得したのれんは償却しておりません。

見積耐用年数は以下のとおりであります。

- ・市場販売目的のソフトウェア 3年
- ・自社利用のソフトウェア 10年以内

償却方法、耐用年数及び残存価額は、必要に応じて見直しております。

(7) リース

認識及び測定

当社グループは、契約時に、当該契約がリース又はリースを含んだものであるのかどうかを判定しております。当社グループが、使用期間全体を通じて、特定された資産の使用からの経済的便益のほとんどすべてを得る権利と特定された資産の使用を指図する権利の両方を有している場合、当該契約はリースであるか又はリースを含んでいると判断しております。

リース期間は、解約不能なリース期間に、リース契約を延長又は解約するオプションの対象期間を加えた期間としております。当該オプションの対象期間は、当社グループが延長オプションを行使すること又は解約オプションを行使しないことが合理的に確実である場合にのみ、解約不能期間に加えております。

当社グループは、リース開始日において、リース契約に係る使用権資産及びリース負債を認識し、リース負債の当初測定金額に、リース開始日以前に支払ったリース料等を調整した金額で算定しております。リース負債は、リース開始日における未払リース料の現在価値で測定しております。

#### 減価償却

使用権資産は、主にリース期間にわたって定額法で減価償却しております。資産の所有権がリース期間の終了時までに当社グループに移転する場合、又は使用権資産の取得原価が購入オプションを当社グループが行使するであろうことを反映している場合には、耐用年数にわたって定額法で減価償却しております。

#### リース負債の見直し

リース契約の更新などリース期間に変更があった場合、変更後のリース期間に基づいてリース負債を再測定し、当該再測定による変動額を使用権資産の修正として認識しております。

#### (8) 棚卸資産

棚卸資産は取得原価で測定しておりますが、正味実現可能価額が取得原価より下落している場合には、正味実現可能価額で測定し、取得原価との差額を原則として売上原価に認識しております。

棚卸資産の取得原価には、購入原価、加工費のほか当該棚卸資産が現在の場所及び状態に至るまでに発生した原価を含めており、代替性がある場合は移動平均法又は総平均法によって測定し、代替性がない場合は個別法により測定しております。

正味実現可能価額は、通常の事業の過程における予想売価から完成までに要する見積追加製造原価及び見積販売直接経費を控除して算定しております。長期に滞留する棚卸資産及び役務の提供が長期にわたる有償保守サービス用棚卸資産については、将来の需要や市場動向を反映した正味実現可能価額としております。

#### (9) 現金及び現金同等物

現金及び現金同等物は、現金、随時引出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、公正価値の変動について僅少なリスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資から構成されております。

#### (10) 非金融資産の減損

棚卸資産及び繰延税金資産を除く非金融資産については、減損の兆候が存在する場合に、その資産の回収可能価額を見積り、減損テストを行っております。のれん及び耐用年数を確定できない無形資産は、減損の兆候が存在する場合のほか、年次で減損テストを行っております。減損損失は、資産又は資金生成単位(CGU)の回収可能価額が帳簿価額を下回った場合に認識しております。

資産又はCGUの回収可能価額は、使用価値と売却費用控除後の公正価値のうちいずれか大きいほうの金額としております。使用価値の算定において、見積将来キャッシュ・フローは、貨幣の時間的価値及びその資産又はCGUが属する事業固有のリスクを反映した割引前の割引率を用いて現在価値に割り引いております。減損テストにおいて、資産は、継続的な使用により他の資産又はCGUのキャッシュ・インフローから、概ね独立したキャッシュ・インフローを生み出す最小の資産又はCGUに統合しております。のれんは、内部報告目的で管理される最小の単位を反映して減損がテストされるようにCGUに統合しております。企業結合により取得したのれんは、結合のシナジーが得られると期待されるCGUに配分しております。

減損損失は純損益で認識しております。CGUに関連して認識した減損損失は、まずそのCGU(又はCGUグループ)に配分されたのれんの帳簿価額を減額するように配分し、次に回収可能価額が帳簿価額を下回るCGU(又はCGUグループ)内のその他の資産の帳簿価額を比例的に減額しております。

のれんに関連する減損損失は戻し入れておりません。その他の資産に関連する減損損失は、減損損失を認識しなかった場合の帳簿価額から必要な減価償却費又は償却費を控除した後の帳簿価額を越えない金額を上限として戻し入れております。

#### (11) 売却目的で保有する資産

非流動資産(又は処分グループ)の帳簿価額が継続的使用ではなく主に売却取引により回収される場合、当該非流動資産(又は処分グループ)を売却目的保有に分類しております。売却目的保有に分類された非流動資産(又は処分グループ)は、帳簿価額と売却費用控除後の公正価値のいずれか低い金額で測定され、売却目的保有へ分類した後は、減価償却を行っておりません。非流動資産(又は処分グループ)の当初又はその後に行う売却費用控除後の公正価値までの評価減について減損損失を純損益で認識しております。

## ( 1 2 ) 従業員給付

### 退職給付制度

#### 確定給付型退職給付制度

確定給付型退職給付制度に関する当社グループの確定給付負債（資産）の純額は、確定給付制度債務の現在価値から制度資産の公正価値を控除した金額で測定しております。確定給付制度債務は、制度ごとに区別して、従業員が過年度及び当連結会計期間において提供したサービスの対価として獲得した将来給付額を見積り、その金額を現在価値に割り引くことによって算定しております。この計算は、連結会計期間ごとに、保険数理人が予測単位積増方式を用いて行っております。割引率は、当社グループの従業員に対する退職給付の支払見込期間と概ね同じ満期日を有するもので、かつ支払見込給付と同じ通貨建の、優良社債の連結会計期間末における市場利回りにより決定しております。

当社グループは、予測単位積増方式を用いて、保険数理計算上の評価により勤務費用を決定し、純損益で認識しております。確定給付負債（資産）の純額に係る利息純額は、確定給付負債（資産）の純額に割引率を乗じた金額で測定し、同様に純損益で認識しております。確定給付型退職給付制度の変更があった場合、退職給付制度の縮小及び清算に伴い生じた利得又は損失は、原則として縮小又は清算した時点で、過去勤務費用及び清算損益として純損益で認識しております。

当社グループは、確定給付負債（資産）の純額（数理計算上の差異等）は、再測定した時点で、税効果を調整した上でその他の包括利益で認識し、その他の資本の構成要素から直ちに利益剰余金に振り替えております。

#### 確定拠出型退職給付制度

確定拠出型退職給付制度の拠出額は、従業員がサービスを提供した期間に、人件費として純損益で認識しております。なお、当社グループのリスク分担型企业年金は、追加掛金の拠出義務を実質的に負っていないため、確定拠出制度に分類しております。

#### 短期従業員給付

短期従業員給付については、割引計算は行わず、サービスが提供された時点で人件費として純損益で認識しております。賞与については、従業員による勤務の提供に応じて、当社グループの制度に基づいて支払われると見積もられる額を負債に計上しております。

## ( 1 3 ) 引当金

引当金は、過去の事象の結果として当社グループが法的又は推定的債務を負っており、当該債務を決済するために経済的資源の流出が生じる可能性が高く、かつその債務の金額を合理的に見積もることができる場合に認識しております。引当金は、見積将来キャッシュ・フローを貨幣の時間的価値及び当該債務に特有のリスクを反映した税引前の利率を用いて現在価値に割り引いております。

#### 事業構造改善引当金

事業構造改善のための人員の適正化及び事業整理等に伴う損失見込額を、当社グループが詳細な公式計画を有しており、かつ、当該計画の実施を開始した時点、又は影響を受ける関係者に対し当該計画の主要な特徴を公表した時点で計上しております。

#### 受注損失引当金

一括請負などの成果物の引渡し義務を負うサービス契約のうち、見積総原価が見積総収益を超過する可能性が高いものについて、損失見込額を計上しております。

## ( 1 4 ) 資本

### 普通株式

普通株式は資本として分類しております。普通株式の発行に直接関連する費用は、税効果考慮後の金額を資本剰余金の控除項目として認識しております。

### 自己株式

自己株式を取得した場合は、直接取引費用を含む税効果考慮後の支払対価を、資本の控除項目として認識しております。自己株式を後に売却又は再発行した場合、受取対価を資本の増加として認識しております。この取引により生じた剰余金又は欠損金は、資本剰余金として表示しております。

## ( 1 5 ) 株式報酬

持分決済型の株式報酬制度において受領したサービスの対価は、付与日における当社株式の公正価値を参照して測定し、付与日から権利確定期間にわたり費用として認識し、同額を資本剰余金の増加として認識しております。

## ( 1 6 ) 売上収益

## サービスに関する売上収益

サービスの提供は、通常、(a)当社グループの履行によって提供される便益をその履行につれて顧客が同時に受け取って消費する、(b)当社グループの履行が資産を創出するか又は増価させその創出又は増価につれて顧客が当該資産を支配する、又は、(c)当社グループの履行が他に転用できる資産を創出せず、当社グループが現在までに完了した履行に対する支払を受ける強制可能な権利を有している場合のいずれかに該当するため、一定の期間にわたり充足される履行義務であります。サービスの売上収益は、履行義務の完全な充足に向けた進捗度を合理的に測定できる場合は進捗度の測定に基づいて、進捗度を合理的に測定できない場合は履行義務の結果を合理的に測定できるようになるまで発生したコストの範囲で、認識しております。

一括請負などの成果物の引渡し義務を負うサービス契約(システムインテグレーション等)では、契約の履行において、当社グループでコストが発生し、作業が進捗していくに伴い、当該顧客のためのオーダーメイドなサービスが完成に近づき、顧客が使用できる状態に近づいていくため、原則としてプロジェクト見積総原価に対する連結会計期間末までの発生原価の割合で進捗度を測定する方法に基づいて売上収益を認識しております。ただし、契約開始時に当社が履行する義務に関してマイルストーンが定められている場合は、当該マイルストーンの達成に基づいて売上収益を認識しております。

継続して役務の提供を行うサービス契約(アウトソーシングサービス、保守サービス等)は、顧客の要求に応じたサービスを契約期間にわたって提供しております。顧客の要求に迅速に対応するため常に役務が提供できる状態で待機しておく必要があることから役務の提供は待機状態も含めた一定の期間にわたって行われているため、サービスが提供される期間に対する提供済期間の割合で進捗度を測定する方法に基づいて売上収益を認識しております。また、アウトソーシングサービス、保守サービス等のうち単位あたりで課金するサービス契約では、サービスの提供が完了し、請求可能となった時点で、売上収益を認識しております。

なお、契約当初に見積もった売上収益、進捗度又は発生原価に変更が生じた場合は、見積りの変更による累積影響額を、当該変更が明らかとなり見積り可能となった連結会計期間に純損益で認識しております。

## ハードウェア・プロダクトに関する売上収益

ハードウェア・プロダクトを単体で提供する場合は、通常、履行義務が一定の期間にわたり充足されるものでないため、一時点で充足される履行義務であり、その支配を顧客に移転した時点で、取引価格のうち履行義務に配分した額を売上収益として認識しております。支配が顧客へ移転した時点を決定するにあたり、(a)資産に対する支払を受ける権利を有している、(b)顧客が資産に対する法的所有権を有している、(c)資産の物理的占有を移転した、(d)顧客が資産の所有に伴う重大なリスクと経済価値を有している、(e)顧客が資産を検収しているか否かを考慮しております。

サーバ、ネットワークプロダクトなど、据付等の重要なサービスを要するハードウェアの販売による売上収益は、原則として、顧客の検収時に認識しております。

パソコンなどの標準的なハードウェアの販売による売上収益は、原則として、当該ハードウェアに対する支配が顧客に移転する引渡時に認識しております。

一方、ハードの受託製造・製造請負において、当社グループの履行が他に転用できる資産を創出せず、当社グループが現在までに完了した履行に対する支払を受ける強制可能な権利を有している場合には、履行義務の充足を忠実に描写するような方法を用いて進捗度の測定に応じて売上収益を認識しております。

当社グループは、様々なチャネルの顧客に対して、ボリュームディスカウントや販売インセンティブ(販売奨励金)を含む様々なマーケティングプログラムを提供しております。これら顧客に支払われる対価が事後的に変動する可能性がある場合には、変動する対価を見積り、その不確実性が解消される際に重大な売上収益の戻入れが起こらない可能性が非常に高い範囲で、売上収益に含めて処理しております。変動対価の見積りにあたっては、期待値法か最頻値法のいずれかのうち、権利を得ることとなる対価の金額をより適切に予測できる方法を用いております。

## ライセンスに関する売上収益

ライセンスの提供は、(a)顧客が権利を有する知的財産に著しく影響を与える活動を行うことを契約が要求しているか又は顧客が合理的に期待している、(b)ライセンスによって供与される権利により、当社グループの活動の正又は負の影響に顧客が直接的に晒される、(c)そうした活動の結果、当該活動が生じるにつれて顧客に財又はサービスが移転することがない、という要件をすべて満たす場合には、知的財産にアクセスする権利(アクセス権)として一定期間にわたり売上収益を認識し、いずれかを満たさない場合には、知的財産を使用する権利(使用権)として一時点で売上収益を認識しております。

当社グループにおける主なライセンスであるソフトウェアについては、通常、供与後に当社が知的財産の形態又は機能性を変化させる活動又はライセンス期間にわたって知的財産の価値を維持するための活動を実施する義務を負わず、上記のいずれの要件も満たさないため、使用権として一時点で売上収益を認識しております。

ソフトウェアがクラウド・サービス上で提供される場合には、通常、それらを単一の履行義務として、クラウド・サービスの売上収益と同じ時期で売上収益を認識しております。

ソフトウェアをソフトウェア・サポートと合わせて販売している場合には、通常、それぞれ別個の履行義務として、ソフトウェアにかかる売上収益とソフトウェア・サポートにかかる売上収益は別個に認識しております。ただし、ソフトウェア・サポートが提供されない限り当該ソフトウェアの便益を顧客が享受することができない場合には、例外的に単一の履行義務として、ソフトウェア・サポートの売上収益と同じ時期で売上収益を認識しております。

単品で販売しているソフトウェアのアップグレード権については、通常、ソフトウェアと当該アップグレード権を別個の履行義務として、当該アップグレード権を提供した時点で売上収益を認識しております。一方、ソフトウェアのアップグレード権がソフトウェア・サポートと統合された形で提供されている場合には、それらを単一の履行義務として、サービスの収益認識と同じ時期で売上収益を認識しております。

#### 複合取引

複合取引とは、ハードウェア販売とその付帯サービス、あるいはソフトウェア販売とその後のサポートサービスなどのように複数の財又はサービスが一つの契約に含まれるものであります。

顧客に約束している財又はサービスは、顧客がその財又はサービスからの便益をそれ単独で又は顧客にとって容易に利用可能な他の資源と組み合わせ得ることができる（すなわち、当該財又はサービスが別個のものとなり得る）場合、かつ、財又はサービスを顧客に移転するという企業の約束が契約の中の他の約束と区分して識別可能である（すなわち、当該財又はサービスが契約の観点において別個のものである）場合には、別個の履行義務として識別しております。

取引価格を複合取引におけるそれぞれの履行義務に独立販売価格の比率で配分するため、契約におけるそれぞれの履行義務の基礎となる別個の財又はサービスの契約開始時に独立販売価格を算定し、取引価格を当該独立販売価格に比例して配分しております。独立販売価格が直接的に観察可能ではない場合には、複合取引におけるそれぞれの履行義務について予想コストとマージンの積算等に基づき独立販売価格を見積り、取引価格を配分しております。

#### 代理人取引

当社グループが財又はサービスの仕入及び販売に関して、それらを顧客に移転する前に支配していない場合、すなわち、顧客に代わって調達の手配を代理人として行う取引については、手数料を売上収益として認識しております。当社グループが当該財又はサービスを顧客に提供する前に支配しているか否かの判断にあたっては、支配の定義への適合及び、(a)当該財又はサービスを提供するという約束の履行に対する主たる責任を有している、(b)当該財又はサービスが顧客に移転される前、又は支配が顧客へ移転した後に在庫リスクを有している、(c)当該財又はサービスの価格の設定において裁量権があるか否かを考慮しております。

#### 契約コスト

契約獲得の増分コストのうち、回収可能であると見込まれる部分について資産として認識しております。契約獲得の増分コストとは、顧客との契約を獲得するために発生し、当該契約を獲得しなければ発生しなかったであろうものです。

契約を履行するためのコストが、他の会計方針の範囲に含まれず、契約又は具体的に特定できる予想される契約に直接関連しており、当該コストが将来において履行義務の充足（又は継続的な充足）に使用される資源を創出するか又は増価し、かつ、当該コストの回収が見込まれている場合、当該コストを資産として認識しております。

契約獲得の増分コスト又は契約を履行するためのコストから認識した資産については契約期間にわたって均等に償却しております。

#### 契約資産及び契約負債

契約資産は顧客に移転した財又はサービスと交換に受け取る対価に対する権利のうち、時の経過以外の条件付きの権利であります。契約負債は財又はサービスを顧客に移転する前に、顧客から対価を受け取っている又は対価の支払期限が到来しているものであります。

### (17) 法人所得税

法人所得税費用は、当期税金費用と繰延税金費用から構成されております。これらは、企業結合から生ずるもの及び直接資本又はその他の包括利益で認識される項目を除き、純損益で認識しております。

繰延税金資産及び負債は、資産及び負債の会計上の帳簿価額と税務上の金額との一時差異及び未使用の税務上の繰越欠損金、税額控除について認識しております。なお、以下の一時差異に対しては、繰延税金資産及び負債を計上していません。

- ・ のれんの当初認識から生じる将来加算一時差異
- ・ 企業結合以外の取引で、会計上の利益にも税務上の課税所得にも影響を与えず、かつ取引時に同額の将来加算一時差異と将来減算一時差異を生じさせない取引における資産又は負債の当初認識から生じる一時差異
- ・ 親会社が解消する時期をコントロールすることができ、かつ、予測可能な期間内に解消されない可能性が高い子会社及び関連会社に対する投資に関連する将来加算一時差異

繰延税金資産及び負債は、連結会計期間未までに施行又は実質的に施行される法律に基づいて、当該資産が実現される又は負債が決済される期間に適用されると予測される税率を用いて測定しております。

繰延税金資産は、未使用の税務上の繰越欠損金、税額控除及び将来減算一時差異のうち、将来課税所得に対して利用できる可能性が高いものに限り認識しております。一部又は全部の繰延税金資産の便益を実現させるだけの十分な課税所得を稼得する可能性が高くない場合は、繰延税金資産の計上額を減額しております。繰延税金負債は、原則としてすべての将来加算一時差異に対して認識しております。

#### (18) 非継続事業

当社グループは、独立した事業が既に処分されたか又は売却目的保有に分類される要件を満たした時点で、当該事業を非継続事業に分類しております。事業を非継続事業に分類した場合は、当該事業が比較対象期間の開始日から非継続事業に分類されていたものとして連結損益計算書を再表示しております。

#### 4. 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断

IFRSに準拠した連結財務諸表の作成において、経営陣は、会計方針の適用並びに資産、負債、収益及び費用に影響を与える判断、見積り及び仮定を必要としておりますが、実際の結果と異なる場合があります。

見積り及びその基礎となる仮定は継続して見直されます。会計上の見積りの見直しによる影響は、その見積りを見直した連結会計期間及び影響を受ける将来の連結会計期間において認識されます。

のれん及び有形固定資産、無形資産の減損や繰延税金資産の回収可能性の判断などを行うにあたっては、売上収益等の将来の不確実性を反映した事業計画を策定しています。

当連結財務諸表の金額に重要な影響を与える見積り及び判断は以下のとおりであります。

#### (1) 収益認識

一括請負などの成果物の引渡し義務を負うサービス契約の売上収益及び売上原価は、その取引の成果について信頼性をもった見積りを行った上で、その進捗度に応じて認識しております。契約資産は、主に当該売上収益にかかる未請求売掛金であり、顧客の検収時に売上債権へ振替えられます。

当社グループは、原則としてプロジェクト見積総原価に対する連結会計期間未までの発生原価の割合で進捗度を測定する方法を適用しております。見積総原価は、プロジェクトごとの仕様や作業期間、契約に係るリスク等に基づき見積もっております。収益及び費用は、プロジェクト総収益及び総原価の見積り並びに進捗度の測定結果に依存しているため、追加コストの発生等により、計上額が変動する可能性があります。

契約資産の帳簿価額については「連結財政状態計算書」をご参照ください。

#### (2) 有形固定資産

有形固定資産の減価償却費は、事業ごとの実態に応じた回収期間を反映した見積耐用年数に基づき、主として定額法で算定しております。事業環境の急激な変化に伴う生産設備の遊休化や稼働率低下のほか、事業再編等により、保有資産から得られる将来キャッシュ・フロー見込額が減少した場合には、減損損失が発生する可能性があります。

有形固定資産の帳簿価額については「連結財務諸表注記 8. 有形固定資産」を、減損損失に関連する内容については「連結財務諸表注記 27. 非金融資産の減損」をご参照ください。

#### (3) のれん

のれんは、年次で、また、減損の兆候がある場合はその都度、減損テストを行っております。のれんが配分された資金生成単位（CGU）の回収可能価額が帳簿価額を下回った場合に、減損損失を認識しております。

回収可能価額は主に使用価値により算定しております。使用価値の見積りにおける重要な仮定は、経営者によって承認された事業計画（主に3ヶ年）における将来キャッシュ・フローの見積り、その後の期間の将来の不確実性を考慮した長期平均成長率及び割引率であり、割引率は加重平均資本コストを基礎として算定しております。これらの仮定は経営者の最善の見積りと判断により決定しておりますが、将来の事業環境の変化等の影響により見直しが必要となった場合、減損損失が発生する可能性があります。

のれんの帳簿価額については「連結財務諸表注記 9. のれん及び無形資産」を、減損テストに関連する内容については「連結財務諸表注記 27. 非金融資産の減損」をご参照ください。

#### (4) 無形資産

市場販売目的のソフトウェアについては、見込有効期間における見込販売数量に基づいて償却しております。自社利用のソフトウェアは、資産の将来の経済的便益が消費されると予測されるパターンを耐用年数に反映した定額法にて償却しております。事業環境の変化により、販売数量が当初販売計画を下回る等、保有資産から得られる将来キャッシュ・フロー見込額が減少した場合には、減損損失が発生する可能性があり、利用可能期間の見直しの結果、耐用年数を短縮させる場合には、連結会計期間あたりの償却負担が増加する可能性があります。

無形資産の帳簿価額については「連結財務諸表注記 9. のれん及び無形資産」を、減損損失に関連する内容については「連結財務諸表注記 27. 非金融資産の減損」をご参照ください。

(5) 繰延税金資産

繰延税金資産の回収可能性の判断は将来の事業計画等から算出した課税所得に基づいており、未使用の税務上の繰越欠損金、税額控除及び将来減算一時差異のうち、利用できる可能性が高いものを繰延税金資産として計上しております。事業環境の変化等により、一部又は全部の繰延税金資産の便益を実現させるだけの十分な課税所得を稼働できないと見込まれる場合には、繰延税金資産の計上額が減額され、追加の費用が発生する可能性があります。

繰延税金資産の帳簿価額については「連結財務諸表注記 13. 法人所得税」をご参照ください。

(6) 引当金

事業構造改善引当金

事業構造改善のための人員の適正化及び事業譲渡に関連した契約等に伴う損失見込額を計上しております。当該見込額は公表された構造改革計画に基づいておりますが、事業環境の急激な変化に伴う構造改革計画の見直し等により追加の費用もしくは費用の戻しが発生する可能性があります。

受注損失引当金

一括請負などの成果物の引渡し義務を負うサービス契約のうち、見積原価総額が収益総額を超過する可能性が高く、かつその金額を合理的に見積もることができる場合、損失見込額を引当金として計上しております。プロジェクト総原価は、プロジェクトごとの仕様や作業期間、契約に係るリスク等に基づき見積もっておりますが、追加コストの発生等により当初見積り時のプロジェクト総原価の見直しが発生し、追加の費用もしくは費用の戻しが発生する可能性があります。

引当金の帳簿価額については「連結財務諸表注記 23. 引当金」をご参照ください。

(7) 確定給付制度

当社グループは、確定給付型もしくは確定拠出型の退職給付制度を設けています。運用収益の悪化により制度資産の公正価値が減少した場合や、確定給付制度債務算出にあたっての種々の前提条件（割引率、退職率、死亡率等）が変更され制度債務が増加した場合には、積立状況が悪化し、資本が減少する可能性があります。また、退職給付制度を変更する場合には、純損益に重要な影響を与える可能性があります。

退職給付に係る資産及び退職給付に係る負債の帳簿価額、前提条件及び感応度については「連結財務諸表注記 21. 退職後給付」をご参照ください。

5. 未適用の会計基準

連結財務諸表の承認日までに主に以下の基準書の新設が公表されておりますが、当社グループは早期適用しておりません。

なお、適用による影響は検討中であり、現時点では見積もることが困難であります。

基準書	基準名	強制適用時期	当社グループ 適用予定時期	新設の概要
IFRS第18号	財務諸表における表示及び開示	2027年1月1日 以降開始年度	2027年度 自 2027年4月1日 至 2028年3月31日	<p>財務諸表における表示及び開示に関する現行の会計基準であるIAS第1号を置き換えるもので、主な内容は下記のとおりです。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 損益計算書における新たな小計及び区分による表示</li> <li>・ 経営者が定義した業績指標 (MPMs : Management-defined performance measures) に関する開示</li> <li>・ 財務諸表における情報のより有用なグルーピング</li> </ul>

## 6. セグメント情報

### (1) 報告セグメントの概要

当社の報告セグメントは、当社グループの構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、最高経営意思決定機関が、経営資源の配分の決定及び業績評価のために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

当社は、経営組織の形態、製品・サービスの特性に基づき、複数の事業セグメントを集約した上で、「サービスソリューション」、「ハードウェアソリューション」、「ユビキタスソリューション」の3つを報告セグメントとしております。各報告セグメントに含まれる主な製品及びサービスの種類は以下のとおりであります。

#### サービスソリューション

Uvanceを中心とした、グローバル共通の価値提供サービスの創出・提供を行う「グローバルソリューション」、日本市場に向けたサービスビジネスの提供・実装（Uvanceのインプリメンテーションも含む）を行う「リージョンズ(Japan)」、海外市場に向けたサービスビジネスの提供・実装（Uvanceのインプリメンテーションも含む）を行う「リージョンズ(海外)」により構成されています。

#### ハードウェアソリューション

ICTの基盤となる、サーバやストレージシステムなどのハードウェアの販売及び保守サービスを中心とするシステムプロダクトと携帯電話基地局や光伝送システムなどの通信インフラを提供するネットワークプロダクトにより構成されています。

#### ユビキタスソリューション

パソコンなどの「クライアントコンピューティングデバイス」により構成されています。

### (2) 報告セグメントごとの売上収益、利益又は損失の金額の算定方法

報告セグメントごとの損益は、「調整後営業利益」を記載しております。「調整後営業利益」は、「営業利益」から事業再編、事業構造改革、M&A等に伴う損益ならびに制度変更等による一過性の損益を控除した、本業での実質的な利益を示す指標です。

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、「3. 重要性がある会計方針」における記載と概ね同一であります。

当社グループの資金調達（金融収益及び金融費用を含む）及び持分法による投資利益については当社グループ全体で管理しているため、事業セグメントに配分しておりません。

セグメント間の取引は独立企業間価格で行っております。

(3) 報告セグメントの売上収益、営業利益及びその他の項目の金額に関する情報  
前年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

	報告セグメント					
	サービス ソリューション	ハードウェア ソリューション	ユビキタス ソリューション	計	消去・全社	連結計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
売上収益						
外部収益	2,211,483	1,048,735	251,515	3,511,733	38,383	3,550,116
セグメント間収益	34,513	71,203	231	105,947	105,947	-
収益合計	2,245,996	1,119,938	251,746	3,617,680	67,564	3,550,116
調整後営業利益	289,967	61,300	31,372	382,639	75,374	307,265
事業再編・事業構造改革費用						37,249
M&A関連費用						4,927
営業利益						265,089
金融収益						11,565
金融費用						11,457
持分法による投資利益						8,248
継続事業からの税引前利益						273,445
(その他の項目)						
減価償却費及び償却費	69,660	20,641	128	90,429	35,541	125,970
資本的支出	69,614	21,118	84	90,816	65,850	156,666

当年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

	報告セグメント					
	サービス ソリューション	ハードウェア ソリューション	ユビキタス ソリューション	計	消去・全社	連結計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
売上収益						
外部収益	2,314,793	933,329	229,533	3,477,655	25,316	3,502,971
セグメント間収益	32,139	76,528	272	108,939	108,939	-
収益合計	2,346,932	1,009,857	229,805	3,586,594	83,623	3,502,971
調整後営業利益	361,464	67,012	38,825	467,301	76,712	390,589
事業再編・事業構造改革費用						36,918
M&A関連費用						5,342
営業利益						348,329
金融収益						17,631
金融費用						7,242
持分法による投資利益						50,316
継続事業からの税引前利益						409,034
(その他の項目)						
減価償却費及び償却費	70,712	18,532	121	89,365	40,274	129,639
資本的支出	58,500	20,024	85	78,609	55,459	134,068

(注) 1. 売上収益における「消去・全社」は、主に当社グループ向けにサービスを提供するコーポレート系子会社の外部収益及びセグメント間取引の消去であります。

(注) 2. 調整後営業利益における「消去・全社」には全社費用(富士通研究所など各セグメントに属さない全社共通の先進的先行研究開発、グローバルグループベースでの社内DX投資等のグループ共通の事業成長投資、共用資産等の売却)及びセグメント間取引の消去等が含まれております。

(注) 3. 事業再編・事業構造改革費用とは、将来の収益性改善や損失回避を目的として、事業構造を大幅に見直すために必要な一過性の費用です。詳細については、「26. その他の収益及びその他の費用」をご参照ください。

(注) 4. M&A関連費用は、企業結合に係るアドバイザー費用・PPAにより識別された無形資産の償却費・費用処理されるアーンアウト等の費用です。

## (4) 製品及びサービスごとの情報

当社の製品及びサービスの類型は各報告セグメントと同一となるため、記載を省略しております。

## (5) 地域ごとの情報

## 外部収益

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
国内(日本)	2,512,827	2,541,607
海外		
欧州	633,244	580,838
アメリカ	179,552	187,583
アジアパシフィック	177,109	152,652
東アジア	42,388	35,096
その他	4,996	5,195
合計	3,550,116	3,502,971

(注) 1. 外部収益は顧客の所在地を基礎とし、国又は地域に分類しております。

(注) 2. 個別に区分して開示すべき重要な国はありません。

(注) 3. その他には中近東、アフリカが含まれております。

## 非流動資産(有形固定資産、のれん及び無形資産)

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
国内(日本)	461,342	506,127
海外		
欧州	144,044	149,401
アメリカ	14,280	17,059
アジアパシフィック	53,197	53,340
東アジア	3,606	4,337
その他	24	76
合計	676,493	730,340

(注) 1. 非流動資産は当社グループ拠点の所在地を基礎とし、国又は地域に分類しております。

(注) 2. 個別に区分して開示すべき重要な国はありません。

(注) 3. その他には中近東、アフリカが含まれております。

## (6) 主要な顧客に関する情報

特定の顧客への売上収益が連結損益計算書の売上収益の10%に満たないため、主要な顧客に関する情報の記載を省略しております。

## 7. 企業結合等

## 1. 連結子会社（新光電気工業株式会社）株式の譲渡について

当社は、2023年12月12日に、JICC-04株式会社（以下、公開買付者）との間で、公開買付者による、当社の連結子会社である新光電気工業株式会社（以下、新光電気工業）の普通株式（以下、新光電気工業株式）に対する公開買付け（以下、本公開買付け）の実施および当社が所有する新光電気工業株式の譲渡に関する契約を締結しました。本公開買付けは2025年3月18日をもって終了し、本公開買付けに応募された株券等の総数が買付予定数の下限以上となりましたので、本公開買付けは成立しました。本公開買付け成立後、2025年6月11日に新光電気工業の自己株式取得により、当社が保有する新光電気工業株式の譲渡が完了しました。一連の取引の結果、新光電気工業に対する当社の所有持分の割合は、50.02%から0%となり、新光電気工業を当社の連結範囲から除外いたしました。

## （1）株式譲渡の理由

本株式譲渡は、2023年5月24日に公表した中期経営計画（2023～2025年度）における、「事業モデル・ポートフォリオ戦略」に則った、ポートフォリオ変革を加速させるものです。譲渡対価として取得した現金資産を、Uvanceを含む収益性の高いデジタル・クラウドサービスを中心としたサービスソリューションといった成長領域への投資および株主還元に向けられることで、更なる企業価値向上を目指します。

## （2）連結業績への影響

当社は、新光電気工業株式の売却益141,572百万円及びこれに係る法人所得税費用54百万円を、当連結会計年度の連結損益計算書上、非継続事業からの当期利益に計上しております。

## （3）受取対価及びその内訳

(単位：百万円)

項目	金額
現金	285,092
合計	285,092

受取対価285,092百万円から新光電気工業が保有していた現金及び現金同等物84,705百万円を控除した金額が、連結キャッシュ・フロー計算書上、子会社及び持分法適用会社並びに事業の売却による収入に含まれております。

## （4）移転した資産及び負債の適正な帳簿価額

(単位：百万円)

項目	金額
流動資産	184,672
非流動資産	219,529
資産合計	404,201
流動負債	117,813
非流動負債	2,279
負債合計	120,092

## 2. 関連会社（株式会社富士通ゼネラル）株式の譲渡について

当社は、2025年1月6日に、株式会社パロマ・ルームホールディングス（以下、公開買付者）との間で、公開買付者による、当社の関連会社である株式会社富士通ゼネラル（以下、富士通ゼネラル）の普通株式（以下、富士通ゼネラル株式）に対する公開買付け（以下、本公開買付け）の実施および当社が所有する富士通ゼネラル株式の譲渡に関する契約を締結しました。本公開買付けは2025年5月28日をもって終了し、本公開買付けに応募された株券等の総数が買付予定数の下限以上となりましたので、本公開買付けは成立しました。本公開買付け成立後、2025年8月22日に富士通ゼネラルの自己株式取得により、当社が保有する富士通ゼネラル株式の譲渡が完了しました。一連の取引の結果、富士通ゼネラルに対する当社の所有持分の割合は、44.02%から0%となり、富士通ゼネラルを持分法適用の範囲から除外いたしました。

## （1）株式譲渡の理由

本株式譲渡は、2023年5月24日に公表した中期経営計画（2023～2025年度）における、「事業モデル・ポートフォリオ戦略」に則った、ポートフォリオ変革を加速させるものです。譲渡対価として取得した現金資産を、

Uvanceを含む収益性の高いデジタル・クラウドサービスを中心としたサービスソリューションといった成長領域への投資および株主還元に向け、更なる企業価値向上を目指します。

(2) 連結業績への影響

当社は、富士通ゼネラル株式の売却益40,017百万円を、当連結会計年度の連結損益計算書上、持分法による投資利益に計上しております。

(3) 受取対価及びその内訳

(単位：百万円)

項目	金額
現金	92,011
合計	92,011

受取対価は、連結キャッシュ・フロー計算書上、子会社及び持分法適用会社並びに事業の売却による収入に含まれております。

3. 株式会社ブレインパッドの取得について

当社は、2025年10月30日開催の取締役会で、株式会社ブレインパッド（以下、ブレインパッド）に対する金融商品取引法に定める公開買付け（以下、本公開買付け）を決議し、本決議に基づき、当社が本公開買付けを実施した結果、2025年12月22日にブレインパッドの発行済普通株式の86.30%を取得しました。

(1) 企業結合の概要

被取得企業の名称およびその事業の内容

被取得企業の名称 株式会社ブレインパッド

事業の内容 データ活用を通じて企業の経営改善を支援するプロフェッショナルサービス、プロダクトサービス

企業結合日

2025年12月22日

企業結合の主な理由

当社は、持続的な成長を実現するため、全社的な成長領域として「Uvance」を戦略の中核に据えており、急拡大するData&AI市場を中長期の成長エンジンとしてとらえていますが、Data&AI市場でリーダーポジションを確保するためには、自社の取り組みだけでなく、実績あるパートナーとの連携を通じてケイパビリティを戦略的に補完・拡充することが不可欠であると考えております。

被取得企業の支配を獲得した方法

現金を対価とする公開買付けによる株式取得

(2) 取得対価及びその内訳

(単位：百万円)

項目	金額
現金	48,829
合計	48,829

なお、本件に係る取得関連費用は、624百万円であり、全額を「その他の費用」に計上しております。

(3) 企業結合日現在における取得資産及び引受負債の公正価値、非支配持分及びのれん（注1）

(単位：百万円)

項目	金額
流動資産（注2）	5,181
非流動資産	3,008

資産合計		8,189
流動負債		2,313
非流動負債		1,087
負債合計		3,400
純資産	A	4,789
非支配持分(注3)	B	656
取得対価(注4)	C	48,829
のれん(注5)	C-(A-B)	44,696

- (注1) 当年度末において、企業結合日時点における識別可能資産および負債の特定ならびに公正価値の算定が未了であり、取得原価の配分が完了していないため、現時点で入手可能な合理的な情報等に基づき暫定的な会計処理を行っております。
- (注2) 営業債権及びその他の債権が1,410百万円含まれます。債権金額の総額は公正価値と同額であり、回収不能と見込まれるものはありません。
- (注3) 非支配持分は、企業結合日における識別可能な被取得企業の純資産額の公正価値に、非支配株主の持分比率を乗じて測定しております。
- (注4) 取得対価48,829百万円からブレインパッドが保有していた現金及び現金同等物3,229百万円を控除した金額が、連結キャッシュ・フロー計算書「子会社の取得による支出」に含まれております。
- (注5) のれんの主な内容は、個別に認識要件を満たさない、取得から生じることが期待される既存事業とのシナジー効果と超過収益力であります。税務上損金算入を見込んでいる金額はありません。

(4) 当社グループの業績に与える影響

企業結合日以降に被取得企業から生じた売上収益及び当期利益は、重要性がないため記載を省略しております。

また、当該企業結合が期首に行われたと仮定した場合の損益情報は、連結損益計算書に与える影響額に重要性がないため開示しておりません。

## 8. 有形固定資産

帳簿価額	土地	建物及び 構築物	機械及び 装置・工具、 器具及び備品	建設仮勘定	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
前年度期首（2024年4月1日）	55,891	308,716	148,332	89,989	602,928
取得	382	47,600	60,062	18,335	126,379
企業結合による取得	-	-	-	-	-
減価償却費	108	50,858	60,971	7	111,944
減損損失	-	188	2,010	181	2,379
減損損失戻入れ	-	772	2	-	774
売却目的で保有する資産への振替又は 処分	19,471	92,845	48,524	87,050	247,889
為替換算差額	185	1,231	705	303	1,818
その他	976	1,764	962	782	2,919
前年度末（2025年3月31日）	37,486	213,728	97,148	20,606	368,969
取得	2	36,521	38,256	1,897	76,676
企業結合による取得	-	1,172	47	11	1,230
減価償却費	127	43,048	38,907	-	82,082
減損損失	844	2,649	2,133	1,319	6,945
減損損失戻入れ	-	203	-	-	203
売却目的で保有する資産への振替又は 処分	859	7,115	2,248	174	10,397
為替換算差額	17	6,862	2,937	517	10,333
その他	3	2,754	3,248	3,106	2,893
当年度末（2026年3月31日）	35,672	208,427	98,349	18,432	360,881

取得原価	土地	建物及び 構築物	機械及び 装置・工具、 器具及び備品	建設仮勘定	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
前年度期首（2024年4月1日）	74,210	825,486	871,187	90,330	1,861,213
前年度末（2025年3月31日）	54,296	624,617	454,601	21,027	1,154,541
当年度末（2026年3月31日）	53,237	638,370	450,222	19,757	1,161,587

減価償却累計額及び 減損損失累計額	土地	建物及び 構築物	機械及び 装置・工具、 器具及び備品	建設仮勘定	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
前年度期首（2024年4月1日）	18,319	516,770	722,855	341	1,258,285
前年度末（2025年3月31日）	16,810	410,889	357,453	420	785,572
当年度末（2026年3月31日）	17,565	429,942	351,874	1,325	800,706

- (注) 1. 建設仮勘定の取得には、新規取得による増加額のほか、各有形固定資産科目への振替額( )を含めた純額で表示しております。
- (注) 2. 前年度に計上した減損損失は、連結損益計算書の「その他の費用」及び「非継続事業からの当期利益」、当年度に計上した減損損失は、連結損益計算書の「その他の費用」に含めております。
- (注) 3. 建設中の有形固定資産項目の帳簿価額に含めて認識した支出額は建設仮勘定に含めて表示しており、前年度末及び当年度末の金額は9,795百万円及び13,874百万円であります。

(IFRS第16号に基づく注記)

使用権資産の減価償却費

有形固定資産に含まれる使用権資産の減価償却費は以下のとおりであります。

	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
土地	-	127
建物及び構築物	30,898	28,552
機械及び装置・工具、器具及び備品	10,086	9,668
合計	40,984	38,347

使用権資産の帳簿価額

有形固定資産に含まれる使用権資産の帳簿価額は以下のとおりであります。

	前年度末	当年度末
	(2025年3月31日)	(2026年3月31日)
	百万円	百万円
土地	1,085	100
建物及び構築物	97,620	92,135
機械及び装置・工具、器具及び備品	19,274	17,622
合計	117,979	109,857

9. のれん及び無形資産

帳簿価額	のれん	無形資産		
		ソフトウェア	その他	合計
		百万円	百万円	百万円
前年度期首（2024年4月1日）	80,205	163,590	49,815	213,405
取得	1,549	67,940	25	67,965
企業結合による取得	-	-	-	-
償却費	-	39,299	5,637	44,936
減損損失	509	1,900	-	1,900
売却目的で保有する資産への振替又は処分	582	7,893	431	8,324
為替換算差額	1,042	26	460	434
その他	1,293	2,409	1,011	3,420
前年度末（2025年3月31日）	78,328	184,873	44,323	229,196
取得	-	53,355	2,061	55,416
企業結合による取得	44,696	190	121	311
償却費	-	44,706	5,663	50,369
減損損失	-	1,041	993	2,034
売却目的で保有する資産への振替又は処分	-	1,882	80	1,962
為替換算差額	9,895	1,675	4,995	6,670
その他	136	192	632	824
当年度末（2026年3月31日）	133,055	192,272	44,132	236,404

取得価額	のれん	無形資産		
		ソフトウェア	その他	合計
		百万円	百万円	百万円
前年度期首（2024年4月1日）	88,428	286,139	91,028	377,167
前年度末（2025年3月31日）	87,110	309,873	84,546	394,419
当年度末（2026年3月31日）	141,900	349,547	87,066	436,613

償却累計額及び減損損失累計額	のれん	無形資産		
		ソフトウェア	その他	合計
		百万円	百万円	百万円
前年度期首（2024年4月1日）	8,223	122,549	41,213	163,762
前年度末（2025年3月31日）	8,782	125,000	40,223	165,223
当年度末（2026年3月31日）	8,845	157,275	42,934	200,209

（注）1. 無形資産のうち、自己創設に該当するものは主にソフトウェアであります。前年度末及び当年度末のソフトウェアの帳簿価額のうち自己創設に該当する金額は133,731百万円及び136,514百万円、前年度及び当年度のソフトウェアの取得価額のうち内部開発による増加額は52,269百万円及び41,047百万円であります。

（注）2. 償却費は、連結損益計算書の主に「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に含めております。

（注）3. 前年度ののれん及び無形資産の減損損失は、連結損益計算書の主に「その他の費用」及び「非継続事業からの当期利益」、当年度ののれん及び無形資産の減損損失は、連結損益計算書の主に「その他の費用」に含めております。

前年度及び当年度の研究開発費は以下のとおりであります。

研究開発費	前年度	当年度
	（自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日）	（自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日）
	百万円	百万円
	101,247	137,343

10. 連結子会社

(1) 主な連結子会社

当社の連結財務諸表は、子会社224社を連結したものであります。当年度の連結子会社の異動は以下のとおりであります。

(当年度取得・設立等により、連結子会社とした会社) ..... 7社  
(清算・売却等により減少した会社) ..... 47社(注)1  
(合併により減少した会社) ..... 7社

なお、当年度末における主な連結子会社は以下のとおりであります。

セグメント	名称	国名	議決権に対する所有割合(%)
サービスソリューション (注)3	富士通Japan(株)	日本	100.00
	富士通ネットワークソリューションズ(株)	日本	100.00
	富士通ディフェンス&ナショナルセキュリティ(株)	日本	100.00
	Ridgelinez(株)	日本	100.00
	(株)トランストロン	日本	51.00
	Fujitsu Europe Holding B.V. (注)2	オランダ	100.00
	Fujitsu North America, Inc.	米国	100.00
	Fujitsu Australia Limited	オーストラリア	100.00
	Fujitsu Asia Pte. Ltd.	シンガポール	100.00
	GK Software SE	ドイツ	100.00
ハードウェアソリューション	エフサステクノロジーズ(株)	日本	100.00
	富士通フロンテック(株)	日本	100.00
	1FINITY(株)	日本	100.00
	Fsas Technologies GmbH	ドイツ	100.00
ユビキタスソリューション	(株)富士通パーソナルズ	日本	100.00

(注)1 清算・売却等により減少した会社には、2025年6月において、JICC-04(株)に譲渡を完了した新光電気工業(株)が含まれております。

(注)2 Fujitsu Technology Solutions (Holding) B.V.は、2025年10月1日付で、Fujitsu Europe Holding B.V.に商号を変更しております。

(注)3 Fujitsu Services Holdings PLCは、2024年3月28日開催の当社取締役会において清算することを決議しており、現在清算手続中のため、上表には含めておりません。

(2) 連結子会社の支配喪失を伴わない当社所有持分の変動

連結子会社の支配喪失を伴わない当社所有持分の変動による資本剰余金の影響額は以下のとおりであります。

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
非支配持分との資本取引による影響額	16,091	9,313

(3) 重要な非支配持分がある連結子会社

当社が重要な非支配持分を認識している連結子会社の要約財務情報等は以下のとおりであります。なお、要約財務情報はグループ内取引を消去する前の金額であります。

新光電気工業株式会社

報告期間中に連結子会社の非支配持分に配分された純損益

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
非支配持分に配分された純損益	9,470	2,414

非支配持分の保有する持分割合及び非支配持分の累積額

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
非支配持分が保有する持分割合(%)	49.98%	- %
非支配持分の累積額	142,349	-

1.1 関連会社

主な関連会社

当年度末における主な関連会社は以下のとおりであります。

名称	国名	議決権に対 する所有割 合(%)	事業の内容
富士通クライアントコ ンピューティング(株)	日本	49.00	ノートパソコン、デスクトップパソコン等の開 発、設計、製造及び販売
FLCS(株)	日本	20.00	情報処理機器、通信機器等の賃貸及び販売

(注) 1. 関連会社に対する投資につきましては、持分法を適用しており、適用会社数は12社であります。なお、当年度の持分法適用会社の異動は、増加1社、減少3社であります。減少のうち1社は、当社が保有する株式会社富士通ゼネラル(以下、富士通ゼネラル)の普通株式を2025年8月に富士通ゼネラルの自己株式取得を通じて譲渡したことによるものです。

(注) 2. 株式会社JECCの発行済株式の20%以上を所有しておりますが、同社は情報処理産業振興のため、国産電算機製造会社等6社の共同出資により運営されている特殊な会社でありますので、関連会社としておりません。

12. その他の投資

その他の投資は、主にその他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産で構成されております。

取引関係の維持・強化等を目的として保有する政策保有株式については、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に指定しております。

主な銘柄及び公正価値は以下のとおりであります。

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
(株)JECC	39,779	40,510
Rapidus(株)	-	20,000
Cohere inc.	7,907	8,807
都築電気(株)	5,436	8,323
豊田通商(株)	2,529	6,036

その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産は、売却により認識を中止しております。認識を中止した場合、その他の包括利益として認識されていた累積利得又は損失を利益剰余金に振り替えております。

政策保有株式の保有方針に従い、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の売却を進めております。売却時の公正価値、その他の包括利益として認識されていた累積利得又は損失及び受取配当金は以下のとおりであります。

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
公正価値	32,275	4,068
累積利得又は損失( )	27,514	3,829
受取配当金	1,081	27

## 13. 法人所得税

## (1) 繰延税金資産及び繰延税金負債

繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
繰延税金資産		
関係会社等に対する投資	174,552	175,304
未払賞与	35,034	36,327
リース負債	29,600	26,959
棚卸資産	25,318	24,099
減価償却超過額及び減損損失等	15,953	16,441
未払事業税	3,800	4,271
資産除去債務	3,491	4,270
繰越欠損金	5,603	3,621
その他	18,271	9,448
繰延税金資産計	311,622	300,740
繰延税金負債		
退職給付に係る資産(注)	31,214	42,793
使用権資産	29,413	24,188
その他の包括利益を通じて 公正価値で測定する金融資産	18,921	22,839
企業結合により識別された無形資産	8,759	8,987
在外子会社等に対する未分配利益	7,497	7,881
その他	2,376	3,268
繰延税金負債計	98,180	109,956
繰延税金資産の純額	213,442	190,784

豪州子会社Fujitsu Australia Limited(以下、FAL)はM&A関連費用を計上した結果、前年度又は当年度に損失を計上した課税法域において、繰延税金資産を前年度及び当年度それぞれ10,202百万円と10,779百万円認識しております。繰延税金資産の回収可能性の判断は将来の事業計画等から算出した課税所得に基づいており、未使用の税務上の繰越欠損金、税額控除及び将来減算一時差異のうち、利用できる可能性が高いものを繰延税金資産として認識しております。FALが繰延税金資産の認識にあたって使用した将来の課税所得は、過去の業績推移、承認された事業計画等を基に慎重に評価しており、その実現可能性は高く、繰延税金資産の回収可能性に問題はないと判断しております。

(注) 主に、国内の従業員向け確定給付型退職給付制度において、富士通企業年金基金が投資する株式に運用益が生じたことにより、制度資産から退職給付債務を控除した積立超過額に関連する繰延税金負債が前年より増加しました。

繰延税金資産の純額は、連結財政状態計算書の以下の項目に含めております。

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
繰延税金資産	227,490	205,938
繰延税金負債	14,048	15,154

繰延税金資産の純額の増減内容

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
期首	203,726	213,442
純損益を通じて認識した額		
継続事業	17,820	3,954
非継続事業	4,992	833
計	12,828	3,121
その他の包括利益において認識した額		
在外営業活動体の換算差額	36	735
キャッシュ・フロー・ヘッジ	10	-
その他の包括利益を通じて 公正価値で測定する金融資産	8,054	3,473
確定給付制度の再測定	8,856	18,302
計	776	22,510
売却保有目的資産への振替 為替換算差額等	2,650 314	- 2,973
期末	213,442	190,784

繰延税金資産を認識していない将来減算一時差異及び税務上の繰越欠損金の金額に適用税率を乗じた金額

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
将来減算一時差異	48,479	47,620
繰越欠損金	146,914	175,131
合計	195,393	222,751

(注) 子会社等に対する投資に係る将来減算一時差異は、当該子会社等の継続保有を前提としているため、含めておりません。繰延税金資産を認識していない子会社等に対する投資に係る将来減算一時差異の金額(所得ベース)は、前年度末及び当年度末においてそれぞれ254,884百万円及び252,590百万円であります。

繰延税金資産を認識していない税務上の繰越欠損金の繰越期限は以下のとおりであります。

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
1年目	737	599
2年目	849	1,273
3年目	2,177	1,297
4年目	1,448	1,650
5年目以降	141,703	170,312
合計	146,914	175,131

## ( 2 ) 純損益を通じて認識される法人所得税

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
当期税金費用	81,690	96,783
繰延税金費用		
一時差異等の発生と解消	7,289	3,025
税率の変更又は新税の賦課(注)	4,636	114
未認識の繰延税金資産の増減	5,895	7,093
繰延税金費用計	17,820	3,954
法人所得税費用合計	63,870	100,737
非継続事業	6,907	565
計	70,777	101,302

(注) 「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に公布され、2026年4月1日以後に開始する連結会計年度から防衛特別法人税が課されることとなりました。これに伴い、2026年4月1日以後に開始する連結会計年度に解消が見込まれる一時差異等については、繰延税金資産及び繰延税金負債の計算に使用する法定実効税率が従来の30.58%から31.47%に変更されました。この税率変更により、前年度において繰延税金資産の金額(繰延税金負債の金額を控除した金額)は4,793百万円増加し、法人所得税費用(非継続事業に分類される金額及びその他の包括利益において認識される法人所得税を含む)が同額減少しています。

## ( 3 ) その他の包括利益において認識される法人所得税

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
在外営業活動体の換算差額	36	735
キャッシュ・フロー・ヘッジ	10	-
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産(注)	792	4,291
確定給付制度の再測定	8,856	18,302
法人所得税費用合計	9,622	23,328

(注) 当期税金費用が含まれております。

( 4 ) 適用税率と平均実際負担税率との差異の内訳

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	%	%
適用税率	30.6	30.6
税率の増加及び減少		
税務上益金不算入の収益(注)	0.0	10.6
税額控除	3.8	3.5
持分法による投資損益	0.8	0.6
税率変更の影響	1.5	0.0
税務上損金不算入の費用	1.4	0.4
未認識の繰延税金資産の増減	1.6	1.3
その他	0.9	0.6
平均実際負担税率	23.4	18.2

当社及び国内連結子会社は、主に法人税、住民税及び事業税を課されております。これらを基礎として計算する適用税率は30.58%となっております。なお、海外連結子会社についてはその所在地における法人税等が課されております。

(注) 当年度において、当社が保有する新光電気工業株式会社、及び株式会社富士通ゼネラルの株式譲渡に伴い、税務上のみなし配当が発生しております。

( 5 ) 第2の柱モデルルール適用による影響

当社グループは、「国際的な税制改革 - 第2の柱モデルルール」(IAS第12号「法人所得税」の改訂)を適用しております。本改訂は、OECDによるBEPSの第2の柱GloBE(グローバル・ミニマム課税)ルールを導入するために制定された又は実質的に制定された税法から生じる法人所得税にIAS第12号が適用されることを明確にした上で、グローバル・ミニマム課税ルールから生じる法人所得税に関する繰延税金資産及び負債を認識及び開示しないことを要求する一時的な例外措置を定めております。当社グループは、当該例外措置を適用しており、グローバル・ミニマム課税ルールから生じる法人所得税に関する繰延税金資産及び負債の認識をしておらず、開示にも含めておりません。

なお、当社グループが事業を行う一部の国に所在する子会社の所得に対してグローバル・ミニマム課税ルールが適用されますが、これらの課税が当社グループの連結財務諸表に与える影響は軽微であります。

14. 棚卸資産

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
商品及び製品	79,986	89,272
仕掛品	50,422	54,654
原材料及び貯蔵品	75,492	60,164
合計	205,900	204,090

前年度及び当年度に収益性の低下に伴い費用として認識した棚卸資産の評価減の金額はそれぞれ、34,052百万円、33,753百万円であります。

15. 売上債権及びその他の債権

(1) 売上債権

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
売掛金	895,800	899,088
その他	2,025	1,537
貸倒引当金(注)	2,948	2,667
合計	894,877	897,958

(注) 貸倒引当金の期中増減については、「34. 金融商品」の貸倒引当金の増減(流動資産)に記載しております。

(2) その他の債権

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
未収入金	57,654	54,643
その他	2,848	4,946
合計	60,502	59,589

16. 現金及び現金同等物

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
現金及び預金	236,079	450,366
連結財政状態計算書における現金及び現金同等物	236,079	450,366

なお、前年度末における連結キャッシュ・フロー計算書の現金及び現金同等物の期末残高320,099百万円には、売却目的で保有する資産に分類した現金及び現金同等物84,020百万円が含まれております。

17. 売却目的で保有する資産

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
売却目的で保有する資産	414,042	-
売却目的で保有する資産に直接関連する負債	116,707	-

前年度末において売却目的で保有する資産とそれに直接関連する負債のうち、主なものは連結子会社である新光電気工業株式会社に係るものでありました。なお、新光電気工業株式会社の株式譲渡については、2025年6月11日付で完了しました。

前年度末において、売却目的で保有する資産には、主に有形固定資産218,708百万円が含まれておりました。また、売却目的で保有する資産に直接関連する負債には、主に借入金及びリース負債31,905百万円、仕入債務29,090百万円が含まれておりました。なお、売却目的で保有する資産に関連するその他の資本の構成要素は、1,333百万円でした。

18. 資本及びその他の資本項目

(1) 資本金

授権株式数

普通株式（無額面）

	株式数
	千株
前年度末（2025年3月31日）	5,000,000
当年度末（2026年3月31日）	5,000,000

全額払込済みの発行済株式

普通株式

	株式数	資本金
	千株	百万円
前年度末（2025年3月31日）	2,071,108	325,638
期中の変動（注1）	331,330	-
当年度末（2026年3月31日）	1,739,778	325,638

（注1）株式数の変動は、自己株式の消却によるものです。

自己株式

普通株式

	株式数	金額
	千株	百万円
前年度末（2025年3月31日）	293,768	559,726
取得（注2）	43,311	170,019
処分	0	0
株式報酬取引	749	1,426
消却	331,330	717,492
当年度末（2026年3月31日）	5,000	10,827

（注2）主に、2025年4月24日開催の取締役会決議に基づくものであります。

(2) 資本剰余金及び利益剰余金

我が国の会社法においては、株式払込金の全額が資本金として計上されますが、払込金額の2分の1を超えない金額を資本準備金とすることが容認されております。会社法では、利益準備金（利益剰余金に含まれる）及び資本準備金（資本剰余金に含まれる）の合計額が資本金の4分の1に達するまで、配当金の支払時に配当額の10分の1を利益準備金または資本準備金として積み立てなければならないことが規定されています。また、資本準備金、利益準備金、その他資本剰余金及びその他利益剰余金は、株主総会決議により一定の条件のもとで、科目間での振り替えが容認されています。

連結財務諸表における資本剰余金には当社の個別財務諸表における資本準備金とその他資本剰余金が含まれており、また、利益剰余金には利益準備金とその他利益剰余金が含まれております。分配可能額は会社法及び我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準により作成された当社の個別財務諸表に基づいて計算されます。

( 3 ) その他の資本の構成要素及びその他の包括利益の各項目の増減

	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日 )	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日 )
	百万円	百万円
在外営業活動体の換算差額		
期首残高	30,757	24,015
その他の包括利益	6,742	14,098
その他	-	-
期末残高	24,015	38,113
キャッシュ・フロー・ヘッジ		
期首残高	35	15
その他の包括利益	51	85
その他	1	-
期末残高	15	70
その他の包括利益を通じて公正価値で測定 する金融資産		
期首残高	49,591	28,489
その他の包括利益	1,998	9,640
その他(注1)	19,104	3,073
期末残高	28,489	35,056
確定給付制度の再測定		
期首残高	-	-
その他の包括利益	20,800	37,722
その他(注2)	20,800	37,722
期末残高	-	-
その他の資本の構成要素合計		
期首残高	80,383	52,489
その他の包括利益	12,009	61,545
その他	39,903	40,795
期末残高	52,489	73,239

(注1) その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産の認識中止に伴い、過去に認識したその他の包括利益の累計額を利益剰余金に振り替えております。

(注2) 確定給付負債(資産)の純額(数理計算上の差異等)は、再測定した時点で、税効果を調整した上でその他の包括利益で認識し、その他の資本の構成要素から直ちに利益剰余金に振り替えております。

( 4 ) 非支配持分に含まれるその他の包括利益の各項目の内訳

	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日 )	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日 )
	百万円	百万円
在外営業活動体の換算差額	443	314
キャッシュ・フロー・ヘッジ	51	-
その他の包括利益を通じて公正価値で測定 する金融資産	8	-
確定給付制度の再測定	329	14
その他の包括利益	815	328

( 5 ) その他の包括利益の各項目に関連する法人所得税費用

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日 )	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日 )
	百万円	百万円
在外営業活動体の換算差額		
当期発生額	3,822	21,994
当期利益への組替調整額	1,779	1,719
税引前	5,601	20,275
法人所得税費用	36	735
税引後	5,565	19,540
キャッシュ・フロー・ヘッジ		
当期発生額	482	-
当期利益への組替調整額	630	-
税引前	148	-
法人所得税費用	10	-
税引後	138	-
その他の包括利益を通じて公正価値で測定 する金融資産		
当期発生額	1,195	13,846
税引前	1,195	13,846
法人所得税費用	792	4,291
税引後	1,987	9,555
確定給付制度の再測定		
当期発生額	29,959	55,792
税引前	29,959	55,792
法人所得税費用	8,856	18,302
税引後	21,103	37,490
持分法適用会社のその他の包括利益持分		
当期発生額	127	219
当期利益への組替調整額	738	4,931
税引後	865	4,712
その他の包括利益合計		
税引後	12,824	61,873

19. 配当金

前年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(1) 配当金の支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり 配当額	基準日	効力発生日
2024年5月29日 取締役会	普通株式	23,910	利益剰余金	130円	2024年3月31日	2024年6月3日
2024年10月31日 取締役会	普通株式	25,624	利益剰余金	14円	2024年9月30日	2024年12月4日

(2) 基準日が当年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌年度となるもの

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり 配当額	基準日	効力発生日
2025年5月28日 取締役会	普通株式	24,882	利益剰余金	14円	2025年3月31日	2025年6月3日

(注) 当社は、2024年4月1日を効力発生日として、普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行っておりま  
 す。基準日が2024年3月31日以前の「1株当たり配当額」については、当該株式分割前の実際の配当金  
 の額を記載しております。

当年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(1) 配当金の支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり 配当額	基準日	効力発生日
2025年5月28日 取締役会	普通株式	24,882	利益剰余金	14円	2025年3月31日	2025年6月3日
2025年10月30日 取締役会	普通株式	26,587	利益剰余金	15円	2025年9月30日	2025年12月4日

(2) 基準日が当年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌年度となるもの

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり 配当額	基準日	効力発生日
2026年5月28日 取締役会	普通株式	60,717	利益剰余金	35円	2026年3月31日	2026年6月8日

20. 借入金及びリース負債  
 有利子負債の内訳

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)	前年度末 平均利率 (注)	当年度末 平均利率 (注)	返済期限
	百万円	百万円	%	%	
短期借入金	67,321	1,760	3.37	3.40	-
コマーシャル・ペーパー	40,976	-	0.68	-	-
1年以内に返済予定の 長期借入金	25	103	2.87	1.77	-
長期借入金	422	589	1.76	1.76	2027年4月25日～ 2034年5月25日
リース負債（流動）	38,670	40,934	1.24	1.12	-
リース負債（非流動）	99,678	89,708	2.29	2.25	2027年4月4日～ 2081年8月28日
合計	247,092	133,094	-	-	
借入金及び リース負債（流動）	146,992	42,797			
借入金及び リース負債（非流動）	100,100	90,297			

（注）平均利率については、前年度末及び当年度末残高に対する加重平均利率を記載しております。

## 2.1. 退職後給付

### (1) 採用している退職給付制度の概要

当社グループは従業員の退職給付制度として国内及び英国、ドイツ等において確定給付制度を設けており、国内においてはその一部がリスク分担型企業年金となっております。また、英国及び国内、ドイツ等において確定拠出制度を設けております。

退職給付制度の国内における主要な制度は当社及び一部の国内子会社が加入する富士通企業年金基金が運営する外部積立型の年金制度及び退職金制度であります。富士通企業年金基金は厚生労働大臣の認可により設立された特別法人で、確定給付企業年金法に基づき運営されております。議決機関として代議員会が、執行機関として理事会が設置されており、代議員及び理事の人数は会社側で選定する者と従業員側で互選する者がそれぞれ同数となっております。

富士通企業年金基金の年金制度として、会社が掛金を拠出する制度及び従業員が掛金を拠出する制度を設けております。給付額は制度加入期間における給与累計額及び制度加入期間、その他の要素に基づき決定され、給付期間は主に60歳から80歳までの20年間ですが、一部の受給者については生涯に亘る年金給付を保証しております。また、退職金制度として、1999年3月以前に入社した従業員が加入する制度及び1999年4月以降に入社した従業員が加入する制度を設けており、そのうち1999年4月以降に入社した従業員が加入する制度はキャッシュバランス・プラン及び確定拠出制度から構成されております。給付額は勤続年数を含めた会社への貢献度を反映した退職時までのポイント累計、その他の要素に基づき決定されますが、加えてキャッシュバランス・プランの給付額は制度加入期間の市場金利にも基づいて決定されます。

会社が掛金を拠出する年金制度及び1999年3月以前に入社した従業員が加入する退職金制度については、現役従業員を対象として2018年6月21日に、リスク分担型企業年金（我が国における確定給付企業年金法（平成13年法律第50号）に基づいて実施される企業年金のうち、確定給付企業年金法施行規則（平成14年厚生労働省令第22号）第1条第3号にて規定）へ移行し、あわせて、より持続可能な制度を目指すべく、運用リスクを軽減させた年金資産ポートフォリオへの見直しを行いました。また、従業員が掛金を拠出する年金制度及び受給者については従来型の確定給付制度（リスク分担型企業年金でない確定給付企業年金）を設けております。

なお、当社が導入したリスク分担型企業年金は労使でリスクを分担するしくみであり、事業主は当該制度への移行時点の積立不足分（特別掛金）及び労使合意により定められたリスクへの対応分（リスク対応掛金）を含む固定の掛金を拠出することにより一定のリスクを負い、加入者も財政バランスが崩れた場合には給付調整が行われることで一定のリスクを負います。従来型の確定給付制度は、積立不足が生じた時に事業主に追加の掛金負担が生じますが、リスク分担型企業年金は、あらかじめ将来発生するリスクを測定し労使合意によりその範囲内でリスク対応掛金を拠出し平準的な拠出とするものです。基金規約に定められた特別掛金相当額の総額を制度改訂日以降3年定額で、また、移行時に算定された財政悪化リスク相当額の水準を踏まえ定めたリスク対応掛金相当額を制度改訂日以降4年定率で拠出し、これら拠出の完了後、追加的な掛金は発生しません。退職給付に係る会計処理において、リスク分担型企業年金のうち、企業が追加掛金の拠出義務を実質的に負っていないものは確定拠出制度に分類され、そのため、当社グループが導入したリスク分担型企業年金は確定拠出制度に分類されます。

このほかに、一部の国内子会社は従業員と合意した年金規約に基づき会社が主体となり運営する規約型の確定給付企業年金を設けているほか、内部積立型の退職一時金制度を設けている子会社も一部あります。

海外における主要な退職給付制度はFujitsu Europe Holding B.V.傘下の英国子会社及びドイツ子会社の確定給付プランであります。英国子会社の確定給付プランは英国年金監督機構のガイドラインに従い、会社及び従業員の代表者、独立した外部専門家により構成されるトラスティボードにより運営されております。英国子会社の確定給付プランの給付額は退職時の給与の額及び制度加入期間のほか物価指数に基づいており、また、制度加入者の生涯に亘る年金給付を保証しております。英国子会社は2000年に外部積立型の確定給付プランの新規加入を停止し、それ以降に加入する従業員に対しては確定拠出プランを設けております。2010年には確定給付プランに加入する従業員を対象に将来勤務に対して発生する給付について確定拠出プランへの移行を開始し、2011年に完了いたしました。また、確定給付プランの積立不足（確定給付制度債務から制度資産を控除した額）に充当するため、2013年3月に1,143億円の特別掛金を拠出いたしました。あわせて、確定給付制度債務とマッチングした制度資産の運用を行うため債券を中心としたポートフォリオへの見直しを行いました。ドイツ子会社は主として内部積立型の確定給付制度を設けておりましたが、1999年に新規加入を停止し、それ以降に加入する従業員に対しては確定拠出制度を設けております。

(2) 確定給付制度

確定給付制度の関連するリスク

当社グループの確定給付制度は、以下のようなリスクに晒されております。

( ) 投資リスク

確定給付制度債務の現在価値は、期末日の優良社債の市場利回りに基づき決定される割引率により算定されます。制度資産の運用利回りが割引率を下回る場合、積立状況が悪化することにより資本が減少するリスクがあります。制度資産は、短期的には運用収益の変動の影響を受ける可能性があります。なお、制度資産の構成については年金及び退職金の給付を将来に亘り確実にを行うために、必要な収益を長期的に確保することを目的として定期的に見直しております。

( ) 金利リスク

優良社債の市場利回りの下落に伴い割引率が引下げられる場合、確定給付制度債務の現在価値が増加し積立状況が悪化することにより資本が減少するリスクがあります。

( ) 長寿リスク

制度加入者の平均余命が伸びた場合、確定給付制度債務の現在価値が増加し積立状況が悪化することにより資本が減少するリスクがあります。

( ) インフレリスク

英国及びドイツの制度は給付額の一部が物価指数に連動して決定されるため、インフレーションが進行する場合、確定給付制度債務の現在価値が増加し積立状況が悪化することにより資本が減少するリスクがあります。

財務諸表上の金額

( ) 確定給付制度債務及び制度資産の期末残高と連結財政状態計算書に認識された確定給付負債（資産）の純額の調整表

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
確定給付制度債務の現在価値	1,238,378	1,260,155
制度資産の公正価値	1,294,295	1,375,298
アセット・シーリングによる調整額	634	699
連結財政状態計算書に認識された 確定給付負債（資産）の純額	55,283	114,444
退職給付に係る資産	141,472	206,615
退職給付に係る負債	86,189	92,171
連結財政状態計算書に認識された 確定給付負債（資産）の純額	55,283	114,444

前年度末：確定給付制度債務の現在価値のうち、国内制度は 512,117百万円、海外制度は 726,261百万円であります。また、制度資産の公正価値のうち、国内制度は628,983百万円、海外制度は665,312百万円であります。

当年度末：確定給付制度債務の現在価値のうち、国内制度は 478,353百万円、海外制度は 781,802百万円であります。また、制度資産の公正価値のうち、国内制度は660,128百万円、海外制度は715,170百万円であります。

アセット・シーリングによる調整額は、「従業員給付」（IAS第19号）において制度資産が確定給付制度債務の現在価値を上回る積立超過の場合に当該超過額を退職給付に係る資産として資産計上しますが、その資産計上額が一部制限されることによる調整額であります。

( ) 確定給付費用の内訳

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
当期勤務費用 (制度加入者掛金控除後)	11,141	11,017
利息純額	1,597	1,108
過去勤務費用及び清算損益	214	670
合計	12,524	10,579

当期勤務費用には複数事業主制度に係る確定給付費用を含めております。

( ) 期首残高から期末残高への調整表

確定給付制度債務の現在価値	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
期首残高	1,396,578	1,238,378
当期勤務費用	20,308	17,344
利息費用	46,160	50,900
確定給付制度の再測定		
財務上の仮定の変更により生じた 数理計算上の差異	116,041	41,253
人口統計上の仮定の変更により生じ た数理計算上の差異	6,016	18,601
過去勤務費用及び清算損益	214	670
制度からの支払		
事業主からの支払	8,304	6,250
制度資産からの支払	84,199	86,603
企業結合及び処分の影響額	12,576	767
外国為替レートの変動の影響	8,309	69,135
売却目的で保有する資産に直接関連す る負債への振替	17,659	-
期末残高	1,238,378	1,260,155

制度資産の公正価値	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
期首残高	1,408,268	1,294,295
利息収益	44,578	52,008
確定給付制度の再測定		
制度資産に係る収益 (利息収益に含まれる金額を除く)	80,180	32,097
制度への拠出		
事業主による拠出	20,540	18,183
制度加入者による拠出	6,909	6,327
制度からの支払		
制度資産からの支払	84,199	86,603
企業結合及び処分の影響額	10,469	831
外国為替レートの変動の影響	9,029	59,822
売却目的で保有する資産への振替	20,181	-
期末残高	1,294,295	1,375,298

( ) 制度資産の公正価値の内訳

	前年度末 (2025年3月31日)		当年度末 (2026年3月31日)	
	活発な市場における公表市場価格		活発な市場における公表市場価格	
	有	無	有	無
	百万円	百万円	百万円	百万円
現金及び現金同等物	55,076	-	29,503	-
資本性金融商品				
日本	57,871	17,387	57,441	23,469
海外	16,436	83,935	13,630	95,773
負債性金融商品				
日本	812	89,970	7,279	120,977
海外	272,738	219,855	369,721	179,379
生命保険一般勘定	-	270,238	-	260,772
Liability Driven Investment(LDI)	154,882	35,140	163,190	38,273
その他	823	19,132	870	15,021
合計	558,638	735,657	641,634	733,664

Liability Driven Investment(LDI)は、金利変動やインフレ等による確定給付制度債務の現在価値の変動に制度資産を連動させるため、主として債券やスワップ商品等で運用しております。

( ) 確定給付制度債務の現在価値の算定に用いた重要な数理計算上の仮定

	前年度末 (2025年3月31日)		当年度末 (2026年3月31日)	
	国内制度	海外制度(注)1	国内制度	海外制度(注)1
割引率	2.06%	5.85%	2.91%	6.11%
平均余命(注)2	24.5年	22.8年	24.5年	23.0年
インフレーション率	-	3.09%	-	3.24%

(注)1．海外制度は英国子会社が採用する確定給付制度の数値を記載しております。

(注)2．国内制度は現在60歳の男性、海外制度は現在65歳の男性の平均余命であります。

将来キャッシュ・フローの金額、時期及び不確実性

( ) 重要な数理計算上の仮定についての感応度分析

重要な数理計算上の仮定についての感応度分析は下記のとおりであります。下記の分析は重要な数理計算上の仮定の1つが合理的な範囲で変動した場合における確定給付制度債務への影響を示しており、その他の全ての仮定が一定であることを前提に行っておりますが、実際には仮定の1つが独立して変動するとは限りません。また、英国子会社の確定給付プランにおいては、確定給付制度債務とマッチングした制度資産運用を行っているため、割引率の変動による積立状況への影響は限定的であります。なお、マイナスは確定給付制度債務の減少を、プラスは確定給付制度債務の増加を表しております。

		前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
		百万円	百万円
割引率	0.1%上昇した場合	12,107	12,014
	0.1%下落した場合	12,340	12,230
平均余命	1年増加した場合	40,059	23,960
インフレーション率	0.1%上昇した場合	4,740	4,709
	0.1%下落した場合	4,749	4,621

( ) 制度資産の積立及び運用方針

当社グループにおける確定給付制度への拠出は、会社の財政状況、制度資産の積立状態、数理計算等の様々な要因を考慮の上行われます。富士通企業年金基金においては、確定給付企業年金法に基づき5年に1度財政再計算を実施するなど定期的に拠出額の見直しを行っております。

当社グループにおける制度資産の運用は、受給者（将来の受給者を含む）に対する給付を確保するために、許容されるリスクの範囲内で制度資産の価値の増大を図ることを目的として行っております。

富士通企業年金基金における制度資産の運用にあたっては、基金の理事及び代議員から選定した委員のほか、当社の財務、人事の責任者が参加する資産運用委員会を定期的を開催しております。投資対象資産の期待収益率及びリスクを考慮した上で基本資産配分や資産種類毎のリバランスルール（変化幅）を設定しその範囲内で運用することによりリスクを抑制しております。基本資産配分及びリバランスルールについては、最善の状態を確実に維持することを目的に市場環境や積立状況の変化に対応して定期的に見直しを行っております。

英国子会社においては、金利変動やインフレ等による確定給付制度債務の現在価値の変動に制度資産を連動させるため、主として債券やスワップ商品等で運用しております。これにより市況変動リスクを抑制しております。

( ) 確定給付制度への予想拠出額

当社グループでは、翌年度の確定給付制度への事業主による拠出額は19,925百万円と見込んでおります。

( ) 確定給付制度債務の満期分析

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
確定給付制度債務の加重平均デュレーション	11.2年	10.9年

( 3 ) 確定拠出制度及び公的制度

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
確定拠出制度における費用	27,785	25,019
リスク分担型企業年金における費用	18,216	16,881
公的制度における費用	72,765	72,209

22. キャッシュ・フロー情報

(1) 連結キャッシュ・フロー計算書

継続事業からのキャッシュ・フロー及び非継続事業からのキャッシュ・フローが含まれております。非継続事業からのキャッシュ・フローについては、「30. 非継続事業」をご参照ください。

(2) 財務活動から生じた負債の変動

	長期借入金	短期借入金	リース負債	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円
前年度期首(2024年4月1日)	2,648	94,140	148,888	245,676
キャッシュ・フローを伴う変動	2,216	59,930	46,307	11,407
キャッシュ・フローを伴わない変動				
支配の獲得又は喪失	-	14,550	1,061	15,611
使用権資産の取得	-	-	43,110	43,110
解約等に伴う減少	-	-	4,691	4,691
為替換算差額	15	1,223	337	1,545
その他	-	(注) 30,000	(注) 1,254	31,254
前年度末(2025年3月31日)	447	108,297	138,348	247,092
キャッシュ・フローを伴う変動	307	111,161	46,585	158,053
キャッシュ・フローを伴わない変動				
支配の獲得又は喪失	481	307	831	1,619
使用権資産の取得	-	-	33,073	33,073
解約等に伴う減少	-	-	2,407	2,407
為替換算差額	71	4,317	7,195	11,583
その他	-	-	187	187
当年度末(2026年3月31日)	692	1,760	130,642	133,094

(注)主に「売却目的で保有する資産に直接関連する負債」へ振り替えたものです。詳細は「17. 売却目的で保有する資産」をご参照ください。

23. 引当金

	事業構造改善 引当金	製品保証 引当金	受注損失 引当金	資産除去債務	その他	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
前年度末（2025年3月31日）	13,838	6,693	6,725	16,919	12,352	56,527
期中増加額	25,207	4,187	1,947	4,548	1,922	37,811
期中減少額（目的使用）	11,408	5,436	2,670	3,093	7,504	30,111
連結範囲の変更による増減 為替換算差額等	-	-	-	149	1	148
当年度末（2026年3月31日）	29,051	5,751	6,388	19,188	8,735	69,113

	前年度末 （2025年3月31日）	当年度末 （2026年3月31日）
	百万円	百万円
流動負債	32,742	38,882
非流動負債	23,785	30,231
合計	56,527	69,113

事業構造改善引当金

事業構造改善のための人員の適正化及び事業整理等に伴う損失見込額を、当社グループが詳細な公式計画を有しており、かつ、当該計画の実施を開始した時点、又は、影響を受ける関係者に対し当該計画の主要な特徴を公表した時点で計上しております。支出の時期は主に1～2年内と見込んでおります。

製品保証引当金

当社グループが販売する製品には、契約に基づき一定期間無償での修理又は交換の義務を負うものがあり、過去の実績を基礎として算出した修理又は交換費用の見積額を製品を販売した時点で計上しております。支出の時期は主に1～5年内と見込んでおります。

受注損失引当金

一括請負などの成果物の引渡し義務を負うサービス契約のうち、見積総原価が見積総収益を超過する可能性が高いものについて、損失見込額を計上しております。支出の時期は将来のプロジェクトの進捗等により影響を受けます。

資産除去債務

法令又は契約に基づき、主に賃借建物の原状回復義務に係る費用の見積額を賃貸借契約を締結した時点で計上しております。支出の時期は将来の事業計画等により影響を受けます。

24. 仕入債務及びその他の債務

(1) 仕入債務

	前年度末 （2025年3月31日）	当年度末 （2026年3月31日）
	百万円	百万円
買掛金	400,380	384,582
その他	552	839
合計	400,932	385,421

(2) その他の債務

	前年度末 （2025年3月31日）	当年度末 （2026年3月31日）
	百万円	百万円
未払費用	284,761	299,324
未払金	93,796	74,745
合計	378,557	374,069

## 25. 売上収益

## (1) 売上収益の分解

当社グループは売上収益を顧客の所在地を基礎とした地域別に分解しております。  
分解した地域別の売上収益と報告セグメントとの関係は以下のとおりです。

前年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

外部収益	サービス ソリューション	ハードウェア ソリューション	ユビキタス ソリューション	消去・全社	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
日本	1,590,287	643,633	241,332	37,575	2,512,827
欧州	403,549	221,850	7,386	459	633,244
アメリカ	68,429	110,850	-	273	179,552
アジアパシフィック	107,234	68,294	1,539	42	177,109
東アジア	37,132	3,964	1,258	34	42,388
その他	4,852	144	-	-	4,996
連結計	2,211,483	1,048,735	251,515	38,383	3,550,116

当年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

外部収益	サービス ソリューション	ハードウェア ソリューション	ユビキタス ソリューション	消去・全社	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
日本	1,690,392	598,427	228,680	24,108	2,541,607
欧州	431,155	149,452	-	231	580,838
アメリカ	61,882	124,725	-	976	187,583
アジアパシフィック	96,930	55,563	159	-	152,652
東アジア	32,755	1,646	694	1	35,096
その他	1,679	3,516	-	-	5,195
連結計	2,314,793	933,329	229,533	25,316	3,502,971

(注) 1. 前年度及び当年度におけるリース取引から生じる収益は、重要性がないため、売上収益に含めて表示しております。

(注) 2. その他には中近東、アフリカが含まれております。

(注) 3. 消去・全社は主に当社グループ向けにサービスを提供するコーポレート系子会社の外部収益により構成されています。

## (2) 契約資産及び契約負債

契約資産は、主に、一括請負などの成果物の引渡し義務を負うサービス契約において進捗度の測定に基づいて認識した売上収益にかかる未請求売掛金であり、顧客の検収時に売上債権へ振替えられます。

契約負債は、主に、継続して役務の提供を行う契約における顧客からの前受金であります。期首現在の契約負債残高のうち前年度及び当年度に売上収益として認識した金額はそれぞれ、101,191百万円、105,980百万円であります。

### (3) 履行義務

各報告セグメントの製品及びサービスにおける履行義務と収益の測定方法については、「3. 重要性がある会計方針」をご参照下さい。

なお、それぞれの履行義務における支払条件は主として1年以内であり、長期の前払いや後払いの支払条件が設定されている取引に重要なものはありません。

前年度末で未充足（又は部分的に未充足）の履行義務に配分した取引価格の総額は1,749,621百万円であり、このうち1,113,965百万円は1年以内に売上収益として認識することを見込んでおりました。また、当年度末で未充足（又は部分的に未充足）の履行義務に配分した取引価格の総額は1,891,373百万円であり、このうち1,283,738百万円は1年以内に売上収益として認識することを見込んでおります。

なお、当社グループはIFRS第15号「顧客との契約から生じる収益」第121項の実務上の便法は適用せず、予想期間が1年以内の契約に係る履行義務も上記に含めています。また、顧客との契約から生じる対価の中に、取引価格に含まれていない重要な金額はありません。

### 2.6. その他の収益及びその他の費用

前年度：その他の収益の主なものは以下の通りです。

子会社株式売却益として16,746百万円を計上しております。主なものは、2025年2月3日に当社連結子会社である富士通コミュニケーションサービス株式会社の株式を譲渡したことに伴う収益14,413百万円であります。

収益に関する補助金として20,772百万円を計上しております。主に、グリーンイノベーション基金事業における次世代デジタルインフラの構築などに対する政府補助金による収益であり、当該収益はセグメント上、主に消去・全社に含まれております。

上記のほか、固定資産売却益2,137百万円などが含まれております。

その他の費用の主なものは以下の通りです。

人材ポートフォリオ変革に向けて、間接部門の幹部社員を対象にセルフ・プロデュース支援制度を拡充、また直接部門員も含めた一部対象者に外部転進支援を実施したことに伴う費用38,563百万円を計上しております。なお、セルフ・プロデュース支援制度とは当社グループ外へのキャリア転進を希望する従業員に対し一定の支援を実施する制度です。

上記のほか、事業再編費用8,982百万円、減損損失4,521百万円、移設撤去費2,409百万円などが含まれております。

当年度：その他の収益の主なものは以下の通りです。

収益に関連する補助金として17,445百万円を計上しております。その主な内容は、グリーンイノベーション基金事業における次世代デジタルインフラの構築等に対する政府補助金による収益であります。また、Osaka Hub 移転に伴う固定資産売却益11,669百万円を計上しております。なお、これらの収益はいずれも、セグメント上、主に消去・全社に含まれております。

その他の費用の主なものは以下の通りです。

欧州及び国内ハードウェア事業関連の構造改革費用28,516百万円を計上しております。これには主に事業構造改革に伴う人員対策費用が含まれており、そのほか減損損失などの費用も含まれております。

上記のほか、構造改革費用8,944百万円、減損損失2,361百万円、固定資産廃棄損2,046百万円などが含まれております。

27. 非金融資産の減損

(1) 資金生成単位 (CGU)

当社グループは、原則として、事業用資産については経営管理上の事業区分を基準としてCGUを識別しております。

(2) 減損損失

減損損失を認識した資産の種類別内訳は以下のとおりです。

当該減損損失は主に連結損益計算書の「その他の費用」に含めて表示しております。

	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
有形固定資産		
土地	-	844
建物及び構築物	188	2,649
機械及び装置・工具、器具及び備品	2,010	2,133
建設仮勘定	181	1,319
有形固定資産計	2,379	6,945
のれん	509	-
無形資産		
ソフトウェア	1,900	1,041
その他	-	993
無形資産計	1,900	2,034
減損損失合計	4,788	8,980

前年度： 減損損失のセグメント別の内訳は、サービスソリューションセグメント615百万円、ハードウェアソリューションセグメント714百万円、調整後営業利益への調整項目として各セグメント損益に含まれていない金額3,459百万円であります。

当年度： 減損損失のセグメント別の内訳は、サービスソリューションセグメント820百万円、ハードウェアソリューションセグメント2,115百万円、調整後営業利益への調整項目として各セグメント損益に含まれていない金額6,045百万円であります。

(3) 減損損失の戻入れ

前年度： 過年度に減損損失を認識した事業用資産を売却に伴い資産の帳簿価額を回収可能価額まで戻入れており、建物及び構築物で772百万円、機械及び装置・工具、器具及び備品で2百万円の減損損失の戻入れを計上しております。当該減損損失の戻入れは連結損益計算書の「その他の収益」に含めて表示しており、調整後営業利益への調整項目として各セグメント損益に含まれていない金額となります。

当年度： 過年度に減損損失を認識した事業用資産を売却に伴い資産の帳簿価額を回収可能価額まで戻入れており、建物及び構築物で203百万円の減損損失の戻入れを計上しております。当該減損損失の戻入れは連結損益計算書の「その他の収益」に含めて表示しており、セグメント情報上、サービスソリューションに含まれております。

(4) のれんの減損テスト

のれんが配分されているCGUについては、各連結会計年度の一定の時期および減損の兆候がある場合にはその都度、減損テストを行っております。

各CGUに配分されたのれんのうち、重要なものは次の通りです。

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
FEH(注)1	-	15,480
FTDE(注)1	-	8,681
FTS(Central Europe)(注)1	14,849	-
FAL(Australia)(注)2	18,706	22,413
GKS(注)3	25,512	29,119
ブレインパッド(注)4	-	44,696

(注)1. 海外連結子会社Fujitsu Technology Solutions(Holding)B.V.(以下、FTS)は、以前よりSiemens Business Services GmbHから2006年4月に取得した、プロダクトサポート事業に係るのれんを計上しておりましたが、2025年度に欧州再編を行い、CGUを国・地域別の管理から事業別管理へと変更し、プロダクト事業(FTDE)とサービス事業(FEH)にのれんの再配分を行いました。前年度末におけるFTSは、欧州を事業領域としており、国・地域を基軸とした事業管理体制としていることから、のれんを配分するCGUを6つの国・地域としております。6つのCGUには、ドイツ、スイス、オーストリアで構成されるCentral Europeと、オランダ、ベルギー及びルクセンブルク、フランス、スペイン及びポルトガル、ポーランドの5つの国・地域の単位(以下、その他の国・地域)が含まれます。回収可能価額は使用価値にて算定しております。

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
FEH	-	15,480
FTDE	-	8,681
FTS		
Central Europe	14,849	-
その他の国・地域	3,890	-

(注)2. 海外連結子会社Fujitsu Australia Limited(以下、FAL)は主にTelstra Corporationから2009年4月に取得したITサービス会社であるKAZ Group Pty Ltdに係るのれん及び2022年8月に買収したITコンサルティングサービス会社であるEnable Professional Services Pty Ltdに係るのれんを計上しております。

FALはオセアニアを事業領域としており、国を基軸とした事業管理体制としていることから、のれんを配分するCGUをAustralia、New Zealandの2つに区分しております。回収可能価額は使用価値にて算定しております。

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
FAL		
Australia	18,706	21,833
New Zealand	547	581

(注)3. 2023年5月に公開買付により取得した海外連結子会社GK Software SEに係るのれんであります。回収可能価額は使用価値にて算定しております。

(注)4. 2025年12月に公開買付により取得した国内連結子会社(株)ブレインパッドに係るのれんであります。回収可能価額は処分費用控除後の公正価値にて算定しております。

各CGUの回収可能価額は処分費用控除後の公正価値と使用価値のいずれか高い金額により測定しております。

使用価値は、マネジメントが承認した主に3ヶ年の事業計画と将来の不確実性を考慮した成長率を基礎としたキャッシュ・フローの見積額を現在価値に割引いて算定しております。

処分費用控除後の公正価値はマネジメントが承認した5か年分の事業計画を基礎とした将来キャッシュ・フローの見積額を、現在価値に割引いて計算しています。5か年分の事業計画の後の期間の将来キャッシュ・フローの見積もりにおいて、成長率は当該資金生成単位が属する市場を参考に、永久成長率（2.0%）まで5年間で遞減するように見積っています。当該公正価値測定の高エラルキーのレベルはレベル3です。

割引キャッシュ・フロー法では、新規受注の獲得の見込み、構造改革による収益性改善の計画及び世界経済やITサービス産業の成長に関する予測などを織り込んだ事業計画を基礎としたキャッシュ・フローの見積額を、税引前加重平均資本コストを用いて現在価値に割引いて算定しています。将来見通しの予測期間は、過去の経験を反映させ、外部情報とも整合性をとったうえで策定しており、当該事業計画には、市場予測、市場におけるサービスの拡大等の仮定が含まれています。

当年度末においては、回収可能価額が各CGUの帳簿価額を十分に上回っております。

事業計画は当該事業の将来の予測に関する経営陣の評価と過去実績に基づき、外部情報及び内部情報を使用して作成しております。

成長率はCGUが属する地域の市場もしくは国の長期平均成長率を勘案して決定しております。割引率はCGUの税引前の加重平均資本コストを基礎として算定しております。CGUの回収可能価額の算定に利用した成長率と割引率は以下の通りです。

	前年度末 (2025年3月31日)		当年度末 (2026年3月31日)	
	成長率	割引率	成長率	割引率
FEH	-	-	0.5%	12.2%
FTDE	-	-	0.5%	13.4%
FTS (Central Europe)	0.5%	9.4%	-	-
FAL (Australia)	2.5%	9.6%	2.5%	10.7%
GKS	1.5%	8.9%	1.5%	12.1%
ブレインパッド	-	-	2.0%	9.3%

回収可能価額の算定に用いた成長率、割引率及び市場におけるサービスの拡大について合理的な範囲で変動があった場合でも、回収可能価額がCGUの帳簿価額を十分に上回っていることから、重要な減損損失が発生する可能性は低いと判断しております。

## 28. 人件費

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
給与賞与	982,977	972,640
退職給付費用	58,525	52,479
法定福利費他	228,237	224,965
合計	1,269,739	1,250,084

(注) 前年度の法定福利費他には、間接部門の幹部社員を対象にセルフ・プロデュース支援制度を拡充、また直接部門員も含めた一部対象者に外部転進支援を実施したことに伴う費用38,563百万円のうち人件費に係る部分を含めております。

当年度の法定福利費他には、欧州及び国内ハードウェア事業関連の構造改革を実施したことに伴う費用28,516百万円のうち人件費に係る部分を含めております。

29. 金融収益及び金融費用  
金融収益

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
受取利息	6,185	8,701
受取配当金	3,503	2,537
為替差益	-	2,108
その他	1,877	4,285
合計	11,565	17,631

## 金融費用

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
支払利息	7,710	6,131
為替差損	545	-
その他	3,202	1,111
合計	11,457	7,242

受取利息は、主に償却原価で測定する金融資産から発生したものであり、受取配当金は、主にその他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産から発生したものであります。支払利息は主に償却原価で測定する金融負債から発生したもの、及びリース負債に係る利息費用であります。なお、前年度及び当年度のリース負債に係る利息費用はそれぞれ、2,334百万円、2,315百万円であります。

### 30. 非継続事業

#### (1) 非継続事業の概要

当社は、従前のデバイスソリューションの構成会社である、当社の連結子会社 新光電気工業株式会社（以下、新光電気工業）、 FDK株式会社（以下、FDK）、 富士通オプティカルコンポーネンツ株式会社（以下、富士通オプティカルコンポーネンツ）およびこれらの子会社の事業を以下の理由から、前年度より非継続事業に分類しております。これにより、デバイスソリューションの利益は、「非継続事業からの当期利益」として、継続事業と区分して表示しております。

当社は、2023年12月12日に、JICC-04株式会社（以下、公開買付者）との間で、公開買付者による、当社の連結子会社である新光電気工業株式会社（以下、新光電気工業）の普通株式（以下、新光電気工業株式）に対する公開買付け（以下、本公開買付け）の実施および当社が所有する新光電気工業株式の譲渡に関する契約を締結しました。本公開買付けは2025年3月18日をもって終了し、本公開買付けに応募された株券等の総数が買付予定数の下限以上となりましたので、本公開買付けは成立しました。本公開買付け成立後、2025年6月11日に新光電気工業の自己株式取得により、当社が保有する新光電気工業株式の譲渡が完了しました。詳細は、「7. 企業結合等 1. 連結子会社（新光電気工業株式会社）株式の譲渡について」に記載のとおりです。

当社は、2025年2月12日に、SILITECH TECHNOLOGY CORPORATION（以下、公開買付者）との間で、公開買付者によるFDKの普通株式（以下、FDK株式）に対する公開買付け（以下、本公開買付け）に応募する旨の契約を締結の上、当社が所有するFDK株式の全部について、本公開買付けに応募しました。本公開買付けは2025年3月13日をもって終了し、本公開買付けに応募された株券等の総数が買付予定数の下限以上となりましたので、本公開買付けは成立しました。これに伴い、当社が保有するFDK株式の一部を2025年3月21日に譲渡し、FDKを当社の連結の範囲および持分法適用の範囲から除外いたしました。

当社は、2024年12月12日に、古河電気工業株式会社（以下、古河電気工業）との間で、当社が所有する富士通オプティカルコンポーネンツの普通株式（以下、富士通オプティカルコンポーネンツ株式）の全部を古河電気工業に譲渡する旨の契約を締結しました。富士通オプティカルコンポーネンツ株式の譲渡は2025年4月1日に完了しました。

#### (2) 非継続事業の損益

	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
非継続事業		
売上収益	285,858	32,933
売上原価、販売費及び一般管理費	259,792	31,272
その他の損益	4,753	145,393
営業利益	30,819	147,054
金融損益	1,361	150
非継続事業からの税引前利益	29,458	146,904
法人所得税費用	6,907	565
非継続事業からの当期利益	22,551	146,339

( 3 ) 当期利益の帰属

	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
親会社の所有者		
継続事業からの当期利益	207,010	305,483
非継続事業からの当期利益	12,797	143,925
合計	219,807	449,408
非支配持分		
継続事業からの当期利益	2,565	2,814
非継続事業からの当期利益	9,754	2,414
合計	12,319	5,228

( 4 ) 非継続事業のキャッシュ・フロー

	前年度	当年度
	(自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	(自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
営業活動によるキャッシュ・フロー	53,816	9,132
投資活動によるキャッシュ・フロー	52,801	198,026
財務活動によるキャッシュ・フロー	4,098	1
合計	3,083	207,157

3 1 . 1 株当たり利益

基本的 1 株当たり当期利益及び希薄化後 1 株当たり当期利益の算定上の基礎

( 1 ) 基本的 1 株当たり当期利益

	前年度 ( 自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日 )	当年度 ( 自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日 )
親会社の普通株主に帰属する当期利益 ( 百万円 )		
継続事業	207,010	305,483
非継続事業	12,797	143,925
合計	219,807	449,408
基本的加重平均普通株式数 ( 千株 )	1,817,621	1,763,553
基本的 1 株当たり当期利益 ( 円 )		
継続事業	113.89	173.22
非継続事業	7.04	81.61
合計	120.93	254.83

( 2 ) 希薄化後 1 株当たり当期利益

	前年度 ( 自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日 )	当年度 ( 自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日 )
親会社の普通株主に帰属する当期利益 ( 百万円 )		
継続事業	207,010	305,483
非継続事業	12,797	143,925
合計	219,807	449,408
希薄化後 1 株当たり当期利益の計算に使用する当期利益 ( 百万円 )		
継続事業	207,010	305,483
非継続事業	12,797	143,925
合計	219,807	449,408
基本的加重平均普通株式数 ( 千株 )	1,817,621	1,763,553
条件付発行可能株式による調整 ( 千株 )	4,062	5,400
希薄化後 1 株当たり当期利益の計算に使用する加重平均普通株式数 ( 千株 )	1,821,683	1,768,953
希薄化後 1 株当たり当期利益 ( 円 )		
継続事業	113.64	172.69
非継続事業	7.02	81.36
合計	120.66	254.05

3 2 . 非資金取引

	前年度 ( 自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日 )	当年度 ( 自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日 )
	百万円	百万円
リース取引に係る使用権資産の取得額	44,013	30,582

### 3.3. 株式報酬

当社は、当社及び当社の一部子会社の業務執行取締役、社外取締役、執行役員及び一定の職責以上の従業員等（以下、対象者）に対し、中長期的な企業価値向上のインセンティブを与えるとともに、株主視点での経営を一層促すため、業績連動型株式報酬制度及び譲渡制限付株式報酬制度を導入しております。

#### (1) 業績連動型株式報酬制度

当社は、対象者に対して、あらかじめ職位及び職責に応じた基準株式ユニット数、業績判定期間（3年間）及び業績目標（売上収益及び調整後営業利益等）を提示します。そして、業績目標の達成度合いに応じて基準株式ユニット数に一定係数をかけて算出した株式ユニット数を年度毎に計算し、業績判定期間の終了をもって、対象者毎に株式ユニット数1単位につき当社株式1株に相当するものとして合計株式を計算し、その合計株式数の一部は本報酬の支給に伴い対象者に生じる納税資金等負担相当分の金銭で支給し、残りは当社株式を割り当てます。

業績連動型株式報酬制度は持分決済型の株式報酬として会計処理しております。期中付与基準株式ユニット数及び付与日における公正価値の加重平均値（加重平均公正価値）は以下のとおりであります。

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
期中付与基準株式ユニット数（千株）	2,923	2,984
加重平均公正価値（円）	2,484	2,990

#### (2) 譲渡制限付株式報酬制度

当社は対象者に対し、あらかじめ年度ごとに職位に応じた株式ユニット数を設定します。継続勤務期間（3年間）の終了をもって、対象者毎に株式ユニット数1単位につき当社株式1株に相当するものとして株式数を計算し、その株式数の一部は本報酬の支給に伴い対象者に生じる納税資金等負担相当分の金銭で支給し、残りは当社株式を割り当てます。

譲渡制限付株式報酬制度は持分決済型の株式報酬として会計処理しております。期中付与株式ユニット数及び付与日における公正価値は以下の通りであります。

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
期中付与株式ユニット数（千株）	14	14
加重平均公正価値（円）	2,512	3,515

#### (3) 株式報酬費用

連結損益計算書に含まれる株式報酬費用は以下の通りであります。なお、株式報酬費用は連結損益計算書の「販売費及び一般管理費」に計上しております。

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
業績連動型株式報酬制度	4,325	6,260
譲渡制限付株式報酬制度	12	16
	4,337	6,276

### 34. 金融商品

#### (1) 資本管理

当社グループの自己資本管理に関する基本的な方針は、親会社の所有者に対し安定的な剰余金の配当を実施するとともに、財務体質の強化及び業績の中長期的な向上を踏まえた積極的な事業展開に備えるため、適正な水準まで内部留保を充実することにあります。

当社グループは、収益性や事業における投下資本の運用効率を向上させるため、営業利益率やEPS（1株当たり利益）を経営上の指標として重視しております。

#### (2) リスク管理に関する事項

当社グループは、『富士通グループ・トレジャリー・ポリシー』に基づいて財務活動を行い、事業活動における資金需要に基づき、主に銀行借入や社債発行により資金を調達しております。一時的な剰余金は、事業活動に必要な流動性を確保した上で安全性の高い金融資産にて運用しております。デリバティブ取引については、ヘッジ目的のみに利用し、投機目的及びトレーディング目的では行っておりません。

売上債権及び契約資産は、顧客の信用リスクに晒されております。また、製品の輸出に伴い一部の売上債権は外貨建てであり、為替の変動リスクに晒されております。その他の金融資産は、主に資金運用を目的とした譲渡性預金や取引先企業との取引関係の維持・強化を目的として政策的に保有する株式等であり、株式については市場価格の変動リスクや出資先の財政状態の悪化リスクに晒されております。また、取引先企業等に対し貸付を行っております。

仕入債務及びその他の債務は、概ね1年以内の支払期日であります。また、部材の輸入に伴い一部の仕入債務は外貨建てであり、為替の変動リスクに晒されております。社債及び借入金は、運転資金及び設備投資等の資金の調達を目的としたものであります。このうち一部は変動金利であるため、金利の変動リスクに晒されております。

信用リスク

当社グループは、製品の販売、サービスの提供にあたり、与信管理の基準及び手続きに従い、回収リスクの軽減を図っております。売上債権及び契約資産については、営業部門から独立した部門が取引先の信用状況を審査し、売上債権については取引先別に回収期日及び残高を管理し、円滑かつ確実な回収を図っております。また、貸付金については、定期的に貸付先の財政状況を把握し、必要に応じて貸付条件を見直す場合があります。

デリバティブ取引は、取引先の選定にあたり、信用リスクを考慮しております。

当年度の末日現在における最大信用リスク額は、信用リスクに晒される金融資産の帳簿価額により表わされております。

主な売上債権である売掛金に係る信用リスク・エクスポージャーは、以下のとおりであります。

	合計	期日経過前	期日経過後					180日超
			合計	30日以内	30日超 60日以内	60日超 90日以内	90日超 180日以内	
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
前年度末 (2025年3月31日)								
売掛金	895,800	867,357	28,443	16,543	4,253	1,369	2,330	3,948
当年度末 (2026年3月31日)								
売掛金	899,088	868,005	31,083	15,849	6,118	1,227	4,875	3,014

前年度末及び当年度末における売掛金に対応する貸倒引当金の金額はそれぞれ2,948百万円、2,667百万円であります。

当社グループは信用損失により金融資産が減損した場合、金融資産の帳簿価額を減額せず、貸倒引当金勘定を使用しております。

貸倒引当金の増減は以下のとおりであります。

貸倒引当金の増減

	流動資産	非流動資産	合計
	百万円	百万円	百万円
前年度期首(2024年4月1日)	3,169	874	4,043
期中増加額	891	94	985
期中減少額(目的使用)	271	198	469
期中減少額(戻入れ)	808	83	891
為替換算差額等	33	-	33
前年度末(2025年3月31日)	2,948	687	3,635
期中増加額	1,634	-	1,634
期中減少額(目的使用)	1,177	5	1,182
期中減少額(戻入れ)	1,009	6	1,015
為替換算差額等	271	-	271
当年度末(2026年3月31日)	2,667	677	3,344

### 流動性リスク

当社グループは、資金収支予測を作成し、資金需要を把握しております。また、資金調達方法の多様化を進めることにより流動性リスクを軽減しております。

金融負債の期日別残高は以下のとおりであります。

#### 前年度末（2025年3月31日）

	帳簿価額	契約上の キャッシュ・ フロー	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
非デリバティブ負債								
借入金	108,744	108,744	108,322	289	20	21	21	70
リース負債	138,348	159,719	40,493	32,025	20,718	15,587	11,833	39,063
デリバティブ負債	1,155	1,155	1,155	-	-	-	-	-

#### 当年度末（2026年3月31日）

	帳簿価額	契約上の キャッシュ・ フロー	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
非デリバティブ負債								
借入金	2,452	2,452	1,863	166	111	81	80	151
リース負債	130,642	153,780	42,925	29,258	18,058	13,315	10,162	40,063
デリバティブ負債	932	932	701	-	-	-	-	231

なお、流動負債に区分する金融負債の返済期日は1年以内であります。

### 市場リスク

当社グループは、外貨建ての売上債権及び仕入債務について、通貨別に把握された為替の変動リスクに対して、先物為替予約等の取引を利用しており、外貨建てのキャッシュ・フローに係る為替の変動リスクを抑制するために、通貨スワップ等の取引を利用しております。また、社債及び借入金に係る支払金利の変動リスクを抑制するために、金利スワップ取引を利用しております。

株式については、定期的に公正価値や出資先の財務状況を把握するとともに、出資先との関係を勘案して保有状況を継続的に見直しております。

デリバティブ取引については、デリバティブ取引に関する管理規定に基づき、最高財務責任者（CFO）が承認した方針に従い財務部門が個別の取引を実施し、管理台帳への記録及び契約先との取引残高の照合を行っております。また、財務部門は、実施した取引の内容・取引残高の推移を、CFO及び経理部門責任者に報告しております。

#### （ ）為替感応度分析

期末日現在の為替相場において、円が米国ドルに対して1%高くなった場合の連結損益計算書の税引前利益に与える影響であります。この分析は、前年度末及び当年度末における外貨建資産・負債に対する影響額を算定しており、残高や金利等の変数は一定であると仮定しております。

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
税引前利益への影響額	264	237

( ) 金利感応度分析

期末日現在で金利が0.1%上昇した場合に与える税引前利益の影響額については以下のとおりであります。この分析は、他のすべての変数（特に為替レート）が一定であると仮定しております。

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
税引前利益への影響額	60	144

( 3 ) ヘッジ会計

当社グループにおいて該当ありません。

( 4 ) 公正価値に関する事項

公正価値のヒエラルキー

レベル1：同一の資産又は負債に関する活発な市場での公表価格により測定された公正価値（無調整）

レベル2：レベル1以外の、観察可能なインプットを直接又は間接的に使用して測定された公正価値

レベル3：重要な観察不能なインプットを含む評価方法により測定された公正価値

公正価値で測定する金融資産及び金融負債

( ) 金融資産及び金融負債の種類ごとの公正価値の算定方法

・デリバティブ

契約を締結している金融機関から提示された価格や利用可能な情報に基づく適切な評価方法により見積もっております。

・株式

活発な市場での公表価格が入手できる場合は、公表価格を用いております。活発な市場での公表価格が入手できない場合は、将来キャッシュ・フローを割り引く方法、又はその他の適切な評価方法により見積もっております。

・債券

活発な市場での公表価格が入手できる場合は、公表価格を用いております。活発な市場での公表価格が入手できない場合は、取引先金融機関から提示された価格に基づく適切な評価方法により見積もっております。

( ) 帳簿価額と公正価値の比較及び公正価値ヒエラルキー  
 前年度末(2025年3月31日)

	帳簿価額	公正価値			
		合計	レベル1	レベル2	レベル3
		百万円	百万円	百万円	百万円
<b>資産</b>					
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産					
デリバティブ	1,070	1,070	-	1,070	-
債券	12,243	12,243	-	-	12,243
株式等	8,685	8,685	2,164	-	6,521
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産					
株式等	100,437	100,437	32,225	-	68,212
合計	122,435	122,435	34,389	1,070	86,976
<b>負債</b>					
純損益を通じて公正価値で測定する金融負債					
デリバティブ	1,155	1,155	-	1,155	-
合計	1,155	1,155	-	1,155	-

当年度末(2026年3月31日)

	帳簿価額	公正価値			
		合計	レベル1	レベル2	レベル3
		百万円	百万円	百万円	百万円
<b>資産</b>					
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産					
デリバティブ	1,410	1,410	-	1,410	-
債券	11,811	11,811	-	-	11,811
株式等	12,349	12,349	2,517	-	9,832
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産					
株式等	131,457	131,457	40,389	-	91,068
合計	157,027	157,027	42,906	1,410	112,712
<b>負債</b>					
純損益を通じて公正価値で測定する金融負債					
デリバティブ	932	932	-	932	-
合計	932	932	-	932	-

( ) レベル3で公正価値測定を行っている金融資産の調整表

帳簿価額	
百万円	
前年度期首(2024年4月1日)	83,692
利得及び損失合計	
損益	2,257
その他の包括利益	1,238
購入	19,827
売却	11,719
決済	3,000
その他	806
前年度末(2025年3月31日)	86,976
利得及び損失合計	
損益	938
その他の包括利益	4,261
購入	21,857
売却	433
決済	980
その他	93
当年度末(2026年3月31日)	112,712

損益に認識された利得及び損失は、連結損益計算書の「金融収益」及び「金融費用」に含まれております。その他の包括利益に認識された利得又は損失は、連結包括利益計算書の「その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産」に含まれております。

償却原価で測定する金融資産及び金融負債

( ) 金融資産及び金融負債の種類ごとの公正価値の算定方法

・債券

活発な市場での公表価格が入手できる場合は、公表価格を用いております。活発な市場での公表価格が入手できない場合は、取引先金融機関から提示された価格に基づく適切な評価方法により見積もっております。

・社債

市場価格のあるものは市場価格に基づき、市場価格のないものは元利金の合計額を当該社債の残存期間及び信用リスクを加味した利率で割り引いた現在価値により算定しております。

・長期借入金(非流動負債)

元利金の合計額を新規に同様の借入を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しております。

( ) 帳簿価額と公正価値の比較及び公正価値ヒエラルキー  
 前年度末(2025年3月31日)

	帳簿価額	公正価値			
		合計	レベル1	レベル2	レベル3
		百万円	百万円	百万円	百万円
<b>資産</b>					
償却原価で測定する金融資産					
債券	359	359	-	-	359
合計	359	359	-	-	359
<b>負債</b>					
償却原価で測定する金融負債					
長期借入金(非流動)	422	422	-	422	-
合計	422	422	-	422	-

当年度末(2026年3月31日)

	帳簿価額	公正価値			
		合計	レベル1	レベル2	レベル3
		百万円	百万円	百万円	百万円
<b>資産</b>					
償却原価で測定する金融資産					
債券	406	406	-	-	406
合計	406	406	-	-	406
<b>負債</b>					
償却原価で測定する金融負債					
長期借入金(非流動)	589	589	-	589	-
合計	589	589	-	589	-

償却原価で測定する金融資産及び金融負債のうち、流動資産又は流動負債に分類されるものについては、帳簿価額が公正価値の合理的な近似値となっております。

流動資産に分類される償却原価で測定する金融資産には、「現金及び現金同等物」、「売上債権」及び「その他の債権」が含まれており、流動負債に分類される償却原価で測定する金融負債には、「仕入債務」及び「その他の債務」が含まれております。

公正価値で測定する金融資産、償却原価で測定する金融資産は、主に「その他の投資」から構成されております。

## 35. リース

当社グループのリース取引は、主に、事業所の賃借契約から構成されております。

## (1) 有形固定資産に含まれる使用権資産の帳簿価額の内訳

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
土地	1,085	100
建物及び構築物	97,620	92,135
機械及び装置・工具、器具及び備品	19,274	17,622
合計	117,979	109,857

前年度及び当年度のリース取引に係る使用権資産の取得額はそれぞれ、44,013百万円、30,582百万円であります。

## (2) リース負債の満期分析

前年度末(2025年3月31日)

	帳簿価額	契約上の キャッシュ・ フロー	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
リース負債	138,348	159,719	40,493	32,025	20,718	15,587	11,833	39,063

当年度末(2026年3月31日)

	帳簿価額	契約上の キャッシュ・ フロー	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
リース負債	130,642	153,780	42,925	29,258	18,058	13,315	10,162	40,063

## (3) リースに係る費用の内訳

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
有形固定資産に含まれる使用権資産の 減価償却費		
土地	-	127
建物及び構築物	30,898	28,552
機械及び装置・工具、器具及び備品	10,086	9,668
合計	40,984	38,347
リース負債に係る利息費用	2,334	2,315

## (4) キャッシュ・アウトフロー

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
リース取引におけるキャッシュ・アウ トフローの合計額	46,307	46,585

## (5) 契約を締結しているものの使用を開始していないリース取引

契約を締結しているものの使用を開始していないリース取引としてリース負債の測定に含まれていない金額は、前年度末、当年度末、ともに該当ありません。

36. 関連当事者

(1) 関連当事者との取引

重要な取引はありません。

(2) 主要な経営幹部に対する報酬

	前年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
	百万円	百万円
基本報酬	544	552
賞与	222	258
業績連動型株式報酬	705	983
譲渡制限付株式ユニット	26	33
合計	1,499	1,827

## 37. 担保資産及び担保付債務

## (1) 担保資産

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
無形資産	550	833
合計	550	833

## (2) 担保付債務

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
引当金	1,190	770
合計	1,190	770

## 38. コミットメント

	前年度末 (2025年3月31日)	当年度末 (2026年3月31日)
	百万円	百万円
有形固定資産及び 無形資産の取得契約	16,676	21,517

## 39. 偶発事象

英国Post Office向け会計システムにかかる事案について、英国の法定調査に当社の英国子会社Fujitsu Services Ltdが対応しております。今後の調査結果に基づき、英国政府と適切な対応に取り組んでまいりますが、現時点において当該事案の連結財務諸表への影響を予想することは困難です。

## 40. 後発事象

## 1. 自己株式の取得について

当社は、2026年4月28日開催の取締役会において、会社法第459条第1項及び当社定款の規定に基づく自己株式取得に係る事項について、下記の通り決議しました。

## (1) 自己株式取得を行う理由

当年度実績及び翌年度予想の利益とキャッシュ・フローの拡大を背景として、事業環境や財務状況、資本効率の向上などを総合的に検討した結果、実施するものです。

## (2) 自己株式取得に係る事項の内容

- 取得対象株式の種類：普通株式
- 取得し得る株式の総数：100,000,000株（上限）（発行済株式総数(自己株式を除く)に対する割合 5.76%)
- 株式の取得価額の総額：1,500億円（上限）
- 取得期間：2026年5月1日～2027年3月31日
- 取得方法：東京証券取引所における市場買付(証券会社による投資一任方式、自己株式立会外買付取引 (ToSTNeT-3)による買付を含む)

(注) 急激な事業環境の変化、大幅な資金需要の増加、インサイダー取引規制上の理由等により、一部または全部の取得が行われない可能性もあります。

( 2 ) 【その他】

当年度における半期情報等

	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上収益（百万円）	1,566,542	3,502,971
継続事業からの税引前中間（当期）利益（百万円）	154,952	409,034
親会社の所有者に帰属する中間（当期）利益（百万円）	262,002	449,408
親会社の所有者に帰属する基本的1株当たり中間（当期）利益（円）	147.47	254.83

（注）前年度において、主に新光電気工業株式会社およびFDK株式会社により構成される「デバイスソリューション」を非継続事業に分類しております。これに伴い、上記の売上収益及び税引前中間（当期）利益の金額については、非継続事業を除いた継続事業の金額を表示しています。

## 2【財務諸表等】

## (1)【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	1,432	1,555
預け金	1 7,779	1 150,608
受取手形	336	501
売掛金	1 532,147	1 459,763
契約資産	1 149,881	1 168,368
商品及び製品	28,448	28,784
仕掛品	7,415	6,324
原材料及び貯蔵品	40,784	9,054
前渡金	7,895	5,082
関係会社短期貸付金	2 13,142	2 14,050
未収入金	1 100,660	1 151,213
その他	1 42,625	1 50,736
貸倒引当金	2 10,995	2 11,059
流動資産合計	921,556	1,034,984
固定資産		
有形固定資産		
建物（純額）	87,361	87,390
構築物（純額）	4,470	4,157
機械及び装置（純額）	1,325	1,735
車両運搬具（純額）	15	15
工具、器具及び備品（純額）	43,819	42,931
土地	38,831	34,283
建設仮勘定	10,039	13,700
有形固定資産合計	185,862	184,214
無形固定資産		
ソフトウェア	133,992	132,667
その他	9,698	8,196
無形固定資産合計	143,690	140,864
投資その他の資産		
投資有価証券	3 68,881	3 100,283
関係会社株式	318,830	423,600
破産更生債権等	11	10
前払年金費用	40,640	46,080
繰延税金資産	211,301	204,600
その他	1, 4 45,009	1, 4 39,561
貸倒引当金	506	506
投資その他の資産合計	684,167	813,630
固定資産合計	1,013,720	1,138,708
資産合計	1,935,277	2,173,693

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>負債の部</b>		
<b>流動負債</b>		
買掛金	1 354,499	1 320,192
関係会社短期借入金	1 124,316	-
リース債務	1 1,146	1 1,046
未払金	1 77,834	1 61,275
未払費用	1 134,551	1 145,136
未払法人税等	19,649	23,620
契約負債	1 52,432	1 55,345
預り金	1 13,686	1 12,609
受注損失引当金	1,965	1,316
製品保証引当金	572	79
関係会社事業損失引当金	44,085	44,646
役員賞与引当金	222	258
事業構造改善引当金	297	297
株式報酬引当金	2,683	3,886
その他	1 3,086	2,452
流動負債合計	831,031	672,163
<b>固定負債</b>		
リース債務	1 2,318	1 2,096
退職給付引当金	-	106
製品保証引当金	1,890	82
株式報酬引当金	5,344	7,302
事業構造改善引当金	100	100
資産除去債務	7,797	11,197
その他	789	1 1,535
固定負債合計	18,240	22,420
負債合計	849,272	694,583
<b>純資産の部</b>		
<b>株主資本</b>		
資本金	325,638	325,638
資本剰余金		
資本準備金	1,013	1,013
その他資本剰余金	101,808	-
資本剰余金合計	102,821	1,013
利益剰余金		
利益準備金	45,417	50,564
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	1,159,887	1,093,197
利益剰余金合計	1,205,304	1,143,761
自己株式	559,726	10,827
株主資本合計	1,074,037	1,459,585
<b>評価・換算差額等</b>		
その他有価証券評価差額金	11,967	19,523
評価・換算差額等合計	11,967	19,523
純資産合計	1,086,004	1,479,109
負債純資産合計	1,935,277	2,173,693

## 【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日)
売上高	1 1,817,036	1 1,692,618
売上原価	1 1,256,107	1 1,093,360
売上総利益	560,929	599,258
販売費及び一般管理費	2 459,256	2 440,245
営業利益	101,672	159,013
営業外収益		
受取利息	281	817
受取配当金	84,265	127,136
為替差益	-	464
関係会社事業損失引当金戻入額	3 17,327	3 13,786
その他の金融収益	1,952	3,204
営業外収益合計	103,826	145,409
営業外費用		
支払利息	308	152
為替差損	987	-
貸倒引当金繰入額	19	63
貸倒損失	54	1,323
関係会社事業損失引当金繰入額	4,423	7 27,062
投資事業組合運用損	966	-
その他の金融費用	71	585
営業外費用合計	6,832	29,186
経常利益	198,666	275,236
特別利益		
抱合せ株式消滅差益	5,407	833
関係会社株式売却益	4 35,356	4 355,531
投資有価証券売却益	5 27,920	-
固定資産売却益	-	8 11,872
特別利益合計	68,684	368,237
特別損失		
事業構造改善費用	6 24,772	213
減損損失	281	132
関係会社株式売却損	2,180	-
特別損失合計	27,234	345
税引前当期純利益	240,116	643,127
法人税、住民税及び事業税	27,394	34,725
法人税等調整額	4,272	3,776
法人税等合計	23,122	38,502
当期純利益	216,994	604,625

【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：百万円）

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金 繰越利益剰余金	利益剰余金合計
当期首残高	325,638	1,013	154,506	155,519	40,464	997,380	1,037,844
当期変動額							
剰余金の配当	-	-	-	-	4,953	54,488	49,534
当期純利益	-	-	-	-	-	216,994	216,994
自己株式の取得	-	-	-	-	-	-	-
自己株式の処分	-	-	652	652	-	-	-
自己株式の消却	-	-	-	-	-	-	-
利益剰余金から資本剰余金への振替	-	-	-	-	-	-	-
会社分割による減少	-	-	53,350	53,350	-	-	-
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	-	-	-	-	-	-	-
当期変動額合計	-	-	52,698	52,698	4,953	162,506	167,459
当期末残高	325,638	1,013	101,808	102,821	45,417	1,159,887	1,205,304

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券評価差額金	評価・換算差額等合計	
当期首残高	380,881	1,138,120	28,386	28,386	1,166,506
当期変動額					
剰余金の配当	-	49,534	-	-	49,534
当期純利益	-	216,994	-	-	216,994
自己株式の取得	180,023	180,023	-	-	180,023
自己株式の処分	1,178	1,831	-	-	1,831
自己株式の消却	-	-	-	-	-
利益剰余金から資本剰余金への振替	-	-	-	-	-
会社分割による減少	-	53,350	-	-	53,350
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	-	-	16,419	16,419	16,419
当期変動額合計	178,844	64,082	16,419	16,419	80,501
当期末残高	559,726	1,074,037	11,967	11,967	1,086,004

当事業年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

（単位：百万円）

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金 繰越利益剰余金	利益剰余金合計
当期首残高	325,638	1,013	101,808	102,821	45,417	1,159,887	1,205,304
当期変動額							
剰余金の配当	-	-	-	-	5,146	56,616	51,469
当期純利益	-	-	-	-	-	604,625	604,625
自己株式の取得	-	-	-	-	-	-	-
自己株式の処分	-	-	984	984	-	-	-
自己株式の消却	-	-	717,492	717,492	-	-	-
利益剰余金から資本剰余金への振替	-	-	614,699	614,699	-	614,699	614,699
会社分割による減少	-	-	-	-	-	-	-
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	-	-	-	-	-	-	-
当期変動額合計	-	-	101,808	101,808	5,146	66,689	61,542
当期末残高	325,638	1,013	-	1,013	50,564	1,093,197	1,143,761

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券評価差額金	評価・換算差額等合計	
当期首残高	559,726	1,074,037	11,967	11,967	1,086,004
当期変動額					
剰余金の配当	-	51,469	-	-	51,469
当期純利益	-	604,625	-	-	604,625
自己株式の取得	170,019	170,019	-	-	170,019
自己株式の処分	1,426	2,410	-	-	2,410
自己株式の消却	717,492	-	-	-	-
利益剰余金から資本剰余金への振替	-	-	-	-	-
会社分割による減少	-	-	-	-	-
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	-	-	7,556	7,556	7,556
当期変動額合計	548,899	385,547	7,556	7,556	393,104
当期末残高	10,827	1,459,585	19,523	19,523	1,479,109

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 資産の評価基準及び評価方法

(1) 有価証券の評価基準及び評価方法

子会社株式及び関連会社株式...移動平均法による原価法

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの...決算日の市場価格等に基づく時価法

取得原価と時価との差額の処理方法.....全部純資産直入法

売却時の売却原価の算定方法.....移動平均法による原価法

市場価格のない株式等...移動平均法による原価法

(2) デリバティブの評価基準及び評価方法

時価法

(3) 棚卸資産の評価基準及び評価方法

通常の販売目的で保有する棚卸資産

商品及び製品.....移動平均法による原価法

仕掛品.....個別法又は総平均法による原価法

原材料及び貯蔵品...移動平均法による原価法

なお、収益性の低下した棚卸資産については、帳簿価額を切下げております。

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産(リース資産を除く)

定額法

耐用年数についてはビジネスごとに実態に応じた回収期間を反映し、次のとおり見積もっております。

建物、構築物.....7年～50年

機械及び装置.....3年～7年

工具、器具及び備品...2年～10年

(2) 無形固定資産(リース資産を除く)

ソフトウェア

市場販売目的のソフトウェアについては、見込有効期間(3年)における見込販売数量に基づく方法、また、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間(10年以内)に基づく定額法を採用しております。

ソフトウェアを除く無形固定資産

定額法

(3) リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、定額法で計算しております。

3. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

売上債権、貸付金等の貸倒損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 受注損失引当金

受注制作のソフトウェア等のうち、当事業年度末時点で採算性の悪化が顕在化しているものについて損失見込額を計上しております。

(3) 製品保証引当金

契約に基づき保証期間内の製品を無償で修理・交換する費用の支出に備えるため、過去の実績を基礎として算出した修理・交換費用の見積額を製品の販売時に計上しております。

(4) 関係会社事業損失引当金

関係会社の事業に係る損失等に備えるため、関係会社の財政状態等を個別に勘案し、損失見込額を計上しております。

(5) 役員賞与引当金

役員に対する賞与の支出に備えるため、支給見込額を計上しております。

(6) 事業構造改善引当金

事業構造改善のための事業整理等に伴う損失見込額を計上しております。

(7) 退職給付引当金又は前払年金費用

従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき、必要額を計上しております。

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当事業年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異及び過去勤務費用の費用処理方法

過去勤務費用の処理方法...定額法(10年)により費用処理

数理計算上の差異の処理方法...定額法(従業員の平均残存勤務期間)で按分した額をそれぞれ発生の翌事業年度より費用処理

(8) 株式報酬引当金

役員等に対する株式報酬の支給に備えるため、支給見込額を計上しております。

4. 収益及び費用の計上基準

(1) サービスに関する収益

サービスの提供は、通常、(a)当社が顧客との契約における義務を履行するにつれて、顧客が便益を享受する、(b)当社が顧客との契約における義務を履行することにより、資産が生じる又は資産の価値が増加し、それにつれて、顧客が当該資産を支配する、又は、(c)当社が顧客との契約における義務を履行することにより、別の用途に転用することができない資産が生じ、当社が履行を完了した部分について、対価を収受する強制力のある権利を有している場合のいずれかに該当するため、一定の期間にわたり充足される履行義務であります。サービスの収益は、履行義務の充足に係る進捗度を合理的に見積ることができる場合は当該進捗度に基づいて、進捗度を合理的に見積ることができないが、当該履行義務を充足する際に発生する費用を回収することが見込まれる場合は、履行義務の充足に係る進捗度を合理的に見積ることができる時まで原価回収基準により、認識しております。

一括請負などの成果物の引渡し義務を負うサービス契約(システムインテグレーション等)では、契約の履行において、当社でコストが発生し、作業が進捗していくことに伴い、当該顧客のためのオーダーメイドなサービスが完成に近づき、顧客が使用できる状態に近づいていくため、原則としてプロジェクト見積総原価に対する当事業年度末までの発生原価の割合で進捗度を見積る方法に基づいて収益を認識しております。ただし、契約開始時に当社が履行する義務に関してマイルストーンが定められている場合は、当該マイルストーンの達成に基づいて収益を認識しております。

継続して役務の提供を行うサービス契約(アウトソーシングサービス、保守サービス等)は、顧客の要求に応じたサービスを契約期間にわたって提供しております。顧客の要求に迅速に対応するため常に役務が提供できる状態で待機しておく必要があることから役務の提供は待機状態も含めた一定の期間にわたって行われているため、サービスが提供される期間に対する提供済期間の割合で進捗度を見積る方法に基づいて収益を認識しております。また、アウト

ソーシングサービス、保守サービス等のうち単位あたりで課金するサービス契約では、サービスの提供が完了し、請求可能となった時点で、収益を認識しております。

なお、契約当初に見積もった収益、進捗度又は発生原価に変更が生じた場合は、見積りの変更による累積影響額を、当該変更が明らかとなり見積り可能となった事業年度に純損益で認識しております。

## (2) ハードウェア・プロダクトに関する収益

ハードウェア・プロダクトを単体で提供する場合は、通常、履行義務が一定の期間にわたり充足されるものでないため、一時点で充足される履行義務であり、その支配を顧客に移転した時点で、取引価格のうち履行義務に配分した額を収益として認識しております。支配が顧客へ移転した時点を決するにあたり、(a)資産に関する対価を収受する現在の権利を有している、(b)顧客が資産に対する法的所有権を有している、(c)資産の物理的占有を移転した、(d)顧客が資産の所有に伴う重大なリスクを負い経済価値を享受している、(e)顧客が資産を検収しているか否かを考慮しております。

サーバ、ネットワークプロダクトなど、据付等の重要なサービスを要するハードウェアの販売による収益は、原則として、顧客の検収時に認識しております。

パソコンなどの標準的なハードウェアの販売による収益は、原則として、当該ハードウェアに対する支配が顧客に移転する引渡時に認識しております。

一方、ハードの受託製造・製造請負において、当社の履行により、別の用途に転用することができない資産が生じ、当社が履行を完了した部分について対価を収受する強制力のある権利を有している場合には、履行義務の充足を忠実に描写するような方法を用いて進捗度の見積りに応じて収益を認識しております。

当社は、様々なチャネルの顧客に対して、ボリュームディスカウントや販売インセンティブ（販売奨励金）を含む様々なマーケティングプログラムを提供しております。これら顧客に支払われる対価が事後的に変動する可能性がある場合には、変動する対価を見積り、その不確実性が解消される際に、解消される時点までに計上された収益の著しい減額が発生しない可能性が高い部分に限り、収益に含めて処理しております。変動対価の見積りにあたっては、期待値法が最頻値法のいずれかのうち、権利を得ることとなる対価の金額をより適切に予測できる方法を用いております。

## (3) ライセンスに関する収益

ライセンスの提供は、(a)顧客が権利を有している知的財産に著しく影響を与える活動を行うことを契約により定められている又は顧客により合理的に期待されている、(b)上記活動により、顧客が直接的に影響を受ける、(c)上記活動の結果として、当社の活動が生じたとしても、財又はサービスが顧客に移転しない、という要件をすべて満たす場合には、知的財産にアクセスする権利（アクセス権）として一定期間にわたり収益を認識し、いずれかを満たさない場合には、知的財産を使用する権利（使用权）として一時点で収益を認識しております。

当社における主なライセンスであるソフトウェアについては、通常、供与後に当社が知的財産の形態又は機能性を著しく変化させる活動又はライセンス期間にわたって知的財産の価値を維持するための活動を実施する義務を負わず、上記のいずれの要件も満たさないため、使用权として一時点で収益を認識しております。

ソフトウェアがクラウド・サービス上で提供される場合には、通常、それらを単一の履行義務として、クラウド・サービスの収益と同じ時期で収益を認識しております。

ソフトウェアをソフトウェア・サポートと合わせて販売している場合には、通常、それぞれ別個の履行義務として、ソフトウェアにかかる収益とソフトウェア・サポートにかかる収益は別個に認識しております。ただし、ソフトウェア・サポートが提供されない限り当該ソフトウェアの便益を顧客が享受することができない場合には、例外的に単一の履行義務として、ソフトウェア・サポートの収益と同じ時期で収益を認識しております。

単品で販売しているソフトウェアのアップグレード権については、通常、ソフトウェアと当該アップグレード権を別個の履行義務として、当該アップグレード権を提供した時点で収益を認識しております。一方、ソフトウェアのアップグレード権がソフトウェア・サポートと統合された形で提供されている場合には、それらを単一の履行義務として、サービスの収益認識と同じ時期で収益を認識しております。

## (4) 複合取引

複合取引とは、ハードウェア販売とその付帯サービス、あるいはソフトウェア販売とその後のサポートサービスなどのように複数の財又はサービスが一つの契約に含まれるものであります。

顧客に約束している財又はサービスは、当該財又はサービスから単独で顧客が便益を享受することができる、あるいは、当該財又はサービスと顧客が容易に利用できる他の資源を組み合わせることで顧客が便益を享受することができる（すなわち、当該財又はサービスが別個のものとなる可能性がある）場合、かつ、当該財又はサービスを顧客に移転する約束が、契約に含まれる他の約束と区分して識別できる（すなわち、当該財又はサービスを顧客に移転する約束が契約の観点において別個のものとなる）場合には、別個の履行義務として識別しております。

取引価格を複合取引における財又はサービスの独立販売価格の比率に基づき配分する際には、契約におけるそれぞれの履行義務の基礎となる別個の財又はサービスについて、契約における取引開始日の独立販売価格を算定し、取引価格を当該独立販売価格の比率に基づき配分しております。独立販売価格を直接観察できない場合には、複合取引におけるそれぞれの履行義務について予想コストとマージンの積算等に基づき独立販売価格を見積り、取引価格を配分しております。

#### (5) 代理人取引

当社が財又はサービスの仕入及び販売に関して、それらを顧客に提供される前に支配していない場合、すなわち、顧客に代わって調達の手配を代理人として行う取引については、手数料を収益として認識しております。当社が当該財又はサービスを顧客に提供する前に支配しているか否かの判断にあたっては、支配の定義への適合及び、(a)当該財又はサービスを提供するという約束の履行に対して主たる責任を有している、(b)当該財又はサービスが顧客に提供される前、又は支配が顧客に移転した後に在庫リスクを有している、(c)当該財又はサービスの価格の設定において裁量権があるか否かを考慮しております。

### 5. その他財務諸表作成のための基本となる重要な事項

#### (1) ヘッジ会計の方法

繰延ヘッジ処理を採用しております。

#### (2) 退職給付に係る会計処理

退職給付に係る未認識数理計算上の差異、未認識過去勤務費用の未処理額の会計処理の方法は、連結財務諸表におけるこれらの会計処理の方法と異なっております。

#### (3) グループ通算制度の適用

グループ通算制度を適用しております。

(重要な会計上の見積り)

会計上の見積りにより当事業年度に係る財務諸表にその額を計上した項目であって、翌事業年度に係る財務諸表に重要な影響を及ぼす可能性があるものは、以下のとおりであります。

1. 収益認識

貸借対照表において契約資産として前事業年度に149,881百万円、当事業年度に168,368百万円計上しております。

会計上の見積りの内容については、「連結財務諸表注記 4. 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断 (1) 収益認識」をご参照ください。

2. 有形固定資産

貸借対照表において有形固定資産として前事業年度に185,862百万円、当事業年度に184,214百万円計上しております。

会計上の見積りの内容については、「連結財務諸表注記 4. 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断 (2) 有形固定資産」をご参照ください。

3. 無形固定資産

貸借対照表において無形固定資産として前事業年度に143,690百万円、当事業年度に140,864百万円計上しております。

会計上の見積りの内容については、「連結財務諸表注記 4. 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断 (4) 無形資産」をご参照ください。

4. 繰延税金資産

貸借対照表において繰延税金資産として前事業年度に211,301百万円、当事業年度に204,600百万円計上しております(繰延税金資産の内容については注記事項(税効果会計関係)をご参照ください。)

会計上の見積りの内容については、「連結財務諸表注記 4. 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断 (5) 繰延税金資産」をご参照ください。

5. 引当金

貸借対照表において受注損失引当金として前事業年度に1,965百万円、当事業年度に1,316百万円計上しております。

会計上の見積りの内容については、「連結財務諸表注記 4. 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断 (6) 引当金」をご参照ください。

貸借対照表において関係会社事業損失引当金として前事業年度に44,085百万円、当事業年度に44,646百万円計上しております。

関係会社の財政状態等を個別に勘案し、損失見込額を引当金として計上しております。損失見込額は関係会社の財政状態の変化、将来の事業計画の見直し等により変動する可能性があります。

6. 確定給付制度

貸借対照表において前払年金費用として前事業年度に40,640百万円、当事業年度に46,080百万円、及び退職給付引当金として当事業年度に106百万円を計上しております。

当社は、確定給付型もしくは確定拠出型の退職給付制度を設けています。運用収益の悪化により年金資産の公正価値が減少した場合や、退職給付債務算出にあたっての種々の前提条件(割引率、退職率、死亡率等)が変更され退職給付債務が増加した場合には、積立状況が悪化し、追加の費用が発生する可能性があります。

7. 関係会社株式の評価

貸借対照表において関係会社株式として前事業年度に318,830百万円、当事業年度に423,600百万円計上しております。

市場価格のない株式は、発行会社の財政状態の悪化により、取得価額に対し実質価額が著しく低下した場合、回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除き、相当の減額処理を行い、評価差額を損失として処理しています。なお、超過収益力を反映して取得した株式については、実質価額に当該超過収益力を反映し、超過収益力が毀損したと判断される場合には、実質価額に当該収益力の毀損を反映し評価していません。

(未適用の会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)等

(1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリース会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

(2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用します。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中でありませ

(貸借対照表関係)

1. 関係会社に対する金銭債権及び金銭債務(区分表示したものを除く)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
短期金銭債権	200,092百万円	322,481百万円
長期金銭債権	478	999
短期金銭債務	357,660	197,405
長期金銭債務	1,352	1,247

2. 関係会社短期貸付金

主に、当社子会社Fujitsu America, Inc.に対する貸付金であります。

3. 投資有価証券

株式会社JECCの発行済株式の20%以上を所有しておりますが、同社は、情報処理産業振興のため、国産電算機製造会社等6社の共同出資により運営されている特殊な会社でありますので、関係会社としておりません。

4. 従業員に対する長期貸付金

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
	175百万円	143百万円

5. 保証債務

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
保証債務残高 (被保証先)	- 百万円	369百万円
・子会社のコーポレー トカード未払金	-	369

( 損益計算書関係 )

1. 関係会社との取引高

	前事業年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日 )	当事業年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日 )
営業取引による取引高		
売上高	399,792百万円	307,826百万円
仕入高	861,167	646,021
営業取引以外の取引による取引高	85,920	126,351

2. 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額

	前事業年度 (自 2024年4月 1日 至 2025年3月31日 )	当事業年度 (自 2025年4月 1日 至 2026年3月31日 )
従業員給料手当	125,670百万円	127,725百万円
減価償却費	10,625	15,201
研究開発費	69,242	87,836

販売費及び一般管理費のうち販売費に属する費用の割合は前事業年度 約43%、当事業年度 約39%であります。

3. 関係会社事業損失引当金戻入額

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

主に、欧州子会社の債務超過額に対して計上していた関係会社事業損失引当金の戻入益であります。

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

主に、欧州子会社の債務超過額に対して計上していた関係会社事業損失引当金の戻入益であります。欧州においてハードウェア專業会社を当社の欧州子会社として集約したことにより、欧州子会社の債務超過が解消したため、戻入益を計上いたしました。

4. 関係会社株式売却益

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

主に、富士通コミュニケーションサービス株式会社及び株式会社PFUの株式売却に係るものであります。

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

主に、新光電気工業株式会社及び株式会社富士通ゼネラルの株式売却によるものであります。詳細は「(企業結合等関係) 2. 連結子会社(新光電気工業株式会社)株式の譲渡について及び3. 関連会社(株式会社富士通ゼネラル)株式の譲渡について」をご参照ください。

5. 投資有価証券売却益

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

主に、株式会社デンソーテン及び富士電機株式会社の株式売却に係るものであります。

6. 事業構造改善費用

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

主に、人材ポートフォリオ変革に向けて、間接部門の幹部社員を対象にしたセルフ・プロデュース支援制度の拡充費用及び、直接部門員も含めた一部対象者に外部転進支援を実施したことに伴う費用であります。なお、セルフ・プロデュース支援制度とは当社グループ外へのキャリア転進を希望する従業員に対し一定の支援を実施する制度です。

7. 関係会社事業損失引当金繰入額

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

主に、欧州子会社の債務超過額に対して計上した関係会社事業損失引当金の繰入額であります。

8. 固定資産売却益

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

Osaka Hub移転に伴う売却益であります。

(有価証券関係)

子会社株式及び関連会社株式

前事業年度(2025年3月31日)

区分	貸借対照表計上額 (百万円)	時価 (百万円)	差額 (百万円)
子会社株式	16,958	497,508	480,549
関連会社株式	9,178	127,662	118,484
合計	26,136	625,171	599,034

当事業年度(2026年3月31日)

区分	貸借対照表計上額 (百万円)	時価 (百万円)	差額 (百万円)
子会社株式	-	-	-
関連会社株式	-	-	-
合計	-	-	-

(注)上記に含まれない市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	前事業年度 (百万円)	当事業年度 (百万円)
子会社株式	281,284	412,791
関連会社株式	11,410	10,809
合計	292,694	423,600

## (税効果会計関係)

## 1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
<b>(繰延税金資産)</b>		
関係会社株式等評価損	242,748百万円	238,249百万円
未払賞与	20,775	21,154
関係会社事業損失引当金	13,864	14,050
減価償却超過額及び減損損失等 (注1)	12,931	12,165
新設分割会社の株式に係る一時差異 (注2)	22	11,261
棚卸資産	13,120	6,360
貸倒引当金	3,619	3,639
資産除去債務・費用	2,948	3,527
株式報酬引当	2,166	3,008
投資簿価修正	5,246	2,290
その他	7,326	7,546
繰延税金資産小計	324,770	323,254
評価性引当額	93,057	92,441
繰延税金資産合計	231,713	230,813
<b>(繰延税金負債)</b>		
前払年金費用	12,651	14,331
その他有価証券評価差額金	6,346	9,346
その他	1,413	2,534
繰延税金負債合計	20,411	26,213
繰延税金資産の純額	211,301	204,600

(注1) 「減価償却超過額及び減損損失等」には遊休土地に係る評価損を含めております。

(注2) 当事業年度においてネットワークプロダクト事業の研究・開発・製造・販売から保守までをワンストップで担う専業会社である1FINITY株式会社を新設分割いたしました。事業分離により移転する事業に係る資産及び負債が、受取対価として1FINITY株式会社の株式と引き換えられたことにより、同社株式に係る将来減算一時差異について繰延税金資産が11,239百万円増加、一方で棚卸資産及び関係会社株式等評価損に係る将来減算一時差異について繰延税金資産がそれぞれ6,914百万円、2,654百万円減少しております。

## 2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異の原因となった主な項目別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
みなし配当 (注)	0.2	16.6
受取配当等の税務上益金不算入の収益	10.4	5.9
試験研究費等の税額控除	3.3	1.0
賃上げ促進税制の税額控除	-	1.0
評価性引当額の増減	3.7	0.2
計算税率差	-	0.1
抱合せ株式消滅差益	0.7	0.0
税率変更の影響	2.2	-
投資簿価修正	1.2	0.0
税務上損金不算入の費用	0.3	0.1
その他	0.4	0.2
税効果会計適用後の法人税等の負担率	9.6	6.0

(注) 当事業年度において、当社が保有する新光電気工業株式会社、および株式会社富士通ゼネラルの株式譲渡に伴い、税務上のみなし配当が発生しております。

### 3. 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しています。また、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」（実務対応報告第42号 2021年8月12日）に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っています。

#### （企業結合等関係）

##### 1. 会社分割による連結子会社（1FINITY株式会社）の設立

当社は2025年7月1日付で、ネットワークプロダクト事業を承継する新会社「1FINITY株式会社」を発足させました。これまで当社グループ内に散在していた研究・開発・製造・販売・保守などの機能を集約し、ワンストップ体制を構築することで、経営判断の迅速化を図り、当社グループ全体として高付加価値なトータルソリューションを提供してまいります。

この目的のため、当社は、2025年4月24日開催の取締役会において、2025年7月1日を効力発生日として、当社のネットワークプロダクト事業を会社分割により新たに設立する1FINITY株式会社へ承継させることを決議いたしました。

##### （1）事業分離の概要

分割先企業の名称及び分割する事業の内容

（ ）名称

1FINITY株式会社

（ ）事業の内容

通信機器・装置・システムの研究、開発、設計、製造、販売、企画および保守・修理サポート

会社分割日

2025年7月1日

会社分割を行った主な理由

本会社分割は、ネットワークプロダクト事業の研究・開発・製造・販売から保守までをワンストップで担う専業会社を新設することで、独立した企業として経営責任の明確化と経営判断の迅速化を図るとともに、最先端のテクノロジーを最大限に活用した製品の早期提供やソフトウェア技術へのシフト、AIデータセンター市場への拡大などを通じて、変化の激しい市場環境への迅速な対応とイノベーションの創出を目指します。

これにより当社および1FINITY株式会社のそれぞれが強みを発揮し、当社グループ全体として社会や企業の変革を支えるトータルソリューションを提供することで、お客様への提供価値向上へと繋げてまいります。

法的形式を含む取引の概要

当社を分割会社とし、設立する1FINITY株式会社を新設会社とする新設分割

##### （2）実施した会計処理の概要

「企業結合に関する会計基準」、「事業分離等に関する会計基準」及び「企業結合会計基準及び事業分離等会計基準に関する適用指針」に基づき、共通支配下の取引として会計処理を行っております。

##### （3）当事業年度の損益計算書に計上されている分割する事業に係る売上高の概算額

売上高 20,689百万円

##### 2. 連結子会社（新光電気工業株式会社）株式の譲渡について

「連結財務諸表注記 7. 企業結合等 1. 連結子会社（新光電気工業株式会社）株式の譲渡について」に同一の内容を記載しておりますので、記載を省略しております。

###### ・個別業績

当社は、新光電気工業株式の売却益268,133百万円を、関係会社株式売却益（特別利益）に計上しております。

##### 3. 関連会社（株式会社富士通ゼネラル）株式の譲渡について

「連結財務諸表注記 7. 企業結合等 2. 関連会社（株式会社富士通ゼネラル）株式の譲渡について」に同一の内容を記載しておりますので、記載を省略しております。

###### ・個別業績

当社は、富士通ゼネラル株式の売却益81,853百万円を、関係会社株式売却益（特別利益）に計上しております。

##### 4. 株式会社ブレインパッドの取得について

「連結財務諸表注記 7. 企業結合等 3. 株式会社ブレインパッドの取得について」に同一の内容を記載しておりますので、記載を省略しております。

( 収益認識関係 )

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

「 ( 重要な会計方針 ) 4 . 収益及び費用の計上基準」に記載の通りであります。

( 重要な後発事象 )

1 . 連結子会社 ( 富士通Japan株式会社 ) との企業結合

当社は、2026年1月29日開催の取締役会において、2026年4月1日を効力発生日として、富士通Japan株式会社 ( 以下、「富士通Japan」という。 ) の民需分野の準大手・中堅中小企業向けおよび地域農林水産機関向けソリューションビジネスならびに関連事業を会社分割により当社へ承継させることを決議いたしました。

( 1 ) 企業結合の概要

結合当事企業の名称及びその事業の内容

( ) 名称

当社、当社の連結子会社である富士通Japan

( ) 事業の内容

自治体、医療・教育機関、および民需分野のソリューション・SI、パッケージの開発から運用までの一貫したサービス提供。AIやクラウドサービス、ローカル5Gなどを活用したDXビジネスの推進。

企業結合日

2026年4月1日

企業結合を行った主な理由

当社は、2023年5月24日に公表した中期経営計画 ( 2023 ~ 2025 年度 ) における、「事業モデル・ポートフォリオ戦略」に則り、お客様の課題解決に資する最適なソリューションの継続的な提供を通じた長期的なエンゲージメントの構築に取り組んでいます。

本会社分割により、民需分野および地域農林水産機関向けビジネスのリソースを集約し、セールスおよびシステムエンジニアを再配置して体制を見直すことで、事業運営の効率化による意思決定の迅速化を図り、当該ビジネス強化とお客様への提供価値向上へと繋げてまいります。

法的形式を含む取引の概要

当社を吸収分割承継会社、富士通Japanを吸収分割会社とする吸収分割

( 2 ) 実施した会計処理の概要

「企業結合に関する会計基準」及び「企業結合会計基準及び事業分離等会計基準に関する適用指針」に基づき、共通支配下の取引として会計処理を行っております。

2 . 自己株式の取得

「連結財務諸表注記 4 0 . 後発事象 1 . 自己株式の取得について」に同一の内容の記載をしておりますので、記載を省略しております。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：百万円)

区分	資産の種類	期首 帳簿価額	当期 増加額	当期 減少額	当期 償却額	期末 帳簿価額	減価償却 累計額
有形固定資産	建物	87,361	11,335	2,643 (31)	8,662	87,390	208,163
	構築物	4,470	257	22	548	4,157	13,723
	機械及び装置	1,325	1,016	5	600	1,735	16,695
	車両運搬具	15	2	0	2	15	47
	工具、器具及び備品	43,819	17,790	3,042 (1)	15,635	42,931	128,279
	土地	38,831	1	4,550	-	34,283	-
	建設仮勘定	10,039	28,553	24,892	-	13,700	-
	計	185,862	58,958	35,156 (33)	25,450	184,214	366,909
無形固定資産	ソフトウェア	133,992	33,749	12,100 (99)	22,973	132,667	-
	その他	9,698	0	103	1,399	8,196	-
	計	143,690	33,749	12,203 (99)	24,372	140,864	-

(注) 「当期減少額」欄の( )内は内書きで、減損損失の計上額であります。

【引当金明細表】

(単位：百万円)

区分	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	11,502	11,565	11,502	11,565
受注損失引当金	1,965	793	1,443	1,316
製品保証引当金	2,462	-	2,301	161
関係会社事業損失引当金	44,085	27,062	26,501	44,646
役員賞与引当金	222	258	222	258
事業構造改善引当金	397	-	-	397
株式報酬引当金	8,028	6,526	3,365	11,188

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

## 第6【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から3月31日まで
定時株主総会	毎事業年度の終了後一定の時期
基準日	3月31日
剰余金の配当の基準日	9月30日 3月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の 買取り・売渡し	
取扱場所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社
取次所	-
買取・売渡手数料	無料
公告掲載方法	電子公告とする。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載する。  公告掲載ホームページアドレス <a href="https://global.fujitsu/ja-jp/ir/publicnotice">https://global.fujitsu/ja-jp/ir/publicnotice</a>
株主に対する特典	なし

(注) 当社の株主は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利以外の権利を行使することができない旨を定款で定めております。

- (1) 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2) 株主の有する株式数に応じて募集株式又は募集新株予約権の割当てを受ける権利
- (3) 単元未満株式の売渡しを請求する権利(株主の有する当社の単元未満株式の数と併せて単元株式数となる数の当社の株式を売渡すよう当社に請求する権利)

## 第7【提出会社の参考情報】

### 1【提出会社の親会社等の情報】

当社には、親会社等はありません。

### 2【その他の参考情報】

- (1)当事業年度の開始日から本有価証券報告書提出日までの間に提出した書類  
当事業年度の開始日から本有価証券報告書提出日までの間に、以下に掲げる書類を提出しております。

有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度（第125期）（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）2025年6月20日 関東財務局長に提出

内部統制報告書

2025年6月20日 関東財務局長に提出

半期報告書及び確認書

第126期中（自 2025年4月1日 至 2025年9月30日） 2025年10月31日 関東財務局長に提出

臨時報告書

2025年4月24日 関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第7号の2の規定に基づく臨時報告書です。

2025年5月28日 関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号及び同項第2号の2の規定に基づく臨時報告書です。

2025年6月25日 関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2の規定に基づく臨時報告書です。

2025年7月24日 関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号及び同項第2号の2の規定に基づく臨時報告書です。

2026年1月29日 関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第7号の規定に基づく臨時報告書です。

2026年4月28日 関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号及び同項第2号の2の規定に基づく臨時報告書です。

2026年4月28日 関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づく臨時報告書です。

臨時報告書の訂正報告書

2026年5月25日 関東財務局長に提出

2026年1月29日提出の臨時報告書に係る訂正報告書です。

自己株券買付状況報告書

報告期間（自 2025年6月1日 至 2025年6月30日） 2025年7月15日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2025年7月1日 至 2025年7月31日） 2025年8月15日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2025年8月1日 至 2025年8月31日） 2025年9月19日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2025年9月1日 至 2025年9月30日） 2025年10月15日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2025年10月1日 至 2025年10月31日） 2025年11月17日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2025年11月1日 至 2025年11月30日） 2025年12月15日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2025年12月1日 至 2025年12月31日） 2025年1月15日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2026年1月1日 至 2026年1月31日） 2026年2月13日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2026年2月1日 至 2026年2月28日） 2026年3月12日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2026年3月1日 至 2026年3月31日） 2026年4月16日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2026年4月1日 至 2026年4月30日） 2026年6月15日 関東財務局長に提出

報告期間（自 2026年5月1日 至 2026年5月31日） 2026年6月15日 関東財務局長に提出

有価証券届出書及びその添付書類

2025年7月30日 関東財務局長に提出

(2)管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

連結子会社のうち、主要な連結子会社以外のもにに係る管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異は、次のとおりです。

会社名	当事業年度		労働者の男女の賃金の差異(%)		
	管理職に占める女性労働者の割合 (%) 1	男性労働者の育児休業取得率 (%) 2、 7	1、 3、 4、 5、 6		
			全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
富士通 I S サービス(株)	61.8	100.0	79.0	79.3	156.2
富士通アドバンス・アカウントサービス(株)	6.7	-	77.4	78.7	92.8
富士通エンジニアリングテクノロジー(株)	7.1	-	78.8	75.6	74.3
(株)富士通鹿児島インフォネット	0.0	83.3	66.7	64.3	123.7
富士通データセンターサービス(株)	5.0	87.5	44.1	74.9	43.0
1 F I N I T Yワークス(株)	0.0	100.0	67.3	70.8	84.2
1 F I N I T Y光和(株) 8	0.0	100.0	77.8	76.3	92.6
富士通東邦ネットワークテクノロジー(株)	0.0	100.0	72.3	71.7	-
1 F I N I T Yエンジニアリング(株) 9	4.4	150.0	87.9	86.8	86.9
富士通ハーモニー(株)	33.3	-	113.3	115.7	85.8
(株)富士通ラーニングメディア	30.3	100.0	79.8	85.0	92.2
i C A D(株)	0.0	66.7	58.2	61.2	59.8
(株)ITマネジメントパートナーズ	7.3	-	64.0	56.6	86.7
エフサステクノロジーーズCS(株) 10	0.0	100.0	71.4	75.5	40.8
(株)川崎フロンターレ	0.0	100.0	28.4	67.5	17.1
(株)ケアネット	33.3	100.0	119.0	85.3	140.9
(株)ジー・サーチ	17.2	100.0	79.6	77.7	144.7
デジタルプロセス(株)	12.9	116.7	84.7	86.8	43.6
東海エンジニア(株)	0.0	100.0	28.3	81.8	49.7
t o B eマーケティング(株)	9.1	100.0	63.7	64.8	104.5
トータリゼータエンジニアリング(株)	1.6	100.0	29.2	82.7	34.7
トータリゼータカスタマサービス(株)	0.0	100.0	72.3	83.2	81.8
F I T E C(株)	5.6	-	72.9	72.3	61.1
1 F I N I T Yモバイルテクノ(株) 11	2.6	100.0	79.9	80.8	129.7
(株)Y J K Solutions	16.7	0.0	86.5	85.7	79.1
(株)ブレインパッド	12.0	100.0	76.3	78.5	36.0
(株)富士通ターミナルソリューションズ	1.8	100.0	72.8	70.4	60.3

- (注) 1. 1は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものです。
2. 2は「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出したものです。
- なお、該当事業年度以前に配偶者が出産した男性労働者で該当事業年度中に休職または育児目的休暇を取得した人も含むため、取得割合は100%を超過する場合があります。
3. 3は男性労働者の賃金に対する女性労働者の賃金の割合を示しております。
- なお、同一労働の賃金に差はなく、ジョブ(職責)レベル毎の人数構成の差によるものです。
4. 4の賃金は、基本給、賞与、各種手当等の労働の対償として期間中に労働者に支払ったものとしていません(ただし、通勤手当及び退職手当は除いています。 )。

5. 5の賃金は、当社グループ会社から他社への出向者、及び他社から当社グループ会社への出向者のうち当社グループ会社からの賃金の支払いがない者かつ給与データを当社グループ会社で管理していない者を除きます。
6. 6の労働者の男女の賃金の差異の「-」は、男性労働者又は女性労働者のいずれかがいないことを示しております。
7. 7の男性の育児休業等取得率の「-」は、育児休職取得事由に該当する労働者がいないことを示しております。
8. 8 (株)富士通テレコムネットワークス光和は、2025年7月1日付で、1 F I N I T Y 光和(株)に商号を変更しております。
9. 9 富士通ネットワークサービスエンジニアリング(株)は、2025年7月1日付で、1 F I N I T Y エンジニアリング(株)に商号を変更しております。
10. 10 エフサステクノロジーズ西日本(株)は、2026年4月1日付で、エフサステクノロジーズ東日本(株)を吸収合併し、エフサステクノロジーズC S(株)に商号を変更しております。
11. 11 (株)モバイルテクノは、2025年7月1日付で、1 F I N I T Y モバイルテクノ(株)に商号を変更しております。

## 第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年6月26日

富士通株式会社

取締役会 御中

E Y 新日本有限責任監査法人  
東京事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 松本 暁之

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 中村 美由樹

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 山口 学

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 田口 雄規

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている富士通株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結財政状態計算書、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結持分変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書及び連結財務諸表注記について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条により規定された国際会計基準に準拠して、富士通株式会社及び連結子会社の2026年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

当監査法人は、前連結会計年度の監査上の主要な検討事項に記載した事項を含め、連結財務諸表における特別な検討を必要とするリスクとして識別した事項又は重要な虚偽表示のリスクが高いと評価した事項等について、連結財務諸表に与える影響度合及びリスクの変化等について、監査計画の策定時から監査の過程を通じて監査役会と十分な協議を行った。この結果、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、以下の事項を監査上の主要な検討事項とした。

成果物の引き渡し義務を負うサービス契約に関する進捗度に基づく売上収益及び受注損失引当金（総原価の見積り）

監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>連結財務諸表注記4及び25(2)に記載されているとおり、会社はシステムインテグレーション等の成果物の引き渡し義務を負うサービス契約に関する売上収益をプロジェクトの進捗度に基づいて認識している。売上収益は、プロジェクト総収益及びプロジェクトの進捗度に基づき測定され、進捗度はプロジェクト総原価に対する連結会計年度末までの発生原価の割合に基づき算定される。また、連結財務諸表注記23に記載されているとおり、プロジェクト総原価がプロジェクト総収益を超過する可能性が高い場合には受注損失引当金が計上される。2026年3月31日現在、6,388百万円(総資産の0.2%)の受注損失引当金を計上している。</p> <p>プロジェクト総原価の見積りはプロジェクトの進行に応じて見直しが行われ、その結果、プロジェクトの進捗度が変動する可能性がある。</p> <p>プロジェクトの進捗度の計算にあたり、上記サービス契約は、案件ごとに仕様や作業期間等が異なる個別のものであることから、プロジェクト総原価の見積りは不確実性を伴い、かつ経営者の判断が必要であるため当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項と判断した。</p>	<p>当監査法人は、成果物の引き渡し義務を負うサービス契約に関する進捗度に基づく売上収益及び受注損失引当金を検討するに当たり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>プロジェクト総原価(見積額)及び進捗度に関して、内部統制が有効に整備・運用されていることを確かめるため、内部統制の評価手続を実施した。</li> <li>プロジェクト総原価(見積額)及び進捗度の計算の妥当性を確かめるため、プロジェクト総収益の金額的な重要性に基づき抽出したサンプルについて、契約内容のレビュー、プロジェクト総原価と実施計画との整合性の検討、及び進捗度の再計算を実施した。</li> <li>プロジェクト総原価(見積額)の不確実性が経営者により検討され、反映されていることを確かめるため、過年度のプロジェクト実施計画の達成状況を考慮するとともに、進行中のプロジェクトに係る直近の状況について経営者と議論し、プロジェクト実施計画の達成可能性を評価した。</li> <li>プロジェクト総原価(見積額)の網羅性を確かめるため、また、プロジェクト総原価がプロジェクト総収益を超過する見込みの場合に受注損失引当金が計上されていることを確かめるため、プロジェクトのモニタリング部門と議論した。</li> <li>当監査法人のデータ分析の専門家を関与させ、進捗度の趨勢分析や相関分析を実施した。また、進行中のプロジェクトの進捗度に異常が認められないか確かめるため、過去のプロジェクトの進捗度合の傾向を分析し、作業経過期間をモニタリングした。</li> </ul>

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、国際会計基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、国際会計基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。

- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。

- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。

- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。

- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、国際会計基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

#### < 内部統制監査 >

##### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、富士通株式会社の2026年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、富士通株式会社が2026年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

##### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 内部統制報告書に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

#### 内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

#### <報酬関連情報>

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

#### 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. XBR Lデータは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2026年6月26日

富士通株式会社

取締役会 御中

E Y 新日本有限責任監査法人  
東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	松本 暁之
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	中村 美由樹
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	山口 学
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	田口 雄規

< 財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている富士通株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの第126期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、富士通株式会社の2026年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

成果物の引き渡し義務を負うサービス契約に関する進捗度に基づく売上高及び受注損失引当金（総原価の見積り）

連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項（成果物の引き渡し義務を負うサービス契約に関する進捗度に基づく売上収益及び受注損失引当金（総原価の見積り））と同一内容であるため、記載を省略している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業的前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。

- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。

- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。

- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業的前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業的前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。

- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

#### < 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

- 
- (注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。  
2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。